



РАСПОРЯЖЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 20 февраля 2026 года № 96-р

В целях реализации [Национальной стратегии](#) Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года, утвержденной [постановлением](#) Кабинета Министров Кыргызской Республики «О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2030 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2022–2024 годы» от 16 сентября 2022 года № 513, в соответствии с [Законом](#) Кыргызской Республики «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин», статьями [13](#), [17](#) конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики»:

1. Утвердить:

- Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2026–2027 годы (далее – Национальный план действий) согласно [приложению 1](#);
- матрицу индикаторов Национального плана действий согласно [приложению 2](#);
- бюджет Национального плана действий согласно [приложению 3](#).

2. Государственным органам, органам местного самоуправления (по согласованию) и организациям (по согласованию):

- производить реализацию мероприятий Национального плана действий в рамках утвержденных бюджетов на соответствующий год, а также других источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики;
- принять меры по исполнению Национального плана действий при участии представителей гражданского общества, международных партнеров по развитию и некоммерческих организаций;
- по итогам каждого полугодия не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики информацию о ходе реализации Национального плана действий.

3. Министерству труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики:

– представлять по итогам каждого полугодия не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, сводную информацию о ходе реализации Национального плана действий в Администрацию Президента Кыргызской Республики;

– осуществлять мониторинг реализации Национального плана действий.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управление контроля исполнения решений Президента и Кабинета Министров Администрации Президента Кыргызской Республики.

**Председатель
Кабинета Министров
Кыргызской Республики**

А.А. Касымалиев

Приложение 1
(к [распоряжению](#) Кабинета Министров
Кыргызской Республики
от 20 февраля 2026 года № 96-р)

**Национальный план
действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2026–2027 годы**

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
Глава 1. Расширение экономических возможностей женщин, улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов					
1	Содействие занятости женщин	Увеличить сеть детских образовательных организаций, включая инклюзивные, в том числе за счет поддержки инициатив по созданию малых частных ДОО в сельской местности при строгом соблюдении норм безопасности среды	Ежегодно	Доля детей в возрасте до шести лет, которые получают дошкольное образование увеличена по сравнению с базовым показателем (2024 г. – 32,35 %), что способствует расширению возможностей	Минпросвещения, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				занятости женщин	
2	Расширение возможностей для трудоустройства женщин	2.1. Обеспечить предоставление социальной помощи на основе социального контракта для развития малого женского предпринимательства	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Доля женщин, заключивших социальный контракт	МТСОМ, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош
		2.2. Провести менторскую программу для молодежи по интернет-предпринимательству	2026 год	Молодежь получила навыки интернет-предпринимательства, в том числе не менее 50 % –девушки, не менее 5 % –молодежь с инвалидностью	МКИМП, МТСОМ
		2.3. Оказать поддержку женщинам из отдаленных районов путем развития традиционных ремесел в рамках государственного социального заказа	IV квартал 2026 года – IV квартал	Увеличено количество женщин, привлеченных к деятельности в сфере традиционного ремесленничества	МТСОМ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
			2027 года		
3	<p>Обеспечение равного доступа женщин к качественному образованию и карьерным возможностям в различных сферах, а также продвижение женского предпринимательства посредством обучения для устойчивого развития бизнес-инициатив</p>	<p>3.1. Провести мероприятия по повышению финансовой грамотности женщин, включая женщин и мужчин с инвалидностью, а также семьи, воспитывающие детей с инвалидностью</p> <p>3.2. Разработать и внедрить онлайн-курса по женскому предпринимательству для государственных и муниципальных служащих на базе цифровой платформы</p> <p>3.3. Создать и реализовать курсы и программы по развитию технических и профессиональных навыков,</p>	<p>IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года</p> <p>IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года</p> <p>IV квартал 2026 года</p>	<p>Повышен уровень знаний в области финансовой культуры и сформированы навыки, необходимые для запуска и развития предпринимательской деятельности, а также защиты своих прав</p> <p>Повышен потенциал государственных и муниципальных служащих, необходимый для эффективной разработки и внедрения программ поддержки женского предпринимательства</p> <p>Возросло число женщин, желающих получить техническое</p>	<p>МТСОМ</p> <p>АГУПКР, МЦРИТ</p> <p>Минпросвещения, ПП ПКР</p>

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		ориентированных на девочек и молодых женщин, включая женщин с инвалидностью	– IV квартал 2027 года	образование, включая женщин с инвалидностью	в областях, мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)
		3.4. Создать и реализовать курсы и программы по развитию технических и профессиональных навыков, ориентированных на мальчиков и юношей, в том числе с инвалидностью	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Возросло число юношей, желающих получить профессии, традиционно считающиеся «женскими» (швея, педагог и другие)	Минпросвещения, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)
		3.5. Организовать обучение по актуальным темам энергетической отрасли для повышения квалификации женщин, работающих в сфере энергетики	Ежегодно	Повышена квалификация женщин в сфере энергетики	МЭ
		3.6. Повысить уровень правовой грамотности женщин, мужчин и работодателей по вопросам инклюзивных и гендерно-	IV квартал 2026 года – IV	Повышен уровень знаний женщин и мужчин, а также работодателей о правах и обязанностях	МТСОМ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		чувствительных трудовых отношений	квартал 2027 года	по по инклюзивным и гендерно-чувствительным вопросам	
4	Внедрение гендерного измерения в политику адаптации к изменению климата	4.1. Интегрировать гендерно-инклюзивные аспекты в определяемый на национальном уровне вклад КР в рамках Парижского соглашения (ОНУВ)	2026 год	В ОНУВ включены гендерные и инклюзивные аспекты	МПРЭТН, МТСОМ
		4.2. Провести гендерно-инклюзивный анализ национальных, секторальных и стратегических документов по адаптации к изменению климата с рекомендациями	2026 год	В национальные и секторальные стратегические документы по изменению климата были интегрированы гендерные и инклюзивные аспекты	МПРЭТН, МЭК, МТСОМ
Глава 2. Формирование-гендерно равноправной культурной среды и развитие функционального образования					
5	Продвижение принципов взаимной поддержки равного и	5.1. Провести тренинги и мероприятия для журналистов и лидеров мнений по формированию позитивного отношения к семейным и гендерным ролям	IV квартал 2026 года – IV	Разработаны и внедрены тренинговые модули по изменению отношения к семейным	МКИМП, МТСОМ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	недискриминационного подхода в воспитании мальчиков и девочек		квартал 2027 года	гендерным ролям	
5.2. Организовать совместные тренинги, открытые уроки, конкурсы и викторины для родителей и учащихся по вопросам воспитания мальчиков и девочек		2026–2027 учебные годы	Сформированы взгляды родителей на равное обращение с мальчиками и девочками	Минпросвещения, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)	
5.3. Внедрить гендерно-трансформирующие системы обучения и изменения гендерных социальных норм, включая модель GALS, направленные на повышение самооценки, знаний, взглядов, поведения и практики населения, а также поддержку местных инициатив и новых социальных норм по продвижению жизни без насилия		IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Расширены платформы для участия отдельных лиц и групп для анализа средств к существованию с гендерной точки зрения и приняты меры по устранению гендерного неравенства при преодолении гендерных барьеров на индивидуальном уровне и в семье	МТСОМ, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)	

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		5.4. Провести инициативу «Автобус солидарности» в регионах, включая национальную информационную кампанию по повышению правовой информированности женщин и девочек	2026–2027 годы – 2 раза в год	У женщин и девочек из пилотных территорий повысилась информированность в вопросах правовой грамотности	СЮП, Адвокатура (по согласованию)
		5.5. Регулярно размещать в СМИ информационно-разъяснительные материалы по вопросам гендерного равенства, прав женщин и доступа к правосудию	2026–2027 годы – 1 раз в квартал	Осуществлен выпуск телепередачи «Акысыз адвокат», рубрики «Таңқы юридикалык кофе». Публикации материалов в социальных сетях повысили правовую осведомленность граждан	СЮП, Адвокатура (по согласованию)
6	Развитие гендерно-чувствительного образования,	6.1. Проводить антидискриминационную и гендерную экспертизу образовательных стандартов и учебно-методических	IV квартал 2026 года –	Проанализированы стандарты и учебно-методические комплексы,	Минпросвещения

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	свободного от стереотипов	комплексов	IV квартал 2027 года	разработаны рекомендации и учтены в дальнейшей работе. Учебники, подготовленные к изданию, прошли экспертизу и соответствуют требованиям АДГЭ	
		6.2. Обучать методологии АДГЭ авторов учебников, педагогов, работников образовательных организаций и издательств, а также независимых экспертов, включая инклюзивные аспекты	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Обученные авторы смогли разработать учебно-методические комплексы, соответствующие требованиям АДГЭ, педагоги, методисты и эксперты смогут проводить качественную АДГЭ учебно-методических комплексов	Минпросвещения

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		6.3. Повысить гендерную компетентность учителей	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Гендерно-трансформативные модули разработаны и внедрены в образовательный процесс, а также проведены тренинги и семинары для учителей по использованию гендерно-трансформативных методов	МНВОИ
		6.4. Внедрить вопросы гендерного равенства и формирования здоровых, справедливых отношений в учебные программы профессиональных лицеев	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	В учебные программы профессиональных лицеев включены вопросы гендерного равенства, усилен компонент по позитивной мужественности	Минпросвещения
		6.5. Провести информационную кампанию среди преподавателей	IV квартал 2026 года	Преподаватели религиозных учебных	НАДРМО, МТСОМ,

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		религиозных учебных заведений (медресе) по вопросам планирования семьи и ответственного отцовства	– IV квартал 2027 года	заведений (медресе) осведомлены и применяют интерактивные методы преподавания по вопросам планирования семьи ответственного отцовства	Минпросвещения
7	Развитие медиасферы, свободной от гендерных стереотипов	7.1. Внедрить стандарты инклюзивной и гендерно-чувствительной журналистики в СМИ	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Разработаны и внедрены стандарты ИГЧЖ в программы подготовки журналистов и сотрудников СМИ	МКИМП
		7.2. Поддерживать инициативы в медиа по распространению лучших практик внедрения стандартов ИГЧЖ	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Медиа-материалы соответствуют стандартам ИГЧЖ	МКИМП, МТСОМ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
8	Содействие изменению общественного отношения к профессиональной реализации мужчин и женщин	8.1. Проводить информационные кампании в медиа по преодолению профессиональных гендерных стереотипов	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Проведены информационные кампании в медиа государственных СМИ и получен положительный общественный отклик	МТСОМ, МКИМП
		8.2. Проводить классные часы и родительские собрания по профориентации с акцентом на разрушение профессиональных гендерных стереотипов	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Проведены классные часы и родительские собрания, ученики информированы о гендерном дисбалансе на рынке труда и важности преодоления профессиональных стереотипов	Минпросвещения
		8.3. Поддерживать создание женских футбольных команд на местном уровне и проведение спортивных соревнований по женскому футболу	IV квартал 2026 года –	Повышен интерес женщин к спорту, увеличена вовлеченность женщин	ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
			IV квартал 2027 года	в спортивную активность, создана женская футбольная команда и обеспечено развитие женского футбола	
9	Распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин и продвижение ответственного отцовства	<p>9.1. Продолжить распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье, гендерном равенстве, преодолении гендерных стереотипов и предупреждении гендерного насилия среди военнослужащих срочной службы Вооруженных сил КР, а также среди контрактников (солдат и сержантов)</p> <p>9.2. Продолжить распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности</p>	<p>IV квартал 2026 года</p> <p>–</p> <p>IV квартал 2027 года</p>	<p>Солдаты срочной службы прошли обучение на тренингах и повысили свои знания по вопросам репродуктивного здоровья, гендерного равенства и недискриминации</p> <p>Мужчины, проживающие в сельской местности и посещающие мечети, повысили свои знания в сфере здоровья</p>	<p>МЗ, МО</p> <p>МЗ, НАДРМО</p>

