



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 December 2025

Восьмидесятая сессия

Пункт 26 а) повестки дня

Улучшение положения женщин: улучшение положения женщин

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 15 декабря 2025 года

[по докладу Третьего комитета (A/80/545, пункт 5)]

80/185. Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на все свои предыдущие резолюции по вопросу о насилии в отношении трудящихся женщин-мигрантов и резолюции, принятые Комиссией по положению женщин, Комиссией по правам человека и Комиссией по предупреждению преступности и уголовному правосудию, а также ссылаясь на Декларацию об искоренении насилия в отношении женщин¹,

подтверждая касающиеся трудящихся женщин-мигрантов положения итоговых документов Всемирной конференции по правам человека², Международной конференции по народонаселению и развитию³, четвертой Всемирной конференции по положению женщин⁴ и Всемирной встречи в интересах социального развития⁵ и их обзоров,

подтверждая также касающиеся женщин-мигрантов положения итогового документа Конференции Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию⁶, в которых к государствам обращен призыв эффективно

¹ Резолюция 48/104.

² A/CONF.157/24 (Part I), гл. III.

³ Доклад Международной конференции по народонаселению и развитию, Каир, 5–13 сентября 1994 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.95.XIII.18), гл. I, резолюция 1, приложение.

⁴ Доклад четвертой Всемирной конференции по положению женщин, Пекин, 4–15 сентября 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.13), гл. I, резолюция 1, приложения I и II.

⁵ Доклад Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, Копенгаген, 6–12 марта 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.8), гл. I, резолюция 1, приложения I и II.

⁶ Резолюция 66/288, приложение.



поощрять и защищать права человека и основные свободы всех мигрантов независимо от их миграционного статуса, в особенности права и свободы женщин и детей, и стимулировать их активное участие, в соответствующих случаях, в процессах, способствующих выработке решений, планированию и реализации стратегий и программ в области устойчивого развития на всех уровнях,

подтверждая далее, что Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин⁷ и Конвенция о правах ребенка⁸ и Факультативные протоколы к ней⁹, а также другие соответствующие конвенции и договоры обеспечивают международно-правовую основу и всеобъемлющий комплекс мер для искоренения и предупреждения всех форм дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек и для поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин,

напоминая о принятии Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года¹⁰, учитывая, что Повестка дня на период до 2030 года включает задачи обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, а также защиты трудовых прав и содействия обеспечению надежных и безопасных условий труда для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, занятых в неформальном секторе, и учитывая также необходимость, среди прочего, прекращения всякого насилия и дискриминации в отношении них,

подтверждая признание в Аддис-Абебской программе действий третьей Международной конференции по финансированию развития¹¹ того факта, что гендерное равенство, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, всестороннее и равноправное участие женщин в экономической деятельности и их руководящая роль в экономике имеют исключительно важное значение для обеспечения устойчивого развития и в значительной мере способствуют экономическому росту и повышению производительности,

напоминая о принятии Нью-Йоркской декларации о беженцах и мигрантах на пленарном заседании высокого уровня Генеральной Ассамблеи для решения проблемы перемещений больших групп беженцев и мигрантов, состоявшемся 19 сентября 2016 года¹²,

ссылаясь на Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, который был принят на Межправительственной конференции для принятия глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, состоявшейся в Марракеше, Марокко, 10 и 11 декабря 2018 года, и одобрен Генеральной Ассамблей в ее резолюции [73/195](#) от 19 декабря 2018 года,

напоминая о том, что в основу Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции положены следующие всеобъемлющие и взаимосвязанные принципы: ориентированность на интересы людей, международное сотрудничество, национальный суверенитет, верховенство права и соблюдение правовых процедур, устойчивое развитие, права человека, учет гендерных аспектов, учет интересов детей, вовлечение всех государственных структур и вовлечение всего общества,

⁷ United Nations, *Treaty Series*, vol. 1249, No. 20378.

⁸ *Ibid.*, vol. 1577, No. 27531.

⁹ *Ibid.*, vol. 2131, No. 20378; and vols. 2171, 2173 and 2983, No. 27531.

¹⁰ Резолюция [70/1](#).

¹¹ Резолюция [69/313](#), приложение.

¹² Резолюция [71/1](#).

признавая роль Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), в том числе в деле поддержки национальных усилий, нацеленных на расширение доступа женщин, включая трудящихся женщин-мигрантов, к экономическим возможностям, и искоренения насилия в отношении них во всех его формах, в связи с осуществлением стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы¹³,

признавая также необходимость способствовать расширению возможностей для безопасной, упорядоченной и легальной миграции в целях создания безопасных условий для трудящихся-мигрантов во всех секторах, в том числе для трудящихся женщин-мигрантов, занятых в неформальном секторе,

особо отмечая, что насилие в отношении женщин и девочек представляет собой серьезное препятствие на пути к достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и что оно ограничивает реализацию ими в полном объеме всех прав человека и основных свобод, затрудняет ее или препятствует ей,

подчеркивая, что законы о борьбе с насилием в отношении женщин и девочек, включая сексуальные домогательства, часто имеют ограниченную сферу применения, а те, которые направлены на борьбу с сексуальными домогательствами, не распространяются на многие варианты труда и труда, в том числе рабочие места лиц, выполняющих работу по дому, включая мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, и что существующие пробелы необходимо устранить,

подтверждая итоговые документы четвертой Всемирной конференции по положению женщин, а именно Пекинскую декларацию и Платформу действий, и двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»¹⁴, а также их обзоры,

принимая к сведению согласованные выводы, которые были приняты Комиссией по положению женщин на ее шестьдесят седьмой сессии¹⁵, по приоритетной теме «Использование новаторства, результатов технического прогресса и образования в цифровую эпоху для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек», особенно пункты, касающиеся женщин-мигрантов и девочек-мигрантов,

с признательностью принимая к сведению согласованные выводы, принятые Комиссией по положению женщин на ее пятьдесят седьмой сессии¹⁶, и принимая к сведению, в частности, соответствующее обязательство продолжать утверждать и осуществлять меры по обеспечению социальной и правовой интеграции и защите женщин-мигрантов, включая трудящихся женщин-мигрантов в странах происхождения, транзита и назначения, а также поощрять и отстаивать реализацию в полном объеме их прав человека и их права на защиту от насилия и эксплуатации, осуществлять в интересах трудящихся женщин-мигрантов стратегии и программы, учитывающие гендерный фактор, предоставлять им безопасные и законные каналы, позволяющие им рассчитывать на признание их навыков и образования, создавать для них достойные условия труда и, в соответствующих случаях, содействовать

¹³ UNW/2025/7.

