

**Центр правовой информатизации
при Министерстве юстиции Республики
Узбекистан**

**ЭЛЕКТРОННЫЙ СБОРНИК ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО
ДАЛЬНЕЙШЕМУ ПОВЫШЕНИЮ РОЛИ ЖЕНЩИН В
ОБЩЕСТВЕ И ИХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ**

*(с изменениями и дополнениями
на 1 марта 2015 года)*

ТАШКЕНТ–2015

WWW.LEX.UZ

СОДЕРЖАНИЕ

1. Конституция Республики Узбекистан [Извлечение].
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан [Извлечение].
3. Семейный кодекс Республики Узбекистан [Извлечение].
4. Налоговый кодекс Республики Узбекистан [Извлечение].
5. Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» Республики Узбекистан от 13 января 1992 года № 510-XII (в редакции Закона Республики Узбекистан от 1 мая 1998 года № 616-I) [Извлечение].
6. Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» от 6 мая 1993 года № 839-XII [Извлечение].
7. Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» от 3 сентября 1993 года № 938-XII [Извлечение].
8. Закон Республики Узбекистан «О выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан» от 28 декабря 1993 года № 990-XII (в редакции Закона Республики Узбекистан от 29 августа 2003 года № 518-II) [Извлечение].
9. Закон Республики Узбекистан «О выборах в областные, районные и городские Кенгаши народных депутатов» от 5 мая 1994 года № 1050-XII [Извлечение].
10. Закон Республики Узбекистан «О дополнительных льготах женщинам» от 14 апреля 1999 года № 760-I.
11. Закон Республики Узбекистан «О социальном партнерстве» от 25 сентября 2014 года № ЗРУ-376 [Извлечение].
12. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по повышению роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан» от 2 марта 1995 года № УП-1084.
13. Указ Президента Республики Узбекистан «О поддержке предложений по учреждению Государственной премии имени Зульфии» от 10 июня 1999 года № УП-2326.
14. Указ Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по поддержке деятельности комитета женщин Узбекистана» от 25 мая 2004 года № УП-3434.
15. Указ Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по усилению социальной защиты женщин, работающих на должностях консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания в органах самоуправления граждан» от 7 декабря 2004 года № УП-3521.
16. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по стимулированию труда тренеров-женщин, занятых на объектах детского спорта в сельской местности» от 1 апреля 2010 года № ПП-1315.
17. Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по повышению капитализации открытого акционерного коммерческого банка «Микрокредитбанк» от 29 марта 2013 года № ПП-1945 [Извлечение].

18. Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по оказанию содействия развитию институтов гражданского общества» от 12 декабря 2013 года № ПП-2085 [Извлечение].

19. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О структуре рабочих органов по делам женщин в аппарате Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, городов и районов республики» от 14 марта 1995 года № 86.

20. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по укреплению здоровья женщин и подрастающего поколения» от 25 января 2002 года № 32.

21. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по реализации приоритетных направлений повышения медицинской культуры в семье, укрепления здоровья женщин, рождения и воспитания здорового поколения» от 5 июля 2002 года № 242 [Извлечение].

22. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О Программе мер по обеспечению реализации Указа Президента Республики Узбекистан от 25 мая 2004 года № УП-3434 «О дополнительных мерах по поддержке деятельности комитета женщин Узбекистана» от 29 июня 2004 года № 299 [Извлечение].

23. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении Положения о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы» от 20 августа 2008 года № 186.

24. Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых полностью или частично запрещается использование женского труда (рег. № 865 от 5 января 2000 года).

25. Инструкция о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях (рег. № 2337 от 12 марта 2012 года).

КОНСТИТУЦИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

(Газета «Народное слово» от 15.12.1992 г., № 247 (438); Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1994 г., № 1, ст. 5; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2003 г., № 3-4, ст. 27; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2011 г., № 12/1, ст. 343; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2007 г., № 15, ст. 152; 2008 г., № 52, ст. 510; 2011 г., № 16, ст. 159; 2014 г., № 16, ст. 176)

[Извлечение]**Статья 46.**

Женщины и мужчины имеют равные права.

Статья 65.

Дети равны перед законом вне зависимости от происхождения и гражданского состояния родителей.

Материнство и детство охраняются государством.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

(Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., приложение к № 1; 1997 г., № 2, ст. 65; 1998 г., № 5-6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20, № 5, ст.ст. 124, 112, № 9, ст. 229; 2001 г., № 5, ст. 89, № 9-10, ст. 182; 2002 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 165; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 37-38, ст. 280; 2009 г., № 52, ст.ст. 553, 554; 2010 г., № 51, ст. 483; 2012 г., № 37, ст. 421; 2013 г., № 18, ст. 233, № 41, ст. 543; 2014 г., № 4, ст. 45)

[Извлечение]

Статья 78. Недопустимость незаконного отказа в приеме на работу

Не допускается незаконный отказ в приеме на работу.

Незаконным признается отказ в приеме на работу:

нарушающий требования части первой статьи 6 настоящего Кодекса;

лиц, приглашенных работодателем на работу;

лиц, с которыми работодатель в соответствии с законом обязан заключить трудовой договор (лиц, направленных на работу в счет установленного минимального количества рабочих мест, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, соответственно по мотивам их беременности или наличия детей);

в других случаях, предусмотренных законодательством.

В случае отказа в приеме на работу по требованию работника работодатель обязан в трехдневный срок дать письменное обоснование причин отказа в приеме на работу, подписанное должностным лицом, обладающим правом приема. Отказ в удовлетворении требований о выдаче мотивированного обоснования не является препятствием для обжалования работником незаконного отказа в приеме на работу.

Статья 84. Предварительное испытание при приеме на работу

Трудовой договор может быть заключен с предварительным испытанием с целью:

проверки соответствия работника поручаемой работе;

принятия работником решения о целесообразности продолжения работы, обусловленной трудовым договором.

Прохождение предварительного испытания должно быть оговорено в трудовом договоре. При отсутствии такой оговорки считается, что работник принят без предварительного испытания.

Предварительное испытание не устанавливается при приеме на работу беременных женщин, женщин, имеющих детей до трех лет, лиц, направленных на работу в счет минимального количества рабочих мест, установленного для предприятия, выпускников средних специальных, профессиональных образовательных учреждений и высших учебных

заведений, поступающих на работу впервые в течение трех лет со дня окончания соответствующего образовательного учреждения, а также работников, с которыми заключается трудовой договор на срок до шести месяцев.

Статья 94. Временный перевод на другую работу по инициативе работника

Просьба работника о временном переводе на другую работу подлежит удовлетворению работодателем, если эта просьба вызвана уважительными причинами и такая работа имеется на предприятии.

Перечень уважительных причин для временного перевода, а также порядок оплаты труда при переводе могут устанавливаться в коллективном договоре, а если он не заключен — определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников.

Временный перевод работников на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу по состоянию здоровья, а также временный перевод на аналогичную работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, осуществляется в порядке, предусмотренном соответственно статьями 218, 226 и 227 настоящего Кодекса.

Статья 96. Оформление изменения трудового договора

Перевод на другую постоянную работу оформляется приказом работодателя. Основанием для издания приказа о переводе на другую постоянную работу являются изменения, внесенные в трудовой договор, заключенный с работником.

Приказ о постоянном переводе на другую работу издается в точном соответствии с содержанием изменений, внесенных в трудовой договор, и объявляется работнику под расписку.

Временный перевод на другую работу оформляется приказом с указанием срока перевода.

Основанием для издания приказа о временном переводе на другую работу по соглашению сторон трудового договора и по инициативе работника является его заявление, а о временном переводе беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, — их заявление и медицинское заключение.

Основанием для издания приказа о временном переводе работника на другую работу по инициативе работодателя является наличие факта производственной необходимости или простоя.

Временные переводы на другую работу не отражаются в трудовом договоре.

Изменение условий труда, а также изменение рабочего места оформляются приказом работодателя. Основанием для издания приказа об

изменении условий труда, предусмотренных трудовым договором, являются изменения, внесенные в трудовой договор, заключенный с работником.

В тех случаях, когда конкретное рабочее место было оговорено в трудовом договоре, основанием для издания приказа об изменении рабочего места являются изменения, внесенные в трудовой договор, заключенный с работником.

Статья 116. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Отдельным категориям работников с учетом их возраста, состояния здоровья, условий труда, специфики трудовых функций и других обстоятельств в соответствии с законодательными и иными нормативными актами о труде, а также условиями трудового договора устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени без уменьшения оплаты труда.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
работникам, не достигшим восемнадцатилетнего возраста (статья 242);

работникам, являющимся инвалидами I и II групп (часть третья статьи 220);

работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда (статья 117);

работникам, имеющим особый характер работы (статья 118).

женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета (статья 228-1).

Статья 143. Порядок предоставления отпусков

Ежегодный основной отпуск за первый рабочий год предоставляется по истечении шести месяцев работы.

Рабочий год исчисляется со дня начала работы по трудовому договору.

До истечения шести месяцев отпуск по желанию работника предоставляется:

женщинам — перед отпуском по беременности и родам или после него;

инвалидам I и II группы;

лицам моложе восемнадцати лет;

военнослужащим срочной военной службы, уволенным в резерв и поступившим на работу;

совместителям — одновременно с отпуском по основному месту работы с оплатой пропорционально времени работы по совместительству;

обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных школах, высших и средних специальных, профессиональных учебных заведениях, институтах и на курсах повышения квалификации, подготовки и

переподготовки кадров, если они хотят приурочить свой ежегодный отпуск ко времени сдачи экзаменов, зачетов, выполнения дипломных, курсовых, лабораторных и других учебных работ;

работникам, высвобожденным в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменения численности (штата) работников, изменение характера работ либо в связи с ликвидацией предприятия (пункт 1 части второй статьи 100).

Преподавательскому составу школ, высших и средних специальных, профессиональных учебных заведений, институтов и курсов повышения квалификации и переподготовки кадров ежегодный отпуск в первый рабочий год предоставляется в период летних каникул полной продолжительностью, независимо от времени поступления их на работу в данное учебное заведение с оплатой пропорционально отработанному времени.

Отпуск должен предоставляться ежегодно до окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска полностью в текущем году невозможно по причинам производственного характера, с согласия работника часть отпуска, превышающая двенадцать рабочих дней, может быть перенесена на следующий рабочий год, в течении которого она подлежит обязательному использованию.

Запрещается непредоставление ежегодного отпуска работникам моложе восемнадцати лет, а также ежегодных дополнительных отпусков, указанных в статье 137 настоящего Кодекса.

Ежегодный основной отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

Статья 144. Время и очередность предоставления отпусков

Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, утверждаемым до начала календарного года работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников.

О времени предоставления отпуска работник должен быть извещен не позже, чем за пятнадцать дней до начала отпуска.

Отпуск по желанию работника должен предоставляться в летнее или другое удобное для него время:

одиноким родителям (вдовам, вдовцам, разведенным, одиноким матерям) и женам военнослужащих срочной военной службы, воспитывающим одного или более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка инвалида — до шестнадцати лет);

инвалидам I и II группы;

участникам войны 1941 — 1945 годов и приравненным к ним по льготам лицам;

лицам моложе восемнадцати лет;

обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях (статья 250);

в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

Работающим мужчинам ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в период отпуска жены по беременности и родам.

Время использования отпуска, установленного графиком, может быть изменено по соглашению между работником и работодателем.

Статья 150. Отпуска без сохранения заработной платы

По заявлению работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, но не может в общей сложности превышать трех месяцев в течение двенадцатимесечного периода.

Отпуск без сохранения заработной платы по желанию работника предоставляется в обязательном порядке:

участникам войны 1941 — 1945 годов и приравненным к ним по льготам лицам — до четырнадцати календарных дней ежегодно;

работающим инвалидам I и II группы — до четырнадцати календарных дней ежегодно;

женщинам по уходу за ребенком в возрасте от двух до трех лет (статья 234);

женщинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, — до четырнадцати календарных дней ежегодно (статья 232);

в других случаях, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами о труде, а также условиями трудового договора.

ГЛАВА XIV. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

§ 1. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН И ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ИСПОЛНЕНИЕМ СЕМЕЙНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Статья 224. Гарантии при приеме на работу беременных женщин и женщин, имеющих детей

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. При отказе в приеме на работу беременной женщине или женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, работодатель обязан сообщить им причины отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу указанных лиц может быть обжалован в суд.

Статья 225. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается подъем и перемещение женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей устанавливаются Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан по консультации с Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей.

Статья 226. Перевод беременных женщин на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания или они переводятся на более легкую либо исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего месячного заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении женщине более легкой или исключаящей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего месячного заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.

Статья 227. Перевод на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет

Женщины, имеющие детей в возрасте до двух лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего месячного заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста двух лет.

Статья 228. Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах, работах в выходные дни и направления их в командировку

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до шестнадцати лет), без их согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей до трех лет, допускается при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа не угрожает здоровью матери и ребенка.

Статья 228¹. Право женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и работающих в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, сокращенную продолжительность рабочего времени

Женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях, и организациях, финансируемых из бюджета, продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати пяти часов в неделю.

Оплата труда женщин, указанных в части первой настоящей статьи, при сокращенной продолжительности рабочего времени производится в таком же размере, как для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Статья 229. Установление неполного рабочего времени для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей

По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до шестнадцати лет), в том числе находящегося на ее попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (статья 119).

Статья 230. Дополнительный выходной день

Одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до исполнения ему шестнадцати лет, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Статья 231. Льготы женщинам при установлении очередности предоставления ежегодных отпусков

Беременным женщинам и женщинам, родившим ребенка, ежегодные отпуска предоставляются, по их желанию, соответственно перед отпуском по беременности и родам или после него либо после отпуска по уходу за ребенком.

Одиноким родителям (вдовам, вдовцам, разведенным, одиноким матерям) и женам военнослужащих срочной военной службы, воспитывающим одного и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до шестнадцати лет), ежегодные отпуска, по их желанию, предоставляются в летнее время или в другое удобное для них время (статья 144).

Статья 232. Дополнительные отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех рабочих дней.

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет, предоставляется, по их желанию, ежегодно отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней. Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован отдельно (полностью либо по частям) в период, устанавливаемый по соглашению с работодателем.

Статья 233. Отпуска по беременности и родам

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов или при рождении двух или более детей — семьдесят) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Статья 234. Отпуска по уходу за ребенком в возрасте до двух и до трех лет

По окончании отпуска по беременности и родам по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет с выплатой за этот период пособия в порядке, устанавливаемом законодательством.

Женщине, по ее желанию, предоставляется также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом или другим родственником, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По желанию женщины или лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или по соглашению с работодателем на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия (часть первая настоящей статьи).

В период отпусков по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность). Эти отпуска засчитываются в трудовой стаж но не более трех лет в общей сложности, в том числе и в стаж работы по специальности.

В стаж работы, дающий право на последующий ежегодный оплачиваемый отпуск, время отпусков по уходу за ребенком не засчитывается, если иное не предусмотрено в коллективном договоре, а также в ином локальном акте предприятия либо в трудовом договоре.

Статья 235. Отпуска лицам, усыновившим новорожденных детей или установившим опеку над детьми

Лицам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома или установившим опеку над ними, предоставляется отпуск за период со дня усыновления (установления опеки) и до истечения пятидесяти шести (при усыновлении (установлении опеки) двух и более новорожденных детей — семидесяти) календарных дней со дня рождения ребенка с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию и, по их желанию, дополнительные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (статья 234).

Статья 236. Перерывы для кормления ребенка

Женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до двух лет продолжительность перерыва устанавливается не менее часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему месячному заработку.

По желанию женщины, имеющей ребенка, перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в

суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Конкретная продолжительность этих перерывов и порядок их предоставления устанавливаются в коллективном договоре, а если он не заключен, — по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

Статья 237. Гарантии для беременных женщин и женщин, имеющих детей, при прекращении трудового договора

Прекращение трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда прекращение трудового договора допускается с обязательным трудоустройством. Трудоустройство указанных женщин осуществляется местным органом по труду с обеспечением в период трудоустройства соответствующих социальных выплат, установленных законодательством.

Обязательное трудоустройство женщин, указанных в части первой настоящей статьи, осуществляется работодателем также и в случаях прекращения трудового договора в связи с истечением его срока. На период трудоустройства за ними сохраняется заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора.

Статья 238. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение ночного труда и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные дни и направления в командировки, а также предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законодательными и иными нормативными актами о труде), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнской заботы о детях), а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Указанные в части первой настоящей статьи гарантии и льготы предоставляются также бабушке, деду или другим родственникам, фактически воспитывающим детей, лишенных родительского попечения.

Статья 284. Виды обеспечения за счет государственного социального страхования

Застрахованные работники, а в соответствующих случаях и их семьи обеспечиваются за счет средств государственного социального страхования:

пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности и родам;

пособиями при рождении ребёнка;

государственными пенсиями по возрасту, по инвалидности и по случаю потери кормильца;

другими выплатами, предусмотренными законодательством.

Средства государственного социального страхования используются также в установленном порядке на оплату санаторно-курортного лечения, отдыха, лечебного (диетического) питания застрахованных работников, содержание оздоровительных лагерей для детей, другие мероприятия по государственному социальному страхованию.

Статья 289. Пенсия по возрасту

Пенсия по возрасту назначается застрахованным работникам на общих основаниях мужчинам — по достижении шестидесяти лет при общем трудовом стаже не менее двадцати пяти лет, женщинам — по достижении пятидесяти пяти лет при общем трудовом стаже не менее двадцати лет.

Отдельным категориям застрахованных работников пенсия устанавливается при пониженном пенсионном возрасте, а в соответствующих случаях — и при пониженном трудовом стаже.

СЕМЕЙНЫЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

(Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1998 г., приложение к № 5-6; 2003 г., № 1, ст. 8; 2004 г., № 1-2, ст. 18; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2007 г., № 14, ст. 133; 2008 г., № 16, ст. 117; 2009 г., № 37, ст. 401; 2010 г., № 35-36, ст. 300, № 37, ст. 313; 2011 г., № 40, ст. 410; № 51, ст. 542; 2013 г., № 18, ст. 233; 2014 г., № 4, ст. 45)

[Извлечение]

Статья 4. Защита семьи, материнства, отцовства и детства

В Республике Узбекистан семья, материнство, отцовство и детства находятся под защитой государства.

Материнство и отцовство в Республике Узбекистан пользуются почетом и уважением.

Охрана интересов матери и ребенка обеспечивается специальными мерами по охране труда и здоровья женщины, созданием условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства.

НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2007 г., № 52 (II); 2008 г., № 52, ст. 512; 2009 г., № 37, ст.ст. 403, 404, № 52, ст.ст. 553, 555, 556; 2010 г., № 20, ст. 149, № 35-36, ст. 300, № 37, ст.ст. 313, 314, 315, № 40-41, ст. 343, № 51, ст. 485; 2011 г., № 1-2, ст. 1, № 37, ст. 374, № 52, ст. 555, ст. 556; 2012 г., № 15, ст. 164, № 37, ст. 421, № 52, ст. 584; 2013 г., № 1, ст. 1, № 41, ст. 543, № 52, ст. 685; 2014 г., № 4, ст. 45, № 36, ст. 452, № 49, ст. 579, № 50, ст. 588)

[Извлечение]

Статья 181. Ставки на отдельные виды доходов

По установленной минимальной ставке налога на доходы физических лиц облагаются:

доходы, полученные в виде дополнительных выплат по установленным Кабинетом Министров Республики Узбекистан коэффициентам за работу в высокогорных, пустынных и безводных районах. При этом предельная сумма для начисления коэффициентов к заработной плате работников юридических лиц за работу в пустынной и безводной местности, высокогорьях и в районах с неблагоприятными природно-климатическими условиями определяется в размере четырехкратной минимальной заработной платы, установленной на момент начисления;

доходы физических лиц, направленных предприятиями, учреждениями, организациями на временные сельскохозяйственные работы, полученные за выполнение этих работ за исключением доходов физических лиц, указанных в пункте 33 статьи 179 настоящего Кодекса.

доходы от сдачи имущества в аренду;

доходы в виде безвозмездно полученных от физических лиц долей, паев и акций;

доходы от реализации принадлежащего физическим лицам на праве частной собственности недвижимого имущества.

Уровень изъятия доходов женщин, занятых на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, не должен превышать 20 процентов. Перечень работ с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда определяется законодательством.

Статья 275. Льготы

Налогом на имущество физических лиц не облагается имущество, находящееся в собственности:

1) граждан, удостоенных звания «Ўзбекистон Қаҳрамони», Героя Советского Союза, Героя Труда, награжденных орденом Славы трех степеней. Данная льгота предоставляется на основании соответственно удостоверения о присвоении звания «Ўзбекистон Қаҳрамони», книжки Героя

Советского Союза, Героя Труда, орденой книжки или справки отдела по делам обороны;

2) инвалидов и участников войны, а также приравненных к ним лиц, круг которых устанавливается законодательством. Данная льгота предоставляется на основании соответствующего удостоверения инвалида (участника) войны или справки отдела по делам обороны либо иного уполномоченного органа, другим инвалидам (участникам) — удостоверения инвалида (участника) о праве на льготы;

3) женщин, имеющих десять и более детей. Основанием для предоставления данной льготы является справка органа самоуправления граждан, подтверждающая наличие детей;

5) пенсионеров. Данная льгота предоставляется на основании пенсионного удостоверения;

6) инвалидов I и II групп. Данная льгота предоставляется на основании пенсионного удостоверения или справки врачебно-трудовой экспертной комиссии;

7) родителей и вдов (вдовцов) военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, погибших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите бывшего СССР, конституционного строя Республики Узбекистан либо при выполнении других обязанностей военной службы или службы в органах внутренних дел, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте. Льгота предоставляется на основании пенсионного удостоверения, в котором проставлен штамп «Вдова (вдовец, мать, отец) погибшего воина» или «Вдова (вдовец, мать, отец) погибшего сотрудника органов внутренних дел» либо имеется соответствующая запись, заверенная подписью руководителя и печатью учреждения, выдавшего пенсионное удостоверение. Если указанные лица не являются пенсионерами, льгота предоставляется им на основании справки о гибели военнослужащего или сотрудника органов внутренних дел, выданной соответствующими органами Министерства обороны, Комитета государственной безопасности или Министерства внутренних дел бывшего СССР, а также Министерства обороны, Службы национальной безопасности или Министерства внутренних дел Республики Узбекистан. Вдовам (вдовцам) военнослужащих или сотрудников органов внутренних дел, погибших при защите бывшего СССР, конституционного строя Республики Узбекистан либо при выполнении иных обязанностей военной службы или службы в органах внутренних дел, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, льгота предоставляется только в том случае, если они не вступили в новый брак.