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		9.3. Обучать лидеров местных сообществ по теме ответственного отцовства	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Лидеры сообществ получили знания о важности ответственного отцовства и передают в свои сообщества	МЗ
10	Повышение осведомленности по вопросам предотвращения и противодействия насилию и дискриминации	10.1. Разработать тренинговые модули, обучить журналистов и лидеров мнений по вопросам предотвращения и борьбы с насилием и дискриминацией	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Обученные журналисты создают гендерно-чувствительный контент по теме предотвращения насилия и дискриминации	МКИМП, МТСОМ
10.2. Проводить информационные кампании в СМИ и социальных медиа по вопросам предотвращения и противодействия гендерному насилию и дискриминации, включая случаи, связанные с женщинами и девочками с инвалидностью		IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Проведенные медиакампании, повысили информированность широких слоев населения по вопросам гендерной дискриминации	МКИМП, МВД, МТСОМ	
10.3. Проводить информационные		IV квартал	Школьники получили	Минпросве-	

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		кампании для учащихся старших классов по вопросам гендерного и семейного насилия	2026 года – IV квартал 2027 года	информацию о гендерном насилии и повысили уровень информированности в этих вопросах	щения
		10.4. Проводить молодежные дискуссионные клубы для старшеклассников по вопросам гендерного и семейного насилия	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Школьники углубили понимание вопросов гендерного и семейного насилия	Минпросвещения
		10.5. Проводить обучение сотрудников ОВД и адвокатуры по особенностям охраны и защиты от насилия и дискриминации в отношении женщин и девочек с инвалидностью	2026 – 2027 годы – 1 раз в год	Повышены инклюзивная и гендерная чувствительность, компетентность сотрудников правоохранительных органов	МВД, Адвокатура, МТСОМ
Глава 3. Усиление защиты от гендерной дискриминации, предотвращение насилия					

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
и обеспечение справедливого правосудия					
11	<p>Определение и оценка распространённости и последствий различных форм гендерной дискриминации и гендерного насилия, также выявление потребностей пострадавших</p>	<p>11.1. Провести исследование по методологии межстранового исследования ВОЗ о влиянии насилия на здоровье женщин, включая женщин с инвалидностью и матерей детей с инвалидностью</p>	2027 год	<p>Выявлены проблемы по изучаемым направлениям и разработаны рекомендации для внесения изменений в действующие программы и законодательство</p>	<p>МТСОМ, МЗ, НСК (по согласованию)</p>
		<p>11.2. Изучить международный опыт правовых механизмов регулирования имущественных прав женщин, состоящих в незарегистрированных брачных отношениях, для внесения изменений в НПА</p>	<p>IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года</p>	<p>Проведен обзор международной практики соблюдения имущественных прав женщин, состоявших в зарегистрированных брачных отношениях и разработаны рекомендации по изменению НПА</p>	<p>СЮП, Омбудсмен, Адвокатура (по согласованию)</p>

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		11.3. Разработать предложения по внесению изменений в НПА, регулирующие предоставление психологической помощи/услуг с учетом гендерных и инклюзивных аспектов	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Внесены изменения в НПА, регулирующие предоставление психологической помощи с учетом инклюзивных и гендерных аспектов	МТСОМ, МО, Минпросвещения, МЗ, МЧС, МВД
		11.4. Провести мониторинг правоприменительной практики соблюдения прав женщин и девочек с инвалидностью, матерей детей с инвалидностью, мужчин с инвалидностью, пострадавших от семейного насилия, а также соблюдения репродуктивных, имущественных и трудовых прав	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Проведен мониторинг соблюдения прав женщин и девочек с инвалидностью, матерей детей с инвалидностью, мужчин с инвалидностью, а также выявлены нарушения и разработаны рекомендации по их устранению	Омбудсмен (по согласованию), МТСОМ
12	Внедрение системного	12.1. Переработать НПА и инструкции по взаимодействию субъектов для	IV квартал	Утверждены НПА и инструкции	МТСОМ, МЗ, МВД,

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	анализа правоприменительной практики в сфере охраны и защиты от семейного насилия, а также	профилактики, реагирования и оказания помощи пострадавшим от семейного насилия	2026 года – IV квартал 2027 года	взаимодействующих субъектов	Минпросвещения, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)
	разработка эффективных законодательных и управленческих мер с учетом	12.2. Разработать и утвердить типовое положение о межведомственном взаимодействии на местном уровне и типовую программу оказания помощи пострадавшим от семейного насилия	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Разработаны ведомственные акты и утверждены положение о межведомственном взаимодействии и программа оказания помощи пострадавшим	МТСОМ, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)
	инклюзивных аспектов	12.3. Провести мониторинг правоприменительной практики законодательства в сфере охраны и защиты от семейного насилия МГА и ОМСУ в пилотных областях	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Выявлены проблемы в реализации законодательства в сфере охраны и защиты от семейного насилия МГА и ОМСУ	Омбудсмен (по согласованию), МТСОМ, ПП ПКР в областях,

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
					мэрии городов Бишкек, Ош
		12.4. Провести мониторинг правоприменительной практики ОВД по делам о семейном насилии, включая оценку рисков, выдачу и контроль ВОО, прохождение коррекционных программ	2026 год	Разработаны предложения по результатам мониторинга	МВД
		12.5. Провести обобщение судебной практики по рассмотрению уголовных дел и дел о правонарушениях, связанных с семейным насилием, в том числе в отношении лиц с инвалидностью за 2026–2027 годы	2027 год	Выявлены проблемы в правоприменительной практике судов и подготовлены разъяснения для обеспечения единообразного применения норм судебными органами	ВС (по согласованию)
		12.6. Провести обобщение судебной практики рассмотрения гражданских дел, связанных с защитой прав и интересов детей, включая детей с инвалидностью (определение места жительства детей при раздельном	2027 год	Выявлены проблемы в правоприменительной практике судов и подготовлены разъяснения для обеспечения	ВС (по согласованию)

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		<p>проживании родителей, взыскание алиментов на содержание детей, иски прокуроров и уполномоченных государственных органов в защиту интересов детей) за 2026–2027 годы</p>		<p>единообразного применения норм судебными органами</p>	
		<p>12.7. Провести обобщение судебной практики по рассмотрению гражданских дел, связанных с защитой охраняемых законом прав и интересов женщин, включая женщин и мужчин с инвалидностью, а также семьи, имеющих детей с инвалидностью, за 2026–2027 годы</p>	<p>2027 год</p>	<p>Выявлены проблемы в правоприменительной практике судов и подготовлены разъяснения для единообразного применения судебными органами</p>	<p>ВС (по согласованию)</p>
		<p>12.8. Разработать руководящие разъяснения по вопросам судебной практики рассмотрения уголовных дел, связанных с гендерным насилием, и гражданских дел с учетом гендерно-инклюзивных аспектов</p>	<p>2027 год</p>	<p>Принято постановление Пленума по судебной практике с учетом гендерной и инклюзивной чувствительности, выработана единая судебная практика при рассмотрении</p>	<p>ВС (по согласованию)</p>

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				уголовных и гражданских дел данной категории	
		12.9. Разработать и утвердить практическое руководство об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере семейного насилия	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Утверждено практическое руководство и используется органами прокуратуры в ходе деятельности	Генпрокуратура
		12.10. Апробировать и доработать (при необходимости) методологию коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Методология коррекционной программы апробирована и обновлена	ГСИН
		12.11. Повысить потенциал специалистов органов пробации и службы исполнения наказаний по внедрению коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Подготовлено не менее 80 специалистов	ГСИН, ДП
		12.12. Провести анализ практики органов пробации и службы	IV квартал	Выявлены проблемы в работе органов	ГСИН, ДП

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		исполнения наказаний по реализации коррекционных программ и оценке их эффективности и влияния на лиц, совершивших семейное насилие	2026 года – IV квартал 2027 года	пробации, а также коллизии и пробелы в НПА и ведомственных актах, регламентирующих деятельность органов пробации, подготовлены рекомендации по совершенствованию применения НПА	
13	Приведение законодательства КР в соответствие с Конвенцией МОТ № 190 для предотвращения и устранения насилия и	13.1. Разработать НПА о внесении изменений и дополнений, учитывающих инклюзивный, комплексный и гендерно-чувствительный подход к предотвращению и устранению насилия и домогательств в сфере труда	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Создана межведомственная рабочая группа. Разработан и утвержден НПА	МТСОМ, Омбудсмен (по согласованию)
	и устранения насилия и	13.2. Разработать и утвердить типовую инструкцию по предотвращению и устранению насилия и домогательств в сфере труда для организаций независимо от их организационно-	2026 год	Разработана и утверждена типовая инструкция	МТСОМ, Минпросвещения, Омбудсмен (по

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	домогательств в сфере труда	правовых форм и форм собственности			согласованию)
		13.3. Реализовать типовую инструкцию по предотвращению и устранению насилия и домогательств в сфере труда	2027 год	Внедрены меры, направленные на предупреждение проявлений насилия и домогательств в сфере труда	МТСОМ
14	Внедрение анализа правовой практики по расследованию фактов гендерной дискриминации и преступлений	14.1. Подготовить учебное пособие по особенностям расследования уголовных дел по гендерным преступлениям и провести практическое занятие с сотрудниками ОВД	2027 год	Подготовлено учебное пособие	МВД, Генпрокуратура
		14.2. Провести анализ законодательства с целью включения гендерных и инклюзивных подходов в сферу гражданской защиты, а также в чрезвычайных и кризисных ситуациях для лиц с инвалидностью	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Мероприятия по внесению изменений и дополнений в соответствующие НПА включены в план законопроектных работ	МЧС, МТСОМ, МО, МЗ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	с учетом инклюзивного подхода, разнообразия потребностей пострадавших и особенностей взаимодействия с ними	14.3. Разработать и утвердить инструкцию в соответствии с минимальными стандартами по предотвращению гендерного насилия в чрезвычайных и кризисных ситуациях, включая инклюзивный принцип	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Утверждена инструкция	МЧС, МТСОМ, МВД, МО, МЗ
15	Профилактика гендерной дискриминации и гендерного насилия, в том числе на основе инвалидности	15.1. Разработать совместный план государственных органов и ОМСУ по профилактике похищения и принудительных детских браков с целью вступления в брак	II квартал 2026 года	Реализован совместный план на 2026–2027 годы	Субъекты, определенные законодательством о профилактике правонарушений
15.2. Разработать и утвердить типовой план профилактики семейного насилия, включить и реализовать меры по профилактике семейного насилия в план социально-экономического развития территории		IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Утвержден типовой план. Приняты и реализуются районные планы в сфере охраны и защиты от семейного	МТСОМ, ПП ПКР, в областях, мэрии городов Бишкек, Ош	

