



Центрально-азиатская международная научно-
практическая конференция
«Водное партнерство Центральной Азии»

Краткий отчет

СЕССИЯ 5

Гендер и вода в Центральной Азии

Республика Казахстан, Алматы
26–28 мая 2004



26 мая 2004 года начала работу Центрально-Азиатская научно-практическая конференция «Водное партнерство Центральной Азии». В ходе конференции при поддержке Азиатского банка развития, Глобального водного партнерства Центральной Азии и Кавказа и Научно-информационного центра Межгосударственной Координационной Водохозяйственной Комиссии была организована сессия «Роль женщины в управлении и использовании водных ресурсов». В первый же день было принято решение переименовать сессию в «Гендер и вода Центральной Азии», поскольку обсуждаемый гендерный подход отличается направленностью, как на женщин, так и мужчин, а не на женщин в отдельности.

Во второй половине дня участники конференции приступили к сессионной работе. Сессию «Гендер и вода в Центральной Азии» открыли Д. Франсиз и проф. Духовный В.А.



Проф. В. А. Духовный отметил о необходимости активизации роли женщин в управлении водными ресурсами. Проблемы, связанные с использованием и управлением водными ресурсами, являются острыми для всех женщин, а для сельских особенно, так как 60% населения региона проживает в

сельской местности и 56% из них женщины. «Наша задача – создать сеть, пусть для начала хотя бы для обмена новостями», - подчеркнул проф. Духовный В.А.

Д. Франсиз обратилась к мужчинам. «Я не говорю, что женщины лучше мужчин. Но очевидно, что в переходный период, который переживают ваши страны, увеличивается разрыв между мужчинами и женщинами, в том числе в области водопользования, снижается доступ к воде, земле, кредитам», подчеркнула г-жа Франсиз.

Кусум Атукорала, руководитель NetWwater, Сети женщин-специалистов в области водных ресурсов, в своей презентации «Гендер и вода в Шри Ланка» осветила как общие тенденции становления проблемы на глобальном уровне, так и специфичные для Шри Ланка аспекты. Особое внимание в докладе уделялось важности повышения квалификации женщин, обеспечения равенства поколений, начинать которое следует со школ. Видение NetWwater, в частности, включает признание роли женщин как водопользователей, как лиц, принимающих решения, а также как специалистов, работающих в водохозяйственном секторе.



Затем были представлены краткие доклады представителей пяти центрально-азиатских стран.



Мехри Худайбердиева (Постоянное представительство АБР в Узбекистане) в своем выступлении изложила общее понятие гендера, гендерного подхода и гендерного неравенства, привела некоторые государственные статистические данные по Узбекистану в отношении образования, доступа к кредитам и участию женщин в принятии решений. Была освещена политика АБР в области гендерного развития и рассмотрены некоторые проекты АБР в Узбекистане, включающие гендерный план действий.

Видение гендерных проблем в Казахстане было представлено Демидовой О.И., руководителем Жетысайского отделения ГУ ЮК ГГМЭ. Основываясь на своем 35-летнем опыте работы в сельском хозяйстве, Ольга Исмаиловна отметила, что вся тяжесть сельхозработ, особенно ручной труд, лежит на плечах женщин, и кому как не им знать все проблемы, связанные с землей, сельским хозяйством, орошением и нехваткой воды». Тем не менее, «несмотря даже на 30% квоту для женщин в советский период, никогда женщина не возглавляла водохозяйственную или ремонтно-строительную водохозяйственную организацию, как в областном, так и в районном масштабе. А в настоящее время положение даже усугубилось», - заключает докладчик.



От Кыргызской делегации был заслушан доклад доцента Кыргызско-Российского Славянского университета Атамановой О. В. «Женщина суверенного Кыргызстана как активный фактор совершенствования управления водными ресурсами». По данным статистического обследования Департамента водного хозяйства КР известно, что на 1 января 2004 года процент женщин, работающих в системе водного хозяйства республики, составляет 21,7%, а женщин, занимающих руководящие посты около 1%. Реформирование сельского и водного хозяйства, сокращение штатных единиц в водохозяйственных организациях привели сегодня к повсеместному отстранению женщин от руководящих должностей в отрасли водного хозяйства. Однако, по мнению докладчика, наметившийся рост темпов развития водного хозяйства Кыргызстана заставляет кыргызских женщин занимать более активную жизненную позицию по отношению к управлению водными ресурсами.

