



ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 16 сентября 2022 года № 513

О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы

В соответствии со статьями [13](#), [17](#) конституционного Закона Кыргызской Республики "О Кабинете Министров Кыргызской Республики" и [Законом](#) Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин", а также в целях эффективной реализации государственной политики по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике Кабинет Министров Кыргызской Республики постановляет:

1. Утвердить:

- [Национальную стратегию](#) Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года (далее - Национальная стратегия) согласно приложению 1;

- [Национальный план](#) действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022-2024 годы (далее - Национальный план действий) согласно приложению 2.

2. Государственным органам исполнительной власти, полномочным представителям Президента Кыргызской Республики в областях, мэриям городов Бишкек и Ош (по согласованию):

- реализацию мероприятий Национальной стратегии и Национального плана действий производить в рамках утвержденных бюджетов на соответствующий год, а также других источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики;

- при участии представителей гражданского общества, международных партнеров по развитию и некоммерческих организаций принять меры по исполнению Национальной стратегии и Национального плана действий;

- по итогам каждого полугодия, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики информацию о ходе реализации

Национальной стратегии и Национального плана действий по форме, утвержденной данным министерством.

3. Министерству труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики:

- по итогам каждого полугодия, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Кабинет Министров Кыргызской Республики обобщенный отчет о ходе реализации Национальной стратегии и Национального плана действий;

- по итогам ежегодного мониторинга реализации Национальной стратегии и Национального плана действий при необходимости вносить предложения о внесении изменений и дополнений в Национальную стратегию и Национальный план действий;

- по итогам каждого года в установленном порядке представлять в Кабинет Министров Кыргызской Республики сводный отчет о ходе реализации Национальной стратегии для рассмотрения на заседании Кабинета Министров Кыргызской Республики.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление контроля исполнения решений Президента и Кабинета Министров Администрации Президента Кыргызской Республики.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении семи рабочих дней со дня официального опубликования.

Опубликован в газете "Эркин Тоо" от 27 сентября 2022 года № 86

**Председатель
Кабинета Министров
Кыргызской Республики**

А.У. Жапаров

Приложение 1
(к [постановлению](#)
Кабинета Министров
Кыргызской Республики
от 16 сентября 2022 года
№ 513)

НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года

Общие положения

Национальная стратегия Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года (далее - Стратегия) - второй долгосрочный документ, определяющий приоритетные направления государственной гендерной политики.

Кыргызская Республика присоединилась к Пекинской платформе действий (ППД), ратифицировала ряд международных конвенций, включая [Конвенцию](#) ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), приняв международные обязательства, в том числе по отчетности перед договорными органами ООН. В 2012 году в Комитет ООН по КЛДЖ был направлен четвертый периодический доклад о выполнении обязательств по КЛДЖ. В целях выполнения заключительных рекомендаций Комитета ООН был создан прецедент разработки и реализации специального плана действий. В марте 2019 года в Комитет ООН направлен пятый периодический доклад. В связи с пандемией COVID-19 его рассмотрение состоялось через год, 2-3 ноября 2021 года.

Кыргызская Республика также подтвердила выполнение международных обязательств в рамках Повестки ООН по устойчивому развитию до 2030 года путем национализации Целей устойчивого развития (ЦУР). В 2020 году в ООН был представлен Национальный добровольный доклад Кыргызской Республики по ЦУР.

В [Конституции](#) Кыргызской Республики сохранены положения о принципе равенства прав и возможностей для женщин и мужчин, специальных мерах, вводимых в соответствии с международными обязательствами. Основанное на [Конституции](#) избирательное законодательство создало основу для расширения участия женщин в политической жизни и принятии решений.

Законодательную основу реализации политики по достижению гендерного равенства составляет обновленный в 2008 году [Закон](#) Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" с уточненным механизмом реализации. В 2017 году был принят новый [Закон](#) Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия".

Внедрение гендерных подходов в ключевые стратегические документы и планы действий к ним было определено в ППД как важное условие для эффективного продвижения фактического равенства. В Национальной стратегии

развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы отмечено, что "в Кыргызстане обеспечено полноценное и равноправное участие женщин в управлении на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни. Реализуются государственные программы, направленные на достижение гендерного равенства и устранение дисбаланса между возможностями женщин и мужчин".

В Программе развития Кыргызской Республики на период 2018-2022 гг. "Единство, доверие, созидание" был обозначен ряд сквозных приоритетов - гендерное, экологическое и технологическое измерения, которые должны быть интегрированы в каждое из направлений программы. Важно, что программа содержит подробное разъяснение сути комплексного гендерного подхода (КГП).

В Кыргызской Республике продвижение гендерных вопросов осуществляется через принятие национальных программ. На первых этапах (1996-2000 годы - Национальная программа "Аялзат", 2002-2006 годы - первый Национальный план действий (НПД) по достижению гендерного равенства, 2007-2010 годы - второй НПД) они были рассчитаны на краткосрочный период. После принятия в 2012 году Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года методология разработки национальных программ изменилась. Настоящая Стратегия также разработана на долгосрочный период до 2030 года и подкреплена НПД на 2022-2024 годы.

Таким образом, в развитии национального законодательства и программ по поддержке гендерного равенства Кыргызская Республика достигла определенных результатов. Однако эффективность их практической реализации проблематична, что было отмечено в национальном отчете страны в рамках процесса "Пекин +25".

Следствием этого является сокращение возможностей для фактической реализации прав женщин и девочек. Прежде всего это отразилось на положении женщин на рынке труда, снижении уровней их экономической активности и занятости. Как следствие по официальным данным, наблюдается имеющий долгосрочные социальные и демографические последствия устойчивый процесс феминизации миграции. Гендерная сегрегация в образовании и на рынке труда усиливается.

Острые дискуссии в ходе конституционной реформы 2020 года продемонстрировали рост влияния традиционалистских и религиозных воззрений. Открытые нападения на активисток женского движения и сексистские заявления политиков в ходе парламентских (4 октября 2020 года), президентских (10 января 2021 года) и местных (11 апреля 2021 года) выборов свидетельствуют о преобладании в обществе гендерных стереотипов.

В ситуации с пандемией COVID-19 обострилась проблема гендерного насилия, ее наличие признается на государственном уровне, однако ряд резонансных случаев последних лет свидетельствует о том, что ее масштабы не сокращаются, а формы и последствия становятся все более тяжелыми.

Несмотря на принятые специальные меры, дисбаланс в пользу мужчин в органах государственной власти и управления остается значительным.

Институциональный механизм по достижению гендерного равенства неустойчив и имеет недостаточный потенциал.

Существующие вызовы обусловили актуальность разработки настоящей Стратегии с использованием инновационных подходов. При разработке были использованы подход адаптивного лидерства и позитивного девиантства (Welfare Improvement Network) и метод планирования сценариев будущего по оксфордской методологии (OSPA, Normann Partners). Первый из них основан на представлении о том, что в любых сообществах есть люди и домохозяйства, чье необычное (позитивно-девиантное) поведение позволяет находить лучшие решения проблем, несмотря на то, что у них те же ресурсы и ограничения, как и у других. Второй подход основан на осознании того, что современный мир сложен, вариативен в своем развитии и необходимо в процессе стратегического планирования предусмотреть различные варианты реагирования на сценарии и адаптации к меняющимся условиям.

В Национальной стратегии в качестве сквозных инструментов для расширения возможностей женщин и девочек применяются ИТ-технологии в рамках процесса цифровизации и адаптационные меры к изменению климата.

В ходе разработки Национальной стратегии по итогам широких консультаций в столице и всех регионах страны с представителями заинтересованных сторон (органов государственной власти, бизнес-сообщества, организаций гражданского общества) были определены межсекторальные приоритеты и поставлены задачи для комплексного сокращения масштабов гендерного неравенства.

1. Оценка текущей ситуации

Анализ текущей ситуации служит основой для выявления наиболее острых проблем, выбора приоритетных направлений реализации гендерной политики и является базой для проведения мониторинга и оценки реализации Стратегии.

1.1. Экономические возможности женщин

Несмотря на усилия по продвижению гендерного равенства, сохраняется неравный доступ женщин к реализации экономических возможностей. Уровень экономической активности женщин трудоспособного возраста за последние 15 лет снизился на 11,3 процентных пункта (с 62,8% в 2005 году до 51,5% в 2019 году). При этом уровень экономической активности мужчин в трудоспособном возрасте на протяжении последних 15 лет стабильно держится выше 80% и в 2019 году составил 81,4%.

Почти половина женщин трудоспособного возраста не являются активными участниками рынка труда, а данные по численности экономически неактивного населения по категориям демонстрируют усиление влияния традиционных подходов. В 2019 году численность женщин, ведущих домашнее хозяйство (одна из 4 категорий экономически неактивного населения) оказалась на 99,3 тысяч человек больше, чем общая численность всех экономически неактивных мужчин. Наибольшая доля экономически неактивных мужчин приходится на студентов дневной формы обучения (40,2%), а женщин - на лиц, ведущих домашнее хозяйство (51,9%).

Численность занятых женщин осталась практически неизменной за последние 15 лет (825,2 тыс. человек в 2005 году и 859,7 тыс. человек в 2019 году), несмотря на постоянный рост численности населения. Сокращение общего уровня безработицы среди женщин в трудоспособном возрасте с 9,3% в 2005 году до 6,7% в 2019 году обусловлено не вовлечением их в трудовую деятельность, а увеличением численности домохозяек.

Высокий уровень безработицы, бедность зачастую вынуждают женщин выезжать в трудовую миграцию за пределы республики, что в свою очередь приводит к возникновению проблем увеличения детей, оставленных без попечения родителей, т.е. к "социальному сиротству", повышению риска стать жертвой торговли людьми. Современные миграционные процессы в Кыргызской Республике имеют устойчивую тенденцию феминизации миграции. По данным НСК, начиная с 2014 года число женщин, участвовавших как во внешней, так и во внутренней (межобластной) миграции, значительно превышает число мужчин. В 2018 году их численность почти в 2 раза превысила численность мужчин. "Выталкивающим фактором" является положение женщин на внутреннем рынке труда: за тот же период времени доля женщин в экономически активном населении падает, что сразу отразилось на показателе доли бедных женщин, которая в последние годы возрастала и в 2018 году стала превышать долю мужчин. Следует отметить, что, кроме того, в большинстве выезжают молодые женщины, находящиеся в репродуктивном возрасте, что может отразиться на демографической ситуации в Кыргызской Республике в будущем.

Неоплачиваемый домашний труд женщин не оценивается по достоинству и воспринимается в обществе как необременительная обязанность. По данным НСК, женщины в среднем около 4,5 часов ежедневно тратят на ведение домашнего хозяйства, мужчины - около 1 часа. В целом для Кыргызстана характерно переключивание на женщин практически всех аспектов воспитания детей и заботы о пожилых родственниках. Поэтому во многих семьях не поощряют занятость женщин на оплачиваемой работе из-за недостатка времени и нежелания (или иногда невозможности) других членов семьи взять на себя часть обязанностей. Недостаток времени и большая загруженность домашним трудом приводит и к уменьшению времени для удовлетворения физиологических потребностей, таких как сон.

Еще одним важным аспектом, влияющим на экономическую активность женщин, является зависимость занятости от религиозности семьи. В стране растет число верующих, а среди населения бытуют стереотипные представления о том, что религиозная женщина должна заниматься домашним хозяйством и не работать. Кроме того, в таких семьях девочек чаще выдают замуж в юном возрасте, лишая возможности получить профессиональное образование. Тем самым они оказываются в заведомо проигрышной ситуации, в будущем им сложнее найти работу, они сильно зависят от супруга и его семьи.

Женщины, получившие профессиональное образование, находятся в уязвимом положении из-за предвзятого отношения работодателей. Наниматели предпочитают брать на работу мужчин, избегая социальной ответственности за женскую репродуктивную функцию (выплаты пособий по беременности и родам,

предоставление декретных отпусков по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет, сохранение рабочих мест).

Из-за наличия гендерных стереотипов и дискриминации работодатели безосновательно убеждены, что мужчины лучше справятся с работой, которую они считают мужской. Например, работа в IT-сфере, занятость на технических специальностях. Охотно женщин берут на работу на малооплачиваемые рабочие места в социальной сфере, торговле. Но и в этих секторах на руководящие должности чаще продвигают мужчин.

Вследствие гендерных стереотипов продвижение по карьерной лестнице для женщин затруднено, что является одной из причин более низкой среднемесячной заработной платы у женщин. Второй причиной является вытеснение женщин из более высокооплачиваемых отраслей экономики. Соотношение среднемесячной заработной платы женщин в 2019 году составило 77% от мужской. Самый большой разрыв между заработной платой женщин и мужчин отмечается в Джалал-Абадской (63,4%) и Таласской (62,5%) областях.

В сфере предпринимательства женщины также сталкиваются с ограничениями и неравенством. Из-за сильного влияния традиционных взглядов активы и имущество чаще регистрируют на мужчин (например, только 29% недвижимого имущества зарегистрировано на женщин), а значит женщины имеют ограниченный доступ к кредитам. Основным источником кредитования женского предпринимательства являются микрофинансовые организации, где проще оформить и получить кредит, однако там меньше суммы и выше процентные ставки.

Женщины в среднем составляют 27% всех предпринимателей, в аграрном секторе их еще меньше - доля сельскохозяйственных предприятий (включая фермерские хозяйства), зарегистрированных под женскими именами, составляет менее 10%. В результате предпринимательская деятельность женщин, как правило, ограничивается малым бизнесом с несколькими сотрудниками, низким стартовым капиталом и меньшими возможностями по расширению бизнеса.

Более 66% населения проживает в сельской местности, в сельском хозяйстве обеспечены рабочими местами 30% мужчин и 35% женщин, занятых в фермерском и личном подсобном хозяйстве. Женщины составляют большую долю сельского населения, внося важный вклад в производство продовольствия и заботу о своих домохозяйствах. Однако в большинстве случаев женщины имеют ограниченный доступ к производственным ресурсам, услугам и возможностям достойного трудоустройства. Женщины, особенно в сельских районах, как правило, относятся к беднейшим и наиболее уязвимым группам населения.

В стране функционирует более 428 тысяч фермерских хозяйств, из них 20,2% возглавляется женщинами, что говорит об ограниченном доступе женщин на землю. Практика регистрации женских прав на землю может часто вступать в противоречие с обычным правом, которое препятствует женщинам наследовать землю или сохранять ее в случае развода.

На местном уровне отмечается низкое представительство женщин в органах общинного ведения лесного хозяйства и управления пастбищами. Традиционная

практика управления пастбищами обеспечивает мужчинам, как главам семьи, права собственности и землепользования. Согласно информации Министерства сельского хозяйства и мелиорации Кыргызской Республики (2016 г.), из 454 действующих пастбищных комитетов около 11 возглавляют женщины (2,4%). Поливная вода является экономическим активом, традиционно управление им осуществляется мужчинами. Доступ к поливной воде для женщин по-прежнему осложнен. В 477 ассоциациях водопользования представленность женщин составляет менее 10%.

Кроме финансово-имущественных ограничений, женщины, занимающиеся предпринимательством в сельском хозяйстве, сталкиваются с дополнительным риском, связанным с изменением климата. Из-за различия гендерных ролей и неравенства климатические изменения особенно неблагоприятно сказываются на женщинах, лишая их средств к существованию, увеличивая рабочую нагрузку, а также ведут к усилению гендерной дискриминации и феминизации бедности. Женщины ведут домашнее хозяйство и ухаживают за членами семьи, что ограничивает мобильность и усиливает уязвимость к стихийным бедствиям, загрязнению окружающей среды и эпидемиям.

1.2. Культурная политика и функциональное образование

В предыдущей стратегии в качестве одной из серьезных проблем на национальном уровне было указано снижение образовательных достижений учащихся по причине сокращения доступа к дошкольному образованию и низкого уровня домашней подготовки детей к школе. В период с 2015 по 2019 годы доступ к дошкольным учреждениям вырос на 29%, как в сельской, так и в городской местности. Этот рост, наряду с повсеместным внедрением программы предшкольной подготовки, позволяет прогнозировать положительную динамику школьных достижений в начальной школе. Кроме того, в течение последних 10 лет существенно продвинулась работа с семьями, направленная на раннее развитие детей.

Как показал мониторинг выполнения Стратегии до 2020 года, одной из наиболее серьезных проблем в сфере достижения гендерного равенства сегодня является наличие гендерных стереотипов, препятствующих продвижению женщин в экономической, политической и социальных сферах, а также создающих условия для дискриминации. В подобной ситуации огромное значение приобретает грамотная культурная политика и решение задач в области функционального образования для взрослых. Анализ сценариев развития Кыргызстана показал, что наиболее вероятным будет дальнейший рост популярности у населения традиционных и религиозных ценностей. Это значит, что борьба с гендерными стереотипами должна базироваться на сбалансированном подходе, который включает как постоянную для женских организаций повестку борьбы за равные права и возможности, так и поддержку популярных сегодня в обществе семейных ценностей.

В то же время пандемия COVID-19 обнажила целый ряд проблем внутрисемейного распределения обязанностей, в том числе связанных с образованием детей. Как показал опыт онлайн-обучения, забота об образовании

детей была всегда возложена на женщин, и при увеличении времени, которое стало женщинами затрачиваться на эту сферу, многие семьи испытали серьезные трудности в ведении домашнего хозяйства, которое тоже относится к ответственности женщин. Очевидно, сегодня невозможно достичь нормального функционирования семьи и улучшения психологического благополучия всего населения без существенного перераспределения домашних обязанностей между всеми членами семьи.

Перегруженность домашними обязанностями влияет и на карьерное продвижение женщин, отражаясь на снижении доли женщин в экономически активном населении. Одновременно это связано с тем, что во многих случаях заработная плата женщин невысока и многие из них принимают решение покинуть работу в пользу дома и семьи. Низкая оплата труда, в свою очередь, связана с неравномерной представленностью мужчин и женщин на рынке труда. Женщины сосредоточены в сферах низкооплачиваемых профессий, что во многом является результатом устойчивых профессиональных стереотипов. Например, в высшем образовании только 26% девушек получают профессии, связанные с техническими науками. Еще ярче дисбаланс выражен в области среднего специального образования, где 88% девушек получают специальности в сфере образования и 79% - в сфере здравоохранения. При этом в числе получающих специальности по информатике только 27% девушек, в сфере строительства и архитектуры - 8,8%, в области энергетики - 6,2%, в приборостроении - 4,9%, а в сфере электротехники всего 0,3%.

Данный дисбаланс поддерживается как всем обществом в целом, так и каждой семьей в отдельности. Как показал мониторинг выполнения предыдущей стратегии, профессиональные стереотипы являются одним из важнейших препятствий для установления гендерного баланса на рынке труда. Традиционные женские роли поддерживаются в СМИ и за счет показа различных фильмов и сериалов, наполненных гендерными стереотипами, и как результат продвижения различных программ типа конкурса на "лучшую невестку" (НТРК).

Гендерные стереотипы влияют не только на профессиональное, но и на политическое продвижение женщин. Как и эпидемия COVID-19, политический кризис в октябре-ноябре 2020 года обнажил многие гендерные проблемы, включая негативное отношение к публичным фигурам женщин вообще и к женщинам-политикам в частности. В целом информации о кандидатах-мужчинах было в 6 раз больше. В то же время по результатам гендерного мониторинга СМИ на фоне обострения политической ситуации в комментариях к выступлениям и программам женщин-политиков отмечалось очень большое число сексистских заявлений и высокий уровень нетерпимости.

Кризисная ситуация сделала явной тенденции, которые назревали в обществе и до этого нашли свое выражение в негативном восприятии фестиваля "Феминале" в декабре 2019 года и разгоне мирного женского марша 8 марта 2020 года. Все эти события происходят на фоне вольной или невольной поддержки (или просто равнодушия и невнимания) со стороны государства, так как гендерные предрассудки и стереотипы в значительной степени разделяются не

только в обществе, но и внутри государственных институтов, что требует отдельного внимания для предложения стратегических решений.

В подобных условиях, сложившихся в публичном пространстве, очень сложно представить серьезные сдвиги в отношении традиционных гендерных, семейных ролей и женского политического участия.

1.3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие

В рамках усилий по достижению гендерного равенства в последние годы развивалось законодательство и правовые механизмы по борьбе с гендерной дискриминацией. Несмотря на прогресс в законодательстве, остается еще много проблем в отправлении правосудия и отсутствии консолидированных усилий структур, призванных предотвращать и оказывать помощь пострадавшим от гендерного насилия.

Гендерные преступления отличаются высокой степенью латентности, официальные данные о случаях насилия занижены. Значительная часть пострадавших не обращается в правоохранительные и другие органы за защитой прав по факту пережитого насилия. В значительной мере это связано с недоверием пострадавших к системе правосудия, некомпетентностью представителей правоохранительных и судебных органов, их отказом воспринимать гендерное насилие как серьезное преступление, отрицательным отношением общества к пострадавшим.

Тем более, что обращение не гарантирует наказания виновников. Анализ правоприменительной и судебной практики показывает, что на реализацию права на защиту влияют нарушения норм уголовно-процессуального законодательства на досудебном и судебном этапах. Значительное количество рассмотренных дел по гендерным преступлениям заканчиваются их прекращением, в том числе по делам, по которым нет законной возможности прекращения. Так, анализ судебной практики и изучение 756 уголовных дел по изнасилованиям показывает, что значительная часть дел прекращается: по части 1 [статьи 129](#) УК КР (в редакции 1997 г.) - 60% дел, по части 2 - 36%, по части 3 - 32%, по части 4 - 21%. При этом, согласно уголовному законодательству, дела по части 3 (в отношении несовершеннолетних), части 4 (в отношении малолетних) [статьи 129](#) УК КР не могут быть прекращены по заявлениям потерпевших и по причине примирения сторон. Пострадавшие женщины и девочки испытывают серьезные препятствия в доступе к правосудию.

В последние 5 лет отмечается небольшое снижение числа зарегистрированных изнасилований/покушений на изнасилование, но наблюдается увеличение этих преступлений в отношении малолетних и несовершеннолетних девочек. Наблюдается ежегодный рост фактов семейного насилия и числа выданных органами внутренних дел охранных ордеров по данным фактам: с 3358 в 2015 году в более чем в 2,6 раза в 2020 году - 8377.

Семейное насилие все больше криминализируется, тяжесть его последствий для жизни и здоровья пострадавших растет. Распространены такие дискриминационные брачные практики, как похищение девушек для

принудительного вступления в брак, брак с несовершеннолетними. Подобные преступные деяния оправдываются обычаями и традициями.

Одним из последствий распространения практики нерегистрируемых брачных отношений, а впоследствии прекращения этих отношений, стало лишение имущественных прав женщин. В Семейном [кодексе](#) Кыргызской Республики отсутствует норма, защищающая имущественные права женщин, состоявших в незарегистрированных брачных отношениях, если даже супруги фактически создали семью с общими детьми, проживали совместно и приобрели имущество. Судебные тяжбы, как правило, заканчиваются не в пользу женщин.

Одним из видов гендерной дискриминации, имеющей распространение и требующей решения на законодательном уровне, являются сексуальные домогательства. Изучение сексуальных домогательств на рабочем месте и в вузах показало, что 68,4% опрошенных подтвердили наличие такой проблемы. В среднем уровень сексуальных домогательств в государственных органах намного выше (80%), чем в частном секторе.

Трудовой [кодекс](#) Кыргызской Республики не содержит прямого запрета сексуальных домогательств на рабочем месте между лицами, состоящими в трудовых правоотношениях, не обеспечивает мер по их предотвращению и порядок рассмотрения жалоб. Анализ Уголовного [кодекса](#), [Кодекса](#) о проступках, Уголовно-процессуального [кодекса](#) Кыргызской Республики показал, что они содержат нормы по защите от сексуальных домогательств, однако они не охватывают все признаки данного деяния.

1.4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия

Равенство прав и возможностей участия женщин и мужчин в органах государственной власти и управления в Кыргызской Республике поддерживается через применение комплекса специальных мер. Требование о представительстве не более 70% лиц одного пола предусмотрено статьи [10](#), [23](#), [24](#) Закона Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" в виде квот для судей Верховного суда (в том числе - Конституционной палаты Верховного суда), ЦИК, Счетной палаты Кыргызской Республики, заместителей Акыйкатчы (Омбудсмена) Кыргызской Республики.

Резервирование мест для женщин установлено избирательным законодательством на национальном и местном уровнях начиная с 2007 года, когда впервые было введено требование к спискам кандидатов от политических партий о представительстве не более 70% лиц одного пола и разнице очередности женщин и мужчин, не превышающей трех позиций. В 2011 году в части 7 [статьи 49](#) Закона Кыргызской Республики "О выборах депутатов местных кенешей" также было закреплено аналогичное требование при формировании списков кандидатов от политических партий в районные и городские кенешы, при этом разница очередности женщин и мужчин в списках кандидатов была сокращена до двух позиций.

Несмотря на эти специальные меры, избранные женщины "вымывались" из числа депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и местных кенешей. Вынужденные или добровольно сдавшие мандат женщины заменялись депутатами-мужчинами, что, в конечном итоге, нивелировало установленные квоты. Как результат, доля женщин-депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики сократилась с 21,7% в 2014 году до 16,7% в 2020 году. Представительство женщин в местных кенешах сократилось с 19% в 2016 году до 11% в 2018 году.

Широкая общественная дискуссия по этой проблеме привела к принятию в 2017 году изменений в [ст.65](#) конституционного Закона Кыргызской Республики "О выборах Президента Кыргызской Республики и депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики", суть которых состоит в том, что в случае досрочного прекращения полномочий депутата его мандат передается следующему зарегистрированному кандидату того же пола.

В 2019 году принят Закон Кыргызской Республики "О внесении изменений в [Закон](#) Кыргызской Республики "О выборах депутатов местных кенешей". Он ввел обязательное резервирование не менее 30% мандатов депутатов айылного кенеша для женщин. При определении результатов выборов депутатов айылных кенешей первоначально распределяются мандаты между женщинами-кандидатами. Избранными признаются женщины-кандидаты, получившие наибольшее количество голосов по сравнению с другими женщинами-кандидатами.

Так же, как и в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики, в местных кенешах в случае досрочного прекращения полномочий депутата-женщины, избранной по пропорциональной системе (в городских кенешах) или получившей мандат на основании резервирования мандатов (в айылных кенешах), мандат передается следующей женщине-кандидату, получившей наибольшее количество голосов избирателей в соответствующем избирательном округе ([ст.52](#)).

Несмотря на то, что [статьей 3](#) Закона Кыргызской Республики "О государственной гражданской службе и муниципальной службе" установлен принцип равного доступа граждан при поступлении на службу вне зависимости от пола, в государственных органах наблюдается явный перевес мужчин. Так, например, из 21 члена Кабинета Министров Кыргызской Республики по состоянию на октябрь 2021 года женщины составляют лишь 4,7%: одна женщина - министр природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызской Республики. Все семь полномочных представителей Президента Кыргызской Республики и мэры городов - мужчины.

Женскому политическому участию препятствует множество причин, среди которых господствующие в обществе гендерные стереотипы, неравномерное распределение домашнего труда, отсутствие или недостаточность финансовых ресурсов, лидерских качеств, осведомленности относительно специальных мер. С особыми препятствиями для участия в политике сталкиваются сельские женщины, женщины с инвалидностью, женщины из этнических меньшинств.

Традиционно женское политическое лидерство понимается и реализуется в виде подготовки женщин на курсах лидерства, которые проводятся преимущественно гражданским обществом. Однако корреляции между прохождением женщинами лидерского обучения и реальным их продвижением в политической сфере не наблюдается.

Отсутствие равного доступа к принятию решений приводит к исключению гендерных вопросов из числа приоритетных проблем. Неравенство в публичной сфере становится источником, дискриминации и непризнания гендерных проблем в частной сфере.

1.5. Регуляторная политика в гендерной сфере

Национальный институциональный механизм по достижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Кыргызской Республике обеспечивается законодательными и исполнительными органами государственной власти.

Национальное законодательство содержит требования об обязательной гендерной экспертизе при принятии законов. Учет гендерного измерения при разработке программ является частью Методологии стратегического планирования устойчивого развития. Однако в программах развития Кабинета Министров Кыргызской Республики учет гендерных вопросов наблюдается только в разделах социального блока. Секторальные программы чаще являются гендерно слепыми.

Механизм отчетности страны по обязательствам в рамках КЛДЖ реализуется через предоставление периодических докладов. Отчетность по международному пакту о гражданских и политических правах, [Международному пакту](#) об экономических, социальных и культурных правах, [Конвенции](#) о правах ребенка также включает вопросы прав женщин. Механизм универсального периодического обзора также используется для актуализации вопросов реализации и защиты прав женщин и девочек.

События 2010 года в Кыргызской Республике стали причиной разработки и принятия первого Плана действий по реализации Резолюции Совета безопасности ООН 1325 о роли женщин в обеспечении мира и безопасности. В 2018 году распоряжением Правительства Кыргызской Республики утвержден третий План действий по реализации Резолюции. Органом, ответственным за координацию работы по реализации плана, является МВД.

Законодательные национальные регуляторные рамки в Кыргызской Республике заданы [Законом](#) Кыргызской Республики "О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин" и нормами [Закона](#) Кыргызской Республики "О нормативных правовых актах Кыргызской Республики", требующими проведения гендерной экспертизы принимаемых НПА. Ответственными органами за проведение гендерной экспертизы законопроектов и других проектов НПА являются Министерство юстиции Кыргызской Республики и отдел специализированных экспертиз Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики.

С принятием в 2017 году новой редакции [Закона](#) Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия" определены субъекты его исполнения (11 ответственных органов) и государственный орган, уполномоченный вести координацию. В 2019 году Правительство Кыргызской Республики определило таким органом МТСП. Механизмами реализации обновленного закона стали подзаконные и ведомственные акты, уточняющие процедуры выдачи охранных ордеров, коррекционная программа по изменению насильственного поведения для лиц, совершивших семейное насилие.

[Закон](#) Кыргызской Республики "О государственном социальном заказе", принятый в 2017 году, создал правовую основу для оказания социальных услуг населению некоммерческими организациями за счет грантов, выделяемых из средств государственного бюджета в рамках Программы государственных социальных заказов. В 2018 году 4-м кризисным центрам, работающим в целях оказания помощи жертвам гендерного насилия, из бюджета МТСП выделены суммы от 300000 до 700000 сомов.

В 2017 и 2019 годы были внесены изменения в избирательное законодательство Кыргызской Республики, механизм действия которых описан в предыдущем разделе Стратегии.

Положение о порядке проведения конкурса и служебного продвижения по государственной гражданской службе и муниципальной службе Кыргызской Республики содержит норму: если кандидаты получают равное количество баллов, конкурсная комиссия рекомендует кандидата, этническая принадлежность и пол которого менее представлены в государственном органе или в органе местного самоуправления.

В 2017 году МТСП была создана межведомственная группа для проведения гендерного анализа трудового законодательства. Анализ НПА показал, что, несмотря на декларируемый запрет дискриминации по признаку пола, отдельные элементы гендерной дискриминации присутствуют на нормативном уровне и в практике, складывающейся на рынке труда и занятости.

Исполнителями гендерной политики в стране должны быть все государственные и муниципальные структуры, которые обязаны включать гендерную составляющую в свои секторальные планы и предусматривать выделение бюджетных средств для реализации запланированных мероприятий и действий. Однако полного понимания этого нет. Почти во всех госорганах и ОМСУ определены уполномоченные лица, в функции которых включена ответственность за гендерные вопросы, в части из них созданы Советы по гендерным вопросам на общественных началах под руководством одного из заместителей руководителя госоргана, но фактическая их деятельность малоэффективна.

Национальный совет по гендерному развитию, состоящий из 24 членов, - консультативный орган под председательством заместителя Председателя Кабинета Министров Кыргызской Республики. В числе членов совета депутаты Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, члены Кабинета Министров, руководители семи областей и городов Бишкек и Ош, представители общественных объединений, структур ООН.

Уполномоченным органом по координации и межсекторальному взаимодействию по реализации гендерной политики является отдел по гендерным вопросам Министерства труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики. Структурные изменения исполнительной власти в начале 2021 года привели к перераспределению штатных единиц отдела по гендерным вопросам на вопросы семейного насилия.

В министерствах и ведомствах не хватает кадров, имеющих потенциал для проведения анализа воздействия секторальной политики на различные группы женщин и мужчин. Повышение потенциала государственных и муниципальных служащих в вопросах понимания и применения концепции гендерного равенства не является частью программы подготовки/переподготовки кадров. Требования по учету гендерных вопросов в процессах секторального планирования и бюджетирования не включены в функциональные обязанности ключевых сотрудников министерств и ведомств. Часто под политикой гендерного равенства понимается подсчет гендерного состава сотрудников госоргана или ОМСУ. Учет гендерных вопросов ведется фрагментарно и зависит от наличия проектов, поддерживаемых международными организациями.

Гендерная статистика является важным инструментом для оценки прогресса по достижению гендерного равенства, национальных и секторальных целей развития, выполнения международных обязательств страны. Тем не менее включение гендерной статистики в ежегодные отчеты правительства или секторальные отчеты является скорее исключением, чем нормой. В 2019-2020 годы была проведена комплексная оценка гендерной статистики в Кыргызской Республике и потенциала национальной статистической системы. Выводы и рекомендации оценки использованы в ходе разработки проекта "Национальная стратегия развития статистики (НСРС) на период 2022-2026 годы".

В 2017 году был проведен анализ государственной и административной (ведомственной) статистики в сфере гендерной дискриминации с акцентом на насилие и торговлю людьми. По результатам усовершенствована система сбора статистических данных в Генеральной прокуратуре Кыргызской Республики, МВД, Судебном департаменте Кыргызской Республики, Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики, НСК и кризисных центрах. Подготовлены пособия по сбору статистики по гендерному насилию для сотрудников указанных структур, проведено обучение. Обновленные формы отчетности внедрены через ряд ведомственных актов.