Льготы, установленные в пунктах 3, 5 и 6 части первой настоящей статьи, предоставляются в пределах размера необлагаемой площади, установленного законодательством.

Льготы, установленные настоящей статьей, распространяются только на один объект имущества по выбору собственника.

Льготы, предусмотренные настоящей статьей, не применяются в отношении объектов налогообложения, используемых физическими лицами для предпринимательской деятельности, либо при сдаче их в аренду юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(новая редакция)

(Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1998 г., № 5-6, ст. 97; 1999 г., № 1, ст. 20, № 5, ст. 124, № 9, ст. 229; 2000 г., № 5-6, ст. 153; 2001 г., № 5, ст. 89; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2006 г., № 25-26, ст. 225; 2009 г., № 52, ст. 553; 2013 г., № 41, ст. 543; 2014 г., № 4, ст. 45)

[Извлечение]

Статья 7. Дополнительные гарантии по трудоустройству отдельным категориям населения

Государство обеспечивает дополнительные гарантии:

лицам, нуждающимся в социальной защите, испытывающим затруднения в поиске работы и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе одиноким и многодетным родителям, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;

молодежи, окончившей средние специальные, профессиональные образовательные учреждения, а также выпускникам высших учебных заведений, обучавшимся по государственным грантам;

уволенным со срочной военной службы из Вооруженных Сил Республики Узбекистан;

инвалидам и лицам предпенсионного возраста;

лицам, освобожденным из учреждений по исполнению наказания или подвергавшимся принудительным мерам медицинского характера по решению суда;

жертвам торговли людьми.

Дополнительные гарантии обеспечиваются путем создания дополнительных рабочих мест, специализированных предприятий, включая предприятия для труда инвалидов, организации специальных программ обучения, установления предприятиям, учреждениям и организациям минимального количества рабочих мест для трудоустройства категорий граждан, указанных в части первой настоящей статьи, а также другими мерами, предусмотренными законодательством.

Работодатель обязан принять на работу лиц, указанных в части первой настоящей статьи, направляемых местными органами по труду и другими органами в порядке, установленном законодательством, для трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест. Работодатель и уполномоченные им лица, необоснованно отказавшие в приеме на работу данных лиц, несут ответственность в установленном порядке.

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

(Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 5, ст. 223; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1998 г., № 5-6, ст. 102; 2001 г., № 5, ст. 89; 2002 г., № 1, ст. 20)

[Извлечение]

**Статья 21. Особенности регулирования отношений в области
охраны труда для отдельных категорий работников**

Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников (женщин, молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью), а также работников, занятых на работе с тяжелыми и вредными условиями труда, устанавливаются законодательством Республики Узбекистан.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
6 мая 1993 г.,
№ 839-XII

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ
ГРАЖДАН**

(Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 9, ст. 338; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 12, ст. 269; 1997 г., № 4-5, ст. 126; 1998 г., № 9, ст. 181; 1999 г., № 5, ст. 112; 2001 г., № 5, ст. 89; 2002 г., № 4-5, ст. 74; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2005 г., № 21, ст. 148; 2007 г., № 50-51, ст. 498, № 52, ст. 533; 2008 г., № 52, ст. 513; 2010 г., № 20, ст. 149, № 35-36, ст. 300, № 51, ст. 483; 2012 г., № 1, ст. 4; 2013 г., № 41, ст. 543; 2014 г., № 49, ст. 579)

[Извлечение]

Статья 7. Право на пенсию по возрасту

Право на пенсию по возрасту имеют:

мужчины — по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
женщины — по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Статья 10. Право на льготную пенсию независимо от возраста

Право на льготную пенсию независимо от возраста имеют:

а) работники ведущих профессий горнодобывающей промышленности при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет (Список № 1, часть I);

б) работники, занятые полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет (Список № 1, часть II);

в) работники летного и летно-испытательного состава независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, в которых они были заняты, при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин (Список № 1, часть III).

Указанные работники, уволенные с летной работы по состоянию здоровья (болезни), имеют право на пенсию при наличии выслуги лет у мужчин не менее 20 лет и у женщин не менее 15 лет;

г) отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий:

при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список № 1, часть IV);

при стаже творческой работы не менее 25 лет (Список № 1, часть V);

при стаже творческой работы не менее 30 лет (Список № 1, часть VI);

д) отдельные категории спортсменов при стаже работы не менее 20 лет (Список № 1, часть VII).

Статья 11. Право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 10 лет независимо от места последней работы имеют:

а) работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (Список № 2, часть I):

мужчины — при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины — при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Работникам, имеющим стаж на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет и 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 настоящего Закона, снижается на 1 год.

Работникам, проработавшим — мужчины не менее 5 лет, женщины не менее 3 лет 9 месяцев — на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, на 1 год за каждый полный год такой работы;

б) отдельные категории артистов цирков и концертных организаций при стаже творческой работы не менее 20 лет (Список № 2, часть II).

Статья 12. Право на льготную пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 5 лет независимо от места последней работы имеют:

а) инвалиды войны и приравненные к ним лица;

б) работники, которые были заняты полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (Список № 3, часть I):

мужчины — при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах;

женщины — при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Работникам, проработавшим — мужчины не менее 6 лет 3 месяцев, женщины — не менее 5 лет на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Закона, на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

з) матери инвалидов с детства, воспитавшие их до восьмилетнего возраста, — при стаже работы не менее 20 лет. При назначении пенсии наравне с родными детьми учитываются пасынки и падчерицы, если женщина воспитывала их не менее 5 лет до достижения ими возраста 8 лет;

к) учителя специализированных образовательных учреждений для детей — инвалидов, домов «Мехрибонлик», военных академических лицеев, воспитательных колоний при наличии специального стажа работы не менее 25 лет (Список № 3, часть VII);

л) врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений при наличии специального стажа работы не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах (Список № 3, часть VIII);

м) работники органов по труду и социальной защите населения, которые были непосредственно заняты обслуживанием престарелых, инвалидов и одиноких граждан (Список № 3, часть IX):

мужчины — при наличии специального стажа работы не менее 25 лет;

женщины — при наличии специального стажа работы не менее 20 лет.

Статья 12¹. Право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на один год

Женщины, имеющие не менее двадцати лет стажа работы, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» статьи 37 настоящего Закона, приобретают право на пенсию по достижении пятидесяти четырех лет.

Статья 13. Пенсии лилипутам и карликам

Право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Закона, на 15 лет имеют больные гипофизарным нанизмом (лилипуты) и диспропорциональные карлики:

мужчины — при стаже работы не менее 20 лет;

женщины — при стаже работы не менее 15 лет.

Статья 14. Досрочное назначение пенсии по возрасту

Лица, высвобожденные в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия и признанные безработными, имеют право на пенсию:

мужчины — по достижении возраста 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины — по достижении возраста 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Статья 38. Периоды деятельности, засчитываемые в стаж работы в льготном исчислении

В льготном исчислении засчитываются в стаж:

а) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга — в тройном размере;

б) работа в тылу, в том числе работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, и военная служба, кроме службы, предусмотренной пунктом «а» настоящей статьи, в период войны 1941 — 1945 годов — в двойном размере;

в) каждый полный год работы, дающий право на пенсию на льготных условиях в соответствии с пунктами «а» и «б» статьи 10 и пунктом «а» статьи 11 настоящего Закона, сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин — в двойном размере;

г) работа в лепрозориях, противочумных учреждениях, в инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, — в двойном размере;

д) работа отдельных категорий медицинских работников патологоанатомических учреждений и учреждений судебно-медицинской экспертизы — в полуторном размере;

е) время пребывания под стражей и пребывания в местах заключения граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных — в полуторном размере.

Статья 47. Сроки назначения пенсий

Пенсии назначаются:

а) по возрасту — со дня достижения пенсионного возраста, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня возникновения права на нее. Пенсия назначается пожизненно;

б) по инвалидности — со дня установления инвалидности ВТЭК, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня установления инвалидности. Пенсия назначается на все время инвалидности. Инвалидам — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет пенсии по инвалидности назначаются пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению;

в) по случаю потери кормильца — со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 6 месяцев перед обращением за пенсией. Пенсия назначается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным согласно статье 19 настоящего закона, а членам семьи, достигшим: мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет, пожизненно.

Во всех остальных случаях пенсия назначается со дня обращения.

Перевод с одной пенсии на другую производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с соответствующим заявлением и всеми необходимыми документами.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
3 сентября 1993 г.,
№ 938-ХII

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ВЫБОРАХ В ОЛИЙ МАЖЛИС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
(новая редакция)

*(Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2003 г., № 9-10, ст. 132;
Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 37, ст. 408;
№ 51, ст. 514; 2008 г., № 52, ст. 510; 2012 г., № 51, ст. 574)*

[Извлечение]

**Статья 22. Выдвижение кандидатов в депутаты политическими
партиями**

Выдвижение кандидатов в депутаты начинается за шестьдесят пять дней до выборов и заканчивается за сорок пять дней до выборов.

Выдвижение кандидатов в депутаты осуществляется высшими органами политических партий.

Политические партии правомочны выдвинуть сто тридцать пять кандидатов в депутаты — одного кандидата в депутаты по каждому избирательному округу. Одно и то же лицо может быть представлено кандидатом в депутаты только по одному избирательному округу. Порядок подбора кандидатов в депутаты определяется самими политическими партиями.

Число женщин должно составлять не менее тридцати процентов от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии.

Политические партии правомочны выдвинуть кандидатом в депутаты только членов своей партии или беспартийных. О выдвижении кандидатов в депутаты составляется протокол.

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ВЫБОРАХ В ОБЛАСТНЫЕ, РАЙОННЫЕ И ГОРОДСКИЕ
КЕНГАШИ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

(Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1994 г., № 5, ст. 125; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1998 г., № 3, ст. 38; 1999 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 206; 2000 г., № 5-6, ст. 153; 2003 г., № 9-10, ст. 134; Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 37, ст. 408, № 51, ст. 514; 2008 г., № 52, ст. 510; 2012 г., № 51, ст. 574; 2014 г., № 4, ст. 45)

[Извлечение]

**Статья 22. Выдвижение кандидатов в депутаты политическими
партиями и органами самоуправления граждан**

Выдвижение кандидатов в депутаты областных, районных и городских Кенгашей народных депутатов начинается за шестьдесят пять дней до выборов и заканчивается за сорок пять дней до выборов.

Выдвижение кандидатов в депутаты областных Кенгашей народных депутатов осуществляется областными органами политических партий.

Выдвижение кандидатов в депутаты районных и городских Кенгашей народных депутатов осуществляется соответствующими районными, городскими органами политических партий и на сходах (собраниях представителей) граждан.

Политические партии, органы самоуправления граждан правомочны выдвинуть по одному кандидату в депутаты в каждом избирательном округе, расположенном на соответствующей территории. Если на территории избирательного округа по выборам в соответствующий районный, городской Кенгаш народных депутатов расположены два и более органа самоуправления граждан, то выдвижение кандидата в депутаты проводится на собрании их представителей. Норму представительства на собрании устанавливает соответствующая районная, городская избирательная комиссия.

Кандидатами в депутаты, как правило, выдвигаются граждане, работающие или проживающие на территории соответствующей области, района или города. Одно и то же лицо может быть представлено кандидатом в депутаты только по одному избирательному округу по выборам в соответствующий областной, районный, городской Кенгаш народных депутатов. Порядок подбора кандидатов в депутаты определяется самими политическими партиями и органами самоуправления граждан.

Число женщин должно составлять не менее тридцати процентов от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии.

Политические партии выдвигают кандидатом в депутаты только членов своей партии или беспартийных, а органы самоуправления граждан вправе выдвинуть кандидатами в депутаты лиц независимо от принадлежности к той или иной партии. Кандидатами в депутаты

выдвигаются лица из числа граждан, активно участвующих в общественно-политической жизни страны, развитии экономики соответствующей области, района, города, содействующих повышению эффективности малого бизнеса и частного предпринимательства, фермерского движения. О выдвижении кандидатов в депутаты составляется протокол.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
5 мая 1994 г.,
№ 1050-XII

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТАХ ЖЕНЩИНАМ**

(Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1999 г., № 5, ст. 112)

В целях создания условий для воспитания детей и повышения заинтересованности женщин в труде Олий Мажлис Республики Узбекистан постановляет:

1. Установить женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, сокращенную продолжительность рабочего времени, не превышающую тридцати пяти часов в неделю, без уменьшения оплаты труда.

2. Предоставить право выхода на пенсию женщинам, достигшим возраста пятидесяти четырех лет, при наличии стажа, предусмотренного пунктом 1 статьи 3 настоящего Закона.

3. Внести изменения и дополнения в следующие законодательные акты Республики Узбекистан:

1) Закон Республики Узбекистан от 3 сентября 1993 года «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 9, ст. 338; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 12, ст. 269; 1997 г., № 4—5, ст. 126; 1998 г., № 9, ст. 181) дополнить статьей 12¹ следующего содержания:

**«Статья 12¹. Право на пенсию с уменьшением
общеустановленного возраста на один год**

Женщины, имеющие не менее двадцати лет стажа работы, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» статьи 37 настоящего Закона, приобретают право на пенсию по достижении пятидесяти четырех лет»;

2) в Трудовой кодекс Республики Узбекистан, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 года (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., приложение к № 1; 1997 г., № 2, ст. 65; 1998 г., № 5—6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20):

часть вторую статьи 116 дополнить абзацем следующего содержания:

«женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета (статья 228-1)»;
дополнить Кодекс статьей 228¹ следующего содержания:

**«Статья 228¹. Право женщин, имеющих детей в возрасте до трех
лет и работающих в учреждениях и организациях,
финансируемых из бюджета, на сокращенную
продолжительность рабочего времени**

Женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета,

продолжительность рабочего времени устанавливается не более тридцати пяти часов в неделю.

Оплата труда женщин, указанных в части первой настоящей статьи, при сокращенной продолжительности рабочего времени производится в таком же размере, как для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы».

4. Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 1999 года.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
14 апреля 1999 года,
№ 760-I

**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2014 г., № 39, ст. 488)

Принят Законодательной палатой 18 июня
2014 года

Одобен Сенатом 28 августа 2014 года

[Извлечение]

Статья 5. Сферы социального партнерства

Социальное партнерство может осуществляться в следующих сферах:
социальная защита, поддержка и повышение социальной активности населения;

обеспечение занятости населения, развитие малого бизнеса и частного предпринимательства, фермерства;

охрана окружающей среды, здоровья населения и утверждение здорового образа жизни;

формирование гармонично развитого и здорового молодого поколения, просвещение, духовно-нравственное воспитание и профессиональная ориентация молодежи;

защита материнства и детства, а также прав женщин, обеспечение их полноценного участия в общественно-политической, социально-экономической, культурной жизни страны, формирование здоровой семьи;

развитие науки, образования, информатизации, культуры и спорта;

повышение правовых знаний, правосознания и правовой культуры населения, укрепление основ гражданского общества и демократического правового государства;

укрепление идей межнационального, межкультурного и гражданского согласия, возрождение и сохранение многовековых, традиционных духовно-нравственных и историко-культурных ценностей;

защита прав потребителей.

Социальное партнерство может осуществляться и в иных сферах в соответствии с законодательством.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
25 сентября 2014 г.,
№ ЗРУ-376

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ РОЛИ ЖЕНЩИН В
ГОСУДАРСТВЕННОМ И ОБЩЕСТВЕННОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

*(Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 4, ст. 71;
Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 21, ст. 251)*

В целях широкого привлечения женщин к решению вопросов социально-экономического и культурного развития, расширения их участия в государственном и общественном управлении, усиления социальной защищенности семьи, материнства и детства, а также координации деятельности в этом направлении министерств, ведомств, территориальных органов управления и общественных организаций:

1. Ввести новую должность заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан, возложив на него курирование вопросов, связанных с дальнейшим повышением роли женщин в жизни общества. Установить, что Председатель Комитета женщин Республики Узбекистан одновременно назначается заместителем Премьер-министра.

2. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, городов, районов ввести должности соответственно — заместителя Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместителей хокимов по делам женщин. Установить, что эти должности замещаются председателями соответствующих комитетов женщин.

4. Министерству финансов Республики Узбекистан выделить необходимые ассигнования на содержание вводимых должностей и рабочих органов.

5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А. Муталова.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
2 марта 1995 г.,
№ УП-1084

УКАЗ

**ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ПОДДЕРЖКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЧРЕЖДЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ ИМЕНИ ЗУЛЬФИИ**

*(Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1999 г., № 6, ст. 151;
2000 г., № 9-10, ст. 275; Собрание законодательства Республики
Узбекистан, 2006 г., № 4-5, ст. 22)*

В целях высокого почтения женщины, оказания ей особого уважения, признания вновь ее неизмеримого места в деле воспитания всесторонне развитой молодежи, являющейся будущим нашей свободной и процветающей Родины, стимулирования достижений одаренных девушек в развитии литературы, искусства, науки и культуры, примерной деятельности в деле укрепления веры сверстниц в идеи национальной независимости и культурно-духовным ценностям, их активное участие в ускорении широкомасштабных реформ:

1. Одобрить предложения Комитета женщин Узбекистана, Академии наук, Академии художеств, общественного центра «Маънавият ва маърифат», союзов писателей, композиторов, архитекторов, фондов «Олтин мерос», «Камолот», «Умид», «Улугбек», «Навруз», а также широкой общественности по учреждению Государственной премии имени Зульфийи.

Признать целесообразным присуждение Государственной премии имени Зульфийи ежегодно в канун Международного женского праздника по одной представительнице Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента.

2. Установить, что:

Государственная премия имени Зульфийи присуждается одаренным девушкам, обучающимся в школе, лицее, колледже и высших учебных заведениях, проявляя особый талант отличным поведением, сметливостью, эрудицией, инициативностью, успехами в учебе, с усердием работающим во имя осуществления идей независимости, за особые достижения в области литературы, культуры, искусства, науки и образования;

Государственная премия имени Зульфийи назначается в 50-кратном размере минимальной заработной платы;

учащиеся школ, лицеев, колледжей, ставшие лауреатами Государственной премии имени Зульфийи, принимаются в высшие учебные заведения по избранному направлению без экзаменов.

3. Утвердить образцы нагрудного знака и диплома Государственной награды имени Зульфийи, разработанные Комитетом женщин Узбекистана совместно с Академией наук, Академией художеств, общественным центром «Маънавият ва маърифат» и другими соответствующими общественными организациями.

4. Утвердить Положение о Государственной премии имени Зульфийи согласно приложению № 1, Положение о Комиссии по наградам — приложению № 2 и состав комиссии — приложению № 3*.

5. Определить, что комиссия по Государственной премии имени Зулфии осуществляет свою деятельность при Комитете женщин Узбекистана на общественных началах и руководит ею председатель Комитета.

6. Министерству финансов Республики Узбекистан для присуждения данной Государственной премии, изготовления нагрудного знака и диплома выделить Комитету женщин Узбекистана из государственного бюджета соответствующие средства.

7. Установить, что присуждение Государственной премии имени Зулфии осуществляется постановлением Кабинета Министров на основе заключений, сделанных комиссией по наградам после тщательного изучения широкого общественного мнения и всестороннего обсуждения деятельности соискательниц.

8. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Д. Гуломову.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
10 июня 1999 г.,
№ УП-2326

ПОЛОЖЕНИЕ

о Государственной премии имени Зульфии

1. Государственная премия Республики Узбекистан имени Зульфии присуждается одаренным девушкам в возрасте от 14 до 22 лет, обучающимся в школе, лицее, колледже и высших учебных заведениях, проявляя особый талант отличным поведением, успехами в учебе, общественной активностью, с усердием работающим во имя осуществления идей независимости, за особые достижения в области литературы, культуры, искусства, науки, образования, а также в общественной деятельности.

Государственная премия имени Зульфии присуждается по одной представительнице Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента — всего 14.

2. На Государственную премию имени Зульфии представляются примерная деятельность, особые достижения соискательницы в области литературы, культуры, искусства, науки, образования за последние два года.

Порядок представления и оформления документов определяется комиссией по Государственной премии имени Зульфии при Комитете женщин республики.

3. Решения о представлении к Государственной премии имени Зульфии принимаются министерствами, государственными комитетами, местными органами власти, творческими союзами и общественными организациями.

Творческие, научные, учебные учреждения имеют право вносить предложения в вышеуказанные организации по выдвижению соискателя на получение Государственной премии имени Зульфии, а также информировать комиссию по премиям о своих отзывах по представленным работам.

4. Организация обсуждения деятельности и трудов соискательниц, рекомендованных к Государственной премии имени Зульфии, а также своевременное представление необходимых материалов возлагается на соответствующие министерства, компании, творческие союзы и другие заинтересованные организации.

В случае невыполнения указанных требований комиссия может отклонить рассмотрение дел.

5. Решение по присуждению Государственной премии имени Зульфии принимается большинством голосов при тайном голосовании при участии не менее двух третей состава комиссии и представляется Кабинету Министров.

6. Дипломы и знаки лауреатам, удостоенным Государственной премии имени Зульфии вручаются в торжественной обстановке.

Знак лауреата Государственной премии имени Зульфии прикрепляется на правой стороне груди.

7. Государственная премия Республики Узбекистан имени Зульфии повторно не присуждается.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по Государственной премии имени Зульфии

1. Комиссия по Государственной премии имени Зульфии (далее — Комиссия) при Комитете женщин Республики Узбекистан состоит из авторитетных деятелей литературы, искусства, науки, образования, производственной и других сфер, видных представителей творческих союзов, общественных организаций и учреждений культуры. Состав Комиссии утверждается, имея в виду обновление двух третей ее членов, каждые четыре года. Члены комиссии ведут работу на общественных началах.

2. Руководит работой комиссии председатель Комитета женщин Узбекистана.

3. На комиссию возлагается вся работа по рассмотрению предложений по присуждению Государственной премии имени Зульфии в строгом соответствии с Положением о данной премии и подготовке необходимых предложений к постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан.

