

Закон Грузии

О гендерном равенстве

Глава I

Общие положения

Статья 1. Сфера регулирования Законом

Настоящий Закон устанавливает основные гарантии обеспечения равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин, определенных Конституцией Грузии, определяет правовые механизмы и условия их осуществления в соответствующих областях общественной жизни.

Статья 2. Цели Закона

Цели настоящего Закона: обеспечить недопустимость дискриминации во всех областях общественной жизни, создание надлежащих условий для реализации равных прав, свобод и возможностей женщин и мужчин, способствовать предотвращению и устранению дискриминации.

Статья 3. Толкование терминов, используемых в настоящем Законе

1. Используемые в настоящем Законе термины имеют следующие значения:

- а) **гендер** - социальный аспект отношений между полами, проявляющийся во всех областях общественной жизни и подразумевающий взгляды на тот или иной пол, обусловленные социализацией;
- б) **гендерное равенство** - часть прав человека, подразумевающая равные права и обязанности, ответственность и равноправное участие женщин и мужчин во всех областях личной и общественной жизни;
- в) **дискриминация** - деяния, предусмотренные подпунктами «г» и «д» настоящего пункта; (2.05.2014 N2394)
- г) **прямая дискриминация** - обращение или создание условий, которые при пользовании установленными законодательством Грузии правами ставят лиц ввиду какого-либо из признаков, предусмотренных статьей первой настоящего Закона, в невыгодное положение по сравнению с другими лицами, находящимися в аналогичных условиях, либо ставят в равное положение лиц, находящихся по сути в неравных условиях, кроме случаев, когда подобное обращение или создание условий служит определенной законом цели - защите общественного порядка и нравственности, имеет объективное и разумное оправдание и необходимо в демократическом обществе, а применяемые средства соразмерны достигаемой цели. (2.05.2014 N2394)
- д) **косвенная дискриминация** - положение, когда нейтральные по форме и дискриминационные по сути положения, критерии либо практика ставят лиц ввиду какого-либо из признаков, предусмотренных статьей первой настоящего Закона, в невыгодное положение по сравнению с другими лицами, находящимися в аналогичных условиях, либо ставят в равные условия лиц, находящихся по сути в неравных условиях, кроме случаев, когда подобное положение служит определенной законом цели - защите общественного порядка и нравственности, имеет объективное и разумное оправдание и необходимо в демократическом обществе, а применяемые средства соразмерны достигаемой цели. (2.05.2014 N2394)
- е) **особая мера** - мероприятие, преследующее целью исправление дискриминационных последствий и направленное на круг лиц, нуждающихся в особой защите исходя из гендерных особенностей;
- ж) **равные возможности** - система средств и условий достижения равенства прав и свобод женщин и мужчин;
- з) **равный подход** - признание равных прав и возможностей лиц обоих полов при установлении условий образования, труда и социальных условий в семейных отношениях и других областях общественно-политической жизни, недопустимость дискриминации по половому признаку.

2. Иные термины, если на то нет специального указания, используются в настоящем Законе в значениях, определенных законодательством Грузии.

Глава II

Гарантии обеспечения гендерного равенства



Статья 4. Гарантии обеспечения гендерного равенства

1. Государство оказывает содействие и обеспечивает равные права женщин и мужчин в политической, экономической, социальной и культурной жизни.
2. С целью защиты гендерного равенства без дискриминации обеспечиваются:
 - а) равные индивидуальные права и свободы женщин и мужчин;
 - б) равный доступ женщин и мужчин к получению образования и свободный выбор образования на всех этапах обучения;
 - в) правовое равенство супругов;
 - г) равные права и обязанности в отношении детей;
 - д) равные права и обязанности женщин и мужчин быть опекунами, попечителями, доверенными лицами и усыновителями детей;
 - е) содействие искоренению насилия в семье и обществе;
 - ж) свободный выбор профессии или рода деятельности, продвижение по службе, профессиональная подготовка/переподготовка;
 - з) занятие должности на публичной службе по профессиональному признаку, в соответствии с навыками, умениями и квалификацией;
 - и) равный подход к оценке качества работы женщин и мужчин;
 - к) равное социальное обеспечение женщин и мужчин в случае болезни и установления статуса ограниченных возможностей;
 - л) создание равных возможностей при охране здоровья женщин и мужчин;
 - м) создание женщинам и мужчинам равных возможностей при доступе к информации.
3. Законодательство Грузии о гендерном равенстве основывается на Конституции Грузии, международных договорах и соглашениях, настоящем Законе и других нормативных актах.

Статья 5. Ведение статистики в гендерной сфере

В официальные статистические отчеты по гендерным вопросам вносятся данные, разграниченные по половому признаку.

