

Оценка Гендерной Характеристики Ирригационных Систем: Подходы, Методы Оценки и Результаты

И.Абдуллаев , Б.Матякубов, М.Якубов,
Н.Низамединхожаева

IWMI-CAS

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)



Вопросы

- Цепь Гендер-Бедность
- Гендерные Проблемы Водного Хозяйства
- Оценка Гендерной Характеристики Ирригации- GRII (На пилотных АВП проекта ИУВР-Фергана)
- Гендерная оценка пилотных АВП

Схема Цепи Вода-Бедность-Гендер

(Saleth, et.al.2004)

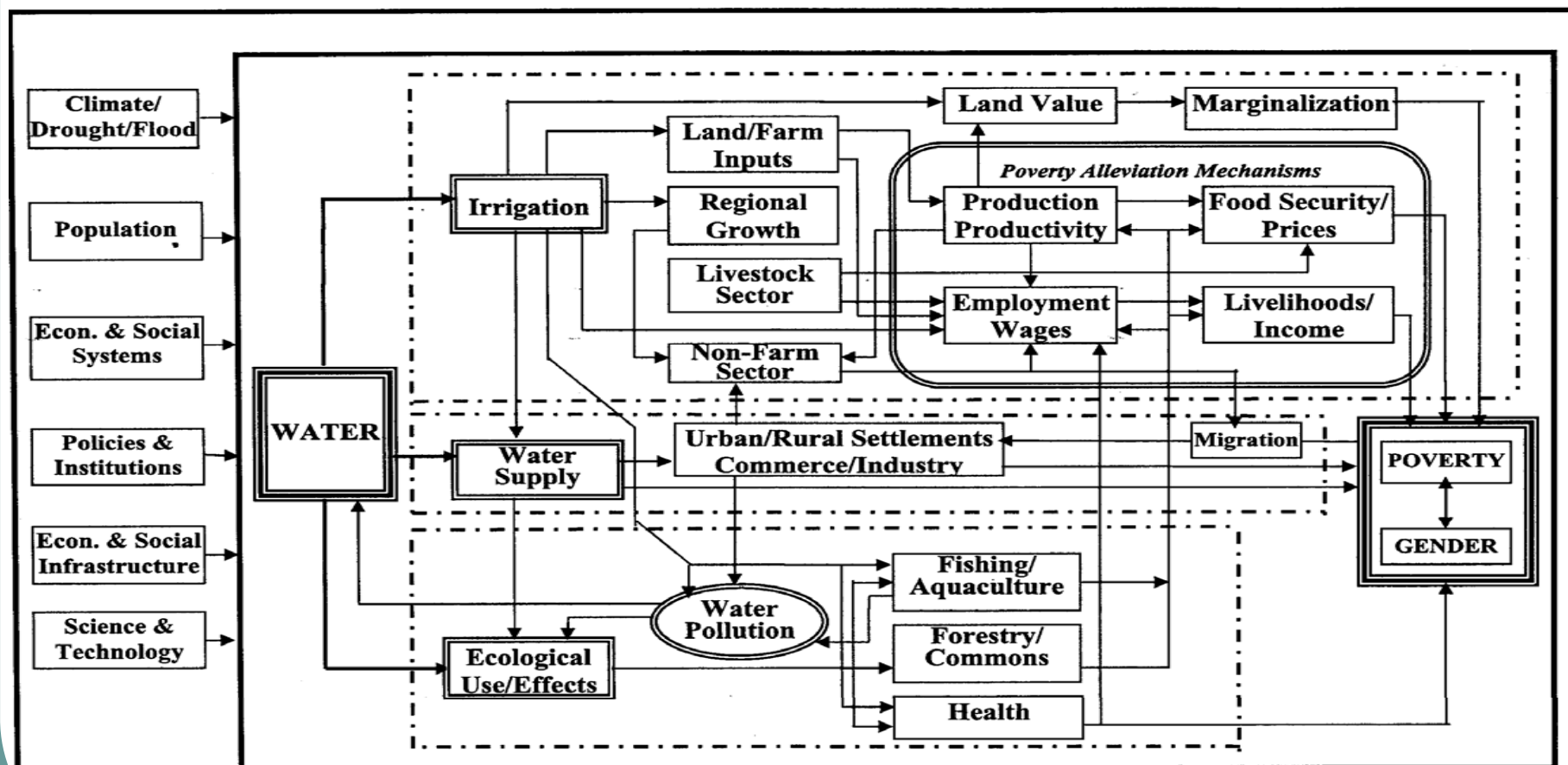


Figure 1
A Schematic Representation of Water-Poverty-Gender Nexus

Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Критические вопросы гендерного неравенства в сельскохозяйственном секторе (GWA, 2003):