¹⁴ Резолюции S-23/2, приложение, и S-23/3, приложение.

¹⁵ Официальные отчеты Экономического и Социального Совета, 2023 год, Дополнение № 7 (E/2023/27), гл. I, разд. А.

¹⁶ Там же, 2013 год, Дополнение № 7 (E/2013/27), гл. I, разд. А.

обеспечению того, чтобы они могли заниматься производительной и достойной трудовой деятельностью, а также могли занять свое место на рынке труда,

подчеркивая важность учета коренных причин и последствий миграции и признавая, что к числу факторов, обуславливающих миграцию, относятся нищета, в частности феминизация нищеты, низкий уровень развития, отсутствие перспектив, недостатки государственного управления и экология,

напоминая об учреждении Форума по рассмотрению проблем международной миграции, который представляет собой межправительственную глобальную платформу для обсуждения государствами-членами хода осуществления всех аспектов Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции и обмена информацией по этому вопросу,

напоминая также о том, что в декларации по итогам Диалога на высоком уровне по вопросу о международной миграции и развитии 2013 года¹⁷ признается, что женщины и девочки составляют почти половину всех международных мигрантов на глобальном уровне и что необходимо решать проблему особой уязвимости женщин-мигрантов и девочек-мигрантов, в частности путем учета гендерной проблематики при разработке стратегий и укрепления национальных законов, институтов и программ по борьбе с гендерным насилием, в том числе применительно к торговле людьми и дискриминации в отношении женщин и девочек, и в этой связи особо отмечается необходимость принятия надлежащих мер по защите трудящихся женщин-мигрантов во всех секторах, в том числе женщин-мигрантов, работающих в сфере ухода и в качестве домашней прислуги,

принимая к сведению принятие Международной конференцией труда Конвенции 2011 года о достойном труде домашних работников (№ 189)¹⁸, рекомендации 2011 года о достойном труде домашних работников (№ 201) и Конвенции 2019 года о насилии и домогательствах (№ 190), призывая государства — участники Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин принять к сведению и рассмотреть общую рекомендацию № 26 (2008) в отношении трудящихся женщин-мигрантов, принятую Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин в ноябре 2008 года¹⁹, и призывая государства — участники Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей²⁰ принять к сведению и рассмотреть принятое Комитетом по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей в декабре 2010 года замечание общего порядка № 1 (2011) о трудящихся-мигрантах, работающих в качестве домашней прислуги²¹, с учетом того, что они дополняют и подкрепляют друг друга,

учитывая настоятельную необходимость борьбы с торговлей людьми во всех ее формах, в том числе с такой торговлей, ведущейся для целей принудительного или обязательного труда, особенно когда ее жертвами являются трудящиеся женщины-мигранты, и отмечая в этой связи принятие Международной конференцией труда 11 июня 2014 года на ее 103-й сессии Протокола к Конвенции 1930 года о принудительном труде (№ 29) и рекомендации № 203 Международной организации труда о дополнительных мерах в целях действенного искоренения принудительного труда,

¹⁷ Резолюция 68/4.

¹⁸ United Nations, *Treaty Series*, vol. 2955, No. 51379.

¹⁹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят четвертая сессия, Дополнение № 38 (A/64/38), часть первая, приложение I, решение 42/I.

²⁰ United Nations, *Treaty Series*, vol. 2220, No. 39481.

²¹ CMW/C/GC/1.

учитывая также все более широкое участие женщин всех уровней квалификации в международной миграции, во многом обусловленное социально-экономическими факторами и увеличением спроса на выполняемую мигрантами работу по уходу, и учитывая, что, хотя многие люди извлекают пользу из экономических возможностей, которые открывает работа по уходу, некоторые трудящиеся-мигранты, оказывающие услуги по уходу на условиях неформальной занятости, особенно женщины, подвергаются серьезным нарушениям прав человека, поскольку их работа скрыта от посторонних глаз, и что эта феминизация миграции требует более обстоятельного учета гендерной проблематики во всех стратегиях и усилиях, связанных с темой международной миграции,

констатируя, что значительная часть женщин-мигрантов занята в сфере домашнего труда и что, как подчеркивается в опубликованном в 2022 году докладе Международной организации труда «Реализация права домашних работников на социальное обеспечение: глобальный обзор тенденций в сфере политики, статистических показателей и стратегий охвата», подавляющее большинство домашних работников и работников по уходу по-прежнему заняты в неформальном секторе, в ограниченной степени обеспечены или вовсе не обеспечены социальной или трудовой защитой и подвергаются повышенному риску трудовой эксплуатации и злоупотреблений,

учитывая роль и ответственность всех заинтересованных сторон, в частности стран происхождения, транзита и назначения, соответствующих региональных и международных организаций, организаций трудящихся и работодателей, частного сектора и гражданского общества, в создании, путем принятия адресных мер, условий, способствующих предотвращению и ликвидации насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов, в том числе в рамках борьбы с дискриминацией, и необходимость сотрудничества между всеми этими сторонами и в этой связи признавая важность совместных и основанных на сотрудничестве подходов и стратегий на национальном, двустороннем, региональном и международном уровнях,

учитывая также, что конструктивный вклад трудящихся женщин-мигрантов может способствовать инклюзивному росту и устойчивому развитию в странах происхождения, транзита и назначения, особо отмечая ценность и достойный характер их труда во всех секторах, в том числе труда домашних работниц и работниц по уходу, и поддерживая усилия, направленные на улучшение отношения общества к мигрантам и миграции,

учитывая далее вклад, который трудящиеся женщины-мигранты вносят в обеспечение благополучия своих семей, в том числе благодаря отправке денежных переводов,

учитывая ценный вклад женщин-мигрантов, в том числе трудящихся женщин-мигрантов, находившихся на переднем крае борьбы с чрезвычайными ситуациями в области здравоохранения, включая пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19), и тот факт, что трудящиеся-мигранты, включая трудящихся женщин-мигрантов, были в числе тех, кто оказался в уязвимом положении в связи с негативными последствиями пандемии, составив во многих случаях несоразмерно высокую долю рабочей силы в секторах, которые продолжали функционировать в период чрезвычайной ситуации в области здравоохранения,