Внедрение гендерных подходов в процессы формирования и исполнения государственного бюджета активно продвигается на протяжении последних лет. К основным достижениям продвижения гендерно чувствительного бюджетирования можно отнести:

- внедрение устойчивой практики гендерной экспертизы республиканского бюджета и Среднесрочной стратегии бюджетных расходов (ССБР);
- разработку гендерно ответственного программного бюджета МТСОМ;
- разработку стандартов проведения гендерной экспертизы национального бюджета и повышение гендерной ориентированности бюджетного циркуляра;

- механизм государственных и муниципальных социальных заказов.

2. Основные достижения и проблемы

К основным достижениям по результатам реализации государственной гендерной политики за период реализации предыдущей Национальной стратегии можно отнести:

1) создание прецедента по реализации Плана по выполнению рекомендаций заключительных замечаний Комитета ООН к четвертому национальному докладу Правительства Кыргызской Республики, разработанных в ходе консультаций с НПО;

2) сохранение в [Конституции](#) 2021 года ключевых положений о равенстве прав и возможностей для женщин и мужчин, специальных мерах, вводимых в соответствии с международными обязательствами;

3) включение в Методологию по стратегическому планированию устойчивого развития национальных программ требования о необходимости гендерного анализа и учета его результатов во всех программах;

4) продвижение инициативы по разработке специальной программы Кабинета Министров Кыргызской Республики по поддержке женского предпринимательства;

5) привлечение внимания к необходимости и первые позитивные примеры по вовлечению женщин и девочек в сферу IT-технологий для расширения их возможностей занятости и заработка;

6) рост доступа к дошкольным учреждениям в сельской и городской местности, внедрение программы предшкольной подготовки, активное продвижение работы с семьями, направленной на раннее развитие детей;

7) опыт МОН по разработке, пилотированию и внедрению механизма гендерной экспертизы школьных учебников и учебно-методических комплектов;

8) создание прецедента по организации на базе Генерального штаба Вооруженных Сил Кыргызской Республики обучения солдат срочной службы по мужскому репродуктивному здоровью, гендерному образованию, профилактике похищений женщин с целью вступления в брак, ранних браков и семейного насилия;

9) принятие новой редакции [Закона](#) Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия", определение субъектов его исполнения, уполномоченного государственного органа по координации, принятие ведомственных НПА по конкретизации механизмов правовой защиты;

10) усиление уголовной ответственности за преступления в сфере дискриминационных брачных практик, внедрение законодательных мер за нарушение брачного возраста и за похищение и принуждение к вступлению в фактические брачные отношения с несовершеннолетними;

11) принятие изменений в избирательное законодательство, направленных на большую устойчивость специальных мер для расширения женского политического участия на национальном и местном уровнях, с нормативным

закреплением передачи мандата выбывающего депутата представителю того же пола и введение резервирования мандатов для женщин-депутатов айылных кенешей, в результате чего их число выросло с 9 до 38% (по предварительным данным ЦИК на июнь 2021 года);

12) принятие [Закона](#) Кыргызской Республики "О государственном социальном заказе" как правовой основы для оказания социальных услуг населению некоммерческими организациями за счет грантов, выделяемых из средств государственного бюджета в рамках Программы государственных социальных заказов и внедрения социальных услуг пострадавшим от насилия через кризисные центры;

13) инициативы ряда местных органов самоуправления, поддерживающих существующие на их территории кризисные центры, в том числе посредством использования механизма муниципального социального заказа;

14) активное вовлечение в деятельность по предупреждению и реагированию на гендерное насилие в условиях ЧС Министерства чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики, и его структурных подразделений путем проведения серии обучений, разработки и принятия соответствующих ведомственных решений, НПА Правительства Кыргызской Республики и внедрения гендерных норм в [Закон](#) Кыргызской Республики "О гражданской защите";

15) появление в программном бюджете МТСП 2018 года программы "Национальная стратегия по достижению гендерного равенства до 2020 года" как важного шага в процессе продвижения гендерно чувствительного бюджетирования.

В то же время в последние годы стали очевидны ключевые проблемы, препятствующие достижению гендерного равенства, в их числе:

1) один из главных вызовов, препятствующих продвижению институциональных механизмов достижения гендерного равенства низкая эффективность реализации принятых законов и программ;

2) наблюдается низкий уровень гендерной чувствительности среди государственных служащих, включая тех, от кого зависит внедрение программных мер по достижению гендерного равенства;

3) вследствие этого сократились возможности для фактического осуществления своих прав женщинами и девочками, учет гендерной проблематики в системе государственного управления является институционально неустойчивым;

4) усилился гендерный дисбаланс на рынке труда, наблюдается устойчивое сокращение экономических возможностей женщин и феминизация миграции;

5) непредвиденные климатические факторы и ЧС, вызванные изменением климата, негативно отражаются на женском бизнесе, ухудшают положение уязвимых групп населения, восприимчивых к их негативным последствиям, и не имеют серьезного потенциала для их преодоления;

6) в обществе растет влияние религиозных и традиционных ценностей, которые проявляются в виде агрессивных и открытых нападков на носителей светских ценностей, женщин-активисток и политиков, особенно в периоды выборов и политической неустойчивости;

7) гендерная сегрегация в образовании и на рынке труда увеличивается, неоплачиваемый домашний труд все больше ложится на плечи женщин, а семейные отношения и домашнее воспитание находятся под усиливающимся влиянием гендерных стереотипов, увеличивая масштабы насилия и делая его проявления все более жестокими и изощренными;

8) правоприменительная практика, правовые и институциональные механизмы для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений не соответствуют масштабам выявленных проблем;

9) гендерная экспертиза законодательства носит формальный характер. Почти все законы за последние годы приняты и принимаются в настоящий момент без фактической гендерной экспертизы;

10) Национальный совет по гендерному развитию после реорганизации Правительства Кыргызской Республики в 2021 году имеет неопределенный статус. Уполномоченный государственный орган, ответственный за координацию деятельности по реализации гендерной политики и сокращение масштабов гендерного насилия, не имеет достаточного потенциала;

11) учет гендерных вопросов как в целом в системе государственного управления, так и в деятельности отдельных госорганов ведется фрагментарно и зависит от наличия проектов, поддерживаемых международными организациями;

12) со стороны государственных органов нет инициатив для выявления гендерных аспектов деятельности отдельного сектора и внедрения КГП в национальные или секторальные программы развития;

13) гендерный анализ исполнения государственного бюджета не проводится, так как отчет об исполнении публикуется только по функциональной и экономической классификациям, которые не предполагают разделение расходов между различными социальными группами. Государственные органы, вовлеченные в реализацию Стратегии, не включают эту деятельность в свои программные бюджеты и не предусматривают на эти цели финансовые средства;

14) без перехода на реальный программный бюджет определить объем государственных расходов и расходов отдельного госоргана или ОМСУ (как фактических, так и планируемых), направляемых на вопросы гендерного равенства, не представляется возможным.

3. Видение, цели и приоритетные направления гендерной политики

Общее видение стратегического развития в сфере гендерного равенства на период до 2030 года: Кыргызская Республика к 2030 году - государство, где женщины и мужчины, девочки и мальчики, имеют равные возможности в выборе жизненной стратегии, основанной на образовании и воспитании, свободном от

стереотипов и дискриминации, позволяющей им успешно конкурировать на рынке труда и реализовывать свой потенциал, на равных участвовать и лидировать в жизни общества без гендерного насилия.

В том числе:

1) достигнут прогресс в продвижении гендерного равенства в сфере экономики (в том числе в контексте изменения климата), обеспечении достойного труда для женщин и мужчин, увеличении занятости женщин, в том числе в сфере ИТ, оказании им содействия в расширении возможностей трудоустройства и самореализации, совмещении семьи и карьеры без моральных или экономических ограничений;

2) институт семьи укрепитя за счет более равномерного распределения домашних обязанностей, воспитание мальчиков и девочек станет свободно от стереотипов и будет ориентировано на личность и интересы ребенка. Больше девочек начнут получать технические специальности, а мальчики заинтересуются сферой образования и культуры. Вырастет число женщин, занятых в высокооплачиваемых технологических отраслях промышленности. Женщины-политики будут успешно продвигать программы социально-экономического развития страны. Публичное пространство республики станет свободно от гендерных стереотипов и сексизма;

3) масштабы гендерного насилия и дискриминации значительно сократятся, будет создана эффективная система их предотвращения в соответствии с конституционными гарантиями недопущения дискриминации по признаку пола, расы, языка, инвалидности, этнической принадлежности, вероисповедания, возраста, политических или иных убеждений, образования, происхождения, имущественного или иного положения, а также других обстоятельств (ст.24). Правоохранительные органы придерживаются принципа нулевой толерантности к проявлениям гендерного насилия, средства судебной защиты доступны и обеспечивают принцип неотвратимости наказания для виновников гендерных преступлений и насилия, создана эффективная система предоставления услуг и помощи пострадавшим;

4) расширится женское политическое участие и лидерство, продвижение гендерной повестки в органах власти и управления на национальном и местном уровне, в деятельности политических партий, активно работают сети консолидации и взаимной поддержки и солидарности женщин-политиков, женского гражданского активизма;

5) все государственные органы применяют КГП при разработке секторальных и национальных программ развития, государственные и муниципальные услуги на основе цифровых технологий предоставляются с учетом гендерного измерения. Качество и стандарты гендерной экспертизы всех принимаемых законопроектов, других НПА и бюджетов повышены. Гендерно ориентированные инициативы поддерживаются общественным мнением.

Целью долгосрочной Стратегии является совершенствование институциональной базы по обеспечению равных прав, возможностей, условий и

способов достижения фактического гендерного равенства во всех сферах жизнедеятельности граждан Кыргызской Республики.

Теория изменений: если будут применяться такие стратегии, как (1) расширение экономических возможностей женщин, (2) изменение отношения к образованию и воспитанию девочек и мальчиков, распределению традиционных гендерных ролей женщин и мужчин, (3) сокращение масштабов гендерного насилия, (4) повышение уровня реального участия женщин в политических процессах и социально-экономическом развитии страны, (5) эффективность и институциональная устойчивость действий государства по продвижению гендерного равенства, то благоприятные гендерные нормы, отношение и поведение будут поощряться на уровне общин и отдельных лиц, поскольку многосторонние инициативы, взаимно укрепляющие друг друга, могут эффективно изменить индивидуальные и социально-культурные нормы, являющиеся сегодня основой для дискриминационных практик.

Для достижения цели необходимо решение задач по следующим приоритетным направлениям:

- 1) расширение экономических возможностей женщин;
- 2) культурная политика и функциональное образование;
- 3) усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие;
- 4) продвижение гендерного паритета в принятии решений и развитие женского политического участия;
- 5) регуляторная политика.

4. Приоритетные направления и задачи гендерной политики

1. Расширение экономических возможностей женщин

Важность интеграции гендерных аспектов в экономическую сферу неоднократно подчеркивалась в различных международных документах, которые были ратифицированы Кыргызской Республикой. Так, ликвидация дискриминации в отношении женщин в экономической сфере является важнейшим обязательством Кыргызстана по КЛДЖ. В рамках ЦУР, которые также признаны важнейшими обязательствами страны, ЦУР 5 направлена на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Одна из задач ЦУР 5 предполагает реформы для предоставления женщинам равных прав в отношении экономических ресурсов, а также доступа к владению землей и другими формами собственности и контролю за ними, финансовым услугам, праву наследования и природным ресурсам. Кроме того, вопросы гендерного равенства обозначены как сквозные, а гендерно дезагрегированные индикаторы предусмотрены во всех других ЦУР.

На национальном уровне признаются и гарантируются равные возможности женщинам и мужчинам в экономических (например, равный доступ к осуществлению предпринимательской деятельности и управлению

предприятиями) и трудовых отношениях (например, равенство в оплате труда, признание домашнего труда).

Приоритетными задачами в сфере экономических возможностей женщин являются:

- 1) уменьшение численности экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте за счет вовлечения их в трудовую деятельность;
- 2) развитие женского предпринимательства;
- 3) создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда;
- 4) повышение правовой и финансовой грамотности женщин;
- 5) внедрение гендерных аспектов в политику адаптации к изменению климата.

2. Культурная политика и функциональное образование

Гендерное образование является важнейшей частью международных документов, включая такие глобальные стратегии, как ЦУР, где вопросы доступа к качественному образованию, а также преодоления гендерных стереотипов отражены в Целях 4, 5, 10 и 16. Эти вопросы рассматриваются в качестве ключевых условий для устойчивого развития в целом.

В настоящей Стратегии основным посылом в культурной политике предлагается сделать необходимость солидарности и взаимной поддержки между мужчинами и женщинами. Такая "мягкая" форма обращения, которая в то же время будет отражать всю сложность современной ситуации, может оказаться более доступной и эффективной. Одновременно важно показывать и разъяснять, что является гендерной дискриминацией и почему эта дискриминация вредна для развития страны. Данный посыл должен быть также адресован и религиозным сообществам страны, которые, согласно исследованиям, показали высокую заинтересованность в укреплении института семьи. Необходимость взаимного уважения и более равномерного распределения обязанностей между женами и мужьями, бабушками, дедушками, сыновьями и дочерьми может, быть донесена на понятном и доступном языке в религиозные семьи.

Помимо культурной политики остаются нерешенными и вопросы функционального образования в сфере родительства/воспитания детей и здоровья. Данная сфера важна еще и потому, что многие гендерные стереотипы воспроизводятся именно в семьях и изменение внутрисемейных отношений является одним из важнейших факторов в изменении ситуации в сфере равенства и недискриминации. Важной частью теории изменений данной Стратегии является идея о том, что если отношение к традиционным гендерным ролям поменяется на уровне семьи, то тогда начнутся и изменения на уровне всего общества. Для реализации целей, связанных с функциональным образованием взрослых, очень важно использовать потенциал и возможности цифровизации страны.

Приоритетными задачами в сфере культурной и образовательной политики являются:

- 1) изменение отношения к:

- семейным ролям (солидарность и взаимная поддержка вместо традиционного разделения обязанностей, равный подход к воспитанию сыновей и дочерей);

- политическому участию женщин (позитивное отношение к женщинам политикам, приоритетность социальных областей политики над другими сферами);

- профессиональной деятельности мужчин и женщин (профессиональные стереотипы);

2) продвижение функционального образования в сфере гендера;

3) борьба с гендерной дискриминацией путем разъяснения категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения, а также создание антидискриминационной экспертизы медийных, рекламных и культурных продуктов.

3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие

Мониторинг реализации предыдущей Национальной стратегии показал, что решение проблемы гендерной дискриминации и гендерного насилия осложняется не только слабой и противоречивой правоприменительной практикой, но и возрастающим сопротивлением идее гендерного равенства во имя традиционной культуры и религии, пропагандирующих многоженство, ранние браки и другие дискриминационные практики.

Принятых новых законодательных норм для реагирования на насилие в отношении женщин недостаточно. Законодательство должно единообразно и постоянно применяться судебными органами, уполномоченными сотрудниками каждого государственного органа или ОМСУ, которые должны иметь необходимые знания и профессионально относиться к своим обязанностям.

Правоприменительная практика предыдущего и нового уголовного законодательства, новых кодексов показала отсутствие единообразного подхода к применению правовых норм, выявила противоречия с существующим законодательством. Отсутствует системный мониторинг и оценка воздействия законодательства на регулирование процессов защиты и охраны прав пострадавших женщин.

В существующей практике предоставления помощи пострадавшим государственными органами не внедрены стандарты и подходы, ориентированные на потребности пострадавших женщин и девочек. Наблюдается недостаточный потенциал субъектов, ответственных в сфере охраны и защиты от гендерного насилия, отсутствует скоординированность и межсекторальное взаимодействие государственных органов, ОМСУ и гражданского общества.

Приоритетными задачами в сфере усиления защиты от гендерной дискриминации и справедливого правосудия являются:

1) мониторинг правоприменительной практики и развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и

справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений;

2) построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия.

4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия

Внедрение гендерного подхода во все сферы жизни, в том числе политическую и общественную, обеспечение равенства в пользовании всеми гражданскими и политическими правами и принятие для этого законодательных и других мер - обязательство Кыргызской Республики, вытекающее из присоединения к важнейшим международным договорам по правам человека, таким как КЛДЖ, Международный пакт о гражданских и политических правах, Конвенция о политических правах женщин. Кроме того, участие женщин в принятии решений во всех сферах жизни и на всех уровнях является залогом общественного благополучия, экономического роста, политической стабильности, необходимым условием демократии, позволяет достигать прогресса по всем направлениям развития, с учетом интересов всех социальных групп. Как отмечено в ППД, равенство в принятии политических решений играет роль некоего рычага, без которого реальный учет фактора равенства при формировании государственной политики весьма маловероятен, и без активного участия женщин и учета женских интересов на всех уровнях процесса выработки решений достижение целей равенства, развития и мира невозможно.

Резолюция 1325 Совета Безопасности ООН, приверженность в исполнении которой выразил Кыргызстан, настоятельно призывает государства-члены обеспечить более активное участие женщин на всех уровнях принятия решений.

В рамках ЦУР 5 "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек" одной из задач является обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равных возможностей для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.

Кыргызская Республика предпринимает усилия по реализации этих обязательств, однако, несмотря на все достижения, следует признать, что женщины все еще недостаточно представлены в процессах принятия решений на разных уровнях, а продвижение гендерной повестки наталкивается на ряд препятствий. Среди них - практически полное отсутствие ответственности за неисполнение законов в сфере гендерного равенства, недостаточная гендерная компетентность ответственных лиц, отсутствие специальных государственных программ, направленных на расширение политического участия уязвимых групп женщин, отсутствие или недостаточность политической воли, гендерного подхода в деятельности политических партий, личные убеждения женщин и мужчин, сформированные под влиянием стереотипов, недостаточная осведомленность и неуверенность самих женщин, их ограниченные материальные ресурсы, недостаток времени в связи с необходимостью выполнения домашнего труда и

т.д. Эти проблемы носят комплексный характер и воздействовать на них нужно по разным направлениям.

Приоритетные задачи по продвижению гендерного паритета и расширению политического участия:

1) разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола);

2) внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства.

5. Регуляторная политика

С учетом происходящих изменений структуры исполнительной власти и процесса инвентаризации НПА необходимо принять меры по сохранению законодательных достижений и развитию национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления. В то же время меняющаяся ситуация открывает новые возможности для внедрения гендерного измерения.

Приоритетные направления с целью КГП в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления:

1) внедрение применения КГП при разработке национальных и местных программ и стратегий развития, разработка, апробирование и нормативное утверждение практического руководства по применению КГП в процессе разработки национальных и местных программ и стратегий развития, методологическая поддержка и повышение потенциала сотрудников государственных и муниципальных органов;

2) введение в законодательство по бюджетной системе Кыргызской Республики нового принципа гендерно-чувствительного процесса формирования и исполнения бюджетов, определение понятия "гендерные подходы в процессе формирования и исполнения местных бюджетов" или "гендерно-чувствительный бюджет";

3) интеграция гендерного измерения в оказываемые государственные и муниципальные услуги в цифровом формате;

4) усиление парламентского и гражданского контроля за соблюдением нормы об обязательной гендерной экспертизе и повышение ответственности субъектов законодательной инициативы при принятии НПА; во взаимодействии с ЖК КР продолжение работы по гармонизации и синхронизации национального законодательства с международными обязательствами Кыргызской Республики;

5) внедрение гендерно-ориентированного АРВ в нормотворческую и правоприменительную практику;

6) совершенствование национальной гендерной статистики и гармонизация ее показателей с международными обязательствами;

7) внедрение гендерных подходов в процессы формирования и исполнения государственного и местных бюджетов, устойчивой практики гендерной

экспертизы республиканского бюджета и Среднесрочной стратегии бюджетных расходов (ССБР). Развитие механизма государственных и муниципальных социальных заказов.

5. Ожидаемые результаты

1. Расширение экономических возможностей женщин:

1) существенно сократится численность экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте (866 тыс. человек в 2019 году), преимущественно за счет уменьшения числа женщин, ведущих домашнее хозяйство. Вовлечение женщин в экономическую активность и решение задач по поддержке женского предпринимательства позитивно отразятся на экономическом развитии страны и повышении благосостояния домохозяйств. Информационно-обучающие мероприятия повысят уровень знаний и дадут возможность женщинам-предпринимательницам развивать бизнес в стране и выходить на экспортные рынки в рамках ЕАЭС;

2) главными результатами реализации задачи по созданию условий для обеспечения достойного труда станет четкое определение ключевых гендерных аспектов трудовой миграции. Исследование выявит сферы трудоустройства женщин, находящихся в трудовой миграции, их ключевые проблемы и потребности, на основании его результатов будут разработаны способы поддержки, которую может оказать государство совместно с кыргызскими диаспорами. Женщины - трудовые мигранты станут более защищенными;

3) в рамках решения задачи по повышению правовой и финансовой грамотности женщин, общее повышение культуры экономических взаимоотношений, увеличение числа женщин, обладающих необходимыми знаниями для запуска и развития бизнеса, защиты своих прав, станут дополнительным фактором развития экономики.

4) женщины, особенно проживающие в сельской местности, станут менее уязвимыми перед рисками, связанными с изменением климата. Они получат ключевые навыки и знания по климатически адаптированному ведению сельского хозяйства и будут более подготовленными к климатическим рискам. Политика страны в сфере адаптации к изменению климата будет учитывать специфические гендерные аспекты начиная с момента ее разработки.

2. Культурная политика и функциональное образование:

1) усилится потенциал сотрудников государственных институтов, ответственных за продвижение гендерного равенства в сфере культуры, информации и образования;

2) будут созданы материалы и продукты, отражающие важность равенства и взаимной поддержки внутри семьи, необходимость более равномерного распределения семейных обязанностей, уважения к детям и их позиции. Журналисты и лидеры мнений, в том числе использующие социальные сети, получат необходимое обучение и другие возможности для повышения своего потенциала;

3) будет сформировано позитивное отношение к женщинам-политикам, в целом к теме политического участия женщин, важности женского участия в принятии политических решений и поднимаемых ими вопросов, проблем;

4) изменится отношение общества к теме профессионального развития мужчин и женщин, сократится уровень распространения профессиональных стереотипов и предубеждений. Будут активно популяризироваться современные специальности, перспективные для девушек и юношей, а также идеи семейной и коллективной поддержки "нестандартных" профессиональных выборов со стороны детей, подростков и молодежи;

5) повысится уровень функционального образования в сфере гендера, в том числе в сфере равного воспитания мальчиков и девочек через обучение родителей и педагогов в местных сообществах, в том числе с использованием возможностей цифровизации;

6) повысится образование в сфере мужского здоровья, среди военнослужащих срочной службы и сельских мужчин с помощью религиозных лидеров (в том числе онлайн, с использованием возможностей цифровизации);

7) будет создана и апробирована методология и механизм проведения антидискриминационной и гендерной экспертизы для медийных и рекламных продуктов с последующей рекомендацией для использования в судебных органах.

3. Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие:

1) будет регулярно осуществляться мониторинг законодательства и правоприменительной практики в части регулирования вопросов гендерной дискриминации и насилия; обобщаться и анализироваться судебная практика;

2) мониторинг и оценка на системном уровне станут исходной точкой в законотворческом процессе для выявления особенностей в процессе рассмотрения гендерных преступлений и учета потребностей женщин в доступе к правосудию и оказанию комплексной помощи. Эти нормативные правовые акты будут оказывать прямое и осязаемое воздействие на защиту прав пострадавших женщин и будут четко отражать потребности и приоритеты при работе с гендерными преступлениями;

3) в рамках законотворческого процесса будет создана платформа для обсуждения вопросов, имеющих значение для защиты прав и интересов пострадавших от гендерных преступлений, включая стандартные операционные процедуры, и инновационные методики адаптивного лидерства и позитивного девиантства;

4) в системе правоохранительных органов изменения на институциональном уровне проявятся в создании специализированных отделов, работающих с различными формами гендерного насилия;

5) будет сформирована комплексная система предоставления услуг и помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия, основанная на стандартных операционных процедурах и межведомственном

взаимодействии субъектов, в том числе "единого окна" и на базе механизмов размещения государственных заказов среди НПО.

4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия:

1) установленные избирательные рамки и механизмы создадут условия для достижения гендерного баланса на выборах, повысят степень политического участия женщин, укрепят их лидерство;

2) внедренные специальные меры по обеспечению гендерного представительства на политических, административных государственных, муниципальных должностях позволят достичь гендерного паритета в органах государственной и муниципальной службы на всех уровнях;

3) разработка и внедрение специальных программ по расширению политического участия женщин из недопредставленных групп (женщин с инвалидностью, сельских женщин, женщин из этнических меньшинств) поможет им более активно вовлекаться в политическую деятельность за счет создания фактического равенства возможностей;

4) укрепленная законодательная база, достигнутая в результате реформы конституционной и избирательного законодательства, создание механизмов привлечения к ответственности за насилие в выборном процессе при одновременном соблюдении норм законов позволит женщинам участвовать в принятии решений на национальном и местном уровнях и снизит для них риски оставаться за пределами этих процессов;

5) воздействие на факторы, препятствующие женщинам участвовать в политической жизни, поможет им становиться равными участниками всех политических и социальных процессов;

6) реформирование политики и внутренних процедур политических партий для вовлечения женщин, внедрение гендерного подхода в деятельность и программные документы политических партий будут поддерживать женское политическое лидерство и позволят продвигать гендерную повестку;

7) депутаты Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и местных кенешей будут обладать гендерной компетентностью и способностью к продвижению гендерных вопросов;

8) созданные и пользующиеся поддержкой сети женщин-политиков будут более эффективно продвигать гендерную повестку;

9) школы женского лидерства и программы наставничества, повышение потенциала женщин-лидеров, женщин-политиков будут способствовать более эффективному участию в политической и общественной жизни, продвижению конкурентоспособных, обеспеченных ресурсами решений.

5. Регуляторная политика:

1) государственная политика будет строиться на учете интересов и потребностей всех групп в целях достижения социальной справедливости и эффективного человеческого развития;

2) в процессе инвентаризации НПА будут сохранены требования по учету КГП в разработке стратегических национальных и местных программ развития; программы/планы действий не будут утверждаться без наличия результатов гендерной экспертизы, в том числе альтернативной;

3) разработанное практическое руководство с разъяснением сути КГП позволит сотрудникам применять его в практике своей работы;

4) лица, прошедшие обучение по КГП, смогут применять его при планировании стратегий деятельности своих ведомств; сотрудники ОМСУ через специальный онлайн-ресурс смогут иметь доступный материал для изучения и сравнения своей деятельности по гендерным вопросам и внедрения лучших практик;

5) будет выявлен лучший опыт и практики оказания гендерно-чувствительных услуг, типичные и специфические гендерные запросы получателей услуг; утверждены НПА по внедрению КГП в предоставлении государственных и муниципальных услуг, оказана информационная и методическая помощь по гендерно-чувствительным стандартам предоставления государственных и муниципальных услуг;

6) наличие перечня и плана законодательных гендерных инициатив позволит планомерно проводить работу по совершенствованию НПА и учету рекомендаций комитета КЛДЖ, привлекая при этом заинтересованных партнеров. План служит одним из индикаторов эффективности работы соответствующих созывов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики;

7) установится практика проведения ежегодных обзоров с целью выяснения соотношения принятых законов Кыргызской Республики, прошедших гендерную экспертизу и анализ содержания гендерной экспертизы;

8) гендерная экспертиза проектов НПА проводится в полном объеме и в соответствии с установленными стандартами;

9) на основе анализа источников данных число и доступность данных, дезагрегированных по признаку пола в существующих статистических данных, будут приведены в соответствие с международными стандартами;

10) внедрение гендерно-ориентированного анализа регуляторного воздействия будет способствовать повышению качества государственного регулирования и нормотворческой практики, прозрачности и предсказуемости регуляторной нагрузки в гендерном разрезе;

11) внедрение механизма гендерного анализа средств республиканского и местного бюджетов будет способствовать решению социально значимых проблем общества и достижению общественно полезных целей.

6. Процесс реализации Стратегии

Процесс реализации Стратегии будет осуществляться через разработку и реализацию среднесрочных национальных планов действий по достижению гендерного равенства. НПД, прилагаемый к настоящей Стратегии, станет первым этапом ее реализации. Решения о корректировке долгосрочных приоритетов,

обозначенных в Стратегии до 2030 года, будут приниматься на основе данных мониторинга и оценки прогресса по реализации среднесрочных планов.

Управление процессом реализации Стратегии предусматривает:

1) систематический анализ и оценку реализации среднесрочных планов для принятия решений относительно прогресса продвижения долгосрочных приоритетов Стратегии;

2) обоснованность затрат на реализацию инициатив, предусмотренных в среднесрочных планах, включая бюджетирование на реализацию НПД;

3) определение источников финансирования, включая бюджетные и внебюджетные источники, а также средства международных партнеров по развитию;

4) создание благоприятной регулятивно-управленческой среды для успешного продвижения долгосрочных и среднесрочных приоритетов по достижению гендерного равенства;

5) создание условий, необходимых для реализации конкретных мер и действий НПД;

6) запуск системы мониторинга и оценки прогресса реализации НПД, выявление отклонений от заявленных целей и задач, анализ причин и внесение необходимых корректив в среднесрочные и долгосрочные приоритеты политики достижения гендерного равенства.

Реализация Стратегии носит общегосударственный и межотраслевой характер.

Согласованность действий всех участников и заинтересованных сторон по реализации НПД будет обеспечиваться под общей координацией Национального совета по делам женщин и гендерному развитию при Кабинете министров Кыргызской Республики.

Жогорку Кенеш Кыргызской Республики обеспечивает принятие законов, необходимых для реализации государственной гендерной политики.

Ответственными за реализацию Стратегии являются органы исполнительной власти в части возложенных на них полномочий.

Уполномоченным органом по координации процесса реализации, мониторингу и оценке НПД и настоящей Стратегии является Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики.

Мероприятия по реализации Стратегии финансируются из государственного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики.

На основе утвержденного НПД по реализации Стратегии ответственные государственные органы и ОМСУ принимают ведомственные/местные планы действий по исполнению НПД.

7. Возможные риски и угрозы

Существуют риски и угрозы, которые могут повлиять на успешность осуществления целей и задач Стратегии, в том числе социальные политические, с

учетом воздействия мировых тенденций развития и ситуации внутри страны. Прежде всего, это возможное влияние политических процессов, которые на современном этапе развития кыргызской государственности являются сложно предсказуемыми. Пандемия COVID-19 показала, что влияние форс-мажорных обстоятельств на экономические процессы, продовольственную, энергетическую, экологическую безопасность страны может быть очень значительным.

В этой связи в ходе мониторинга и оценки реализации Стратегии будут использованы наработки по альтернативным вариантам ее реализации на основе подхода прогнозирования 4 различных сценариев развития.

Для минимизации рисков и обеспечения успешной ее реализации необходимо оценить возможные риски и угрозы, среди которых следующие:

- социально-политическая нестабильность в стране, продолжающееся негативное воздействие пандемии COVID-19, расширение влияния религиозных и традиционных воззрений и их радикализация;

- углубление экономического кризиса и вследствие этого ограниченные возможности финансирования реализации Стратегии из государственного бюджета; недостаточная поддержка со стороны международных организаций, общественных и других объединений;

- отсутствие должной координации и согласованности действий по реализации Стратегии между ответственными государственными органами и ОМСУ.

Система мониторинга и оценки позволит отслеживать трудности и препятствия при реализации задач Стратегии. Для выполнения данной Стратегии необходима тесная и согласованная работа Кабинета Министров Кыргызской Республики, Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, других государственных органов и ОМСУ при конструктивном взаимодействии с организациями гражданского общества.

Уполномоченный государственный орган в сфере гендерной политики должен на постоянной основе выполнять функции координации реализации Стратегии между государственными органами и ОМСУ, обеспечивая активное участие гражданского общества на всех этапах реализации и оценки Стратегии, а также осуществляя вовлечение заинтересованных в поддержке решения гендерных проблем международных партнеров по развитию.

