

*Ибодова С. К.  
студент 2-курса  
факультет международных отношений  
Университет мировой экономики и дипломатии  
Узбекистан, Ташкент*

## **ДОСТИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В УЗБЕКИСТАНЕ - ОСНОВА РАЗВИТОГО ОБЩЕСТВА**

*Аннотация. Статья посвящена мерам, принимаемым в Узбекистане для обеспечения гендерного равенства за последние 3 года. Автор рассматривает гендерную политику через призму построения развитого и справедливого общества и отмечает положительные изменения в активизации роли женщин в социально-политической жизни страны. Новые законы в Узбекистане служат для обеспечения гендерного равенства и полностью соответствуют международным стандартам. Инициативы главы государства также играют важную роль в достижении этой цели.*

*Ключевые слова: права человека, права женщин, гендерное равенство, гендерная политика, цели устойчивого развития, законы*

*Ibodova S. K.  
second year student  
of the faculty of international relations  
University of world economy and diplomacy  
Uzbekistan, Tashkent*

## **ACHIEVING GENDER EQUALITY IN UZBEKISTAN - THE BASIS OF A DEVELOPED SOCIETY**

*Abstract. The article focuses on measures taken in Uzbekistan to ensure gender equality over the past 3 years. The author considers gender policy through the prism of building a developed and fair society and notes the positive changes in the activation of the role of women in the socio-political life of the country. New laws in Uzbekistan serve to ensure gender equality and are fully consistent with international standards. The initiatives of the head of state also play an important role in achieving this goal.*

*Key words: human rights, women's rights, gender equality, gender policy, sustainable development goals, laws.*

Проблема гендерного равенства имеет большое значение во всем мире. Это отражено в документах, принятых ООН, в частности в Резолюции

№ 70 от 2015 года. Пятая цель данного документа касается обеспечения гендерного равенства и активизации роли женщин в социально-политической жизни общества.

В целях организации систематической работы по последовательной реализации Целей в области устойчивого развития ООН наша страна приняла «Национальные цели и задачи Узбекистана в области устойчивого развития до 2030 года».<sup>40</sup> Пятая цель в этом документе - «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин». Это, в свою очередь, включает экономические, социальные, правовые и другие меры. Все государственные органы и организации, учреждения, а также общественные организации государственного значения несут ответственность за выполнение этих задач.

Следует отметить, что правовые основы гендерного равенства отражены в международном и национальном законодательстве. В частности, равенство мужчин и женщин также признано во Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 году.

Конституция Республики Узбекистан также высоко ценит человеческое достоинство и уделяет особое внимание вопросу гендерного равенства. В частности, статья 46 Конституции гласит, что «женщины и мужчины имеют равные права». Таким образом, в нашей стране участие женщин как активных членов общества во всех сферах юридически гарантировано.

В последние годы многие указы и решения по вопросам гендерного равенства были приняты и реализованы на государственном уровне. В результате последовательных и всеобъемлющих реформ обеспечивается экономическая стабильность. Жизненный опыт показывает, что в экономически стабильном обществе равенство мужчин и женщин обеспечивается на высоком уровне. Гендерное равенство также означает социальное равенство. Недостаточно включить необходимые положения в Конституцию и законы для обеспечения такого равенства. Для обеспечения гендерного равенства женщины и мужчины должны иметь равный доступ к правовым информационным ресурсам и равные возможности для участия в управлении государством и обществом.

В последние годы была проделана большая работа по обеспечению гендерного равенства и повышению роли женщин в социальной и политической жизни в нескольких областях:<sup>41</sup>

- совершенствование законодательства о правах женщин;

<sup>40</sup> Жолдасова. С. “Будет обеспечено гендерное равенство.” УзА, 17.09.2019. (<https://uza.uz/oz/society/gender-tenglik-taminlanadi-17-09-2019>)

<sup>41</sup> Фрайзер Х. “Узбекистан делает важные шаги для обеспечения гендерного равенства.” Центр “Стратегия развития”, 08.01.2020. (<https://strategy.uz/index.php?news=745&lang=ru>)

- совершенствование институциональной основы защиты женщин;
- повышение осведомленности общественности о гендерном равенстве и правах женщин;

Известно, что 20 марта 2019 года Президент Республики Узбекистан выдвинул 5 важных инициатив по организации работы в социальной, духовной и образовательной сферах. Пятая инициатива направлена на решение проблемы занятости женщин, создание полноценных условий жизни для женщин путем предоставления им рабочих мест.