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				насилия	
16	Повышение потенциала сотрудников субъектов в сфере выявления, реагирования и предоставления услуг и оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия	<p>16.1. Повысить потенциал судей в части особенностей рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек, включая женщин и девочек с инвалидностью</p> <p>16.2. Повысить потенциал преподавателей Учебно-исследовательского центра при МЧС в сфере гендерного и инклюзивного обучения</p> <p>16.3. Разработать методические руководящие документы с учетом гендерных, климатических и инклюзивных подходов</p>	<p>IV квартал 2026 года</p> <p>–</p> <p>IV квартал 2027 года</p> <p>Ежегодно</p> <p>IV квартал 2026 года</p>	<p>Проведены обучающие мероприятия по особенностям рассмотрения уголовных дел по гендерному насилию</p> <p>Преподаватели обучены и владеют навыками внедрения гендерных и инклюзивных подходов в образовательный процесс</p> <p>Разработаны документы: – по правилам оказания помощи лицам с инвалидностью в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций;</p>	<p>ВШП</p> <p>МЧС</p> <p>МЧС, МПРЭТН, МТСОМ, МВД, МО, МЗ, Союз МСУ (по согласованию)</p>

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				<p>– по межсекторальному взаимодействию при работе с лицами с инвалидностью в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций;</p> <p>– по оперативному реагированию при приеме обращений и звонков от лиц с инвалидностью по горячей линии 112;</p> <p>– по проведению специальных (симуляционных) мероприятий по межсекторальному взаимодействию при оказании услуг лицам с инвалидностью и семьям, имеющим детей с инвалидностью</p>	
		16.4. Провести обучающие тренинги и	IV квартал	Повышен потенциал	МЧС, МТСОМ,

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		круглые столы для сотрудников профильных министерств и ведомств по вопросам оказания услуг лицам с инвалидностью и семьям, имеющим детей с инвалидностью, в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций	2026 года – IV квартал 2027 года	сотрудников профильных министерств и ведомств по оказанию услуг с применением инклюзивного подхода в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций	МПРЭТН, МВД, МО, МЗ, Минпросвещения, Союз МСУ (по согласованию)
		16.5. Совместное моделирование симуляционных практик с учетом гендерных, климатических и инклюзивных подходов	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Внедрен механизм координации и межсекторального взаимодействия в чрезвычайных и кризисных ситуациях	МЧС, МПРЭТН, МТСОМ, МВД, МО, МЗ, Минпросвещения, Союз МСУ (по согласованию)
		16.6. Реализовать утвержденные учебные модули с учетом гендерных, климатических и инклюзивных аспектов в системе дистанционного обучения (СДО) в соответствии с категориями	IV квартал 2026 года – IV квартал	Обеспечен доступ к обучению по вопросам гендерного равенства и инклюзивного подхода в чрезвычайных и	МЧС, МПРЭТН, МТСОМ, МВД, МО, МЗ, Минпросвещения

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		обучаемых	2027 года	кризисных ситуациях на всех уровнях государственной и муниципальной службы	щения, Союз МСУ (по согласованию)
		16.7. Организовать прохождение обучения сотрудниками профильных министерств и ведомств через СДО по внедренным учебным модулям	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Повышен потенциал представителей субъектов по выявлению, реагированию, предоставлению услуг и оказания помощи в условиях чрезвычайных и кризисных ситуаций с учетом гендерных, климатических и инклюзивных аспектов	МЧС, МПРЭТН, МТСОМ, МВД, МО, МЗ, Минпросвещения
17	Формирование комплексной системы предоставления	17.1. Утвердить положение о «едином окне» для женщин и девочек, пострадавших от насилия, и организовать его работу по взаимодействию с другими субъектами	IV квартал 2026 года – IV квартал	Функционирует «единое окно»	МТСОМ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	услуг и оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия с учетом инклюзивных аспектов		2027 года		
17.2. Разработать и утвердить стандарты услуг и порядок оказания помощи пострадавшим от гендерного насилия по признаку инвалидности по принципам «единого окна» и инклюзивности		2026 год	Утверждены порядок и стандарты оказания услуг по принципу «единого окна»	МТСОМ	
17.3. Поддерживать комплексные услуги, включая инклюзивную доступность, специализированных центров для лиц, пострадавших от семейного и гендерного насилия		IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Не менее 4 НКО оказывают услуги пострадавшим в рамках государственного социального заказа и за счет местных бюджетов	МТСОМ	
17.4. Создать муниципальный специализированный центр комплексной помощи пострадавшим от гендерного и семейного насилия с учетом инклюзивного принципа		2027 год	Создан 1 муниципальный специализированный центр комплексной помощи пострадавшим	ПП ПКР в областях, мэрия города Ош	

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		17.5. Разработать методологию мониторинга, деятельности субъектов по оказанию комплексной помощи пострадавшим от семейного и гендерного насилия, утвердить ее и провести мониторинг субъектов независимо от форм собственности	2026 год	По результатам мониторинга выявлены проблемы в организации комплексной помощи и предоставлении услуг пострадавшим, разработаны предложения по их улучшению	МТСОМ
		17.6. Разработать методику и стратегию эффективной помощи на основе адвокатской pro bono практики, а также обучить юристов СЮП по предоставлению первичной и квалифицированной юридической помощи лицам, пережившим гендерное насилие	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Расширено количество адвокатов pro bono, обученных юристами СЮП. Методика построения эффективной стратегии оказания помощи разработана с учетом инклюзивного принципа	СЮП, Адвокатура (по согласованию)
		16.7. Повысить потенциал сотрудников субъектов в сфере медицинского документирования насилия, пыток и	IV квартал 2026 года	Сотрудники ответственных субъектов осведомлены	МЗ, Минпросве-

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания	– IV квартал 2027 года	и способны выявлять признаки гендерного насилия и дискриминации. Улучшено качество услуг по поддержке и защите пострадавших от гендерного насилия	щения, МВД, МО, МЧС, МТСОМ
		17.8. Расширить сеть предоставления профессиональной помощи на безвозмездной основе для долгосрочной реабилитации пострадавших от насилия, в том числе на основании инвалидности, включая психологические виды помощи, трудоустройство пострадавших с привлечением партнеров из бизнес-компаний с учетом инклюзивного принципа	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Разработана и внедрена методология оказания услуг долгосрочного восстановления пострадавших от насилия	ПП ПКР в областях, по согласованию: Адвокатура, бизнес-сообщество, организации по психологической помощи
		17.9. Включить в процесс работы единой горячей линии 112	IV квартал 2026 года	Обеспечен доступ к информации и	МЧС, МЦРИТ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		программные решения, направленные на улучшение доступа к информации и поддержку услуг, с учетом функциональных возможностей людей с инвалидностью	– IV квартал 2027 года	обучению для лиц с и инвалидностью и членов их семей	
18	Внедрение в кадровую политику субъектов системы критериев оценки качества предоставляемых услуг и оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации, гендерного	18.1. Разработать, апробировать и утвердить методику оценки эффективности реализации коррекционных программ органами пробации и службой исполнения наказаний	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Методика оценки программ утверждена органами пробации и службой исполнения наказаний	ГСИН, ДП, МТСОМ, ОМСУ
18.2. Разработать в цифровом формате систему оценки качества предоставляемых услуг и помощи пострадавшим от семейного насилия, а также ежегодно внедрять в деятельность субъектов охраны и защиты от семейного насилия (ОВД, кризисные центры, СЮП)		IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Индикаторы оценки и качества услуг каждого субъекта включены в отчеты субъектов и опубликованы	МТСОМ, МВД, СЮП, Адвокатура (по согласованию)	
18.3. Разработать и институционализировать документацию, регулиующую порядок наставничества и методическое		IV квартал 2026 года –	Программа наставничества следственных сотрудников	МВД	

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	и семейного насилия с учетом инклюзивного принципа	обеспечение следственной службы по расследованию фактов гендерного насилия на базе «единого окна»	IV квартал 2027 года	функционирует на базе «единого окна», консультирования и контроля за расследованием случаев гендерного насилия	
		18.4. Внедрить учебный курс по особенностям рассмотрения гендерных преступлений и программу по обмену опытом в систему повышения квалификации следователей ОВД	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Учебный курс полностью внедрен	МВД
Глава 4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение политического участия женщин					
19	Содействие реализации Государственной программы по поддержке женского	19.1. Провести информационно-образовательные кампании по продвижению специальных мер обеспечения гендерного представительства женщин и мужчин в органах власти на руководящих должностях	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Проведено не менее 1 информационной кампании в год, местные сообщества осведомлены о наличии и значимости специальных мер	МТСОМ, ПП ПКР в областях, ОМСУ, мэрии городов Бишкек, Ош

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	лидерства до 2030 года	19.2. Провести мониторинг реализации специальных мер и оценку представленности женщин и мужчин на политических государственных и муниципальных должностях, а также административных государственных и муниципальных должностях	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Проведены мониторинг и оценка специальных мер по обеспечению представленности женщин и мужчин на политических и административных, государственных и муниципальных должностях	МТСОМ, ГАГСМС, по согласованию: ЦИК, НСК
20	Содействие увеличению числа женщин-депутатов путем укрепления конкурентоспособности женщин-кандидатов	20.1. Провести информационно-образовательные и коммуникационные мероприятия о важности участия женщин-кандидатов в выборах, порядке участия в выборах, в том числе с представителями ОМСУ и местных сообществ	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Организованы встречи, лекции, тренинги, дебаты, форумы, диалоги, конференции, конкурсы и иные мероприятия, в том числе на базе центров гражданского и цифрового образования. У представителей ОМСУ и местных	МТСОМ, ГАГСМС, ПП ПКР в областях, по согласованию: мэрии городов Бишкек, Ош, ЦИК

