

# **Закон Республики Казахстан**

## **О равных правах и равных возможностях женщин и мужчин**

Настоящий Закон регулирует общественные отношения в области обеспечения государственных гарантий равных прав и равных возможностей женщин и мужчин, определяет порядок их реализации и направлен на предотвращение любых форм дискриминации по признаку пола, создание условий для гендерного равенства во всех сферах государственной и общественной жизни.

### **Глава 1. Общие положения**

#### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

временные специальные меры – меры, направленные на ускорение достижения фактического равенства между женщинами и мужчинами с целью устранения и предотвращения дискриминации и невыгод, вытекающих из существующих отношений, поведения и структур;

гендер - социальный аспект отношений между женщинами и мужчинами, который проявляется во всех сферах жизни и деятельности;

гендерное равенство - равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам независимо от пола свободно использовать свои способности для участия в политической, экономической, социальной, общественной и культурной сферах жизни;

гендерная экспертиза - анализ нормативных правовых актов, государственных стратегий и программ, других социально-значимых документов, а также публикаций с целью определения соответствия их конституционному праву равенства женщин и мужчин и предотвращения дискриминации по признаку пола;

дискриминация по признаку пола - любое различие, исключение или предпочтение, которое ограничивает или отрицает осуществление прав человека по признаку пола;

квоты - уровень представительства лиц обоего пола в политических институтах, в сфере трудовых отношений и иных сферах;

неоплачиваемый домашний труд - вид трудовой деятельности, направленный на удовлетворение потребностей своей семьи;

равные возможности — система средств и условий, необходимых для реального достижения гендерного равноправия;

сексуальные домогательства – поведение, связанное с нежелательными действиями сексуального характера, выраженными физически, словесно или иным образом, унижающими и оскорбляющими лицо, находящееся в трудовой, материальной или

иной зависимости, и/ или не имеющее возможности в силу профессиональной или иной необходимости избежать нежелательных контактов;

уполномоченный государственный орган по равноправию - государственный орган, осуществляющий контроль за соблюдением законодательства Республики Казахстан о равных правах и равных возможностях.

## **Статья 2. Законодательство Республики Казахстан о равных правах и равных возможностях для женщин и мужчин**

Законодательство Республики Казахстан о равных правах и равных возможностях для женщин и мужчин основывается на Конституции Республики Казахстан и состоит из настоящего Закона, иных нормативных правовых актов.

Если международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

## **Статья 3. Дискриминация по признаку пола**

Женщины и мужчины имеют равные права и равные возможности для их реализации. Любое действие и/или бездействие, в том числе основанное на традициях и культуре, которое входит в противоречие с требованиями настоящего Закона, препятствующее осуществлению равных прав женщин и мужчин, является дискриминацией и влечет ответственность, предусмотренную законами Республики Казахстан.

Не является дискриминацией по признаку пола:

защита женщин в связи с беременностью и родами, а также меры, направленные на защиту материнства и отцовства;

меры, направленные на увеличение продолжительности жизни мужчин;

меры, направленные на защиту женщин в уголовном, уголовно-процессуальном и уголовно-исполнительном законодательстве;

призыв мужчин на воинскую службу, включая воинскую службу по контракту, в случаях, установленных законодательством Республики Казахстан;

прием на работу, выполнение которой возможно только лицом конкретного пола;

принятие временных специальных мер.

## **Статья 4. Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей женщин и мужчин**

Основными направлениями государственной политики по обеспечению равных прав и равных возможностей женщин и мужчин являются:

формирование правовой базы обеспечения равенства полов, совершенствование и развитие законодательства Республики Казахстан в этом направлении;

проведение гендерной экспертизы нормативных правовых актов, государственных и отраслевых программ, принимаемых государственными органами;

разработка, принятие и реализация государственных целевых программ, направленных на достижение гендерного равенства женщин и мужчин и устранение дискриминации по признаку пола;

обязательность учета гендерных аспектов в разрабатываемых бюджетах;

принятие стимулирующих мер по сбалансированному участию женщин и мужчин в работе по профессиям, где преобладает представительство одного из полов;

воспитание и пропаганду культуры равноправия женщин и мужчин, принятие мер по защите общества от информации, пропаганды и агитации, направленных на дискриминацию по признаку пола;

выполнение международных обязательств.