Проблема гендерного равенства сегодня обсуждается на государственном уровне. Президент Шавкат Мирзиёев обратил особое внимание на этот вопрос и 7 марта 2019 года подписал постановление «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин». Резолюция возлагала задачу разработки закона о гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин на соответствующие органы и организации.<sup>42</sup>

Согласно постановлению, для предотвращения дискриминации по признаку пола в отношении женщин было решено создать Комиссию по вопросам обеспечения гендерного равенства. Основными задачами являются:

- активное участие в реализации государственной политики, направленной на обеспечение гендерного равенства и улучшение социальных условий жизни женщин в стране;
- рассмотрение жалоб женщин на нарушения гендерного равенства государственными органами и другими организациями;
- реализация мер по решению вопросов профессиональной сегрегации, разрыва в заработной плате, увеличения доли женщин среди экономически активного населения;
- разработка предложений по внедрению национальных норм в национальное законодательство о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- обеспечение эффективной реализации мер, направленных на повышение правовой культуры женщин.<sup>43</sup>

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев, выступая в Сенате 22 июня, высказался за повышение роли и статуса женщин в общественно-политической жизни страны. На заседании председателем Сената впервые в истории страны была избрана женщина — Танзила Нарбаева. С декабря 2016 года она являлась заместителем премьер-министра Узбекистана - председателем комитета женщин. Это стало по-настоящему историческим событием в сфере повышения роли женщин в политической жизни страны.

<sup>42</sup> Сагторов А. “Ўзбекистонда гендер тенглиги ва унинг ҳуқуқий асослари.” Postda.uz, 07.08.2019. (<https://postda.uz/uzc/news/uzbnews/ayollar1>)

<sup>43</sup> Абдуллаев С. “Ayollarning gender tengligini alohida komissiya himoya qiladi.” Qalampir.uz, 07.03.2019. (<https://qalampir.uz/uz/news/aellarning-gender-kamsitilmasligi-bilan-aloida-komissiya-shuullanadi-858>)

«Меня волнует стереотип, укоренившийся в сознании наших людей. Обычно мы почитаем женщину прежде всего как мать, хранительницу семейного очага. Это, безусловно, правильно. Однако сегодня каждая женщина должна быть не пассивным наблюдателем, а активным и инициативным участником демократических преобразований, осуществляемых в стране», — сказал глава государства.

До 1 сентября 2019 года брачный возраст был определен как 18 лет для мужчин и 17 лет для женщин.<sup>44</sup> В то же время хоким области (города) имел право уменьшить стандартный возраст на 1 год в исключительных случаях. Это означало, что девушки могли выйти замуж в 16 лет. Учитывая все факторы и рекомендации Комитета ООН по правам ребенка, омбудсмен, Национальный центр по правам человека и Министерство здравоохранения Узбекистана предложили повысить брачный возраст для женщин до 18 лет. Глава государства поддержал инициативу, тем самым был сделан еще один шаг для обеспечения гендерного равенства в Узбекистане.

Что касается законодательных мер в этой области, то в целях дальнейшего совершенствования правовой базы и обеспечения и защиты прав женщин в сентябре 2019 года был принят Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для мужчин и женщин». Согласно документу, любая дискриминация, исключение или ограничение, направленное на уменьшение или непризнание прав и свобод мужчин и женщин во всех сферах жизни и деятельности общества, является прямой дискриминацией по признаку пола.<sup>45</sup> Закон впервые определяет понятие «гендер» в нашем национальном законодательстве. В соответствии с документом, гендер является социальным аспектом взаимоотношений женщин и мужчин, который проявляется во всех сферах жизни и деятельности общества, включая политику, экономику, право, идеологию и культуру, образование, науку.