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				<p>жителей повышен уровень осведомленности и понимание важности поддержки участия женщин в общественно-политической жизни</p>	
		<p>20.2. Разработать онлайн-курс с выдачей сертификатов по политическому лидерству на цифровой платформе АГУПКР</p>	<p>IV квартал 2026 года</p>	<p>Повышен потенциал государственных и муниципальных служащих в вопросах политического лидерства</p>	<p>АГУПКР</p>
		<p>20.3. Организовать информационные кампании для повышения потенциала женщин к участию в выборах в качестве кандидатов</p>	<p>IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года</p>	<p>Повышена осведомленность женщин о значимости и возможностях участия в выборах, увеличено число женщин-кандидатов на выборах</p>	<p>ЦИК (по согласованию) МКИМП, ПП ПКР в областях, мэрии городов</p>

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				различных уровней	Бишкек, Ош
		<p>20.4. Повысить потенциал и организовать мероприятия по вовлечению женщин из недопредставленных социальных групп в органы управления и в процессы обсуждения и принятия решений на местном и национальном уровнях</p>	<p>IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года</p>	<p>Женщины с инвалидностью, сельские женщины и мигрантки, женщины из этнических меньшинств более активно вовлекаются в общественно-политическую жизнь</p>	<p>МТСОМ, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош</p>
		<p>20.5. Провести анализ участия женщин с инвалидностью в выборных процессах и их представленности в государственных органах и ОМСУ, включая руководящие должности, и внедрить в соответствующие статистические формы маркер инвалидности</p>	<p>IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года</p>	<p>Выявлена текущая ситуация участия женщин с инвалидностью в избирательных процессах и в занятии руководящих должностей на разных уровнях. Внедрен маркер инвалидности в соответствующие</p>	<p>МТСОМ, ГАГСМС, ЦИК (по согласованию)</p>

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				статистические формы	
21	Повышение эффективности деятельности женщин-депутатов и женщин-лидеров	21.1. Провести обучение женщин-депутатов по развитию их навыков депутатской деятельности и демонстрации эффективного лидерства перед своими избирателями	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Обученные женщины-депутаты проявляют себя как сильные, политические лидеры	МТСОМ, ПП ПКР в областях, АМУЦА (по согласованию)
		21.2. Повысить потенциал женщин-активисток	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Обученные женщины приобрели и укрепили навыки политического лидерства. Проведено не менее 2 мероприятий и в каждом полугодии для 25 участниц	МТСОМ, ПП ПКР в областях, по согласованию: мэрии городов Бишкек, Ош, АМУЦА
		21.3. Оказать организационную, информационную, методическую поддержку сетям сотрудничества женщин в политике, а также другим специализированным механизмам и площадкам по продвижению гендерных вопросов, в том числе с использованием	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Сети, объединяющие женщин-политиков, развиваются и устойчиво взаимодействуют с другими механизмами и площадками, в том	МТСОМ, АМУЦА (по согласованию)

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		цифровых технологий		числе с использованием ИКТ, и активно продвигают гендерную повестку в органах управления	
22	Содействие формированию позитивного общественного восприятия женского лидерства	22.1. Собрать примеры и истории успеха женщин-депутатов и провести оценку их вклада в местное развитие, включая оценку, выраженную в финансовых показателях	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Широко практикуется визуализация женского лидерства в его многообразии с учетом гендерных ориентированных	АМУЦА, ГАГСМС, ОМСУ
		22.2. Обеспечить позитивное отображение женщин в политической сфере и распространение их достижений через интервью, статьи, передачи, социальные ролики (другие формы медиа-присутствия, журнал «Муниципалитет»)	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	социальных и культурных норм и практик на уровне семьи, сообществ и государства, в том числе с использованием инновационных подходов, цифровых технологий, медиа-платформ и	АМУЦА, ГАГСМС, ОМСУ (по согласованию)

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				социальных медиа	
Глава 5. Совершенствование регуляторной политики, институционального механизма и системы гендерной статистики					
23	Внедрение комплексного гендерного подхода в политику, деятельность и бюджетное планирование государственных органов и ОМСУ	23.1. Провести анализ институционального механизма по достижению гендерного равенства по тематическим направлениям и разработать меры по его совершенствованию, включая систему мониторинга и оценки эффективности гендерной политики с учетом инклюзивных аспектов	2026 года	Разработаны рекомендации по усилению потенциала институционального механизма по продвижению гендерного равенства по тематическим направлениям в системе мониторинга и оценки	МТСОМ, министерства, ведомства, по согласованию: Адвокатура, Омбудсмен
		23.2. Провести пилотный анализ обеспечения специфических гендерных нужд в сфере инклюзии и изменения климата для беременных женщин и	2026 год	Повышена осведомленность о специфических гендерных	МТСОМ, ПП ПКР в областях,

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		людей с малолетними детьми в контексте принципов универсального дизайна в публичных пространствах и учреждениях		потребностях и определены требования, надлежащие учету при строительстве и реновации городов и населенных пунктов	мэрии городов Бишкек, Ош
		23.3. Разработать, апробировать и утвердить два практических руководства по применению гендерного и инклюзивного подходов при разработке государственных стратегических документов, отраслевых и региональных программ социально- экономического развития	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Разработанные практические руководства позволят сотрудникам государственных органов и ОМСУ применять гендерно-инклюзивный подход в профессиональной деятельности	МТСОМ
		23.4. Утвердить и внедрить в деятельность государственных органов и ОМСУ руководство по мониторингу исполнения КЛДЖ, КПИ и заключительных замечаний	IV квартал 2026 года – IV квартал	ОМСУ и ГО участвуют в реализации замечаний комитетов ООН с целью недопущения	МТСОМ

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		соответствующих комитетов ООН	2027 года	гендерной дискриминации и повышения фактической защищенности женщин	
		23.5. Повысить потенциал сотрудников государственных органов и ОМСУ по применению гендерного и инклюзивного подходов при планировании, бюджетировании, реализации программ, мониторинге и оценке деятельности	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Обученные сотрудники применяют гендерно-инклюзивный подход при планировании деятельности	МТСОМ, ГАГСМС
		23.6. Размещать методологические и информационные материалы по гендерно-инклюзивным вопросам, относящимся к ОМСУ, на портале лучших практик ОМСУ www.myktyaimak.gov.kg	Ежегодно	Сотрудникам ОМСУ обеспечен доступ к материалам для изучения и сопоставления собственной деятельности по гендерно-инклюзивным вопросам, а также внедрения лучших	АМУЦА, ЦИК (по согласованию)

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
				практик	
		23.7. Повысить потенциал сотрудников государственных органов, ОМСУ и религиозных деятелей по гендерным аспектам государственной политики в религиозной сфере	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Сотрудники государственных структур, ОМСУ и религиозные деятели совместно проводят работу, направленную на укрепление светских основ государства	НАДРМО, МТСОМ, ГАГСМС, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош
		23.8. Провести мониторинг и распространить успешный опыт реализации инклюзивных и гендерно-чувствительных мер, включенных в Программу развития зеленой экономики в Кыргызской Республике до 2029 года	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Обеспечено распространение опыта, знаний и успешных гендерно инклюзивных специфических практик в контексте «зеленой» экономики	МТСОМ, МЭК
24	Внедрение принципов инклюзивной и гендерно-	24.1. Включить в положения государственных органов и ОМСУ требования о необходимости соблюдения принципа гендерного	IV квартал 2026 года – IV квартал	В положения государственных органов и ОМСУ включены требования	Министерства, ведомства, ПП ПКР в областях,

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	чувствительной кадровой политики на государственной и муниципальной службе	равенства, в том числе в части недопущения домогательств на рабочем месте	2027 года	о необходимости соблюдения принципа гендерного равенства	мэрии городов Бишкек, Ош (по согласованию)
		24.2. Повысить потенциал руководителей местных государственных администраций и ОМСУ в сфере гендерных вопросов	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Повышен уровень гендерно-инклюзивной осведомленности среди сотрудников	МТСОМ, ГАГСМС, ПП ПКР в областях, мэрии городов Бишкек, Ош
		24.3. Разработать и включить в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих учебные модули по вопросам гендерного и инклюзивного развития	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	В программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих внедрены гендерно-инклюзивные модули	АГУПКР, АМУЦА

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
		24.4. Провести гендерный анализ деятельности ОМСУ в КР	IV квартал 2026 года	Выявлены масштабы гендерного дисбаланса и обеспечено участие женщин в деятельности местных органов власти	АГУПКР
		24.5. Оказать экспертную поддержку МТСОМ для повышения потенциала сотрудников территориальных подразделений по гендерным вопросам и вопросам инклюзии	IV квартал 2026 года	Сотрудники обучены применению гендерного подхода в профессиональной деятельности	МТСОМ
25	Усиление парламентского и гражданского контроля за выполнением национальных законодательных требований об обязательной	25.1. Провести гендерный мониторинг соблюдения прав людей с инвалидностью, находящихся в местах лишения свободы, и разработать гендерно-специфичные рекомендации	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	По результатам мониторинга была выявлена текущая ситуация с соблюдением прав женщин, а также женщин и мужчин с инвалидностью, находящихся в местах лишения свободы, а также разработаны соответствующие	ГСИН, Омбудсмен (по согласованию)

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	гендерной экспертизе проектов НПА	25.2. Провести мониторинг экономических прав женщин и девочек с инвалидностью	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	рекомендации По итогам мониторинга была выявлена текущая ситуация с соблюдением прав женщин и девочек, разработаны рекомендации по ее улучшению	МТСОМ, Омбудсмен (по согласованию)
		25.3. Провести мониторинг законодательства, направленного на улучшение положения женщин и достижение гендерного равенства, а также на соблюдение международных стандартов	2026 год	Приняты эффективные меры по предотвращению всех форм гендерной дискриминации	МТСОМ
26	Совершенствование процесса сбора и обработки официальных статистически	26.1. Оценить состояние и сформировать перечень статистических данных для сбора информации по лицам с инвалидностью	IV квартал 2026 года –	Сформирован перечень ответственных исполнителей и определены временные рамки формирования показателей для	МТСОМ, НСК (по согласованию)

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	х данных по гендерно-инклюзивным показателям в единой системе			оценки положения лиц с инвалидностью с разбивкой по полу и возрасту	
26.2. Совершенствовать практику распространения статистической информации для различных категорий пользователей гендерной статистики		Ежегодно	Создан портал для распространения гендерной статистики, включая размещение аналитических материалов и документов	НСК, МТСОМ	
26.3. Ежегодно публиковать статистический сборник «Женщины и мужчины Кыргызской Республики»		Ежегодно	Статистический сборник «Женщины и мужчины Кыргызской Республики» обновлен и публикуется	НСК	
26.4. Разработать перечень гендерных показателей и дорожную карту по гендерной статистике		2027 год	Разработана дорожная карта, определены ключевые индикаторы	НСК	
27	Совершенство-	27.1. Провести гендерный анализ данных ЕРП и модернизировать	IV квартал	Подготовлены рекомендации по	МТСОМ, Генпрокуратур