признавая также особую уязвимость и потребности женщин и их детей на всех этапах миграционного процесса — с момента принятия решения о миграции и включая время проезда, официальной и неофициальной работы и

процесс интеграции в общество принимающей страны, а также во время их возвращения в страны происхождения и их реинтеграции там,

выражая глубокую обеспокоенность по поводу продолжающих поступать сообщений о серьезных нарушениях и насилии, совершаемых в отношении женщин и девочек из числа мигрантов, в том числе о гендерном насилии, сексуальном насилии, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, домашнем насилии, гендерно мотивированных убийствах женщин и девочек, включая фемицид, актах и проявлениях расизма и ксенофобии, дискриминации, злоупотреблениях в сфере трудовых отношений, эксплуататорских условиях труда и торговле людьми, включая принудительный труд или принудительные услуги, рабство и сходную с рабством практику, принимая при этом во внимание особые трудности, с которыми могут сталкиваться трудящиеся женщины-мигранты при получении доступа к правосудию,

учитывая, что одна из основных причин эксплуатации труда, от которой страдают мигранты, включая трудящиеся женщины-мигранты, связана с недобросовестной практикой некоторых агентств по найму и неформальных посредников, взимающих за услуги по трудоустройству высокую плату и высокие сопутствующие сборы, и с обеспокоенностью отмечая сообщения о нарушениях, совершаемых некоторыми агентствами по найму и работодателями,

учитывая также, что насилие в отношении женщин и девочек, особенно женщин-мигрантов, коренится в исторически сложившемся и структурно обусловленном неравном статусном положении женщин и мужчин, которое еще больше усиливает гендерные стереотипы и усугубляет препятствия на пути к полному осуществлению женщинами и девочками своих прав человека,

учитывая далее, что сочетание, в частности, возрастной, классовой, расовой, связанной с инвалидностью, гендерной и этнической дискриминации и соответствующих стереотипов может усиливать дискриминацию, которой подвергаются трудящиеся женщины-мигранты, и что гендерное насилие является одной из форм дискриминации,

подтверждая приверженность делу уважения, защиты и содействия соблюдению прав человека всех женщин, в том числе, без дискриминации, мигрирующих в поисках работы женщин, принадлежащих к коренным народам, и отмечая в этой связи то внимание, которое уделяется в Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов²² полной защите и гарантиям от всех форм насилия и дискриминации в отношении женщин, принадлежащих к коренным народам,

обращая особое внимание на множественные и перекрестные формы дискриминации, с которыми могут сталкиваться принадлежащие к коренным народам женщины-мигранты, несоразмерно часто страдающие от домашнего насилия и сексуальных надругательств, а также несоразмерно часто становящиеся жертвами торговли людьми,

с озабоченностью отмечая, что доступ к каналам безопасной и легальной миграции и возможности для их использования остаются во многих случаях ограниченными, и в этой связи с озабоченностью отмечая также повышенный риск насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов,

²² Резолюция 61/295, приложение.

будучи обеспокоена тем, что многие женщины-мигранты, занятые в неформальном секторе экономики и выполняющие работу, требующую меньшей квалификации, особенно слабо защищены от нарушений и эксплуатации, подчеркивая в этой связи обязанность государств защищать права человека мигрантов в целях предотвращения нарушений и эксплуатации и борьбы с ними, с обеспокоенностью отмечая, что многие трудящиеся женщины-мигранты берутся за работу, для которой они обладают слишком высокой квалификацией и на которой при этом они могут быть более уязвимы вследствие низкой оплаты труда и недостаточной социальной защиты, и в связи с этим отмечая принятие Международной конференцией труда 12 июня 2015 года на ее 104-й сессии рекомендации № 204 о переходе от неформальной к формальной экономике,

будучи обеспокоена также тем, что женщины-мигранты, занятые в неформальном секторе, могут претендовать лишь на ограниченную юридическую защиту своих трудовых прав, что повышает риск эксплуатации,

будучи обеспокоена далее тем, что женщины-мигранты, в том числе с нелегальным миграционным статусом, чаще вынуждены работать в плачевых условиях труда и, как правило, подвергаются дискриминации, принуждению, насилию, жестокому обращению и угрозе ареста, депортации и разлучения с семьей со стороны правонарушителей, которые используют эти факторы как средство контроля над ними,

особо отмечая потребность в объективной, всеобъемлющей и опирающейся на широкую базу информации, включая информацию и статистические данные в разбивке по полу и возрасту, и в показателях для целей проведения исследований и анализа, а также в широком обмене опытом и знаниями, которые отдельные государства-члены и гражданское общество приобрели в ходе разработки целенаправленной политики и конкретных стратегий, нацеленных непосредственно на борьбу с насилием в отношении трудящихся женщин-мигрантов, в том числе в рамках борьбы с дискриминацией,

сознавая, что перемещение значительного числа трудящихся женщин-мигрантов могут облегчать и делать возможным подложные или неправильно оформленные документы и фиктивные браки с целью миграции, что этот процесс может упрощаться благодаря, среди прочего, использованию Интернета и что такие трудящиеся женщины-мигранты в большей степени подвержены риску стать жертвами нарушений и эксплуатации,

учитывая важность изучения связи между миграцией и торговлей людьми для дальнейших усилий по защите трудящихся женщин-мигрантов от насилия, дискриминации, эксплуатации и нарушений и предоставления жертвам торговли людьми независимо от их миграционного статуса надлежащей помощи, содействия и услуг,

учитывая также, что трудящиеся женщины-мигранты подвергаются более высокому риску стать объектом торговли людьми и что торговцы людьми часто используют технологии, включая платформы социальных сетей, искусственный интеллект и «дипфейки», для профилирования, вербовки, контроля и эксплуатации трудящихся женщин-мигрантов, в том числе для целей сексуальной эксплуатации,

выражая серьезную озабоченность в связи с тем, что, хотя доступ к цифровым технологиям крайне важен, насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов во всех его формах, включая гендерное насилие, которое совершается с использованием технологий или приобретает большие масштабы в связи с их использованием, является оскорблением их достоинства и может

сказываться на их здоровье, благополучии и экономической безопасности, и выражая серьезную озабоченность также в связи с использованием технологий для шантажа и трансляции сексуального насилия, совершаемого контрабандистами, среди сообщества женщин-мигрантов, что приводит к дальнейшей стигматизации женщин-мигрантов и унижению их достоинства,