4. Комиссия:

а) принимает документы соискательниц, представленных на присуждение Государственной премии имени Зульфии;

б) за два месяца до присуждения премии в республиканских средствах массовой информации публикует список соискательниц, сведения об их примерной деятельности, трудах с указанием представивших организаций;

в) организует широкое и открытое обсуждение со стороны общественности деятельности и трудов соискательниц, представленных к присуждению Государственной премии, и способствует их объективной оценке общественностью и специалистами;

г) изучает внесенные по присуждению Государственной премии предложения и вносит решение в Кабинет Министров;

д) оформляет дипломы, почетные знаки лауреатов Государственной премии и организует их вручение, а также осуществляет выплату денежного вознаграждения.

5. Комиссии предоставляются следующие права:

а) предварительное рассмотрение деятельности, трудов соискательниц, представленных к присуждению Государственной премии, приглашение специалистов-экспертов на платной основе для подготовки заключений по ним;

б) отправление материалов относительно примерной деятельности и творческих дел соискательниц, представленных к Государственной премии, в соответствующие организации на рассмотрение экспертов;

в) для ознакомления на местах с деятельностью и творчеством представленных к премии соискательниц отправление членов комиссии,

экспертов или экспертных комиссий в Республику Каракалпакстан и в области.

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ПОДДЕРЖКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОМИТЕТА ЖЕНЩИН УЗБЕКИСТАНА**

*(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 21, ст. 251;
2014 г., № 29, ст. 356)*

В целях повышения эффективности работы Комитета женщин Узбекистана, общественных женских организаций республики по защите прав женщин, обеспечению их полноценного участия в общественно-политической, социально-экономической, культурной жизни страны, духовному и интеллектуальному росту женщин и молодежи:

1. Совету Министров Республики Каракалпакстан, областным хокимиятам, хокимиятам г. Ташкента, городов и районов, другим структурам власти критически оценить состояние дел по повышению общественно-политической активности женщин, усилению их положения и роли в семье, обществе и решении задач государственного строительства в полном соответствии с демократическими преобразованиями, происходящими в стране.

Существенно пересмотреть и повысить круг полномочий, возлагаемых по распределению обязанностей на заместителей Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей, г. Ташкента, городов и районов — председателей Комитета женщин Узбекистана, соответствующих комитетов женщин Республики Каракалпакстан, областей, г. Ташкента, городов и районов.

2. Важнейшими задачами и направлениями деятельности Комитета женщин Узбекистана и его подразделений на местах считать:

разработку и осуществление практических мер по реализации общенациональной политики в сфере социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства и детства, профессионального, физического, духовного и интеллектуального роста женщин, по повышению их социальной и общественно-политической активности, активному участию в государственном строительстве;

выработку и реализацию комплексных мер по охране здоровья женщин, формированию здоровой семьи, содействию развитию женского и семейного спорта, пропаганде здорового образа жизни;

подготовку и реализацию программ, направленных на решение вопросов занятости женщин, улучшение условий их труда и учебы, особенно в сельской местности, вовлечение их в предпринимательскую деятельность;

организацию эффективной работы на местах (в семье, махаллях, трудовых коллективах, учебных заведениях) по разъяснению и соблюдению национально-религиозных традиций, реализации и защите конституционных прав женщин, эффективному противодействию попыткам деструктивных сил воздействовать на сознание женщин, вовлечь их в экстремистскую и террористическую деятельность;

осуществление эффективной координации деятельности и обеспечение взаимодействия с женскими негосударственными некоммерческими организациями, мобилизацию их усилий на осуществление мер по повышению роли женщин в процессах модернизации и демократического обновления общества, общественного и государственного строительства в Узбекистане.

Рекомендовать Комитету женщин Узбекистана с учетом стоящих перед ним задач разработать и утвердить в установленном порядке новую редакцию Устава Комитета женщин Узбекистана как общественной республиканской женской организации.

3. Одобрить:

структуру Комитета женщин Узбекистана с общей предельной численностью управленческого персонала рабочего аппарата в количестве 18 единиц согласно приложению № 1;

структуру комитетов женщин Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента, городов и районов, а также рабочих аппаратов заместителей Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и г. Ташкента, городов и районов — председателей соответствующих комитетов женщин согласно приложениям № № 2—4.

4. Поддержать предложение Республиканского благотворительного фонда «Махалля» и Комитета женщин Узбекистана с 1 июля 2004 года вместо должности педагога-воспитателя ввести в структуру аппаратов кенгашей местных сходов должности консультанта по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания:

в махаллях, на территории которых проживает не менее 500 семей;

в поселках, кишлаках и аулах, в составе которых не образованы махалли.

Установить должностные оклады консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания на уровне 5 (в сельской местности) и 6 (в городах) разрядов по Единой тарифной сетке.

Возложить ответственность за пересмотр структуры и укомплектование аппарата махаллей новыми должностями в соответствии с новым штатным расписанием лично на районных (городских) хокимов и председателей кенгашей схода граждан махаллей, поселков, кишлаков и аулов.

5. Хокимиятам районов (городов):

совместно с органами самоуправления граждан обеспечить укомплектование должностей консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания наиболее авторитетными и активными женщинами, имеющими практический опыт и способными оказывать благотворное влияние на население, в первую очередь на молодежь, в вопросах утверждения здорового образа жизни, сохранения и развития лучших национально-религиозных традиций и обрядов, их духовно-нравственного воспитания;

представить в Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г. Ташкента информацию о результатах проделанной работы до 1 декабря 2004 г.

6. В целях упорядочения деятельности по созданию и организации работы женских негосударственных некоммерческих организаций Министерству юстиции (А.А. Палван-заде) совместно с Комитетом женщин Узбекистана, его подразделениями на местах в срок до 1 ноября 2004 г. обеспечить содействие и помощь в регистрации и перерегистрации республиканских и региональных женских негосударственных некоммерческих организаций в соответствии с Законом «О негосударственных некоммерческих организациях».

7. Министерству финансов Республики Узбекистан (М.Б. Нурмуратов) предусмотреть выделение с 1 июля 2004 года необходимых средств из государственного бюджета на содержание:

дополнительно вводимых настоящим Указом должностей рабочих аппаратов Комитета женщин Узбекистана и заместителей Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и г. Ташкента, городов и районов — председателей соответствующих комитетов женщин;

консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания в аппаратах кенгашей сходов граждан за счет средств, высвобождаемых в результате упразднения должностей педагогов-воспитателей.

8. Рекомендовать Узтелерадиокомпании (А.К. Кучимов), Узбекскому агентству по печати и информации (Р.Ш. Шагулямов), УзА (М. Хазраткулов) совместно с Комитетом женщин Узбекистана организовать широкое освещение деятельности общественных женских организаций, направленной на полноценное участие женщин в общественно-политической, социально-экономической, культурной жизни страны.

9. Хокимияту г. Ташкента (Р.М. Шоабдурахманов) в двухмесячный срок выделить помещение для размещения аппарата Комитета женщин Узбекистана.

10. Министерству юстиции Республики Узбекистан (А.А. Палван-заде) совместно с Комитетом женщин Узбекистана, другими заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего Указа.

11. Признать утратившим силу пункт 3 Указа Президента Республики Узбекистан от 2 марта 1995 г. № УП-1084 «О мерах по повышению роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан».

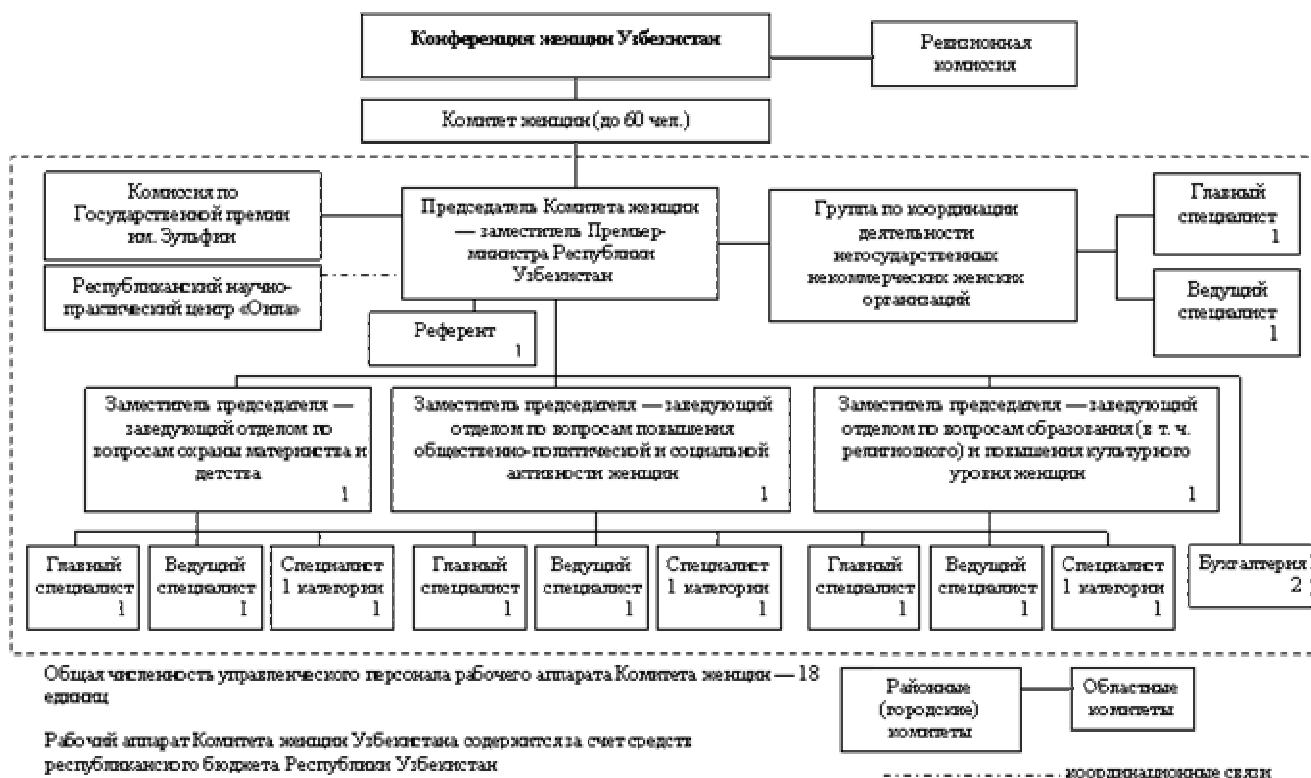
12. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителей Премьер-министра Республики Узбекистан С.Т. Инамову и Р.С. Азимова.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
25 мая 2004 г.,
№ УП-3434

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Указу Президента Республики Узбекистан
от 25 мая 2004 года № УП-3434

Структура Комитета женщин Узбекистана и его рабочего аппарата



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Указу Президента Республики Узбекистан
от 25 мая 2004 года № УП-3434

Типовая структура Комитетов женщин Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента и их рабочих аппаратов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Указу Президента Республики Узбекистан
от 25 мая 2004 года № УП–3434

**Типовая структура Комитетов женщин городов — областных центров и
их рабочих аппаратов**



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Указу Президента Республики Узбекистан
от 25 мая 2004 года № УП-3434

**Типовая структура Комитетов женщин городов областного подчинения,
сельских и городских районов и их рабочих аппаратов**



УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ ЖЕНЩИН, РАБОТАЮЩИХ НА ДОЛЖНОСТЯХ
КОНСУЛЬТАНТОВ ПО ВОПРОСАМ РЕЛИГИОЗНОГО
ПРОСВЕЩЕНИЯ И ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОГО ВОСПИТАНИЯ В
ОРГАНАХ САМОУПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАН**
*(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 48-49, ст.
493)*

В целях усиления социальной защиты женщин, работающих на должностях консультантов по религиозному просвещению и духовно-нравственному воспитанию в органах самоуправления граждан, привлечения к этой работе авторитетных, наиболее квалифицированных и активных женщин, имеющих богатый жизненный опыт:

1. Установить, что с 1 декабря 2004 года женщинам-пенсионеркам, работающим на должностях консультантов по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания в органах самоуправления граждан, пенсии по возрасту выплачиваются в полном размере.

2. Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству финансов Республики Узбекистан совместно с Министерством юстиции и другими заинтересованными министерствами и ведомствами республики привести ведомственные нормативные акты в соответствие с настоящим Указом.

3. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на заместителей Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова и С.Т. Инамову.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
7 декабря 2004 г.,
№ УП-3521

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О МЕРАХ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ЖЕНЩИН,
ЗАНЯТЫХ НА ОБЪЕКТАХ ДЕТСКОГО СПОРТА В СЕЛЬСКОЙ
МЕСТНОСТИ**

(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2010 г., № 13, ст. 95)

В соответствии с решением Попечительского совета Фонда развития детского спорта Узбекистана от 11 марта 2010 года и в целях создания необходимых условий для активного вовлечения в занятия спортом девочек, особенно в сельской местности, широкого привлечения высококвалифицированных, профессионально подготовленных тренерских кадров из числа женщин для работы с детьми и учащейся молодежью на объектах детского спорта, усиления материального стимулирования их труда:

1. Согласиться с предложением Министерства финансов, Министерства народного образования и Министерства по делам культуры и спорта Республики Узбекистан об установлении с 1 апреля 2010 года преподавателям физкультуры и тренерам из числа женщин, работающих в общеобразовательных школах, средних специальных, профессиональных образовательных учреждениях и детско-юношеских спортивных школах, расположенных в сельской местности, ежемесячных надбавок к их тарифным ставкам в размере 15 процентов.

2. Определить, что расходы, связанные с установлением ежемесячных надбавок к тарифным ставкам преподавателей физкультуры и тренеров из числа женщин, производятся за счет бюджетных средств в пределах утвержденных расходов Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2010 год по разделу «Образование».

3. Министерству финансов, Министерству народного образования, Министерству по делам культуры и спорта, Центру среднего специального профессионального образования при Министерстве высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан и их территориальным органам в месячный срок обеспечить приведение в соответствие с требованиями настоящего постановления штатных расписаний и смет расходов общеобразовательных школ, средних специальных, профессиональных образовательных учреждений и детско-юношеских спортивных школ, расположенных в сельской местности.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова и заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
1 апреля 2010 г.,
№ ПП-1315

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ
КАПИТАЛИЗАЦИИ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО
КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА «МИКРОКРЕДИТБАНК»**

(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2013 г., № 14, ст. 177)

[Извлечение]

2. Считать основными задачами ОАКБ «Микрокредитбанк»:

содействие ускоренному развитию малого бизнеса и частного предпринимательства, особенно в сельской местности, за счет расширения выделения целевых льготных кредитов для формирования первоначального капитала при создании новых предприятий и рабочих мест;

оказание финансовой и организационной поддержки женщинам и молодежи, в том числе выпускникам профессиональных колледжей, для их активного вовлечения в предпринимательскую деятельность путем предоставления льготных кредитов;

обеспечение доступа субъектам предпринимательства к льготным кредитным ресурсам на расширение их деятельности и пополнение оборотных средств для закупки сырья и материалов с целью последующей более глубокой их переработки, производства и реализации готовой продукции, насыщения внутреннего рынка товарами отечественного производства, создания на этой основе дополнительных рабочих мест и повышения доходов населения;

оказание микрофинансовых услуг фермерским и дехканским хозяйствам на покупку скота, домашней птицы, семенного и посадочного материала, внедрение современных технологий полива и обработки почвы, производство сельскохозяйственной продукции, приобретение мини-технологий по переработке сельскохозяйственной продукции, а также на развитие животноводства, пчеловодства и рыбоводства.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
29 марта 2013 г.,
№ ПП-1945

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ
РАЗВИТИЮ ИНСТИТУТОВ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА
(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2013 г., № 51, ст. 660)
[Извлечение]

1. Снизить с 1 января 2014 года ставки государственной пошлины, взимаемой за государственную регистрацию ННО в 5 раз и размеры сборов, взимаемых за государственную регистрацию их символов в 2,5, утвердив их размеры согласно приложению.

Определить, что:

за государственную регистрацию и постановку на учет обособленных подразделений ННО (представительства и филиалы), в том числе наделенных правами юридического лица, зарегистрированных в Республике Узбекистан, государственная пошлина не взимается;

государственная пошлина за государственную регистрацию общественных объединений инвалидов, ветеранов, женщин и детей взимается в размере 50 процентов от размеров государственных пошлин, утвержденных настоящим постановлением.

Президент Республики Узбекистан И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
12 декабря 2013 г.,
№ ПП-2085

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О СТРУКТУРЕ РАБОЧИХ ОРГАНОВ ПО ДЕЛАМ ЖЕНЩИН В
АППАРАТЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ
КАРАКАЛПАКСТАН, ХОКИМИЯТОВ ОБЛАСТЕЙ, ГОРОДОВ И
РАЙОНОВ РЕСПУБЛИКИ**

Во исполнение Указа от 2 марта 1995 года № УП-1084 «О мерах по повышению роли женщин в государственном и общественном строительстве Республики Узбекистан» Кабинет Министров постановляет:

1. Ввести в штатное расписание Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, городов и районов республики должности заместителя Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместителей хокимов по делам женщин с должностными окладами согласно приложению № 1.

2. Утвердить структуру и штатное расписание рабочих органов по делам женщин в составе аппаратов Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, городов и районов республики согласно приложению № 2.

3. Установить, что финансирование вводимых должностей и образуемых структурных подразделений осуществляется за счет средств местных бюджетов.

Министерству финансов Республики Узбекистан выделить из республиканского бюджета и передать по взаимным расчетам местным бюджетам средства на содержание вновь вводимых штатных единиц.

Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей городов и районов республики создать необходимые условия для их функционирования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Премьер-министра Д.М. Гулямову, Б.С. Хамидова.

Председатель Кабинета Министров И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
14 марта 1995 г.,
№ 86

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Кабинета Министров
от 14 марта 1995 г. № 86

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
заместителя Председателя Совета Министров Республики
Каракалпакстан, заместителей хокимов областей и г. Ташкента, городов
/областного подчинения/и районов республики по делам женщин

	Количество единиц	Разряд по оплате труда	Должностной оклад	Месячный оклад
Заместитель Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан	1	23	1272	1272
Заместитель хокима области (всего)	12	22— 25		15618
в том числе:				
вне категории (Ташкентская обл.)	1	25	1452	1452
I категории (Бухарская, Ферганская, Кашкадарьинская, Самаркандская обл.)	4	24	1356	5424
II категории (Андижанская, Наманганская, Навоийская, Сурхандарьинская, Хорезмская обл.)	5	23	1272	6360
III категории (Джизакская, Сырдарьинская обл.)	2	22	1191	2382
Заместитель хокима г. Ташкента	1	25	1452	1452
Заместитель хокима города (областного подчинения) всего	53	18— 21		50803
в том числе:				
города вне группы	1	21	1119	1119
города I группы	3	20	1053	3159
города II группы	11	19	993	10923
города III группы	38	18	939	35682
Заместитель хокима района	181	18	939	169959
Итого по республике:	248			239104

СТРУКТУРА
рабочих органов по делам женщин в составе аппарата Совета
Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, городов
и районов республики

	Количество единиц	Разряд по оплате труда	Должностной оклад (сум)	Месячный фонд оплаты труда (сум)
--	----------------------	---------------------------------	----------------------------	--

I. Структура секторов по делам женщин в аппарате Совета Министров
Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкенте

вне группы — всего (г. Ташкент, Ташкентская область)	2			
Зав. сектором	1	18	939	1878
ведущий специалист	1	17	888	1776
инспектор	1	10	636	1272
всего (2 x 3)	6			4926
I группа — всего (Бухарская, Ферганская, Самаркандская, Кашкадарьинская обл.)	4			
Зав. сектором	1	17	888	3552
ведущий специалист	1	16	840	3360
инспектор	1	10	636	2544
всего (4 x 3)	12			9456
II группа — всего (Андижанская, Наманганская, Сурхандарьинская, Хорезмская, Навоийская обл., Республика Каракалпакстан)	6			
Зав. сектором	1	16	840	5040
ведущий специалист	1	15	798	7488
инспектор	1	10	636	3816
всего (6 x 3)	18			13644
III группа — всего (Джизакская, Сырдарьинская обл.)	2			
Зав. сектором	1	15	798	1596
ведущий специалист	1	14	762	1524
инспектор	1	10	636	1272
всего (2 x 3)	6			4392

Итого (14 x 3)	42			32418
II. Структура группы специалистов по делам женщин в аппарате хокимиятов городов республики				
вне группы городов	1			
Главный специалист	1	16	840	840
специалист	1	14	762	762
всего (1 x 2)	2			1602
I группа городов	3			
Главный специалист	1	15	798	2394
специалист	1	13	726	2178
всего (3 x 2)	6			4572
II группа городов	11			
Главный специалист	1	14	762	8382
специалист	1	12	696	7656
всего (11 x 2)	22			16038
III группа городов	38			
Главный специалист	1	13	726	27588
специалист	1	11	666	25308
всего (38 x 2)	76			52896
Итого(53 x 2)	106			75108
III. В составе хокимиятов районов				
Главный специалист	1	13	726	726
Всего (181 x 1)	181			131406
Всего по республике	329			238932

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ
ЖЕНЩИН И ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ**

*(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2002 г., № 2, ст. 21;
2004 г., № 30, ст. 344)*

Кабинет Министров отмечает, что проводимые общегосударственные меры по усилению социальной защиты населения, обеспечению интересов семьи, повышению роли женщин, формированию здорового поколения позволили существенно улучшить социально-демографическую ситуацию в республике. Укрепляется институт семьи, снижается младенческая смертность, улучшается возрастная структура родов, растет продолжительность жизни населения.

Вместе с тем, углубленный анализ показателей репродуктивного здоровья населения в разрезе регионов республики показывает, что принимаемые меры еще не достаточны. Наиболее существенно отстают от среднереспубликанских показатели репродуктивного здоровья населения Республики Каракалпакстан, Кашкадарьинской, Сурхандарьинской, Самаркандской и Хорезмской областей, Бандиханского, Бахмальского, Чиракчинского, Кошрабадского и других районов.

В целях дальнейшего повышения уровня медицинской культуры семей, укрепления здоровья женщин, создания условий для рождения и воспитания здорового поколения Кабинет Министров постановляет:

1. Образовать постоянно действующую правительственную комиссию по вопросам здорового поколения, укрепления здоровья женщин и повышения уровня медицинской культуры семьи в составе согласно приложению № 1*.