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	вание системы сбора и анализа статистических данных по гендерной дискриминации и гендерному насилию	систему для сбора дезагрегированных данных о сексуальном и гендерном насилии	2026 года – IV квартал 2027 года	совершенствованию системы сбора, анализа и повышению качества гендерных статистических данных по преступлениям, а также обеспечению открытого доступа к ним	а, МВД
		27.2. Повысить потенциал сотрудников статистических служб Генпрокуратуры, ВС, МЧС, МВД, МТСОМ, ГСИН при КМ КР, органов пробации по сбору и анализу данных о гендерной дискриминации и насилии	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	Во всех регионах республики ежегодно не менее 2 сотрудников статистических служб соответствующих госорганов и ведомств проходят обучение	МТСОМ, МЧС, МЗ, МВД, МО, ГСИН, Генпрокуратура, ДП, по согласованию: ВС, НСК
28	Совершенствование системы сбора и	28.1. Ежегодно проводить мониторинг реализации задач и мер по гендерному равенству, интегрированных в	Ежегодно	Результаты реализации гендерно чувствительных мер и	МПРЭТН, НСК (по

№	Формулировка задачи	Меры/действия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители
	анализа статистических данных по гендерным и инклюзивным аспектам изменения климата, а также в сфере предпринимательства и финансовой инклюзивности	обновленный ОНУВ-3.0		показателей, включенных в ОНУВ-3.0, отслеживаются на ежегодной основе	согласованию)
		28.2. Интегрировать гендерные аспекты в Национальный адаптационный план по изменению климата	IV квартал 2026 года – IV квартал 2027 года	НАП содержит гендерно-чувствительные задачи и показатели	МПРЭТН
		28.3. Провести анализ существующей системы сбора, анализа инклюзивной и гендерно-дезагрегированной статистики по предпринимательству и финансовой инклюзивности и разработать дорожную карту	2027 год	Разработан перечень индикаторов в формате отчетности для финансовых институтов по сбору и анализу инклюзивной гендерно-дезагрегированной статистики в сфере финансовой доступности	МТСОМ, СРНФР, по согласованию: НСК, коммерческие банки

Список сокращений

АГУПКР	– Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики имени Жусупа Абдрахманова
АДГЭ	– антидискриминационная гендерная экспертиза
АМУЦА	– Академия местного управления Центральной Азии
ВОЗ	– Всемирная организация здравоохранения
ВОО	– временный охранный ордер
ВС	– Верховный суд Кыргызской Республики
ВШП	– Высшая школа правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики
ГАГСМС	– Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики
Генпрокуратура	– Генеральная прокуратура Кыргызской Республики
ГО	– гражданское общество
ГСИН	– Государственная служба исполнения наказаний при Кабинете Министров Кыргызской Республики
ДОО	– детские образовательные организации
ДП	– Департамент пробации при Министерстве юстиции Кыргызской Республики
ЕРП	– Единый реестр преступлений
ИКТ	– информационно-коммуникационные технологии
ИГЧЖ	– инклюзивная и гендерно-чувствительная журналистика
КЛДЖ	– Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КМ КР	– Кабинет Министров Кыргызской Республики
КПИ	– Конвенция ООН о правах инвалидов

КР	– Кыргызская Республика
МВД	– Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
МВРГ	– межведомственная рабочая группа
МВСХПП	– Министерство водных ресурсов, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кыргызской Республики
МЗ	– Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
МКИМП	– Министерство культуры, информации и молодежной политики Кыргызской Республики
МНВОИ	– Министерство науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики
МО	– Министерство обороны Кыргызской Республики
МОТ	– Международная организация труда
Минпросвещения	– Министерство просвещения Кыргызской Республики
МПРЭТН	– Министерство природных ресурсов, экологии и технического надзора Кыргызской Республики
МТСОМ	– Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
МЧС	– Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики
МЭ	– Министерство энергетики Кыргызской Республики
МЭК	– Министерство экономики и коммерции Кыргызской Республики
МЮ	– Министерство юстиции Кыргызской Республики
НАДРМО	– Национальное агентство по делам религий и межэтнических отношений при Президенте Кыргызской Республики
НАП	– Национальный адаптационный план к изменению климата
НКО	– некоммерческие организации
НСК	– Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
НПА	– нормативный правовой акт (акты)
ОВД	– органы внутренних дел
ОМСУ	– органы местного самоуправления

ОНУВ	– Определяемый на национальном уровне вклад Кыргызской Республики
ООН	– Организация Объединенных Наций
ПП ПКР в областях ПСЭР	– полномочные представители Президента Кыргызской Республики в областях
СДО	– Программа социально-экономического развития – система дистанционного обучения
СМИ	– средства массовой информации
СЮП	– Служба юридической помощи при Министерстве юстиции Кыргызской Республики
СРНФР	– Служба регулирования и надзора за финансовым рынком при Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики
Союз МСУ	– Союз местных самоуправлений Кыргызской Республики
УМК	– учебно-методический комплекс
ЦИК	– Центральная комиссия по выборам и проведению референдумов Кыргызской Республики
ЧС	– чрезвычайная ситуация
ЧиКС	– чрезвычайная и кризисная ситуация
GALS	– Gender Action Learning System (система изучения и определения гендерно-чувствительных действий)

**Матрица индикаторов Национального плана действий
 по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2026–2027 годы**

№ п.п.	Показатель	Единица измерения	Базовый год	Промежуточные индикаторы	Целевые индикаторы	Ответственные исполнители	Источник данных
			2024 год	2026 год	2027 год		
Глава 1. Расширение экономических возможностей женщин и улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов							
1	Уровень занятости (ЦУР 8.5.2.2.)	%	57,1	57,4	57,7	МТСОМ	НСК
	женщины	%	43,4	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МТСОМ	НСК
	мужчины	%	71,6	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МТСОМ	НСК
2	Уровень безработицы (ЦУР 8.5.2.)	%	3,7	3,5	3,4	МТСОМ	НСК
	женщины	%	4,7	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МТСОМ	НСК
	мужчины	%	3,0	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МТСОМ	НСК

№ п.п.	Показатель	Единица измерения	Базовый год	Промежуточные индикаторы	Целевые индикаторы	Ответственные исполнители	Источник данных
			2024 год	2026 год	2027 год		
Глава 2. Формирование гендерно-равноправной культурной среды и развитие функционального образования							
3	Коэффициент материнской смертности (ЦУР 3.1.1.)	На 100 000 родившихся живыми	25,7	25,6	25,5	МЗ	МЗ
4	Коэффициент детской смертности (ЦУР 3.2.1.)	На 1000 живорождений (до 5 лет)	15,72	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МЗ	МЗ
5	Доля девушек среди студентов образовательных организаций высшего профессионального образования по специальности «Технические науки»	%	26,4	28,0	30,0	МНВОИ	НСК
6	Доля девушек, обучающихся по направлению ИКТ на уровне среднего профессионального образования (ЦУР 4.4.1.1а)	%	24,5	28,0	30,0	МП	НСК

№ п.п.	Показатель	Единица измерения	Базовый год	Промежуточные индикаторы	Целевые индикаторы	Ответственные исполнители	Источник данных
			2024 год	2026 год	2027 год		
7	Доля девушек, обучающихся по направлению ИКТ на уровне высшего профессионального образования (ЦУР 4.4.1.1а)	%	36,3	37,0	40,0	МНВОИ	НСК
Глава 3. Усиление защиты от гендерной дискриминации, предотвращение насилия и обеспечение справедливого правосудия							
8	Доля протоколов, направленных в суд, по статье 70 КоП КР (Семейное насилие), от общего числа выданных охранных ордеров	%	29,8	41,8	47,7	МВД	МВД
9	Доля рассмотренных судами уголовных дел, связанных с семейным насилием, с вынесением приговора	%	67,3	68,7	70,0	ВС	ВС
10	Число лиц, прошедших коррекционную программу, назначенную судом в соответствии со статьей	%	–	2609	2869	ДП, ГСИН	ДП, ГСИН

№ п.п.	Показатель	Единица измерения	Базовый год	Промежуточные индикаторы	Целевые индикаторы	Ответственные исполнители	Источник данных
			2024 год	2026 год	2027 год		
	39 ¹ КоП КР и со статьей 71 ¹ УК КР						
11	Доля рассмотренных судами уголовных дел по изнасилованиям (статья 154 УК КР) с вынесением приговора	%	59,5	71,4	77,4	ВС	ВС
12	Количество женщин, пострадавших от насилия и получивших очные консультации (юридические, медицинские, социальные, психологические)	Человек	–	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МТСОМ	Кризисные центры и учреждения
Глава 4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение политического участия женщин							
13	Доля женщин среди государственных служащих, занимающих политические и специальные должности (ЦУР 5.5.2.)	%	30,9	36,0	40,0	ГАГСМС	НСК

№ п.п.	Показатель	Единица измерения	Базовый год	Промежуточные индикаторы	Целевые индикаторы	Ответственные исполнители	Источник данных
			2024 год	2026 год	2027 год		
14	Доля женщин в органах местного самоуправления, занимающих политические муниципальные должности (ЦУР 5.5.2.)	%	2,5	10,0	15,0	ГАГСМС	НСК
Глава 5. Совершенствование регуляторной политики, институционального механизма и системы гендерной статистики							
15	Смертность от токсического действия окиси углерода (ЦУР 3.9.1.1.)	На 100 000 человек	0,6	Фактическая динамика	0,3	МЗ	НСК
16	Число погибших в результате бедствий (ЦУР 11.5.1.)	Человек	44	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МЧС	НСК
	женщины	Человек	20	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МЧС	НСК
	мужчины	Человек	24	Фактическая динамика	Фактическая динамика	МЧС	НСК

Список сокращений

- ВС** – Верховный суд Кыргызской Республики
- ГСИН** – Государственная служба исполнения наказаний при Кабинете Министров Кыргызской Республики