- **Землевладение** : мужчина и женщина имеет разные возможности и ожидания в отношении унаследования земли и социальной реальности в отношении требования общинного имущества
- **Доступ к воде**: женщины имеет низкие ожидания и влияния
- **Участия**: мужчины и женщины имеет разные ожидания и опыт, по ведении разных обязанностей, отвлекается различного расписанию, социальных сетей и места встречи
- **Контроль ресурсами**: руководствуясь стереотипными ролями и социальными нормами, мужчины имеет технический и финансовый контроль над ведением сельского хозяйства
- **Строительство навыков и развитие способностей**: под влиянием становившимся социальными ролями и гендер- направленной образовательной и экономической политикой, установившимся гражданского общества
- **Маркетинговые и Коммерческие связи**: следует хорошо установившейся пути, преобладанием мужчин

Гендер- восприимчивые подходы в управлении водными ресурсами (GWA. 2003):

- Как и для чего женщины и мужчины используют **водные ресурсы**?
- Как **вклады** (рабочая сила, время и натуральные вклады) по развитию и управления водных ресурсов распределена между женщиной и мужчиной, богатыми и бедными
- Кто принимает **решения** в разных уровнях
- Кто получает **привилегии** от проектов и программных ресурсов, таких как знания, рабочие места и от оброчений
- Кто **получает** привилегий от развития водных ресурсов и имеет **контроль** над привилегий?
- Кто **несет затраты** и **остается в невыгодном положении** от проектов и программ?
- Мужчины и женщины **разного возраста, богатства, религии и этнической группы** получает равные привилегии?

Гендерные подходы в водном секторе прилагают усилия для балансирования различия между женщинами и мужчинами следующим аспектам:

- Доступ к информации
- Физические работы
- Вклад временем и деньгами
- Принятия решений
- Доступ по контролю над ресурсами и привилегиями

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Индикатор Оценки Гендерной Восприимчивости Ирригационной Системы (GPII)*

- Хорошая Гендерная Восприимчивость: различия на базе пола отсутствуют (+)
- Если существуют ограниченные различия на базе пола, то Гендерная Восприимчивость считается средним (+/-)
- Если женщины полностью исключены от всех процессов - Гендерная Восприимчивость считается неудовлетворительным (-).

* Van Koppen, B. 2002. A gender performance indicator for irrigation: Concepts, tools, and applications. Research Report 59. Colombo, Sri Lanka: International Water Management Institute

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Оценки Гендерной Восприимчивости Ирригационной Системы проводится на 3 уровня :

- **Равномерный доступ к воде** и связанных с ними обязанности (права на воду связано с ответственности по получении таких прав)
- **Равноправный участие в форумах** или сетях для коллективного управления водой- членство в которых в общем укрепляет доступ к воде на внутрихозяйственном уровне
- **Равноправия на уровне лидерства**, состав лидеров должен отражать количественное соотношения гендера на уровне фермерства А также женщины лидеры должен действовать как лидеры мужчины

Гендерные Индикаторы Центрально Азиатские страны (World Bank, 2003)

Indicators	Развивающи е страны	Казахстан	Кыргызстан	Таджикиста н	Узбекистан	Туркменистан
Доля женщин занятых в производстве (% от общего количества работающих)	40.1	47.1	47.3	44.9	46.9	45.9
Продолжительность жизни у женщин	66.1	69.7	70.6	70.3	71.1	68.8
Продолжительность жизни у мужчин	62.7	59.1	62.4	64.5	64.7	61.5
Доля женщин в общем количестве населения (% от общего количества)	49.5	51.5	51.0	50.2	50.3	50.5
Поступление в школы, женщины (%)	83.8	86.6	81.3	92.4	100*	95.0*
Поступление в школы, мужчины (%)	88.9	87.5	83.6	100	100*	100*