Возложить на комиссию следующие функции:

изучение и анализ в разрезе регионов и территорий демографической ситуации, результативности осуществляемых мер по улучшению репродуктивного здоровья, решение проблем, сдерживающих позитивное развитие этих процессов;

разработку приоритетных направлений и конкретных мер по улучшению репродуктивного здоровья, медицинской культуры молодежи и семей, рождения и воспитания здоровых детей;

координацию деятельности заинтересованных министерств, ведомств, Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов всех уровней, неправительственных и общественных организаций в реализации приоритетных направлений повышения медицинской культуры населения, укрепления семьи, рождения и воспитания здорового поколения;

осуществление контроля за разработкой, реализацией и мониторингом исполнения в каждом сельском районе и городах ежегодных комплексных мероприятий по рождению и воспитанию здорового поколения, усилению заботы о матерях и детях, укреплению семей;

оказание содействия органам самоуправления граждан и женским комитетам, местному телевидению, радио, другим средствам массовой информации по проведению ими разъяснительной работы с населением, особенно женщинами, молодыми людьми, вступающими в брак, по проблемам формирования здоровой семьи, реализации целевой задачи: здоровая мать — здоровый ребенок;

определение потребности, организацию экспертизы заявок и предложений на приобретение средств профилактики и предупреждения нежелательной беременности женщин и координацию работ по целевому финансированию и устойчивому обеспечению населения этими средствами через медицинские учреждения.

2. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, городов и районов в недельный срок создать региональные комиссии по вопросам здорового поколения, укрепления здоровья женщин и повышения уровня медицинской культуры семьи и организовать их эффективную деятельность во главе с заместителями хокимов по вопросам социальной защиты семьи, материнства и детства.

3. Министерству здравоохранения Республики Узбекистан, Фонду «Соғлом авлод учун», Министерству финансов совместно с Министерством народного образования, Министерством высшего и среднего специального образования, Министерством по делам культуры, Министерством труда и социальной защиты населения, Госкомспортом, Госкомпечати, Узтелерадио и другими структурами, Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и г.Ташкента в месячный срок разработать и представить на утверждение Республиканской комиссии целевую программу мер по реализации приоритетных направлений повышения медицинской культуры в семье, укрепления здоровья женщин, рождения и воспитания здорового поколения.

4. Министерству здравоохранения Республики Узбекистан:

усилить работу медицинских учреждений, бригад медико-социальной помощи, особенно в сельской местности, по повышению качества медицинского обслуживания девушек, женщин и молодых семей, предоставлению медицинских консультаций женщинам в вопросах, связанных с повышением медицинской культуры в семьях, охраной здоровья матери и ребенка;

совместно с Департаментом внешнеэкономических связей и иностранных инвестиций Кабинета Министров, Министерством внешних экономических связей Республики Узбекистан, благотворительными фондами и международными неправительственными организациями активизировать работу по привлечению гуманитарной и спонсорской помощи по обеспечению населения необходимыми современными медицинскими препаратами и средствами по улучшению репродуктивного здоровья женщин согласно приложению № 2;

организовать предоставление этих средств и комплекса консультативных услуг по их применению через соответствующие

медицинские учреждения на бесплатной основе и в соответствии с действующим порядком выдачи, учета и контроля за использованием в стационарных лечебно-профилактических учреждениях лекарственных средств и изделий медицинского назначения;

укрепить кадровый состав акушер-гинекологов, особенно в районах с высоким уровнем рождаемости, материнской и младенческой смертности, обеспечить их необходимым медицинским оборудованием и современными препаратами и средствами;

совместно с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан в месячный срок принять специальную программу непрерывного повышения квалификации врачей акушеров-гинекологов, в том числе на основе стажировки в ведущих клиниках республики и за рубежом, расширения доступа и возможностей использования медицинскими работниками информационных источников, включая «Интернет».

5. Установить, что средства и препараты для улучшения репродуктивного здоровья женщин закупаются за счет специально выделенных на эти цели средств в пределах ежегодных ассигнований Государственного бюджета, предусмотренных для финансирования учреждений здравоохранения, а также грантов международных неправительственных организаций и распределяются между лечебными, профилактическими и консультативными учреждениями Министерством здравоохранения Республики Узбекистан и его территориальными органами на местах в объемах согласно доверенностей на право пользования автотранспортными средствами другим лицам и договоров аренды транспортного средства без экипажа.

6. Министерству юстиции, Министерству здравоохранения, Министерству труда и социальной защиты населения, Министерству народного образования, Министерству высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан совместно с другими заинтересованными министерствами и ведомствами внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан необходимые предложения, исключающие возможность вступления в брак девушек в несовершеннолетнем возрасте, с последующим их внесением в Олий Мажлис.

7. Министерству народного образования, Министерству высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан ввести, начиная с 2002-2003 учебного года, в учебные программы учащихся 10-11 классов общеобразовательных школ и 2-3 годов обучения в академических лицеях и профессиональных колледжах специальные факультативы, проводимые специалистами—медицинскими работниками, по вопросам здоровой семьи и брака, рождения и воспитания здорового поколения.

8. Госкомпечати Республики Узбекистан, Узтелерадио, Национальному информационному агентству Узбекистана, средствам

массовой информации республики обеспечить широкое разъяснение роли и значимости мер, предусматриваемых настоящим постановлением.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан У.Т. Султанова.

Председатель Кабинета Министров И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
25 января 2002 г.,
№ 32

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Кабинета Министров
от 25 января 2002 г. № 32

**Объемы и источники финансирования закупок современных
медицинских препаратов и средств по улучшению репродуктивного
здоровья женщин на 2002—2005 годы**

(млн.
сум)

Наименование статей	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год
Общий объем закупок	6526	7105	7608	7887
в том числе за счет средств:				
Государственного бюджета	455	569	682	788
из них:				
республиканского бюджета	20	71	85	99
местных бюджетов	435	498	597	690
ГАО «Дори-Дармон» и других аптечных учреждений	1455	1449	1486	1456
Международных неправительственных организаций	4616	5087	5440	5643
В эквиваленте в тыс. долларов США	6366	7017	7504	7784

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ПОВЫШЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ КУЛЬТУРЫ В СЕМЬЕ,
УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ЖЕНЩИН, РОЖДЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ
ЗДОРОВОГО ПОКОЛЕНИЯ
[Извлечение]

Во исполнение постановления Кабинета Министров от 25 января 2002 года № 32 «О дополнительных мерах по укреплению здоровья женщин и подрастающего поколения» и в целях дальнейшего повышения медицинской культуры населения, создания условий для укрепления здоровья женщин, рождения и воспитания детей, формирования здорового климата и благополучия в семье Кабинет Министров постановляет:

1. Одобрить разработанную постоянно действующей правительственной комиссией по вопросам здорового поколения, укрепления здоровья женщин и повышения уровня медицинской культуры семьи с участием Министерства здравоохранения, Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства финансов Республики Узбекистан, Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и г. Ташкента, других заинтересованных структур Целевую программу мер по реализации приоритетных направлений повышения медицинской культуры в семье, укрепления здоровья женщин, рождения и воспитания здорового поколения, согласно приложению*.

* Приложение не приводится.

2. Определить приоритетной задачей государственных, общественных и неправительственных организаций и структур, руководителей всех уровней обеспечение полной и качественной реализации на практике предусмотренного в Целевой программе комплекса мер по усилению охраны здоровья женщин и детей на основе:

 поэтапного оснащения современным оборудованием учреждений детства и родовспоможения для повышения качества оказания медицинской помощи беременным женщинам и детям;

 раннего выявления признаков заболеваний и лечения девушек-подростков и женщин детородного возраста с экстрагенитальными заболеваниями, профилактики случаев нежелательной беременности женщин по медицинским противопоказаниям;

 обеспечения в стационарных учреждениях всех беременных женщин с анемией железосодержащими препаратами и медикаментами;

 повышения знаний и медицинской культуры молодежи в вопросах репродуктивного здоровья, организации системной работы по доведению до широких слоев населения вопросов актуальности предупреждения ранних и родственных браков, соблюдения оптимального интервала между родами;

 совершенствования подготовки кадров за счет организации на базе ведущих клиник республики повышения квалификации акушеров-

гинекологов, детских гинекологов, педиатров, анестезиологов-реаниматологов и врачей общей практики по актуальным вопросам педиатрии, акушерства и гинекологии, в том числе организации ежегодной стажировки работников учреждений родовспоможения и детства в ведущих зарубежных медицинских учреждениях;

развития гематологической службы республики путем оснащения республиканской и областных станций переливания крови аппаратами для заготовки, переработки и хранения крови.

3. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, городов и районов разработать, с учетом специфических условий регионов и максимального использования местных возможностей, и обеспечить реализацию территориальных программ по районам, направленных на достижение целей, предусмотренных в одобренной Целевой программе.

4. Возложить координацию работ и осуществление мониторинга за реализацией Целевой программы на постоянно действующие Правительственную и региональные комиссии по вопросам здорового поколения, укрепления здоровья женщин и повышения уровня медицинской культуры семьи, образованных в соответствии с постановлением Кабинета Министров от 25 января 2002 г. № 32.

Ход реализации Целевой программы ежеквартально рассматривать на заседаниях Кабинета Министров Республики Узбекистан.

5. Узбекскому агентству по печати и информации, Узтелерадио, Национальному информационному агентству Узбекистана, средствам массовой информации республики обеспечить широкое освещение хода осуществления программных мер по реализации приоритетных направлений повышения медицинской культуры в семье, укрепления здоровья женщин, рождения и воспитания здорового поколения, особо отражая роль и вклад различных структур и отдельных руководителей, специалистов и граждан в достижение положительных результатов, а также их ответственность за состояние дел.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова и Д.М. Гулямову.

Председатель Кабинета Министров И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
5 июля 2002 г.,
№ 242

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О ПРОГРАММЕ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 25 МАЯ 2004 ГОДА
№ УП-3434 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ПОДДЕРЖКЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА ЖЕНЩИН УЗБЕКИСТАНА»**
(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2004 г., № 26, ст. 299)
[Извлечение]

Правительством Республики Узбекистан, министерствами и ведомствами, общественными организациями республики проводится значительная работа по защите прав женщин, обеспечению их полноценного участия в общественно-политической, социально-экономической жизни страны.

Большое значение имели принятие и реализация Закона «О дополнительных льготах женщинам», Государственной программы мер по усилению роли женщин в семье, государственном и общественном строительстве, совершенствованию системы защиты их правовых, социальных, экономических и духовных интересов, принятой в связи с проведением Года женщин, Указа Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по усилению социальной защиты женщин», ряда других нормативно-правовых актов.

Вместе с тем, как показывает проведенный анализ, в работе комитетов женщин, общественных организаций, государственных структур по защите экономических и социально-политических интересов женщин, повышению их роли в семье, общественной жизни и государственном строительстве имеются серьезные недостатки и неиспользованные резервы.

В центре и на местах комитеты женщин нередко воспринимаются как государственные структуры, финансируемые в основном за счет бюджетных средств и использующие в своей деятельности методы администрирования.

Большинство активисток комитетов женщин, избранные на различные руководящие должности, оказались оторванными от первичных женских коллективов, воспринимают себя не представителями женщин и женской общественности, а государственными служащими.

В результате реальное положение женщин, их проблемы и интересы остаются без внимания.

Практически не задействованы такие демократические формы работы с женщинами, как съезды и конференции, которые являются эффективным средством выявления реальных интересов и проблем, мнений, предложений женщин по тем или иным вопросам женского движения, общественного развития, стимулирования инициативы снизу.

Практически отсутствует отчетность сотрудников комитетов женщин перед общественностью, женскими организациями на местах.

Не на должном уровне находятся связи комитетов женщин со средствами массовой информации. Вне внимания комитетов остаются

вопросы о том, какие темы и проблемы освещаются печатными органами и изданиями для женщин, какое воздействие они оказывают на читателей, в первую очередь на молодых женщин.

Значительная часть женщин, особенно в сельской местности, остается вне внимания комитетов женщин, предоставлены сами себе и становятся объектом устремлений различных, в том числе деструктивных, сил.

В деле духовно-нравственного воспитания женщин, решения их социально-бытовых проблем не используются возможности женского актива махаллей, сходов граждан, в частности женщин, пользующихся авторитетом среди населения, хорошо знающих национально-религиозные традиции и обычаи и возглавляющих проведение соответствующих традиционных обрядов и ритуалов. В то время как оказание им всемерной помощи, активное привлечение этих женщин к осуществлению мероприятий, проводимых хокимиятами, махаллинскими комитетами, введение их в состав руководства сходами граждан способствовало бы значительному улучшению работы с женщинами, молодежью.

Деятельность комитетов женщин должна быть направлена, прежде всего, на решение проблемы занятости женщин, в том числе путем создания временных рабочих мест, организации надомного труда и использования других форм трудоустройства женщин. Одновременно с оказываемой государством материальной и иной помощью необходимо создать женщинам условия и возможность зарабатывать самим.

Наличие работы — важнейшее условие независимости женщин, их активной социальной, жизненной позиции.

Необходимо провести инвентаризацию всех принятых нормативно-правовых актов и программ в области охраны материнства и детства, обеспечить их реализацию. Следует активно развивать современные методики, передовые формы и институты (скрининг, патронаж и др.), обеспечивающие эффективную охрану здоровья матери и ребенка.

Важнейшим направлением деятельности комитетов женщин должно стать создание здоровой духовно-нравственной обстановки в семье, необходимой для воспитания полноценного в моральном и физическом отношении поколения, его защиты от тлетворного влияния идеологии религиозного экстремизма и фанатизма, наркомании и других негативных проявлений.

Особого внимания требуют вопросы повышения общественно-политической, социальной активности, уровня образования и профессиональной квалификации женщин, обеспечения их широкого участия в выборных представительных и других органах государственной власти, активного участия комитетов женщин и других женских организаций страны в международном женском движении, деятельности международных структур в гуманитарной, образовательной и иных сферах.

В целях дальнейшего повышения общественно-политической активности женщин, усиления их положения и роли в семье, обществе и решении задач государственного строительства в полном соответствии с

происходящими в стране демократическими преобразованиями Кабинет Министров постановляет:

1. Утвердить Программу организационных, пропагандистских мер по обеспечению реализации Указа Президента Республики Узбекистан от 25 мая 2004 г. № УП-3434 «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана» (далее — Программа мер) согласно приложению № 1*.

**Приложение № 1 не приводится.*

2. В целях координации деятельности органов государственной власти и общественных организаций по осуществлению Программы мер, а также реализации задач по повышению эффективности работы с женщинами создать постоянно действующую комиссию в составе согласно приложению № 2*.

**Приложение № 2 не приводится.*

Важнейшими задачами комиссии определить:

систематическое изучение и оценку состояния дел по защите прав женщин, повышению их роли в семье, обществе и решении задач государственного строительства;

разработку и принятие мер по обеспечению занятости женщин, оказанию всемерного содействия их трудоустройству, развитию различных форм женского предпринимательства;

обеспечение выполнения нормативно-правовых актов в сфере защиты прав и интересов женщин, охраны материнства и детства;

подготовку и реализацию мероприятий, направленных на повышение общественно-политической и социальной активности женщин, оказание содействия активному участию женских негосударственных некоммерческих организаций в общественной, политической жизни страны, международном женском движении.

3. Комплексу социальной защиты семьи, материнства и детства (С.Т. Инамова), Социальному комплексу (А.А. Азизходжаев) Кабинета Министров в двухмесячный срок изучить ход выполнения законодательных актов Республики Узбекистан и государственных программ, направленных на защиту прав и интересов женщин, подготовить для рассмотрения на совместном заседании Кабинета Министров и Кенгаша Олий Мажлиса Республики Узбекистан вопрос о мерах по повышению общественно-политической и социальной активности женщин, усилению их роли в семье, общественной жизни и решении задач государственного строительства.

4. Постоянно действующей комиссии (Ш.М. Мирзияев), Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, районов и городов:

до 15 июля пересмотреть с учетом новых требований и утвердить функциональные обязанности заместителей Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей, г. Ташкента, городов и районов — председателей комитетов женщин, предусмотрев расширение их

полномочий по обеспечению эффективной работы с женщинами, женской молодежью;

до 15 августа изучить в разрезе каждого района, города и критически оценить состояние дел по защите прав женщин, повышению их общественно-политической и социальной активности в соответствии с демократическими преобразованиями, происходящими в стране, в свете задач, поставленных в Указе Президента Республики Узбекистан;

до 1 сентября укомплектовать центральный аппарат Комитета женщин Узбекистана, рабочие аппараты заместителей Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей, районов и городов-председателей комитетов женщин кадрами из числа высокопрофессиональных, имеющих богатый жизненный опыт и умеющих работать с людьми, специалистов;

обеспечить укомплектование должностей консультантов сходов граждан по религиозному просвещению и духовно-нравственному воспитанию наиболее авторитетными и активными женщинами, имеющими практический опыт работы в сфере духовно-нравственного воспитания и способными оказывать благотворное влияние на население, в первую очередь, на молодежь в вопросах утверждения здорового образа жизни, сохранения и развития лучших национально-религиозных традиций и обрядов.

Ответственность за выполнение этой работы по каждой отдельной махалле на территории района возложить персонально на хокимов районов, городов, областей, Совет Министров Республики Каракалпакстан. Постоянно действующей комиссии (Ш.М. Мирзияев) установить за этим жесткий контроль. Завершить эту работу до 1 декабря с. г.

5. Комплексу социальной защиты семьи, материнства и детства (С.Т. Инамова), Центру «Маънавият ва маърифат» (К.А. Аъзамов), Комитету по делам религий (Ш.Ш. Миноваров) в месячный срок разработать и обеспечить реализацию Программы мер по усилению духовно-нравственного воспитания и просвещения женщин, направленных на:

коренное улучшение постановки работы среди женского населения махаллей и сельских населенных пунктов по их информационному обеспечению, обучению современным, востребованным самой жизнью специальностям;

оказание женщинам помощи в овладении основами религиозных знаний и национально-религиозными традициями, воспитание женщин в духе религиозной терпимости, уважительного отношения ко всем другим религиозным конфессиям, недопущение в обществе противопоставления светских и религиозных взглядов;

противодействие распространению в обществе антигуманных, порочных идей религиозного экстремизма и фанатизма, направленных на подрыв мирной жизни и общественно-политической стабильности в стране.

6. Генеральной прокуратуре (Р.Х. Кадыров) в месячный срок разработать и обеспечить осуществление конкретных мер по повышению

эффективности прокурорского надзора за соблюдением законодательных актов, направленных на защиту прав и законных интересов женщин.

7. Министерству юстиции (А.А. Палван-заде), Генеральной прокуратуре (Р.Х. Кадыров) Республики Узбекистан совместно с Узбекским агентством по печати и информации (Р.Ш. Шагулямов) в месячный срок подготовить и издать сборник законодательных, нормативно-правовых актов Республики Узбекистан по защите прав и интересов женщин.

8. Министерству внутренних дел (З.А. Алматов) совместно с Фондом «Махалля» (А.Г. Гадайбаев), Общественным движением молодежи «Камолот» (Б.Х. Убайдуллаев), комитетами женщин на местах в срок до 1 августа 2004 года разработать и обеспечить реализацию мер, направленных на усиление в махаллях, кишлаках и аулах совместной работы по профилактике и предотвращению проявлений религиозного экстремизма, фанатизма и других правонарушений среди женщин и молодежи.

9. Национальному информационному агентству (М.Х. Хазраткулов), Узтелерадиокомпании (А.К. Кучимов), Узбекскому агентству по печати и информации (Р.Ш. Шагулямов) принять дополнительные меры по пропаганде положительного опыта работы женских организаций в деле всесторонней защиты интересов и прав женщин, их возрастающей роли в построении гражданского общества, демократического правового государства, шире освещать жизнь, каждодневный труд и быт женщин, в особенности, проживающих в сельской местности.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Ш.М. Мирзияева.

Председатель Кабинета Министров И. КАРИМОВ

г. Ташкент,
29 июня 2004 г.,
№ 299

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ РЕЗЕРВИРОВАНИЯ
РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ,
НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И
ИСПЫТЫВАЮЩИХ ЗАТРУДНЕНИЯ В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

*(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2008 г., № 34, ст. 333;
СЗ РУ, 2010 г., № 13, ст. 96; 2011 г., № 1-2, ст. 4; 2012 г., № 44, ст. 507)*

В соответствии со статьей 25 Закона Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (новая редакция) и во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 6 апреля 2007 года № ПП-616 «О мерах по повышению занятости и совершенствованию деятельности органов по труду и социальной защите населения» Кабинет Министров постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, согласно приложению № 1.

2. Внести изменения в некоторые решения Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 2.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

Премьер-министр Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЯЕВ

г. Ташкент,
20 августа 2008 г.,
№ 186

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц,
нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в
поиске работы

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 25 Закона Республики Узбекистан «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (новая редакция), постановлением Президента Республики Узбекистан от 6 апреля 2007 г. № ПП-616 «О мерах по повышению занятости и совершенствованию деятельности органов по труду и социальной защите населения» и определяет порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы.

2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

резервирование рабочих мест — выделение организацией (работодателем) рабочих мест, созданных за счет собственных средств, для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы;

резерв рабочих мест — минимальное количество рабочих мест, в процентах от среднесписочной численности работников организации, для трудоустройства на работу лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы.

3. В целях содействия занятости населения предприятиям, учреждениям и организациям (далее — организации) устанавливается (резервируется) минимальное количество рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы.

К данной категории относятся:

одинокие и многодетные родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;

молодежь, окончившая образовательные учреждения;

лица, уволенные со срочной военной службы;

инвалиды;

лица предпенсионного возраста, состоящие на учете в районных (городских) центрах содействия занятости и социальной защиты населения в качестве ищущих работу;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание, или подвергавшиеся принудительным мерам медицинского характера по решению суда.

С учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, органом государственной власти на местах по предложению районного (городского) Центра содействия занятости и социальной защиты населения рабочие места могут быть зарезервированы и для других категорий граждан, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, в том числе для лиц, зачисленных в мобилизационный призывной резерв, неработающих женщин с малолетними детьми, лиц, страдающих социально значимыми заболеваниями, не представляющими опасности для окружающих.

II. Условия и порядок резервирования рабочих мест

4. Резервирование рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством осуществляется органами государственной власти на местах.