Список сокращений

АРВ	- Анализ регулятивного воздействия
вуз	- высшие учебные заведения
ЕАЭС	- Евразийский экономический союз
КГП	- Комплексный гендерный подход
КЛДЖ	- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

- ЛОВЗ** - Лица с ограниченными возможностями здоровья
- МЗ** - Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
- МВД** - Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
- МТСР** - Министерство труда и социального развития
- МТСОМ** - Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
- МОН** - Министерство образования и науки Кыргызской Республики
- МЧС** - Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики
- МЮ** - Министерство юстиции Кыргызской Республики
- НПА** - Нормативный правовой акт (акты)
- НПД** - Национальный план действий по достижению гендерного равенства
- НПО** - Неправительственные организации
- НСК** - Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
- ОВД** - Органы внутренних дел
- ОМСУ** - Органы местного самоуправления
- ООН** - Организация Объединенных Наций
- НТРК** - Национальная телерадиовещательная корпорация
- ППД** - Пекинская платформа действий
- СМИ** - Средства массовой информации
- ССБР** - Среднесрочная стратегия бюджетных расходов
- УК КР** - Уголовный [кодекс](#) Кыргызской Республики
- ЦУР** - Цели устойчивого развития
- ЦИК** - Центральная избирательная комиссия
- ЧС** - Чрезвычайная ситуация

**Бюджет
Национального плана действий по достижению гендерного равенства на 2022–2024 годы**

№	Формулировка задачи	Меры	Срок и реализации	Единица измерения	потребность				возможность				финансовый разрыв			
					РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего
РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН																
Цель 1. Содействие росту занятости женщин																
1	Содействие в уменьшении численности экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте за счет вовлечения их в трудовую деятельность	1.1. Организация на местном уровне совместно с уполномоченными органами мероприятия по профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте	Ежегодно	тыс. сом	4383.4	2642.6	1406.8	8432.8	4383.4	2642.6	0.0	7026.0	0.0	0.0	–1406.8	–1406.8
				тыс. долл.	51.6	31.1	16.6	99.2	51.6	31.1	0.0	82.7	0.0	0.0	–16.6	–16.6
		2 полугодия	тыс. сом	195.8	2642.6	1420.7	4259.1	195.8	2642.6	0.0	2838.4	0.0	0.0	–1420.7	–1420.7	

ость	счет поддержки инициатив по созданию малых частных ДОО в сельской местности	дие 2022 г.–2 полу го- дие 2024 г.	тыс. дол л.	2.3	31.1	16.7	50.1	2.3	31.1	0.0	33.4	0.0	0.0	-16.7	-16.7
	1.3. Пересмотрение перечня запрещенных профессий для женщин	2 полу го- дие 2022 г.	тыс. сом .	101.2	0.0	0.0	101.2	101.2	0.0	0.0	101.2	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	1.2	0.0	0.0	1.2	1.2	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	1.4. Введение квот на обучение женщин-студенток высшего профессиональ ного образования по направлениям: окружающая среда и обеспечение жизнедеятельн ости, сельское и рыбное хозяйство, энергетика, технологически	2 полу го- дие 2022 г.	тыс. сом .	97.9	0.0	0.0	97.9	97.9	0.0	0.0	97.9	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	1.2	0.0	0.0	1.2	1.2	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0

		е машины и оборудование и т.д.														
		1.5. Менторская программа для молодежи с привлечением резидентов парка высоких технологий по интернет-предпринимательству	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	123.5	0.0	850.0	973.5	123.5	0.0	850.0	973.5	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	1.5	0.0	10.0	11.5	1.5	0.0	10.0	11.5	0.0	0.0	0.0	0.0
		1.6. Профориентационная работа и менторская программа для девочек	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	195.8	0.0	16000.0	16195.8	195.8	0.0	16000.0	16195.8	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	2.3	0.0	188.2	190.5	2.3	0.0	188.2	190.5	0.0	0.0	0.0	0.0
2	Содействие развитию женского предпринимательства	2.1. Проведение обучающих консультационных мероприятий для сельских женщин (IT, налогообложение и отчетность, ведение	2 полугодие 2022 г.–2 полугодие 2023 г.	тыс. сом.	569.9	2642.6	3353.8	6566.3	569.9	2642.6	3353.8	6566.3	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	6.7	31.1	39.5	77.3	6.7	31.1	39.5	77.3	0.0	0.0	0.0	0.0

	бизнеса, открытие и закрытие бизнеса, получение кредитов и т.д.)													
	2.2. Выделение льготных кредитов по реализации проектов в области энергоэффективности (замена/установка: котлов, окон, дверей, газовых обогревателей, солнечных водонагревателей и т.д.) – не менее 30 % получателей женщины	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом	45.9	0.0	121125.0	121170.9	45.9	0.0	121125.0	121170.9	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.5	0.0	1425.0	1425.5	0.5	0.0	1425.0	1425.5	0.0	0.0	0.0
	2.3. Поддержка женских инициатив по озеленению и благоустройству жилых кварталов	2 полугодие 2022 г.–2 полу	тыс. сом	0.0	5285.3	6375.0	11660.3	0.0	5285.3	0.0	5285.3	0.0	0.0	–6375.0
			тыс. долл.	0.0	62.2	75.0	137.2	0.0	62.2	0.0	62.2	0.0	0.0	–75.0

	населенных пунктов	го- дие 2024 г.													
	2.4. Проведение анализа и разработка предложений по обеспечению представительс тва женщин в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами на уровне не менее 30 %	2 полу го- дие 2023 г.	тыс. сом .	147. 1	182. 0	0.0	329.1	147. 1	182. 0	0.0	329.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		тыс. дол л.	1.7	2.1	0.0	3.9	1.7	2.1	0.0	3.9	0. 0	0. 0	0.0	0.0	
	2.5. Организация обучающих онлайн- семинаров для женщин по вопросам управления водными и земельными ресурсами (пастбища)	2 полу го- дие 2023 г.	тыс. сом .	111. 1	0.0	1212.8	1323.9	111. 1	0.0	0.0	111.1	0. 0	0. 0	- 1212 .8	- 1212 .8
			тыс. дол л.	1.3	0.0	14.3	15.6	1.3	0.0	0.0	1.3	0. 0	0. 0	- 14.3	- 14.3
	2.6. Оказание	2	тыс.	22.5	0.0	15633.	15655.	22.5	0.0	15633.	15655.	0.	0.	0.0	0.0

	грантовой помощи предпринимательницам и возглавляемым женщинами МСП – пострадавшим от COVID-19	полугодие 2022 г.	сом.			4	9			4	9	0	0		
			тыс. долл.	0.3	0.0	183.9	184.2	0.3	0.0	183.9	184.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	2.7. Координация процесса закупок грантового оборудования для женщин-предпринимательниц, работающих в трех целевых цепочках добавленной стоимости (мед, сухофрукты и туризм)	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	22.5	0.0	5440.0	5462.5	22.5	0.0	5440.0	5462.5	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.3	0.0	64.0	64.3	0.3	0.0	64.0	64.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	2.8. Обучение женщин и девушек навыкам производства средств индивидуальной защиты	2 полугодие 2022 г.–2 полугодие	тыс. сом.	45.0	0.0	3400.0	3445.0	45.0	0.0	3400.0	3445.0	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.5	0.0	40.0	40.5	0.5	0.0	40.0	40.5	0.0	0.0	0.0	0.0

			дие 2023 г.													
		2.9. Расширение цифровых возможностей для молодежи и женщин: «Digital Ayimdag» через обучение в области IT	2 полугодие 2022 г.–1 полугодие 2023 г.	тыс. сом .	101.0	0.0	6800.0	6901.0	101.0	0.0	6800.0	6901.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	1.2	0.0	80.0	81.2	1.2	0.0	80.0	81.2	0.0	0.0	0.0	0.0
		2.10. Поддержка предпринимательства среди молодежи и женщин, мигранты на стартапы и действующий бизнес	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом .	22.5	0.0	17935.0	17957.5	22.5	0.0	17935.0	17957.5	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.3	0.0	211.0	211.3	0.3	0.0	211.0	211.3	0.0	0.0	0.0	0.0
3	Содействие развитию практических навыков женщин путем вовлечения	3.1. Запуск Программы условных денежных переводов в качестве экстренного реагирования и восстановления	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом .	67.5	418.6	17000.0	17048.6	67.5	418.6	17000.0	17048.6	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.8	4.9	2000.0	2005.7	0.8	4.9	2000.0	2005.7	0.0	0.0	0.0	0.0

	ия их в обучение, привлечения в доходпринносящие проекты, обучения по агротехнологиям и вопросам питания	в стране в 23 городах Кыргызской Республики														
		3.2. Поддержка малоимущего населения в отдаленных регионах в рамках Странового Стратегического Плана ВПП ООН на 2018–2022 гг.	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом	40.7	364.0	70550.0	70590.4	40.7	364.0	70550.0	70590.4	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.5	4.3	8300.0	8304.8	0.5	4.3	8300.0	8304.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	Цель 1. Содействие росту занятости женщин			тыс. сом	6293.1	14177.8	1076452.4	1096923.2	6293.1	14177.8	1066037.2	1086508	0.0	0.0	–	–
				тыс. долл.	74.0	166.8	12664.1	12905	74.0	166.8	12541.6	12782.4	0.0	0.0	–	–
Цель 2. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин и мужчин																
4	Повышение эффективности регулирования вопросов труда	4.1. Проведение исследования рынка труда и занятости с фокусом на аспекты достойного	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом	269.9	0.0	2550.0	2819.9	269.9	0.0	2550.0	2819.9	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	3.2	0.0	30.0	33.2	3.2	0.0	30.0	33.2	0.0	0.0	0.0	0.0

		труда														
		4.2. Разработка проекта программы «Достойный труд» с учетом результатов проведенного исследования	1 полугодие 2023 г.	тыс. сом.	458.4	0.0	2380.0	2838.4	458.4	0.0	0.0	458.4	0.0	0.0	-2380.0	-2380.0
				тыс. долл.	5.4	0.0	28.0	33.4	5.4	0.0	0.0	5.4	0.0	0.0	-28.0	-28.0
		4.3. Включение в генсоглашение (правительство/ проф-союзы/ объединения работодателей) пункты, улучшающие положение женщин	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	67.5	0.0	0.0	67.5	67.5	0.0	0.0	67.5	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.8	0.0	0.0	0.8	0.8	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0
5	Обеспечение осведомленности работников, работодателей и трудовых мигрантов по вопросам трудовых	5.1. Повышение уровня правовой грамотности работников, особенно женщин, а также работодателей по гендерно-чувствительным вопросам условий труда и	2 полугодие 2023 г.-2 полугодие 2024 г.	тыс. сом.	202.4	0.0	924.5	1126.9	202.4	0.0	0.0	202.4	0.0	0.0	-924.5	-924.5
				тыс. долл.	2.4	0.0	10.9	13.3	2.4	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	-10.9	-10.9

прав, обязанностей, доступа к услугам и т.д.	других норм законодательства, касающихся трудовых отношений														
	5.2. Осуществление защиты прав и интересов граждан КР за рубежом, обеспечение правовой помощью и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством КР	Пост-о-янно	тыс. сом.	8100.0	0.0	2550.0	10650.0	8100.0	0.0	0.0	8100.0	0.0	0.0	-2550.0	-2550.0
			тыс. долл.	95.3	0.0	30.0	125.3	95.3	0.0	0.0	95.3	0.0	0.0	-30.0	-30.0
	5.3. Осуществление защиты потенциальных трудящихся мигрантов и возвратившихся мигрантов	Пост-о-янно	тыс. сом.	1214.5	0.0	2550.0	3764.5	1214.5	0.0	0.0	1214.5	0.0	0.0	-2550.0	-2550.0
			тыс. долл.	14.3	0.0	30.0	44.3	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	-30.0	-30.0

	правовой помощью и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством														
	5.4. Организация онлайн-площадки по обмену опытом и наставничества между успешными женщинами-мигрантами и женщинами, собирающимися работать за границей	2023 – 2024 гг.	тыс. сом	1192.5	0.0	5360.0	6552.5	1192.5	0.0	0.0	1192.5	0.0	0.0	-5360.0	-5360.0
			тыс. долл.	14.0	0.0	63.1	77.1	14.0	0.0	0.0	14.0	0.0	0.0	-63.1	-63.1
	5.5. Создание IT-хаба в г. Ош для молодежи и женщин в целях обучения	2 полугодие 2022	тыс. сом	125.9	0.0	9350.0	9475.9	125.9	0.0	9350.0	9475.9	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	1.5	0.0	110.0	111.5	1.5	0.0	110.0	111.5	0.0	0.0	0.0

	разным цифровым навыкам для развития цифровой экономики	г.	л.												
	5.6. Создание онлайн-платформы (мобильное приложение) для работодателей и безработных, а также проведение онлайн-тренингов, курсов, в т.ч. для повышения осведомленности о вопросах труда и занятости для (сельских) женщин	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом	45.0	0.0	13376.3	13421.3	45.0	0.0	13376.3	13421.3	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.5	0.0	157.4	157.9	0.5	0.0	157.4	157.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	5.7. Проведение ТФТ по новым учебным стандартам и предметам (искусственный	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом	32.6	0.0	13600.0	13632.6	32.6	0.0	13600.0	13632.6	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.4	0.0	160.0	160.4	0.4	0.0	160.0	160.4	0.0	0.0	0.0	0.0

	интеллект, кибербезопасность, нейронные сети, машиностроение) для КГТУ и ОшТУ, а также разработка учебных модулей и видео-уроков для студентов														
	5.8. Проведение онлайн-бизнес-тренингов и вебинаров с привлечением экспертов из Сколково	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	69.9	0.0	1700.0	1769.9	69.9	0.0	1700.0	1769.9	0.0	0.0	0.0	0.0
тыс. долл.			0.8	0.0	20.0	20.8	0.8	0.0	20.0	20.8	0.0	0.0	0.0	0.0	
	5.9. Проведение онлайн-тренинга по YouTube и Блоггерству	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	69.9	0.0	2524.5	2594.4	69.9	0.0	2524.5	2594.4	0.0	0.0	0.0	0.0
тыс. долл.			0.8	0.0	29.7	30.5	0.8	0.0	29.7	30.5	0.0	0.0	0.0	0.0	
	Цель 2. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин и мужчин		тыс. сом.	1184.8.3	0.0	56865.3	68713.6	1184.8.3	0.0	43100.8	54949.1	0.0	0.0	-1376.4.5	-1376.4.5
тыс. долл.			139.4	0.0	669.0	808.4	139.4	0.0	507.1	646.5	0.0	0.0	-161.9	-161.9	

л.																
Цель 3. Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов																
6	Внедрение гендерного измерения в политику адаптации и к изменению климата	6.1. Интеграция гендерных аспектов в определяемый на национальном уровне вклад в рамках Парижского соглашения	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом	112.0	0.0	330.0	442.0	112.0	0.0	330.0	442.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	1.3	0.0	3.9	5.2	1.3	0.0	3.9	5.2	0.0	0.0	0.0	0.0
		6.2. Проведение гендерного анализа утвержденных национальных и секторальных стратегических документов по адаптации к изменению климата	2023 г.	тыс. сом	63.3	0.0	3655.0	3718.3	63.3	0.0	3655.0	3718.3	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.7	0.0	43.0	43.7	0.7	0.0	43.0	43.7	0.0	0.0	0.0	0.0
		6.3. Проведение оценки уязвимости женщин, молодежи и других уязвимых групп к изменению	2 полугодие 2023 г.	тыс. сом	162.9	1761.8	610.1	2534.8	162.9	1761.8	0.0	1924.7	0.0	0.0	-610.1	-610.1
				тыс. долл.	1.9	20.7	7.2	29.8	1.9	20.7	0.0	22.6	0.0	0.0	-7.2	-7.2
				тыс. долл.	2.3	0.0	14.0	16.3	2.3	0.0	9.5	11.8	0.0	0.0	-4.5	-4.5

		климата в региональном и гендерном разрезе																
7	Повышение потенциала по учету гендерных аспектов в условиях изменения климата	7.1. Повышение потенциала женщин-депутатов местных кенешей по вопросам адаптации к изменению климата и климатическому планированию с учетом гендерных аспектов	1–2 полугодие 2023 г.	тыс. сом	134.9	127.4	850.0	1112.3	134.9	127.4	850.0	1112.3	0.0	0.0	0.0	0.0		
				тыс. долл.	1.6	1.5	10.0	13.1	1.6	1.5	10.0	13.1	0.0	0.0	0.0	0.0		
		7.2. Обучение СКЗ и медицинских сотрудников ПМСП вопросам реагирования на вызовы изменения климата	2 полугодие 2022 г.–2 полугодие 2024 г.	тыс. сом	314.9	0.0	4606.6	4921.5	314.9	0.0	0.0	314.9	0.0	0.0	–	–	4606.6	4606.6
				тыс. долл.	3.7	0.0	54.2	57.9	3.7	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	–	–	54.2	54.2
			2 полугодие	тыс. сом	84.0	0.0	5355.0	5439.0	84.0	0.0	5355.0	5439.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		7.3. Разработка и	2 полугодие	тыс. сом	84.0	0.0	5355.0	5439.0	84.0	0.0	5355.0	5439.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

	распространение отраслевых информационных продуктов по вопросам адаптации к изменению климата, включая гендерные аспекты	го- дие 2023 г.	.	тыс. дол л.	1.0	0.0	63.0	64.0	1.0	0.0	63.0	64.0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
Цель 3. Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов	тыс. сом	872	1889 .2	15406. 7	18167. 8	872	1889 .2	10190	12951. 2	0. 0	0. 0	- 5216 .7	- 5216 .6			
	тыс. дол л.	10.2	22.2	181.3	213.7	10.2	22.2	119.9	152.3	0. 0	0. 0	- 61.4	- 61.4			
РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН	тыс. сом	1901 3.4	1606 7.0	11544 78.3	11895 58.7	1901 3.4	1606 7.0	11240 20	11591 00.3	0. 0	0. 0	3045 8.3	3045 8.4			
	тыс. дол л.	223. 6	189. 0	13582. 1	13994. 8	223. 6	189. 0	13223. 8	13636. 4	0. 0	0. 0	- 358. 3	- 358. 4			

Формулировка задачи	Меры	Срок и реал	Единица	потребность				возможность				финансовый разрыв			
				РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего

а также включая продвижение равноправия на труд, адаптивное лидерство в сфере женского предпринимательства и поддержки женщин-трудых мигрантов	отношении женщин и девочек и пагубным практикам														
	8.3. Внедрение инновационного экспериментального обучения через инструменты самооценки СМИ на предмет их знаний, отношения, поведения и практики в сфере насилия в отношении женщин и девочек	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	436.7	0.0	2975.0	3411.7	436.7	0.0	2975.0	3411.7	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	5.1	0.0	35.0	40.1	5.1	0.0	35.0	40.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	8.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	114.9	0.0	255.0	369.9	114.9	0.0	0.0	114.9	0.0	0.0	-255.0	-
			тыс. долл.	1.4	0.0	3.0	4.4	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	-3.0	-3.0
			тыс. сом.	551.4	0.0	1195.8	1747.2	551.4	0.0	0.0	551.4	0.0	0.0	1195.8	-
	8.5. Методологическое сопровождение	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	551.4	0.0	1195.8	1747.2	551.4	0.0	0.0	551.4	0.0	0.0	1195.8	-
			тыс. долл.	6.5	0.0	14.1	20.6	6.5	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0	-14.1	-14.1

	и обучение в целях повышения качества медийных продуктов по гендерной тематике, в том числе через проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях с использованием продуктов, полученных в результате различных конкурсов и других мероприятий	– 2024 г.	дол л.								0	0			
	8.6. Внедрение гендерно-трансформирующих систем обучения и изменения гендерных социальных норм, в том числе по	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	179.9	182.0	9171.5	9533.4	179.9	182.0	9171.5	9533.4	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	2.1	2.1	107.9	112.2	2.1	2.1	107.9	112.2	0.0	0.0	0.0	0.0

	модели GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики населения и поддержки местных инициатив и носителей новых социальных норм по продвижению жизни без насилия													
8.7.	2	тыс. сом.	1350.0	0.0	17926.5	19276.5	1350.0	0.0	1975.5	3325.5	0.0	0.0	15951.0	1595.1
Проведение инициативы «Автобуса солидарности» в 12 сообществах Чуйской, Нарынской и Ошской областей, включая национальную информационную кампанию,	полуго-дие 2022 – 2024 гг.	тыс. дол л.	15.9	0.0	210.9	226.8	15.9	0.0	23.2	39.1	0.0	0.0	-187.7	-187.7

	для повышения правовой осведомленности женщин и девочек													
	8.8. Продвижение подходов «позитивной маскулинности» через кампанию «Вовлекая Мужчин» (MenEngage) – включая работу с общественным и, религиозными деятелями (спортивные деятели, местные знаменитости и т.д.), и реализация гендерно-трансформирующих программ, основанных на результатах	2 полугода 2022 г.	тыс. сом. 462.1	0.0	10200.0	10662.1	462.1	0.0	10200.0	10662.1	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл. 5.4	0.0	120.0	125.4	5.4	0.0	120.0	125.4	0.0	0.0	0.0	0.0

		международного исследования «Мужчины и гендерное равенство» (IMAGES)														
9	Развитие образования, свободного от гендерных стереотипов	9.1. Проведение АДГЭ учебных стандартов и программ юридических факультетов государственных университетов	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	146.8	0.0	4138.8	4285.6	146.8	0.0	2438.8	2585.6	0.0	0.0	-1700.0	-1700.0
				тыс. долл.	1.7	0.0	48.7	50.4	1.7	0.0	28.7	30.4	0.0	0.0	-20.0	-20.0
		9.2. Обучение методологии АДГЭ авторов учебников, работников образовательных организаций, педагогов, издательств и независимых экспертов	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	146.8	0.0	2125.0	2271.8	146.8	0.0	850.0	996.8	0.0	0.0	-1275.0	-1275.0
				тыс. долл.	1.7	0.0	25.0	26.7	1.7	0.0	10.0	11.7	0.0	0.0	-15.0	-15.0
		9.3. На основе результатов АДГЭ разработка междисциплин	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	195.8	0.0	4534.4	4730.2	195.8	0.0	4534.4	4730.2	0.0	0.0	0.0	0.0
			–	тыс. долл.	2.3	0.0	53.3	55.6	2.3	0.0	53.3	55.6	0.0	0.0	0.0	0.0

	арного гендерно- трансформатив ного модуля по правам человека и его интеграция в текущие программы обучения юридических факультетов государственн ых университетов	2023 гг.													
	9.4. Внедрение гендерно- трансформатив ных модулей в программу подготовки учителей с учетом норм, подходов и моделей поведения, основанных на гендерном равенстве	2 полуг о-дие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	195. 8	0.0	6800.0	6995.8	195.8	0.0	8840. 0	9035. 8	0. 0	0. 0	2040.0	2040. 0
			тыс. дол л.	2.3	0.0	80.0	82.3	2.3	0.0	104.0	106.3	0. 0	0. 0	24.0	24.0
	9.5. Регулярное осуществление мониторинга обязательного	2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	97.9	0.0	1020.0	1117.9	97.9	0.0	680.0	777.9	0. 0	0. 0	-340.0	- 340.0
			тыс. дол	1.2	0.0	12.0	13.2	1.2	0.0	8.0	9.2	0. 0	0. 0	-4.0	-4.0

		проведения АДГЭ учебников в соответствии с принятой методологией АДГЭ	ежегодно в конце года	л.												
10	Изменение отношения к политической участию женщин, включая изменение	10.1. Разработка руководства по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	69.9	0.0	1320.0	1389.9	69.9	0.0	1320.0	1389.9	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.8	0.0	15.5	16.4	0.8	0.0	15.5	16.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	отношения к специальным мерам-квотам для женщин	10.2. Организация и проведение тренингов по гендерно-чувствительному освещению политического участия женщин	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	104.8	0.0	1327.8	1432.6	104.8	0.0	1327.8	1432.6	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	1.2	0.0	15.6	16.9	1.2	0.0	15.6	16.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	в органах управления, в том числе в общинах	10.3. Организация и проведение медиалаборатории по гендерно-чувствительному	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	139.7	0.0	880.0	1019.7	139.7	0.0	880.0	1019.7	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	1.6	0.0	10.4	12.0	1.6	0.0	10.4	12.0	0.0	0.0	0.0	0.0

ых организа- циях по управле- нию ресурса ми (поливн ая вода, пастбищ а и т.д.)	му освещению политического участия женщин														
	10.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	114. 9	0.0	255.0	369.9	114.9	0.0	0.0	114.9	0. 0	0. 0	-255.0	- 255.0
			тыс. дол л.	1.4	0.0	3.0	4.4	1.4	0.0	0.0	1.4	0. 0	0. 0	-3.0	-3.0
	10.5. Проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях с использование м продуктов, полученных в конкурсе и других материалов, отражающих позитивное отношение к женщинам- политикам, приоритетность социальных областей политики над другими	2023 г.	тыс. сом.	183. 8	0.0	398.6	582.4	183.8	0.0	0.0	183.8	0. 0	0. 0	-398.6	- 398.6
			тыс. дол л.	2.2	0.0	4.7	6.9	2.2	0.0	0.0	2.2	0. 0	0. 0	-4.7	-4.7

		сферами															
1 1	Изменение отношения к профессиональной реализации мужчин и женщин, а также в сфере спорта и других видов дополнительного образования (профессиональные стереотипы)	11.1. Разработка тренинговых модулей для обучения журналистов гендерно-чувствительной журналистики	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	86.1	0.0	660.0	746.1	86.1	0.0	0.0	86.1	0.0	0.0	-660.0	-660.0	
				тыс. долл.	1.0	0.0	7.8	8.8	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	-7.8	-7.8	
		11.2. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	114.9	0.0	255.0	369.9	114.9	0.0	0.0	114.9	0.0	0.0	-255.0	-255.0	
				тыс. долл.	1.4	0.0	3.0	4.4	1.4	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	-3.0	-3.0	
		11.3. Проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях на базе продуктов, полученных в конкурсах, а также других материалов, разрушающих профессиональные гендерные стереотипы, продвигающих современные	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	551.4	436.8	5950.0	6938.2	551.4	436.8	4250.0	5238.2	0.0	0.0	-	-1700.0	-1700.0
				тыс. долл.	6.5	5.1	70.0	81.6	6.5	5.1	50.0	61.6	0.0	0.0	-20.0	-20.0	

	специальности, перспективные для девушек и юношей, а также семейную и коллективную поддержку «нестандартных» профессиональных выборов со стороны детей, подростков и молодежи													
	11.4. Публикации модельных классных часов и родительских собраний в газете «Кут-Билим». Проведение классных часов для школьников и родительских собраний по профориентации и с акцентом на разрушение профессиональ	2 полугодия 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	361.2	0.0	850.0	1211.2	361.2	0.0	850.0	1211.2	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	4.2	0.0	10.0	14.2	4.2	0.0	10.0	14.2	0.0	0.0	0.0

		ных стереотипов и преимуществ от более сбалансирован ного в сфере гендера рынка труда														
Цель 4. Продвижение культурных норм и установок, способствующих гендерному равенству				тыс. сом.	5763 .2	618. 8	74638. 4	81020. 3	5763. 2	618. 8	5269 3.0	5907 5.0	0. 0	0. 0	- 21945. 4	- 2194 5.4
				тыс. дол л.	67.8	7.3	878.1	953.2	67.8	7.3	619.9	695.0	0. 0	0. 0	-258.2	- 258.2
Цель 5. Продвижение функционального образования в сфере гендера																
1	Продвиж	12.1.	2	тыс.	358.	0.0	5100.0	5458.3	358.3	0.0	5100.	5458.	0.	0.	0.0	0.0
2	е-ние образов ания в сфере равного воспита ния мальчик ов и девочек, солидар ности и взаимно й поддерж ки, грамотн	Внедрение вопросов гендерного равенства и формирования здоровых и справедливых отношений в учебные программы профессиональ ных лицеев и религиозных школ (медресе) для мальчиков- подростков	полуг о- дие 2022 г.	сом.	3	0.0	60.0	64.2	4.2	0.0	60.0	64.2	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		12.2.	2	тыс.	459.	0.0	1020.0	1479.0	459.0	0.0	1020.	1479.	0.	0.	0.0	0.0

	ого родител ь-ства, раннего развити я и ответств ен-ного отцовств а	Разработка тренинговых материалов и материалов для родительских собраний (с публикацией в газете «Кут- Билим»)	полуг о-дие 2022 – 2024 гг., ежего д-но	сом.	0					0	0	0	0			
				тыс. дол л.	5.4	0.0	12.0	17.4	5.4	0.0	12.0	17.4	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		12.3. Проведение родительских собраний	2022 – 2024 гг., ежего д-но	тыс. сом.	391. 5	0.0	0.0	391.5	391.5	0.0	0.0	391.5	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	4.6	0.0	0.0	4.6	4.6	0.0	0.0	4.6	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		12.4. Проведение исследования по вовлечению мужчин в борьбу за гендерное равенство и ответственному отцовству	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	22.5	0.0	0.0	22.5	22.5	0.0	0.0	22.5	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	0.3	0.0	0.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.3	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		1 3	Создани е системы распрос тра- нения	13.1. Дальнейшее распространен ие базовых знаний о репродуктивно м здоровье,	2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	522. 0	0.0	1275.0	1797.0	522.0	0.0	1275. 0	1797. 0	0. 0	0. 0
				тыс. дол л.	6.1	0.0	15.0	21.1	6.1	0.0	15.0	21.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0

	базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин	гендерном равенстве и преодолении гендерных стереотипов, предупреждении и гендерного насилия среди служащих срочную службу в рядах Вооруженных Сил КР														
		13.2. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	336.0	0.0	1200.0	1536.0	336.0	0.0	1200.0	1536.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	4.0	0.0	14.1	18.1	4.0	0.0	14.1	18.1	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Продвижение образования в сфере гендерных аспектов устойчивого	14.1. Обучение женщин-фермеров в районах с прогнозируемым повышением засушливости (г.Узген, Баткенская область, восток	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	383.8	0.0	2716.7	3100.6	383.8	0.0	0.0	383.8	0.0	0.0	-2716.7	-3100.6
				тыс. долл.	4.5	0.0	32.0	36.5	4.5	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	-32.0	-36.5

разв ити я	Иссык-Кульской котловины, долинная зона Приферганья, Суусамырская котловина и предгорная и высокогорная зона Чуйской области (Аламудунский район) методам эффективного использования водных ресурсов и накопления воды, удержания воды (в том числе через восстановление лесозащитных зон) – сардобы, ледяные ступы и т.д.														
		2024 г.	тыс. сом.	160.6	0.0	1123.0	1283.6	160.6	0.0	0.0	160.6	0.0	0.0	-1123.0	-
			тыс. дол	1.9	0.0	13.2	15.1	1.9	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0	-13.2	-13.2

		оптимизирован ному сельскому хозяйству		л.												
1 5	Продвиж ение гендерн ого измерен ия образов ания в сфере чрезвыч ай- ных ситуаци й	15.1. Разработка тренинговых материалов по вопросам гендерных аспектов чрезвычайных ситуаций	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	149. 5	880. 9	850.0	1880.4	149.5	880. 9	850.0	1880. 4	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	1.8	10.4	10.0	22.1	1.8	10.4	10.0	22.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		15.2. Проведение ТФТ	1 полуг о-дие 2023 г.	тыс. сом.	36.8	72.8	850.0	959.6	36.8	72.8	850.0	959.6	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	0.4	0.9	10.0	11.3	0.4	0.9	10.0	11.3	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		15.3. Проведение тренингов на пилотных территориях	2023 г.	тыс. сом.	80.4	36.4	1235.9	1352.6	80.4	36.4	170.0	286.8	0. 0	0. 0	-	-
				тыс. дол л.	0.9	0.4	14.5	15.9	0.9	0.4	2.0	3.4	0. 0	0. 0	-12.5	-12.5
1 6	Интегра ция гендерн ого подхода в Концепц ию повыше	16.1. Проведение гендерного анализа и разработка рекомендаций по внесению изменений в Концепцию	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	270. 0	0.0	425.0	695.0	270.0	0.0	425.0	695.0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	3.2	0.0	5.0	8.2	3.2	0.0	5.0	8.2	0. 0	0. 0	0.0	0.0

	ния правово й грамотн ос-ти на 2021– 2025 гг.															
Цель 5. Продвижение функционального образования в сфере гендера				тыс. сом.	3170 .6	990. 1	15795. 6	19956. 2	3170. 6	990. 1	1089 0.0	1505 0.7	0. 0	0. 0	– 4905. 6	– 4905.6
				тыс. дол л.	37.3	11.6	185.8	234.8	37.3	11.6	128.1	177.1	0. 0	0. 0	–57.7	–57.7
Цель 6. Объяснение категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения																
1 7	Создать и продвиг ать методол о-гию и механиз м проведе ния АДГЭ для медийн ых и рекламн ых продукто	17.1. Разработка методологии АДГЭ медийных продуктов, включающую стандарты гендерно- чувствительной журналистики	2 полуг о-дие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	182. 4	0.0	880.0	1062.4	182.4	0.0	0.0	182.4	0. 0	0. 0	– 880.0	– 880.0
				тыс. дол л.	2.1	0.0	10.4	12.5	2.1	0.0	0.0	2.1	0. 0	0. 0	–10.4	–10.4
		17.2. Продвижение методологии как инструмента, рекомендованн	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	519. 9	0.0	0.0	519.9	519.9	0.0	0.0	519.9	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	6.1	0.0	0.0	6.1	6.1	0.0	0.0	6.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0

	В	ого для использования в судебных органах и при решении спорных вопросов, касающихся медиа продуктов														
		17.3. Внедрение методологии в работу медийных и рекламных компаний через тренинги	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	148.6	0.0	1055.0	1203.7	148.6	0.0	0.0	148.6	0.0	0.0	-	-
				тыс. долл.	1.7	0.0	12.4	14.2	1.7	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	-12.4	-12.4
18	Создание и продвижение материалов и продуктов, объясняющих, что такое гендерная дискриминация	18.1. Разработка тренинговых модулей для журналистов и лидеров мнений и включение их в проводимые тренинги	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	92.4	0.0	220.0	312.4	92.4	0.0	0.0	92.4	0.0	0.0	-	-
				тыс. долл.	1.1	0.0	2.6	3.7	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	-2.6	-2.6
		18.2. Организация конкурса для журналистов и лидеров	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	344.6	0.0	765.0	1109.6	344.6	0.0	0.0	344.6	0.0	0.0	-	-
				тыс. долл.	4.1	0.0	9.0	13.1	4.1	0.0	0.0	4.1	0.0	0.0	-9.0	-9.0

	и-нация и насилие и как с ними бороться, включая примеры позитивной девиации и из сферы бизнеса	мнений	2024 г.													
		18.3. Проведение кампании в СМИ и социальных сетях	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	551.4	0.0	1256.6	1808.0	551.4	0.0	0.0	551.4	0.0	0.0	–	–
				тыс. долл.	6.5	0.0	14.8	21.3	6.5	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0	–14.8	–14.8
19	Продвижение гендерного образования и повышение осведомленности о гендерной дискриминации среди активно	19.1. Повышение потенциала молодежи для участия в переговорных процессах и принятии решений с учетом гендерной перспективы	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	69.9	0.0	880.0	949.9	69.9	0.0	0.0	69.9	0.0	0.0	–	–
				тыс. долл.	0.8	0.0	10.4	11.2	0.8	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	–10.4	–10.4
		19.2. Проведение международной летней школы по вопросам демократическ	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	34.9	0.0	2834.8	2869.8	34.9	0.0	2834.8	2869.8	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	0.4	0.0	33.4	33.8	0.4	0.0	33.4	33.8	0.0	0.0	0.0	0.0