Ввиду отсутствия основного докладчика от Республики Таджикистан Гулямшоевой К., Начальника Горно-Бадахшанского облводхоза, свое видение гендерной проблемы в Таджикистане изложили Сталинская С. и Мирсаидова С. В частности было отмечено о необходимости повышения осведомленности женщин по вопросам гендера и активизации деятельности неправительственных организаций.



О положении дел в Туркменистане рассказала Беркелиева Р., экологический эксперт. Акцент в докладе был сделан на экологическое образование и воспитание. «Экологические организации могут мобилизовать женское население и разбудить в них чувство большой ответственности за состояние природной среды и тем самым внести весомый вклад в укрепление структуры общества», - подчеркнул докладчик.

Я. Асминкин, директор Центра социальных исследований «Tahlil» в своем докладе поставил ряд вопросов, среди которых: имеется ли равный доступ к занятости и доходам, ресурсам и управлению в сельском хозяйстве? На примере водных проектов, в которых проводилась полномасштабная социальная оценка, в том числе с точки зрения соблюдения гендерного равенства, в частности, заключается, что «общей тенденцией является то, что женщины в первую очередь вытесняются в неформальный сектор, где имеют нерегулярную, низкоквалифицированную, низкооплачиваемую работу, как правило, без доступа к системам охраны труда». Тем не менее более 70% опрошенных в ходе Каршинской СО сельских жителей уверены в том, что женщины не должны участвовать в управлении сельским хозяйством.



Второй день работы сессии открыл доклад Стулиной Г.В. Докладчик осветила проблемы участия женщин в сельскохозяйственном производстве в странах ЦАР. Женщины представлены 23% занятости на сельхозработах в общем по региону. Более детальное рассмотрение вклада женщин в выращивании урожая сельхозкультур, выявляет, что женщины, занятые административно-управленческой деятельностью составляют от 10% в Таджикистане до 25% в Кыргызстане. Процент женщин-специалистов колеблется от их полного отсутствия в Туркменистане до 16 % в Узбекистане. Процент использования женщин в качестве рабочих постоянных и сезонных находится в пределах от 38% до 71%, а это значит, что основная масса женщин используется на неквалифицированных и тяжелых физических работах.



Г-н И. Абдуллаев, представитель Международного института водного менеджмента (IWMI) изложил оценку гендерного баланса и бедности в АВП Ферганской долины. В докладе были рассмотрены общие гендерные подходы в водном секторе, проведен анализ гендерной ситуации в пилотных АВП

Ферганской области, а также предложены пути улучшения ситуации.

Г-жа Франсиз, специалист по гендерным вопросам Азиатского банка развития, в своей презентации акцентировала внимание аудитории на действиях. В качестве примера создания и функционирования сети был изложен опыт «Альянса по гендеру и воде» (Gender and Water Alliance). В



заклучении г-жа Франсиз отметила: «Более 50% населения Центральной Азии женщины, и было бы абсурдно, если бы они не участвовали в экономической деятельности. Предложение НИЦ МКВК базируется на создании движения для решения гендерных вопросов в водном секторе. Теперь дело за вами. Желаю удачи в ваших начинаниях!»

Прослушав все сообщения, участники сессии перешли к дискуссии. В ходе жарких обсуждений участники высказали свои соображения по проблеме и внесли замечания и дополнения к инициированному ГВП ЦАК и НИЦ МКВК предложе-

нию о создании сети по гендеру и воде в Центральной Азии. Своими проблемами, в частности, поделилась руководитель фермерского хозяйства «Маликахон» Тоджибаева Малика, которая ежедневно испытывает на себе все тяготы, выпадающие на долю женщины-водопользователя, женщины-фермера, женщины-руководителя на селе.