Органами государственной власти на местах ежегодно пересматривается резервируемое количество рабочих мест для указанных в пункте 3 настоящего Положения лиц, в зависимости от изменения численности последних.

5. Резервирование рабочих мест для трудоустройства лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, устанавливается организациям, среднесписочная численность работников в которых составляет более двадцати человек.

При этом для трудоустройства инвалидов устанавливается и резервируется минимальное количество рабочих мест в размере не менее 3 процентов от численности работников.

Суммарное количество резервируемых рабочих мест в соответствии с решением органа государственной власти на местах не может устанавливаться свыше 7 процентов от среднесписочной численности работников организации.

Предложения о резервировании рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, формируются районным (городским) Центром содействия занятости и социальной защиты населения и вносятся в орган государственной власти на местах для принятия соответствующего решения отдельно по организациям, расположенным на территории района (города).

При внесении предложений по резервированию рабочих мест для конкретной организации районными (городскими) Центрами содействия занятости и социальной защиты населения в обязательном порядке должна учитываться профессиональная структура работ в организации и специфические особенности ее деятельности.

При внесении предложений об установлении количества резервируемых рабочих мест для инвалидов учитываются параметры программ реабилитации инвалидов.

Для определения количества рабочих мест, подлежащих резервированию и предъявляемых к ним требований органом

государственной власти на местах создается специальная комиссия, возглавляемая заместителем хокима района (города).

В решении органа государственной власти на местах (приложение № 1 к настоящему Положению), которое доводится до сведения организаций в срок не позднее трех месяцев до начала календарного года, указывается число рабочих мест, подлежащих резервированию отдельно по организациям, расположенным на данной территории, с учетом их возможностей для трудоустройства лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, предъявляемые к резервируемым рабочим местам требования, меры поощрения, а также санкции к должностным лицам организации, применяемые при невыполнении решений органа государственной власти на местах о резервировании рабочих мест.

6. Созданным рабочим местом для лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, считается рабочее место, обеспечивающее условия труда, соответствующие характерным требованиям, предъявляемым указанными категориями лиц, в том числе:

для одиноких и многодетных родителей, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов, — рабочие места с гибким графиком работы, позволяющим сочетать исполнение обязанностей по воспитанию детей и трудовых обязанностей;

для молодежи, окончившей образовательные учреждения, — рабочие места, соответствующие их профессиональной подготовке;

для лиц, уволенных со срочной военной службы, — рабочие места, соответствующие их профессиональной подготовке;

для инвалидов — рабочие места, аттестованные по условиям труда и позволяющие работнику беспрепятственно выполнять трудовые операции, с учетом состояния здоровья и установленных противопоказаний к трудовой деятельности;

для лиц предпенсионного возраста, состоящих на учете в районных (городских) центрах содействия занятости и социальной защиты населения в качестве ищущих работу, — рабочие места, не требующие специальной квалификации;

для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание, или подвергавшихся принудительным мерам медицинского характера по решению суда, — рабочие места с учетом их профессиональной подготовки, а для не имеющих определенной профессии, квалификации — любая работа, не требующая специальной квалификации.

7. Рабочие места, на которые уже трудоустроены лица, указанные в пункте 3 настоящего Положения, учитываются при определении количества резервируемых рабочих мест на предстоящий период.

8. Трудоустройство на резервированные рабочие места для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, производится организацией по направлению районного (городского) Центра содействия занятости и социальной защиты населения или самостоятельно.

9. Трудоустройству лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, также могут содействовать общественные объединения инвалидов, центры социальной адаптации лиц, освободившихся из учреждений по исполнению наказания, другие организации, представляющие интересы указанных лиц, путем направления их в районные (городские) центры содействия занятости и социальной защиты населения, которые обеспечивают трудоустройство в установленном законодательством порядке.

При этом организации, указанные в абзаце первом настоящего пункта, имеют право вносить в районный (городской) Центр содействия занятости и социальной защиты населения предложения о резервировании рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, для конкретных организаций, а также получать от районных (городских) центров содействия занятости и социальной защиты населения сведения о количестве и характере созданных, а также наличии свободных (вакантных) резервированных рабочих мест по каждой организации.

10. Сокращение или ликвидация созданных (зарезервированных или выделенных) в соответствии с установленным органом государственной власти на местах минимальным количеством рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, производится на основании решения органа государственной власти на местах.

11. При осуществлении мероприятий, связанных с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших за собой изменение численности работников, — за лицами, трудоустроенными в счет установленного количества резервируемых рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, рабочие места сохраняются в приоритетном порядке, если численность этих лиц не будет превышать количества, установленного органом государственной власти на местах.

12. При освобождении зарезервированного рабочего места для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, в связи с прекращением трудового договора с лицом, ранее занимавшим это рабочее место, организация обязана в десятидневный срок поставить в известность районный (городской) Центр содействия занятости и социальной защиты населения о вновь открывшейся вакансии.

13. Организация обязана трудоустраивать лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, в счет установленного органом государственной власти на местах количества резервируемых рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы.

Отказ организации в трудоустройстве на зарезервированное рабочее место по направлению органов по труду, при условии, что данные лица относятся к категории, указанной в пункте 3 настоящего Положения, влечет ответственность, установленную законодательством.

14. Организация обязана не позднее 10 дней до начала года обеспечить резервирование и готовность рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, в объеме не менее 25 (двадцати пяти) процентов от общего количества резервируемых рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, о чем районный (городской) Центр содействия занятости и социальной защиты населения информируется до начала года.

Резервирование оставшейся части рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, обеспечивается организацией (работодателем) в течение первого квартала календарного года, о чем районный (городской) Центр содействия занятости и социальной защиты населения информируется не позднее 10 дней после окончания первого квартала.

Организации ежеквартально представляют в районный (городской) Центр содействия занятости и социальной защиты населения информацию о трудоустройстве лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Непредставление организацией информации о готовности рабочих мест для трудоустройства, равно как и фактическая неготовность рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, в счет установленного количества резервируемых рабочих мест, рассматривается органом по труду как невыполнение решения органа государственной власти на местах.

15. На организацию, не выполнившую решение органа государственной власти на местах по резервированию рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, налагается штраф в установленном законодательством порядке.

Уплата штрафа за невыполнение решения органа государственной власти на местах по резервированию рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, не освобождает организацию от создания установленного количества резервируемых рабочих мест.

16. Штрафы, взысканные за невыполнение решения органа государственной власти на местах по резервированию установленного количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, расходуются в установленном законодательством порядке преимущественно на создание новых рабочих мест для данной категории населения, в том числе на создание специализированных предприятий для инвалидов.

17. Контроль за выполнением решения органа государственной власти на местах по резервированию рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, осуществляется органами по труду и социальной защите населения.

18. Районные (городские) центры содействия занятости и социальной защиты населения направляют в районные (городские) рабочие комиссии обобщенную информацию о:

резервировании организациями рабочих мест;

трудоустройстве на эти рабочие места лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения;

наложении штрафов на организации, не выполнившие решения органа государственной власти на местах по резервированию рабочих мест.

19. Организации, создавшие рабочие места для инвалидов сверх установленного количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, имеют право на льготы в порядке, установленном законодательством.

20. Органы государственной власти на местах в пределах своих полномочий могут устанавливать льготы для организаций, создавших резервируемые рабочие места для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, сверх установленного количества, в том числе путем первоочередного выделения нежилых помещений для организации производственных участков (цехов).

21. Организации, создающие рабочие места сверх установленного хокимом района (города) количества резервируемых рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, имеют право на частичное возмещение средств, затраченных на создание этих рабочих мест, из средств Фонда содействия занятости и социальной защиты населения на основании договора с районным (городским) Центром содействия занятости и социальной защиты населения.

Денежные средства из Фонда содействия занятости, направляемые для частичного возмещения затрат организации (работодателя) на создание рабочих мест сверх установленного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, выделяются в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства
лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в
поиске работы

РЕШЕНИЕ

хокима _____ района (города) о резервировании рабочих мест для
лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в
поиске работы

№ _____

от «__» _____ 20__ г.

1. Действуя на основании статьи 17 Закона Республики Узбекистан «О
занятости населения», хоким _____ района
(города) устанавливает резерв рабочих мест для лиц, нуждающихся в
социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, для

(наименование организации)

в количестве ____ процентов от среднесписочной численности работников,
что составляет ____ человек, в том числе:

для одиноких и многодетных родителей, имеющих детей в возрасте до
четырнадцати лет и детей-инвалидов, ____ процентов (____ человек);

для молодежи, окончившей образовательные учреждения, ____ процентов
(____ человек);

для уволенных со срочной военной службы ____ процентов (____ человек);
для инвалидов ____ процентов (____ человек);

лиц предпенсионного возраста, состоящих на учете в районных
(городских) центрах содействия занятости и социальной защиты населения в
качестве ищущих работу, ____ процентов (____ человек);

для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание, или
подвергавшихся принудительным мерам медицинского характера по решению
суда, ____ процентов (____ человек);

для других категорий лиц, нуждающихся в социальной защите,
____ процентов (____ человек).

2. Рабочие места для указанной категории лиц должны соответствовать
санитарно-гигиеническим нормам и условиям труда, обеспечивающим
беспрепятственное выполнение работником своих трудовых обязанностей, в
том числе: _____

(перечисляются конкретные требования к рабочим местам)

3. Перечень профессий и должностей, по которым резервируются рабочие
места: _____

(перечисляются наименования профессий и должностей)

4. Руководителям организаций обеспечить создание указанного числа
рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих
затруднения в поиске работы, в соответствии с Положением о порядке

резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 20 августа 2008 г. № 186.

5. При невыполнении настоящего решения на должностных лиц организации налагается штраф в соответствии с пунктом 15 Положения о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы.

6. При создании рабочих мест сверх установленного настоящим решением резервированного количества рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, для организации устанавливаются следующие льготы:

(указывается содержание льгот)

7. Центру содействия занятости и социальной защиты населения в недельный срок довести настоящее решение до сведения руководителей организации, указанной в пункте 1, и обеспечить контроль выполнения настоящего решения.

Хоким

района (города)

(подпись)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы

Наименование организации:

Юридический адрес:

Представляется в районный (городской) Центр содействия занятости и социальной защиты населения

Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом

ИНФОРМАЦИЯ

о резервировании рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, за _____ квартал 20__ года

1. Количество рабочих мест, резервируемых в отчетном году, предусмотренных в соответствии с решением органа государственной власти на местах _____ рабочих мест, в том числе для трудоустройства инвалидов _____ рабочих мест.

2. Количество трудоустроенных на резервированные рабочие места:

Категории лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы	Работают по состоянию на конец отчетного периода (человек)	Из них трудоустроено:	
		в отчетном квартале	с начала года
Всего:			
в том числе:			
Одинокие и многодетные родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов			
Молодежь, окончившая образовательные учреждения			
Лица, уволенные со срочной военной службы			
Инвалиды			

Лица предпенсионного возраста, состоящие на учете в районных (городских) Центрах содействия занятости и социальной защиты населения в качестве ищущих работу			
Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание или подвергавшиеся принудительным мерам медицинского характера по решению суда			
Другие категории лиц, нуждающиеся в социальной защите и испытывающие затруднения в поиске работы			

3. Количество вакантных рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, на конец отчетного периода: _____ рабочих мест.

Руководитель организации

(подпись)

Начальник (инспектор) отдела кадров

(подпись)

М.П.

«___» _____ 20__г.

**Изменения, вносимые в некоторые решения
Правительства Республики Узбекистан**

1. В постановлении Кабинета Министров от 1 декабря 1998 г. № 504 «Об утверждении положений о порядке установления минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите, и о порядке наложения штрафов за нарушение законодательства о занятости населения» (СП Республики Узбекистан, 1998 г., № 12, ст. 44):

а) название постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о порядке наложения штрафов за нарушение законодательства о занятости населения»;

б) абзац второй пункта 1 и приложение № 1 считать утратившими силу.

2. В пункте 26 приложения № 3 к постановлению Кабинета Министров от 6 апреля 2001 г. № 162 «Об утверждении положений о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Агентстве по вопросам внешней трудовой миграции» (СП Республики Узбекистан, 2001 г., № 4, ст. 21):

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«26. В постановлении Кабинета Министров от 1 декабря 1998 г. № 504 «Об утверждении Положения о порядке наложения штрафов за нарушение законодательства о занятости населения» (СП Республики Узбекистан, 1998 г., № 12, ст. 44)»;

б) абзацы второй — четвертый исключить.

3. В пункте 7 приложения № 2 к постановлению Кабинета Министров от 8 мая 2007 г. № 95 «О мерах по реализации постановления Президента Республики Узбекистан от 6 апреля 2007 года № ПП-616 «О мерах по повышению занятости и совершенствованию деятельности органов по труду и социальной защите населения» (СП Республики Узбекистан, 2007 г., № 5, ст. 25):

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«7. В постановлении Кабинета Министров от 1 декабря 1998 г. № 504 «Об утверждении Положения о порядке наложения штрафов за нарушение законодательства о занятости населения» (СП Республики Узбекистан, 1998 г., № 12, ст. 44)»;

б) абзацы второй — шестнадцатый исключить.

«УТВЕРЖДЕН»
Первый
заместитель
министра
труда Республики
Узбекистан
А.А. АКБАРОВ
24 декабря 1999 г.
«УТВЕРЖДЕН»

Заместитель министра
здравоохранения
Республики
Узбекистан
Б.И. НИЯЗМАТОВ
22 декабря 1999 г.
«СОГЛАСОВАН»

Заместитель
председателя
Совета
Федерации
профсоюзов
Узбекистана
Э.Х. ЯКУБОВ
20 декабря 1999 г.

**СПИСОК
РАБОТ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА
КОТОРЫХ ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО ЗАПРЕЩАЕТСЯ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЖЕНСКОГО ТРУДА**

*(Бюллетень нормативных актов министерств, государственных комитетов
и ведомств Республики Узбекистан, 2000 г., № 1)*

**[Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан от 5
января 2000 года. Регистрационный № 865]**

КОД	ПРОФЕССИЯ	ВИДЫ РАБОТ
1	2	3

**I. ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ, ОБЩИЕ ДЛЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА (00, 01 *)**

11444	Водитель азросаней	Все виды работ по профессии
11465	Водолаз I, II, III группы специализации работ	-"
11476	Возчик	Погрузочно-разгрузочные работы вручную
11622	Газоспасатель	Все виды работ по профессии
11768	Грузчик	-"
11820	Десантник-пожарный	-"
12618	Истопник	Погрузочно-разгрузочные работы вручную
13148	Котлолист	Все виды работ по профессии
13450	Маляр	Окрасочные работы внутри емкостей с применением лакокрасочных материалов, содержащих свинец, ароматические и хлорированные углеводороды, а также окраска крупногабаритных изделий в закрытых камерах пульверизаторами с применением этих же лакокрасочных материалов
13786	Машинист (кочегар) котельной	Обслуживание паровых и водогрейных котлов с расходом твердого минерального и торфяного топлива более 2500 кг за смену на одного машиниста (кочегара) при загрузке вручную
16435	Парашютист-пожарный	Все виды работ по профессии
18598	Сливщик-разливщик	Работа с вредными веществами не ниже III

	класса опасности
18602 Смазчик	Горячие работы
19081 Такелажник	Монтаж и демонтаж оборудования
19555 Чистильщик	Чистка труб, печей и газоходов
19778 Электромеханик по лифтам	Все виды работ по профессии
19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	-"-

* * *

- Работники, занятые на работах с металлической ртутью в открытом виде, кроме занятых на установках и полуавтоматах, где обеспечивается эффективный воздухообмен на рабочем месте
- Работники машинной команды плавучих кранов
- Рабочие, занятые на зачистных, ошкрябочных и малярных работах в судовых и железнодорожных цистернах, судовых танках жидкого топлива и нефтеналивных судов, коффердамах, фор- и ахтерпиках, цепных ящиках, междудонных и междубортных пространствах и других труднодоступных местах
- Рабочие, занятые на монтаже, ремонте и обслуживании контактных сетей, а также воздушных линий электропередач, при работе на высоте свыше 10 м Рабочие, занятые на очистке емкостей (резервуаров, мерников, цистерн, барж и т. п.) из-под сернистой нефти, продуктов ее переработки и серосодержащего нефтяного газа
- Рабочие, занятые на работах, связанных с непосредственным тушением пожаров
- Рабочие, занятые на технологических работах с применением цианистых растворов
- Рабочие, занятые обслуживанием плавучих средств и земснарядов с выполнением судовых такелажных работ
- Рабочие, занятые сбором семян с растущих деревьев высотой свыше 4 м
- Рабочие, занятые составлением смеси бензина с этиловой жидкостью
- Рабочие, занятые удалением нечистот вручную
- Рабочие, занятые чисткой ртутных выпрямителей

II. АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ (00)

11442 Водитель автомобиля	Работа на автобусе с количеством мест свыше 14 (кроме занятого на внутризаводских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены при условии непривлечения к техническому обслуживанию и ремонту автобуса); Работа на автомобиле грузоподъемностью свыше 2, 5 т (кроме занятого на внутризаводских, внутригородских, пригородных перевозках и перевозках в сельской местности в пределах одной дневной смены, при условии непривлечения к техническому обслуживанию и ремонту
---------------------------	--

13891	Машинист моечных машин	грузового автомобиля) Ручная мойка деталей двигателя автомобиля, работающего на этилированном бензине
18511	Слесарь по ремонту автомобилей	Обкатка двигателя с применением этилированного бензина
18552	Слесарь по топливной аппаратуре	Работа в автохозяйствах на ремонте топливной аппаратуры карбюраторных двигателей, работающих на этилированном бензине

III. РЕЧНОЙ ТРАНСПОРТ (00), ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЛАВСОСТАВА (X)

13156	Кочегар судна	Работа на судах, работающих на твердом топливе
13482	Матрос	Работа на пассажирских и грузопассажирских судах (за исключением судов на подводных крыльях и гλισсирующих), земснарядах, землесосах
13484	Матрос-водолаз	-"
13493	Матрос-пожарный	-"
13495	Матрос-спасатель	-"
13790	Машинист крана (крановщик)	Работа на плавучем кране
14444	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно- разгрузочных работах (кроме механизаторов, постоянно работающих крановщиками и водителями внутривортового транс порта)	Все виды работ по профессии
18091	Рулевой (кормщик)	Работа на судах с ручным приводом рулевого устройства

IV. МЕТАЛЛООБРАБОТКА

Литейные работы (02)

11309	Вагранщик	Все виды работ по профессии
11504	Выбивальщик отливок	Ручная выбивка
11971	Завальщик шихты в вагранки и печи	Загрузка шихты вручную
11978	Заварщик отливок	Работа с жидким чугуном
12176	Заливщик металла	Все виды работ по профессии
12264	Земледел	-"
15379	Обрубщик	Работа с пневмоинструментом
16626	Плавильщик металла и сплавов	Все виды работ по профессии
19430	Формовщик ручной формовки	-"

* * *

— Рабочие, занятые подвеской горячего металла на конвейере и обслуживанием

оборудования в тоннелях литейных цехов

Сварочные работы (02)

11620 Газосварщик	Работа в закрытых емкостях (цистернах, котлах и т.п.), а также на высотных сооружениях связи (башнях, мачтах) свыше 10 м и верхолазных работах
19906 Электросварщик ручной сварки	-"-

Котельные, холодноштамповочные и давяльные работы (02)

11783 Давильщик	Работа вручную
13144 Котельщик	Все виды работ по профессии
19547 Чеканщик	Работа с пневмоинструментом

Кузнечно-прессовые и термические работы (02)

11170 Бандажник	Горячие работы
17499 Пружинщик	Горячие работы при навивке пружин из проволоки диаметром свыше 10 м
17712 Раскатчик	Раскатка колец в горячем состоянии
18031 Рессорщик на обработке горячего металла	Все виды работ по профессии

Металлопокрытия и окраска (02)

11648 Герметизаторщик	Герметизация внутри кессон-баков
16265 Освинцевальщик	Постоянное освинцевание горячим способом (не гальваническим)

* * *

- Рабочие, занятые на выплавке, отливке, прокатке, протяжке и штамповке свинцовых изделий, а также освинцевании кабелей и пайке свинцовых аккумуляторов

Слесарные и слесарно-сборочные работы (02)

18365 Сверловщик-пневматик	Работа с пневмоинструментом, передающим вибрацию на руки работающего
18559 Слесарь-ремонтник	Наладка оборудования в цехах и отделениях: горяче-прокатных, травильных, эмалировочных, изолирования с применением кремний-органических лаков; освинцевания в кабельном производстве;
	Горячий ремонт селеновых и шоопировочных аппаратов в (оборудования); Наладка оборудования в цехах и отделениях приготовления и применения кремний-

органических лаков и лаков, содержащих 40 и более процентов толуола, ксилола;
Наладка и ремонт кокилей в горячем состоянии;

Непосредственная работа в цехах:
мельничном, намазочном, формировочном, литейном, трубконабивочном, глетомешальном и сборочном в производстве свинцовых аккумуляторов;
Обслуживание ватержакетных печей в производстве цветных металлов и сплавов;

Ремонт оборудования в закрытых складах топлива и нефтехозяйств, на тепловых электростанциях, а также ремонт оборудования в тоннелях и теплофикационных камерах в тепловых сетях;

Ремонт технологического оборудования на мотороиспытательных станциях, работающего на этилированном бензине и расположенного в боксах

18560 Слесарь-сантехник

Ремонт канализационных сетей, чистка канализационных траншей и колодцев

V. СТРОИТЕЛЬНЫЕ, МОНТАЖНЫЕ И РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ (03)

11121 Арматурщик	Ручная установка каркасов, работа на ручных гибочных станках и ножницах
11141 Асфальтобетонщик-варильщик	Работа вручную
12266 Землекоп	Все виды работ по профессии
12680 Каменщик	Кладка модульного полнотелого силикатного кирпича
12736 Кессонщик-аппаратчик	Все виды работ по профессии
12738 Кессонщик-проходчик	-"-
12740 Кессонщик-слесарь	-"-
12741 Кессонщик-электромонтажник	-"-
13201 Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	-"-
13203 Кровельщик по стальным кровлям	-"-
13509 Машинист автогрейдера	-"-
13511 Машинист автогудронатора	-"-
13532 Машинист автояμβура	-"-
13562 Машинист бетононасосной установки	-"-
13569 Машинист битумоплавильной передвижной установка	-"-