подтверждая необходимость устранить все цифровые разрывы, включая гендерный цифровой разрыв, и обеспечить всем женщинам и девочкам из числа мигрантов возможности пользоваться преимуществами цифровых технологий, чтобы способствовать повышению их цифровой грамотности и уровня цифрового образования,

учитывая, что документально зафиксированные факторы уязвимости трудящихся женщин-мигрантов указывают на то, что условия и каналы миграции становятся все более сложными и что при въезде в другие страны трудовые мигранты иногда оказываются в угрожающих их жизни ситуациях,

особо отмечая меры, принятые некоторыми странами назначения с целью облегчить тяжелое положение трудящихся женщин-мигрантов, которые проживают в находящихся под их юрисдикцией районах, и способствовать их доступу к органам правосудия, в том числе посредством создания учитывающих гендерные аспекты механизмов защиты трудящихся женщин-мигрантов, путем содействия их доступу к механизмам подачи жалоб или оказания им помощи в ходе судебных разбирательств и путем поощрения мер по защите женщин-мигрантов, ставших жертвами насилия,

подчеркивая важную роль соответствующих договорных органов Организации Объединенных Наций в наблюдении за осуществлением конвенций о правах человека и важную роль надлежащих специальных процедур, а также надзорных механизмов Международной организации труда в наблюдении за применением международных трудовых норм, которую они играют в рамках своих соответствующих мандатов в решении проблемы насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов и в деле защиты и обеспечения их прав человека и благополучия,

1. принимает к сведению доклад Генерального секретаря²³;

2. с признательностью принимает к сведению доклад Генерального секретаря об обзоре и оценке хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи²⁴, в котором, среди прочего, подчеркивается, что общий прогресс в осуществлении Платформы действий идет особенно медленно в отношении женщин и девочек, которые сталкиваются с дискриминацией во множественных и перекрестных формах, и что маргинализированные группы женщин, включая женщин-мигрантов, особенно подвержены риску дискриминации и насилия;

3. предлагает государствам-членам рассмотреть вопрос о ратификации соответствующих конвенций Международной организации труда, включая Конвенцию (пересмотренную) 1949 года о работниках-мигрантах (№ 97)²⁵, Конвенцию 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (№ 143)²⁶, Конвенцию 1997 года о частных агентствах занятости (№ 181)²⁷ и

²³ A/80/317.

²⁴ E/CN.6/2025/3/Rev.1.

²⁵ United Nations, *Treaty Series*, vol. 120, No. 1616.

²⁶ Ibid., vol. 1120, No. 17426.

²⁷ Ibid., vol. 2115, No. 36794.

Конвенцию 2011 года о достойном труде домашних работников (№ 189), и рассмотреть вопрос о подписании и ратификации Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, Протокола о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, дополняющего Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности²⁸, Протокола против незаконного ввоза мигрантов по сухе, морю и воздуху, дополняющего Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности²⁹, Конвенции 1954 года о статусе апатридов³⁰ и Конвенции 1961 года о сокращении безгражданства³¹, а также всех других договоров по правам человека, которые способствуют защите прав трудящихся женщин-мигрантов, или о присоединении к ним, призывает государства-участники выполнять свои соответствующие международно-правовые обязательства и рекомендует государствам-членам осуществлять Глобальный план действий Организации Объединенных Наций по борьбе с торговлей людьми³²;

4. *принимает к сведению* доклады Специального докладчика по вопросу о правах человека мигрантов, представленные Совету по правам человека на его пятьдесят шестой³³ и пятьдесят девятой³⁴ сессиях и Генеральной Ассамблее на ее семьдесят девятой³⁵ и восьмидесятой сессиях³⁶;

5. *напоминает* о принятии на Конференции Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III), состоявшейся в Кито 17–20 октября 2016 года, Новой программы развития городов³⁷, в которой государства-члены обязались признавать вклад работающих в неформальном секторе экономики бедняков, особенно трудящихся женщин-мигрантов, в городскую экономику;

6. *рекомендует* всем учреждениям Организации Объединенных Наций и всем специальным докладчикам по правам человека, мандаты которых затрагивают вопросы насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов, совершенствовать сбор и анализ информации по вопросам, охватываемым их мандатами и касающимся проблем, которые испытывают в настоящее время трудящиеся женщины-мигранты, в том числе в производственно-сбытовых цепочках, и рекомендует также правительствам сотрудничать с учреждениями и специальными докладчиками в этой связи;

7. *призывает* все правительства инкорпорировать в законодательство, политику и программы в сферах международной миграции и труда и занятости подходы, ориентированные на защиту прав, решение гендерных вопросов и интересы людей, в соответствии с их обязательствами в области прав человека и обязанностями по документам в области прав человека в целях предотвращения насилия и дискриминации, торговли людьми, эксплуатации и нарушений в отношении женщин-мигрантов и их защиты от них, принимать эффективные меры для обеспечения того, чтобы такая политика в сферах миграции и труда не приводила к усилению дискриминации, при необходимости

²⁸ Ibid., vol. 2237, No. 39574.

²⁹ Ibid., vol. 2241, No. 39574.

³⁰ Ibid., vol. 360, No. 5158.

³¹ Ibid., vol. 989, No. 14458.

³² Резолюция 64/293.

³³ A/HRC/56/54.

³⁴ A/HRC/59/49.

³⁵ A/79/213.

³⁶ A/80/302.

³⁷ Резолюция 71/256, приложение.

проводить исследования эффективности таких законодательства, политики и программ и учитывать необходимость эффективного и значимого участия трудящихся женщин-мигрантов и соответствующих организаций гражданского общества, сообразно обстоятельствам, в разработке такой политики и таких программ;

8. *призывает* правительства принимать или усиливать меры по защите прав человека трудящихся женщин-мигрантов, в том числе домашних работниц, независимо от их миграционного статуса, включая меры, принимаемые в рамках политики по регулированию найма и определению на работу трудящихся женщин-мигрантов, рассмотреть возможность расширения диалога между государствами по вопросам разработки новаторских методов обеспечения легальных каналов миграции в целях сдерживания нелегальной миграции, рассмотреть вопрос об учете в иммиграционном законодательстве гендерного аспекта в целях предотвращения дискриминации и насилия в отношении женщин, в том числе когда речь идет о независимой, круговой и временной миграции, и рассмотреть вопрос о том, чтобы в соответствии с национальным законодательством разрешить трудящимся женщинам-мигрантам, ставшим жертвами насилия, торговли людьми или других форм эксплуатации или надругательств, обращаться за получением вида на жительство независимо от жестоко обращающихся с ними работодателей или супругов и ликвидировать системы спонсорства, ущемляющие права;

