



Сессия 5 «Роль женщин в управлении и использовании водных ресурсов»
Центрально-азиатская международная научно-практическая конференция
«Водное партнерство Центральной Азии»
г. Алматы, 26-28 мая 2004 г.

Женщины играют основную роль в процессе водосбора, доставки, пользования и управления водными ресурсами. Они также отвечают за санитарные работы, проводимые в сообществе. И тем не менее, мнение женщины практически не учитывается в процессе принятия стратегических решений.

Азиатский банк развития
Гендер: Водоснабжение и санитария

ГЕНДЕР И ВОДА В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

При развитии полного и эффективного участия женщин на всех уровнях принятия решений рассмотрение должно акцентироваться на особенностях обращения различных обществ к специфичным социальным и экономическим ролям мужчин и женщин. Необходимо обеспечить, чтобы водный сектор в целом был осведомлен о гендерной проблематике - процесс, который следует начинать с внедрения тренинговых программ для специалистов водного сектора и общины или мобилизаторов, работающие на низовом уровне.

Глобальное Водное Партнерство
Интегрированное управление водными ресурсами

Что такое гендер?

Гендер является собой определение женщин и мужчин на основе их социальной роли. Это не то же самое, что пол (биологические особенности женщин и мужчин), и не то же самое, что женщина. Гендер определяется концепцией задач, функций и ролей, предназначенных обществом женщинам и мужчинам в их общественной и личной жизни. [Гендерные аспекты: практика применения. Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству]

Гендерный подход отличается тем, что он направлен на женщин и мужчин, а не на женщин в отдельности. Гендерный подход выдвигает на первый план:

- различия между интересами мужчин и женщин даже в пределах одного домашнего хозяйства, как они взаимодействуют и выражаются;
- традиции и иерархические представления, которые определяют положение женщин и мужчин в семье, общине и обществе в целом, посредством которых мужчины обычно доминируют над женщинами;
- различия среди женщин и среди мужчин, основанные на возрасте, благосостоянии, национальной принадлежности и других факторах;
- направление изменения гендерных ролей и взаимоотношений, происходящего зачастую довольно быстро, как результат социальных, экономических и технологических тенденций. (Wijk and Francis, 1999)

Гендерное равенство подразумевает равное обладание женщинами и мужчинами социально ценных благ, возможностей, ресурсов и вознаграждений. Гендерное равенство не

означает, что мужчины и женщины становятся одинаковыми, а то, что их возможности и жизненные шансы равны.

Гендерный анализ учитывает социальные и экономические различия между женщинами и мужчинами на каждом этапе разработки политики с целью:

- выявления потенциально различного воздействия политических курсов, программ и законодательства, оказываемого на женщин и мужчин;
- обеспечение равнозначных результатов для женщин и мужчин, мальчиков и женщин, при проведении и планировании мер. (CIDA)

Сделать гендер неотъемлемым фактором в отношении воды по определению Всемирного Водного Видения выглядит следующим образом:

«Гендерный подход включает в себя рассмотрение как практических, так и гендерных потребностей, таких, как улучшение условий для женщин посредством обеспечения водой и условиями санитарии вблизи дома, а также стратегических гендерных потребностей: улучшение положения женщины в обществе повышением ее информированности о ситуации и способности принимать решения и оказывать воздействие на изменения. Гендерный подход также стремится предотвратить дальнейшее обременение женщин и подчеркивает важность не укрепления и увековечивания автоматически традиционных ролей. Это подразумевает необходимость рассмотрения как мужчин, так и женщин, поскольку мужчинам необходимо изменить их отношение и поведение, чтобы поддержать данный процесс». (Всемирное водное видение, 1999).

Инициатива «Гендер и вода в Центральной Азии»

Сессия «Роль женщины в управлении и использовании водных ресурсов» организована АБР, ГВП ЦАК, NetWwater Шри Ланка и НИЦ МКВК.

Основная цель данной встречи высветить проблему в ее многообразии и сложности, достичь понимания взаимосвязи между вопросами гендера и воды, обсудить возможности реализации в регионе программы по гендеру и воде и сформулировать конкретные рекомендации для будущей деятельности в этом направлении.

Инициатива «Гендер и вода в Центральной Азии» предложена ГВП ЦАК и Сетью женщин-специалистов водного сектора (NetWwater) с целью налаживания сотрудничества между организациями и отдельными лицами по гендерной проблематике.

Задачи инициативы:

- Повысить информированность и содействовать внедрению гендера как неотъемлемого фактора в регионе
- Достичь большего понимания гендерных вопросов в управлении водными ресурсами
- Обмен опытом и наилучшими методами по проблеме, переводить теоретические концепции по гендеру в действие
- Создать основу для активизации гендерной проблематики и платформу для голоса женщин в руководящих структурах региона
- Заложить основу для дальнейшего сотрудничества, ведущего к успешному управлению водными ресурсами с учетом гендерного равенства
- Создать сеть контактов между заинтересованными организациями и лицами как на национальном, так и региональном уровне с целью стимулирования дальнейшего сотрудничества

Ценность данной инициативы в том, что ее осуществление планируется в виде:

- Открытого форума, который будет направлен на многостороннее сотрудничество и обеспечение взаимной координации различных организаций и лиц на основе их специализации и опыта;
- Опирается на вовлечение заинтересованных сторон на местах;
- Стремится преодолеть междисциплинарные границы, так как гендер всеохватывающая концепция;
- Будет содержать в себе аналитические методы с целью привлечения внимания лиц, принимающих решения на различных уровнях;
- Будет развивать практические подходы к взаимосвязи гендера и воды.

«Претворение в жизнь гендерного подхода в институтах и организациях и создание формальных и неформальных сетей является наиболее значимым элементом».

Конференция по водным ресурсам. Бонн. 2001

Если Вы заинтересованы в сотрудничестве, пожалуйста, обращайтесь по следующим адресам:

Дженнифер Франсиз
АЗИАТСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ
Специалист по гендерным вопросам
6 ADB Avenue, Mandaluyong City
1550 Metro Manila, Philippines
тел.: 632-5729;
эл.почта: jfrancis@adb.org

Мехри Худайбердиева
АЗИАТСКИЙ БАНК РАЗВИТИЯ
Постоянное представительство в
Узбекистане
Специалист по гендерным вопросам
тел.: + 998 71 1207921
эл. почта: mk8@adb.org
mkhudayberdiyeva@adb.org

Кусум Атукорала
Сеть женщин-специалистов водного
сектора
Network of Women Water Professionals
(NetWwater), Шри Ланка
kusum@itmin.com

Вадим Соколов
Глобальное водное партнерство для
Центральной Азии и Кавказа / Научно-
информационный центр
Межгосударственной координационной
водохозяйственной комиссии
Узбекистан, г. Ташкент, Карасу-4-11
тел: (998 712) 65 25 55
эл.почта: vadim@icwc-aral.uz

Виктор Абрамович Духовный
Директор Научно-информационного
центра Межгосударственной
координационной водохозяйственной
комиссии
Узбекистан, г. Ташкент, Карасу-4-11
тел.: (998 71) 166-50-95, 166-50-96
факс (998 71) 166-50-97
эл.почта: dukh@icwc-aral.uz
dukh@rol.uz
Internet: www.sic.icwc-aral.uz www.icwc-aral.uz