й молодеж и	ого управления и развития парламентариз ма для молодежи из стран ЦА и Афганистана														
	19.3.Проведени е международной летней школы по вопросам расширения регионального сотрудничества и продвижения дипломатическ их отношений для молодых дипломатов из стран ЦА, Афганистана, Монголии, Российской Федерации, Республики Беларусь и Венгрии	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	45.0	0.0	3533.3	3578.3	45.0	0.0	3533. 3	3578. 3	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	0.5	0.0	41.6	42.1	0.5	0.0	41.6	42.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0
	19.4. Проведение информационн ой кампании для учеников 9-	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	32.6	0.0	2508.1	2540.7	32.6	0.0	2508. 1	2540. 7	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	0.4	0.0	29.5	29.9	0.4	0.0	29.5	29.9	0. 0	0. 0	0.0	0.0

	х классов по вопросам гендерного и домашнего насилия													
	19.5. Проведение молодежных дискуссионных клубов для старшеклассников по вопросам гендерного и домашнего насилия	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	32.6	0.0	104.0	136.6	32.6	0.0	104.0	136.6	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.4	0.0	1.2	1.6	0.4	0.0	1.2	1.6	0.0	0.0	0.0
	19.6. Организация и проведение медиа-лаборатории на тему «Продвижение гендерного равенства и гражданского активизма»	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	69.9	0.0	880.0	949.9	69.9	0.0	0.0	69.9	0.0	0.0	-
			тыс. долл.	0.8	0.0	10.4	11.2	0.8	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	-880.0
	19.7. Организация и проведение кампании в СМИ и социальных	2 полугодие 2022 – 2023	тыс. сом.	153.7	0.0	523.6	677.3	153.7	0.0	0.0	153.7	0.0	0.0	-
			тыс. долл.	1.8	0.0	6.2	8.0	1.8	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	-523.6

	сетях	г.													
Цель 6. Объяснение категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения	тыс. сом.	2277.8	0.0	15440.4	21656.5	2277.8	0.0	8980.2	1125.8	0.0	0.0	–	–	8160.2	8160.2
	тыс. долл.	26.8	0.0	181.7	208.5	26.8	0.0	107.6	132.5	0.0	0.0	–	–	–96.0	–96.0
КУЛЬТУРНАЯ ПОЛИТИКА И ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	тыс. сом.	1327.8	1608.9	10774.4	12263.3	1327.9	1608.9	7273.3	8762.1	0.0	0.0	–	–	35011.2	35011.2
	тыс. долл.	156.2	18.9	1267.6	1442.7	156.2	18.9	855.7	1030.8	0.0	0.0	–	–	411.9	411.9

Формулировка задачи	Меры	Срок и реализации	Единица измерения	потребность				возможность				финансовый разрыв					
				РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего		
УСИЛЕНИЕ ЗАЩИТЫ ОТ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ И СПРАВЕДЛИВОЕ ПРАВОСУДИЕ																	
Цель 7. Мониторинг правоприменительной практики, развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений																	
20	Разработка и реализация анти-дискрим	20.1. Изучение и анализ международного опыта инициатив внедрения	2 полугодие 2022 – 2023	тыс. сом.	573.4	436.8	510.0	1520.2	573.4	436.8	255.0	1265.2	0.0	0.0	–	–	
				тыс. долл.	6.7	5.1	6.0	17.9	6.7	5.1	3.0	14.9	0.0	0.0	–	–	255.0
																–3.0	–3.0

и-национн ого законод а-тельств а, включа ю-щего все виды дискрим и-нации	антидискримина цион-ного законодательст ва, включение обзора реализации национального законодательст ва о равных правах и равных возможностях и формирование межведомствен ной рабочей группы для разработки антидискримина цион-ного законодательст ва	гг.													
	20.2. Разработка МВРГ антидискримина цион-ного законодательст ва, организация общественных слушаний антидискримина цион-ного	2 полуго-дие 2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	4881.0	2912.0	2778.8	10571.8	4881.0	2912.0	1588.8	9381.8	0.0	0.0	– 1190.0	– 1190.0
			тыс. дол л.	57.4	34.3	32.7	124.4	57.4	34.3	18.7	110.4	0.0	0.0	– 14.0	– 14.0

		законодательства и внесение на рассмотрение Кабинета министров КР														
2 1	Внедрение системного анализа правоприменительной практики и в сфере охраны и защиты от семейного насилия и внедрение эффективных законодательных	21.1. Проведение анализа практики ОВД по расследованиям уголовных дел и проступков и применение временного охранного ордера за период 2017–2020 гг.	2 полуго- дие 2022 г.	тыс. сом.	135.0	0.0	2000. 0	2135. 0	135.0	0.0	2000. 0	2135. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		тыс. долл.		1.6	0.0	23.5	25.1	1.6	0.0	23.5	25.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0	
		21.2. Проведение исследования проблемы насилия в отношении женщин, основанного на методологии межстранового исследования ВОЗ по	2023 г.	тыс. сом.	487.5	880.9	8500. 0	9868. 4	487.5	880.9	0.0	1368. 4	0. 0	0. 0	– 8500. 0	– 8500. 0
				тыс. долл.	5.7	10.4	100.0	116.1	5.7	10.4	0.0	16.1	0. 0	0. 0	– 100.0	– 100.0

и управле н-ческих мер	вопросам насилия в отношении женщин и влияния его на здоровье женщин														
	21.3. Разработка и утверждение пособия по проведению досудебного производства по фактам семейного насилия для дознателей и следователей	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	135.0	0.0	1000. 0	1135. 0	135.0	0.0	1000. 0	1135. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	1.6	0.0	11.8	13.4	1.6	0.0	11.8	13.4	0. 0	0. 0	0.0	0.0
	21.4. Разработка и утверждение методологии анализа законодательст ва и правопримените льной практики прокуратуры, ОВД, МТСОМ	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	315.0	0.0	880.0	1195. 0	315.0	0.0	0.0	315.0	0. 0	0. 0	-	-
			тыс. дол л.	3.7	0.0	10.4	14.1	3.7	0.0	0.0	3.7	0. 0	0. 0	-10.4	-10.4
	21.5. Разработка и принятие	2 полуг о-дие	тыс. сом.	505.8	0.0	1000. 0	1505. 8	505.8	0.0	1000. 0	1505. 8	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс.	6.0	0.0	11.8	17.7	6.0	0.0	11.8	17.7	0. 0	0. 0	0.0	0.0

	ведомственных актов для системного внедрения в деятельность прокуратуры, ОВД, МТСОМ, МЗ методологии анализа законодательства и правоприменительной практики	2022 – 2023 гг.	дол л.									0	0		
	21.6. Проведение обобщенной судебной практики по уголовным делам и проступкам по семейному насилию за период 2017–2020 гг.	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	90.0	0.0	1700.0	1790.0	90.0	0.0	1445.0	1535.0	0.0	0.0	–	–
			тыс. дол л.	1.1	0.0	20.0	21.1	1.1	0.0	17.0	18.1	0.0	0.0	–3.0	–3.0
	21.7. Внедрение аналитического компонента деятельности судебных органов и рассмотрение результатов на	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	1080.0	0.0	550.0	1630.0	1080.0	0.0	0.0	1080.0	0.0	0.0	–	–
			тыс. дол л.	12.7	0.0	6.5	19.2	12.7	0.0	0.0	12.7	0.0	0.0	–6.5	–6.5

		Пленуме ВС (при необходимости)														
		21.8. Разработка и утверждение методологии анализа и обобщения судебной практики и по гендерным преступлениям и семейному насилию	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	90.0	0.0	2000. 0	2090. 0	90.0	0.0	2000. 0	2090. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	1.1	0.0	23.5	24.6	1.1	0.0	23.5	24.6	0. 0	0. 0	0.0	0.0	
		21.9. Организация обсуждения вопросов, связанных с правовой реформой в области гендерного равенства, в рамках проводимой работы по инвентаризации законодательст ва	2 полуг о-дие 2022 г.	тыс. сом.	72.0	0.0	1020. 0	1092. 0	72.0	0.0	1020. 0	1092. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	0.8	0.0	12.0	12.8	0.8	0.0	12.0	12.8	0. 0	0. 0	0.0	0.0	
2 2	Внедре ние и	22.1. Формирование	2 полуг	тыс. сом.	497.4	0.0	1290. 0	1787. 4	497.4	0.0	850.0	1347. 4	0. 0	0. 0	- 440.0	- 440.0

	мужчин и женщин ») об ответственности за сексуальные домогательства	законопроекта о внесении изменений в законодательство на рассмотрение Кабинета Министров КР														
		22.3. Разработка и внедрение механизмов борьбы с сексуальными домогательствами в отдельных учреждениях центрального и местного уровня	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	213.7	0.0	425.0	638.7	213.7	0.0	425.0	638.7	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	2.5	0.0	5.0	7.5	2.5	0.0	5.0	7.5	0.0	0.0	0.0	0.0
23	Внедрение системного анализа правоприменительной практики и в сфере расследования	23.1. Проведение анализа следственной и судебной практики по гендерно-обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2017–2020 гг.	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	360.0	0.0	5250.0	5610.0	360.0	0.0	5250.0	5610.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	4.2	0.0	61.8	66.0	4.2	0.0	61.8	66.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		23.2. Формирова	2023	тыс.	84.3	0.0	5000.	5084.	84.3	0.0	5000.	5084.	0.	0.	0.0	0.0

фактов гендерн ой дискрим и-нации и гендерн ых преступ лений (ранних, принуди - тельных браков, сексуал ь-ного насилия , сексуал ь-ной эксплуа тации и др.) и внедрен ие мер (правов ых, практич ес-ких, инфра- структур -ных),	ние МВРГ для разработки НПА/СОП и учитывающие особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных преступлений	г.	сом.			0	3			0	3	0	0			
			тыс. дол л.	1.0	0.0	58.8	59.8	1.0	0.0	58.8	59.8	0. 0	0. 0	0.0	0.0	
		23.3. Разработка и утверждение НПА, включающих СОП и учитывающих особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных преступлений	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	354.0	0.0	2000. 0	2354. 0	354.0	0.0	2000. 0	2354. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	4.2	0.0	23.5	27.7	4.2	0.0	23.5	27.7	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		23.4. Разработка и утверждение ведомственных инструкций в каждом уполномоченно м органе для детальной регламентации	2023 г.	тыс. сом.	787.8	0.0	0.0	787.8	787.8	0.0	0.0	787.8	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	9.3	0.0	0.0	9.3	9.3	0.0	0.0	9.3	0. 0	0. 0	0.0	0.0

	учитыва ю-щих инклюзи в-ные подход ы, разно-образиe потребн ос-тей и особенн ос-ти взаимодей ей-ствия с пострад ав-шими от гендерн ых преступ-лений	деятельности субъектов в целях практической реализации механизмов межведомствен ного взаимодействия в сфере профилактики и реагирования на гендерное насилие в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций														
24	Изучени е практик и защиты имуще-ственных отноше ний и наруше ний	24.1. Изучение международног о опыта правовых механизмов	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	45.0	0.0	494.9	539.9	45.0	0.0	54.9	99.9	0.0	0.0	– 440.0	– 440.0
				тыс. дол л.	0.5	0.0	5.8	6.4	0.5	0.0	0.6	1.2	0.0	0.0	–5.2	–5.2
		24.2. Проведение исследования имущественных отношений в незарегистро	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	270.0	0.0	1180.1	1450.1	270.0	0.0	109.9	379.8	0.0	0.0	– 1070.3	– 1070.3
				тыс. дол л.	3.2	0.0	13.9	17.1	3.2	0.0	1.3	4.5	0.0	0.0	–12.6	–12.6

имущественных прав женщин в незарегистрированных браках (в фактических брачных отношениях) и внедрение законодательных мер в соответствующее законодательство	ванных браках	2023 г.													
	24.3. Разработка рекомендаций и изменений в соответствующее законодательство		тыс. сом.	297.9	0.0	165.0	462.9	297.9	0.0	0.0	297.9	0.0	0.0	-	-
			тыс. долл.	3.5	0.0	1.9	5.4	3.5	0.0	0.0	3.5	0.0	0.0	-1.9	-1.9
Цель 7. Мониторинг правоприменительной практики, развития правовых и институциональных			тыс . сом .	1151 6.3	4229. 7	39813 .3	55559 .3	1151 6.3	4229. 7	26068 .0	41814 .0	0. 0	0. 0	1374 5.3	1374 5.3

	механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений			тыс. · дол л.	135.5	49.8	468.4	653.6	135.5	49.8	306.7	491.9	0. 0	0. 0	- 161.7	- 161.7
Цель 8. Построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия																
2 5	Построение комплексной системы предоставления услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия	25.1. Образование постоянной межсекторальной рабочей группы по построению комплексной системы предоставления услуг и помощи и разработка плана работы рабочей группы	2023 г.	тыс. сом.	104.0	18.2	877.5	999.6	104.0	18.2	877.5	999.6	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. долл.	1.2	0.2	10.3	11.8	1.2	0.2	10.3	11.8	0. 0	0. 0	0.0	0.0	
		25.2. Расширение имеющихся НПА по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординирован	2023 г.	тыс. сом.	383.4	0.0	1400. 0	1783. 4	383.4	0.0	1400. 0	1783. 4	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. долл.	4.5	0.0	16.5	21.0	4.5	0.0	16.5	21.0	0. 0	0. 0	0.0	0.0	

	ной помощи при семейном насилии и других видах гендерного насилия													
	25.3. Разработка практического руководства для всех субъектов предоставления услуг по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	67.5	0.0	645.0	712.5	67.5	0.0	0.0	67.5	0.0	0.0	-
			тыс. долл.	0.8	0.0	7.6	8.4	0.8	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	645.0
	25.4. Поддержка горячей линии 117 для оказания помощи пострадавшим от семейного насилия	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	134.9	0.0	350.0	484.9	134.9	0.0	350.0	484.9	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	1.6	0.0	4.1	5.7	1.6	0.0	4.1	5.7	0.0	0.0	0.0
	25.5. Ситуационная оценка и разработка и	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	45.0	182.0	850.0	1077.0	45.0	182.0	850.0	1077.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.5	2.1	10.0	12.7	0.5	2.1	10.0	12.7	0.0	0.0	0.0

	утверждение правовых и институциональных мер для внедрения пилотного «единого окна» в г. Бишкек	г.	л.												
	25.6. Проведение оценки ресурсов/функционала в органах внутренних дел и прокуратуры для создания специализированных отделов по гендерной дискриминации и гендерного насилия	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	270.0	0.0	660.0	930.0	270.0	0.0	0.0	270.0	0.0	0.0	-	-
тыс. долл.			3.2	0.0	7.8	10.9	3.2	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	-7.8	-7.8	
	25.7. Осуществление ежегодной поддержки деятельности кризисных центров для лиц, пострадавших от семейного	Ежегодно	тыс. сом.	3305.7.9	1850.4.4	53501.4	10506.3.6	3305.7.9	1850.4.4	51850.0	10341.2.2	0.0	0.0	-	-
тыс. долл.			388.9	217.7	629.4	1236.0	388.9	217.7	610.0	1216.6	0.0	0.0	-19.4	-19.4	

	насилия, за счет внебюджетных средств и создание государственных кризисных центров													
	25.8. Усиление взаимодействия кризисных центров с адвокатами ГГЮП, Адвокатурой КР и правозащитным и организациями по предоставлению правовой помощи клиентам кризисных центров	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	45.0	0.0	877.5	922.5	45.0	0.0	877.5	922.5	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.5	0.0	10.3	10.9	0.5	0.0	10.3	10.9	0.0	0.0	0.0
	25.9. Разработка мер на уровне области и районов по эффективному межсекторальному	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	6339.7	0.0	850.0	7189.7	6339.7	0.0	850.0	7189.7	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	74.6	0.0	10.0	84.6	74.6	0.0	10.0	84.6	0.0	0.0	0.0

	взаимодействию по продвижению гендерного равенства и охране и защите от семейного и гендерного насилия, в том числе через поддержку КПСН, общественных советов														
	25.10. Продвижение культуры про боно и обучение адвокатов ГГЮП среди адвокатов для предоставления бесплатной первичной и квалифицированной юридической помощи пережившим насилие	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	90.0	0.0	12397.8	12487.8	90.0	0.0	12397.8	12487.8	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	1.1	0.0	145.9	146.9	1.1	0.0	145.9	146.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	25.11. Улучшение услуг	2 полугодие	тыс. сом.	202.4	0.0	3825.0	4027.4	202.4	0.0	2550.0	2752.4	0.0	0.0	-1275.0	-1275.0

	долгосрочного восстановления пострадавших от насилия, включая трудоустройство с привлечением партнеров из частного сектора	2022 – 2024 гг.	тыс. дол л.	2.4	0.0	45.0	47.4	2.4	0.0	30.0	32.4	0.0	0.0	-15.0	-15.0
	25.12. Проведение мониторинга соблюдения прав женщин, находящихся в местах лишения свободы, и разработка рекомендаций	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	716.7	0.0	1320.0	2036.7	716.7	0.0	0.0	716.7	0.0	0.0	-	-
тыс. дол л.			8.4	0.0	15.5	24.0	8.4	0.0	0.0	8.4	0.0	0.0	-15.5	-15.5	
	25.13. Повышение потенциала представителей гражданского общества, в том числе женских советов по проведению мониторинга исполнения национального	2 полугодие 2022 г.–1 полугодие 2023 г.	тыс. сом.	179.9	509.6	4700.0	5389.5	179.9	509.6	3850.0	4539.5	0.0	0.0	-	-
тыс. дол л.			2.1	6.0	55.3	63.4	2.1	6.0	45.3	53.4	0.0	0.0	-10.0	-10.0	

		законодательств а в сфере гендерного равенства, и активизация их участия в профилактике и предотвращени и гендерного насилия														
2 6	Внедрение в кадровую политику субъектов оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия систему	26.1. Разработка процедуры прохождения гендерной компетенции при отборе на государственную и муниципальную службу	2023 г.	тыс. сом.	152.4	0.0	220.0	372.4	152.4	0.0	0.0	152.4	0. 0	0. 0	- 220.0	- 220.0
				тыс. долл.	1.8	0.0	2.6	4.4	1.8	0.0	0.0	1.8	0. 0	0. 0	-2.6	-2.6
	26.2. Разработка и внедрение системы критериев оценки и качества предоставляемых услуг и помощи для государственных органов и	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	200.2	5263. 4	1439. 9	6903. 6	200.2	5263. 4	959.9	6423. 6	0. 0	0. 0	- 480.0	- 480.0	
			тыс. долл.	2.4	61.9	16.9	81.2	2.4	61.9	11.3	75.6	0. 0	0. 0	-5.6	-5.6	

	критерии оценки и качества предоставляемых услуг и помощи	ОМСУ														
27	Введение системы контроля и наблюдения за расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия и предоставление	27.1. Подготовка и принятие документа, регулирующего вопросы наставничества и консультирования, контроля и наблюдения за расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	180.0	0.0	1000.0	1180.0	180.0	0.0	1000.0	1180.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	2.1	0.0	11.8	13.9	2.1	0.0	11.8	13.9	0.0	0.0	0.0	0.0
		2 полугодие 2022 г.	27.2. Разработка менторской программы для судей, отдельно	тыс. сом.	202.5	0.0	920.0	1122.5	202.5	0.0	0.0	202.5	0.0	0.0	-	-
				тыс. долл.	2.4	0.0	10.8	13.2	2.4	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	-10.8	-10.8

	ления рекомендаций дознавателям/следователям в отношении надлежащего рассмотрения таких дел (в т.ч. предотвращение вторичной виктимизации)	для женщин-судей по принципу «женщина-женщине»														
		27.3. Внедрение менторской программы и создание площадок	2 полуго- дие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	540.0	0.0	5452. 5	5992. 5	540.0	0.0	0.0	540.0	0. 0	0. 0	– 5452. 5	– 5452. 5
				тыс. дол л.	6.4	0.0	64.1	70.5	6.4	0.0	0.0	6.4	0. 0	0. 0	–64.1	–64.1
2 8	Повышение потенциала сотрудников субъектов в	28.1. Разработка/совершенствование учебно-методических руководств для повышения потенциала для	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	1008. 0	5263. 4	709.9	6981. 3	1008. 0	5263. 4	709.9	6981. 3	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс. дол л.	11.9	61.9	8.4	82.1	11.9	61.9	8.4	82.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0

сфере выявления, реагирования и предотвращения услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия	всех субъектов охраны и защиты и семейного и гендерного насилия														
	28.2. Пересмотр или включение в учебный план подготовки/подготовки сотрудников правоохранительных органов, судей, прокуроров и всех субъектов	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	270.0	0.0	10200.0	10470.0	270.0	0.0	10200.0	10470.0	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	3.2	0.0	120.0	123.2	3.2	0.0	120.0	123.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	28.3. Проведение обучения судей, дополнительной подготовки ОВД и прокуроров по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом.	720.0	0.0	2850.0	3570.0	720.0	0.0	2850.0	3570.0	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	8.5	0.0	33.5	42.0	8.5	0.0	33.5	42.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	28.4. Проведение обучения	2 полугодие	тыс. сом.	1647.0	7895.2	10022.3	19564.4	1647.0	7895.2	3167.8	12709.9	0.0	0.0	– 6854.5	– 6854.5

	представителей субъектов по выявлению, реагированию и предоставлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия, основанных на стандартных операционных процедурах, включая опыт подвергнувшихся насилию	2022 – 2024 гг.	тыс. дол л.	19.4	92.9	117.9	230.2	19.4	92.9	37.3	149.5	0.0	0.0	-80.6	-80.6
	28.5. Проведение тренингов по экспериментальному обучению (GALS для институтов) с целью продвижения ценности гендерного равенства в целевых учреждениях и	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	389.9	0.0	850.0	1239.9	389.9	0.0	850.0	1239.9	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	4.6	0.0	10.0	14.6	4.6	0.0	10.0	14.6	0.0	0.0	0.0	0.0

	изменения отношения к пострадавшим от насилия, в том числе испытывающим множественные формы дискриминации													
	28.6. Проведение обучения для социальных педагогов	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	328.5	0.0	3000.0	3328.5	328.5	0.0	3000.0	3328.5	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	3.9	0.0	35.3	39.2	3.9	0.0	35.3	39.2	0.0	0.0	0.0
	28.7. Проведение обучения для сотрудников органов внутренних дел по реагированию на случаи семейного насилия, оказания помощи и сотрудничества с гражданским обществом	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	101.2	0.0	1409.4	1510.7	101.2	0.0	1409.4	1510.7	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	1.2	0.0	16.6	17.8	1.2	0.0	16.6	17.8	0.0	0.0	0.0
	28.8. Повышение качества услуг	2 полугодие	тыс. сом.	134.9	0.0	500.0	634.9	134.9	0.0	500.0	634.9	0.0	0.0	0.0
			тыс.	1.6	0.0	5.9	7.5	1.6	0.0	5.9	7.5	0.0	0.0	0.0

	для женщин и девочек с ограниченными возможностями здоровья путем адаптации. Руководство по предоставлению услуг, основанных на правах человека и учитывающих гендерные аспекты, для решения проблем сексуального и гендерного насилия, и проведения тренингов для провайдеров услуг	2022 г.	дол л.									0	0		
	28.9. Повышение потенциала сотрудников государственного органа, координирующего деятельность в сфере охраны	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	45.0	0.0	5278.2	5323.2	45.0	0.0	5278.2	5323.2	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	0.5	0.0	62.1	62.6	0.5	0.0	62.1	62.6	0.0	0.0	0.0	0.0

		и защиты от семейного насилия, и экспертная поддержка для эффективной реализации законодательства в сфере охраны и защиты от семейного насилия														
		28.10. Повышение представленности женщин-судей через введение ответственности за несоблюдение законодательства о равных правах и возможностей мужчин и женщин КР	2 полуго- о-дие 2022 г.	тыс. сом.	1215. 0	0.0	990.0	2205. 0	1215. 0	0.0	0.0	1215. 0	0. 0	0. 0	- 990.0	- 990.0
				тыс. дол л.	14.3	0.0	11.6	25.9	14.3	0.0	0.0	14.3	0. 0	0. 0	-11.6	-11.6
2 9	Развити е коррек- ционной програм	29.1. Подготовка специалистов по ведению коррекционных	2 полуго- о-дие 2022 г.	тыс. сом.	65.2	0.0	643.1	708.4	65.2	0.0	0.0	65.2	0. 0	0. 0	- 643.1	- 643.1
				тыс. дол л.	0.8	0.0	7.6	8.3	0.8	0.0	0.0	0.8	0. 0	0. 0	-7.6	-7.6

	мы для лиц, совершивших семейное насилие, и оценка ее эффективности	программ для лиц, совершивших семейное насилие														
		29.2. Проведение коррекционных программ с лицами, совершившими семейное насилие в пилотных областях (по 2 области в год)	Ежегод-но	тыс. сом.	1528.3	0.0	7456.2	8984.5	1528.3	0.0	1700.0	3228.3	0.0	0.0	-5756.2	-5756.2
				тыс. долл.	18.0	0.0	87.7	105.7	18.0	0.0	20.0	38.0	0.0	0.0	-67.7	-67.7
		29.3. Разработка методологии и проведение оценки эффективности коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	301.4	0.0	770.0	1071.4	301.4	0.0	0.0	301.4	0.0	0.0	-770.0	-770.0
				тыс. долл.	3.5	0.0	9.1	12.6	3.5	0.0	0.0	3.5	0.0	0.0	-9.1	-9.1
30	Профилактика гендерной дискриминации	30.1. Разработка и утверждение плана/программы профилактики	Ежегод-но	тыс. сом.	1795.1	0.0	1247.2	3042.3	1795.1	0.0	1247.2	3042.3	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	21.1	0.0	14.7	35.8	21.1	0.0	14.7	35.8	0.0	0.0	0.0	0.0

и-нации и гендерного насилия (в том числе в корпоративной культуре организаций независимо от форм собственности)	гендерной дискриминации и гендерного насилия каждого субъекта (в общем ежегодном плане деятельности субъекта)															
	30.2. Разработка мер на уровне области и районов по поддержке функционирования КПСН и обеспечению устойчивости комитетов по охране и защите от семейного насилия	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	4610.9	0.0	5000.0	9610.9	4610.9	0.0	5000.0	9610.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	54.2	0.0	58.8	113.1	54.2	0.0	58.8	113.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30.3. Повышение потенциала и усиление механизма КПСН, (в т.ч. GALS методологии,	2 полугодие 2022 – 2023 г.	тыс. сом.	0.0	728.0	8500.0	9228.0	0.0	728.0	8500.0	9228.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	0.0	8.6	100.0	108.6	0.0	8.6	100.0	108.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

	и насилия для журналистов с включением во внутренние политики СМИ и проведение обучения СМИ														
	30.6. Поддержка инициативных групп женщин в борьбе против гендерного и семейного насилия на местном уровне в сообществах для дальнейшего вовлечения в местные комитеты и развитие взаимодействия с ОВД	Ежег од-но	тыс. сом.	33.7	2642. 6	4338. 9	7015. 3	33.7	2642. 6	3298. 9	5975. 3	0. 0	0. 0	- 1040. 0	- 1040. 0
			тыс. дол л.	0.4	31.1	51.0	82.5	0.4	31.1	38.8	70.3	0. 0	0. 0	-12.2	-12.2
	30.7. Повышение представленности женщин в составе судов аксакалов через разработку и внедрение соответствующих	2 полуг о-дие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	0.0	2642. 6	660.0	3302. 6	0.0	2642. 6	0.0	2642. 6	0. 0	0. 0	- 660.0	- 660.0
				тыс. дол л.	0.0	31.1	7.8	38.9	0.0	31.1	0.0	31.1	0. 0	0. 0	-7.8

	х гендерных специальных мер в законодательстве о судах аксакалов														
	30.8. Повышение гендерной чувствительности и судей аксакалов	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	0.0	2642.6	1686.8	4329.5	0.0	2642.6	0.0	2642.6	0.0	0.0	–	–
			тыс. долл.	0.0	31.1	19.8	50.9	0.0	31.1	0.0	31.1	0.0	0.0	–19.8	–19.8
	Цель 8. Построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия		тыс. сом.	5761.4	4629.2	15796.0	26186.7	5761.4	4629.2	12552.4	22943.0	0.0	0.0	3243.6	3243.6
			тыс. долл.	677.8	544.6	1858.4	3080.8	677.8	544.6	1476.8	2699.2	0.0	0.0	–	–
	УСИЛЕНИЕ ЗАЩИТЫ ОТ ГЕНДЕРНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ И СПРАВЕДЛИВОЕ ПРАВОСУДИЕ		тыс. сом.	6913.0	5052.1	19777.4	31742.6	6913.0	5052.1	15159.2	27124.5	0.0	0.0	4618.2	4618.2
			тыс. долл.	813.3	594.4	2326.8	3734.4	813.3	594.4	1783.4	3191.1	0.0	0.0	–	–

Формулировка	Меры	Сроки	Единицы	потребность	возможность	финансовый разрыв
--------------	------	-------	---------	-------------	-------------	-------------------

	задачи		реал и- заци и	а изм е- рен ия	РБ	МБ	Друг ие	Всег о	РБ	МБ	Друг ие	Всег о	Р Б	М Б	Друг ие	Всег о	
ПРОДВИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО ПАРИТЕТА В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ И РАСШИРЕНИЕ ЖЕНСКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО УЧАСТИЯ																	
Цель 9. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)																	
3 1	Разработка специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных	31.1. Создание МВРГ и разработка предложения по специальным мерам и повышению женского политического участия	2 полуго- дие 2022 г.	тыс. сом.	90.0	0.0	440.0	530.0	90.0	0.0	0.0	90.0	0. 0	0. 0	- 440.0	- 440.0	
				тыс. дол л.	1.1	0.0	5.2	6.2	1.1	0.0	0.0	1.1	0. 0	0. 0	-5.2	-5.2	
		31.2. Проведение национальной консультации и рассмотрение предложений межведомственной рабочей группы	2 полуго- дие 2022 г.	тыс. сом.	81.5	0.0	179.8	261.3	81.5	0.0	0.0	0.0	81.5	0. 0	0. 0	- 179.8	- 179.8
				тыс. дол л.	1.0	0.0	2.1	3.1	1.0	0.0	0.0	1.0	0. 0	0. 0	-2.1	-2.1	
		31.3. Внесение в Жогорку Кенеш проекты НПА по внедрению	1 полуго- дие 2023	тыс. сом.	163. 0	0.0	330.0	493.0	163. 0	0.0	0.0	0.0	163.0	0. 0	0. 0	- 330.0	- 330.0
				тыс. дол	1.9	0.0	3.9	5.8	1.9	0.0	0.0	1.9	0. 0	0. 0	-3.9	-3.9	

пальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)	муниципальных органов по применению специальных мер														
	32.3. Проведение мониторинга реализации специальных мер и оценки представленности женщин и мужчин на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях и рассмотрение на заседании Национального совета по гендерному равенству его результаты мониторинга	2023 – 2024 гг.	тыс. сом.	213.0	0.0	0.0	213.0	213.0	0.0	0.0	213.0	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	2.5	0.0	0.0	2.5	2.5	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0

Цель 9. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)				тыс. сом.	825.4	0.0	4865.3	5690.6	825.4	0.0	0.0	825.4	0.0	0.0	-	-
				тыс. долл.	9.7	0.0	57.2	66.9	9.7	0.0	0.0	9.7	0.0	0.0	-57.2	-57.2
Цель 10. Внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства																
33	Продвижение гендерного подхода в деятельность политических партий	33.1. Изучение/обзор и внедрение лучшей практики/опыт применения гендерно-чувствительного подхода в деятельности политических партий	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	90.0	0.0	425.0	515.0	90.0	0.0	425.0	515.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс. долл.	1.1	0.0	5.0	6.1	1.1	0.0	5.0	6.1	0.0	0.0	0.0	0.0
		33.2. Предоставление организационной, информационной, методической помощи политическим партиям по	2 раза в полугодие, 2022 – 2024	тыс. сом.	405.0	0.0	3126.4	3531.4	405.0	0.0	0.0	405.0	0.0	0.0	-	-
				тыс. долл.	4.8	0.0	36.8	41.5	4.8	0.0	0.0	4.8	0.0	0.0	-36.8	-36.8

		включению гендерной повестки в программные документы и деятельность	гг.													
3 4	Поддерж ка женского граждан ского активизм а и политич е-ского лидерст ва	34.1. Разработка и внедрение программы по расширению женского политического участия женщин из недопредставле нных социальных групп	2 полуг о-дие 2022 г.–1 полуг о-дие 2023 г.	тыс. сом.	410. 2	1761 .8	440.0	2611. 9	410. 2	1761 .8	0.0	2171. 9	0. 0	0. 0	– 440.0	– 440.0
				тыс. дол л.	4.8	20.7	5.2	30.7	4.8	20.7	0.0	25.6	0. 0	0. 0	–5.2	–5.2
		2 полуг о-дие 2022	34.2.Повышение потенциала женщин, женщин-	тыс. сом.	312. 0	0.0	8086. 3	8398. 3	312. 0	0.0	5058. 2	5370. 2	0. 0	0. 0	– 3028. 1	– 3028. 1
				тыс.	3.7	0.0	95.1	98.8	3.7	0.0	59.5	63.2	0.	0.	–35.6	–35.6