9. *рекомендует* правительствам адаптировать возможности и каналы легальной миграции таким образом, чтобы содействовать трудовой мобильности и обеспечению достойной работы в соответствии с демографическими реалиями и положением на рынке труда, оптимизировать образовательные возможности, защищать право на семейную жизнь и учитывать потребности мигрантов, находящихся в уязвимом положении, в целях расширения и диверсификации имеющихся каналов для безопасной, упорядоченной и легальной миграции;

10. *рекомендует* правительствам стран, которые участвуют в работе Форума по рассмотрению проблем международной миграции, обеспечивать, чтобы при осуществлении Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции³⁸, проведении обзора его осуществления и в рамках последующей деятельности в связи с ним принимались во внимание соответствующие положения, касающиеся трудящихся женщин-мигрантов, и предлагает правительствам принять участие в предстоящем Форуме по рассмотрению проблем международной миграции в 2026 году;

11. *рекомендует* правительствам рассмотреть вопрос о принятии мер по сокращению издержек, связанных с трудовой миграцией, и содействовать использованию направляющими и принимающими странами стратегий и практики найма, основанных на этических принципах;

12. *рекомендует* далее государствам вкладываться в достижение целей в области устойчивого развития³⁹ в интересах устранения неравенства, которое может служить побуждающим фактором миграции среди женщин, включая насилие и дискриминацию в отношении женщин, неравный доступ к производственным ресурсам, контроль над ними и владение ими, а также непропорциональные последствия для женщин изменения климата и бедствий, в том числе путем обеспечения принятия адекватных мер по наращиванию потенциала для расширения возможностей женщин в деле обеспечения

³⁸ Резолюция 73/195, приложение.

³⁹ См. резолюцию 70/1.

готовности к бедствиям и получения альтернативных средств к существованию в ситуациях после бедствий, повышения доступности достойной работы и социальной защиты для женщин, а также путем обеспечения полного, равного и значимого участия женщин, включая женщин-мигрантов, в выработке политики;

13. *настоятельно призывает* государства принять или разработать и ввести в действие в соответствии со своими международно-правовыми обязательствами и обязанностями законодательство и стратегии в целях недопущения и пресечения гендерно мотивированных убийств женщин и девочек, включая фемицид, принимая при этом во внимание особые трудности, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины-мигранты при получении доступа к правосудию;

14. *рекомендует* правительствам стремиться принимать меры для устранения разновекторных факторов, оказывающих влияние на нелегальную миграцию женщин, в том числе меры в связи с необходимостью решения проблемы дефицита услуг по уходу в странах, нанимающих иностранных работников, а также осуществлять регулирование занятости в сфере оказания услуг по уходу, переводить трудовые отношения в этой сфере на формальную и профессиональную основу и обеспечивать защиту условий найма в соответствии с национальным законодательством и применимыми международно-правовыми обязательствами;

15. *настоятельно призывает* правительства укреплять двустороннее, региональное, межрегиональное и международное сотрудничество в борьбе с насилием в отношении трудящихся женщин-мигрантов при полном соблюдении норм международного права, включая международное право прав человека, а также активизировать усилия, направленные на снижение степени уязвимости трудящихся женщин-мигрантов, путем содействия обеспечению достойной работы, в частности на основе принятия политики установления минимальной заработной платы и введения трудовых договоров в соответствии с применимыми законами и положениями, путем облегчения эффективного доступа к правосудию и принятия эффективных мер в сферах поддержания правопорядка, судебного преследования, предупреждения, наращивания потенциала, а также защиты жертв и оказания им поддержки, путем обмена информацией и передовым опытом в области борьбы с насилием и дискриминацией в отношении трудящихся женщин-мигрантов и путем содействия созданию основанных на устойчивом развитии альтернатив миграции в странах происхождения;

16. *настоятельно призывает также* правительства в максимальной степени учитывать интересы детей, принимая или усиливая меры для соблюдения, поощрения и защиты прав человека детей-мигрантов, особенно девочек, включая несопровождаемых девочек, независимо от их миграционного статуса, в целях предотвращения торговли людьми, эксплуатации труда и экономической эксплуатации, дискриминации, всех видов сексуальной эксплуатации, сексуальных домогательств, насилия и сексуальных надругательств в отношении детей-мигрантов, в том числе в Интернете и цифровой среде;

17. *настоятельно призывает* далее правительства убедительно рекомендовать всем заинтересованным сторонам, особенно частному сектору, включая агентства по трудуоустройству, занимающиеся наймом трудящихся женщин-мигрантов, уделять больше внимания предотвращению насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов и увеличивать с этой целью финансовую помощь, в частности посредством содействия обеспечению

доступа женщин к полезной и учитывающей гендерные факторы информации и просвещению, в том числе в отношении издержек и преимуществ миграции, прав и пособий, на получение которых они имеют право в странах происхождения и странах занятости, общих условий в странах занятости и процедурах легальной миграции, а также обеспечить, чтобы законы и стратегии, регулирующие деятельность агентств по найму, работодателей и посредников, способствовали соблюдению и уважению прав человека и, когда это применимо, трудовых прав трудящихся-мигрантов, особенно женщин;

18. *рекомендует* всем государствам устраниить факторы, которые могут препятствовать транспарентному, безопасному, неограниченному и оперативному переводу денежных средств мигрантов в страны их происхождения или любые другие страны, в том числе, в соответствующих случаях, путем сокращения операционных издержек и формирования удобных для женщин схем перевода, сбережения и инвестирования денежных средств, включая инвестиционные схемы диаспор, в соответствии с применимым национальным законодательством и рассмотреть сообразно обстоятельствам вопрос о принятии мер для решения других проблем, которые могут препятствовать доступу трудящихся женщин-мигрантов к их экономическим ресурсам и распоряжению ими;

19. *рекомендует* государствам разрабатывать, внедрять или укреплять в сотрудничестве с соответствующими субъектами политику и программы, обеспечивающие трудящимся женщинам-мигрантам доступ к технологиям и связи, и способствовать их обучению для получения навыков обращения с цифровыми и информационными технологиями, в том числе с целью приобретения знаний и повышения осведомленности об их правах и обязанностях, а также о законах и обязательствах стран транзита и назначения;