Государство гарантирует:

финансирование программ и мероприятий по реализации государственной политики в области равноправия женщин и мужчин за счет средств государственного бюджета;

руководство и контроль за деятельностью по обеспечению равноправия женщин и мужчин государственными органами;

обеспечение судебной и правовой защиты граждан при нарушениях положений настоящего Закона;

ежегодное представление Президенту Республики Казахстан уполномоченным государственным органом по равноправию доклада о своей деятельности по вопросам реализации равенства прав и возможностей женщин и мужчин.

## **Глава 2. Гарантии гендерного равенства в области государственного управления и избирательных прав**

### **Статья 5. Гарантии гендерного равенства в области государственного управления**

Государство гарантирует создание условий для равного представительства женщин и мужчин в законодательной, исполнительной и судебной ветвях государственной власти и иных сферах управления через правовые, организационные и иные механизмы.

### **Статья 6. Гарантии равных избирательных прав**

Государство способствует пропорциональному представительству женщин и мужчин в выборных органах власти, создавая равные возможности для лиц обоего пола.

В списках кандидатов на любые выборные должности женщины и мужчины должны быть представлены равномерно, начиная с первой позиции списка.

В списках кандидатов на выборные должности от политических партий женщины и мужчины должны быть представлены пропорционально их численности в партии. При этом в партийных списках лица одного пола не могут занимать две позиции подряд.

Контроль за обеспечением гендерного равенства при составлении списков кандидатов на выборные должности осуществляют избирательные комиссии.

## **Статья 7. Гарантии равного доступа женщин и мужчин к государственной службе**

При формировании государственных органов не допускаются ограничения по признаку пола.

Руководители государственных органов власти обязаны обеспечить равный доступ граждан обоего пола к государственной службе в соответствии с их опытом, способностями и профессиональной подготовкой.

В кадровом составе центральных и местных исполнительных органов должно быть представлено не менее 30% служащих одного пола.

Квоты вводятся как временная специальная мера, которая может быть отменена по достижению сбалансированного представительства женщин и мужчин в центральных и местных исполнительных органах.

Не допускается объявление конкурсов на вакантные должности только для лиц одного пола, за исключением случаев, предусмотренных статьей 3 настоящего Закона.

Нарушение требований, установленных настоящей статьей, влечет за собой отмену незаконных распоряжений (приказов) или результатов конкурса на замещение вакантных должностей.

Обязанность предоставления конкурсным комиссиям сведений о профессиональной подготовке, образовании и опыте работы лиц, участвующих в конкурсе, а также данных о соотношении численности работающих женщин и мужчин на соответствующих государственных должностях государственной службы возлагается на кадровые службы государственных органов.

Аналогичный учет ведут кадровые службы государственных органов при решении вопросов аттестации, продвижения по службе, увеличения заработной платы государственных служащих.

## **Глава 3. Гарантии равных прав и равных возможностей в социально-экономической сфере**

### **Статья 8. Гарантии равных прав и равных возможностей женщин и мужчин в сфере трудовых отношений**

Женщинам и мужчинам гарантируются равные возможности для реализации трудовых прав, в том числе:

равные возможности для женщин и мужчин при приеме на работу и равный доступ к вакантным рабочим местам;

Запрещается отказ в заключении индивидуального трудового договора по признаку пола, семейным обязанностям, другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника.

Работодатель не вправе требовать представления документов, не предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан. В случае размещения объявлений о приеме на работу не допускается включение требований и критериев, подразумевающих предпочтение одного из полов, за исключением случаев, предусмотренных статьей 3 настоящего Закона;

равные возможности для повышения квалификации, переподготовки и продвижения по службе.