	активистов, женщин-депутатов Жогорку Кенеша и местных кенешей (школы женского лидерства, тренинги и др. обучающие мероприятия)	– 2024 г.	дол л.									0	0		
	34.3. Предоставление менторской помощи для вновь избранных женщин-депутатов Жогорку Кенеша и местных кенешей	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	151.5	2642.6	6120.0	8914.1	151.5	2642.6	6120.0	8914.1	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. дол л.	1.8	31.1	72.0	104.9	1.8	31.1	72.0	104.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	34.4. Оказание организационной, информационной, методической поддержки сетям сотрудничества женщин в политике и другим	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	101.3	0.0	1515.0	1616.3	101.3	0.0	1275.0	1376.3	0.0	0.0	– 240.0	– 240.0
			тыс. дол л.	1.2	0.0	17.8	19.0	1.2	0.0	15.0	16.2	0.0	0.0	–2.8	–2.8

	результатов и рекомендаций анализа; проведение информационно й кампании по принятию местными кенешами Кодексов этики в новой редакции, а также проведение информационно й кампании по соблюдению этических норм в сфере гендерного поведения в местном сообществе													
Цель 10. Внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства	тыс. сом.	1595.9	4486.3	20372.6	26454.8	1595.9	4486.3	12878.2	18960.4	0.0	0.0	-7494.5	-7494.5	
	тыс. долл.	18.8	52.8	239.7	311.2	18.8	52.8	151.5	223.1	0.0	0.0	-88.2	-88.2	
ПРОДВИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО ПАРИТЕТА В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ И РАСШИРЕНИЕ ЖЕНСКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО	тыс. сом.	2421.3	4486.3	25237.9	32145.5	2421.3	4486.3	12878.2	19785.7	0.0	0.0	-12359.7	-12359.7	
	тыс.	28.5	52.8	296.9	378.2	28.5	52.8	151.5	232.8	0.0	0.0	-	-	

УЧАСТИЯ	долл.										0	0	145.4	145.4
---------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	-------	-------

Формулировка задачи	Меры	Сроки реализации	Единица измерения	потребность				возможность				финансовый разрыв			
				РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего	РБ	МБ	Другие	Всего

РЕГУЛЯТОРНАЯ ПОЛИТИКА

Цель 11. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления

35	Внедрение комплексного гендерного подхода в политику и деятельность и бюджетное планирование государственных	35.1. Изучение практики применения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий развития	2 полугодие 2022 г.	тыс. сом.	273.5	36.4	704.6	1014.5	273.5	36.4	0.0	309.9	0.0	0.0	-	-
				тыс. долл.	3.2	0.4	8.3	11.9	3.2	0.4	0.0	3.6	0.0	0.0	-8.3	-8.3
		35.2. Разработка, апробирование и утверждение практического руководства	2 полугодие 2022 -	тыс. сом.	363.4	25.5	485.1	874.0	363.4	25.5	0.0	388.9	0.0	0.0	-	-
				тыс.	4.3	0.3	5.7	10.3	4.3	0.3	0.0	4.6	0.0	0.0	-5.7	-5.7

органов, органов местного самоуправления с учетом изменений структуры исполнительных органов власти КР и инвентаризации НПА КР	(инструментарий) для обязательного применения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий и программ развития	2023 г.	долл.												
	35.3. Проведение гендерного аудита деятельности четырех госорганов и четырех ОМСУ. Выработка рекомендации для совершенствования практики работы госорганов и ОМСУ с учетом гендерного подхода	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс. сом.	511.4	218.4	6468.5	7198.3	511.4	218.4	6468.5	7198.3	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс. долл.	6.0	2.6	76.1	84.7	6.0	2.6	76.1	84.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	35.4.	2	тыс	185.1	546.	3315.	4046.	185.1	546.	0.0	731.1	0.	0.	–	–

	ежегодному мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин														
	35.6. Оказание методологической поддержки сотрудникам государственных органов и ОМСУ, регулярное повышение потенциала, в том числе в онлайн-формате, по применению комплексного гендерного подхода при планировании, бюджетировании, реализации ПСЭР, мониторинге и	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс . сом .	320.0	136.5	2443.8	2900.3	320.0	136.5	0.0	456.5	0.0	0.0	- 2443.8	- 2443.8
			тыс . дол л.	3.8	1.6	28.8	34.1	3.8	1.6	0.0	5.4	0.0	0.0	-28.8	-28.8

	оценке деятельности своих ведомств														
	35.7. Размещение методологических и информационных материалов по гендерным вопросам ОМСУ на портале Лучших практик ОМСУ www/myktyaima.kg.gov.kg	2 полугодие 2022 г.	тыс . сом .	72.8	0.0	256.2	329.0	72.8	0.0	0.0	72.8	0.0	0.0	- 256.2	- 256.2
			тыс . долл .	0.9	0.0	3.0	3.9	0.9	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	-3.0	-3.0
	35.8. Проведение анализа фискального пространства как минимум для одного сектора с учетом гендерного неравенства и гендерных пробелов, а также вопросов инвалидности	2 полугодие 2022 г.	тыс . сом .	53.6	0.0	5695.0	5748.6	53.6	0.0	5695.0	5748.6	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс . долл .	0.6	0.0	67.0	67.6	0.6	0.0	67.0	67.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	35.9. Анализ	2	тыс	32.1	0.0	3995.	4027.	32.1	0.0	3995.	4027.	0.	0.	0.0	0.0

	доходов и расходов на основе отчетов по объективам НСР/ЦУР, представляемых соответствующим фискальным органам, с учетом вопросов гендерной, социальной интеграции и климата	полугодие 2022 г.	. сом			0	1			0	1	0	0		
			тыс . дол л.	0.4	0.0	47.0	47.4	0.4	0.0	47.0	47.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	35.10. Методическая помощь соответствующим государственным служащим по применению методологии разработки стратегии финансирования с учетом гендерных аспектов, составление бюджета с	2 полугодие 2022 г.	тыс . сом	32.1	0.0	5440.0	5472.1	32.1	0.0	5440.0	5472.1	0.0	0.0	0.0	0.0
			тыс . дол л.	0.4	0.0	64.0	64.4	0.4	0.0	64.0	64.4	0.0	0.0	0.0	0.0

		учетом гендерных аспектов														
		35.11 Разработка рекомендаций целевых индикаторов, в том числе специфических для гендерной и социальной интеграции стратегии финансирова ния в систему мониторинга НСР	2 полу го дие 2022 г.	тыс . сом .	32.1	0.0	6035. 0	6067. 1	32.1	0.0	6035. 0	6067. 1	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс . дол л.	0.4	0.0	71.0	71.4	0.4	0.0	71.0	71.4	0. 0	0. 0	0.0	0.0
		35.12. Проведение Недели зеленой экономики – 2021 и Форума по зеленой экономике – 2021 с включением гендерно- специфических мероприятий проекта	2 полу го дие 2022 г.	тыс . сом .	32.1	0.0	680.0	712.1	32.1	0.0	680.0	712.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0
				тыс . дол л.	0.4	0.0	8.0	8.4	0.4	0.0	8.0	8.4	0. 0	0. 0	0.0	0.0
3	Гендерн	36.1.	2	тыс	244.1	72.8	600.0	916.9	244.1	72.8	600.0	916.9	0.	0.	0.0	0.0

чувствительной кадровой политики на государственной и муниципальной службе	руководителей госорганов и ОМСУ, сотрудников юридических отделов, пресс-службы и уполномоченных сотрудников по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ, в том числе по гендерно-трансформирующим системам обучения на основе опыта GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики в рамках искоренения насилия в отношении женщин и детей	дие 2022 – 2024 гг.	. тыс . дол л.	2.9	0.0	51.9	54.8	2.9	0.0	0.0	2.9	0. 0	0. 0	–51.9	–51.9
--	--	---------------------------------	----------------------------	-----	-----	------	------	-----	-----	-----	-----	---------	---------	-------	-------

	разработка рекомендации по включению новых вопросов/заданий для выявления гендерной чувствительности и компетентности претендентов														
	37.4. Разработка и включение в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих гендерные модули	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс . сом .	739.5	0.0	2200.0	2939.5	739.5	0.0	0.0	739.5	0.0	0.0	- 2200.0	- 2200.0
			тыс . дол л.	8.7	0.0	25.9	34.6	8.7	0.0	0.0	8.7	0.0	0.0	-25.9	-25.9
	37.5. Экспертная поддержка МТСОМ и повышение потенциала сотрудников	2 полугодие 2022 – 2023	тыс . сом .	45.0	0.0	1040.0	1085.0	45.0	0.0	520.0	565.0	0.0	0.0	- 520.0	- 520.0
			тыс . дол л.	0.5	0.0	12.2	12.8	0.5	0.0	6.1	6.6	0.0	0.0	-6.1	-6.1

			г.	л.												
		37.6. Повышение потенциала руководителей государственных органов и членов МВРГ по реализации плана действий 1325	2 полугодие 2022 г.	тыс . сом	22.5	0.0	187.2	209.7	22.5	0.0	187.2	209.7	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс . долл.	0.3	0.0	2.2	2.5	0.3	0.0	2.2	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	Цель 11. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления			тыс . сом.	7731.2	7642.2	46542.2	61915.6	7731.2	7642.2	30220.7	45594.1	0.0	0.0	-	-
				тыс . долл.	91.0	89.9	547.5	728.4	91.0	89.9	355.5	536.4	0.0	0.0	-192	-192
Цель 12. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительной практики для реализации гендерной политики																
38	Усиление парламентского и гражданского контроля за выполнением национал	38.1. Проведение анализа эффективности проведения гендерной экспертизы НПА	2 полугодие 2022 г.	тыс . сом	135.0	0.0	850.0	985.0	135.0	0.0	0.0	135.0	0.0	0.0	-	-
				тыс . долл.	1.6	0.0	10.0	11.6	1.6	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	-10.0	-10.0
		38.2. Внедрение и	2 полу	тыс .	555.0	0.0	550.0	1105.0	555.0	0.0	0.0	555.0	0.0	0.0	-	-
														550.0	550.0	

ьных законода тель-ных требован ий о необходи мости обязател ьной гендерно й экспертиз ы принимае мых НПА КР	нормативное закрепление обязательного учета гендерного воздействия при проведении АРВ	го- дие 2022 – 2023 гг.	сом . тыс . дол л.	6.5	0.0	6.5	13.0	6.5	0.0	0.0	6.5	0. 0	0. 0	-6.5	-6.5
	38.3. Проведение всестороннего анализа законов и подзаконных актов КР на соответствие международны м стандартам в сфере прав женщин и искоренения насилия в отношении женщин, разработка соответствующ их поправок в законодательст во КР	2 полу го- дие 2022 г.	тыс . сом .	90.0	0.0	9010. 0	9100. 0	90.0	0.0	9010. 0	9100. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс . дол л.	1.1	0.0	106.0	107.1	1.1	0.0	106.0	107.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0
38.4. Укрепление институциональ ного	2 полу го- дие	тыс . сом .	27.0	0.0	1700. 0	1727. 0	27.0	0.0	1700. 0	1727. 0	0. 0	0. 0	0.0	0.0	

	потенциала Аппарата Акыйкатчы (Омбудсмена) по вопросам мониторинга, отчетности, взаимодействи я с НКО и общественного информирован ия о политике по искоренению НОЖД и правах женщин	2022 г.	тыс . дол л.	0.3	0.0	20.0	20.3	0.3	0.0	20.0	20.3	0. 0	0. 0	0.0	0.0
	38.5. Оказание содействия парламентским структурам в разработке и/или обновлении законодательст ва, включая подзаконные акты, протоколы, руководящие принципы и положения, в целях практической реализации	2 полу го- дие 2022 – 2023 гг.	тыс . сом . тыс . дол л.	243.0	0.0	2550. 0	2793. 0	243.0	0.0	1700. 0	1943. 0	0. 0	0. 0	– 850.0	– 850.0
				2.9	0.0	30.0	32.9	2.9	0.0	20.0	22.9	0. 0	0. 0	–10.0	–10.0

	принятых законодательных поправок и оказания помощи в обеспечении их соблюдения, в том числе в сфере правосудия для детей, защиты от семейного и гендерного насилия и других пагубных практик насилия														
	38.6. Усиление потенциала сотрудников Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики в проведении гендерной и правовой экспертизы законопроектов,	2 полугодие 2022	тыс . сом .	324.0	0.0	3400.0	3724.0	324.0	0.0	1700.0	2024.0	0.0	0.0	-	-
		– 2023 гг.	тыс . дол л.	3.8	0.0	40.0	43.8	3.8	0.0	20.0	23.8	0.0	0.0	-20.0	-20.0

		а также мониторинга за исполнением законодательства КР														
	Цель 12. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительной практики для реализации гендерной политики			тыс . сом.	1373.9	0.0	18060.0	19433.9	1373.9	0.0	14110.0	15483.9	0.0	0.0	-3950.0	-3950.0
				тыс . долл.	16.2	0.0	212.5	228.6	16.2	0.0	166.0	182.2	0.0	0.0	-46.5	-46.5
Цель 13. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами																
39	Совершенствование процесса сбора и обработки всей системы официальных статистических данных по гендерным показателям	39.1. Составление НСК в координации с другими производителями статистических данных комплексного плана мероприятий по производству недостающих гендерных показателей с оценкой финансовых	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс . сом.	762.1	0.0	300.0	1062.1	762.1	0.0	300.0	1062.1	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс . долл.	9.0	0.0	3.5	12.5	9.0	0.0	3.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0

	потребностей													
	39.2. Принятие НПА о приведении в соответствие существующих статистических данных международным стандартам и включении новых показателей	2 полугодие 2022 г.	тыс . сом .	246.5	0.0	300.0	546.5	246.5	0.0	300.0	546.5	0.0	0.0	0.0
			тыс . дол л.	2.9	0.0	3.5	6.4	2.9	0.0	3.5	6.4	0.0	0.0	0.0
	39.3. Не менее 1 раза в год пересмотр списка гендерных показателей и обеспечение доступа в открытом формате	2023 – 2024 гг.	тыс . сом .	723.8	0.0	500.0	1223.8	723.8	0.0	500.0	1223.8	0.0	0.0	0.0
			тыс . дол л.	8.5	0.0	5.9	14.4	8.5	0.0	5.9	14.4	0.0	0.0	0.0
	39.4. Совершенствование практики распространения статистической информации для различных категорий пользователей	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс . сом .	1239.5	0.0	1134.0	2373.5	1239.5	0.0	0.0	1239.5	0.0	0.0	– 1134.0
			тыс . дол л.	14.6	0.0	13.3	27.9	14.6	0.0	0.0	14.6	0.0	0.0	–13.3

		гендерной статистики														
		39.5. Проведение обучающих мероприятий для производителей и пользователей гендерной статистики	2 полугодие 2022 – 2024 гг.	тыс . сом .	638.9	0.0	648.9	1287.8	638.9	0.0	400.0	1038.9	0.0	0.0	-248.9	-248.9
				тыс . дол л.	7.5	0.0	7.6	15.2	7.5	0.0	4.7	12.2	0.0	0.0	-2.9	-2.9
		39.6. Ежегодное опубликование статистического сборника «Женщины и мужчины Кыргызской Республики»	Ежеодно	тыс . сом .	1680.0	0.0	2550.0	4230.0	1680.0	0.0	850.0	2530.0	0.0	0.0	-1700.0	-1700.0
				тыс . дол л.	19.8	0.0	30.0	49.8	19.8	0.0	10.0	29.8	0.0	0.0	-20.0	-20.0
		39.7. Проведение очередного кластерного обследования по многим показателям	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс . сом .	2240.0	0.0	11900.0	14140.0	2240.0	0.0	4500.0	6740.0	0.0	0.0	-7400.0	-7400.0
				тыс . дол л.	26.4	0.0	140.0	166.4	26.4	0.0	52.9	79.3	0.0	0.0	-87.1	-87.1
40	Совершенствование системы сбора и	40.1. Гендерный анализ процесса производства	2 полугодие 2022	тыс . сом .	253.0	0.0	4250.0	4503.0	253.0	0.0	4250.0	4503.0	0.0	0.0	0.0	0.0
				тыс . дол л.	3.0	0.0	50.0	53.0	3.0	0.0	50.0	53.0	0.0	0.0	0.0	0.0

анализа статистических данных по гендерной дискриминации и насилию	данных «Единого реестра преступлений и проступков» (ЕРПП) и модернизация ЕРПП для сбора дезагрегированных данных о сексуальном и гендерном насилии	г.	. долл.									0	0		
	40.2. Разработка и внедрение методических указаний по сбору ведомственной статистической отчетности по гендерному насилию и дискриминации в статистической системе соответствующих государственных органов и	2 полугодие 2022 – 2023 гг.	тыс. сом	1264. 4	2642 .6	624.5	4531. 6	1264. 4	2642 .6	500.0	4407. 1	0. 0	0. 0	– 124.5	– 124.5
			тыс. долл.	14.9	31.1	7.3	53.3	14.9	31.1	5.9	51.8	0. 0	0. 0	–1.5	–1.5

	ОМСУ														
	40.3. Повышение потенциала для сотрудников статистических служб ГП, СД ВС, МЧС, МВД, МТСОМ, СИН, органов пробации по вопросу сбора и анализа данных о гендерной дискриминации и насилии	Ежегодно	тыс. · сом	1067. 9	0.0	2000. 0	3067. 9	1067. 9	0.0	2000. 0	3067. 9	0. 0	0. 0	0.0	0.0
			тыс. · долл.	12.6	0.0	23.5	36.1	12.6	0.0	23.5	36.1	0. 0	0. 0	0.0	0.0
	40.4. Ежегодное размещение материалов на ведомственных сайтах (видео и инф.продукты) по гендерной дискриминации и насилию, статистической отчетности по семейному и гендерному насилию по республике в разрезе	Ежегодно	тыс. · сом	660.2	5460 .0	1200. 0	7320. 2	660.2	5460 .0	400.0	6520. 2	0. 0	0. 0	- 800.0	- 800.0
			тыс. · долл.	7.8	64.2	14.1	86.1	7.8	64.2	4.7	76.7	0. 0	0. 0	-9.4	-9.4

		областей, установив сроки ее размещения														
4 1	Совершенство- вание системы сбора и анализа статистич еских данных по гендерны м аспектам измени я климата и доступа к природн ым ресурсам	41.1. Обновление перечня показателей Дорожной карты по изменению климата и гендерно- чувствительных показателей КР с учетом процесса обновления определяемый на национальном уровне вклад	2022 – 2024 гг.	тыс . сом .	963.1	0.0	1805. 1	2768. 1	963.1	0.0	0.0	963.1	0. 0	0. 0	– 1805. 1	– 1805. 1
				тыс . дол л.	11.3	0.0	21.2	32.6	11.3	0.0	0.0	11.3	0. 0	0. 0	–21.2	–21.2
		41.2. Проведение информирован ности государственны х органов, ответственных за адаптацию и митигацию по вопросам обновления	2 полу го- дие 2022 – 2023 гг.	тыс . сом .	252.0	0.0	1205. 4	1457. 4	252.0	0.0	0.0	252.0	0. 0	0. 0	– 1205. 4	– 1205. 4
					тыс . дол л.	3.0	0.0	14.2	17.1	3.0	0.0	0.0	3.0	0. 0	0. 0	–14.2

		климатических гендерно- чувствительных индикаторов															
4 2	Соверше нство- вание системы сбора и анализа гендерно- дезагреги ро- ванной статистич ески в области предприн има- тельства и финансо вой инклюзив ности	42.1. Проведение анализа и существующей системы сбора, анализ гендерно- дезагрегирован ной статистически в области предпринимате льства и финансовой инклюзивности и разработки Дорожной карты	2 полу го- дие 2022 г.	тыс . сом .	825.5	0.0	3475. 0	4300. 5	825.5	0.0	0.0	825.5	0. 0	0. 0	- 3475. 0	- 3475. 0	
				тыс . дол л.	9.7	0.0	40.9	50.6	9.7	0.0	0.0	9.7	0. 0	0. 0	-40.9	-40.9	
		2 полу го- дие 2022 – 2023 гг.	42.2. Повышение потенциала сотрудников НСК, НБ и финансовых институтов по сбору гендерной статистики в сфере		тыс . сом .	1483. 0	0.0	2225. 0	3708. 0	1483. 0	0.0	0.0	1483. 0	0. 0	0. 0	- 2225. 0	- 2225. 0
					тыс . дол л.	17.4	0.0	26.2	43.6	17.4	0.0	0.0	17.4	0. 0	0. 0	-26.2	-26.2

	предпринимательства и финансовой доступности													
Цель 13. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами	тыс . сом.	1429 9.9	8102 .6	34117 .9	56520 .4	1429 9.9	8102 .6	14000 .0	36402 .5	0. 0	0. 0	- 2011 7.9	- 2011 7.9	
	тыс . долл.	168.2	95.3	401.4	664.9	168.2	95.3	164.7	428.3	0. 0	0. 0	- 236.7	- 236.7	
РЕГУЛЯТОРНАЯ ПОЛИТИКА	тыс . сом.	2383 2.8	1574 4.8	99875 .1	13945 2.7	2383 2.8	1574 4.8	58330 .7	97908 .3	0. 0	0. 0	- 4154 4.4	- 4154 4.4	
	тыс . долл.	280.4	185. 2	1175. 0	1640. 6	280.4	185. 2	686.2	1151. 9	0. 0	0. 0	- 488.8	- 488.8	
Итого Национальный план действий по достижению гендерного равенства на 2022–2024 гг.	тыс . сом.	1282 09.9	8842 8.8	15890 19.7	18056 58.4	1282 09.9	8842 8.8	14203 61.5	16370 00.2	0. 0	0. 0	- 1686 58.2	- 1686 58.2	
	тыс . долл.	1508. 4	1040 .3	18694 .3	21243 .0	1508. 4	1040 .3	16710 .1	19258 .8	0. 0	0. 0	- 1984. 2	- 1984. 2	

Список
сокращений

АДГЭ	– антидискриминационная и гендерная экспертиза
АРВ	– анализ регулятивного воздействия
ВС	– Верховный суд Кыргызской Республики
ВОЗ	– Всемирная организация здравоохранения
ВПП	– Всемирная продовольственная программа
ГП	– Генеральная прокуратура Кыргызской Республики
ГГЮП	– Гарантированная государством юридическая помощь
ДОО	– детские образовательные организации
ИКТ	– Информационно-коммуникационные технологии
КР	– Кыргызская Республика
КЛДЖ	– Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КПСН	– Комитеты по охране и защите семьи от насилия
МТСОМ	– Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
МВД	– Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
МЗ	– Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
МЧС	– Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики
МВРГ	– межведомственная рабочая группа
МСП	– малое и среднее предпринимательство
НБ	– Национальный банк Кыргызской Республики
НСК	– Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
НКО	– некоммерческие организации
НОЖД	– насилие в отношении женщин и девочек
НСР	– национальная стратегия развития
НПА	– нормативный правовой акт
ООН	– Организация Объединенных Наций
ОМСУ	– органы местного самоуправления

ПВТ	– Парк высоких технологий
ПМСП	– первичная медико-санитарная помощь
ПСЭР	– Программа социально-экономического развития
ПРООН	– Программа развития ООН
СИН МЮ	– Служба исполнения наказаний при Министерстве юстиции Кыргызской Республики
СКЗ	– сельские комитеты здоровья
СД ВС	– Судебный департамент Верховного суда Кыргызской Республики
СМИ	– средства массовой информации
СОП	– стандартные операционные процедуры
TFT	– тренинг для тренеров
ЦА	– Центральная Азия
ЦУР	– Цели устойчивого развития
IT	– информационные технологии
GALS	– Gender Action Learning System (система изучения и определения гендерно-чувствительных действий)

**Национальный план
действий по достижению гендерного равенства на 2022–2024 годы**

№ за да ч и	Формулировка задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Единица измерения индикатора	Срок реализации	Ожидаемые результаты (продукты)	Ответственные исполнители	Партнеры	Бюджет (источники и объем в сом ах)
Расширение экономических возможностей женщин										
Цель 1. Содействие росту занятости женщин										
1	Содействие в уменьшении численности экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте за счет вовлечения их в трудовую деятельность	1.1. Организация на местном уровне совместно с уполномоченными органами мероприятия по профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте	71 % экономически неактивных в трудоспособном возрасте – женщины	Численность женщин, прошедших профориентацию, по районам	Человек	Ежегодно	Экономически неактивные женщины начнут переходить к занятости	МТСОМ, МОН, ОМСУ (по согласованию), ПП ПКР	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканс

									ком и/ил и мес тны х бюд же тах, вне бюд - жет ные сре дств а	
		1.2. Увеличение сетей ДОО, в том числе за счет поддержки инициатив по созданию малых частных ДОО в сельской местности	Охват детей дошколь-ным образованием ¹¹ – 25,4 % (25,1 % – мальчики , 25,8 % – девочки)	Охват детей дошкольным образованием	%	2 полугодие 2022–2024 гг.	Улучшен доступ к дошкольному образованию и расширены возможности для занятости женщин	МОН, ОМСУ (по согласо-ванию), мест-ные кенеши (по согласо-ванию)	Партнеры по развитию (по согласо-ванию)	В пре дел ах сре дств , пре ду-смо тре н-ных в рес пуб ли-канс ком и/ил и мес тны

									х бюд- же- тах, вне бюд- - жет ные сре- дств а
	1.3. Пересмотр перечня запрещенных профессий для женщин	Перечень запрещенных профессий для женщин	Перечень пересмотрен	Документ	2 полугодие 2022 года	Ограничения по профессиям оставлены только для беременных и кормящих	МТСО М		В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджет
	1.4. Введение квот на обучение женщин-студенток в организациях	Энергетика – 6,2 % женщин. Машиностроение	% девушек–студенток, обучающихся сельскохозяйственным и водным, энергетическим	%	2 полугодие 2022 года	Увеличена доля женщин, обучающихся сельскохозяйственным и водным,	МОН, вузы (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств

	<p>высшего профессионального образования по направлениям: окружающая среда и обеспечение жизнедеятельности, сельское и рыбное хозяйство, энергетика, технологические машины и оборудование и т.д.</p>	<p>и металлообработка –6,9 % . Электротехника – 0,3 %. Электронная техника, полупроводники и приборы – 6,1 %. ИВТ– 26,8 %. Геодезия и картография – 4,0 %. Сельское и рыбное хозяйство, Окружающая среда и обеспечение жизнедеятельности –6,1 %. Приборостроение – 4,9 %</p>	<p>лесным специальным</p>			<p>энергетическим и лесным специальностям</p>			<p>предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства</p>
	<p>1.5. Менторская программа для</p>	<p>Нет данных</p>	<p>Количество обученных (в</p>	<p>Человек</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Молодежь получит навыки интернет-</p>	<p>МКИСМ П, МЭК</p>	<p>Проект ПРООН</p>	<p>В пре</p>

		молодежи с привлечением резидентов Парка высоких технологий по интернет-предпринимательству		разбивке по полу)			предпринимательства, в том числе не менее 50 % из них – девушки	«Цифровые навыки и возможности для трудовой занятости молодежи в условиях цифровой экономики и в КР»	делах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		1.6.Профориентационная работа и менторская программа для девочек		Количество обученных (в разбивке по полу)	Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	3 000 девочек охвачено менторской программой; 30000 девочек и мальчиков охвачены профориентационными мероприятиями в направлении STEM	МОН Проект ЮНИСЕФ «Девочки в науке»	В пределах средств, предусмотренных

										ных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
2	Содействие развитию женского предпринимательства	2.1. Проведение обучающих консультационных мероприятий для сельских женщин (IT, налогообложение и отчетность, ведение бизнеса, открытие и закрытие бизнеса, получение кредитов и т.д.)	Организуется отдельными госорганами по своим направлениям, часто без учета гендера	Численность обученных сельских женщин (по темам)	Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Повысится правовая, финансовая, экономическая грамотность сельских женщин	ГНС, ГАГСМС, МЦР, ОМСУ (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или мес

									тны х бюд же- тах, вне бюд - жет ные сре дств а	
		2.2. Выделение льготных кредитов для реализации проектов в области энергоэффективности (замена/установка: котлов, окон, дверей, газовых обогревателей, солнечных водонагревателей и т.д.) – не менее 30 % получателей женщины	Нет данных	Женские инициативы	Ед.	2 полугодие 2022 года	Выделение не менее 30 % льготных кредитов по реализации проектов в области энергоэффективности для женщин	МЭ, Программа финансирования устойчивой энергии (KyrSEFF)	В рамках реализации Комплексного Плана Правительства ¹² и Программы финансирования устойчивой энергии (KyrSEFF)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные

									средства
	2.3. Поддержка женских инициатив по озеленению и благоустройству жилых кварталов населенных пунктов	Нет данных	Число поддержанных инициатив	Ед.	2 полугодие 2022–2024 гг.	Повышение качества территорий в населенных пунктах как адаптация к волнам жары	ОМСУ (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства
	2.4. Проведение анализа и	Женщины почти	Доля женщин в общинных	%	2 полугодие 2023 года	Доля женщин в общинных	МСХ, Союз	Партнеры по	В пре

		разработка предложений по обеспечению представительства женщин в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами на уровне не менее 30 %	не участвуют в принятии решений на уровне общинных организаций	организациях по управлению поливной водой и пастбищами			организациях по управлению поливной водой и пастбищами составляет не менее 30 %	МСУ (по согласованию)	развитию (по согласованию)	делах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	2.5. Организация обучающих онлайн-семинаров для женщин по вопросам управления водными и земельными ресурсами (пастбища)	Потенциал женщин в управлении водными и земельными ресурсами и невысоок	Число проведенных семинаров. Численность участниц	Ед. Человек	2 полугодие 2023 года	Женщины получают необходимые знания для участия в общинных организациях по управлению поливной водой и пастбищами	МСХ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных	

									ных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	2.6. Оказание грантовой помощи предпринимателям и возглавляемым женщинами МСП, пострадавшим от COVID-19	От пандемии COVID-19 пострадали предприятия МСП	Общая сумма грантов	Тыс. долл.	2 полугодие 2022 года	Предоставлены гранты на восстановление бизнеса, сокращенных рабочих мест и создание новых рабочих мест	МТСОМ	ПРООН	Внебюджетные средства
	2.7. Координация процесса закупок грантового оборудования для женщин-предпринимательниц, работающих в	Нет данных	Общая сумма грантов	Тыс. долл.	2 полугодие 2022 года	Женщинам-предпринимателям предоставлено оборудование	МТСОМ	ПРООН	Внебюджетные средства

		трех целевых цепочках добавленной стоимости (мед, сухофрукты и туризм)								
		2.8. Обучение женщин и девушек навыкам производства средств индивидуальной защиты	Потребность возникла в связи с пандемией COVID-19	Число обученных	Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Женщины получают возможность производить востребованные товары	МТСОМ	ПРООН	Внебюджетные средства
		2.9. Расширение цифровых возможностей для молодежи и женщин: «Digital Ayimdar» через обучение в области IT.	IT-нетрадиционная профессия для женщин	Число обученных	Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Женщины получают возможность получить современные востребованные навыки	МТСОМ, МЦР	ПРООН	Внебюджетные средства
		2.10. Поддержка предпринимательства среди молодежи и женщин, мигранты на стартапы и действующий бизнес	Слабая поддержка женского и молодежного предпринимательства	Общая сумма мини-грантов	Тыс. долл.	2 полугодие 2022 года	Стартапы и действующий бизнес женщин и молодежи получают мини-гранты на развитие	МТСОМ	ПРООН	Внебюджетные средства
3	Содействие развитию практических навыков женщин путем вовлечения	3.1. Запуск Программы условных денежных переводов в качестве экстренного	Охват не менее 40 % женщин обучением и участием	Количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития	Человек	2 полугодие 2022 года	Не менее 40 % женщин из общего количества участников приняли участие в проектах по обучению, повышению	МТСОМ, ОМСУ (по согласованию)	ВПП ООН	В пределах средств

	<p>их в доходоприносящие проекты, обучение по агротехнологиям и вопросам питания</p>	<p>реагирования и восстановления в 23 городах Кыргызской Республики</p>	<p>в проектах по развитию сообществ</p>				<p>потенциала и навыков, развитию сообществ</p>			<p>предусмотренных в республиканском/или местных бюджетах, внебюджетные средства</p>
		<p>3.2. Поддержка малоимущего населения в отдаленных регионах в рамках Странового стратегического плана ВПП ООН на 2018–2022 гг.</p>		<p>Количество женщин, принявших участие в проектах по активным мерам социального развития</p>	<p>Человек</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>		<p>МТСОМ, РГА, ОМСУ (по согласованию)</p>	<p>ВПП ООН</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных</p>

										В республиканском или местных бюджетах, внебюджетные средства
Цель 2. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин и мужчин										
4	Повышение эффективности регулирования вопросов труда	4.1. Проведение исследования рынка труда и занятости с фокусом на аспекты достойного труда	Не проводилось	Проведено исследование	Документ	2 полугодие 2022 года	Выявлена фактическая ситуация и разработаны рекомендации по созданию условий для достойного труда	МТСОМ	ЮСАИД	Внебюджетные средства
		4.2. Разработка проекта программы «Достойный труд» с учетом результатов проведенного исследования	Нет программы	Программа разработана	Документ	1 полугодие 2023 года	Программа включает гендерные вопросы	МТСОМ, МЭК, Ассоциация работодателей (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных

							нию), ФПК (по согласо ва-нию)		тре н- ных в рес пуб ли- канс ком бюд жет е, вне бюд - жет ные сре дств а
		4.3. Включение в генеральное соглашение (между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республикански ми объединениями работодателей на 2022–2024 годы) пунктов, улучшающих	Нет	Изменено генеральное соглашение	Документ	2 полугодие 2022 года	Улучшена поддержка работающих женщин	МТСО М, ФПК (по согласо ва- нию), Ассоци ация GIA (по согласо ва-нию)	В пре дел ах сре дств , пре ду- смо тре н- ных в рес пуб ли- канс ком бюд