20. *рекомендует* также государствам рассмотреть возможность разработки и осуществления программ подготовки по основам финансовой грамотности для трудящихся женщин-мигрантов и, в соответствующих случаях, для членов их семей, а также других программ, которые могут способствовать всемерному использованию потенциала миграции в целях содействия развитию;

21. *рекомендует* правительствам рассмотреть вопрос о расширении возможностей трудящихся женщин-мигрантов, в том числе тех, которые работают в качестве домашней прислуги, для участия в рабочей силе и трудоустройства путем признания их навыков, квалификации и компетентности, благодаря которому они получают возможность переходить с одного рабочего места на другое или от одного работодателя к другому, и с целью способствовать, где это уместно, их переходу в формальный сектор;

22. *призывает* государства принимать меры для устранения структурных и коренных причин всех форм насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов, в том числе посредством просвещения и распространения информации по вопросам гендерного равенства и повышения уровня осведомленности об этих вопросах, содействуя расширению экономических прав и возможностей трудящихся женщин-мигрантов и обеспечению их доступа к достойному труду и, где это уместно, их интеграции в формальную экономику, в частности в процесс принятия экономических решений, и надлежащим образом поощряя их участие в жизни общества;

23. *настойчиво призывает* правительства и все соответствующие заинтересованные стороны, включая компании, работающие в сфере цифровых технологий, предотвращать и пресекать насилие, которое совершаются с использованием технологий или приобретает большие масштабы в результате

их применения, включая онлайновые платформы и технологии искусственного интеллекта, такие как «дипфейк», для вербовки, контроля или шантажа трудящихся женщин-мигрантов, а также повышать уровень цифровой грамотности, укреплять механизмы безопасной подачи жалоб и расширять равный доступ к правосудию, в том числе путем обеспечения работы доступных, конфиденциальных, предлагающих поддержку и эффективных механизмов для сообщения о таком насилии;

24. *призывает* правительства содействовать обеспечению доступа к надлежащему, качественному и недорогому медицинскому обслуживанию и качественному образованию для трудящихся женщин-мигрантов и находящихся при них детей;

25. *призывает также* правительства признавать право трудящихся женщин-мигрантов и находящихся при них детей, независимо от их миграционного статуса, на недискриминационный доступ к срочной медицинской помощи, в том числе во время гуманитарных кризисов, стихийных бедствий, пандемий и других чрезвычайных ситуаций, и в этой связи добиваться того, чтобы трудящиеся женщины-мигранты не подвергались дискриминации по причине беременности и деторождения, принимать в соответствии с национальным законодательством меры для решения проблемы риска ВИЧ-инфекции, которому подвергаются мигранты, и способствовать их доступу к услугам по профилактике ВИЧ, а также лечению, уходу и поддержке при ВИЧ-инфекции;

26. *настойтельно призывает* государства-члены разработать инклюзивные и учитывающие гендерные аспекты меры реагирования системы общественного здравоохранения, которые позволяют учитывать особые потребности женщин-мигрантов и обеспечат равный доступ к основным государственным услугам и комплексным медицинским услугам для трудящихся женщин-мигрантов, в том числе к услугам по охране психического здоровья и психосоциальной поддержке, предоставление паллиативного ухода и доступ к безопасным, качественным, эффективным и недорогим лекарствам, включая дженерики, вакцины, средства диагностики и другие медицинские технологии, во время пандемий и других чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения;

27. *рекомендует* правительствам обеспечивать надлежащее применение практики добровольного и конфиденциального тестирования на ВИЧ и на беременность во избежание ненужных препятствий до и во время миграции;

28. *рекомендует* государствам обеспечивать защиту трудящихся женщин-мигрантов, в том числе домашних работниц, с тем чтобы они не становились жертвами торговли людьми, посредством осуществления программ и стратегий по предупреждению виктимизации трудящихся-мигрантов и, сообразно обстоятельствам, посредством обеспечения защиты и доступа к правосудию и оказания медицинской и психологической помощи;

29. *настойтельно призывает* государства признавать значительный вклад и ведущую роль женщин в общинах мигрантов и предпринять надлежащие шаги для содействия их всестороннему, равноправному и значимому участию в выработке решений и создании возможностей на местном уровне, признавать важность защиты трудовых прав и формирования безопасных условий для трудящихся женщин-мигрантов, занятых во всех секторах, включая неформальный сектор, в том числе за счет справедливого и этичного найма и предотвращения эксплуатации, и обеспечивать безопасную, упорядоченную и легальную миграцию и мобильность рабочей силы;

30. *настойтельно призывает* государства, которые еще не сделали этого, принять и ввести в действие законодательство и стратегии для защиты всех трудящихся женщин-мигрантов, в том числе тех, которые работают в качестве домашней прислуги, предусмотреть в них и при необходимости усовершенствовать соответствующие механизмы контроля и проверки согласно применимым конвенциям Международной организации труда и другим документам, с тем чтобы обеспечить соблюдение международных обязательств, и предоставить женщинам-мигрантам, работающим в качестве домашней прислуги, доступ к учитывающим гендерные аспекты и транспарентным механизмам подачи жалоб на агентства по найму персонала и на работодателей, в том числе к механизмам, предусматривающим прекращение контрактов в случае трудовой или экономической эксплуатации, дискриминации, сексуальных домогательств, насилия и сексуальных надругательств по месту работы, подчеркивая при этом, что такие инструменты не должны карать трудящихся женщин-мигрантов, и призывает государства оперативно расследовать все случаи нарушений их прав и наказывать виновных;

31. *рекомендует* государствам рассмотреть возможность обеспечения того, чтобы все трудящиеся женщины-мигранты независимо от их миграционного статуса имели безопасный доступ к основным услугам и, таким образом, могли осуществлять свои права человека, и, хотя граждане и легальные мигранты могут быть охвачены услугами более комплексно, следить за тем, чтобы различия в обращении были правомерными и соразмерными и преследовали законную цель, как того требуют нормы международного права прав человека;

32. *настойтельно призывает* правительства поддерживать расширение помощи возвращающимся лицам в плане обеспечения приема и реинтеграции, уделяя при этом особое внимание потребностям жертв торговли людьми и нуждам мигрантов, находящихся в уязвимом положении, в том числе детей, пожилых женщин и женщин-инвалидов;