Статья 6. Гендерное равенство в трудовых отношениях

1. При трудовых отношениях не допускается: (19.02.2019 N4282)
 - а) притеснение лиц – преследование лиц по признаку пола, принуждение или (и) нежелательное поведение в отношении лица, ставящее целью или влекущее ущемление достоинства лица и создание для него устрашающей, враждебной, унижающей, ущемляющей достоинство или оскорбительной обстановки;
 - б) сексуальное притеснение – любые нежелательные вербальные, невербальные или физические действия сексуального характера, ставящие целью или влекущие ущемление достоинства лица или создание для него устрашающей, враждебной, унижающей, ущемляющей достоинство или оскорбительной обстановки.
2. Государство содействует равному доступу к занятости лиц обоих полов.
3. При трудоустройстве или выполнении трудовых обязанностей допускается поставление лиц в неравное положение или (и) предоставление им преимуществ по половому признаку, которое вытекает из сущности, специфики работы или условий ее выполнения, служит достижению законной цели и является соразмерным или необходимым средством ее достижения.
4. В порядке, установленном законодательством Грузии, обеспечивается создание благоприятных условий труда беременных женщин и кормящих матерей, что исключает их работу в тяжелой, вредной и опасной среде, а также в ночное время.

Статья 7. Государственные гарантии обеспечения гендерного равенства в областях образования и науки

1. Все имеют право на свободный выбор профессии и специальности с учетом собственных возможностей. Это равенство обеспечивается путем равного доступа к общему, профессиональному и высшему образованию, без дискриминации.
2. Государство обеспечивает создание равных условий для получения женщинами и мужчинами общего, профессионального и высшего образования в просветительных учреждениях всех видов, включая участие в осуществлении просветительных и научных процессов.



Статья 8. Равный доступ к информационным ресурсам

Государственные органы и органы местного самоуправления, юридические лица публичного права обязаны в порядке, установленном законодательством Грузии, обеспечивать равный доступ к получению хранящейся у них публичной информации, независимо от различия заинтересованных лиц по половому признаку.

Статья 9. Обеспечение гендерного равенства в области здравоохранения и социальной сфере

1. В области здравоохранения и социальной сфере населению обеспечивается всеобщий и равный доступ к получению медицинской помощи, без дискриминации.
2. В качестве дискриминации не рассматриваются особые мероприятия, осуществляемые с целью содействия охране здоровья матерей и детей, планирования семьи и защиты репродуктивных прав женщин, а также государственная политика, направленная на защиту беременных женщин и материнства, иные мероприятия, осуществляемые с учетом гендерных особенностей.

Статья 9¹. Соблюдение гендерного равенства при поставке или обеспечении доступности товаров или услуг (19.02.2019 N4282)

Поставка и доступность любых товаров или услуг, в том числе – финансовых услуг, должны обеспечиваться без дискриминации по признаку пола. При поставке услуг по страхованию учет в качестве риск-фактора фактора пола, равно как и беременности/материнства, не должен вызывать различий в определении размера страховых премий и страхового возмещения.

Статья 10. Обеспечение гендерного равенства в семейных отношениях

1. В семейных отношениях, при заключении и расторжении брака женщины и мужчины пользуются равными личными и имущественными правами, в том числе - правом выбора фамилии, профессии и рода деятельности, и на них возлагаются равные обязанности. В семейных отношениях не допускаются дискриминация или предоставление преимуществ, связанных с правами и обязанностями.
2. Женщины и мужчины в семье имеют равное право самостоятельно решать вопросы участия в трудовой и общественной деятельности.
3. Вопросы, связанные с воспитанием детей, и другие семейные вопросы супруги решают совместно, по взаимному согласию. Гарантируются и обеспечиваются равные возможности деятельности супругов и воспитания детей.
4. Права и обязанности, связанные с трудом супругов в семье, равны.
5. Супруги обладают равным правом по владению, приобретению, управлению, использованию и распоряжению имуществом.
6. Супруги обладают равным правом по участию в мероприятиях, связанных с отдыхом, и во всех сферах культурной жизни.

Статья 11. Гарантии равных избирательных прав

1. Все имеют право участвовать в выборах на равных условиях, без дискриминации.
2. При реализации права избрания в представительный орган должна обеспечиваться возможность равного участия лиц обоих полов.
3. Женщины и мужчины могут избираться на равных условиях, без дискриминации.

Глава III

Надзор за соблюдением гендерного равенства

Статья 12. Обеспечение гендерного равенства Парламентом Грузии и Правительством Грузии

(4.05.2017 N780, ввести в действие с 1 июня 2017 года.)

1. Парламент Грузии в соответствии с Конституцией Грузии, международными договорами Грузии и другими законодательными и подзаконными нормативными актами Грузии определяет основные направления государственной политики в гендерной сфере, обеспечивает создание и развитие законодательной базы в сфере гендерного равенства, рассматривает и утверждает соответствующую стратегию, осуществляет контроль за деятельностью органов, подотчетных Парламенту Грузии, по вопросам гендерного равенства. (28.04.2016 N5069)
2. Порядок создания постоянно действующего Парламентского совета гендерного равенства, его состав, функции и полномочия определяются в порядке, установленном Регламентом Парламента Грузии и Положением о постоянно действующем Парламентском совете гендерного равенства. (6.12.2018 N3877, ввести в действие с принятием присяги Президентом Грузии, избранным в результате следующих выборов Президента Грузии.)
3. **искл.** (6.12.2018 N3877, ввести в действие с принятием присяги Президентом Грузии, избранным в результате следующих выборов



Президента Грузии.)