		положение женщин								жет е
5	Обеспечение информированности работников, работодателей и трудовых мигрантов по вопросам трудовых прав, обязанностей, доступа к услугам и т.д.	5.1. Повышение уровня правовой грамотности работников, особенно женщин, а также работодателей по гендерно-чувствительным вопросам условий труда и других норм законодательства, касающихся трудовых отношений	Низкий уровень правовой грамотности работников и работодателей	Количество обученных работников и работодателей	Человек	2 полугодие 2023–2024 гг.	Повышен уровень знаний о правах и обязанностях работников и работодателей по гендерно-чувствительным вопросам	МТСО М	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		5.2. Осуществление защиты прав и интересов граждан КР за рубежом, обеспечение правовой	Уязвимость и низкий уровень правовой грамотности мигрантов	Количество получивших консультации (по полу)	Человек	Постоянно	Повышен уровень знаний трудовых мигрантов	МИД	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, пре

		помощи и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования в соответствии с законодательством КР	в							дусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		5.3. Осуществление защиты потенциальных трудящихся мигрантов и возвратившихся мигрантов, обеспечение правовой помощи и продолжение работы по обеспечению доступа к услугам, в том числе в сфере документирования	Уязвимость и низкий уровень правовой грамотности мигрантов	Количество получивших консультации (по полу)	Человек	Постоянно	Повышен уровень знаний трудовых мигрантов	МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском

		ия в соответствии с законодательством КР							ком бюджет, внебюджетные средства	
		5.4. Организация онлайн-площадки по обмену опытом и наставничеству между успешными женщинами-мигрантами и женщинами, собирающимися работать за границей	Нет	Количество женщин, получивших консультацию от наставников	Человек	2023–2024 гг.	Не менее 2 раз в год организуются площадки по обмену опытом между женщинами-мигрантами и женщинами, собирающимися работать за границей	МТСОМ, кыргызские диаспоры (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные сре

									дства
	5.5. Создание IT-хаба в г. Ош для молодежи и женщин в целях обучения разным цифровым навыкам и развития цифровой экономики	Востребованность цифровых навыков растет	Создан IT-хаб	Ед.	2 полугодие 2022 года	Женщины и молодежь имеют возможность получить цифровые навыки	МКИСМ П, МЦР	ПРООН	Внебюджетные средства
	5.6. Создание онлайн-платформы (мобильное приложение) для работодателей и безработных, а также проведение онлайн-тренингов, курсов, в т.ч. для повышения информированности о вопросах труда и занятости для (сельских) женщин		Наличие онлайн-платформы (мобильного приложения)	Ед.	2 полугодие 2022 года	Есть возможность использовать мобильное приложение для поиска работы и работников	МТСОМ	ПРООН	Внебюджетные средства
	5.7. Проведение TFT по новым учебным стандартам и предметам (искусственный интеллект,	Не проводилось ранее	Число участников	Человек	2 полугодие 2022 года	Участники получают знания по новым учебным стандартам и предметам	МОН	ПРООН	Внебюджетные средства

		кибербезопасность, нейронные сети, машиностроение) для КГТУ и ОшТУ, а также разработка учебных модулей и видеоуроков для студентов								а
		5.8. Проведение онлайн-бизнес-тренингов и вебинаров с привлечением экспертов из Сколково	Не проводилось ранее	Число участников по полу и возрасту	Человек	2 полугодие 2022 года	Женщины и молодежь имеют возможность получить цифровые навыки	МКИСМ П, ПВТ (по согласованию)	ПРООН	Внебюджетные средства
		5.9. Проведение онлайн-тренингов по YouTube и блогерству	-	Число участников по полу и возрасту	Человек	2 полугодие 2022 года	Женщины и молодежь имеют возможность получить цифровые навыки	МКИСМ П	ПРООН	Внебюджетные средства
Цель 3. Улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов										
6	Внедрение гендерного измерения в политику адаптации к изменению климата	6.1. Интеграция гендерных аспектов в определяемый на национальном уровне вклад в рамках Парижского соглашения (ОНУВ)	Не проводилось	ОНУВ	Документ	2 полугодие 2022 года	ОНУВ содержит гендерные аспекты	МПРЭТ Н	ПРООН	В рамках проекта по разработке ОНУВ

		6.2. Проведение гендерного анализа утвержденных национальных и секторальных стратегических документов по адаптации к изменению климата	Не проводилось	Заключения гендерного анализа	Ед.	2023 год	Интеграция гендерных аспектов в национальные и секторальные стратегические документы по изменению климата	МТСО М, МЭК, МПРЭТ Н	ПРООН	В рамках проекта по разработке НАП
		6.3. Проведение оценки уязвимости женщин, молодежи и других уязвимых групп к изменению климата в региональном и гендерном разрезе	Не проводилось	Аналитический отчет	Наличие	2 полугодие 2023 года	Аналитический отчет по оценке уязвимости женщин, молодежи и других уязвимых групп к изменению климата в региональном разрезе	МТСО М, МПРЭТ Н, ОМСУ (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	Внебюджетные средства
7	Повышение потенциала по учету гендерных аспектов в условиях изменения климата	7.1. Повышение потенциала женщин – депутатов местных кенешей по вопросам адаптации к изменению климата и климатическому планированию с учетом гендерных аспектов	Нет данных	Количество обученных	Человек	2 полугодие 2023 года	Повышен потенциал 200 женщин –депутатов местных кенешей по вопросам адаптации к изменению климата и климатическому планированию	МТСО М, ОМСУ (по согласованию)	ЕС / БИОМ проект «Устойчивость молодежи к изменению климата»	Внебюджетные средства
		7.2. Обучение	Нет	Количество	Человек	2	Повышен уровень	МЗ	Партнеры	В

		СКЗ и медицинских сотрудников ПМСП вопросам реагирования на вызовы изменения климата	данных	обученных		полугодие 2022–2024 гг.	знаний СКЗ и сотрудников ПМСП по профилактике воздействия ИК		по развитию (по согласованию)	пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		7.3. Разработка и распространение отраслевых информационных продуктов по вопросам адаптации к изменению климата, включая	-	Количество информационных продуктов	Ед.	2 полугодие 2023 года	Население ознакомлено с вопросами адаптации к изменению климата	МПРЭТ Н	ПРООН	Внебюджетные средства

		гендерные аспекты								
Культурная политика и функциональное образование										
Цель 4. Продвижение культурных норм и установок, способствующих гендерному равенству										
8	Продвижение солидарности и взаимной поддержки вместо традиционного разделения мужских и женских обязанностей, равного подхода в воспитании мальчиков и девочек, а также продвижение равного права на труд, адаптивное лидерство в сфере женского предпринимательства и поддержки женщин-трудовых мигрантов	8.1. Разработка тренинговых модулей по изменению отношения к семейным и гендерным ролям в рамках гендерно-чувствительной журналистики	Обобщенный опыт, информационные и тренинговые материалы по проектам	Разработаны модули для тренинга	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработаны модули для тренинга журналистов и лидеров мнений по изменению отношения к гендерным и семейным ролям	МКИСМ П, МТСО М	Инициатива «Луч света»/ПРООН, ОО «Медиа полиси»	Внебюджетные средства
		8.2. Разработка и продвижение приложения для социальных сетей, ориентированного на молодежь, чтобы бросить вызов социальным нормам, связанным с насилием в отношении женщин и девочек, и пагубным практикам	Отсутствие приложений, меняющих определенные социальные нормы	Мобильное приложение	Ед.	2 полугодие 2022 года	Разработаны и широко распространены приложения для социальных сетей, продвигающие новые позитивные социальные нормы	МТСО М	Инициатива «Луч света»/ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства
		8.3. Внедрение инновационного экспериментального обучения через	Отсутствие инструментов самооценки	Разработанные инструменты самооценки	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработаны и внедрены инструменты самооценки СМИ и обучающие	МКИСМ П	Инициатива «Луч света»/ООН – женщины	Внебюджетные средства

		инструменты самооценки СМИ, на предмет их знаний, отношения, поведения и практики в сфере насилия в отношении женщин и девочек	ки				материалы			средства
	8.4.	Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	Опыт проведения конкурсов для журналистов	Количество проведенных мероприятий. Количество разработанных медиа-продуктов	Ед. Ед.	2 полугодие 2022 года	Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейших медиакампаний	МКИСМП, МТСОМ, государственные СМИ (по согласованию)	Инициатива «Луч света»	Внебюджетные средства
	8.5.	Методологическое сопровождение и обучение в целях повышения качества медийных продуктов по гендерной тематике, в том числе через проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях с	Присутствие стереотипного освещения гендерных ролей в СМИ. Опыт проведения кампаний	Количество опубликованных медиапродуктов. Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов. Количество просмотров в социальных сетях. Количество позитивных и негативных реакций и комментариев в социальных сетях	Ед. Минут Ед.	2 полугодие 2022– 2024 гг.	Проведены медиакампании и получен положительный общественный резонанс	МКИСМП, МТСОМ, государственные СМИ (по согласованию)	ПРООН	Внебюджетные средства

	использованием продуктов, полученных в результате различных конкурсов и других мероприятий			Ед.					
	8.6. Внедрение гендерно-трансформирующих систем обучения и изменение гендерных социальных норм, в том числе по модели GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики населения и поддержки местных инициатив и носителей новых социальных норм по продвижению жизни без насилия	Подтвержденный передовой опыт реализации GALS	Количество чемпионов GALS, по полу	Человек	2 полугодие 2022 года	Расширены платформы для участия отдельных лиц и групп для анализа их средств к существованию с гендерной точки зрения и принятия практических мер по устранению гендерного неравенства, преодолению гендерных барьеров на индивидуальном уровне и в семье	МТСОМ, ОМСУ в пилотных районах (по согласованию)	Инициатива «Луч Света»/ООН – женщины, ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства
	8.7. Проведение инициативы	Наличие опыта	Проведена просветительская	Мероприятие, охват	2 полугодие 2022–	У женщин и девочек на пилотных	МЮ, Адвока	Инициатива «Луч	Внебюджет

		«Автобус солидарности» в 12 сообществах Чуйской, Нарынской и Ошской областей, включая национальную информационную кампанию, для повышения правовой информированности женщин и девочек	проведения подобных мероприятий, программа кампании	кампания	женщин и девочек	2024 г.	территориях повысится информированность в вопросах правовой грамотности	тура (по согласованию)	света»/ ПРООН	- жетные средства
		8.8. Продвижение подходов «позитивной маскулинности» через кампанию «Вовлекая Мужчин» (MenEngage) – включая работу с общественными, религиозными деятелями (спортивные деятели, местные знаменитости и т.д.) и реализацию гендерно-трансформирующих программ,	Исследования «Мужчины и гендерное равенство» (IMAGES). Ограниченное количество обучающих материалов и кампаний	Количество мероприятий в рамках кампании. Разработанные материалы. Количество участников мероприятий, тренингов	Ед. Документ Человек	2 полугодие 2022 года	Разработаны обучающие материалы и проведены тренинги и кампании	МТСОМ, МКИСМП, ГКДР (по согласованию), религиозные организации (по согласованию)	Инициатива «Луч света» / ЮНФПА	Внебюджетные средства

		основанных на результатах международного исследования «Мужчины и гендерное равенство» (IMAGES).								
9.	Развитие образования, свободного от гендерных стереотипов	9.1. Проведение АДГЭ учебных стандартов и программ юридических факультетов государственных университетов	Разработанная методология АДГЭ для школьных учебников	Проведенная экспертиза, отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022–2024 гг.	Проанализированы учебные программы для юридических специальностей, разработаны рекомендации для их гендеризации	МОН	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства
9.2. Обучение методологии АДГЭ авторов учебников, работников образовательных организаций, педагогов, издательств и независимых экспертов		Опыт проведения тренинга в по АДГЭ	Количество обученных	Человек	2 полугодие 2022–2024 гг.	Обученные авторы смогут разрабатывать учебно-методические комплексы, соответствующие требованиям АДГЭ; педагоги и методисты, эксперты смогут проводить качественную АДГЭ УМК	МОН	Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европейского союза (2022 г.)	Внебюджетные средства	
9.3. На основе результатов АДГЭ разработка междисциплинарного гендерно-трансформатив		Отчет по проведенной АДГЭ	Наличие разработанного модуля, внесение модуля в учебные планы и программы вузов	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	Разработан и внедрен гендерно-трансформативный учебный модуль по правам человека для студентов юридических	МОН	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства	

		ного модуля по правам человека и его интеграция в текущие программы обучения юридических факультетов государственных университетов					специальностей			а
		9.4. Внедрение гендерно-трансформативных модулей в программу подготовки учителей с учетом норм, подходов и моделей поведения, основанных на гендерном равенстве	Опыт гендерных тренингов	Разработанные обучающие модули и материалы. Количество обученных педагогов	Документ Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Гендерно-трансформативные модули разработаны и внедрены. Обученные педагоги улучшают свою гендерную компетентность	МОН	Инициатива «Луч света»/ ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства
		9.5. Регулярное осуществление мониторинга обязательного проведения АДГЭ учебников, в соответствии с принятой методологией АДГЭ	Утвержденная МОН методология АДГЭ	Отчет о проведении мониторинга	Текст отчета	2022–2024 гг. Ежегодно, в конце года	Учебники, которые готовятся к изданию, проходят экспертизу и соответствуют требованиям АДГЭ	МОН	Инициатива «Луч света»/ ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства
10	Изменение отношения к политическому участию	10.1. Разработка руководства по гендерно-	Методология АДГЭ	Наличие руководства	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	Имеется руководство, которое журналисты могут	МКИСМП	ЮСАИД	Внебюджет

женщин, включая изменение отношения к специальным мерам – квотам для женщин в органах управления, в том числе в общинных организациях по управлению ресурсами (поливная вода, пастбища и т.д.)	чувствительном у освещению политического участия женщин					использовать в работе			ные средства
	10.2. Организация и проведение тренингов по гендерно-чувствительному у освещению политического участия женщин	Наличие учебных материалов	Проведенные тренинги, обученные журналисты	Мероприятие, количество обученных человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Обученные журналисты применяют гендерно-чувствительные подходы в работе	МКИСМ П	ЮСАИД	Внебюджетные средства
	10.3. Организация и проведение медиалаборатории по гендерно-чувствительному у освещению политического участия женщин	Разработанные учебные материалы по теме	Проведение лаборатории	Мероприятие	2 полугодие 2022 года	Подготовлены гендерно-чувствительные материалы по теме	МКИСМ П	ЮСАИД	Внебюджетные средства
	10.4. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	Проведение конкурсов для журналистов	Количество участников конкурса. Количество конкурсных медиапродуктов	Человек Ед.	2 полугодие 2022 года	Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейшей медиакампании	МТСОМ, МКИСМ П, государственные СМИ (по согласованию)	Фонд «Сорос–Кыргызстан», ПРООН	Внебюджетные средства
	10.5. Проведение медийных кампаний в СМИ и социальных	Проведение кампаний	Количество опубликованных медиапродуктов. Количество эфирного времени,	Ед.	2023 год	Проведены медиакампании и получен положительный общественный	МТСОМ, МКИСМ П, государ	Фонд «Сорос – Кыргызстан», ПРООН	Внебюджетные

		сетях с использованием продуктов, конкурса и других материалов, отражающих отношение к женщинам-политикам, приоритетность социальных областей политики над другими сферами		выделенного для медийных продуктов. Количество просмотров в социальных сетях. Количество позитивных и негативных реакций и комментариев в социальных сетях	Минут Ед. Ед.		отклик	- ственные СМИ (по согласованию)		средства
11	Изменение отношения к профессиональной реализации мужчин и женщин, а также в сфере спорта и других видов дополнительного образования (профессиональные стереотипы)	11.1. Разработка тренинговых модулей для обучения журналистов гендерно-чувствительной журналистике	Обобщенный опыт, информационные и тренинговые материалы по проектам	Документ	Мероприятие	2 полугодие 2022 года	Модули готовы для использования и включены в программу тренингов по гендерно-чувствительной журналистике	МКИСМ П, МТСО М	ЮСАИД, Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европейского союза (2022 г.)	Внебюджетные средства
		11.2. Организация конкурсов для авторов медийных продуктов	Проведение конкурсов для журналистов	Количество участников конкурса. Количество конкурсных медиапродуктов	Человек Ед.	2 полугодие 2022 года	Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейшей медиакампании	МТСО М, МКИСМ П, государственный	Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке	Внебюджетные средства

							ственные СМИ (по согласо ва-нию)	е Европей- ского союза (2022 г.)	дств а
	11.3. Проведение медийных кампаний в СМИ и социальных сетях на базе продуктов, конкурсов, а также других материалов, разрушающих профессиональ ные гендерные стереотипы, продвигающих современные специальности, перспективные для девушек и юношей, а также семейную и коллективную поддержку «нестандартном у» профессиональ ному выбору со стороны детей, подростков и молодежи	Проведен ие кампаний	Количество опубликован-ных медиапро-дуктов. Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов. Количество просмотров в социальных сетях. Количество позитивных и негативных реакций и коммента-риев в социальных сетях	Ед. Минут Ед. Ед.	2023– 2024 гг.	Проведены медиакампании и получен положительный общественный отклик	МТСО М, МКИСМ П, государ - ственн ые СМИ (по согласо ва-нию)	Партнеры по развитию	Вне бюд - жет ные сре дств а
	11.4. Публикации модельных классных часов	Наличие материал ов для проведен	Модельные классные часы. Количество	Публика- ция	2 полугодие 2022– 2024 гг.	Проведены классные часы и собрания, родители и ученики	МОН, КАО и РИППК (по	Партнеры по развитию	В пре дел ах

		и родительских собраний в газете «Кут-Билим». Проведение классных часов для школьников и родительских собраний по профориентации, с акцентом на разрушение профессиональных стереотипов и преимущества от более сбалансированного в сфере гендера рынка труда	ия классных часов и собраний	проведенных классных часов и собраний	Ед.		проинформированы о гендерном дисбалансе на рынке труда и важности преодоления профессиональных стереотипов	согласованию), МТСОМ		средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
Цель 5. Продвижение функционального образования в сфере гендера										
12	Продвижение образования в сфере равного воспитания мальчиков и девочек, солидарности и взаимной поддержки, грамотного	12.1. Внедрение вопросов гендерного равенства и формирования здоровых и справедливых отношений в учебные программы профессиональных лицеев и религиозных	Вопросы гендерного равенства не внедрены в учебные программы	Гендерно-чувствительные учебные программы	Документ	2 полугодие 2022 года	Учебные программы профессиональных лицеев и медресе включают вопросы гендерного равенства	МТСОМ, МОН, ГКДР (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ ЮНФПА	Внебюджетные средства

родитель- ства, раннего развития и ответствен- ного отцовства	школ (медресе) для мальчиков- подростков								
	12.2. Разработка тренинговых материалов и материалов для родительских собраний (с публикацией в газете «Кут- Билим»)	Наличие тренинго- вых модулей по теме	Тренинговый модуль по теме	Документ	2 полугодие 2022– 2024 гг., ежегодно	Разработанный модуль позволит начать подготовку тренеров	МОН, КАО и РИППК (по согласо- ва- нию), МТСО М	Партнеры по развитию (по согласова- нию)	В пре- дел- ах сре- дств , пре- д- смо- тре- н- ных в рес- пуб- ли- канс- ком бюд- жет- е, вне- бюд- - жет- ные сре- дств- а
	12.3. Проведение родительских собраний	Наличие опублико- ванных материал- ов	Отчет о проведении собраний	Документ	2022– 2024 гг., ежегодно	Проведенные собрания повлияли на информирован- ность родителей в сфере гендерных аспектов семейного воспитания	МОН, КАО и РИППК (по согласо- ва- нию)	Партнеры по развитию (по согласова- нию)	В пре- дел- ах сре- дств ,

										пре- ду- смо- тре- н- ных в рес- пуб- ли- канс- ком бюд- жет- е, вне бюд- жет- ные сре- дств- а
		12.4. Проведение исследования по вовлечению мужчин в борьбу за гендерное равенство и ответственное отцовство	Наличие предыду- щих исследо- ваний и кабинет- ное исследо- вание	Отчет о результатах исследова- ния	Мероприя- тие, охват человек	2 полугодие 2022 года	Повысилась осведомлен- ность экспертов о путях вовлечения мужчин в вопросы гендерного равенства и ответственное отцовство	МТСО М	«Луч света»– ЮНФПА	Вне бюд- жет- ные сре- дств- а
13	Создание системы распростра- нения базовых знаний о репродук- тивном	13.1. Дальнейшее распростране- ние базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном	Тренинги, проведен- ные в рамках предыду- щего НПД, наличие-	Проведен- ные тренинги	Мероприя- тие	2022– 2024 гг.	Солдаты срочной службы проходят обучение на тренингах и повышают свои знания в сфере репродуктивно-го здоровья и	МО, ПС ГКНБ, МЗ	Партнеры по развитию (по согласова- нию)	В пре- дел- ах сре- дств- , пре

	<p>здоровье среди мужчин</p>	<p>равенстве и преодолении гендерных стереотипов, предупреждение гендерного насилия среди военнослужащих срочной военной службы в рядах Вооруженных Сил КР, контрактной службы, составов солдат и сержантов</p>	<p>информационных материалов</p>				<p>гендерного равенства и недискриминации</p>			<p>дусмо-тре-ных в рес-пуб-ли-канс-ком бюд-жет-е, вне бюд-жет-ные сред-ства</p>
		<p>13.2. Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности</p>	<p>Информационные материалы</p>	<p>Проведенные беседы с населением</p>	<p>Охват человек</p>	<p>2 полугодие 2022–2024 гг.</p>	<p>Мужчины, проживающие в сельской местности, посещающие мечети, повысят свои знания в сфере здоровья</p>	<p>ГКДР (по согласованию), МЗ, религиозные организации (по согласованию)</p>	<p>Партнеры по развитию (по согласованию)</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском</p>

										бюджет е, вне бюджет - жет ные средств а
14	Продвижение образования в сфере гендерных аспектов устойчивого развития	14.1. Обучение женщин-фермеров в районах с прогнозируемым повышением засухи (Узген, Баткенская область, восток Иссык-Кульской котловины, долинная зона Приферганья, Суусамырская котловина, предгорная и высокогорная зоны Чуйской области (Аламудунский район) методам эффективного использования водных ресурсов и накопления воды, удержания воды (в том числе	Не проводилось	Количество обученных женщин-фермеров	Человек	2 полугодие 2022–2024 гг.	Обучено не менее 100 женщин-фермеров	МСХ, МЧС, МПРЭТ Н	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства

		через восстановление лесозащитных зон) – сардобы, ледяные ступы и т.д.								а
		14.2. Обучение женщин-фермеров мерам по климатически оптимизированному сельскому хозяйству (CSA)	Не проводилось	Количество человек	Человек	2024 год	Женщины-фермеры обучены мерам климатически оптимизированного сельского хозяйства (CSA) – не менее 100 человек	МСХ, МЧС, МПРЭТ Н	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
15	Продвижение гендерного измерения	15.1. Разработка тренинговых материалов по	Наличие материалов и экспертов	Разработанный тренинговый модуль	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработанный модуль позволит проводить тренинги	МЧС, МТСО М, ОМСУ	Партнеры по развитию (по	В пределах

образования в сфере чрезвычай- ных ситуаций	вопросам гендерных аспектов чрезвычайных ситуаций	в					(по согласо ва-нию)	согласова -нию)	сре дств , пре ду- смо тре н- ных в рес пуб ли- канс ком или мес тны х бюд же- тах, вне бюд - жет ные сре дств а
	15.2. Проведение TFT	Наличие эксперто в	Проведен-ный TFT	Охват человек	1 полугодие 2023 года	Подготовлен-ные тренеры позволят проводить тренинги в регионах	МЧС, МТСО М, ОМСУ (по согласо ва-нию)	Партнеры по развитию (по согласо ва-нию)	В пре дел ах сре дств , пре ду- смо

									тренинговых в республиканском или местных бюджетах, внебюджетные средства	
		15.3. Проведение тренингов на пилотных территориях	Наличие модуля и тренеров	Проведенные тренинги	Охват человек	2023 год	Проведено 4 тренинга по 30 человек: 2 на Юге и 2 на Севере	МЧС, МТСОМ, ОМСУ (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республике

										ли- канс ком или мес тны х бюд же- тах вне бюд - жет ные сре дств а
16	Интеграция гендерного подхода в Концепцию повышения правовой грамотности на 2021–2025 гг.	Проведение гендерного анализа и разработка рекомендаций по внесению изменений в Концепцию	Наличие разработанной Концепции	Проведенные консультации и внесение гендерных дополнений в Концепцию	Документ	2 полугодие 2022 года	Концепция обновлена в соответствии с гендерными рекомендациями	МТСО М, МЮ	ПРООН	Внебюджетные средства
Цель 6. Объяснение категорий гендерной дискриминации и насилия и путей их предотвращения										
17	Создание и продвижение методологии и механизма проведения антидискриминационной и гендерной экспертизы для медийных и	17.1. Разработка методологии АДГЭ медийных продуктов, включающей стандарты гендерно-чувствительной журналистики	Наличие Методологии АДГЭ учебных материалов	Наличие методологии	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	Разработана методология с индикаторами и стандартами, которую можно применять для гендерной экспертизы медиапродуктов	МКИСМ П, ГП (по согласованию), ОВД, МТСО М	Профессиональные ассоциации, СМИ, Проект «ДаткаЙым» при финансовой поддержке	Внебюджетные средства

	рекламных продуктов							Европейского союза (2022 г.)		
		17.2. Продвижение методологии как инструмента, рекомендованного для использования в судебных органах и при решении спорных вопросов, касающихся медиапродуктов	Наличие готового документа с надлежащими индикаторами	Утверждение на уровне министерства и рекомендация к использованию, утвержденными процедурами	Документ	2023–2024 гг.	Разработаны процедуры проведения гендерной экспертизы медиапродуктов	МКИСМ П, ГП (по согласованию), ОВД, СД ВС (по согласованию), МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	Внебюджетные средства
		17.3. Внедрение методологии в работу медийных и рекламных компаний через тренинги	Обобщенный опыт, информационные и тренинговые материалы по проектам	Проведено 4 тренинга	Мероприятие	2 полугодие 2022 года	Проведено 2 тренинга на юге и 2 в г. Бишкек для северных областей. У журналистов и блогеров повысилась гендерная чувствительность, возникли идеи для участия в конкурсе	МКИСМ П, ГП (по согласованию), ОВД, СД ВС (по согласованию), МТСОМ	Профессиональные ассоциации, СМИ	Внебюджетные средства
18	Создание и продвижение материалов и продуктов, объясняющих, что такое гендерная	18.1. Разработка тренинговых модулей для журналистов и лидеров мнений и включение их в	Наличие материалов по теме	Разработанные модули	Документ	2 полугодие 2022 года		МТСОМ, МКИСМ П	Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европей-	Внебюджетные средства

дискриминация и насилие, и как с ними бороться, включая примеры позитивной девиации из сферы бизнеса	проводимые тренинги							ского союза (2022 г.)	
	18.2. Организация конкурса для журналистов и лидеров мнений	Проведение конкурсов для журналистов	Количество участников конкурса. Количество конкурсных медиаматериалов	Человек Ед.	2 полугодие 2022–2024 гг.	Проведен конкурс и получены медиапродукты для дальнейшей медиакампании	МТСОМ, МКИСМП, государственные СМИ (по согласованию), НТРК (по согласованию), ЭлТР (по согласованию)	Проект «ДаткаЙым» при финансовой поддержке Европейского союза (2022 г.)	Внебюджетные средства
	18.3. Проведение кампаний в СМИ и социальных сетях	Проведение кампаний	Количество опубликованных медиапродуктов. Количество эфирного времени, выделенного для медийных продуктов. Количество просмотров в социальных сетях. Количество позитивных и негативных реакций и комментариев в	Ед. Минут Ед.	2 полугодие 2022–2024 гг.	Проведены медиакампании, повысилась информированность широких слоев населения в вопросах гендерной дискриминации	МКИСМП, МТСОМ, государственные СМИ (по согласованию)	Проект «ДаткаЙым» при финансовой поддержке Европейского союза (2022 г.)	Внебюджетные средства

				социальных сетях						
					Ед.					
19	Продвижение гендерного образования и повышение информированности о гендерной дискриминации среди активной молодежи	19.1. Повышение потенциала молодежи для участия в переговорных процессах и принятии решений с учетом гендерной перспективы	Наличие тренинговых модулей	Количество тренингов. Количество обученных, по полу	Ед. Человек	2 полугодие 2022 года	Молодежь получит знания и углубит представление о работе ОБСЕ через модельную деловую игру, включая работу с гендерными вопросами – не менее 20 человек из Центральной Азии	МКИСМ П	ОБСЕ	Внебюджетные средства
		19.2. Проведение международной летней школы по вопросам демократического управления и развития парламентаризма для молодежи из стран ЦА и Афганистана	Наличие программы летней школы	Количество участников, по полу	Человек	2 полугодие 2022 года	Участники летней школы получат углубленное представление о вопросах международной безопасности, политической и общественной трансформации, прав человека и участия женщин на всех уровнях обеспечения безопасности,	МКИСМ П	ОБСЕ	Внебюджетные средства

						общественного развития и управления, не менее 20 человек			
	19.3. Проведение международной летней школы по вопросам расширения регионального сотрудничества и продвижения дипломатических отношений для молодых дипломатов из стран ЦА, Афганистана, Монголии, Российской Федерации, Республики Беларусь и Венгрии	Наличие эксперта в и программы школы	Проведенная школа и охват участников	Количество участников по полу	2 полугодие 2022 года	Участники летней школы получают углубленное представление о вопросах международной безопасности, политической и общественной трансформации, прав человека и участия женщин на всех уровнях обеспечения безопасности, общественного развития и управления, не менее 20 человек	МИД (Дипломатическая академия при МИД КР)	ОБСЕ	Внебюджетные средства
	19.4. Проведение информационной кампании для учеников 9-х классов по вопросам гендерного и домашнего насилия	Наличие информационных материалов	Проведение кампании, охват школьников	Человек	2 полугодие 2022 года	Школьники получают информацию о гендерном насилии и повысят свою информированность в этих вопросах	МОН	ОБСЕ	Внебюджетные средства
	19.5. Проведение молодежных дискуссионных клубов для	Наличие информационных материалов	Количество мероприятий. Количество охваченных школьников	Ед. Человек	2 полугодие 2022 года	Школьники углубят свое понимание вопросов гендерного и домашнего насилия	МОН	ОБСЕ	Внебюджетные

		старшеклассников по вопросам гендерного и домашнего насилия								средства
		19.6. Организация и проведение медиа-лаборатории на тему «Продвижение гендерного равенства и гражданского активизма»	Наличие экспертов и материалов	Количество участников (журналистов)	Человек	2 полугодие 2022 года	Журналисты углубят свое понимание вопросов активизма и научатся приемам включения активистских практик в свою работу	МКИСМ П	ЮСАИД	Внебюджетные средства
		19.7. Организация и проведение кампании в СМИ и социальных сетях	Наличие подготовленных журналистов	Наличие опубликованных материалов	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	В публичном пространстве появятся материалы об активизме и борьбе с гендерным насилием	МКИСМ П	ЮСАИД	Внебюджетные средства

Усиление защиты от гендерной дискриминации и справедливое правосудие

Цель 7. Мониторинг правоприменительной практики, развитие правовых и институциональных механизмов для эффективного расследования и справедливого правосудия в случаях гендерной дискриминации и гендерных преступлений

20	Разработка и реализация антидискриминационного законодательства, включающего все виды дискриминации	20.1. Изучение и анализ международного опыта инициатив внедрения антидискриминационного законодательства, включая обзор	Опыт проведения обзора законодательства	Отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	Подготовлены рекомендации для разработки и лоббирования законодательной инициативы. Образована МВРГ	МТСО М, МВД, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию),	ПРООН	В пределах средств, предусмотренных
----	--	---	---	------------------------------	----------	---------------------------	--	--	-------	-------------------------------------

		реализации национального законодательства о равных правах и равных возможностях и формирование МВРГ для разработки антидискриминационного законодательства					ФПК (по согласованию), МКИСМ П, МИД (Служба миграции), МОН, ГКДР (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)		Н-ных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		20.2. Разработка МВРГ антидискриминационного законодательства, организация общественных слушаний антидискриминационного законодательства и внесение на рассмотрение Кабинета Министров КР	Проект НПА	Документ	2 полугодие 2023–2024 гг.	Разработан проект НПА. Собраны предложения к проекту НПА	МТСО М, МЮ, МВД, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию), ФПК (по согласованию), МКИСМ П, МИД,	ПРООН	Внебюджетные средства

								ГКДР (по согласо ва- нию), МОН, ОМСУ (по согласо ва- нию)		
21	Внедрение системного анализа правоприменительной практики в сфере охраны и защиты от семейного насилия и внедрение эффективных законодательных и управленческих мер	21.1. Проведение анализа практики ОВД по расследованиям уголовных дел и проступков, и применения временного охранного ордера за период 2017–2020 гг.	Опыт проведения анализа практики ОВД	Отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022 года	Выявлены проблемы и подготовлены рекомендации для единообразного применения ОВД	МВД, МТСО М	Партнеры по развитию (по согласованию)	Внебюджетные средства
		21.2. Проведение исследования проблемы насилия в отношении женщин, основанного на методологии межстранового исследования ВОЗ по вопросам насилия в отношении женщин и	Нет	Отчет по результатам исследования	Документ	2023 год	Выявлены проблемы по изучаемым направлениям. Разработаны рекомендации для внесения изменений в действующее законодательство	МТСО М, НСК, МВД, МЗ, МОН, ГП (по согласо ва- нию), ОМСУ (по согласо ва- нию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	Внебюджетные средства