13583	Машинист бульдозера	-"
13683	Машинист грейдерэлеватора	-"
14199	Машинист смесителя асфальтобетона передвижного	-"
14288	Машинист укладчика асфальтобетона	-"
14390	Машинист экскаватора одноковшового	-"
14392	Машинист экскаватора роторного	Все виды работ по профессии
14411	Машинист электросварочного передвижного агрегата с двигателем внутреннего сгорания	-"
14413	Машинист электростанции передвижной	Работа на электростанции с двигателем внутреннего сгорания мощностью 150 л.с. и более
14612	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	Работа на высоте и верхолазные работы
14624	Монтажник связи — антенщик	Работа на высоте
15216	Облицовщик-мраморщик	Работа по обработке мраморных и гранитных плит
15416	Огнеупорщик	Все виды работ по профессии
16462	Паяльщик по свинцу (свинцовопаяльщик)	-"
16540	Пескоструйщик	-"
16671	Плотник	-"
19233	Трубоклад промышленных железобетонных труб	-"
19234	Трубоклад промышленных кирпичных труб	-"
19496	Футеровщик (кислотоупорщик)	-"

* * *

- Рабочие, занятые креплением конструкций и деталей с применением строительного монтажного пистолета
- Рабочие, занятые на корчевке пней
- Рабочие, занятые на плитоломных работах, разборкой зданий и сооружений
- Рабочие, занятые пробивкой отверстий (борозд, ниш и т. п.) в бетонных, железобетонных и каменных (кирпичных) конструкциях вручную и с применением пневмоинструмента

VI. ГОРНЫЕ РАБОТЫ

Общие профессии горных, горно-капитальных и горно-разведочных работ (04)

11078	Аппаратчик химводоочистки	Все виды работ по профессии
11295	Бурильщик шпуров	-"
11429	Взрывник	-"

11663	Гидромониторщик	-"-
11891	Доставщик крепежных материалов в шахту	-"-
13193	Крепильщик	-"-
13221	Кузнец-бурозаправщик	-"-
13590	Машинист буровой установки	-"-
13777	Машинист-конвейера	-"-
13910	Машинист насосной установки	-"-
14002	Машинист погрузочной машины	-"-
14295	Машинист установки по бурению стволов шахт полным сечением	-"-
14388	Машинист экскаватора	-"-
14668	Монтер пути	-"-
16249	Опрокидчик	Ручная подкатка и откатка вагонеток
17491	Проходчик	Все виды работ по профессии
18850	Стволовой (подземный)	-"-
19555	Чистильщик	Чистка бункеров
19906	Электросварщик ручной сварки	Все виды работ по профессии
19931	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	Обслуживание механизмов, водяных и воздушных магистралей на горных разработках

* * *

— Рабочие и мастера, постоянно занятые на погрузке, разгрузке, сушке, сортировке и упаковке сырья, содержащего радиоактивные вещества, а также постоянно занятые на ремонте оборудования рудников и шахт, загрязненного радиоактивными веществами

— Рабочие и мастера, постоянно занятые на эксплуатационных участках по добыче радиоактивного сырья способом подземного выщелачивания в условиях радиоактивной вредности

Общие профессии обогащения, агломерации, брикетирования (04)

11908	Дробильщик	Дробление горячего пека в производстве глинозема
13872	Машинист мельниц	Рудоподготовительные работы вручную
15157	Обжигальщик	Ведение процесса обжига сырья и материалов в производстве ртути
17796	Растворщик реагентов	Приготовление и применение ксантогената

* * *

— Рабочие, занятые в цехах обогащения свинца

— Рабочие и мастера, занятые на обогащении ниобиевых (лопаритовых) руд

— Рабочие и мастера обогатительных и дробильно-сортировочных фабрик, рудников, шахт и металлургических предприятий, занятые на работах по дроблению,

измельчению, помолу и шихтовке руд черных, цветных и редких металлов, плавикового шпата и угля, при которых образуется пыль, содержащая 10 и более процентов свободной двуокиси кремния и при выполнении работ вручную

Рабочие и мастера, постоянно занятые ведением технологического процесса по обогащению радиоактивного вещества, а также на ремонте оборудования, загрязненного радиоактивными веществами

Добыча и обогащение угля и сланца, строительство угольных и сланцевых шахт и разрезов (04)

11719 Горнорабочий по предупреждению и тушению пожаров Все виды работ по профессии

13737 Машинист землесосной установки -"

Строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения (04)

14556 Монтажник горного оборудования Все виды работ по профессии

17495 Проходчик на поверхностных работах -"

Добыча руд (04)

11725 Горнорабочий россыпных месторождений Все виды работ по профессии

11885 Долотозаправщик Все виды работ по профессии

11897 Драгер -"

13486 Матрос драги -"

13704 Машинист драги -"

14125 Машинист реактивной установки -"

Переработка бурых углей и озокеритовых руд (04)

10765 Аппаратчик производства горного воска Все виды работ по профессии

10826 Аппаратчик производства озокерита и озокеритовой продукции -"

11908 Дробильщик -"

13579 Машинист брикетного пресса -"

14104 Машинист разливочной машины -"

VII. ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ И ТОПОГРАФОГЕОДЕЗИЧЕСКИЕ РАБОТЫ (05)

11429 Взрывник Геофизические работы

14552 Монтажник геодезических знаков Все виды работ по профессии

19931 Электрослесарь (слесарь) дежурный Работа в полевых условиях и по ремонту оборудования

VIII. БУРЕНИЕ СКВАЖИН (06)

11297	Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ	Все виды работ по профессии
11587	Вышкомонтажник	Все виды работ по профессии
11588	Вышкомонтажник-сварщик	-"-
11590	Вышкомонтажник-электромонтер	-"-
14050	Машинист по цементажу скважин	-"-
14754	Моторист цементирующего агрегата	-"-
14755	Моторист цементно-пескосмесительного агрегата	-"-
16247	Опрессовщик труб	-"-
16839	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (второй)	-"-
16840	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый)	-"-
17162	Приготовитель бурового раствора	Приготовление бурового раствора вручную
18497	Слесарь по обслуживанию буровых	Работа непосредственно на буровых
18559	Слесарь-ремонтник	Ремонт бурового оборудования
19312	Установщик буровых замков	Все виды работ по профессии
19838	Электромонтер по обслуживанию буровых	-"-

IX. ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА (06)

13969	Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки	Все виды работ по профессии
13979	Машинист передвижного компрессора	-"-
14012	Машинист подъемника	-"-
14065	Машинист промывочного агрегата	-"-
15818	Оператор по гидравлическому разрыву пластов	-"-
15866	Оператор по подготовке скважин к капитальному и подземному ремонту	-"-
15870	Оператор по подземному ремонту скважин	-"-
15908	Оператор по химической обработке скважин	-"-
18559	Слесарь-ремонтник	Монтаж и обслуживание технологического оборудования, ремонт нефтепромыслового оборудования
198761	Электромонтер по ремонту и	Ремонт и обслуживание технологического

обслуживанию электрооборудования оборудования

* * *

- Рабочие и инженерно-технические работники, постоянно занятые на подземной добыче нефти

Х. ЧЕРНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

Общие профессии черной металлургии (07)

12815	Ковшевой	Работа с расплавленным металлом
14852	Нагревательщик металла	Работа в методических, камерных печах и колюдцах прокатного и трубного производства
15327	Обработчик поверхностных пороков металла	Работа с пневмоинструментом
19220	Транспортировщик шихты	Все виды работ по профессии

Доменное производство (07)

11420	Верховой доменной печи	Все виды работ по профессии
11487	Водопроводчик доменной печи	-"
11699	Горновой доменной печи	-"
13596	Машинист вагон-весов	-"
18409	Скиповой	-"

Сталеплавильное производство (07)

13721	Машинист завалочной машины	Все виды работ по профессии
14463	Миксеровой	-"
14773	Набивщик блоков	-"
16638	Плавильщик раскислителей	-"
16758	Подручный сталевара конвертера	Все виды работ по профессии
16760	Подручный сталевара мартеновской печи	-"
16765	Подручный сталевара установки электрошлакового переплава	-"
16767	Подручный сталевара электропечи	-"
17627	Разливщик стали	-"
18771	Сталевар конвертера	-"
18773	Сталевар мартеновской печи	-"
18779	Сталевар установки электрошлакового переплава	-"
18781	Сталевар электропечи	-"

Трубное производство (07)

11326	Вальцовщик калибровочного стана	Все виды работ по профессии
11344	Вальцовщик стана горячего проката труб	-"
11347	Вальцовщик стана печной сварки	-"

	труб	
11349	Вальцовщик стана холодного проката	-"-
	труб	
11354	Вальцовщик трубоформовочного стана	-"-
11489	Волочи́льщик труб	Работа на немеханизированных станках
12664	Калибровщик труб на прессе	Все виды работ по профессии
13225	Кузнец на молотах и прессах	Все виды работ по профессии
16748	Подручный вальцовщика стана горячего проката труб	-"-
16752	Подручный вальцовщика стана холодного проката труб	-"-

Ферросплавное производство (07)

11702	Горновой ферросплавных печей	Все виды работ по профессии
16845	Плавильщик ферросплавов	-"-

* * *

- Рабочие, занятые выплавкой кремнистых сплавов в открытых дуговых печах
- Рабочие, занятые получением металлического хрома и хромо-содержащих сплавов алюминотермическим способом

XI. ЦВЕТНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ

Общие профессии цветной металлургии (08)

12163	Заливщик анодов	Заливка подовых секций в производстве алюминия, силумина и кремния
14568	Монтажник на ремонте ванн	Пробурирование углублений под катодный стержень в производстве алюминия, силумина и кремния
17369	Прокатчик горячего металла	Все виды работ по профессии
18559	Слесарь-ремонтник	Обслуживание и ремонт металлургического оборудования в основных металлургических цехах
18749	Спекальщик	Все виды работ по профессии
19614	Шихтовщик	Работа у печей
19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Обслуживание и ремонт металлургического оборудования в основных металлургических цехах

Производство цветных и редких металлов, производство порошков из цветных металлов (08)

10058	Анодчик в производстве алюминия	Все виды работ по профессии
11511	Выбивщик титановой губки	-"-
11559	Выливщик-заливщик металла	-"-

12728	Катодчик	-"
12895	Конвертерщик	-"
12899	Конденсаторщик	-"
13977	Машинист перегружателей	Ремонтные работы в труднодоступных местах в производстве глинозема
14620	Монтажник реакционных аппаратов	Монтаж и демонтаж ванн и печей
16288	Отбивщик ртути	Все виды работ по профессии
16460	Паяльщик по вини пласти	-"
16581	Печевой в производстве цинковой пыли	-"
16585	Печевой на вельцпечах	Получение окиси цинка
16587	Печевой на восстановлении и дистилляции титана и редких металлов	Все виды работ по профессии
15593	Печевой по восстановлению никелевого порошка	Все виды работ по профессии
18596	Печевой по переработке титаносодержащих и редкоземельных материалов	-"
16613	Плавильщик	-"
19628	Шламовщик электролитных ванн	Чистка ванн вручную
19774	Электролизник расплавленных солей	Все виды работ по профессии

* * *

- Рабочие, занятые в отделении переработки шлаков методом возгона на фьюмингоустановке в производстве олова
- Рабочие, занятые в плавильных цехах, а также по переработке огарков в производстве ртути
- Рабочие и мастера, занятые в отделениях (на участках) хлорирования и ректификации сырья (шлаков)
- Рабочие и мастера, занятые в производстве алюминия электролитическим способом
- Рабочие и мастера, занятые в цехах (отделениях и участках) восстановления четыреххлористого титана (тетрахлорида) и сепарации металла в производстве металлического титана
- Рабочие и мастера, занятые в цехах (отделениях и участках) производства тетрахлорида
- Рабочие и мастера, занятые в цехах хлорирования лопаритового концентрата
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических процессах в производстве ртути и ее соединений, кроме производства с дистанционным управлением

Обработка цветных металлов (08)

17359	Прокатчик горячего металла	Прокатка цветных металлов и сплавов
-------	----------------------------	-------------------------------------

XII. РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ

ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И СЕТЕЙ (09)

19855	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач	Верхолазные работы, ремонт высоковольтных линий электропередач
19859	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	Постоянная занятость спайкой освинцованных кабелей и кабелей с полихлорвиниловыми и полиэтиленовыми оболочками

XIII. ПРОИЗВОДСТВО МЕДИЦИНСКОГО ИНСТРУМЕНТА, ПРИБОРОВ И ОБОРУДОВАНИЯ (16)

11878	Дозировщик ртути	Дозировка ртути вручную
-------	------------------	-------------------------

XIV. ПРОИЗВОДСТВО АБРАЗИВОВ (17)

11163	Балансировщик-заливщик абразивных кругов	Заливка свинцом абразивных изделий
13583	Машинист бульдозера	Горячая разборка печей сопротивления в производстве абразивов
16615	Плавильщик абразивных материалов	Все виды работ по профессии
16740	Подинщик	Работа в цехе корунда
17586	Разборщик печей сопротивления	Работа в цехе производства карбида кремния
19376	Формовщик абразивных изделий на бакелитовой, вулканитовой и эпоксидной связках	Все виды работ по профессии

XV. ПРОИЗВОДСТВО СИНТЕТИЧЕСКИХ АЛМАЗОВ, СВЕРХТВЕРДЫХ МАТЕРИАЛОВ И ИЗДЕЛИЙ ИЗ НИХ И ПРИРОДНЫХ АЛМАЗОВ (18)

17992	Рекуператорщик алмазов	Рекуперация кислотами и хромовым ангидридом вручную
-------	------------------------	---

XVI. ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Общие профессии электротехнического производства (19)

11840	Дистиллировщик ртути	Все виды работ по профессии
19428	Формовщик ртутных выпрямителей	Работа с открытой ртутью

Электроугольное производство (19)

* * *

— Рабочие, занятые на плавке пека

Кабельное производство (19)

16245	Опрессовщик кабелей свинцом или алюминием	Опрессовка свинцом горячим способом
-------	---	-------------------------------------

19029	Съемщик оболочек с кабельных изделий	Съемка только свинцовых оболочек
-------	--------------------------------------	----------------------------------

Производство химических и других источников тока (19)

13388	Литейщик изделий из свинцовых сплавов	Все виды работ по профессии
14460	Мешальщик сухой массы (для свинцовых аккумуляторов)	-"
16640	Плавильщик свинцовых сплавов	-"
17695	Разрубщик аккумуляторных пластин	Штамповка-разделение отформированных свинцовых пластин

XVII. РАДИОТЕХНИЧЕСКОЕ И ЭЛЕКТРОННОЕ ПРОИЗВОДСТВА

Общие профессии электронной техники (20)

12174	Заливщик магнитных сплавов на печах-кристаллизаторах	Все виды работ по профессии
12562	Испытатель деталей и приборов	Испытание приборов в термобарокамерах при температурах + 28 °С и выше, – 60 °С и ниже при условии непосредственного нахождения в них
16649	Плавильщик шоопсплава и висмута	Все виды работ по профессии

XVIII. ПРОИЗВОДСТВО И РЕМОНТ ЛЕТАТЕЛЬНЫХ АППАРАТОВ, ДВИГАТЕЛЕЙ И ИХ ОБОРУДОВАНИЯ (22)

18509	Слесарь по ремонту авиадвигателей	Ремонт моторов и агрегатов, работающих на этилированном бензине
18513	Слесарь по ремонту агрегатов	

XIX. ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Общие профессии химических производств (24)

10168	Аппаратчик выщелачивания	Все виды работ по профессии
10517	Аппаратчик плавления	Плавка и облагораживание пека
11061	Аппаратчик фильтрации	Чистка фильтров от механических примесей вручную
12086	Загрузчик-выгрузчик	Ручная загрузка-выгрузка, работа с дихлорэтаном
15880	Оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок	Работа в сернокислотном цехе
17413	Пропарщик	Раздирка-запарка каучука

Производство неорганических продуктов (25)

- Рабочие, занятые на отжимке йода
- Рабочие, занятые на технологических стадиях в производстве жидкого хлора и двуокиси хлора
- Рабочие, занятые на технологических стадиях в производстве хлора ртутным способом
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые в роторном, конденсационном отделениях в производстве сероуглерода
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на печах и ручном дроблении карбида кальция
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве мышьяковистых и мышьяковых соединений
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве фосгена
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве четыреххлористого кремния
- Рабочие, руководители и специалисты, занятые на работах с фтором, фтористым водородом и фторидами (кроме работ, выполняемых в лабораториях с применением плавиковой кислоты и фторидов)

Производство органических продуктов (25)

- Рабочие, занятые на технологических стадиях в производстве капролактама
- Рабочие, занятые на технологических стадиях в производстве полиуретана
- Рабочие, занятые на технологических стадиях полимеризации и выделения продукта в производстве хлоропренового каучука
- Рабочие и инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве этиловой жидкости
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве анилина, паранит-роанилина, анилиновых солей и флюсов
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве бензатрона и его хлор- и бромпроизводных, вилонтрона
- Рабочие, служащие и инженерно-технические работники, занятые непосредственно в производствах и станции растворения бензида и его аналогов
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве бензола, толуола, ксилола
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве катализаторов, содержащих мышьяк
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве пестицидов
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве хлоропрена
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве хлорпикрина

- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производстве четыреххлористого углерода, рематола, совола

Лакокрасочные производства (26)

13191 Краскотер Приготовление свинцовых красок вручную

* * *

- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических стадиях в производствах: свинцового глета и сурика, свинцовых кронов, белил, свинцовой зелени и ярмедянки

Производство химических волокон (28)

10921 Аппаратчик регенерации Восстановление сероуглерода

XX. ПРОИЗВОДСТВО СТЕКЛОВОЛОКНА, СТЕКЛОВОЛОКНИСТЫХ МАТЕРИАЛОВ, СТЕКЛОПЛАСТИКОВ И ИЗДЕЛИЙ ИЗ НИХ (29)

* * *

- Рабочие, занятые на контактном формовании крупногабаритных изделий площадью 1, 5 кв. м и более

XXI. ПРОИЗВОДСТВО МЕДИКАМЕНТОВ, ВИТАМИНОВ, МЕДИЦИНСКИХ, БАКТЕРИЙНЫХ И БИОЛОГИЧЕСКИХ ПРЕПАРАТОВ И МАТЕРИАЛОВ (31)

10593 Аппаратчик получения синтетических гормонов	Работа с препаратами тестостерона и его производных в производстве андрогенов
11061 Аппаратчик фильтрации	Разборка и сборка фильтр-прессов с размером рам более 500 мм вручную в производстве антибиотиков, получении морфина из опия-сырца
16871 Стерилизаторщик материалов и препаратов	Все виды работ по профессии

XXII. ПЕРЕРАБОТКА РЕЗИНЫ

Общие профессии производства и переработки резиновых смесей (33)

11495 Вулканизаторщик	Загрузка, выгрузка изделий в котлах длиной свыше 6 м, вулканизация гребных валов
14135 Машинист резиносмесителя	Все виды работ по профессии
15987 Прессовщик-вулканизаторщик	Ремонт поручней эскалатора, вулканизация резины

18003	Ремонтировщик резиновых изделий	Изготовление и ремонт крупногабаритных резиновых деталей и изделий, вулканизация армированных деталей (крупные покрышки, резиновые топливные баки, резервуары, транспортные ленты и т. п.)
-------	---------------------------------	--

* * *

- Рабочие, занятые в отделениях: холодной вулканизации, выработки рацоля и фактисов

Производство, восстановление и ремонт шин (33)

11495	Вулканизаторщик	Все виды работ по профессии
18230	Сборщик покрышек	Сборка большегрузных покрышек

XXIII. ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ, НЕФТЕПРОДУКТОВ, ГАЗА, СЛАНЦЕВ, УГЛЯ (36)

12823	Коксоочиститель	Все виды работ по профессии
12825	Коксоразгрузчик	—"

* * *

- Рабочие, занятые в экстракционных цехах и отделениях в производстве ароматических углеводородов
- Рабочие, занятые приготовлением мышьяковых растворов при очистке серосодержащего нефтяного газа
- Рабочие и сменные инженерно-технические работники, занятые на технологических установках этилирования бензина

XXIV. ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ (39)

11929	Дровокол	Работа вручную
-------	----------	----------------

XXV. ПРОИЗВОДСТВО ЦЕЛЛЮЛОЗЫ, БУМАГИ, КАРТОНА (41)

10729	Аппаратчик приготовления химических растворов	Растворение хлора
11372	Варщик волокнистого сырья	Все виды работ по профессии
11404	Варщик целлюлозы	—"
11902	Древопар	—"
11914	Дробильщик колчедана	—"
12082	Загрузчик балансов в дефибреры	—"
12116	Загрузчик колчеданных, серных печей и турм	—"
12125	Загрузчик сульфата	—"

12755	Кислотчик	-"
14465	Миксовщик	-"
15238	Обмуровщик кислотных резервуаров	-"
16221	Опиловщик фибры	-"
17426	Пропитчик бумаги и бумажных изделий	Все виды работ по профессии
17426	Пропитчик бумаги и бумажных изделий	-"
17841	Регенераторщик сернистой кислоты	-"
18559	Слесарь-ремонтник	Работа в производстве сульфитной целлюлозы и сернистой кислоты
18602	Смазчик	-"
18623	Содовщик	Все виды работ по профессии
18924	Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	Работа на быстроходных бумагоделательных и картоноделательных машинах, работающих со скоростью от 400 и более метров в минуту
19511	Хлорщик	Все виды работ по профессии
19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Работа в производстве сульфитной целлюлозы и сернистой кислоты

XXVI. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Производство цемента (42)

* * *

— Рабочие по очистке шламовых бассейнов и болтушек

Обработка камня и производство камнелитейных изделий (42)

12168	Заливщик камнелитейных изделий	Все виды работ по профессии
12686	Камневар	-"
12690	Камнетес	-"
14968	Наладчик оборудования по обработке камня	-"
17770	Распиловщик камня	Все виды работ по профессии
19483	Фрезеровщик камня	-"

Производство железобетонных изделий и конструкций (42)

17880	Резчик бетонных и железобетонных изделий	Все виды работ по профессии
-------	--	-----------------------------

Производство теплоизоляционных материалов (43)

11200	Битумщик	Все виды работ по профессии
-------	----------	-----------------------------