33. *настойтельно призывает* государства принять учитывающие гендерные аспекты национальные стратегии и законы в сфере миграции, отвечающие соответствующим международно-правовым обязательствам, в целях защиты прав человека всех женщин-мигрантов и девочек-мигрантов независимо от их миграционного статуса; признавать навыки и уровень образования трудящихся женщин-мигрантов в целях содействия расширению их экономических прав и возможностей во всех секторах и, сообразно обстоятельствам, их производительной занятости, получению ими достойной работы и их интеграции в ряды рабочей силы, в том числе в образовательной и научно-технической сферах; признавать важность защиты трудовых прав и создания безопасных условий для трудящихся женщин-мигрантов и лиц, занятых на случайных работах, включая предупреждение и пресечение нарушений и эксплуатации, защиту трудящихся женщин-мигрантов во всех секторах и поощрение мобильности рабочей силы; предоставлять недавно прибывшим женщинам-мигрантам адресную, доступную и понятную информацию, подготовленную с учетом гендерных аспектов и интересов детей, а также юридические консультации об их правах и обязанностях, в том числе о соблюдении национальных и местных законов, получении разрешений на работу и проживание, изменении статуса, регистрации в органах миграционного учета, порядке подачи жалоб на нарушения прав в органы правосудия, а также о получении основных услуг; способствовать сотрудничеству между различными заинтересованными сторонами, включая страны происхождения, транзита и назначения, в обеспечении того, чтобы женщины-мигранты и девочки-мигранты имели надлежащие удостоверения личности и

соответствующие документы для облегчения их доступа к механизмам социальной защиты; и содействовать устойчивой реинтеграции возвращающихся женщин-мигрантов и девочек-мигрантов, предоставляя им равный доступ к социальной защите и услугам;

34. *рекомендует* государствам провести обзор существующих механизмов найма, с тем чтобы гарантировать их справедливый и этичный характер, повышать квалификацию трудовых инспекторов и других представителей властей в области контроля в отношении агентств по найму, работодателей и поставщиков услуг во всех секторах и защищать всех трудящихся-мигрантов от любых форм эксплуатации и нарушений для того, чтобы обеспечить достойные условия работы и максимальный социально-экономический вклад труда мигрантов в странах их происхождения и назначения;

35. *призывает* правительства к тому, чтобы они, действуя в сотрудничестве с международными организациями, неправительственными организациями, частным сектором и другими заинтересованными сторонами, обеспечивали в соответствии с внутренним законодательством доступ пострадавших от насилия трудящихся женщин-мигрантов, независимо от их миграционного статуса, к полному спектру услуг по чрезвычайной помощи и защите и по возможности оказывали им учитывающие гендерную специфику и культурные и языковые различия услуги, включающие предоставление информации о правах трудящихся женщин-мигрантов, телефонные «горячие линии», механизмы урегулирования споров, юридическую помощь, консультирование потерпевших, услуги для детей, планирование для обеспечения личной безопасности, психологическую поддержку и посттравматическое консультирование, социальные услуги, обустройство мест пребывания с доступом только для женщин и доступ к женским приютам там, где они имеются, как это предусмотрено соответствующими международными документами по правам человека и применимыми конвенциями;

36. *рекомендует* государствам решать, сообразно обстоятельствам, проблему практических препятствий, включая языковые барьеры, с которыми могут сталкиваться трудящиеся женщины-мигранты в странах назначения, и предоставлять им надлежащую информацию об их правах, включая право на консульскую помощь, до их выезда из страны происхождения;

37. *призывает* правительства обеспечить наличие законодательных положений и судебных процедур для предоставления трудящимся женщинам-мигрантам доступа к правосудию, совершенствовать, развивать и дорабатывать правовую базу и конкретные стратегии, ориентированные на решение гендерных вопросов, с тем чтобы целенаправленно обеспечивать удовлетворение их потребностей и защиту их прав, а также, когда это необходимо, принимать надлежащие меры для изменения существующих законов и политики в целях учета их потребностей и защиты их прав;

38. *призывает* также правительства, особенно правительства стран происхождения и назначения, ввести меры судебной и уголовной ответственности для наказания лиц, виновных в совершении насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов, и их пособников и создать учитывающие гендерные аспекты механизмы судебной защиты и отправления правосудия, к которым жертвы имели бы реальный доступ и которые позволяли бы обеспечивать представление и учет их мнений и вопросов, вызывающих у них обеспокоенность, на соответствующих этапах разбирательств, включая другие меры, которые позволяли бы потерпевшим по мере возможности присутствовать на судебных процессах, а также обеспечивать защиту

трудящихся женщин-мигрантов, ставших жертвами насилия, от повторной виктимизации, в том числе властями;

39. *призывает* правительства стран происхождения, транзита и назначения принимать законодательные или другие меры в целях защиты всех женщин-мигрантов от домогательств и насилия во всех его формах, включая насилие в сфере труда и сексуальную эксплуатацию, проводить политику абсолютной нетерпимости в отношении всех форм насилия и домогательств, расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости в отношении женщин-мигрантов и добиваться привлечения к ответственности лиц, совершающих насилие;

40. *рекомендует* государствам заниматься проблемой повышенного риска насилия, домогательств и надругательств, с которым сталкиваются трудящиеся женщины-мигранты во время миграции и по возвращении, в особенности те из них, кто оказывает услуги по дому и по уходу и работает в сельской местности в сельскохозяйственном секторе;

41. *рекомендует* государствам-членам обеспечить безопасное и достойное возвращение и устойчивую реинтеграцию трудящихся женщин-мигрантов, в том числе путем повышения осведомленности, наращивания потенциала, просвещения, предоставления государственных услуг и обеспечения доступа к ним и обеспечения доступа к правосудию и достойной работе, а также с помощью политики и программ, направленных на предотвращение насилия и борьбу с ним;

42. *настойтельно призывает* все государства принять и осуществлять эффективные меры для прекращения произвольных арестов и задержаний трудящихся женщин-мигрантов и предпринять шаги для предотвращения любых форм незаконного лишения свободы трудящихся женщин-мигрантов отдельными лицами или группами и для наказания за это;

43. *рекомендует* государствам принимать и осуществлять эффективные меры, обеспечивающие уважение, защиту и реализацию прав человека трудящихся женщин-мигрантов на известных миграционных маршрутах и государственных границах, а также в тюрьмах и центрах содержания под стражей, и устранять тенденцию к росту насилия в этих местах из-за таких факторов, как переполненность и небезопасные условия жизни;