		влияния его на здоровье женщин								
		21.3. Разработка и утверждение пособия по проведению досудебного производства по фактам семейного насилия для следователей и сотрудников ОВД	Опыт разработки пособия для следователей по гендерным преступлениям	Пособие	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработано пособие и утверждены ведомственные акты	МВД, МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	Внебюджетные средства
		21.4. Разработка и утверждение методологии анализа законодательства и правоприменительной практики прокуратуры, ОВД, МТСОМ	Опыт проведения мониторинга исполнения Закона КР «О социальной правовой защите от насилия в семье»	Утвержденный документ	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработано руководство	ГП (по согласованию), МТСОМ, МВД, Совет по правам женщин при Торага ЖК КР (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджет

									- жетные средства	
		21.5. Разработка и принятие ведомственных актов для системного внедрения в деятельность прокуратуры, ОВД, МТСОМ, МЗ методологии анализа законодательства и правоприменительной практики	Нет	Утвержденные документы	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	Разработаны и приняты ведомственные акты	МТСОМ, МВД, МЗ, ГП (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		21.6. Проведение обобщенной судебной	Опыт проведения обобщен	Отчет по результатам обобщения	Документ	2 полугодие 2022 года	Выявлены проблемы и подготовлены рекомендации для	ВС (по согласованию)	ЮСАИД	Внебюджет

		практики по уголовным делам и проступкам по семейному насилию за период 2017–2020 гг.	ия судебной практики			единообразного применения судебными органами			ные средства	
		21.7. Внедрение аналитического компонента деятельности судебных органов и рассмотрение результатов на Пленуме ВС (при необходимости)	-	Методология анализа	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	В ежегодные планы включен аналитический компонент	ВС (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		21.8. Разработка и	Опыт проведен	Решение ВС	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработано руководство	ВС (по согласованию)	Партнеры по	В пре

		утверждение методологии анализа и обобщения судебной практики по гендерным преступлениям и семейному насилию	ия анализа судебной практики					ва-нию)	развитию (по согласованию)	дел ах сре дств , пре ду смо тре н ных в рес пуб ли канс ком бюд жет е, вне бюд - жет ные сре дств а
		21.9. Организация обсуждения вопросов, связанных с правовой реформой в области гендерного равенства, в рамках проводимой	Опыт проведения общественных слушаний, проведения гендерной экспертиз	Протоколы. Заключения гендерной экспертизы законов	Документ Документ	2 полугодие 2022 года	Заключения гендерных экспертиз обсуждены и учтены при проведении оценки законодательства и разработке проектов НПА	МЮ	ПРООН	Вне бюджетные средства

		работы по инвентаризации законодательства	ы							
22	Внедрение и реализация правовых механизмов законодательства (трудовой, уголовный, уголовно-процессуальный кодексы, о равных правах и равных возможностях) об ответственности за сексуальные домогательства	22.1. Формирование МВРГ, разработка правовых механизмов ответственности за сексуальные домогательства и их апробация в отобранных учреждениях центрального и местного уровня на основе совместной работы с поставщиками услуг и лицами, подвергнувшимися сексуальному домогательству на рабочем месте	Опыт образования межведомственных рабочих групп по разработке НПА. Опыт пилотирования новых механизмов	Ведомственный акт о создании МВРГ. Проект НПА. Проект СОП по рассмотрению случаев сексуального домогательства на рабочем месте в отобранных учреждениях	Документ	2 полугодие 2022 года	Апробирован проект СОП по рассмотрению случаев сексуального домогательства на рабочем месте в отобранных учреждениях	МТСО М, МВД МЮ, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства
		22.2. Организация общественных слушаний по законопроекту о внесении изменений в законодательство и внесение законопроекта о внесении изменений в	Опыт проведения общественных слушаний	Проект НПА с учетом предложений общественных слушаний	Документ	2023 год	Согласованный проект НПА передан в Кабинет Министров КР для дальнейшего продвижения и принятия	МТСО М, МВД Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства

		законодательство на рассмотрение Кабинета Министров КР								
		22.3. Разработка и внедрение механизмов борьбы с сексуальными домогательствами в отдельных учреждениях центрального и местного уровня	Поправки к Трудовому кодексу КР	НПА	Документ	2 полугодие 2022 года	Новые механизмы борьбы с сексуальными домогательствами утверждены и внедряются	МТСОМ, ГП (по согласованию), ФПК (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ООН – женщины	Внебюджетные средства
23	Внедрение системного анализа правоприменительной практики в сфере расследования фактов гендерной дискриминации и гендерных преступлений (ранних, принудительных браков, сексуального насилия, сексуальной эксплуатации и др.) и внедрение	23.1. Проведение анализа следственной и судебной практики по гендерно-обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2017–2020 гг.	Опыт проведения анализа судебной практики	Отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022	Выявлены проблемы и подготовлены рекомендации для единообразного применения судебными органами	МВД, ГП (по согласованию)	ПРООН	Внебюджетные средства
		23.2. Формирование МВРГ для разработки НПА/СОП, учитывающих особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных	Опыт образования МВРГ по разработке НПА	Ведомственный акт о создании МВРГ	Документ	2023 год	Образована МВРГ	МТСОМ, МВД, МЗ, Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных

<p>мер (правовых, практических, инфраструктурных), учитывающих инклюзивные подходы, разнообразие потребностей и особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных преступлений</p>	<p>преступлений</p>								<p>ных в республиканском бюджете, внебюджетные средства</p>
	<p>23.3. Разработка и утверждение НПА, включающих СОП и учитывающих особенности взаимодействия с пострадавшими от гендерных преступлений</p>	<p>Опыт разработки пособия для следователей</p>	<p>Ведомственные акты об утверждении стандартов деятельности</p>	<p>Документ</p>	<p>2023–2024 гг.</p>	<p>Приняты ведомственные акты</p>	<p>МВД, ГП (по согласованию), Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию)</p>	<p>Партнеры по развитию (по согласованию)</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p>

										е, вне бюд- жет ные сре дств а
		23.4. Разработка и утверждение ведомственных инструкций в каждом уполномоченном органе для детальной регламентации деятельности субъектов в целях практической реализации механизмов межведомственного взаимодействия в сфере профилактики и реагирования на гендерное насилие в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций	Нет	Совместный приказ об утверждении ведомственных инструкций	Документ	2023 год	Приняты ведомственные акты	МТСО М, МЗ, МЧС, МВД, МО	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пре дел ах сре дств , пре ду- смо тре н- ных в рес пуб ли- канс ком бюд жет е, вне бюд- жет ные сре дств а
24	Изучение	24.1. Изучение	Нет	Отчет по	Документ	2023–	Изучена практика	МТСО	Партнеры	В

<p>практики защиты имущественных отношений и нарушений имущественных прав женщин в незарегистрированных браках (в фактических брачных отношениях) и внедрение законодательных мер в соответствующее законодательство</p>	<p>международного опыта правовых механизмов</p>		<p>результатам анализа</p>		<p>2024 гг.</p>	<p>гарантий и соблюдения имущественных прав женщин в незарегистрированных фактических брачных отношениях</p>	<p>М, Адвокатура (по согласованию)</p>	<p>по развитию (по согласованию)</p>	<p>пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства</p>
	<p>24.2. Проведение исследования имущественных отношений в незарегистрированных браках</p>	<p>Нет</p>	<p>Отчет об исследовании</p>	<p>Документ</p>	<p>2023–2024 гг.</p>	<p>Выявлена практика нарушений имущественных прав женщин в незарегистрированных фактических брачных отношениях, выработаны рекомендации по</p>	<p>МТСО М, Адвокатура КР (по согласованию), Г П (по согласованию)</p>	<p>Партнеры по развитию (по согласованию)</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

							результатам исследования для внесения изменений в действующее законодательство	ВС (по согласованию), Совет по правам женщин ЖК КР (по согласованию)		
		24.3. Разработка рекомендаций и изменений в соответствующее законодательство	Нет	Проект НПА	Документ	2023 год	Разработан пакет НПА, подлежащих принятию Кабинетом Министров КР и Жогорку Кенешем КР	МТСО М, МЮ, ГП (по согласованию), ВС (по согласованию), Омбудсмен (Акыйкатчы) КР (по согласованию) Совет по правам женщин ЖК КР (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	Внебюджетные средства
Цель 8. Построение гендерно-чувствительной системы выявления, реагирования и профилактики в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия										
25	Построение	25.1.	Опыт	НПА о создании	Документ	2023 год	Образована	МТСО		В

комплексной системы предоставления услуг и помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия	Образование постоянной межсекторальной рабочей группы по построению комплексной системы предоставления услуг и помощи и разработка плана работы рабочей группы	образования межведомственных рабочих групп по разработке порядка оказания помощи	межведомственной рабочей комиссии			межведомственная рабочая комиссия	М, МВД, МЗ, мэрия г.Бишкек (по согласованию), мэрия г.Ош (по согласованию), Адвокатура КР (по согласованию)		пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	25.2. Расширение имеющихся НПА по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи при	Опыт разработки порядка взаимодействия субъектов	НПА об утверждении порядка/процедур	Документ	2023 год	Разработан пакет НПА, подлежащих принятию субъектами и/или Кабинетом Министров КР	МТСО М, МЗ, МЮ, МОН, ГП (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных

		семейном насилии и других видах гендерного насилия							Н-ных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	25.3. Разработка и утверждение практического руководства для всех субъектов предоставления услуг по межведомственному взаимодействию и предоставлению скоординированной помощи	Опыт разработки руководства для ОВД	Руководство по совершенствованию услуг для пострадавших от насилия	Документ	2 полугодие 2022 года	Руководство по предоставлению услуг пострадавшим разработано, введено в практику оказания услуг в интересах пострадавших от семейного и гендерного насилия и в соответствии с международными стандартами и лучшими мировыми практиками	МТСО М	Инициатива «Луч света» / ООН – женщины	Внебюджетные средства
	25.4. Поддержка горячей линии 117 для оказания	Опыт создания линии 111	Ведомственный акт	Документ	2 полугодие 2022 года	Утверждено Положение о горячей линии	МТСО М	ЮНФПА	Внебюджет

		помощи пострадавшим от семейного насилия							ные средства	
		25.5. Ситуационная оценка, разработка и утверждение правовых и институциональных мер для внедрения пилотного «Единого окна» в г. Бишкек	Нет	Проект НПА	Документ	2 полугодие 2022 года	Утверждены НПА, регламентирующие запуск «Единого окна» в г.Бишкек	МТСО М, мэрия г.Бишкек (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ ПРООН УНП ООН	Внебюджетные средства
		25.6. Проведение оценки ресурсов и функционала в органах внутренних дел для создания специализированных отделов по гендерной дискриминации и гендерному насилию	Нет	Отчет по результатам анализа	Документ	2 полугодие 2022 года	Оценка проведена, даны предложения для создания спецотделов в ОВД и прокуратуре	МВД	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджет

									- жетные средства	
		25.7. Осуществление ежегодной поддержки деятельности кризисных центров для лиц, пострадавших от семейного насилия, и создание государственных кризисных центров	Существует практика оказания услуг пострадавшим кризисными центрами в рамках госсозак аза и местных бюджетов	Количество служб и кризисных центров, получающих поддержку. Объем оказанной помощи кризисным центрам, в год	Документ	Ежегодно	Не менее 4 социальных служб / кризисных центров оказывают услуги пострадавшим в рамках государственного социального заказа и местных бюджетов Создан 1 государственный кризисный центр	МТСО М, мэрия г.Бишкек (по согласованию), мэрия г.Ош (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, внебюджетные средства

	<p>25.8. Усиление взаимодействия кризисных центров с адвокатами ГГЮП, Адвокатурой КР и правозащитным и организациями по предоставлению бесплатной правовой помощи клиентам кризисных центров</p>	<p>Опыт сотрудничества АКЦ и Учебного центра адвокатов</p>	<p>Меморан-думы о сотрудничестве</p>	<p>Документ</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Соглашения о сотрудничестве</p>	<p>МТСО М, МЮ, Адвокатура (по согласованию)</p>	<p>ЮСАИД, АКЦ</p>	<p>Внебюджетные средства</p>
	<p>25.9. Разработка мер на уровне областей и районов по эффективному межсекторальному взаимодействию по продвижению гендерного равенства, охране и защите от семейного и гендерного насилия, в том числе через поддержку КПНС, общественных советов</p>	<p>Типовой районный план по профилактике семейного насилия</p>	<p>Областные и районные планы мероприятий</p>	<p>Документ</p>	<p>2 полугодие 2022–2023 гг.</p>	<p>Областные и районные планы по реализации законодательства в сфере гендерного равенства, охраны и защиты от семейного и гендерного насилия</p>	<p>ППП КР, МГА, МТСО М</p>	<p>Инициатива «Луч света»/ ООН – женщины</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

		25.10. Продвижение культуры про боно и обучение адвокатов ГГЮП среди адвокатов для предоставления бесплатной первичной и квалифицированной юридической помощи пережившим насилие	Опыт учебного центра адвокатов	Количество адвокатов про боно	Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Методология организации про боно помощи	МЮ, Адвокатура КР (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства
		25.11. Улучшение услуг долгосрочного восстановления пострадавших от насилия, включая трудоустройство с привлечением партнеров из частного сектора	Опыт кризисных центров	Меморандумы о сотрудничестве	Документ	2 полугодие 2022–2024 гг.	Методология оказания услуг долгосрочного восстановления пострадавших от насилия	МТСОМ	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства
		25.12. Проведение мониторинга соблюдения прав женщин, находящихся в местах лишения свободы и разработка рекомендаций	Мониторинга, сфокусированного на данной целевой группе в КР не проводилось	Аналитический отчет с рекомендациями	Документ	2 полугодие 2022–2024 гг.	Мониторинг выявил текущую ситуацию с правами женщин в местах лишения свободы, разработаны рекомендации по улучшению их положения.	Служба исполнения наказаний при МЮ, МТСОМ, Омбудсмен (Акыйка)	Партнеры по развитию	В пределах средств, предусмотренных

									тчы) (по согласованию), НПМ (по согласованию)	нных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		25.13. Повышение потенциала представителей гражданского общества, в том числе женских советов по проведению мониторинга исполнения национального законодательства в сфере гендерного равенства и активизация их участия в профилактике и предотвращении гендерного	Опыт организаций гражданского общества	Количество обучающих мероприятий. Количество обученных	Ед. Человек	2 полугодие 2022–1 полугодие 2023 гг.	Разработана учебная программа для ОГО по мониторингу анализа выполнения национальных обязательств по искоренению насилия в отношении женщин и девочек, Повышен потенциал и оказана поддержка в институциональном развитии женских советов	МТСОМ, ОМСУ (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ УНП ООН, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском или мес

		насилия								тны х бюд же- тах, вне бюд - жет ные сре дств а
26	Внедрение в кадровую политику субъектов оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия систему критериев оценки и качества предоставляемых услуг и помощи	26.1. Разработка процедуры прохождения гендерной компетенции при отборе на государственную и муниципальную службу	Опыт ГАГСМС	Утвержден-ные процедуры	Документ	2023 год	При отборе работников учитывается гендерная компетентность	ГАГСМС, МТСО М	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пре дел ах сре дств , пре ду- смо тре н- ных в рес пуб ли- канс ком или мес тны х бюд же- тах, вне

									бюджетные средства	
		26.2. Разработка и внедрение системы критериев оценки качества предоставляемых услуг и помощи для государственных органов и ОМСУ	Опыт разработки критериев в оценке деятельности сотрудников ОВД		Документ	2023–2024 года	Индикаторы оценки и качества услуг каждого субъекта включены в отчет каждого сотрудника и субъектов и опубликованы	МТСОМ, МВД, МОН, ОМСУ (по согласованию), Адвокатура КР (по согласованию), Кризисные центры (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском или местных бюджетах, внебюджетные средства

27	Внедрение системы менторства и контроля за расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия и предоставления рекомендаций сотрудникам ОВД по вопросам належащего рассмотрения таких дел	27.1. Подготовка и принятие документа, регулирующего вопросы наставничества и консультирования, контроля и наблюдения за расследованием случаев гендерной дискриминации и гендерного насилия	Нет	Утвержденный документ	Документ	2 полугодие 2022 года	Совместный документ	МВД, ГП (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	а В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
		27.2. Разработка менторской программы для судей, отдельно для женщин-судей по принципу «женщина-	Нет	Разработанный документ	Документ	2 полугодие 2022 года	Менторская программа	Верховный суд (по согласованию), Высшая школа правосудия	Проект ЮСАИД «Укук булагы»	Внебюджетные средства

		женщине» 27.3. Внедрение менторской программы и создание площадок	Нет	Количество участниц менторской программы	Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Площадки проведены и судьи понимают ценность менторской программы и используют ее инструменты	Верховный суд (по согласованию), Высшая школа правосудия	проект ЮСАИД «Укук булагы»	Внебюджетные средства
28	Повышение потенциала сотрудников субъектов в сфере выявления, реагирования и предоставления услуг и помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия	28.1. Разработка / совершенствование учебно-методических руководств для повышения потенциала для всех субъектов охраны и защиты и семейного и гендерного насилия	Опыт подготовки и руководств	Разработанные руководства	Документ	2023–2024 гг.	Руководства разработано, введено в практику повышения потенциала субъектов	МТСОМ, МВД, МЗ, МОН, ГП (по согласованию), Высшая школа правосудия при ВС (по согласованию), Адвокатура (по согласованию), суды аксакалов (по согласованию),	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском или местных бюджетах, внебюджет-

							МГА, ОМСУ (по согласованию), государственные СМИ, кризисные центры (по согласованию)		жетные средства
	28.2. Пересмотр или включение в учебный план подготовки/ переподготовки сотрудников правоохранительных органов, судей, прокуроров и всех субъектов	Опыт разработки видеокурсов и включения в учебный план	Количество часов, включенных в учебный план	Документ	2 полугодие 2022 года	В учебные планы включены учебные часы	Высшая школа правосудия при ВС (по согласованию), ГП (по согласованию), МВД	Инициатива «Луч света»/ ПРООН	Внебюджетные средства
	28.3. Проведение обучения судей, дополнительной подготовки ОВД и прокуроров по особенностям рассмотрения дел по преступлениям	Программа Высшей школы правосудия содержит учебный модуль по	Количество человек, прошедших обучение	Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	В учебную программу впервые назначенных судей, судей включено обучение по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек.	Высшая школа правосудия ВС КР (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ ПРООН	Внебюджетные средства

		в отношении женщин и девочек	особенно с-тям рассмотре-ния дел по преступл е-ниям в отношении женщин и девочек				Впервые назначенные судьи, судьи обучены			
		28.4. Проведение обучения представителей субъектов по выявлению реагированию и предоставлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия, основанных на стандартных операционных процедурах, включая опыт подвергнувшихс я насилию	Наличие пакета тренинго-вых и информа-ционных материал ов	Количество обученных из соответ-ствующих структур по оказанию услуг пострадав-шим от насилия	Человек	2 полугодие 2022– 2024 гг.	В учебную программу повышения квалификации представителей субъектов включено обучение выявлению реагированию и предоставлению услуг и помощи лицам, подвергнув-шихся насилию, гендерной дискриминации и гендерного насилия. Представители субъектов обучены	МТСО М, МЗ, МВД, МОН, МЮ, ГП (по согласо ва-нию), Высша я школа правосу дия при ВС (по согласо ва-нию), Адвока тура (по согласо ва-нию), суды аксакал ов (по согласо ва-нию), МГА,	Инициати ва «Луч света»/ ООН – женщины	В пре дел ах сре дств , пре ду-смо тре н-ных в рес пуб-ли-канс ком и/ил и мес тны х бюд же-тах, вне бюд -

							ОМСУ (по согласо ва- нию), судар - ственн ые СМИ, кризисн ые центры (по согласо ва-нию)		жет ные сре дств а
	28.5. Проведение тренингов по эксперименталь ному обучению (GALS для институтов) с целью продвижения ц енности гендерного равенства в целевых учреждениях и изменения отношения к пострадавшим от насилия, в том числе испытывающим множественные формы дискриминации	Опыт обучения	Количество тренингов; Количество человек, прошедших обучение	Ед. Человек	2 полугодие 2022 года	Тренинг материалы	МТСО М Межвед ом- ственна я рабоча я группа	Инициати ва «Луч света» / ООН – женщины	Вне бюд - жет ные сре дств а
	28.6.	Опыт	Количество	Человек	2 полугодие	Социальные	МОН,	Инициати	Вне

		Проведение обучения для социальных педагогов	проведения обучения	человек, прошедших обучение		2022 года	педагоги ознакомлены со стандартными операционными процедурами по выявлению реагированию и предоставлению услуг и помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия	МТСОМ	ва Луч света / ЮНИСЕФ	бюджетные средства
		28.7. Проведение обучения сотрудников органов внутренних дел по реагированию на случаи семейного насилия, оказания помощи и сотрудничества с гражданским обществом.	Наличие пакета тренинговых и информационных материалов	Количество человек, прошедших обучение	Человек	2 полугодие 2022 года	Сотрудники ОВД обучены реагированию на случаи домашнего насилия	МВД, ГП (по согласованию), МТСОМ	ОБСЕ	Внебюджетные средства
		28.8. Повышение качества услуг для женщин и девочек с ограниченными возможностями здоровья путем адаптации Руководства по предоставлению услуг,	Закон КР «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья»	Адаптированное руководство по предоставлению услуг; Количество тренингов; Количество обученных	Документ; Ед.;	2 полугодие 2022 года	Руководство по предоставлению услуг для ЛОВЗ разработано и внедрено	МТСОМ	Инициатива «Луч света» / ЮНФПА	Внебюджетные средства
					Человек					

	основанных на правах человека и учитывающих гендерные аспекты, для решения проблем сексуального и гендерного насилия, и проведения тренингов для провайдеров услуг								
	28.9. Повышение потенциала сотрудников государственного органа, координирующего деятельность в сфере охраны и защиты от семейного насилия и экспертная поддержка для эффективной реализации законодательства в сфере охраны и защиты от семейного насилия	Наличие пакета тренинговых и информационных материалов	Количество человек, прошедших обучение	Человек	2 полугодие 2022 года	Сотрудники МТСОМ обучены вопросам координации в вопросах реализации политики в сфере охраны и защиты от семейного насилия	МТСОМ	ОБСЕ ЮНИСЕФ	Внебюджетные средства
	28.10. Повышение представленности женщин-	Закон КР «О государственных	Инструкции по регулированию применения статьи 10 Закона КР «О	Документ	2 полугодие 2022 года	В процедуры работы Совета по отбору судей внесена	Совет по делам правосудия	Проект ЮСАИД «Укук булагы»	Внебюджет

		судей через введение ответственности за несоблюдение законодательства о равных правах и возможностей мужчин и женщин КР	гарантия х равных прав и равных возможностей с-тей для мужчин и женщин», ст. 10	государ-ственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» в Совете по отбору судей			ответственность за нарушение меры: не более 70 % одного пола в гос.структурах	дия КР, Совет судей (по согласова-нию)		ные сре дств а
29	Развитие коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие и оценка ее эффективности	29.1. Подготовка специалистов по внедрению коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие	Нет	Количество специалис-тов	Учебная программа Обучен-ные специалис-ты	2 полугодие 2022 года	Не менее 25 специалистов подготовлено	МТСО М, МВД	Партнеры по развитию (по согласова-нию)	Вне бюд - жет ные сре дств а
		29.2. Проведение коррекционных программ с лицами, совершившими семейное насилие в пилотных областях	Опыт г. Бишкек Международный опыт	Количество человек	Лица, совершив-шие семейное насилие прошли коррек-ционную программу	Ежегодно	Не менее 50 лиц, совершивших семейное насилие прошли коррекционную программу	МТСО М, МВД	Фонд Сорос-Кыргызст ан УНП ООН	Вне бюд - жет ные сре дств а
		29.3. Разработка методологии и проведение оценки эффективности коррекционных программ для лиц, совершивших	Нет	Отчет по оценке	Документ	2023–2024 гг.	Предоставлены рекомендации по улучшению работы с лицами, совершившими семейное насилие	МТСО М, МВД	Партнеры по развитию (по согласова-нию)	Вне бюд - жет ные сре дств а

		семейное насилие								
30	Профилактика гендерной дискриминации и гендерного насилия (в том числе в корпоративной культуре организаций, независимо от форм собственности)	30.1. Разработка и утверждение плана/программы профилактики гендерной дискриминации и гендерного насилия каждого субъекта (в общем ежегодном плане деятельности субъекта)	Опыт реализации плана срочных мер	План утвержден	Документ	Ежегодно	В ежегодные планы субъектов включены профилактические меры	МТСОМ, МЗ, МВД, МЮ, МОН, ГП (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства
		30.2. Разработка мер на уровне области и районов по поддержке функционирования КПНС и обеспечения устойчивости комитетов по охране и защите от семейного насилия	Типовой районный план профилактики семейного насилия	Областные и районные планы мероприятий	Документ	2 полугодие 2022 года	Областные планы по реализации законодательства в сфере и охране от семейного насилия	ПП ПКР, МГА, МТСОМ	ЮСАИД УНП ООН	Внебюджетные средства
		30.3. Повышение потенциала и усиление механизма КПНС, (в т.ч. GALS методологии, поддержка в	Опыт создания КПНС	Количество КПНС Количество ОМСУ	КПСН	КПСН	2 полугодие 2022–2023 гг.	Разработаны годовые планы КПНС Потенциал членов КПНС повышен	ОМСУ Иссык-Кульский, Чуйский, Джалал-Абадск	ЮСАИД

		разработке годовых планов действий, проведения менторства, обменных визитов и в выделении финансирования из местного бюджета)						ой и Ошской област ей (по согласо ва-нию)	смо тре н-ных в рес пуб ли-канс ком и/ил и мес тны х бюд же-тах, вне бюд - жет ные сре дств а
		30.4. Разработка и внедрение Положения об антидискримина цион-ных корпоративных политиках/прави л/ процедур и внутренних комиссий по рассмотрению нарушений	Нет	Разрабо-танное положение и порядок работы комиссии	Документ	2 полугодие 2022 года	Положение обсуждено с бизнес- ассоциациями и внедряется	МЭК, МТСО М, ФПК (по согласо ва- нию), Омбудс мен (Акыйка тчы) КР (по согласо ва- нию)	В пре дел ах сре дств , пре ду- смо тре н-ных в

									рес-публиканском бюджете, внебюджетные средства	
		30.5. Разработка стандартов/требований по освещению проблемы гендерной дискриминации и насилия для журналистов с включением во внутренние политики СМИ и проведение обучения СМИ	Нет	Стандарты	Учебная программа Обучен-ные специа-листы	2 полугодие 2022–2024 гг.	Не менее 25 специалистов СМК обучено	МКИСМ П, МТСО М	Проект «ДаткАйым» при финансовой поддержке Европейского союза (2022 г.)	Внебюджетные средства
		30.6. Поддержка инициативных групп женщин в борьбе против гендерного и семейного насилия на местном уровне в сообществах	Опыт работы неформальных женских групп	План работы инициативных групп женщин	Документ	Ежегодно	Деятельность не менее 5 инициативных групп женщин поддержана	МТСО М, ОМСУ (по согласованию)	ОБСЕ	В пределах средств, преду-

		для дальнейшего вовлечения в местные комитеты и развитие взаимодействия с ОВД							смотренных в республиканском и местных бюджетах, внебюджетные средства внебюджетные средства
	30.7. Повышение представленности женщин в составе судов аксакалов через разработку и	На практике женщин очень мало в судах аксакало	Проект НПА	Документ	2 полугодие 2022–2024 гг.	На основании гендерной экспертизы в Закон КР «О судах аксакалов» включены гендерные положения и	ОМСУ (по согласованию)	Проект ЮСАИД «Укук булагы»	В пределах средств,

		внедрение соответствующих гендерных специальных мер в законодательство о судах аксакалов	в				созданы условия для повышения участия женщин в работе судов аксакалов			предусмотрены в республиканском и местных бюджетах, внебюджетные средства
		30.8. Повышение гендерной чувствительности и судей аксакалов	Нет	Количество судей аксакалов, участвующих в тренингах по гендерной чувствительности	Количество человек	2 полугодие 2022–2024 гг.	Судьи и аксакалов обучены вопросам судопроизводства через призму гендера	ОМСУ (по согласованию)	Проект ЮСАИД «Укук булагы»	В пределах средств, предусмотренных

										в республиканском и местных бюджетах, внебюджетные средства
Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия										
Цель 9. Разработка и внедрение специальных мер по обеспечению гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)										
31	Разработка специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных	31.1. Создание МВРГ и разработка предложения по специальным мерам и повышению женского политического участия	Конституция КР 2021г., Зако- нодатель- ство КР	Документ о создании МВРГ	Документ	2 полугодие 2022 года	В состав МВРГ включены представители государственных и муниципальных органов, эксперты гендерных общественных организаций, Предложения по внедрению специальных мер разработаны	МТСО М	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	Внебюджетные средства
		31.2.	Опыт	Количество	Человек	2	Рекомендации,	МТСО	ПРООН,	Вне

	государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)	Проведение национальной консультации и рассмотрение предложения межведомственной рабочей группы	проведения национальных консультаций	участников национальных консультаций		полугодие 2022 года	полученные на национальных консультациях, учтены межведомственной рабочей группой	М, ГАГСМ С (по согласованию)	ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	бюджетные средства
		31.3. Внесение в Жогорку Кенеш проекты НПА по внедрению специальных мер	Конституция КР 2021г., Законодательство КР	Принятые НПА	НПА	1 полугодие 2023 года	Приняты новые НПА, соответствующие Конституции КР 2021 г.	МТСОМ, ГАГСМС (по согласованию)	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	Внебюджетные средства
32	Внедрение специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола)	32.1. Проведение широкомасштабной информационной кампании по продвижению законодательства по специальным мерам	Опыт проведения информационных кампаний	Количество проведенных кампаний	Ед.	2 полугодие 2022–1 полугодие 2023 гг.	Проводится не менее 1 информационной кампании в квартал, население осведомлено о наличии специальных мер	МТСОМ, МКИСМП, НТРК (по согласованию)	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	Внебюджетные средства
		32.2. Проведение обучающих мероприятий для руководителей государственных и муниципальных органов по применению специальных мер	-	Количество проведенных мероприятий; количество участников	Ед. Чел.	2023–2024 гг.	Проводится не менее 1 обучающего мероприятия ежеквартально. Руководители государственных и муниципальных органов обучены применению специальных мер	МТСОМ, ГАГСМС (по согласованию)	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины	В пределах средств, предусмотренных

									в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства	
		32.3. Проведение мониторинга реализации специальных мер и оценку представленности женщин и мужчин на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и	Статистические данные 2020–2022 гг.	Доля женщин и мужчин: – на политических государственных и муниципальных должностях – на административных государственных и муниципальных должностях, Число проведенных заседаний Национального совета по гендерному равенству		2023–2024 гг.	Получены результаты мониторинга и оценки специальных мер по представленности женщин и мужчин на политических государственных и муниципальных должностях и административных государственных и муниципальных должностях; Заключение Национального	ГАГСМС (по согласованию) НСК (по согласованию, ЦИК (по согласованию)	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	В пределах средств, предусмотренных в республиканс

		муниципальных должностях и рассмотреть на заседании Национального совета по гендерному равенству результаты мониторинга			Ед.		совета по гендерному равенству по результатам мониторинга реализации специальных мер			ком и/или местных бюджетов, внебюджетные средства
Цель 10. Внедрение гендерного подхода в деятельность политических партий и поддержка женского политического лидерства										
33	Продвижение гендерного подхода в деятельность политических партий	33.1. Изучение / обзор и внедрение лучшей практики /опыт применения гендерно-чувствительного подхода в деятельности политических партий	Зарубежный и национальный опыт		Обзор лучших практик/ опыта	2 полугодие 2022 года	Лучшие практики/опыт изучены и внедряются к применению в КР	МТСО М, Политические партии (по согласованию)	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	Внебюджетные средства
		33.2. Предоставление организационной, информационной, методической помощи политическим партиям по включению	-	Количество обучающих семинаров Количество участников семинаров	Ед. Человек	2 полугодие 2022–2024 гг.	Получившие организационную, информационную, методическую помощь представители политических партий включают гендерную повестку в программные	МТСО М, ЦИК (по согласованию), политические партии (по	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	Внебюджетные средства

		гендерной повестки в программные документы и деятельность					документы и деятельность	согласованию)		
34	Поддержка женского гражданского активизма и политического лидерства	34.1. Разработка и внедрение программы по расширению женского политического участия женщин из недопредставленных социальных групп	Имеющиеся стратегии / программы	Разработанные стратегии/ программы по расширению политического участия женщин с инвалидностью, сельских женщин, женщин из этнических меньшинств	Документ	2 полугодие 2022–1 полугодие 2023 гг.	Женщины с инвалидностью, сельские женщины, женщины из этнических меньшинств более активно вовлекаются в политическую жизнь	МТСОМ, ОМСУ (по согласованию), ПП ПКР	ПРООН, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства

		34.2. Повышение потенциала женщин-активисток, женщин-депутатов ЖК и местных кенешей (школы женского лидерства, тренинги и др. обучающие мероприятия)	Опыт проведения мероприятий по повышению потенциала	Число проведенных мероприятий, число обученных женщин	Ед. Человек	2 полугодие 2022–2024 года	Женщины повысили свою гендерную чувствительность и компетентность в целом и по продвижению гендерной повестки в отдельных сферах политической деятельности, приобрели и укрепили навыки политического лидерства (не менее 2 мероприятий в полугодие для 25 участниц)	МТСОМ, ГАГСМС, ЖК (по согласованию), ОМСУ (по согласованию), Союз МСУ и АМУЦА (по согласованию), Форум женщин-депутатов ЖК (по согласованию), Совет по правам женщин и предотвращению гендерного насилия	ПРООН, ОБСЕ, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	В пределах, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
--	--	---	---	---	--------------------	----------------------------	--	--	--	--