При расторжении индивидуального трудового договора в случае сокращения численности или штата работников, работодатель обязан учитывать сложившееся соотношение численности женщин и мужчин в данной организации, не допуская дискриминации одного из полов.

В генеральных, отраслевых (тарифных), региональных соглашениях и коллективных договорах обязательно включение положений, обеспечивающих:

равные права и равные возможности женщин и мужчин на рынке труда;

равные права и равные возможности женщин и мужчин по заработной плате;

меры, направленные на улучшение положения лиц с семейными обязанностями;

равные условия при комплектовании кадров в организации и ее структурных подразделениях, учитывающие при равной квалификации работников выравнивание количественного соотношения полов.

Лица, считающие, что подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в уполномоченный государственный орган по равноправию.

Работодатель не вправе создавать препятствия работнику, направившему компетентным органам жалобу о случаях дискриминации по признаку пола.

При защите трудовых прав лица, считающего, что оно подверглось дискриминации в сфере труда по признаку пола, отсутствие вины доказывается работодателем.

## **Статья 9. Гарантии при формировании работодателем кадровой политики**

Гарантии, связанные с реализацией равных прав и равных возможностей женщин и мужчин при формировании работодателем кадровой политики, определяются настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Работники организаций вправе получить сведения о вакантных должностях.

Работодатель по требованию работника обязан представить письменное обоснование причин отказа в повышении по должности либо направлении на обучение с целью повышения квалификации.

## **Статья 10. Обеспечение гендерного равенства в семейных отношениях и воспитании детей**

Женщинам и мужчинам законодательно обеспечивается возможность сочетания трудовой деятельности и воспитания детей.

Женщине гарантируется право самой решать вопросы материнства, а также решать, сколько иметь детей и с какими промежутками времени.

Любой из родителей вправе получать социальное пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком.

Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен любому из родителей. Отпуск может быть использован полностью или по частям одним из родителей или поделен между родителями по их усмотрению в любое время до достижения ребенком возраста трех лет.

## **Статья 11. Гарантии государства по обеспечению гендерного равенства в области охраны здоровья**

Государство гарантирует:

дальнейшее совершенствование законодательства и принятие мер по сохранению репродуктивного здоровья женщин и мужчин;

совершенствование законодательства в области охраны материнства и детства;

приоритетность развития системы охраны материнства и детства;

предоставление женщинам соответствующего питания в период беременности и кормления грудью;

формирование законодательства и принятие мер по снижению смертности и сокращению разрыва между средней продолжительностью жизни женщин и мужчин.

## **Статья 12. Гарантии государства по обеспечению гендерного равенства в области образования, просвещения и культуры**

Государство гарантирует:

обеспечение равных условий для доступа женщин и мужчин ко всем видам переподготовки и повышения квалификации;

организацию гендерного образования, в том числе в школах, средних, средних специальных и высших учебных заведениях, финансирование соответствующих программ;

свободный выбор учащимися учебных дисциплин, включая дисциплины, в изучении которых отдается предпочтение одному из полов;

проведение гендерной экспертизы учебников, учебных пособий и программ;

запрещение указывать в объявлениях о приеме на учебу требования, предоставляющие преимущества лицам в зависимости от пола;

введение обязательного образовательного курса по вопросам гендерной политики для государственных служащих, сотрудников правоохранительных органов, работников судов и других организаций, финансирующихся из государственного бюджета;

гендерное просвещение населения путем использования возможностей государственных средств массовой информации;

запрещение пропаганды дискриминации по признаку пола или информации, включая рекламные объявления, унижающей и/или оскорбляющей один из полов в публикациях, передачах в эфир, публичных показах, публичных исполнениях или сообщениях для всеобщего сведения.

