

Мы призываем всех заинтересованных лиц, присоединиться к сети «GWANET - Гендер и вода в Центральной Азии», для того чтобы совместными усилиями:

- ❖ Повысить информированность и содействовать внедрению гендера как неотъемлемого фактора в регионе;
- ❖ Достичь большего понимания гендерных вопросов в управлении водными ресурсами;
- ❖ Обмениваться опытом и наилучшими методами по проблеме, переводить теоретические концепции по гендеру в действие;
- ❖ Создать основу для активизации гендерной проблематики и платформу для голоса женщин в руководящих структурах региона;
- ❖ Заложить основу для дальнейшего сотрудничества, ведущего к успешному управлению водными ресурсами с учетом гендерного равенства;
- ❖ Создать сеть контактов между заинтересованными организациями и лицами как на национальном, так и региональном уровне с целью стимулирования дальнейшего сотрудничества.



Присоединиться к сети можно, заполнив форму на веб-сайте:

[www.gender.cawater-info.net](http://www.gender.cawater-info.net)



Научно-информационный центр МКВК. Республика Узбекистан, 700187, г. Ташкент, м-в Карасу-4, 11  
тел. (998 71) 166 50 95, факс (998 71) 166 50 97  
e-mail: dukh@icwc-aral.uz, galina\_stulina@mail.ru  
[www.gender.cawater-info.net](http://www.gender.cawater-info.net)



Секретариат GWP CACENA/офис IWMI  
Узбекистан, 700000, Ташкент, Главпочтамп, п/я 4564.  
ул. Муртазаева, 6 апартаменты 123  
тел/факс: (998 712) 65 25 55, (998 71) 137 04 45  
e-mail: vadam@icwc-aral.uz; i.babaev@cgiar.org; [www.gwpcacena.org](http://www.gwpcacena.org)



# ГЕНДЕР И ВОДА

## в Центральной Азии

При развитии полного и эффективного участия женщин на всех уровнях принятия решений рассмотрение должно акцентироваться на особенностях обращения различных обществ к специфичным социальным и экономическим ролям мужчин и женщин. Необходимо обеспечить, чтобы водный сектор в целом был осведомлен о гендерной проблематике - процесс, который следует начинать с внедрения тренинговых программ для специалистов водного сектора и общины или мобилизаторы, работающие на низовом уровне.

Глобальное Водное Partnership  
Интегрированное управление водными ресурсами

# ГЕНДЕР И ВОДА



## Сеть «GWANET - Гендер и вода в Центральной Азии»

18 мая 2007 года Азиатский банк развития (АБР) и Научно-информационный центр Межгосударственной координационной водохозяйственной комиссии (НИЦ МКВК) Центральной Азии подписали Соглашение о сотрудничестве по созданию сети «Гендер и вода в Центральной Азии» (GWANET).

Цель сотрудничества - содействие обеспечению гендерного равенства при управлении водными ресурсами в странах ЦА путем повышения роли женщин в процессах принятия решений.

### Задачи:

- ❖ Повысить осведомленность организаций водного сектора по вопросам гендерного равенства на региональном, национальном и местном уровнях путем создания сети «Гендер и вода в Центральной Азии»;
- ❖ Укрепление потенциала организаций водного сектора в вопросах учета гендерных аспектов в процессах принятия решений.

[www.gender.cawater-info.net](http://www.gender.cawater-info.net)



Поскольку программы содействия АБР в ЦА включают займы и техническое содействие, связанные с водными ресурсами, ожидается, что проект поможет понять потребности заинтересованных лиц, в частности в гендерном разрезе, при реализации связанной с водой деятельности на национальном и региональном уровне. Проект состоит из двух компонентов: (i) повышение гендерной осведомленности; и (ii) наращивание потенциала водохозяйственных организаций.



Первый компонент будет выполняться на базе существующей сети МКВК и Глобального водного партнерства Центральной Азии и Кавказа (ГВП ЦАК) с участием координационных центров в странах, состоящих из одного специалиста по водным ресурсам и одного специалиста по гендерным вопросам.

В течение года планируется проведение серии встреч с целевыми группами и семинаров с различными организациями водного сектора на региональном, национальном и местном уровнях с целью ознакомления с гендерными вопросами в водохозяйственном секторе и выявления наиболее актуальных для региона проблем. Ожидается, что по завершении проекта будут подготовлены и представлены национальным и местным органам власти рекомендации о том, как включать гендерные аспекты в программы развития водного сектора и как разрабатывать гендерно-чувст-



вительную политику в водохозяйственном секторе стран ЦА.

Для реализации второго компонента планируется организовывать тренинговые семинары по гендерной проблематике с привлечением всех заинтересованных лиц и практические тренинги для водохозяйственных организаций стран ЦА для учета гендерных факторов в процессах принятия решений с целью достижения 30% квоты участия женщин в водохозяйственной деятельности. Проводимая работа будет освещаться на этом веб-сайте и в средствах массовой информации (телевидение, радио и газеты).

Одним из основных результатов проекта должно стать создание неформальной сети «GWANET - Гендер и вода в Центральной Азии», объединяющей все заинтересованные организации и отдельных лиц по учету гендерных факторов при управлении водными ресурсами.

