Гендер и вода в Шри Ланке

Глобальное водное партнерство и формирование «главным образом мужского» видения в Гааге

Необходимость форума/группы давления

Адвокэси для продвижения третьего принципа Дублин-Рио

1999 – поддержка АБР Национальной встречи женщин-специалистов в области водных ресурсов в Коломбо (NetWwater)

2000 - NetWwater составляла 1/3 группы Шри Ланки на ВВФ-2 в Гааге, участвовала на Дне гендера в рамках ВВФ-3 в Киото, являлась партнером форума по программе «Плотины и развитие»

NetWwater Видение 2004

Признание роли

- Женщин как водопользователей
- Женщин как лиц, принимающих решения, особенно на уровне общины
- Женщин специалистов в водохозяйственном секторе; и

Необходимость гендерного баланса на всех уровнях принятия будущих решений и

Акцент ИУВР на устойчивое использование водных ресурсов

Древняя мудрость о воде

- 1. "Ни одна капля не должна попасть в море, не принеся пользу человечеству"
 - Король Паракрамабаху Великий (1153 - 1186 AD)

- 2. "Ваше Величество, птицы, парящие в небе, и животные, бегающие в лесу, имеют одинаковое право на жизнь и передвижение в этой стране, так же как и Вы. Земля принадлежит людям и всем земным созданиям. Вы только их опекун.
 - **Арахат Махинда** (250 BC)

Призыв

Участие и хорошее руководство

Пусть дожди идут вовремя
Пусть цветут луга
Пусть все будут счастливы и
здоровы
Пусть власть будет справедлива.

Вопросы гендера – Вопросы руководства

Женщина, вода и мудрость

Повестка дня

- Повышение квалификации женщинспециалистов в области водных ресурсов
- Равенство поколений
- Женщины общины: женщин специалисты в области водного сектора служат средством связи для поддержания двусторонней связи социальная ответственность

ППройная нагрузка на женщин специалистов водного сектора в ППри Ланке

- 1./Домашние обязанности
- 2. Профессиональные обязанности
- 3. Отсталость мышления неспособность общества/организаций сочетать ожидания с реальностью.

Повышение квалификации

- Некоторые успехи
- Участие в национальных /международных семинарах
- Соответствие возможностям
- Тренинг по коммуникации
- Использование преимуществ и наращивание потенциала

• Сильные стороны форум с официальными лицами, на котором ведутся переговоры, высказываются критические мнения, обсуждаются повторения/ отражения, совместное планирование и тренинговая база по ИУВР.

Равенство поколений

- Школьные программы
- Грамотность в вопросах водопользования
- Календарь «Юнилевер» (1999 & 2000)для школьников
- Пинга Ойуа приток реки Махавели (многонациональная, многоконцессиональная, сильно загрязненная территория в нижнем течении и проблемы плотин на реке Махавели)

- Гидросолидарность (SIWI) + Доступ к лицам, принимающим политические решения (Гаагское видение)
- Проблемы, вызванные нечистоплотными заинтересованными лицами, местными политическими «крестными отцами», бюрократической изоляцией и фрагментированным водохозяйственным сектором
- Взаимодействие со школами и заинтересованными лицами на местном уровне
- Создание форума женщин-мусульманок

- Взаимодействие с политиками, принимающими решения
- Разработка программ «Вода и религия»
- Установление многостороннего диалога с заинтересованными сторонами на уровне Правительства

Позитивные

результаты

- Активно действующая местная бюрократия
- Анализ неправильного отношения к реке
- Голос общин
- Молодежь, грамотная в вопросах водных ресурсов
- Определение специфичных гендерных проблем

Включение в Инициативу по чистой воде в качестве одной из двух пилотных областей (Первая межминистерская инициатива между Министерством окружающей среды и Министерством ирригации и водного хозяйства).

Положительные результаты

- Использование в качестве катализатора для стимулирования действий заинтересованных лиц на других бассейнах.
- Связь с университетами, частным сектором, НПО, правительственными органами

Распространение информации

- Информация по праву на развитие
- Перевод на сингальский язык документов ГВП по ИУВР, Всемирной комиссии по плотинам и руководство по гендеру.

"Пособие по интегрированному управлению водными ресурсами, изданное Глобальным водным партнерством, является одним из важнейших документов, но оно до сих пор доступно лишь владеющим английским. Поэтому я поздравляю NetWwater (Сеть женщин специалистов в в области водных ресурсов) с переводом этой ценной книги на сингальский язык, что сделало ее доступной более широкой аудитории."

Gamini Jayewickreme Perera, (бывший) Министр ирригации и водного хозяйства Коломбо, Шри Ланка Поездки членов NetWwater в общины

 NetWwater как партнерская организация для Национального диалога по плотинам и развитию

• Молодежная программа

Задачи, требующие разрешения, но не проблемы

- Спад финансирования со стороны ГВП
- Задержка деятельности, ведущая к потере уверенности заинтересованных лиц в общинах
- Экономический кризис в стране, ведущий к сокращению локальной поддержки
- Проблемы в распространении информации
- Ограниченные организационные возможности

MEHIO

- Грамотность в вопросах водных ресурсов и наращивание информированности женщин-политиков - семинар по интерактивному решению проблем и последующая работа
- Определение возможностей для женщин специалистов в области водных ресурсов
- От Пинга Ойя к Нану Ойя поддержка и распространение деятельности на соседние притоки Махавели

- Наращивание потенциала на региональном уровне
- *Water Watch подключение СМИ к работе по информированию заинтересованных лиц?
- Чувствительность в вопросах гендера гидрократии для улучшения водного руководства
- Связь с частным сектором

Женская работа никогда не заканчивается!!!

"Ум женщины не превосходит длину кухонного ножа" - пословица в Шри Ланке

Разблокировка кухонной раковины (канал для лучшего потока информации о воде, ведущей к лучшему руководству водой)

- Помешивание содержимого горшка
 Передача соответствующих технологий и ноухау сообществам
- Качание люльки
 Равенство поколений через грамотность молодежи в области водных ресурсов
- Сводя концы с концами
 Экономически выгодные решения
- Проходя последнюю милю
 Адвокаси убедить власть имущих сначала делать, потом говорить

Реклама Компании ВР Атосо

Это не конец проблемы, но решение должно начаться где-то