Одновременно с этим законом был принят «О защите женщин от притеснения и насилия». Согласно закону, жертва домогательства или насилия имеет право обратиться в соответствующие органы или суд с жалобой на совершенное насилие или угрозу, получить бесплатную юридическую консультацию, социальную, психологическую, медицинскую и другую помощь. В целом, закон призван повысить уважение к женщинам в обществе, в браке, на работе, в учебных заведениях и в других местах, а также укрепить механизмы предотвращения домогательств и насилия.<sup>46</sup>

<sup>44</sup> Заманов О. «Брачный возраст женщин повысили на год.» Norma.uz, 29.08.2019 ([https://www.norma.uz/novoe\\_v\\_zakonodatelstve/brachnyy\\_vozrast\\_jenshchin\\_povysili\\_na\\_god](https://www.norma.uz/novoe_v_zakonodatelstve/brachnyy_vozrast_jenshchin_povysili_na_god))

<sup>45</sup> Мухитдинова Ф. «Янгиланаётган Ўзбекистонда гендер тенгликнинг ҳуқуқий асослари.» Янги Ўзбекистон, 12 июнь 2020. (<https://yuz.uz/news/yangilanayotgan-ozbekistonda-gender-tenglikning-huquqiy-asoslari>)

<sup>46</sup> Баратова С. «Хотин-қизларни тазйик ва зўравонликдан ҳимоя қилишнинг янги механизми.» УзА, 05.09.2019. (<http://uza.uz/oz/society/khotin-izlarni-tazyi-va-z-ravonlikdan-imoya-ilishning-yangi--05-09-2019>)

Одним из достижений активизации женщин в социально-политической жизни является увеличение числа женщин, представленных в парламенте: на выборах в 2014 году обладательницами депутатских портфелей стали 24 женщины, а по итогам выборов в 2019 году эта цифра увеличилась до 48, что составляет около трети из числа всех депутатов.

Усилия правительства Узбекистана по обеспечению гендерного равенства высоко оцениваются за рубежом. 17-18 февраля текущего года Саида Мирзиёева, член Комиссии по гендерному равенству в Узбекистане, приняла участие во Всемирном женском форуме по приглашению шейха Манала бинт Мухаммеда бин Рашида Аль Мактума из Эмирата Дубай. В рамках форума приняли участие более 3 тысяч делегатов из 87 стран. Среди них всемирно известные женщины, такие как первая леди США Иванка Трамп и бывший премьер-министр Соединенного Королевства Тереза Мэй. В своей речи Саида Мирзиёева рассказала о проводимых реформах по обеспечению гендерного равенства в Узбекистане.

«Долгая история Узбекистана — это также история наших женщин. Поэты, государственные деятели, дипломаты, инженеры, медсестры, жены и матери. Будь то восточная изысканность искусства или строгость точных наук, женщины преуспели во всех сферах, но оставались в тени. Пришло время дать им возможность расправить плечи и показать во всех красках свои способности и качества, без страха и ограничений», — отметила Саида Мирзиёева.

Еще одним шагом по обеспечению равенства мужчин и женщин в социально-политической жизни стало назначение на должность хокима Бойовутского района Сырдарьинской области женщины - Дильфузы Уроловы<sup>47</sup>. На сегодняшний день хокимами назначены еще пять женщин: Наргиза Нематова в Алатском районе Бухары, Садбархон Мамитова в Бостанском районе Андижана, Максуда Мустафаева в Каршинском районе Кашкадарьи, Зулайхо Махкамова в Туракурганском районе Намангана и Гавхар Алимова в городе Каттакурган Самарканда.

В своей поздравительной речи в честь международного дня женщин Шавкат Мирзиёев отметил: «Я считаю, что в районах, где женщины являются лидерами, флаг правосудия будет развеваться по-другому. Мы всегда будем поддерживать наших избранных женщин-лидеров. Инициатива по назначению женщин на руководящие должности в крупные организации и компании будет продолжена. Мы готовим их. Некоторым людям эта работа не нравится, но она мне нравится.»

Следует отметить, что на руководящих постах в нашей стране находятся такие успешные женщины, как Агриппина Шин, занимающая должность министра дошкольного образования, Светлана Артикова,

<sup>47</sup> “O‘zbekistonda birinchi bor ayol kishi hokim etib tayinlandi.” Правда Востока, 18.02.2020. (<https://www.pv.uz/oz/news/zbekistonda-birinchi-bor-ael-kishi-okim-etib-tajinlandi>)



занимающая должность заместителя генерального прокурора, Саида Мирзиёева, занимающая должность заместителя главы попечительского совета Общественного фонда поддержки и развития национальных масс-медиа, и Эльмира Баситханова, первый заместитель министра по делам махалли и семьи.