ГАГСМС

– Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики

ДП

– Департамент пробацции при Министерстве юстиции Кыргызской Республики

ИКТ

– информационно-коммуникационные технологии

КоП КР

– Кодекс о правонарушениях Кыргызской Республики

КР

Кыргызская Республика

МТСОМ

– Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики

МКИМП

– Министерство культуры, информации и молодежной политики Кыргызской Республики

МЗ

– Министерство здравоохранения Кыргызской Республики

МНВОИ

– Министерство науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики

Миппросвещения

– Министерство просвещения Кыргызской Республики

МВД

– Министерство внутренних дел Кыргызской Республики

МЧС

– Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики

НСК

– Национальный статистический комитет Кыргызской Республики

УК КР

– Уголовный Кодекс Кыргызской Республики

ЦУР

– цели устойчивого развития

**Бюджет Национального плана действий
 по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2026–2027 годы**

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
Глава 1. Финансирование мер главы «Расширение экономических возможностей женщин и улучшение адаптации к изменению климата с учетом гендерных аспектов»												
1	Содей- ствие занято- сти женщин	Всего	2026	78978,0	273,0	78705,0	78978,0	273,0	78705,0	0,0	0,0	0,0
			2027	78978,0	273,0	78705,0	78978,0	273,0	78705,0	0,0	0,0	0,0
		Увеличить сеть ДОО, включая	2026	78978,0	273,0	78705,0	78978,0	273,0	78705,0	0,0	0,0	0,0
			2027	78978,0	273,0	78705,0	78978,0	273,0	78705,0	0,0	0,0	0,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)			
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	
		инклюзивные, в том числе за счет поддержки инициатив по созданию малых частных ДОО в сельской местности при строгом соблюдении норм безопасности среды							Проект «WE CARE» при поддержке Фонда Ага Хана				
2	Расши- рение возмож- ностей для	Всего	2026	14171,0	2171,0	12000,0	2171,0	2171,0	0,0	–	12000,0	0,0	–
			2027	2058,0	2058,0	0,0	2058,0	2058,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2.1. Обеспе- чить	2026	1554,0	1554,0	0,0	1554,0	1554,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2027	1554,0	1554,0	0,0	1554,0	1554,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		а- тельству										
		2.3. Оказать поддержку женщинам из отдаленных районов путем развития традиционны х ремесел в рамках государстве н- ного социального заказа	2026	504,0	504,0	0,0	504,0	504,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	504,0	504,0	0,0	504,0	504,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Обеспе-	Всего	2026	3176,0	2194,0	982,0	2306,0	2194,0	112,0	-870,0	0,0	-870,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	чение равного доступа женщин к качеству н-ному образова-нию и карьер-ным возмож-ностям в различ-ных сферах, а также продви-жение женского		2027	3176,0	2194,0	982,0	2306,0	2194,0	112,0	-870,0	0,0	-870,0
		3.1. Провести мероприятия по повышению финансовой грамотности женщин, включая женщин и мужчин с инвалид-ностью, а также семьи воспитываю-щие детей с инвалиднос-тью	2026	84,0	84,0	0,0	84,0	84,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	84,0	84,0	0,0	84,0	84,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		3.2.	2026	164,0	52,0	112,0	164,0	52,0	112,0	0,0	0,0	0,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		секторальны х и стратегичес- ких документов по адаптации к изменению климата с ре- комендациям и										
	Итого по главе 1		2026	97224,0	4877,0	92347,0	84024,0	4877,0	79147,0	–	0,0	–
			2027	84212,0	4525,0	79687,0	83342,0	4525,0	78817,0	–870,0	0,0	–870,0
			2026– 2027	181436,0	9402,0	172034, 0	167366, 0	9402,0	157964, 0	–	0,0	–
<p align="center">Глава 2. Финансирование мер главы «Формирование гендерно-равноправной культурной среды и развитие функционального образования»</p>												

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
5	Продвижение принципов взаимной поддержки равного и недискриминационного подхода в воспитании мальчиков и девочек	Всего	2026	16676,1	2109,0	14567,1	11582,8	2109,0	9473,8	-5093,3	0,0	-5093,3
			2027	16934,4	2109,0	14825,4	11582,8	2109,0	9473,8	-5351,6	0,0	-5351,6
		5.1. Провести тренинги и мероприятия для журналистов и лидеров мнений по формированию позитивного отношения к семейным и гендерным ролям	2026	1584,1	210,0	1374,1	210,0	210,0	0,0	-1374,1	0,0	-1374,1
			2027	1656,9	210,0	1446,9	210,0	210,0	0,0	-1446,9	0,0	-1446,9
		5.2. Организовать	2026	315,0	315,0	0,0	315,0	315,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	315,0	315,0	0,0	315,0	315,0	0,0	0,0	0,0	0,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		совместные тренинги, открытые уроки, конкурсы, викторины для родителей и учащихся по вопросам воспитания мальчиков и девочек										
		5.3. Внедрить гендерно-трансформирующие системы обучения в	2026	9977,8	504,0	9473,8	9977,8	504,0	9473,8	0,0	0,0	0,0
			2027	9977,8	504,0	9473,8	9977,8	504,0	9473,8	0,0	0,0	0,0
									Проект «WE CARE» при			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		<p>изменения гендерных социальных норм, включая модель GALS направленные на повышение самооценки, знаний, взглядов, поведения и практики населения, а также поддержку местных инициатив и носителей новых социальных</p>						поддержке Фонда Ага Хана, ООН-Женщины				

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		девочек										
		5.5. Регулярно размещать в СМИ информа- ционоразъяс- нительные материалы по вопросам гендерного равенства, прав женщин и доступу к правосудию	2026	340,0	120,0	220,0	120,0	120,0	0,0	-220,0	0,0	-220,0
			2027	340,0	120,0	220,0	120,0	120,0	0,0	-220,0	0,0	-220,0
6	Развити е гендерно-	Всего	2026	3303,8	798,0	2505,8	1672,5	798,0	874,5	-1631,3	0,0	-1631,3
			2027	3376,3	798,0	2578,3	1672,5	798,0	874,5	-1703,8	0,0	-1703,8
		6.1.Проводи	2026	257,2	126,0	131,2	126,0	126,0	0,0	-131,2	0,0	-131,2

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		ь- ных организаций и издателей, а также независимы х экспертов, включая инклюзивны е аспекты										
		6.3. Повысить гендерную компетент- ность учителей	2026	299,2	168,0	131,2	168,0	168,0	0,0	-131,2	0,0	-131,2
			2027	299,2	168,0	131,2	168,0	168,0	0,0	-131,2	0,0	-131,2
										ООН- Женщи- ны		
		6.4. Внедрить вопросы гендерного	2026	521,3	84,0	437,3	521,3	84,0	437,3	0,0	0,0	0,0
			2027	521,3	84,0	437,3	521,3	84,0	437,3	0,0	0,0	0,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		равенства и формирования здоровых и справедливых отношений в учебные программы профессиональных лицеев						ЮНФПА				
		6.5. Провести информацион-	2026	689,3	252,0	437,3	689,3	252,0	437,3	0,0	0,0	0,0
		-	2027	689,3	252,0	437,3	689,3	252,0	437,3	0,0	0,0	0,0
		ную кампанию среди преподавателей религиозных учебных							ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		заведений (медресе) по вопросам планирования семьи и ответственного отцовства										
7	Развитие медиа-сферы, свободной от гендерных стереотипов	Всего	2026	724,0	504,0	220,0	504,0	504,0	0,0	-220,0	0,0	-220,0
			2027	724,0	504,0	220,0	504,0	504,0	0,0	-220,0	0,0	-220,0
		7.1. Внедрить стандарты инклюзивной и гендерно-чувствительной журналистики в СМИ	2026	336,0	336,0	0,0	336,0	336,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	336,0	336,0	0,0	336,0	336,0	0,0	0,0	0,0	0,0
									ООН-Женщины			
7.2.	2026	388,0	168,0	220,0	168,0	168,0	0,0	-220,0	0,0	-220,0		

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		стереотипов										
		8.3. Поддерживать	2026	381,5	294,0	87,5	294,0	294,0	0,0	-87,5	0,0	-87,5
			2027	381,5	294,0	87,5	294,0	294,0	0,0	-87,5	0,0	-87,5
		создание женских футбольных команд на местном уровне и проведение спортивных соревнований по женскому футболу							ООН-Женщины			
9	Распространение	Всего	2026	2072,5	936,0	1136,5	1519,0	936,0	583,0	-553,5	0,0	-553,5
2027			2101,8	936,0	1165,8	1519,0	936,0	583,0	-582,8	0,0	-582,8	
9.1.		2026	859,5	306,0	553,5	306,0	306,0	0,0	-553,5	0,0	-553,5	

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	базовых знаний о репродук- тивном здоровье среди мужчин и продвиже- ние ответ- ственного отцовств а	Продолжить распростра- ние базовых знаний о репродуктив- ном здоровье, гендерном равенстве, преодолении гендерных стереотипов и предупрежде- нии гендерного насилия среди военнослужа-	2027	888,8	306,0	582,8	306,0	306,0	0,0	-582,8	0,0	-582,8

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		щих срочной службы Вооруженных сил КР, а также среди контрактников (солдат и сержантов)										
		9.2. Продолжить распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской	2026	669,5	378,0	291,5	669,5	378,0	291,5	0,0	0,0	0,0
			2027	669,5	378,0	291,5	669,5	378,0	291,5	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		местности										
		9.3. Обучать лидеров местных	2026	543,5	252,0	291,5	543,5	252,0	291,5	0,0	0,0	0,0
			2027	543,5	252,0	291,5	543,5	252,0	291,5	0,0	0,0	0,0
		сообществ по теме ответственного отцовства							ЮНФПА			
10	Повышение осведомленности и по вопросам предотвращения и	Всего	2026	6276,1	1404,0	4872,1	1404,0	1404,0	0,0	-4872,1	0,0	-4872,1
			2027	6348,9	1404,0	4944,9	1404,0	1404,0	0,0	-4944,9	0,0	-4944,9
		10.1. Разработать тренинговые	2026	1084,5	210,0	874,5	210,0	210,0	0,0	-874,5	0,0	-874,5
			2027	1084,5	210,0	874,5	210,0	210,0	0,0	-874,5	0,0	-874,5
			модули, обучить журналистов и лидеров мнений по							ООН – Женщины		