Source: World Development Indicators

*-Data from National Statistics

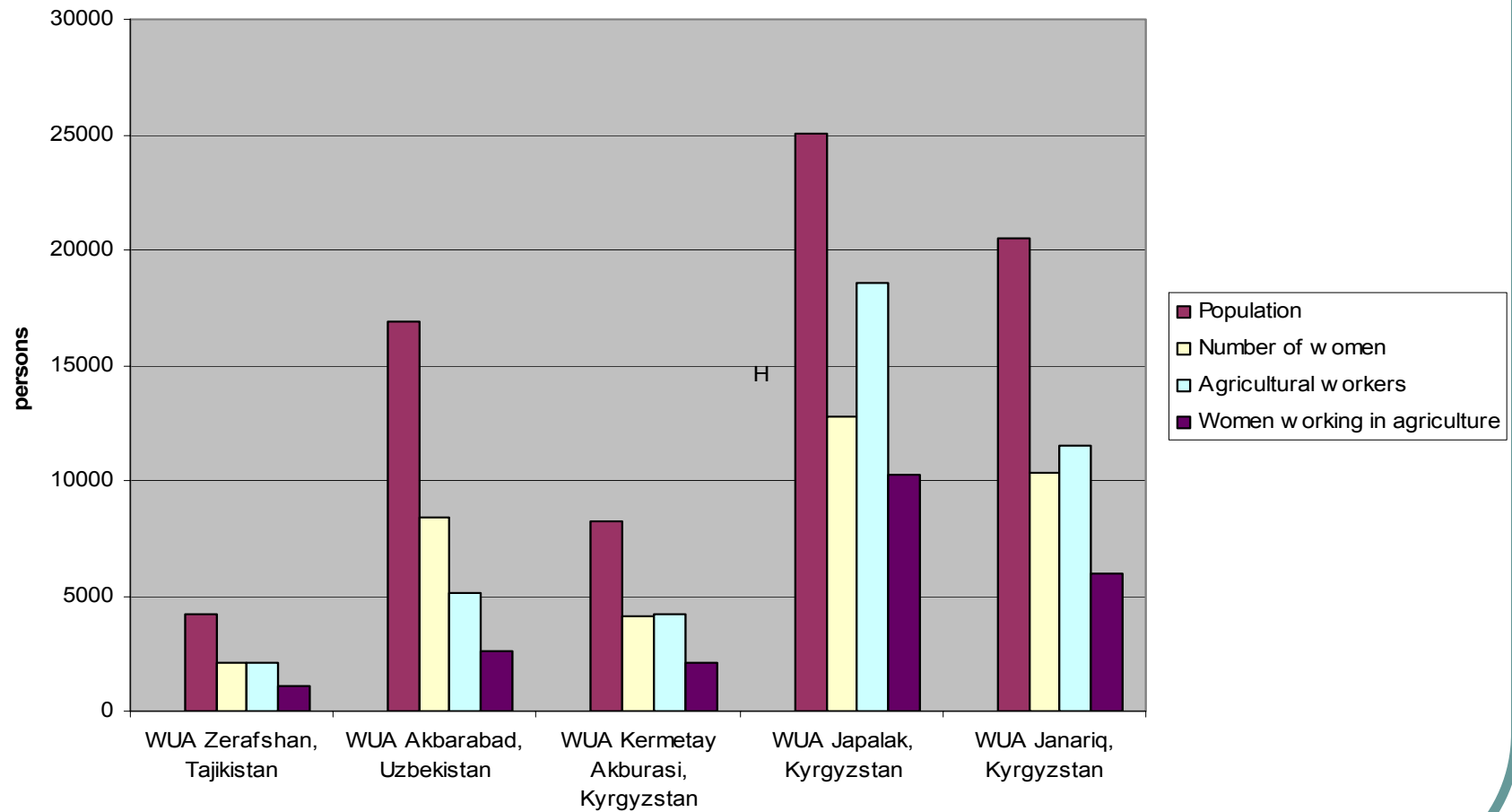
Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Женщины в развитии (Центральная Азия)

Страны	Показатель Гендерного Паритета (15-24 возраста) 2002	Гендерный Паритет по Рабочей силы		Женщина в несельскохозяйс- твенной отраслях, средний за 2000- 2002 , %	Женщины в парламентах
		1990	2002		% от общего количества мест за 2003 год
Казахстан	1	0.9	0.9	-	6
Кыргызстан	-	0.9	0.9	44.8	10
Таджикистан	1	0.7	0.8	51.6	13
Туркменистан	1	0.8	0.8		26
Узбекистан	1	0.8	0.9	37.9	7

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Общая информация по Пилотным АВП



Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Гендерные Показатели Фермерских Хозяйств в Пилотных АВП