9 июня текущего года на пятом пленарном заседании Сената Олий Мажлиса сенаторы решили назначить Ферузу Юлдашевну Махмудову Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Узбекистан в Израиле. Феруза Юлдашевна вошла в историю как первая женщина-посол независимого Узбекистана.<sup>48</sup>

В заключение следует отметить, что сегодня проблема гендерного равенства поднялась до уровня государственной политики. Это один из ведущих шагов в области прав человека в нашей стране. Принимаемые меры и законы способствуют социально-политическому, социально-экономическому развитию нашей страны в будущем.

Обеспечение равных условий для образования и профессиональной деятельности женщин и мужчин, повышение социально-политической активности женщин, укрепление их роли в правительстве и обществе, обеспечение занятости женщин, выпускников профессиональных колледжей, их широкое участие в предпринимательстве и дальнейшее укрепление основ семьи являются важными мерами по достижению гендерного равенства в Узбекистане, что, в свою очередь, является основой развитого общества.

#### **Использованные источники:**

1. Абдуғафур Сатторов. “Ўзбекистонда гендер тенглиги ва унинг ҳуқуқий асослари.” Postda.uz, 07.08.2019. (<https://postda.uz/uzc/news/uzbnews/ayollar1>)
2. Олег Заманов. “Брачный возраст женщин повысили на год.” Norma.uz, 29.08.2019 ([https://www.norma.uz/novoe\\_v\\_zakonodatelstve/brachnyy\\_vozrast\\_jenshchin\\_povysili\\_na\\_god](https://www.norma.uz/novoe_v_zakonodatelstve/brachnyy_vozrast_jenshchin_povysili_na_god))
3. Сайёра Баратова. “Хотин-қизларни тазйиқ ва зўравонликдан ҳимоя қилишнинг янги механизми.” УЗА, 05.09.2019. (<http://uza.uz/oz/society/khotin-izlarni-tazyi-va-z-ravonlikdan-imoya-ilishning-yangi--05-09-2019>)
4. Сахипжамол Жолдасова. “Будет обеспечено гендерное равенство.” УЗА, 17.09.2019. (<https://uza.uz/oz/society/gender-tenglik-taminlanadi-17-09-2019>)
5. Суннатилла Абдуллаев. “Айолларнинг гендер тенглигини алоҳида комиссия ҳимоя қилди.” Qalampir.uz, 07.03.2019.

<sup>48</sup> “Сенат мажлиси: Ўзбекистоннинг биринчи аёл элчиси тасдиқланди.” УЗА, 19.06.2020. (<http://uza.uz/oz/society/senat-mazhlisi-zbekistonning-birinchi-ayel-elchisi-tasdi-lan-19-06-2020>)

(<https://qalampir.uz/uz/news/aellarning-gender-kamsitilmasligi-bilan-aloida-komissiya-shuullanadi-858>)

6. Ф.Мухитдинова. “Янгиланаётган Ўзбекистонда гендер тенгликнинг ҳуқуқий асослари.” Янги Ўзбекистон, 12 июнь 2020.

(<https://yuz.uz/news/yangilanayotgan-ozbekistonda-gender-tenglikning-huquqiy-asoslari>)

7. Хелена Фрайзер. “Ўзбекистан делает важные шаги для обеспечения гендерного равенства.” Центр “Стратегия развития”, 08.01.2020.

(<https://strategy.uz/index.php?news=745&lang=ru>)

8. “O‘zbekistonda birinchi bor ayol kishi hokim etib tayinlandi.” Правда Востока, 18.02.2020. (<https://www.pv.uz/oz/news/zbekistonda-birinchi-bor-ael-kishi-okim-etib-tajinlandi>)

9. “Сенат мажлиси: Ўзбекистоннинг биринчи аёл элчиси тасдиқланди.” УЗА, 19.06.2020. (<http://uza.uz/oz/society/senat-mazhlisi-zbekistonning-birinchi-ayel-elchisi-tasdi-lan-19-06-2020>)