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	противодействия насилию и дискриминации	вопросам предотвращения и борьбы с насилием и дискриминацией										
		10.2. Проводить информацион	2026	752,7	228,0	524,7	228,0	228,0	0,0	-524,7	0,0	-524,7
		-	2027	752,7	228,0	524,7	228,0	228,0	0,0	-524,7	0,0	-524,7
		ные кампании в СМИ и социальных медиа по вопросам предотвращения и противодействия гендерному							ООН-Женщины			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		насилию и дискриминации, включая случаи, связанные с женщинами и девочками с инвалидностью										
		10.3. Проводить информационные кампании для учащихся старших классов по вопросам гендерного и семейного насилия	2026	1133,4	84,0	1049,4	84,0	84,0	0,0	-1049,4	0,0	-1049,4
			2027	1133,4	84,0	1049,4	84,0	84,0	0,0	-1049,4	0,0	-1049,4
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		защиты от насилия и дискриминации в отношении женщин и девочек с инвалидностью										
	Итого по главе 2		2026	31071,3	6633,0	24438,3	17564,3	6633,0	10931,3	13507,0	0,0	13507,0
			2027	31504,3	6633,0	24871,3	17564,3	6633,0	10931,3	13940,0	0,0	13940,0
			2026–2027	62575,5	13266,0	49309,5	35128,5	13266,0	21862,5	27447,0	0,0	27447,0
Глава 3. Финансирование мер главы «Усиление защиты от гендерной дискриминации, предотвращение насилия и обеспечение справедливого правосудия»												
11	Опреде-	Всего	2026	2255,6	832,5	1423,1	1925,6	832,5	1093,1	-330,0	0,0	-330,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		НПА										
		11.3. Разработаны предложения по внесению изменений в НПА, регулирующие предоставление психологической помощи/услуг с учетом гендерных и инклюзивны	2026	1264,5	390,0	874,5	1264,5	390,0	874,5	0,0	0,0	0,0
			2027	1264,5	390,0	874,5	1264,5	390,0	874,5	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	х мер с учетом инклюзивных аспектов	программу оказания помощи пострадавшим от семейного насилия										
		12.3. Провести и мониторинг правоприменительной практики законодательства в сфере охраны и защиты от семейного насилия МГА и ОМСУ	2026	743,6	525,0	218,6	743,6	525,0	218,6	0,0	0,0	0,0
			2027	743,6	525,0	218,6	743,6	525,0	218,6	0,0	0,0	0,0
									УВКПЧ ООН			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		в пилотных областях										
		12.4. Провест и мониторинг правопримен и-тельной практики ОВД по делам о семейном насилии, включая оценку рисков, выдачу и контроль ВОО, прохож- дение коррек- ционных программ	2026	1671,8	360,0	1311,8	1671,8	360,0	1311,8	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
									УВКПЧ ООН			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		законом прав и интересов женщин, включая женщин и мужчин с инвалид- ностью, а также семьи, имеющих детей с инвалидно- стью за 2026–2027 годы										
		12.8.	2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Разработать	2027	560,0	120,0	440,0	120,0	120,0	0,0	-440,0	0,0	-440,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		руководящие разъяснения по вопросам судебной практики рассмотрения уголовных дел, связанных с гендерным насилием, и гражданских дел с учетом гендерно-инклюзивных аспектов										
		12.9. Разработать и	2026	370,0	150,0	220,0	150,0	150,0	0,0	-220,0	0,0	-220,0
			2027	370,0	150,0	220,0	150,0	150,0	0,0	-220,0	0,0	-220,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		утвердить практическо е руководство об организа- ции прокурор- ского надзора за исполне- нием законо- дательства в сфере семейного насилия										
		12.10. Апро- бировать	2026	311,2	180,0	131,2	311,2	180,0	131,2	0,0	0,0	0,0
			2027	311,2	180,0	131,2	311,2	180,0	131,2	0,0	0,0	0,0
		и доработать							ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		(при необходимости) методологию коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие										
		12.11. Повысить потенциал специалистов в органах пробации и службы исполнения наказаний по внедрению	2026	763,0	180,0	583,0	763,0	180,0	583,0	0,0	0,0	0,0
			2027	763,0	180,0	583,0	763,0	180,0	583,0	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		коррекционных программ для лиц, совершивших семейное насилие										
		12.12. Провести анализ практики органов пробации и службы исполнения наказаний по реализации коррекционных программ и оценке их эффективно	2026	207,5	120,0	87,5	120,0	120,0	0,0	-87,5	0,0	-87,5
			2027	207,5	120,0	87,5	120,0	120,0	0,0	-87,5	0,0	-87,5
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		с-ти и влияния на лиц, совершивших семейное насилие										
13	Приведение законодательства КР в соответствие с Конвенцией МОТ № 190	Всего	2026	1029,1	570,0	459,1	1029,1	570,0	459,1	0,0	0,0	0,0
			2027	826,8	324,0	502,8	826,8	324,0	502,8	0,0	0,0	0,0
		13.1. Разработать НПА о внесении изменений и дополнений мер, учитывающих инклюзивный, комплексный и гендерно-	2026	265,3	156,0	109,3	265,3	156,0	109,3	0,0	0,0	0,0
			2027	265,3	156,0	109,3	265,3	156,0	109,3	0,0	0,0	0,0
									МОТ			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	для предотвращения и устранения насилия и домогательств в сфере труда	чувствительный подход к предотвращению и устранению насилия и домогательств в сфере труда										
		13.2.	2026	763,8	414,0	349,8	763,8	414,0	349,8	0,0	0,0	0,0
		Разработать и утвердить типовую инструкцию по предотвращению и устранению насилия и домогательств	2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
									МОТ, ООН - Женщины			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		В в сфере труд а для организаций независимо о т их органи- зационно- правовых форм и форм собственност и										
		13.3. Реализо- вать	2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		типовую инструкцию по предот- вращению и устранению насилия и домогательст	2027	561,5	168,0	393,5	561,5	168,0	393,5	0,0	0,0	0,0
									МОТ			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)			
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	
	минации и преступлений с учетом инклюзивного подхода, разнообразия потребностей пострадавших и особенностей взаимодействия	ОВД											
		14.2. Провести и анализ законодательства с целью включения гендерных и инклюзивных подходов в сферу гражданской защиты, а также чрезвычайных и кризисных ситуациях для лиц с инвалидностью	2026	348,3	201,6	146,7	201,6	201,6	0,0	-146,7	0,0	-146,7	
			2027	348,3	201,6	146,7	201,6	201,6	0,0	-146,7	0,0	-146,7	
		14.3.	2026	433,6	302,4	131,2	433,6	302,4	131,2	0,0	0,0	0,0	
		Разработать	2027	433,6	302,4	131,2	433,6	302,4	131,2	0,0	0,0	0,0	

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	с ними	и утвердить инструкцию в соответствии с минимальными стандартами и по предотвращению гендерного насилия в чрезвычайных и кризисных ситуациях, включая инклюзивный принцип							ЮНФПА			
15	Профила	Всего	2026	9321,0	6736,0	2585,0	6736,0	6736,0	0,0	-2585,0	0,0	-2585,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		кого развития территории										
16	Повыше- ние потен- циала сотруд- ников, субъек- тов в сфере выявле- ния, реагиро- вания и предо- ставлени	Всего	2026	4081,6	1833,0	2248,6	2532,3	1833,0	699,3	-1549,3	0,0	-1549,3
			2027	3565,7	1560,0	2005,7	1953,6	1560,0	393,6	-1612,2	0,0	-1612,2
		16.1. Повысит ь потенциал судей в части особенностей рассмотрения дел по преступления м в отношении женщин и девочек, включая женщин и девочек с инва-	2026	548,3	180,0	368,3	180,0	180,0	0,0	-368,3	0,0	-368,3
			2027	567,9	180,0	387,9	180,0	180,0	0,0	-387,9	0,0	-387,9

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	я	лидностью										
	услуг и оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации и гендерного насилия	16.2. Повысить потенциал преподавателей Учебно-исследовательского центра при МЧС в сфере гендерного и инклюзивного обучения	2026	382,4	120,0	262,4	382,4	120,0	262,4	0,0	0,0	0,0
2027			382,4	120,0	262,4	382,4	120,0	262,4	0,0	0,0	0,0	
									ЮНФПА			
		16.3. Разработать методические руководящие документы с учетом гендерных,	2026	535,4	273,0	262,4	273,0	273,0	0,0	-262,4	0,0	-262,4
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		16.6.	2026	395,2	264,0	131,2	395,2	264,0	131,2	0,0	0,0	0,0
		Реализовать утвержденные учебные модули с учетом гендерных, климатически х и инклюзив- ных аспектов в системе дистанционно- го обучения в соответствии с категориям и обучаемых	2027	395,2	264,0	131,2	395,2	264,0	131,2	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		16.7.	2026	1138,5	264,0	874,5	307,7	264,0	43,7	-830,8	0,0	-830,8
		Организова ть прохождени е обучения сотрудника- ми профильны х министерст в и ведомств через СДО по внедренным учебным модулям	2027	1138,5	264,0	874,5	264,0	264,0	0,0	-874,5	0,0	-874,5
									ООН - Женщи- ны			
17	Форми- рование комплек- сной	Всего	2026	11239,4	2602,5	8636,9	3477,0	2602,5	874,5	-7762,4	0,0	-7762,4
			2027	7414,1	2740,5	4673,6	3789,9	2740,5	1049,4	-3624,2	0,0	-3624,2
		17.1.	2026	236,0	126,0	110,0	126,0	126,0	0,0	-110,0	0,0	-110,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		инклюзивную доступность, специализированных центров для лиц, пострадавших от семейного и гендерного насилия										
		17.4. Создать муниципальный специализированный центр комплексной помощи пострадавшим	2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	1040,7	516,0	524,7	690,9	516,0	174,9	-349,8	0,0	-349,8
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		СЮП предоставле- нию первичной и квалифици- рованной юридическо й помощи лицам, переживши м гендерное насилие										
		17.7.	2026	1456,5	582,0	874,5	1456,5	582,0	874,5	0,0	0,0	0,0
		Повысить потенциал сотрудников субъектов в сфере меди- цинского документиро- вания	2027	1456,5	582,0	874,5	1456,5	582,0	874,5	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	качества предоставляемых услуг и оказания помощи пострадавшим от гендерной дискриминации, гендерного и семейного насилия с	утвердить методику оценки эффективности реализации коррекционных программ органами пробации и службой исполнения наказаний										
		18.2.	2026	1046,3	609,0	437,3	1046,3	609,0	437,3	0,0	0,0	0,0
		Разработать в цифровом формате систему оценки качества предостав-	2027	1046,3	609,0	437,3	1046,3	609,0	437,3	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	учетом инклю- зивного принцип а	ляемых услуг и помощи пострадав- шим от семейного насилия, а также ежегодно внедрять в деятельност ь субъектов охраны и защиты от семейного насилия (ОВД, кризисные центры, СЮП)										
		18.3.	2026	570,0	240,0	330,0	240,0	240,0	0,0	-330,0	0,0	-330,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		базе «едино- го окна»										
		18.4.	2026	578,6	360,0	218,6	505,8	360,0	145,8	-72,9	0,0	-72,9
		Внедрить учебный курс по особенностям рассмотрения гендерных преступлений, программу по обмену опытом в систему повышения квалификации	2027	578,6	360,0	218,6	360,0	360,0	0,0	-218,6	0,0	-218,6
									УВКПЧ			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		следователе й ОВД										
	Итого по главе 3		2026	38690,9	18935,8	19755,1	25020,6	18935,8	6084,8	13670,3	0,0	13670,3
			2027	29300,0	14152,8	15147,2	19130,2	14152,8	4977,4	10169,8	0,0	10169,8
			2026– 2027	67990,9	33088,6	34902,3	44150,8	33088,6	11062,2	23840,1	0,0	23840,1
Глава 4. Финансирование мер главы «Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение политического участия женщин»												
19	Содей- ствие реализа- ции	Всего	2026	3534,1	2176,0	1358,1	2176,0	2176,0	0,0	-1358,1	0,0	-1358,1
			2027	3582,9	2176,0	1406,9	2176,0	2176,0	0,0	-1406,9	0,0	-1406,9
	Государ-	19.1. Провести	2026	2514,8	1594,0	920,8	1594,0	1594,0	0,0	-920,8	0,0	-920,8
			2027	2563,7	1594,0	969,7	1594,0	1594,0	0,0	-969,7	0,0	-969,7