44. *рекомендует* правительствам разрабатывать, осуществлять и совершенствовать программы профессиональной подготовки для сотрудников своих правоохранительных, иммиграционных и пограничных органов, дипломатических и консульских учреждений и судебных органов, прокуроров и персонала государственных медицинских учреждений и других предоставляющих услуги структур, с тем чтобы привлечь внимание этих государственных служащих к проблеме насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов и сформировать у них навыки и взгляды, которые позволяли бы им выполнять свою работу добросовестно, профессионально и с учетом гендерных аспектов, в том числе в отношении лиц, находящихся в местах содержания под стражей;

45. *рекомендует* также правительствам содействовать обеспечению согласованности между стратегиями в сферах миграции, труда и борьбы с торговлей людьми и программами в интересах трудящихся женщин-мигрантов на основе подходов, ориентированных на права человека, решение гендерных вопросов и интересы людей, обеспечивать защиту прав человека трудящихся женщин-мигрантов на протяжении всего миграционного процесса и активизировать усилия и практические меры, направленные на предотвращение

насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов, судебное преследование лиц, совершающих такое насилие, и защиту жертв и их семей и оказание им поддержки;

46. *призывает* государства обеспечивать в соответствии с положениями статьи 36 Венской конвенции о консульских сношениях⁴⁰, чтобы компетентные органы в случае ареста трудящейся женщины-мигранта, ее заключения в тюрьму или взятия ее под стражу до суда либо ее задержания в какой-либо другой форме уважали ее право на свободу коммуникации с сотрудниками консульского учреждения страны, гражданкой которой она является, и на доступ к ним, и в этой связи, если она обращается с такой просьбой, незамедлительно уведомлять консульское учреждение государства ее гражданства;

47. *предлагает* организациям системы Организации Объединенных Наций и другим соответствующим межправительственным и неправительственным организациям сотрудничать с правительствами в пределах имеющихся ресурсов в целях улучшения понимания вопросов, касающихся женщин и международной миграции, и совершенствовать процессы сбора, распространения и анализа данных и информации в разбивке по полу и возрасту для содействия разработке политики в сферах миграции и труда, которая бы, среди прочего, была ориентирована на решение гендерных вопросов и защиту прав человека, а также для содействия в оценке политики и продолжать поддерживать национальные усилия по борьбе с насилием в отношении трудящихся женщин-мигрантов на скоординированной основе таким образом, чтобы это способствовало эффективному осуществлению таких усилий, повышало их действенность и усиливало их положительный эффект для трудящихся женщин-мигрантов;

48. *рекомендует* правительствам в соответствии с их применимыми правовыми обязательствами разрабатывать национальные стратегии, касающиеся трудящихся женщин-мигрантов и основанные на самых последних и актуальных дезагрегированных по признаку пола данных и результатах анализа, тесно консультируясь с трудящимися женщинами-мигрантами и соответствующими заинтересованными сторонами на протяжении всего процесса разработки таких стратегий, а также рекомендует правительствам выделять достаточные ресурсы для этого процесса и обеспечивать, чтобы разрабатываемые таким образом стратегии предусматривали поддающиеся количественной оценке целевые показатели и параметры, конкретные сроки и меры по наблюдению за ходом работы и представлению отчетности, в частности в отношении агентств по трудуустройству, работодателей и государственных должностных лиц, проводить оценки отдачи от принимаемых мер и налаживать многосекторальную координацию в странах происхождения, транзита и назначения и между ними через соответствующие механизмы;

49. *рекомендует* соответствующим правительствам, в первую очередь правительствам стран происхождения, транзита и назначения, использовать специальный опыт и знания Организации Объединенных Наций, в том числе Статистического отдела Департамента по экономическим и социальным вопросам Секретариата, Международной организации труда и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), при разработке и совершенствовании соответствующих национальных методик сбора, анализа и распространения дезагрегированных по признаку пола данных, которые позволяли бы готовить сопоставимые данные, а также систем

⁴⁰ United Nations, *Treaty Series*, vol. 596, No. 8638.

отслеживания и отчетности по вопросу о насилии в отношении трудящихся женщин-мигрантов и, где это возможно, о нарушениях их прав на всех этапах миграционного процесса и призывает:

- a) продолжать изучение последствий насилия в отношении женщин, включая трудящихся женщин-мигрантов, для самих женщин, их семей и их общин;
- b) проводить анализ имеющихся у трудящихся женщин-мигрантов возможностей и их влияния на развитие;
- c) активизировать в соответствии с национальными законами и правилами и международным гуманитарным правом сбор, анализ и распространение репрезентативных и дезагрегированных по признаку пола данных и гендерной статистики о положении трудящихся женщин-мигрантов, в том числе о случаях насилия, совершаемого с использованием технологий или приобретающего большие масштабы в результате их применения;
- d) продолжать проводить анализ и оценку расходов на обеспечение трудоустройства и платы за оказанные услуги посредством предоставления, где это возможно, соответствующих дезагрегированных по признаку пола данных и результатов анализа;
- e) повышать качество макроданных об издержках, связанных с миграцией, и денежных переводах в целях надлежащей разработки политики и ее осуществления;

50. рекомендует системе Организации Объединенных Наций и соответствующим организациям продолжать и наращивать свои усилия и развивать партнерское взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, включая организации гражданского общества, и координировать свою деятельность, должным образом направленную на содействие эффективному осуществлению соответствующих международных и региональных документов в целях повышения их действенности, проявляющейся в конкретных положительных сдвигах в осуществлении прав трудящихся женщин-мигрантов;

51. предлагает государствам-членам, участвующим в работе Форума по рассмотрению проблем международной миграции, принять во внимание все соответствующие резолюции, включая настоящую резолюцию, во время обсуждения декларации о прогрессе;

52. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее восемьдесят второй сессии всеобъемлющий аналитический и тематический доклад по проблеме насилия в отношении трудящихся женщин-мигрантов, включая домашних работниц и работниц по уходу, и об осуществлении настоящей резолюции с учетом последней информации, полученной от государств-членов, организаций системы Организации Объединенных Наций, в первую очередь от Международной организации труда, Международной организации по миграции, Программы развития Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, а также почерпнутой из докладов специальных докладчиков, в которых затрагивается вопрос о положении трудящихся женщин-мигрантов, и из других соответствующих источников, включая неправительственные организации.

62-е пленарное заседание
15 декабря 2025 года