Показатели	АВП Зарафшан ,Таджики стан	АВП Акбарабад, Узбекистан	АВП Керметау- Акбураси, Кыргызст ан	АВП Жапалак, Кыргызст ан	АВП Жанарик, Кыргызст ан
Количество фермерских хозяйств	15	40	985	104	260
Женщины руководители Фермерских хозяйств	0	5 (12.5%)	40 (4%)	18 (17%)	12 (4%)
Женщины, ведущие фермерское хозяйства за мужа	0	0	12 (1.2%)	15 (14.4%)	4 (1.5%)

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Показатели	АВП Заравшан, Таджики стан	АВП Акбарабад, Узбекистан	АВП Керметау Акбураси, Кыргызст ан	АВП Жапалак, Кыргызст ан	АВП Жанарик, Кыргызст ан
Количество членов АВП	1966	40	985	639	260
Количество женщин, членов АВП	1056	3	280	18	21
Количество встреч, форумов на территории АВП в 2003 году	5	4	16	12	9
Количество участников встреч и форумов	4200	826	3600	4000	1760
Из них женщин –участники	500(12%)	329 (39)	570 (16%)	180(4.5%)	205 (12%)
Количество Членов советов и постоянных комитетов АВП	23	15	15	5	9
В том числе женщин	0	2	0	0	0
Количество обращений со стороны водопользователей в АВП с жалобами в 2003 году	11		2	5	1
В том числе со стороны женщин	0		0	2	1

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Гендерная оценка (GPII) Пилотных АВП

<i>АВП</i>	<i>Категоричные Права на землю</i>	<i>Категоричные права на членство</i>	<i>Конкретные права на воду</i>	<i>Конкретные включение на участия в форумах</i>	<i>Конкретное включение на роли лидеров</i>	<i>Возможность действовать как лидеры</i>
Заравшан	+/-	+/-	+/-	-	-	-
Акбарабад	+/-	+/-	+/-	-	+/-	+/-
Керметау- Акбураси	+/-	+/-	+/-	-	-	+/-
Жапалак	+/-	+/-	+/-	-	-	+/-
Жанарик	+/-	+/-	+/-	-	-	+/-

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Agricultural jobs performed only by women of the household by WUAs

		WUA of respondent					
		Akbarabad		Zarafshon		Kerme-Too Akburasy	
		Cases	Subtable Response %	Cases	Subtable Response %	Cases	Subtable Response %
Jobs performed by women	Milking	56	93,3%	60	100,0%	57	95,0%
	Weeding	20	33,3%	55	91,7%	6	10,0%
	Picking cotton	6	10,0%	59	98,3%		
	Livestock and poultry care	5	8,3%	55	91,7%	21	35,0%
	Sowing	9	15,0%	31	51,7%		
	Picking fruits, vegie, grapes	2	3,3%	8	13,3%	6	10,0%
	Selling goods at the market					25	41,7%
	NA	322	536,7%	152	253,3%	305	508,3%

IWRM-Ferghana - 2003

Конференция- Водное партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Анализ Гендерной Ситуации В Пилотных АВП

- В основном фермерские хозяйства лидируют мужчины
- Категоричные и конкретные права на землю- средно-гендерные
Осуществление их является дискриминирующими женщин
- Представительство В Советах и руководящих органах АВП женщин-неудовлетворительные и дискриминирует женщин
- Конкретизированное право на воду – средно-гендерное, главная проблема связано отсутствием четких прав на воду и ее техническое осуществление
- Вовлечении женщин на различных форумах очень низкая, составляя в максимум 16% от общего количества участников в 2003 году
- Существует работы только для женщин и мужчин, которая дискриминирует женщин, как неспособных участвовать в определенных работах, которые позволяет мужчинам иметь преимущества в определении роли женщин

Конференция- Водное Партнерство
Для Центральной Азии (26-28 Май,
2004)

Существующие положение можно улучшить путем:

- Идентификаций лидеров женщин
- Общественным признанием женщин как водопользователей, например путем совместного членства мужа жены в АВП
- Приглашение их на встречи
- Избирание или номинирование женщин в Советы, постоянные комитеты и руководящие должности в АВП

Существующие положение можно улучшить путем:

- Изучение проблем женщин, связанных водой, в участии в управлении водными ресурсами и выполнении своих обязательств, например путем улучшения институционального развития
- Симулировать категоричные права женщин на землю к конкретным правам
- Тренировать женщин-лидеров фермерского хозяйства и организовать обмен опытом среди женщин лидеров
- Подвергать сомнению устойчивых нормы- ирригация дело мужское