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		ных должностях, а также административных государственных и муниципальных должностях										
20	Содействие увеличению числа женщин-депутатов путем укрепления	Всего	2026	5829,5	2286,0	3543,5	2723,3	2286,0	437,3	-3106,2	0,0	-3106,2
			2027	5988,0	2412,0	3576,0	2849,3	2412,0	437,3	-3138,8	0,0	-3138,8
		20.1. Провести информационно-образовательные и коммуникационные мероприятия	2026	1067,3	630,0	437,3	1067,3	630,0	437,3	0,0	0,0	0,0
			2027	1067,3	630,0	437,3	1067,3	630,0	437,3	0,0	0,0	0,0
									ООН - Женщины			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	ния конкурентоспособности женщин кандидатов	о важности участия женщин-кандидатов в выборах, порядке участия в выборах, в том числе с представителями ОМСУ и местных сообществ										
		20.2. Разработка	2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		онлайн-курсов по	2027	126,0	126,0	0,0	126,0	126,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		выдачей сертификатов по							ООН-Женщины			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		ческому лидерству на цифровой платформе АГУПКР										
		20.3.	2026	1935,8	624,0	1311,8	624,0	624,0	0,0	-1311,8	0,0	-1311,8
		Организовать информационные кампании для повышения потенциала женщин к участию в выборах в качестве кандидатов	2027	1935,8	624,0	1311,8	624,0	624,0	0,0	-1311,8	0,0	-1311,8
		20.4. Повысит	2026	1726,6	546,0	1180,6	546,0	546,0	0,0	-1180,6	0,0	-1180,6

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		ь потенциал и организовать мероприятия по вовлечению женщин из недопредставленных социальных групп в органы управления и в процессы обсуждения и принятия решений на местном и национальном уровнях	2027	1726,6	546,0	1180,6	546,0	546,0	0,0	-1180,6	0,0	-1180,6
		20.5. Провес	2026	1099,9	486,0	613,9	486,0	486,0	0,0	-613,9	0,0	-613,9
		-	2027	1132,4	486,0	646,4	486,0	486,0	0,0	-646,4	0,0	-646,4

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		маркер инвалидност и										
21	Повыше- ние эффектив	Всего	2026	3688,6	1233,0	2455,6	2107,5	1233,0	874,5	-1581,1	0,0	-1581,1
			2027	3703,2	1233,0	2470,2	2107,5	1233,0	874,5	-1595,7	0,0	-1595,7
	ности деятель- ности женщин- депута- тов и женщин- лидеров	21.1.Провес- ти обучение женщин- депутатов по развитию их навыков депутатской деятельност и и демонстра- ции эффективно- го лидерства перед своими	2026	1288,5	414,0	874,5	1288,5	414,0	874,5	0,0	0,0	0,0
			2027	1288,5	414,0	874,5	1288,5	414,0	874,5	0,0	0,0	0,0
									ООН - Женщи- ны			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		роvanным механизмам и площадкам по продвижению гендерных вопросов, в том числе с использованием цифровых технологий										
22	Содействие формированию позитивного общественного	Всего	2026	1113,2	1052,0	61,2	1052,0	1052,0	0,0	-61,2	0,0	-61,2
			2027	1113,2	1052,0	61,2	1052,0	1052,0	0,0	-61,2	0,0	-61,2
		22.1. Собрать примеры и истории успеха женщин-депутатов и	2026	543,5	526,0	17,5	526,0	526,0	0,0	-17,5	0,0	-17,5
			2027	543,5	526,0	17,5	526,0	526,0	0,0	-17,5	0,0	-17,5
									ООН-Женщи-			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	ного восприятия женского лидерства	провести оценку их вклада в местное развитие, включая оценку, выраженную в финансовых показателях							ны			
		22.2.	2026	569,7	526,0	43,7	526,0	526,0	0,0	-43,7	0,0	-43,7
		Обеспечить позитивное отображение женщин в политической сфере и распространение их достижений через	2027	569,7	526,0	43,7	526,0	526,0	0,0	-43,7	0,0	-43,7
									ООН - Женщины			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		интервью, статьи, передачи, социальные ролики (другие формы медиа-присутствия, журнал «Муниципалитет»)										
	Итого по главе 4		2026	14165,3	6747,0	7418,3	8058,8	6747,0	1311,8	-6106,6	0,0	-6106,6
			2027	14387,3	6873,0	7514,3	8184,8	6873,0	1311,8	-6202,6	0,0	-6202,6
			2026– 2027	28552,7	13620,0	14932,7	16243,5	13620,0	2623,5	- 12309,2	0,0	- 12309,2
Глава 5. Финансирование мер главы «Совершенствование регуляторной политики, институционального механизма и системы гендерной статистики»												
23	Внедре-	Всего	2026	6362,5	2085,6	4276,9	2960,1	2085,6	874,5	-3402,4	0,0	-3402,4

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	ние комплексного гендерного подхода в политике, деятельность и бюджетное планирование государственных органов и ОМСУ		2027	4010,5	1014,0	2996,5	1014,0	1014,0	0,0	-2996,5	0,0	-2996,5
		23.1. Провести анализ институционального механизма по достижению гендерного равенства по тематическим направлениям и разработать меры по его совершенствованию, включая систему мониторинга и оценки эффективно	2026	1358,1	483,6	874,5	1358,1	483,6	874,5	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
									ООН - Женщины			

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		гендерного и инклюзивного подходов при разработке государственных стратегических документов, отраслевых и региональных программ социально-экономического развития										
		23.4.	2026	563,3	126,0	437,3	126,0	126,0	0,0	-437,3	0,0	-437,3
		Утвердить и	2027	586,4	126,0	460,4	126,0	126,0	0,0	-460,4	0,0	-460,4

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		внедрить в деятельность государственных органов и ОМСУ руководство по мониторингу исполнения КЛДЖ, КПИ и заключительных замечаний соответствующих комитетов ООН										
		23.5.	2026	976,1	189,0	787,1	189,0	189,0	0,0	-787,1	0,0	-787,1

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		23.6. Размещать методологические и информационные материалы по гендерным и инклюзивным вопросам, относящимся к ОМСУ, на портале лучших практик ОМСУ	2026	286,2	102,0	184,2	102,0	102,0	0,0	-184,2	0,0	-184,2
			2027	295,9	102,0	193,9	102,0	102,0	0,0	-193,9	0,0	-193,9
		23.7. Повысить потенциал сотрудников	2026	1143,8	315,0	828,8	315,0	315,0	0,0	-828,8	0,0	-828,8
			2027	1187,7	315,0	872,7	315,0	315,0	0,0	-872,7	0,0	-872,7

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
	данных по гендерно-инклюзивным показателям в единой системе	информации о лицах с инвалидностью										
		26.2. Совершенствовать практику распространения статистической информации для различных категорий пользователей гендерной статистики	2026	4086,0	588,0	3498,0	4086,0	588,0	3498,0	0,0	0,0	0,0
		2027	4086,0	588,0	3498,0	4086,0	588,0	3498,0	0,0	0,0	0,0	
									ООН-Женщины			
		26.3.	2026	780,2	168,0	612,2	780,2	168,0	612,2	0,0	0,0	0,0

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)		
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие
		Ежегодно публиковать статистический сборник «Женщины и мужчины Кыргызской Республики»	2027	780,2	168,0	612,2	780,2	168,0	612,2	0,0	0,0	0,0
		26.4.	2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Разработать перечень гендерных показателей и дорожную карту по гендерной статистике	2027	1563,8	252,0	1311,8	1563,8	252,0	1311,8	0,0	0,0	0,0
									ЮНФПА			
									ООН - Женщины			
27	Совершенство-	Всего	2026	916,9	522,0	394,9	522,0	522,0	0,0	-394,9	0,0	-394,9
			2027	916,9	522,0	394,9	522,0	522,0	0,0	-394,9	0,0	-394,9

№	Задачи	Меры	Срок и(г.)	Потребность финансирования (тыс. сом)			Возможности (тыс. сом)			Финансовый разрыв (тыс. сом)			
				Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	Всего	ГБ	Другие	
	Итого по главе 5		2026	17514,2	5595,6	11918,6	10580,3	5595,6	4984,7	-6933,9	0,0	-6933,9	
			2027	17195,5	4929,0	12266,5	10350,9	4929,0	5421,9	-6844,6	0,0	-6844,6	
			2026– 2027	34709,7	10524, 6	23635,1	20931,2	10524,6	10406,6	–	13228,6	0,0	–
	Итого по НПД на 2026–2027 годы		2026	198665, 7	42788, 4	155877, 3	145247, 8	42788,4	102459, 4	–	53417,9	0,0	–
			2027	176049, 1	37112, 8	138936, 3	138572, 1	37112,8	101459, 3	–	37477,0	0,0	–
			2026– 2027	374714, 8	79901, 2	294813, 6	283819, 9	79901,2	203918, 7	–	90894,8	0,0	–

Список сокращений

АГУПКР	– Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики имени Жусупа Абдрахманова
АДГЭ	– антидискриминационная гендерная экспертиза
ВОЗ	– Всемирная организация здравоохранения
ВОО	– временный охранный ордер
ВС	– Верховный суд Кыргызской Республики
Генпрокуратура	– Генеральная прокуратура Кыргызской Республики

ГО	– гражданское общество
ГСИН	– Государственная служба исполнения наказаний при Кабинете Министров Кыргызской Республики – инклюзивная и гендерночувствительная журналистика
ИГЧЖ	
ДОО	– детские образовательные организации
ЕРП	– Единый реестр преступлений
КЛДЖ	– Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
КПИ	– Конвенция ООН о правах инвалидов
МВД	– Министерство внутренних дел Кыргызской Республики
МГА	– местная государственная администрация
МО	– Министерство обороны Кыргызской Республики
МОТ	– Международная организация труда
МТСОМ	– Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
МЧС	– Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики
НАП	– Национальный адаптационный план по изменению климата
НПА	– нормативный правовой акт (акты)
НПД	– Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике
НСК	– Национальный статистический комитет Кыргызской Республики
ОВД	– органы внутренних дел
ОМСУ	– органы местного самоуправления
ОНУВ	– определяемый на национальном уровне вклад
ООН	– Организация Объединенных Наций
ООН-Женщины	– Организация Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Кыргызской Республике
РБ	– республиканский бюджет
ПСЭР	– Программа социально-экономического развития
ПРООН	– Представительство Программы развития Организации Объединенных Наций в Кыргызской Республике
СДО	– система дистанционного обучения

- СМИ** – средства массовой информации
- СЮП** – Служба юридической помощи при Министерстве юстиции Кыргызской Республики
- УМК** – учебно-методический комплекс
- УВКПЧ ООН** – Управление Верховного комиссариата Организации Объединенных Наций по правам человека
- ЧС** – чрезвычайная ситуация
- ЧиКС** – чрезвычайная и кризисная ситуация
- ЮНФПА** – Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения в Кыргызской Республике

- GALS** – Gender Action Learning System (система изучения и определения гендерно чувствительных действий)