



WATER AND GENDER ISSUES



ВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ

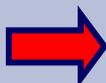


ТЕКУЩАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ ВОДНЫХ ПРОЕКТОВ

- **Сельскохозяйственная ориентация, включая мероприятия по реабилитации ирригационно-дренажных систем и улучшению управления. Часто проекты по управлению водными ресурсами являются самостоятельными.**
- **Улучшение доступа населения к чистой питьевой воде**
- **Решение проблем санитарии (такие проекты часто тесно связаны с проблемами питьевой воды, утилизации отходов, загрязнением поверхностных вод, сбросом дренажных вод и т.п.)**
- **Улучшение возможности для повышения занятости и генерации доходов в сфере МСБ, в т.ч. в несельскохозяйственном секторе, путем улучшения доступа к воде**

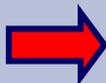
ВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сельское хозяйство



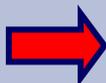
- Обеспечение гарантированной водоподдачи
- Реабилитация систем подачи и дренажа
- Обеспечение эффективного управления водными ресурсами и водосбережение

Питьевая вода и санитария



- Доступ к воде для питья и бытовых нужд
- Преодоление влияния загрязнения окр.среды (проблемы канализации, дренажа, наносов, пром.отходов и т.д) на здоровье населения

Малый и средний бизнес, включая занятость на приусадебных участках



- Обеспечение занятости на приусадебных участках, включая скотоводство
- Развитие ремесел
- МСБ в сфере переработки с\х продукции



ИМЕЕТСЯ ЛИ РАВНЫЙ ДОСТУП?

Примеры водных проектов, в которых проводилась полномасштабная социальная оценка, в т.ч. с точки зрения соблюдения гендерного равенства:

- Реабилитация Каршинского каскада насосных станций (WB, 2001)
- Пилотная программа по снижению потерь воды, заболачиванию и засолению (NRMP, USAID, 2002)
- Реабилитация системы Аму-Занг (ADB, 2003)

ОБЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ

Устойчивыми тенденциями для всех стран ЦА в последние годы является снижение занятости в государственном секторе. Женщины сталкиваются с большими сложностями в поиске работы в формальном секторе. Показатели высшего образования среди женщин ухудшаются гораздо более высокими темпами. Профессиональное образование женщин имеет существенный секторальный перекос и не позволяет им получать квалифицированную работу в новых условиях.

Женщины в первую очередь вытесняются в неформальный сектор, где имеют нерегулярную, низкоквалифицированную, низкооплачиваемую работу, как правило без доступа к системам охраны труда. Долгосрочные последствия гендерного дисбаланса – вытеснение женщин из систем социальной защиты.



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО. ИМЕЕТСЯ ЛИ РАВНЫЙ ДОСТУП К ЗАНЯТОСТИ И ДОХОДАМ?

ТЕНДЕНЦИИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан)

В странах ЦА направление реформ совпадает (разгосударствление и переход к частному землепользованию или даже к собственности на землю). Скорость процессов и формы проведения реформ различаются, однако для женщин последствия во всех странах оказываются весьма схожими:

- Ускоренное (в сравнении с мужчинами) сокращение занятости
- Перелив женской рабочей силы в занятость сезонную, ручную, низкоквалифицированную и низкопродуктивную. Как следствие занятость женщин в с\х является нерегулярной и низкодоходной.
- Уход в низкотоварную или нетоварную занятость на приусадебных участках, включая уход за домашним скотом. Многие приобретают статус неоплачиваемых помогающих членов семьи
- Деятельность женщин, занятых в коллективных хозяйствах и в фермерских хозяйствах семьи, не попадает в сферу трудового права. Они имеют меньший доступ к трудовым и социальным гарантиям



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО. ИМЕЕТСЯ ЛИ РАВНЫЙ ДОСТУП К РЕСУРСАМ И УПРАВЛЕНИЮ?

- Законодательно провозглашенный равный доступ земле как правило соблюдается. Однако по факту распоряжение землей (и как следствие плодами ее обработки) находится в руках мужчин. Кроме того, женщины-фермеры как правило имеют в распоряжении участки худшего качества с затрудненным доступом к системам ирригации и дренажа, либо богарные участки.
- Как правило приусадебные участки обеспечиваются водой в последнюю очередь. В этом случае женщины страдают больше, поскольку занятость на этих участках часто является их единственным источником дохода (в отличие от мужчин, деятельность которых более диверсифицирована).
- Женщины-главы семей не имеют особых различий с мужчинами в формальном членстве в ассоциациях водопользователей. Однако по факту участие женщин в процессах принятия решений внутри ассоциаций минимально.



Более 70% опрошенных в ходе Каршинской СО сельских жителей уверены, что женщины не должны участвовать в управлении сельским хозяйством

ГЕНДЕР И ВОДНЫЕ ПРОЕКТЫ. В ЧЕМ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ЖЕНЩИНЫ?



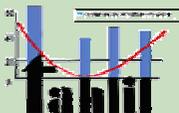
6

	Женщины	Мужчины
Нехватка питьевой воды	100	70
Плохое состояние дорог	75	40
Высокие цены на школьные учебники	63	-
Высокие цены на товары и коммунальные услуги	63	40
Не хватает школ и учебного оборудования	38	10
Безработица	38	30
Нехватка воды для полива и промывки	10	80
Неудовлетворительная работа дренажной системы	-	70
Не хватает сельскохозяйственной техники	-	40
Каналы не очищаются и не ремонтируются	-	30
Высокие цены на техническое обслуживание	-	50

ВАЖНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

Когда мы говорим о гендерном равенстве, необходимо помнить, что различия между гендерными группами могут быть меньше, чем различия между группами с различным уровнем доходов, этническими группами, городом и селом и т.д. Для планирования программ развития гораздо большее значение имеют гендерные различия внутри социальных групп.

Движение в направлении гендерного равенства требует фундаментальных изменений на уровне политик занятости и доходов, социального и регионального развития, социального обеспечения и др.



Как Учесть Интересы Всех Групп в Водных Проектах - Социальная Оценка



ЗАДАЧИ СО В ВОДНЫХ ПРОЕКТАХ

- **Определить базовые социально-экономические и хозяйственные условия на проектной территории**
- **Определить отношение всех групп водопользователей к проекту и пути оптимизации проекта**
- **Идентифицировать социальные группы и бенефициариев, которые извлекут выгоду или ощутят воздействие проекта**
- **Определить важные социальные проблемы и идентифицировать уязвимые группы (включая гендерные)**

Как гарантировать гендерный подход в водных проектах



- Проведение детальной методологически обоснованной СО с участием специалиста по гендерной проблематике
- Планирование участия для женщин в системах управления при институциональных преобразованиях
- Гибкое планирование проектов с учетом потребностей гендерных групп
- Разработка гендерно-ориентированной системы мониторинга и оценки