							я при Торага ЖК (по согласованию)			
		34.3. Предоставление менторской помощи для вновь избранных женщин-депутатов ЖК и местных кенешей	Опыт проведения обучения и менторской помощи АЖЗИ, Центра помощи женщинам	Число женщин, получающих менторскую помощь	Человек	2 полугодие 2022–2024 года	Начинающие политическую карьеру женщины в политике обладают уверенностью, компетентностью и лидерскими качествами, получают индивидуальное сопровождение менторов (70 муниципалитетов (минимум 10 муниципалитетов из каждой области и мэрии городов)	МТСОМ, ГАГСМС, ОМСУ (по согласованию)	ПРООН, ОБСЕ, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные сре

									дства
	34.4. Оказание организационной, информационной, методической поддержки сетям сотрудничества женщин в политике и другим специализированным механизмам и площадкам по продвижению гендерных вопросов, в том числе с использованием ИКТ.	Опыт Альянса Женских Законодательных Инициатив, Форума женщин-депутатов в ЖК, Совета при спикере ЖК, Национального совета по гендерному развитию и др.	Количество действующих сетей, площадок взаимодействия женщин-политиков; Число женщин, входящих в сети; Количество мероприятий, инициатив, реализованных женскими сетями	Ед. Человек Ед.	2 полугодие 2022–2024 года	Сети, объединяющие женщин-политиков развиваются, устойчиво взаимодействуют с другими механизмами, площадками, в том числе с использованием ИКТ, и активно продвигают гендерную повестку в органах управления. Создана онлайн платформа для женщин-политиков	МТСОМ, МЦР, Форум женщин - депутат ов ЖК (по согласованию), Совет по правам женщин и предотвращению гендерного насилия при Торага ЖК (по согласованию)	ПРООН, ОБСЕ, ЮСАИД, ООН – женщины, НПО	Внебюджетные средства
	34.5. Проведение анализа Типового кодекса этики депутатов местных кенешей КР на	По результатам выборов 2021 года доля женщин-депутатов	Измененный Типовой кодекс этики депутатов местных кенешей; Количество местных кенешей, принявших Кодекс	Документ	2 полугодие 2022 года	Местные кенеши пересмотрели свои кодексы этики депутата на предмет гендерной чувствительности. Мужчины-депутаты	ГАГСМС, Союз МСУ (согласованию), Академ	Институт политики развития / Проект ЮСАИД	В пределах средств, пре

35	Внедрение комплексного гендерного подхода в политику и деятельность и бюджетное планирование государственных органов, органов местного самоуправления с учетом изменений структуры исполнительной власти КР и инвентаризации НПА КР	35.1. Изучение практики применения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий развития	Приказам и утвержденными МЭ КР методологические инструкции по стратегическому планированию устойчивого развития содержат требования по учету гендерного измерения. Опыт проведения гендерной оценки местных программ развития в пилотных муниципальных комитетах	Информация собрана, анализ проведен соотношение программ/планов действий, содержащих гендерные индикаторы и утвержденных, принятых без гендерного измерения	Документ	2 полугодие 2022 года	Собранный материал позволит оценить насколько действующие национальные и местные программы развития содержат гендерное измерение; изучить и распространить лучшие опыты для введения гендерных показателей во все значимые национальные и местные программы. Постепенное установление практики, когда программы или планы действий не утверждаются без наличия результатов гендерной экспертизы, в том числе альтернативной экспертизы	МТСО М, МЭК, МСХ, ГАГСМ С, Союз МСУ (согласованию) Счетная палата (по согласованию), Академия местного управления Центральной Азии (по согласованию)	Швейцарское агентство по развитию/ИПР Проект «Голос граждан и подотчетность органов МСУ: бюджетный процесс»	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, внебюджетные средства
		35.2.	Приказ	Утвержденное	Документ	2 полугодие	Практическое	МТСО	Партнеры	Вне

	<p>Разработка, апробирование и утверждение практического руководства (инструментарий) для обязательного применения комплексного гендерного подхода при разработке национальных и местных программ и стратегий и программ развития</p>	<p>Минэконом КР от 27 февраля 2015 г. № 45 «Об утверждении Методологии по стратегическому планированию устойчивого развития и методологии по оценке и инвентаризации гос. стратегических документов на соответствие основам стратегического планирования»</p>	<p>Руководство</p>		<p>2022–2023 гг.</p>	<p>руководство, с подробным разъяснением сути комплексного гендерного подхода и примерами из международного опыта по внедрению гендерного измерения в секторальные стратегические документы позволит сотрудникам гос. органов и ОМСУ лучше понимать суть и методы КГП и руководствоваться в практике своей работы</p>	<p>М, МЭК, ГАГСМ С, Союз МСУ (по согласованию)</p>	<p>по развитию (по согласованию)</p>	<p>бюджетные средства</p>
	<p>35.3. Проведение гендерного аудита деятельности четырех госорганов и четырех ОМСУ и выработать</p>	<p>Существует опыт проведения такого аудита на базе Минфина и МВД КР</p>	<p>Отчеты и рекомендации по результатам аудита</p>	<p>Документ</p>	<p>2 полугодие 2022–2024 гг.</p>	<p>По результатам проведенного гендерного аудита деятельности четырех министерств и четырех ОМСУ, приняты</p>	<p>МТСО М, пилотные министерства и ОМСУ</p>	<p>Инициатива «Луч света»/ПРООН, ИПР/Проект ЮСАИД по</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

		рекомендации для совершенствования практики работы госорганов и ОМСУ с учетом гендерного подхода					соответствующие решения		улучшению местных услуг	
		35.4. Проведение аудита гендерной чувствительности и местных бюджетов и разработать набор мер по усилению гендерной чувствительности и местных бюджетов, включая расширение экономических, политических возможностей женщин и их адаптацию к изменению климата и защиту от семейного насилия	Опыт гендерного анализа местных бюджетов в пилотных муниципалитетах	Отчеты и рекомендации по результатам аудита	Документ	2 полугодие 2022–2024 гг.	Разработаны меры по усилению гендерной чувствительности местных бюджетов	Пилотные ОМСУ, ГАГСМС, Союз МСУ (по согласованию), МТСОМ	ИПР/Проект ЮСАИД по улучшению местных услуг	Внебюджетные средства
		35.5. Утверждение и внедрение в деятельность государственных	Инструкция по ежегодному мониторингу	Количество принятых госорганами и ОМСУ мер, принятых согласно	Количество ГО и ОМСУ, применивших инструкцию	2023–2024 гг.	Приняты конкретные меры со стороны ОМСУ и ГО для реализации замечаний	МТСОМ, МБД, МОН, МЭК,	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах

		х органов и ОМСУ инструкцию по ежегодному мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин	н-гу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по КЛДЖ	инструкции			Комитета ООН с целью не допущения гендерной дискриминации и повышения фактической защищенности женщин	МИД, МКИСМ П, МСХ, ГАГСМ С, НСК (по согласованию), МГА, ГП (по огласованию), Акыйкатчы (по согласованию), ОМСУ (по согласованию)	-нию)	дств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства
		35.6. Оказание методологической поддержки сотрудникам государственных органов и ОМСУ, регулярно повышать потенциал, в	Существуют единичные практики, в том числе и на уровне ОМСУ	Обучения для сотрудников ОМСУ и ГО проведены	Количество проведенных мероприятий и лиц, принявших участие	2 полугодие 2022–2024 гг.	Минимум 3 ТОТ для Союза МСУ и сотрудников МСУ. Лица, принявшие участие на мероприятиях смогут применять гендерный подход при планировании стратегий	МТСО М, ГАГСМ С, Союз МСУ (по согласованию)	Швейцарское агентство по развитию / ИПР Проект «Голос граждан и подотчет-	Внебюджетные средства

		том числе в онлайн формате, по применению комплексного гендерного подхода при планировании, бюджетировании, реализации ПСЭР, мониторинге и оценке деятельности своих ведомств				деятельности своих ведомств и далее обучать сотрудников ОМСУ применению КГП; Не менее одного семинара в год для ОГВ министерств и ведомств, ОМСУ		ность органов МСУ: бюджетный процесс»		
		35.7.Размещение методологических и информационных материалов по гендерным вопросам ОМСУ на Портале лучших практик ОМСУ www.myktyaimak.gov.kg	Практики нет	Информация размещена на портале и регулярно обновляется	Информация	2 полугодие 2022 года	Сотрудники ОМСУ смогут иметь доступный материал для изучения и сравнения своей деятельности по гендерным вопросам и внедрения лучших практик	ГАГСМС	Союз МСУ (по согласованию), Швейцарское агентство по развитию / ИПР Проект «Голос граждан и подотчетность органов МСУ: бюджетный процесс»	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных

									бюджетах, внебюджетные средства
		35.8. Проведение анализа фискального пространства как минимум для одного сектора с учетом гендерного неравенства и гендерных пробелов, а также вопросов инвалидности	Аналитический отчет	Документ	2 полугодие 2022 года	Отчет об эффективности налоговых стимулов, представленный правительству, с учетом гендерных вопросов и вопросов социальной интеграции	ГНС	ПРООН	Внебюджетные средства
		35.9. Анализ доходов и расходов на основе отчетов по объективам НСР/ЦУР, представляемых соответствующим фискальным органам, с учетом вопросов гендерной,	Аналитический отчет	Документ	2 полугодие 2022 года	Рекомендация по интеграции целей НСР/ЦУР и секторальных стратегий с учетом гендерных аспектов бюджета, социальной интеграции и климата в ОНФП и бюджетные процессы и документы, представляемые	ГНС	ПРООН	Внебюджетные средства

	социальной интеграции и климата					соответствующим партнерам по развитию			
	35.10. Методическая помощь соответствующим государственным служащим по применению методологии разработки стратегии финансирования с учетом гендерных аспектов, составление бюджета с учетом гендерных аспектов		Аналитический отчет	Документ	2 полугодие 2022 года	Исследование и рекомендации по созданию благоприятных условий для инновационного финансирования с учетом гендерных аспектов	ГНС	ПРООН	Внебюджетные средства
	35.11. Разработка рекомендаций целевых индикаторов, в том числе специфических для гендерной и социальной интеграции, стратегии финансирования в систему мониторинга НСР		Аналитический отчет	Документ	2 полугодие 2022 года	Разработан отчет с рекомендациями, учитывающими аспекты гендерной и социальной интеграции и климата, для согласования национального стратегического планирования и ЦУР	МЭК	ПРООН	Внебюджетные средства
	35.12. Проведение		Количество мероприятий	Ед.	2 полугодие 2022 года	Распространение опыта, знаний и	МЭК	Инициатива ООН	Внебюджетные средства

		Недели зеленой экономики – 2021 и Форума по зеленой экономике – 2021 с включением гендерно-специфических мероприятий проекта					успешных гендерно-специфических практик в контексте зеленой экономики		«Партнерство за действия по зеленой экономике» (UN PAGE)	- жетные средства
36	Гендерный анализ системы государственных и муниципальных услуг и внедрение гендерного измерения в процессы предоставления услуг	36.1. Разработка и утверждение НПА по внедрению комплексного гендерного подхода в предоставлении государственных и муниципальных услуг	Реестр государственных услуг периодически пересматривается	Гендерно чувствительные стандарты государственных и муниципальных услуг разработаны и утверждены норматив правовым актом	Документ	2 полугодие 2022 года	Наличие официально утвержденных гендерно ориентированных стандартов государственных и муниципальных услуг приведет к учету особенностей мужчин и женщин при предоставлении услуг	МТСОМ, МЭК, ГАГСМС, мэрия г. Бишкек (по согласованию), мэрия г. Ош (по согласованию)	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюд

									- жетные средства	
		36.2.Оказание государственным органам и ОМСУ информационную и методическую помощь по гендерно-чувствительным стандартам предоставления государственных и муниципальных услуг	Предполагается пересмотр реестра гос услуг и разработка перечня муниципальных услуг	Обучающие мероприятия	Количество проведенных мероприятий и лиц принявших участие	2 полугодие 2022–2024 года	Лица, принявшие участие в обучающих мероприятиях, смогут применять гендерный подход при планировании перечня и стандартов услуг ведомства	МТСО М, МЭК, ГАГСМ С, ОМСУ (по согласованию), министерства, ведомства	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства

37	Внедрение гендерно-чувствительной кадровой политики на государственной и муниципальной службе	37.1. Повышение потенциала руководителей госорганов и ОМСУ, сотрудников юридических делов, пресс-службы и уполномоченных сотрудников по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ, в том числе по гендерно-трансформирующим системам обучения на основе опыта GALS для содействия самооценке знаний, взглядов, поведения и практики в рамках искоренения насилия в отношении женщин и детей	Обучение по гендерным вопросам в рамках проектов НПД и партнеров в развитии	Количество обучающихся мероприятий; Количество обученных, по полу	Ед. Человек	2 полугодие 2022–2024 гг.	2 обучающих мероприятия в год. Руководители госорганов и ОМСУ, сотрудники, ответственные за гендерные вопросы, представители пресс-службы и юридических отделов регулярно проходят соответствующее обучение	ГАГСМ С (по согласованию), МТСО М	ООН – женщины, Инициатива «Луч света», ЮНИСЕФ	а Внебюджетные средства
		37.2. Проведение гендерного анализа нормативных актов	Документы по кадровой политике	Проведенный анализ документов	Документы	2 полугодие 2022 года	Анализ документов проведен и рекомендации по совершенствованию	ГАГСМ С (по согласованию)	Партнеры по развитию (по	В пределах

		ивных правовых документов и процедур по отбору и продвижению кадров в государственной и муниципальной службе и выработать рекомендации по их совершенствованию	на государственной и муниципальной службе				ванию выработаны	нию), МТСОМ	согласованию)	средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства
		37.3. В процессе модернизации тестовых вопросов государственных и муниципальных служащих на компетентность	Система тестовых вопросов. Национальный и ведомственный перечень	Проведенный анализ документов	Документы	2 полугодие 2022 года	В национальный и ведомственный перечень квалификационных требований для соответствующих должностей государственных и муниципальных	ГАГСМС (по согласованию), МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, пре-

		проведение гендерной экспертизы и разработка рекомендации по включению новых вопросов/заданий для выявления гендерной чувствительности и компетентности претендентов	квалификационных требований для соответствующих должностей государственных и муниципальных служащих			служащих введены критерии гендерной чувствительности и компетентности. Пересмотрены тестовые вопросы			смотреных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства	
	37.4.	Разработка и включение в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих гендерные модули	Программы обучения, переподготовки и повышения квалификации различных категорий служащих	Программы обучения, переподготовки и повышения квалификации, содержащих гендерные модули	Документы, Количество гендерно чувствительных программ	2 полугодие 2022–2024 гг.	В различные программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих внедряются гендерные модули	ГАГСМС (по согласованию), МТСОМ, Союз МСУ (по согласованию), Академ	ПРООН	Внебюджетные средства

								ия управл ения (по согласо ван-ию)		
		37.5. Экспертная поддержка МТСОМ и повышение потенциала сотрудников	Опыт тренинго в по внедрени ю комплек сного гендерно го подхода	Количество обучающих мероприятий. Количество участников семинаров. Количество аналитичес-ких материалов	Ед. Чел. Ед.	2 полугодие 2022– 2023 гг.	Сотрудники уполномочен-ного органа в сфере гендерной политики и охраны и защиты от насилия обучены и способны эффективно осуществлять свои полномочия	МТСО М	ОБСЕ	Вне бюд - жет ные сре дств а
		37.6. Повышение потенциала руководителей государственны х органов и членов МВРГ по реализации плана действий 1325	Опыт семинаро в по данной теме	Количество обучающих мероприятий. Количество участников семинаров. Количество аналити-ческих материалов	Ед. Чел. Ед.	2 полугодие 2022 года	Члены МВРГ эффективно участвуют в реализации плана действий 1325	МВД, МТСО М	ОБСЕ	Вне бюд - жет ные сре дств а
Цель 12. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительной практики для реализации гендерной политики										
38	Усиление парламент- ского и гражданско- го контроля за выполне- нием националь- ных законода- тельных требований о необходимос	38.1. Проведение анализа эффективности проведения гендерной экспертизы НПА	В соответ- ствии с законода- тельством М КР одни м из пяти видов обязател ь-ных специали -	Аналити- ческий обзор, основанный на фактиче- ских доступных материалах	доку мент	2 полугоди е 2022 года	Обзор выявит не только количественн ое соотношение принятых законов КР, прошедших и не прошедших через гендерную экспертизу,	МТСОМ, МЮ	ООН – женщины	Внеб юд- жетн ые средс тва

	<p>-ти обязательной гендерной экспертизы принимаемых НПА КР</p>		<p>зированных экспертных является гендерная экспертиза законопроектов и проектов подзаконных актов</p>				<p>но и качество содержания и результаты гендерной экспертизы. Обзор также будет может быть использован на обучающих мероприятиях для сотрудников государственных органов и студентов юридических факультетов</p>			
		<p>38.2. Внедрение и нормативное закрепление обязательного учета гендерного воздействия при проведении АРВ</p>	<p>Процесс АРВ не является гендерно чувствительным, т.к. законодательство об АРВ не содержит такие требования</p>	<p>Проект НПА подготовлен, обсужден и принят соответствующим изменения</p>	<p>Документ</p>	<p>2 полугоди е 2022– 2023 г.</p>	<p>Расширение нормативные требования о необходимости гендерной экспертизы. Внедрение гендерных индикаторов в процесс АРВ Сотрудники гос.органов обладают необходимым и знаниями и навыками по проведению гендерно- чувствительного АРВ</p>	<p>МТСОМ</p>	<p>ЕБРР</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

		<p>38.3. Проведение всестороннего анализа законов и подзаконных актов Кыргызской Республики на соответствие международным стандартам в сфере прав женщин и искоренения насилия в отношении женщин, разработка соответствующих поправок в законодательство КР</p>		<p>Аналитические отчеты, Законопроекты, Количественные мероприятия</p>	<p>Документ Ед.</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Результаты анализа опубликованы на сайте МЮ и открыты для общественного внимания; Разработаны совместно с заинтересованными сторонами поправки в законодательство на основе результатов анализа</p>	<p>МТСОМ</p>	<p>Инициатива «Луч света»/ ПРООН</p>	<p>Внебюджетные средства</p>
		<p>38.4. Укрепление институционального потенциала Аппарата Акыйкатчы (Омбудсмена) по вопросам мониторинга, отчетности, взаимодействия с НКО и общественного информирования о политике по искоренению НОЖД и правах женщин</p>	<p>Количество мероприятий; методические, информационные материалы</p>	<p>Ед. Ед.</p>	<p>2 полугодие 2022 года</p>	<p>Обученные и снабженные необходимым и методическими и информационными материалами сотрудники Аппарата Омбудсмена улучшили работу по вопросам мониторинга, отчетности, взаимодействия</p>	<p>Акыйкатчы (Омбудсмен) (по согласованию)</p>	<p>Инициатива «Луч света»/ ПРООН</p>	<p>Внебюджетные средства</p>	

						ия с НКО и общественног о информирова -ния о политике по искоренению НОЖД и правах женщин				
		38.5. Оказание содействия парламентским структурам в разработке и/или обновлении законодательства, включая подзаконные акты, протоколы, руководящие принципы и положения, в целях практической реализации принятых законодательных поправок и оказания помощи в обеспечении их соблюдения, в том числе в сфере правосудия для детей, защиты от семейного и	В 2020 г. создан и функционирует Совет по правам женщин и противодействию гендерному насилию при Торага ЖК КР	Количество аналитических, методических материалов, документов; Количество мероприятий; Количество участников	Ед. Ед. Человек	2 полугодие 2022–2023 гг.	Совет при спикере активно продвигает законодательные инициативы, а также в рамках парламентского контроля вопросы исполнения законодательства по защите от гендерного насилия и дискриминации	Совет по правам женщин и противодействию гендерному насилию при Торага ЖК КР (по согласованию)	Инициатива «Луч света»/ ПРООН	Внебюджетные средства

		гендерного насилия и других пагубных практик насилия								
		38.6. Усиление потенциала сотрудников Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики в проведении гендерной и правовой экспертизы законопроектов, а также мониторинга за исполнением законодательства КР		Количество мероприятий; Количество участников мероприятий	Ед. Чел.	2 полугоди е 2022– 2023 г.	Сотрудники Министерства юстиции и Аппарата Жогорку Кенеша Кыргызской Республики своевременно и качественно проводят гендерную, правовую экспертизу законопроектов, а также мониторинга исполнения законодательства	МТСОМ, МЮ и Аппарат ЖК,	Инициатива «Луч света»/ ПРООН	Внебюджетные средства
Цель 13. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами										
39	Совершенствование процесса сбора и обработки всей системы официальных статистических данных по гендерным показателям	39.1. Составление НСК в координации с другими производителями и статистических данных комплексного плана мероприятий по производству недостающих	Рекомендации Комплексной оценки гендерной статистики и в КР	План мероприятий	Документ	2 пол год ие 202 2– 202 3 г.	План мер позволит уточнить ответственных исполнителей и временные рамки производства новых гендерных показателей, при	НСК, МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства

	гендерных показателей с оценкой финансовых потребностей					этом появляется возможность для этих целей привлечь заинтересованных партнеров по развитию			
	39.2. Принятие НПА о приведении в соответствие существующих статистических данных международным стандартам и включении новых показателей	Рекомендации Комплексной оценки гендерной статистики в КР	Проект НПА	Документ	2 полугодие 2022 года	Проект НПА обсужден на заседании НС и утвержден официально	НСК, МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	39.3. Не менее 1 раза в год пересмотр списка гендерных показателей и обеспечение доступа в открытом формате	Рекомендации Комплексной оценки гендерной статистики в КР.	Новые показатели	Количество	2023–2024 гг.	Расширение доступа пользователей к имеющимся данным	ГП (по согласованию), МВД, ВС (по согласованию), СИН при МЮ КР, НСК, МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	39.4. Совершенствование практики распространения	Раз в два года НСК проводит круглые столы	Встречи, Круглые столы,	Количество мероприятий	2 полугодие 2022	Ежегодно проводится не менее 2 круглых столов	НСК, МОН, МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства

		статистической информации для различных категорий пользователей гендерной статистики	для пользователей и производителей ГС	опросы	иятий и участников	2–2024 гг.				
		39.5. Проведение обучающих мероприятий для производителей и пользователей гендерной статистики	Рекомендации Комплексной оценки гендерной статистики и в КР	Тренинги, семинары и списки участников	Количество людей, принявших участие	2 полугодие 2022–2024 гг.	Раз в год обучающее мероприятие. Обучающие мероприятия позволят повышать гендерную чувствительность производителей статистики, а заинтересованным пользователям находить нужную информацию и правильно ее понимать и интерпретировать	НСК, МТСОМ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства

		39.6. Ежегодное опубликование статистического сборника «Женщины и мужчины Кыргызской Республики»	С 1997 г ежегодно выпускается статистический сборник периодический совершенствуется	Публикация обновленного формата сборника	Публикация	Ежегодно	Статистический сборник «Женщины и мужчины Кыргызской Республики» в новом формате	НСК	ЮНФПА, ООН – Женщины	Внебюджетные средства
		39.7. Проведение очередного Кластерного обследования по многим показателям (КОМП)	НСК проводил КОМП в 2014 и в 2018 гг.	Отчет по результатам обследования	Публикация	2 полугодие 2022–2023 гг.	Опубликованный отчет КОМП содержит актуальные гендерные данные	НСК, МЗ, МОН, МТСОМ, МВД	ЮНИСЕФ, ЮНФПА	Внебюджетные средства
40	Совершенствование системы сбора и анализа статистических данных по гендерной дискриминации и насилию	40.1. Гендерный анализ процесса производства данных «Единого реестра преступлений и проступков» (ЕРПП) и модернизация ЕРПП для сбора дезагрегированных данных о сексуальном и гендерном насилии	Анализ государственной и административной статистики и в сфере гендерной дискриминации с фокусом на насилие	Аналитический материал	Документ	2 полугодие 2022 года	Рекомендации по совершенствованию системы сбора, анализа и качества гендерных статистических данных по преступлениям и проступкам обеспечено в открытом	ГП (по согласованию), НСК, МВД, МТСОМ	Инициатива «Луч света»/ПРООН	Внебюджетные средства

						доступе			
	40.2. Разработка и внедрение методических указаний по сбору ведомственной статистической отчетности по гендерному насилию и дискриминации в статистической системе соответствующих государственных органов и ОМСУ	Рекомендации анализа гос. и административной статистики и по гендерному насилию. В 2010 году НСК был проведен анализ ведомственной стат. отчетности, разработки-ваемой МВД, СД, МЗ, а также гос. отчетности, и по его результатам в 2011 году были включены новые таблицы в	Ведомственные методические указания	Документ	2 полугодие 2022–2023 гг.	Собраны рекомендации по совершенствованию учета и отчетности в данной сфере; Переработано существующее Методическое пособие (2014г.) для сотрудников уполномоченных гос. органов по формированию статистической отчетности в сфере семейного насилия	ВС (по согласованию), МВД, ГП (по согласованию), МЧС, ОМСУ (по согласованию), НСК, МТСОМ	ЮНФПА, НПО	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства

			разделе по преступлениям в отношении женщин и детей и семейному насилию						
	40.3. Повышение потенциала для сотрудников статистических служб ГП, СД ВС, МЧС, МВД, МТСОМ, ГСИН, органов пробации по вопросу сбора и анализа данных о гендерной дискриминации и насилии	Существует опыт проведения семинаров в НСК	Количество проведенных семинаров; Количество обученных на семинарах, по полу	Ед. Человек	Ежегодно	Во всех регионах ежегодно как минимум по два сотрудника статистических служб указанных госорганов и ведомств проходят обучение	МТСОМ, НСК, МЧС, МВД, ГП (по согласованию) ВС (по согласованию), ГСИН, Департамент пробации при МЮ	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства
	40.4. Ежегодное размещение материалов на ведомственных сайтах (видео и инф. продукты) по гендерной дискриминации и насилию, статистическую отчетность по семейному и гендерному	Существует опыт размещения ведомственной информации по гендерному насилию на сайте МВД КР и	Количество госорганов и ведомств, разместивших на своем сайте ведом	Ед.	Ежегодно	Ведомственная статистика и материалы по гендерной дискриминации и насилию доступны для обществен	МВД, МЧС, МТСОМ, МОН, НСК, ГП (по согласованию), ВС (по согласованию), ОМСУ (по согласованию),	ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и/или местных бюджетах, внебюджетные средства

		насилию по республике в разрезе областей, установив сроки ее размещения	МЧС КР	ств информации по гендерной дискриминации и насилию			ности			
41	Совершенствование системы сбора и анализа статистических данных по гендерным аспектам изменения климата и доступу к природным ресурсам	41.1. Обновление перечня показателей Дорожной карты по изменению климата и гендерно-чувствительных показателей Кыргызской Республики с учетом процесса обновления ОНУВ	Подготовлена Дорожная карта по изменению климата и гендерно-чувствительных показателей Кыргызской Республики; определены ряд гендерно-значимых показателей в рамках процесса	Количество дополненных и новых индикаторов	Ед.	2023–2024 гг.	Дорожная карта по изменению климата и гендерно-чувствительных показателей Кыргызской Республики дополнена обновленными показателями	НСК, МЭК, МПРЭТН	Партнеры по развитию (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, внебюджетные средства

			разработ ки ОНУВ (доля женщин в СООППВ , АВП, Жайыт комитета х, число женщин арендато ров леса)							
		41.2. Проведение информированн ости государственны х органов, ответственных за адаптацию и митигацию, и общественных организаций по вопросам обновления климатических гендерно- чувствительных индикаторов	При координа -ции МПРЭТН, как уполномо -ченного органа по разработ ке по климатич ес-кой политики	Колич ество обуче нных сотруд ников	Чел овек	2 пол угод ие 202 2– 202 3 гг.	Сотрудник и государств ен-ных органов, ответствен ных за адаптацию и митигацию информир ованы о наличии климатиче ских гендерно- чувствите льных индикатор ов	МПРЭТН, НСК	Партнеры по развитию (по согласова- нию)	В пределах средств, преду-смотрен-ных в республи-канском бюджете, внебюд-жетные средства
42	Совершен- ствование системы сбора и анализа гендерно- дезагрегиро- ванной	42.1. Проведение анализа и существующей системы сбора, анализа гендерно- дезагрегирован		Анали ти- ческий отчет Дорож ная карта	Док уме нт Док уме нт	2 пол угод ие 202 2 года	Будет получен список новых индикатор ов; Разработа н формат	НСК, НБ (по согласова- нию), МЭК , Коммерче- ские банки, МЮ КР (по согласова- нию)	ЕБРР	Внебюд-жетные средства

<p>статистики в области предпринимательства и финансовой инклюзивности</p>	<p>ной статистики в области предпринимательства и финансовой инклюзивности и разработка Дорожной карты</p>					<p>отчетности для финансовых институтов по сбору и анализу гендерно-дезагрегированной статистики в области финансовой доступности</p>			
	<p>42.2. Повышение потенциала сотрудников НСК, НБ и финансовых институтов по сбору гендерной статистики в сфере предпринимательства и финансовой доступности</p>	<p>Есть методология и опыт проведения обучения по данной теме у Альянса «За финансовую доступность» и Евростата</p>	<p>Количество обученных сотрудников (по полу)</p> <p>Количество тренингов и вебинаров</p>	<p>Человек</p> <p>Ед.</p>	<p>2 полугодие 2022–2023 гг.</p>	<p>Сотрудник и государственных органов, ответственных сбор статистики в области предпринимательства и финансовой доступности получили необходимые знания и навыки</p>	<p>НСК, НБ (по согласованию), МЭК, Союз банков (по согласованию), Учебный центр при Союзе банков (по согласованию)</p>	<p>ЕБРР</p>	<p>Внебюджетные средства</p>

Список сокращений

АДГЭ	– антидискриминационная и гендерная экспертиза
АРВ	– анализ регулятивного воздействия
АЖЗИ	– Альянс женских законодательных инициатив
АКЦ	– Ассоциация кризисных центров
ВС	– Верховный суд Кыргызской Республики
СС	– Совет судей Кыргызской Республики
ВОЗ	– Всемирная организация здравоохранения
ВСПВС	– Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики
ВУЗ	– высшие учебные заведения
ВПП	– Всемирная продовольственная программа
ГКДР	– Государственная комиссия по делам религий Кыргызской Республики
ГАГСМС	– Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской – Республики
ГГЮП	– Гарантированная государством юридическая помощь
ДУМК	– Духовное управление мусульман Кыргызстана
МПРЭТН	– Министерство природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызской Республики
МВРГ	– межведомственная рабочая группа
ГП	– Генеральная прокуратура Кыргызской Республики
ДОО	– детские образовательные организации
ИКТ	– Информационно-коммуникационные технологии
ЕАЭС	– Евразийский Экономический Союз
ЖК	– Жогорку Кенеш Кыргызской Республики
ИПР	– Институт политики развития
КАО	– Кыргызская академия образования
КГП	– комплексный гендерный подход
КГТУ	– Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова
КЛДЖ	– Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КПСН	– Комитеты по охране и защите от семейного насилия

МВД	– Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
МГА	– местные государственные администрации
МЗ	– Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
МТСОМ	– Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
МИД	– Министерство иностранных дел Кыргызской Республики
МКИСМП	– Министерство культуры, информации, спорта и молодежной политики Кыргызской Республики
МО	– Министерство обороны Кыргызской Республики
МОН	– Министерство образования и науки Кыргызской Республики
МСХ	– Министерство сельского хозяйства Кыргызской Республики
МСП	– малое и среднее предпринимательство
МЦР	– Министерство цифрового развития Кыргызской Республики
МЧС	– Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики
МЭ	– Министерство энергетики Кыргызской Республики
МЭК	– Министерство экономики и коммерции Кыргызской Республики
МФ	– Министерство финансов Кыргызской Республики
МЮ	– Министерство юстиции Кыргызской Республики
КР	– Кыргызская Республика
НБ	– Национальный банк
НПА	– нормативный правовой акт (акты)
НПД	– Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике
НПМ	– Национальный превентивный механизм – Национальный центр Кыргызской Республики по предупреждению пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания
НПО	– неправительственные организации
НКО	– некоммерческие организации
НСК	– Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
НСР	– национальная стратегия развития
НТРК	– Национальная телерадиовещательная корпорация
НОЖД	– насилие в отношении женщин и девочек
ОБСЕ	– Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
ОВД	– органы внутренних дел

ОМСУ	– органы местного самоуправления
ОВЗ	– ограниченные возможности здоровья
ОНУВ	– определяемый на национальном уровне вклад
СМСУ	– Союз местных самоуправлений Кыргызской Республики
АМУЦА	– Академия местного управления Центральной Азии
ООН	– Организация Объединенных Наций
ОшТУ	– Ошский технологический университет
ПВТ	– Парк высоких технологий
ПМСП	– Первичная медико-санитарная помощь
ППД	– Пекинская платформа действий
ПППКР	– полномочные представители Президента Кыргызской Республики в областях
ПРООН	– Программа развития ООН
ПСЭР	– Программа социально-экономического развития
СД ВС	– Судебный департамент Верховного суда Кыргызской Республики
СКЗ	– сельские комитеты здоровья
СИН МЮ	– Служба исполнения наказаний при Министерстве юстиции Кыргызской Республики
СООППВ	– сельские общественные объединения потребителей питьевой воды
СОП	– стандартные операционные процедуры
РИППК	– Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки педагогических работников
СМИ	– средства массовой информации
TFT	– тренинг для тренеров
ФПК	– Федерация профсоюзов Кыргызской Республики
ЦА	– Центральная Азия
ЦИК	– Центральная комиссия по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики
ЦУР	– Цели устойчивого развития
ЧС	– чрезвычайная ситуация
ЮНФПА	– Фонд ООН в области народонаселения
IT	– информационные технологии
GALS	– Gender Action Learning System (система изучения и определения гендерно-чувствительных действий)
ЮСАИД	– Агентство США по международному развитию