На заключительном пленарном заседании, состоявшемся 28 мая 2004 года Д. Франсиз, Г. Стулиной и Мухамеджановым Ш. была зачитана резолюция сессии «Гендер и вода в Центральной Азии». В резолюции были зафиксированы поднятые на сессии проблемы, пути их решения, а также отражена единогласная поддержка всеми участниками инициативы ГВП ЦАК и НИЦ МКВК по созданию сети в Центральной Азии.



Теплая обстановка, царившая в отеле «Каргалинский», способствовала неформальному общению и установлению дружеских контактов между участниками конференции.



Резолюция секции «Гендер и вода в Центральной Азии»

Алматы

28 мая 2004 г.

Значительные изменения, связанные с переходным периодом в странах Центральной Азии, оказывают влияние на экономику этих стран и уровень жизни населения. В результате, как женщины, так и мужчины вынуждены нести бремя этих проблем.

Увеличивается разрыв на рынке труда и в секторе образования, снижается качество и возможности получения медицинских услуг, усиливаются гендерные, традиционные и поведенческие стереотипы, что повышает уязвимость женщин как в семье, так и в обществе.

В секторе сельского и водного хозяйства гендерное неравенство проявляется в праве на владение землей и различных видах собственности, доступе к воде, участии в разделении обязанностей, контроле над ресурсами, возможности участия в управлении водой в сельском хозяйстве, доступе к рынкам и коммерческим и услугам.

В целях решения гендерных проблем в Центральной Азии необходимо предпринять следующие шаги:

на макро-уровне:

- Повысить осведомленность лиц, разрабатывающих стратегии, руководящего состава водного хозяйства, водопользователей как женщин, так и мужчин относительно связи вопросов гендерного равенства с развитием экономики переходного периода
- Для усиления информационной и аналитической базы, необходима достоверная информация о базовых вопросах гендерного различия и воздействия на политику, программы и реформы
- Способствовать равному участию всех заинтересованных сторон с учетом гендерного равенства
- Расширять сотрудничество между правительственными, неправительственными структурами, гражданским обществом в области управления водными ресурсами
- Использовать гендерный подход при разработке законодательной базы в водном секторе

На микро уровне:

- Признать важную роль женщин в качестве водопользователей и необходимость их включения в состав руководящих органов ассоциаций водопользователей и комитетов каналов
- Шире вовлекать женщин в общественные органы управления водными ресурсами
- Оказывать поддержку женщинам-землевладельцам при оформлении прав на землю и воду

- Нарращивать потенциал и повышать информированность как женщин, так и мужчин по вопросам гендерного равенства и их связи с управлением водой
- Создавать квалифицированные консультативные службы для фермеров
- Повысить доступ женщин к системе микрофинансирования и финансовому сектору
- Способствовать широкому пониманию, что развитие ирригации и ее совершенствование является делом не только мужчин, но и женщин

Мы, участники секции по проблемам гендера и воды, представители правительственных, неправительственных органов, межгосударственных организаций, научно-исследовательских институтов и университетов, фермеры Центральной Азии признали, что гендер является одной из центральных проблем в управлении водными ресурсами. Принимая во внимание, что осуществляемые до сегодняшнего дня проекты в области водного и сельского хозяйства недостаточно учитывали гендерные вопросы и с целью изменения сложившейся ситуации, мы единогласно решили создать сеть по гендеру и воде для осуществления необходимых действий.

Цели данной сети:

- Повысить осведомленность о гендерных проблемах в регионе
- Достичь большего понимания гендерных вопросов в управлении водными ресурсами
- Обмениваться опытом и наилучшими методами по использованию гендерно-чувствительных подходов в управлении водными ресурсами

Мы согласились поддержать данную инициативу и просить ГВП ЦАК взять координирующую роль в привлечении финансовых средств, а НИЦ МКВК в организации информационного обмена.

Мы уверены, что достижение гендерного равенства повысит эффективность управления водой и ее продуктивность, что в конечном итоге позитивно отразится на уровне жизни как женщин, так и мужчин Центральной Азии.

Дополнительную информацию вы можете найти на сайте

www.gender.cawater-info.net