11309 Вагранщик	-"-
11370 Варщик битума	-"-

Производство мягкой кровли и гидроизоляционных материалов (43)

12084 Загрузчик варочных котлов	Все виды работ по профессии
---------------------------------	-----------------------------

XXVII. ПРОИЗВОДСТВО СТЕКЛА И ИЗДЕЛИЙ ИЗ СТЕКЛА

Общие профессии по производству стекла и стеклоизделий (44)

12732 Кварцедув	Все виды работ по профессии, кроме изготовления изделий диаметром до 100 мм и толщиной стенки до 3 мм
12734 Кварцеплавильщик	Все виды работ по профессии
18740 Составщик шихты	Работа вручную с применением свинцового сурика
19503 Хальмовщик	Все виды работ по профессии

Производство строительного, технического, хозяйственно-бытового и медицинского стекла (44)

13176 Красильщик зеркал	Работа с применением ртути
-------------------------	----------------------------

XXVIII. ПЕРВИЧНАЯ ОБРАБОТКА ХЛОПКА И ЛУБЯНЫХ КУЛЬТУР (46)

17115 Прессовщик сырья и волокна	Все виды работ по профессии
17481 Протравщик хлопковых семян	-"-

XXIX. ТЕКСТИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Общие профессии производства текстиля (47)

18189 Оператор шлихтовального оборудования	Немеханизированный подъем и снятие валиков
19558 Чистильщик вентиляционных установок	Все виды работ по профессии

Пенькоджутовое производство (47)

17166 Приготовитель волокна	Все виды работ по профессии
-----------------------------	-----------------------------

Шерстяное производство (47)

16848 Помощник мастера	Работа в ткацком цехе в производстве сукон
17399 Промывальщик технических сукон	Работа вручную

Валяльно-войлочное производство (47)

11361	Валяльщик	Изготовление плотных войлоков
15079	Насадчик валов	Работа вручную
19031	Съемщик обуви с колодок	-"-

XXX. ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Общие профессии производств легкой промышленности (48)

12356	Изготовитель макетов матриц	Все виды работ по профессии
-------	-----------------------------	-----------------------------

Кожевенное и кожсырьевое производство (48)

14424	Мездрильщик	Мездрение и разбивка крупного кожевенного сырья, кантовка крупяных кож на колодах вручную
17371	Прокатчик кож	Прокатка крупных и жестких кож на катках
17742	Раскройщик кожевенного сырья	Все виды работ по профессии
18658	Сортировщик кожевенно-мехового сырья	Сортировка крупного кожевенного сырья
19563	Чистильщик изделий, полуфабрикатов и материалов	-"-
19567	Чистильщик лица голя	Чистка крупных кож и крупного кожевенного сырья на колодах вручную

* * *

- Рабочие, занятые на загрузке и выгрузке крупного кожевенного сырья и полуфабрикатов в дубильные, красильные и жировальные барабаны
- Рабочие отмочно-зольных цехов кожзаводов, занятые транспортировкой, выгрузкой и загрузкой крупного кожевенного сырья и полуфабрикатов вручную

Производство кожаной обуви (48)

19397	Формовщик деталей и изделий	Работа на машинах типа «Анклепф»
-------	-----------------------------	----------------------------------

Дубильно-экстрактовое производство (48)

* * *

- Рабочие, занятые на колке клбяника

XXXI. ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Общие профессии производств пищевой промышленности (51)

10226	Аппаратчик диффузии	Обслуживание диффузоров периодического действия при загрузке вручную
12032	Заготовщик льда	Заготовка льда в водоемах и укладка его в бунты
12342	Изготовитель костяного угля	Все виды работ по профессии
13959	Машинист очистительных машин	Разборка машин вручную

* * *

— Рабочие, занятые тюковкой отходов гофрено-тарного производства

XXXII. ПРОИЗВОДСТВО МЯСНЫХ ПРОДУКТОВ (52)

11206	Боец скота	Выполнение операций: оглушения, подцепки, обескровливания крупного рогатого скота и свиней; нутровки, съемки шкур крупного рогатого скота ручным способом: распиловки туш рогатого скота горизонтальным способом
14426	Мездрильщик шкур	Все виды работ по профессии
15367	Обработчик шкур	—"

XXXIII. ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА РЫБЫ ... (54)

12100	Загрузчик-выгрузчик пищевой продукции	Загрузка решеток с консервами в автоклавы вручную
15341	Обработчик рыбы	Выливка-выгрузка рыбы вручную из чанов, ларей, судов, прорезей и других водоходных емкостей; перемешивание рыбы в посольных чанах вручную
17071	Прессовщик-отжимщик пищевой продукции	Прессовка (отжимка) рыбы в бочках вручную
17268	Приемщик плавсредств	Все виды работ по профессии
18095	Рыбак прибрежного лова	Ручная тяга закидных неводов, подледный лов рыбы на закидных неводах, ставных сетях и вентерях

* * *

— Рабочие, занятые на кантовке бочек с рыбой вручную

XXXIV. ХЛЕБОПЕКАРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО (55)

19137	Тестовод	Работа на тестосмесительных машинах с подкатными дежами емкостью свыше 330 л при перемещении их вручную
-------	----------	---

XXXVI. ПАРФЮМЕРНО-КОСМЕТИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО (55)

* * *

— Рабочие, занятые на размоле амидохлорной ртути

XXXVII. ДОБЫЧА И ПРОИЗВОДСТВО ПОВАРЕННОЙ СОЛИ (55)

14833	Навальщик соли в бассейнах	Все виды работ по профессии
16709	Подготовитель бассейнов	-"
17517	Путевой рабочий на озере	-"

XXXVIII. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ И МЕТРОПОЛИТЕН (56)

10047	Аккумуляторщик	Все виды работ по профессии
11242	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена	Аварийно-восстановительные работы
11448	Водитель дрезины	Работа на железнодорожных линиях широкой колеи
11618	Газорезчик	Текущий и капитальный ремонт путей и тоннельных сооружений
11620	Газосварщик	-"
12680	Каменщик	Кладка кирпича, ремонт зданий и сооружений
12907	Кондуктор грузовых поездов	Все виды работ по профессии
11620	Газосварщик	-"
12680	Каменщик	Кладка кирпича, ремонт зданий и сооружений
12907	Кондуктор грузовых поездов	Все виды работ по профессии
13152	Кочегар паровозов в депо	-"
13225	Кузнец на молотах и прессах	Ковка заготовок для запасных частей подвижного состава и инструментов; термическая обработка (закалка, отпуск и отжиг деталей)
23187	Мастер	Аварийно-восстановительные работы
13689	Машинист двигателя внутреннего сгорания	Все виды работ по профессии
13656	Машинист дизель-поезда	-"
13771	Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания	-"
13827	Машинист локомотива на паромех	-"
13890	Машинист моечной установки	-"
13895	Машинист мотовоза	Работа на железнодорожных линиях широкой колеи
14409	Машинист электропоезда	Все виды работ по профессии
14668	Монтер пути	-"

15126	Носильщик	Перемещение багажа и ручной клади
16856	Помощник машиниста дизель-поезда	Все виды работ по профессии
16887	Помощник машиниста электропоезда	-"
17035	Прессовщик колесных пар	-"
17308	Пробивальщик-продувальщик труб	-"
17336	Проводник по сопровождению грузов	Сопровождение грузов на открытом подвижном составе
17393	Промывальщик котлов паровозов	Все виды работ по профессии
17863	Регулировщик скорости движения вагонов	-"
18450	Слесарь зумпфового агрегата	-"
18540	Слесарь по ремонту подвижного состава	Ремонт гарнитуры на паровозах при их тепловой промывке; работы в огневой и дымовой коробках, на продувке низа и желобов электроподвижного состава и тепловозов с электрической передачей; разборка, ремонт и сборка сливных приборов и предохранительных клапанов; осмотр и заправка клапанов сливных приборов в цистернах из-под нефтепродуктов и химпродуктов; очистка от окалины, нагара и ржавчины оборудования электроподвижного состава
18559	Слесарь-ремонтник	Все виды работ по профессии
18585	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена	-"
18587	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту станционного и тоннельного оборудования метрополитена	-"
18589	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов	-"
18726	Составитель поездов	Все виды работ по профессии
19081	Такелажник	Аварийно-восстановительные работы
19167	Тоннельный рабочий	Строительно-ремонтные работы в тоннеле, работа с пневмоинструментом
19756	Электрогазосварщик	Текущий и капитальный ремонт путей и тоннельных сооружений
25410	Электромеханик	Аварийно-восстановительные работы; Работа в дистанции электрокабельных сетей и освещения и в дистанции сигнализации, централизации и блокировки
19804	Электромонтажник по кабельным сетям	Все виды работ по профессии
19812	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	-"
19825	Электромонтер контактной сети	Работа на электрофицированных железных дорогах и на высоте

19874	Электромонтер-релейщик	Обслуживание и ремонт электроустановок с напряжением свыше 1000 В
19876	Электромонтер связи	Все виды работ по профессии
19890	Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки	-"
19906	Электросварщик ручной сварки	Текущий и капитальный ремонт путей и тоннельных сооружений

* * *

- Рабочие по погрузке асбестовых отходов, постоянно работающие в балластном карьере асбестовых отходов

XXXIX. ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ЛЕТНЫЕ ИСПЫТАНИЯ ЛЕТАТЕЛЬНЫХ АППАРАТОВ (ВОЗДУШНЫХ СУДОВ) (57)

10005	Авиационный механик (техник) по планеру	Техническое обслуживание самолетов (вертолетов)
10007	Авиационный механик (техник) по приборам и электрооборудованию	-"
10012	Авиационный техник по горюче-смазочным материалам	Заправка летательных аппаратов и спецмашин этилированным бензином
22445	Инженер по техническому обслуживанию, ремонту и диагностике авиационной техники	Все виды работ по профессии
15126	Носильщик	Перемещение багажа и ручной клади в аэропортах

* * *

- Рабочие, занятые очисткой и ремонтом внутритопливных баков газотурбинных самолетов
- Рабочие, занятые приготовлением битума и ремонтом взлетно-посадочных полос и рулежных дорожек (заливка швов) на аэродромах

XL. РАБОТЫ И ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ СВЯЗИ (58)

10060	Антенщик-мачтовик	Все виды работ по профессии
-------	-------------------	-----------------------------

* **

- Работники, занятые эксплуатационно-техническим обслуживанием радиооборудования и аппаратуры связи на высотных сооружениях (башнях, мачтах) высотой свыше 10 м, не оборудованных лифтами

XLI. ПОЛИГРАФИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Формные процессы полиграфического производства (59)

14974	Наладчик полиграфического оборудования	Работа на участках: отливки стереотипов, шрифта, наборных и пробельных материалов
16377	Отливщик	Все виды работ по профессии
16863	Стереотипер	—

* * *

— Рабочие, занятые на отливочных операциях и отделке стереотипа

Печатные процессы (59)

19201	Травильщик форм глубокой печати	Все виды работ по профессии
-------	---------------------------------	-----------------------------

* * *

— Рабочие, занятые на работах в печатном отделении глубокой печати (кроме приемки и упаковки готовой продукции)

XLII. ПРОИЗВОДСТВО МУЗЫКАЛЬНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ (63)

12308	Изготовитель деталей для духовых инструментов	Все виды работ по профессии
-------	---	-----------------------------

XLIII. ВОДОПРОВОДНО-КАНАЛИЗАЦИОННОЕ ХОЗЯЙСТВО (69)

16155	Оператор хлораторной установки	Все виды работ по профессии
18447	Слесарь аварийно-восстановительных работ	Очистка канализации

XLIV. ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА (XX)

19205	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Работа на тракторах, оборудованных опылывателями и опрыскивателями, при работе с ядохимикатами
-------	--	--

* * *

- Рабочие, занятые на работах в колодцах, жижеборниках, цистернах, силосохранилищах и сенажных башнях
- Рабочие, занятые на укладке дренажных трубок вручную
- Рабочие, занятые погрузкой и разгрузкой трупов животных конфискатов и патологического материала
- Рабочие, занятые съемкой шкур трупов крупного рогатого скота, лошадей и на разрубке туш
- Рабочие, занятые транспортировкой, погрузкой, разгрузкой и применением

ядохимикатов

* Номер выпуска ЕТК.

Список разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 февраля 1999 г. № 73.

С выпуском настоящего Списка считать утратившим силу «Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин», зарегистрированный Министерством юстиции Республики Узбекистан 28 мая 1996 г. за № 248.

Разработчики:

Республиканский научно-исследовательский институт охраны труда Министерства труда Республики Узбекистан;

Научно-исследовательский институт санитарии, гигиены и профзаболеваний Министерства здравоохранения Республики Узбекистан.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ
СПИСКОВ ПРОИЗВОДСТВ, УЧРЕЖДЕНИЙ, РАБОТ, ПРОФЕССИЙ,
ДОЛЖНОСТЕЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ПЕНСИЮ
НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ

*(Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2012 г., № 11, ст. 120;
2013 г., № 12, ст. 156)*

**[Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 12
марта 2012 г. Регистрационный № 2337]**

В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 9, ст. 338), Указом Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № УП–4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., № 52, ст. 559), постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 «Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях», от 8 сентября 2011 года № 252 «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 37, ст. 377) Министерство труда и социальной защиты населения и Министерство финансов Республики Узбекистан постановляют:

1. Утвердить Инструкцию о порядке применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

Министр труда и социальной защиты населения А. ХАИТОВ
г. Ташкент,
25 января 2012 г.,
№ 2-К

Министр финансов Р. АЗИМОВ

г. Ташкент,
25 январь 2012 г.,
№ 5

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Министерства труда и
социальной защиты населения и
Министерства финансов Республики
Узбекистан от 25 января 2012 года № № 2-К,
5

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке применения списков производств, учреждений, работ,
профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на
льготных условиях

Настоящая Инструкция в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 9, ст. 338), Указом Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2009 года № УП-4161 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы пенсионного обеспечения граждан» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., № 52, ст. 559), постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 «Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях» и от 8 сентября 2011 года № 252 «Об утверждении нормативно-правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование порядка назначения и выплаты государственных пенсий» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2011 г., № 37, ст. 377) определяет порядок применения списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250.

Глава I. Общие положения

1. Право на пенсию по возрасту на льготных условиях имеют отдельные категории граждан в соответствии со Списками № № 1, 2 и 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 (далее — Списки).

2. Настоящая Инструкция обязательна к применению во всех организациях.

Глава II. Применение Списков

3. В частях I и II Списка № 1, части I Списка № 2 и части I Списка № 3 предусмотрены списки производств. Под производством в данном случае понимается изготовление предусмотренной Списками продукции независимо от того, занята ли изготовлением данной продукции организация в целом или только часть организации (цех, участок, отделение) (далее — организация). По

профессии (должности), которая значится в Списках, пенсию по возрасту на льготных условиях можно назначать только при наличии соответствующего производства. При его отсутствии пенсия по возрасту на льготных условиях не назначается (например: в пункте 2 «Кузнечно-прессовое производство» раздела XI «Металлообработка» части I Списка № 2 значатся «кузнецы ручнойковки». Кузнец, работающий в организации, где отсутствует кузнечно-прессовый цех (участок или отделение), право на льготное пенсионное обеспечение не имеет).

4. Разделы «Общие профессии» части I Списка № 2 и части I Списка № 3, а также пункт 5 «Прочие профессии по металлообработке» раздела XI «Металлообработка» части I Списка № 2 и пункт 12 «Прочие профессии металлообработки» раздела XV «Металлообработка» части I Списка № 3 применяются независимо от того, в каких организациях производятся работы, предусмотренные в этих разделах и пунктах (например: машинисты технологических компрессоров, занятые на обслуживании газовых компрессоров (кроме воздушных), указанные в разделе XXXIV «Общие профессии» части I Списка № 3, имеют право на пенсию на льготных условиях независимо от того, где они работают (на машиностроительном заводе, железнодорожном транспорте, текстильной фабрике, металлургическом заводе, и в других организациях), при условии, если они в течение полного рабочего дня были заняты обслуживанием газовых компрессоров (кроме воздушных). Данный факт должен быть подтвержден соответствующими документами (приказами о зачислении на работу, о переводах на другую работу, о предоставлении трудовых отпусков, а также книгами начисления заработной платы, нарядами на выполнение работ, результатами аттестации рабочих мест и др.)).

5. Работники, профессии и должности которых предусмотрены в части I Списка № 2 и в части I Списка № 3, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях, если условия их труда соответствуют условиям (показателям), указанным в этих Списках. Данное соответствие должно быть подтверждено результатами аттестации рабочих мест в организациях, в порядке, установленном законодательством.

6. Право на пенсию по возрасту на льготных условиях имеют работники, занятые выполнением работ, предусмотренных Списками, в течение полного рабочего дня, за исключением части III «Работники летного и летно-испытательного состава» и части VII «Спортсмены» Списка № 1, а также части VII «Учителя специализированных образовательных учреждений для детей-инвалидов, домов «Мехрибонлик», военных академических лицеев, воспитательных колоний» и части VIII «Врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений» Списка № 3.

7. Под занятостью в течение полного рабочего дня понимается выполнение работ, предусмотренных Списками, в условиях соответствующих аттестации рабочего времени, в соответствующих отраслях

производства не менее 80% рабочего времени, предусмотренного законодательством.

При этом выполнение подготовительных, вспомогательных, текущих ремонтных работ, а также работ вне своего рабочего места в целях обеспечения выполнения своих трудовых функций не лишает работника права на льготное пенсионное обеспечение.

8. Работникам, не занятым постоянно на работах, специальный стаж исчисляется по фактически отработанному времени.

9. Работники, профессии (должности) которых одновременно предусмотрены в разных Списках, льготные пенсии назначаются по соответствующим разделам соответствующих Списков, исходя из характера выполняемых работ организации, в которых они работают.

10. Работникам, указанным в пункте 8 настоящей Инструкции, а также работникам, которым для назначения пенсии на льготных условиях требуется занятость на работах, предусмотренных Списками в течение определенного времени или сезона, занятость на этих работах должна подтверждаться соответствующими документами (например: для назначения пенсии на льготных условиях маркшейдерам в соответствии с подпунктом «г» пункта 1 раздела I «Горные работы» части I Списка № 2 требуется занятость на подземных работах не менее 50 процентов рабочего времени в году (в учетном периоде). В любом случае, занятость на указанных работах должна быть подтверждена соответствующими документами (приказами о приеме на работу, о переводах на другую работу, о предоставлении трудовых отпусков, книгами начисления заработной платы, журналами учета времени спуска в шахту и другими документами).

11. Специальный стаж в определенных условиях работы подтверждается документами, указанными в приложении № 1 к настоящей Инструкции.

12. В соответствии с пунктом 70 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 сентября 2011 года № 252 (далее — Положение), в подтверждение права на пенсию на льготных условиях, установленных для отдельных категорий работников (например: о занятости на горячих участках работ или на горячих работах, о работе с определенными веществами или вредными веществами определенных классов опасности, о занятости на подземных работах, о выполнении работ определенным способом, о выполнении работ в определенном месте и другие), в подтверждение специального стажа принимаются только уточняющие справки организации.

13. По производствам, указанным в части I Списка № 2 и в части I Списка № 3 без перечисления профессий и должностей, правом на пенсию на льготных условиях пользуются все работники этих производств независимо от наименования профессий или занимаемых должностей (например: в раздел X «Переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца» части I Списка № 2 включены рабочие, руководители и специалисты,

занятые полный рабочий день в производстве технического углерода. Следовательно, правом на пенсию на льготных условиях пользуются все работники, занятые в этом производстве, независимо от наименования профессий и занимаемой должности).

14. В тех случаях, когда в части I Списка № 2 и в части I Списка № 3 включены профессии рабочих под общим наименованием, то право на льготное пенсионное обеспечение имеют рабочие всех наименований этих профессий, занятые на указанных производствах и работах, в том числе главные и старшие рабочие и их помощники (например: в разделе X «Переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца» части I Списка № 2 предусмотрены аппаратчики всех наименований. Правом на пенсию по возрасту на льготных условиях в этом случае пользуются также аппаратчики главные, аппаратчики старшие и их помощники).

15. В случаях, когда в Списках № 2 и № 3 предусмотрены слесари, электрики, электрослесари и электромонтеры без указания характера выполняемой ими работы, то рабочие этих профессий пользуются правом на льготную пенсию независимо от того, заняты они ремонтом или обслуживанием оборудования в данном производстве.

16. Специалисты, должности которых не требуют специального образования и квалификации и предусмотрены Списками, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях независимо от образования и квалификации (например: в подпунктах «г» и «д» пункта 1 «Подземные работы: в шахтах, рудниках и на приисках по добыче полезных ископаемых; в геологоразведке; на дренажных шахтах; на строительстве шахт, рудников, приисков» раздела 1 «Горные работы» части I Списка № 2 предусмотрены нормировщики горные и нормировщики горные участковые. Правом на пенсию по возрасту на льготных условиях в этом случае пользуются также инженеры-нормировщики горные, инженеры-нормировщики горные участковые и техники-нормировщики горные участковые).

17. Бригадир пользуется правом на льготную пенсию в соответствии с частью I Списка № 2 и частью I Списка № 3, как рабочий:

а) когда они прямо предусмотрены по своей профессии в Списках (например: бригадиры молотовых отделений трубного производства (пункт 4 «Трубное производство: трубопрокатное, трубосварочное, электротрубосварочное, трубоволочильное, труболитейное, фитинговое, баллонное, термическое и оцинковальное; подготовка и вырубка металла» раздела III «Металлургическое производство (черные металлы)» части I Списка № 2); бригадиры предприятий железнодорожного транспорта, занятые на промывочно-пропарочных станциях с особо интенсивным движением поездов (пункт 1 «Железнодорожный транспорт» раздела XXIX «Транспорт» части I Списка № 3) и т. д.);

б) когда они руководят рабочими, предусмотренными Списками, и при этом полностью выполняют все работы, установленные для этих

рабочих, т.е. не освобожденные бригады (например: бригады проходчиков, бригады формовщиков).

18. Если в части I Списка № 2 и части I Списка № 3 предусмотрены мастера или заместители руководителя без указания характера выполняемой ими работы, то они пользуются правом на льготную пенсию, если непосредственно заняты в технологическом процессе или на ремонте и обслуживании оборудования соответствующего производства, указанного в части I Списка № 2 или части I Списка № 3.