4. **искл.** (6.12.2018 N3877, ввести в действие с принятием присяги Президентом Грузии, избранным в результате следующих выборов Президента Грузии.)

5. **искл.** (6.12.2018 N3877, ввести в действие с принятием присяги Президентом Грузии, избранным в результате следующих выборов Президента Грузии.)

6. Правительство Грузии для обеспечения системной и координированной работы по гендерным и другим вопросам, предусмотренным законодательством Грузии, создает Межведомственную комиссию по вопросам гендерного равенства, насилия в отношении женщин и насилия в семье. Состав, статус, функции, полномочия и порядок деятельности Межведомственной комиссии определяются Положением о Межведомственной комиссии, которое утверждает Правительство Грузии. (4.05.2017 N780, ввести в действие с 1 июня 2017 года.)

Статья 12¹. Обеспечение гендерного равенства органами власти автономных республик (17.04.2014 N2290)

1. Органы власти автономных республик согласно законодательствам Грузии и автономных республик разрабатывают и осуществляют мероприятия для обеспечения выявления и устранения дискриминации в соответствующей автономной республике.

2. Высшие представительные органы автономных республик согласно законодательствам Грузии и автономных республик с целью обеспечения в соответствующей автономной республике системной работы по гендерным вопросам, скоординированной с постоянно действующим Парламентским советом гендерного равенства, созданным Парламентом Грузии, создают Совет гендерного равенства, состав, статус, функции, полномочия и отношения которого с постоянно действующим Парламентским советом гендерного равенства, созданным Парламентом Грузии, определяются регламентом высшего представительного органа и положением о Совете гендерного равенства соответствующей автономной республики, которое утверждает высший представительный орган соответствующей автономной республики. (6.12.2018 N3877, ввести в действие с принятием присяги Президентом Грузии, избранным в результате следующих выборов Президента Грузии.)

Статья 13. Обеспечение гендерного равенства органами местного самоуправления

1. Органы муниципалитета в соответствии с Конституцией Грузии, международными договорами Грузии, Органическим законом Грузии «Кодекс о местном самоуправлении», настоящим Законом, другими законодательными актами Грузии и нормативными административно-правовыми актами Собрания муниципалитета разрабатывают и осуществляют мероприятия по обеспечению выявления и устранения дискриминации на местах. (28.04.2016 N5069)

1¹. Собрание муниципалитета в целях обеспечения в муниципалитете системной работы по гендерным вопросам, скоординированной с созданным Парламентом Грузии постоянно действующим Парламентским советом гендерного равенства, создает муниципальный совет гендерного равенства, состав, статус, функции и полномочия которого определяются регламентом Собрания муниципалитета и Положением о муниципальном совете гендерного равенства, которое утверждает соответствующее Собрание. (6.12.2018 N3877, ввести в действие с принятием присяги Президентом Грузии, избранным в результате следующих выборов Президента Грузии.)

1². В целях изучения вопросов гендерного равенства, планирования подлежащей осуществлению деятельности и координации мероприятий в муниципалитете мэр муниципалитета определяет публичного служащего, ответственного по вопросам гендерного равенства в соответствующей мэрии. (26.07.2017 N1260, ввести в действие со дня официального опубликования итогов очередных выборов органов местного самоуправления 2017 года.)

2. Бюджет местной самоуправляющейся единицы, приоритеты социально-экономического развития, муниципальные программы и планы должны разрабатываться таким образом, чтобы исключить дискриминацию в любой форме.

3. Государственные органы в пределах своей компетенции оказывают органам местного самоуправления организационную, информационную и иную помощь с целью предотвращения дискриминации в их деятельности и защиты общепризнанных прав и свобод человека.

Статья 14. Полномочия Народного Защитника Грузии в связи с соблюдением гендерного равенства

1. Народный Защитник Грузии в пределах своей компетенции обеспечивает мониторинг соблюдения гендерного равенства и осуществляет реагирование на нарушение гендерного равенства.

2. Народный Защитник Грузии с целью обеспечения гендерного равенства осуществляет полномочия, предоставленные ему Органическим законом Грузии «О Народном Защитнике».

Глава IV

Переходное и заключительное положения

Статья 15. Мероприятие, подлежащее проведению в связи с введением настоящего Закона в действие

Государственным органам и органам местного самоуправления в случае необходимости в 6-месячный срок после введения настоящего Закона в действие осуществить анализ нормативных актов, действующих в сфере их деятельности.



Статья 16. Введение Закона в действие

Настоящий Закон ввести в действие по опубликовании.

Президент Грузии

Михаил Саакашвили

Тбилиси

26 марта 2010 года

№ 2844-Іс