## **Статья 13. Обязанности женщин и мужчин в отношении неоплачиваемого домашнего труда**

Женщины и мужчины несут равную обязанность в отношении неоплачиваемого домашнего труда. Неоплачиваемый домашний труд не может служить способом

гендерной дискриминации и может осуществляться в равной степени как женщинами, так и мужчинами.

#### **Статья 14. Запрещение сексуальных домогательств**

Работодатель не вправе подвергать работающих угрозе сексуальных домогательств.

Учебное или воспитательное учреждение не вправе подвергать учащихся (воспитуемых) угрозе сексуальных домогательств.

В случае сексуального домогательства, оказания давления или преследования работников, учащихся или воспитуемых по вышеуказанным мотивам работодатель, учебное или воспитательное учреждение несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

### **Глава 4. Обеспечение гарантий равных прав и равных возможностей женщин и мужчин**

#### **Статья 15. Способы обеспечения равных прав и равных возможностей женщин и мужчин**

Равноправие женщин и мужчин обеспечивается:

законодательством Республики Казахстан, государственной политикой по достижению равенства женщин и мужчин во всех сферах государственной и общественной жизни;

введением временных специальных мер, в том числе квотирования;

договорным регулированием социально-трудовых отношений;

мерами по надзору, контролю и мониторингу соблюдения законодательства Республики Казахстан о равных правах и равных возможностях;

гендерной экспертизой принимаемых решений;

другими способами и методами.

#### **Статья 16. Гендерная экспертиза нормативных правовых актов и государственных программ**

Проекты нормативных правовых актов, государственных концепций, стратегий и программ подлежат гендерной экспертизе государственными органами, их разрабатывающими, и направляются для согласования в уполномоченный государственный орган по равноправию.

#### **Статья 17. Формирование государственной статистики и мониторинга в сфере обеспечения равноправия женщин и мужчин**

Сбор, обработка и обобщение статистических данных ведется отдельно по женщинам и мужчинам.

Органы государственного управления, политические партии и другие общественные объединения, юридические и физические лица, осуществляющие

предпринимательскую деятельность, представляют необходимую информацию в статистические органы отдельно по женщинам и мужчинам.

## **Глава 5. Контроль и надзор за соблюдением законодательства Республики Казахстан о равных правах и равных возможностях женщин и мужчин**

### **Статья 18. Контроль за соблюдением законодательства о равных правах и равных возможностях**

Контроль за соблюдением законодательства Республики Казахстан о равных правах и равных возможностях во всех сферах общественно-политической и социально-экономической жизни осуществляется уполномоченным государственным органом по равноправию.

Уполномоченный государственный орган по равноправию осуществляет свою деятельность через территориальные подразделения по реализации равных прав и равных возможностей женщин и мужчин.

Местные исполнительные органы в соответствии с законодательством Республики Казахстан осуществляют мероприятия по разработке и реализации местных целевых программ, направленных на защиту и реализацию равных прав и равных возможностей женщин и мужчин.

### **Статья 19. Надзор за соблюдением равных прав и равных возможностей женщин и мужчин**

Надзор за применением законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, направленных на обеспечение равных прав и равных возможностей женщин и мужчин, осуществляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

### **Статья 20. Взаимодействие органов государственного надзора и контроля с общественными организациями**

Органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением законодательства о равных правах и равных возможностях женщин и мужчин, взаимодействуют в своей деятельности с общественными организациями, участвующими в защите прав женщин и обеспечении гендерного равенства.

### **Статья 21. Ответственность за нарушение законодательства о равных правах и равных возможностях женщин и мужчин**

Лица, подвергшиеся дискриминации по признаку пола, имеют право на возмещение ущерба в установленном законами Республики Казахстан порядке.



Нарушение законодательства о равных правах и равных возможностях женщин и мужчин влечет административную и уголовную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

**Президент Республики Казахстан Н. Назарбаев**

Астана, Акорда, \_\_\_\_\_ 2006 года, №\_\_

НК-5