Старшие мастера, помощники и заместители руководителей всех наименований профессий, кроме помощников мастеров, пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение только в тех случаях, если они прямо предусмотрены в части I Списка № 2 и в части I Списка № 3.

Помощники мастеров пользуются тем же правом на льготное пенсионное обеспечение, что и мастера.

19. В тех случаях, когда рабочим устанавливались наименования профессий не в соответствии с классификатором основных должностей служащих и профессий рабочих (т.е. они имели местное наименование профессий), тождественность этих профессий с наименованиями профессий, предусмотренных в Списках, устанавливается отраслевыми министерствами и ведомствами на основании подлинных документов о характеристике работ.

Заключение отраслевого министерства (ведомства) об установлении тождественности профессий представляется в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан (с приложением всех материалов, на основании которых принято соответствующее заключение) на утверждение.

Тождественность должностей руководителей и специалистов не устанавливается.

20. По разделам «Химическое производство» Списков № 2 и № 3 право на льготное пенсионное обеспечение предоставляется работникам, занятым в производствах, продукция которых в соответствии с классификатором промышленной и сельскохозяйственной продукции относится к следующим разделам: продукция неорганической химии, органического синтеза, нефтехимическая; резинотехническая и асбестовая; удобрения; полимеры; пластические массы; каучуки; материалы лакокрасочной, фототехнической, бытовой химии; синтетические красители; химические реактивы и высокочистые вещества.

Разделы «Химическое производство» Списков № 2 и № 3 состоят из пунктов «А» и «Б». К пункту «А» отнесены организации химической и нефтехимической отрасли промышленности, к пункту «Б» — отдельные цеха, участки, отделения, установки, действующие в составе организаций других отраслей промышленности и народного хозяйства.

21. Отнесение организаций к химической и нефтехимической отрасли промышленности осуществляется в соответствии с общегосударственным классификатором отрасли народного хозяйства (ОКОНХ) в зависимости от характера основного вида их деятельности.

22. В том случае, если в составе организации, отнесенной к машиностроительной и металлообрабатывающей отрасли промышленности, имеется цех (участок, отделение), работники которого заняты изготовлением изделий из пластических масс, то им льготное пенсионное обеспечение должно назначаться по пункту «Б» раздела «Химическое производство».

23. Вопрос о льготном пенсионном обеспечении работников производств, входящих в состав организаций, отнесенных в соответствии с ОКОНХ к химической и нефтехимической отрасли, наименования которых не предусмотрены пунктом «А» раздела «Химическое производство» Списков № 2 и № 3, следует решать в соответствии с пунктом «Б» этого раздела Списков № 2 и № 3.

24. Учителя (в том числе учителя-логопеды, учителя-дефектологи), работавшие не менее 25 лет при соблюдении требований к нормам продолжительности рабочего времени (педагогической нагрузке), предусмотренным для указанных категорий работников в соответствии с законодательством, действовавшим в период трудовой деятельности, за период работы в специализированных образовательных учреждениях для детей-инвалидов, домах «Мехрибонлик», военных академических лицеях, воспитательных колониях, предусмотренных частью VII Списка № 3, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях.

25. Врачи, средний и младший медицинский персонал, предусмотренные в Списках, имеют право на льготное пенсионное обеспечение при условии соблюдения требований к нормам продолжительности рабочего времени, предусмотренных для указанных категорий работников в соответствии с законодательством, действовавшим в период трудовой деятельности.

При назначении пенсии по части VIII Списка № 3 в случае, если часть работы врачей и других медицинских работников протекала в специализированных медицинских учреждениях, расположенных в сельской местности, а часть в городах, то пенсии назначаются при стаже работы не менее 30 лет.

26. Частью IX Списка № 3 предусмотрены специалисты районных (городских) центров содействия занятости и социальной защиты населения, непосредственно занятые обслуживанием престарелых, инвалидов и одиноких граждан. К этой категории относятся специалисты районных (городских) центров содействия занятости и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

При этом правом на пенсионное обеспечение на льготных условиях пользуются только те работники, которые были непосредственно заняты социальным обслуживанием на дому престарелых, инвалидов и одиноких граждан, нуждающихся в постороннем уходе.

27. В соответствии с абзацем вторым подпункта «ж» пункт 35 Положения период нахождения в отпуске по уходу за ребенком (в том числе

и в оплачиваемом) не включается в специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию по возрасту.

28. В специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, включается время оплаченного прогула при незаконном увольнении с работы, дающей право на указанную льготу.

29. В специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, не включаются следующие периоды.

отпуск без сохранения заработной платы;

академические (учебные) отпуска, время обучения на курсах повышения (квалификации), в клинической ординатуре (интернатуре), время прохождения производственной практики или обучения.

Если учащийся высшего образовательного учреждения, а также клинической ординатуры (интернатуры), аспирантуры, института стажеров-исследователей-соискателей, докторантуры и института старших научных сотрудников-соискателей был зачислен на работу, дающую право на льготное пенсионное обеспечение, то время работы в период обучения включается в специальный стаж только при условии наличия отработанного времени в течение полного рабочего дня.

30. В соответствии с пунктом 58 Положения в случаях, когда документы о стаже работы не сохранились полностью или частично в результате военных действий, стихийных бедствий, аварий, катастроф или других чрезвычайных ситуаций, подтверждение стажа работы осуществляется специальными комиссиями по установлению стажа работы, создаваемыми Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Министров Республики Каракалпакстан или органами государственной власти на местах (хокимиятами) областей, районов (городов).

Периоды трудовой деятельности, установленные указанными комиссиями на основании частично сохранившихся документов и показаний свидетелей, включаются в стаж работы, а также в специальный стаж работы, дающий право на льготную пенсию, как время работы, подтвержденное документами.

31. В соответствии с пунктом 74 Положения при отсутствии документов об имеющемся стаже работы и невозможности получения их в связи с авариями и другими чрезвычайными ситуациями локального масштаба (пожар, затопление), полной ликвидацией организации либо отсутствием архивных данных по иным причинам, чем те, которые предусмотрены в пункте 30 настоящей Инструкции, стаж работы устанавливается в судебном порядке.

32. При наличии документов об общем трудовом стаже характер работы, дающий право на пенсию на льготных условиях, по свидетельским показаниям не устанавливается.

33. Специальный стаж, дающий право на пенсию по возрасту на льготных условиях по Спискам, суммируется (взаимно засчитывается), в соответствии со статьей 41 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан» (далее – Закон).

Порядок суммирования (взаимного зачета) специального стажа приведен в приложении № 2 к настоящей Инструкции.

34. В соответствии с подпунктом «а» статьи 11 Закона, при наличии стажа работы (мужчинам не менее 20 лет и женщинам не менее 15 лет), из них:

работникам, имеющим стаж на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет и 6 месяцев у женщин, за каждый полный год этих работ пенсионный возраст, предусмотренный статьей 7 Закона, снижается на 1 год.

работникам, проработавшим — мужчины не менее 5 лет, женщины не менее 3 лет 9 месяцев — на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 Закона, на 1 год за каждый полный год такой работы.

35. В соответствии с подпунктом «б» статьи 12 Закона, при наличии стажа работы (мужчинам не менее 25 лет и женщинам не менее 20 лет) работникам, проработавшим — мужчины не менее 6 лет 3 месяцев, женщины — не менее 5 лет на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, пенсии назначаются с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 Закона, на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.

36. Условия применения льгот, предусмотренных в пунктах 34 и 35 настоящей Инструкции, приведены в приложении № 3 к настоящей Инструкции.

37. Глава XXV «Спасательные работы» части I Списка № 2 предусматривает включение в специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, стаж работы спасателей спасательных служб, профессиональных спасательных формирований из числа работающих по трудовому договору (контракту), подготовленных по определенной программе к спасательным работам и аттестованных в установленном порядке.

Для подтверждения специального стажа и определения статуса спасателей при назначении пенсии по возрасту на льготных условиях указанной категории работников необходимо руководствоваться требованиями Закона Республики Узбекистан «О спасательной службе и статусе спасателя» (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., № 52, ст. 511).

В частности, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О спасательной службе и статусе спасателя» спасателем является гражданин Республики Узбекистан, подготовленный по определенной программе к спасательным работам и аттестованный в установленном порядке.

Спасательные службы и спасательные формирования подлежат учетной регистрации.

Гражданам Республики Узбекистан после принятия решения о присвоении им статуса спасателя уполномоченным органом аттестации

выдаются удостоверения установленного образца, допуск, книжка спасателя, жетон с нанесенным регистрационным номером спасателя.

38. Работникам, предусмотренным в разделе II «Геологоразведочные работы» части I Списка № 3, специальный стаж работы, дающий право на льготное пенсионное обеспечение, учитывается по фактической продолжительности работы в полевых условиях.

Работникам, непосредственно занятым полный рабочий день выполнением подземных работ в геологоразведке, пенсии по возрасту на льготных условиях назначаются по разделу I части I Списка № 2.

39. Рабочие и специалисты экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые в полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических и изыскательских работах, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях независимо от того, в какой организации они работают.

40. В соответствии с разделом XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 правом на пенсию по возрасту на льготных условиях пользуются работники, работающие в строительных организациях, занятые в строительстве, реконструкции, техническом перевооружении, реставрации и ремонте зданий, сооружений и других объектов.

41. К строительным организациям относятся общестроительные и специализированные организации, осуществляющие строительные, монтажные и другие работы подрядным и хозяйственным способом. К таким организациям также относятся пусконаладочные и ремонтно-строительные подрядные организации, а также организации, осуществляющие весь цикл строительно-монтажных и других работ (строительные, ремонтные, монтажные управления, реставрационные мастерские).

Указанное также относится к организациям, осуществляющим выполнение отдельных видов работ (например: выполнение только буровых или взрывных работ, отделочных работ, санитарно-технических работ и т.д.).

Организации, выполняющие указанные работы, называются специализированными, их работники пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение по перечню профессий и должностей, предусмотренных подпунктом «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3.

42. В подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 перечислены профессии и не указано, на каких объектах производятся эти работы. В данном случае под объектом понимается деятельность по строительству, реконструкции, техническому перевооружению, реставрации и ремонту зданий, сооружений и других объектов. При определении права на льготное пенсионное обеспечение

работников данной отрасли не имеет значения, что именно они возводят, восстанавливают, перестраивают, перевооружают или ремонтируют (промышленные, энергетические, гидротехнические, дорожно-мостовые, сельскохозяйственные, жилищные, культурно-бытовые объекты, объекты транспорта, связи, наземные здания и сооружения шахт, рудников, коммуникаций и т.д.).

43. Работники монтажных организаций, выполняющие монтажные работы, также пользуются правом на льготную пенсию по перечню профессий и должностей, предусмотренных подпунктом «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3.

44. Работникам строительных либо ремонтно-строительных цехов и участков, как самостоятельных, так и в составе отделов и управлений капитального строительства организации, выполняющих работы по капитальному строительству, а также по ремонту зданий и оборудования, пенсия по возрасту на льготных условиях на основании подпункта «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 назначается независимо от того, какие работы указанные работники выполняют (новое строительство или ремонт).

45. Работники, предусмотренные в подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3, которые осуществляют строительство, ремонт, техническое перевооружение, реставрацию, реконструкцию зданий, сооружений и других объектов, занятые как на подземном, так и на надземном строительстве и ремонте сооружений различного назначения имеют право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с указанным подпунктом.

46. При определении права на льготное пенсионное обеспечение штукатуров и строителей в соответствии с пунктом 1 раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3, следует иметь в виду, что указанным правом они могут воспользоваться только в том случае, если заняты выполнением подземных работ по строительству и ремонту метрополитена и других подземных сооружений. Все другие штукатуры строительных организаций правом на льготное пенсионное обеспечение не обладают.

47. В отношении каменщиков, предусмотренных в пункте 1 раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3, льготное пенсионное обеспечение применяется только к тем, кто постоянно работает в составе организации, осуществляющей работы по строительству и ремонту метрополитенов, подземных сооружений.

Рабочие по профессии «каменщик», работающие в организациях, не осуществляющих работы по строительству и ремонту метрополитенов,

подземных сооружений, правом на льготное пенсионное обеспечение не пользуются.

48. Основанием для льготного назначения пенсии лицу, работавшему в качестве каменщика, служат документы, подтверждающие его постоянную занятость в составе организации, осуществляющей работы по строительству и ремонту метрополитенов, подземных сооружений.

49. В подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 предусмотрены асфальтобетонщики, машинисты автогудронаторов, машинисты укладчиков асфальтобетона и другие рабочие, занятые на строительстве и ремонте автомобильных дорог. В случаях, когда работы по устройству дорог носят сезонный характер (например, в зимний период), и указанные рабочие переводятся на другие работы, не предусмотренные Списками, то работы в указанных периодах не включаются в специальный стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение.

50. В случае наличия в составе некоторых строительных или ремонтно-строительных организаций асфальтовых и асфальтобетонных заводов, при определении права на льготное пенсионное обеспечение работникам этих организаций следует иметь в виду, что асфальтобетонщики, асфальтобетонщики-варильщики, машинисты автогудронаторов пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение согласно подпункту «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части 1 Списка № 3 независимо от того, в составе какого структурного подразделения организации они заняты.

52. В подпункте «а» раздела XXVIII «Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов» части I Списка № 3 предусмотрены монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций.

Монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций имеют право на льготное пенсионное обеспечение независимо от выполнения, наряду со своими основными функциями, работ по монтажу различных строительных машин и механизмов (башенные краны, подъемники, бетоносмесители, камнедробильные установки и другие), носящих эпизодический характер.

В случае, когда эти рабочие заняты монтажом только строительных машин и механизмов, они не имеют права на льготное пенсионное обеспечение.

Глава III. Заключительное положение

54. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 мая 1994 года № 250 «Об утверждении списков производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях» контроль за правильностью применения списков на льготное пенсионное обеспечение на организациях,

осуществляется внебюджетным Пенсионным фондом при Министерстве финансов и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Инструкции о порядке применения
списков производств, учреждений, работ,
профессий, должностей и показателей,
дающих право на пенсию на льготных
условиях

Документы, подтверждающие специальный стаж в определенных
условиях работы

1. Занятость на горячих участках работ или на горячих работах.

Для подтверждения этого фактора необходимо определить наличие в организации (цехе, участке, отделении) горячих участков и рабочих, постоянно занятых на этих работах.

К горячим участкам относятся производственные участки с повышенной температурой окружающей среды вследствие технологических процессов, сопровождающихся значительным выделением явного тепла.

Занятость на горячих участках – это выполнение работ в зоне действия повышенных температур от нагретого оборудования или продукции производства.

Горячая работа – работа, выполнение которой обусловлено контактом работника с наиболее распространенными источниками тепла в условиях производства.

В качестве подтверждающих документов могут служить:

приказы (распоряжения) о закреплении работника за определенным участком работ;

технология производства (регламенты, карты);

технологическая планировка цеха;

табель учета рабочего времени;

журнал учета личного состава цеха, лаборатории;

должностная (рабочая) инструкция;

журнал лабораторных анализов, в котором зафиксированы результаты замеров температуры на рабочем месте.

Следует иметь в виду, что расположение на горячем участке работ холодного оборудования не может служить причиной для отказа в назначении льготной пенсии.

2. Занятость на подземных работах.

Подземная работа может подтверждаться следующими документами:

журналом (табелем) спуска в шахту или рудник и подъема на поверхность;

маркшейдерскими документами;

журналом закрепления аккумуляторных номеров за работниками (на шахтах, рудниках).

3. Работа в определенных структурных подразделениях.

Документами, подтверждающими занятость в структурных подразделениях организаций, предусмотренных Списками, могут быть:

- приказ (распоряжение) о приеме или переводе на работу;
- штатное расписание;
- структура цеха или организации;
- журнал учета личного состава цеха, отдела, лаборатории;
- приказ о закреплении за определенным цехом (участком);
- журнал заданий.

4. Выполнение работ определенным способом и с помощью определенного оборудования (инструмента) может подтверждаться:

- технологическими картами, в которых указаны виды работ;
- паспортными данными оборудования (инструмента), свидетельствующими о том, что оборудование (инструмент) приспособлено только для выполнения работ, указанных в Списках.

5. Занятость на конкретных работах с определенными веществами (имеющими определенный класс опасности) и материалами.

Подтверждающими документами постоянную занятость на вышеуказанных работах служат:

- нормы расходов вспомогательных материалов, лимитные карты;
- государственный стандарт «Система стандартов безопасности труда» 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», содержащий перечень и предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны, которые в зависимости от особенностей их действия на организм человека делятся на четыре класса опасности: вещества чрезвычайно опасные (1 класс), вещества высокоопасные (2 класс), вещества умеренно опасные (3 класс), вещества малоопасные (4 класс);

- приказ о закреплении за определенными участками работ;
- журнал передачи радиоактивных источников;
- должностные (рабочие) инструкции;
- журнал индивидуального дозиметрического контроля (журнал учета лучевой нагрузки).

6. Специальный стаж, полученный на работах, предусмотренными Списками, также может подтверждаться следующими документами:

- журналом учета отработанного времени в цехах, в отсеках судов и т.д.;

- технологическими картами, режимами, регламентами; паспортными данными на оборудование (технологический паспорт);
- инвентарным списком основных средств (оборудования);
- должностной (рабочей) инструкцией;
- журналом заданий, рабочей книгой бригадира;
- нарядом на выполняемую работу, нормированным заданием;
- приказом о закреплении за определенными работами.

Приложение 2
к Инструкции о порядке применения списков
производств, учреждений, работ, профессий,
должностей и показателей, дающих право на
пенсию на льготных условиях

ТАБЛИЦА
суммирования (взаимного зачета) специального стажа при назначении
пенсии по возрасту на льготных условиях в соответствии со статьей 41
Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном
обеспечении граждан»

№	Засчитываемые работы и профессии	Требуемый специальный	Части Списков, по которым будут назначены пенсии по возрасту на льготных условиях	
			Списки № № 1, 2 и 3 и их части	Виды работы и профессий
1.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями I и II Списка № 1	25 лет	Список № 1, часть II	Работники, занятые полный рабочий день непосредственно на подземных и открытых горных работах по добыче угля, руды и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников
2.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями IV и V Списка № 1	25 лет	Список № 1, часть V	Отдельные категории артистов театров и других театрально - зрелищных предприятий
3.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями IV — VI Списка № 1	30 лет	Список № 1, часть VI	Отдельные категории артистов театров и других театрально - зрелищных предприятий
4.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2	мужчинам: общий стаж — 20 лет специальный стаж — 10 лет. женщинам: общий стаж — 15 лет специальный стаж — 7 лет 6 месяцев	Список № 2, часть I	Работники, которые были заняты полный рабочий день на подземных работах и на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда
5.	Виды работ и профессий, предусмотренные частью IV Списка № 1, частью II Списка	20 лет	Список № 2, часть II	Отдельные категории артистов цирков и концертных организаций

	№ 2			
6.	Виды работ и профессий, предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2 и частью I Списка № 3	мужчинам: общий стаж — 25 лет специальный стаж — 12 лет 6 месяцев. женщинам: общий стаж — 20 лет специальный стаж — 10 лет	Список № 3, часть I	Работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда
7.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII (врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений в сельской местности) и IX Списка № 3	25 лет	Список № 3, часть VII	Учителя специализированных образовательных учреждений для детей-инвалидов, домов «Мехрибонлик», военных академических лицеев, воспитательных колоний
8.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII (врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений в сельской местности) и IX Списка № 3	25 лет	Список № 3, часть VIII	Врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений, расположенных в сельской местности
9.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII и IX Списка № 3	30 лет	Список № 3, часть VIII	Врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений, расположенных в городах
10.	Виды работ и профессий предусмотренные частями I и II Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I, VII, VIII (врачи и средний медицинский персонал специализированных медицинских учреждений в сельской местности) и IX Списка № 3	25 лет	Список № 3, часть IX	Работники органов труда и социальной защиты населения (мужчины)
11.	Виды работ и профессий предусмотренные частью I Списка № 1, частью I Списка № 2, частями I и IX Списка № 3	20 лет	Список № 3, часть IX	Работники органов труда и социальной защиты населения (женщины)

	3			
--	---	--	--	--

Приложение 3
к Инструкции о порядке применения списков
производств, учреждений, работ, профессий,
должностей и показателей, дающих право на
пенсию на льготных условиях

УСЛОВИЯ

**назначения пенсии по возрасту на льготных условиях в соответствии со
статьями 11 и 12 Закона Республики Узбекистан «О государственном
пенсионном обеспечении граждан» при отсутствии требуемого
специального стажа**

**1. По Списку № 2 (работникам, которые были заняты на подземных
работах) в соответствии с абзацем четвертым пункта «а» статьи 11
Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном
обеспечении граждан»**

Мужчины			Женщины	
специальный стаж		Возраст	специальный стаж	Возраст
1.	1 год	59 лет	1 год	54 года
2.	2 года	58 лет	2 года	53 года
3.	3 года	57 лет	3 года	52 года
4.	4 года	56 лет	4 года	51 год
5.	5 лет	55 лет	5 лет	50 лет
6.	6 лет	54 года	6 лет	49 лет
7.	7 лет	53 года	7 лет	48 лет
8.	8 лет	52 года		
9.	9 лет	51 год		

**2. По Списку № 2 (работникам, которые были заняты на работах с особо
вредными и особо тяжелыми условиями труда) в соответствии с абзацем
пятым пункта «а» статьи 11 Закона Республики Узбекистан «О
государственном пенсионном обеспечении граждан»**

Мужчины			Женщины	
специальный стаж		возраст	специальный стаж	возраст
1.	5 лет	55 лет	3 года 9 месяцев	52 года
2.	6 лет	54 года	4 года	51 год
3.	7 лет	53 года	5 лет	50 лет
4.	8 лет	52 года	6 лет	49 лет
5.	9 лет	51 год	7 лет	48 лет

**3. По части I Списка № 3 (работникам, которые были заняты полный
рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда) в
соответствии с пунктом «б» статьи 12 Закона Республики Узбекистан «О
государственном пенсионном обеспечении граждан»**

Мужчины			Женщины	
	специальный стаж	возраст	специальный стаж	возраст
1.	6 лет 3 месяцев	58 лет	5 лет	53 года
2.	7 лет 6 месяцев	57 лет	6 лет	52 года
3.	10 лет	56 лет	8 лет	51 год