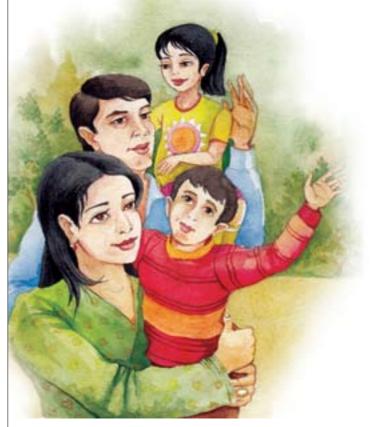






## ПРАВА ЖЕНЩИН В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Посвящается 30-летию Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин



ТАШКЕНТ - 2010

Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека Комитет женщин Узбекистана Программа Развития ООН в Узбекистане

Права женщин в вопросах и ответах. - Ташкент, 2010, 54 с.

Авторский коллектив: М.М. Инакова, Ф.Б. Файзуллаева

Ответственный редактор: д.ю.н. А.Х. Саидов

Рецензенты: к.ю.н. Ф.Х. Бакаева, к. ф. н. Е.В. Абдуллаев

Взгляды, изложенные в данной публикации выражают мнение авторов и могут не совпадать с официальной точкой зрения Программы Развития ООН.

Данное издание посвящено разъяснению основных положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, участником которой с 1995 г. является и Узбекистан. Содержание Конвенции и национального законодательства по вопросам прав женщин раскрывается в книге в виде вопросов и ответов по наиболее актуальным аспектам прав и свобод женщин.

Брошюра рассчитана не только на женщин, но и тех, от кого зависит создание благоприятных условий для эффективной реализации физического, интеллектуального и духовно-нравственного потенциала женщин.

Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) является глобальной сетью ООН в области развития, выступает в поддержку преобразований и предоставляет доступ к источникам знаний, практическому опыту и ресурсам в целях содействия улучшению жизни населения.

Распространяется бесплатно.

<sup>©</sup> Национальный центр Республики Узбекистан по правам человека, 2010 г.

<sup>©</sup> Комитет женщин Узбекистана, 2010 г.

<sup>©</sup> Программа Развития ООН, 2010 г.

## Содержание

Предисловие		5
ı	Международные основы реализации прав женщин и их	
	отражение в национальном законодательстве	9
	Что такое Конвенция о ликвидации всех форм	
	дискриминации в отношении женщин?	10
	Как Конвенция соотносится с законами Республики Узбекистан?	11
	Что означает выражение «дискриминация в отношении женщин»?	13
	Не нарушают ли существующие льготы права мужчин?	16
	Участие женщин в политической, экономической	40
	и общественной жизни страны	19
	Обязательно ли женщинам голосовать на выборох?	
	Может ли женщина быть дипломатом?	22
	Отличаются ли права и возможности	
	городских и сельских женщин?	24
	Может ли женщина быть председателем фермерского хозяйства?	24
Ш	Права женщин на образование	0.7
		27
	Могут ли родители запретить девочке учиться?	
	В каких институтах могут учиться девочки?	28
	Можно ли отказать в работе беременной женщине?	32
IV	Права женщин в сфере	0.7
	семейных отношений	35
	В каких сферах жизни необходимо защищать права женщин?	
	Считается ли законным брак, заключенный по религиозным обрядам?	38
	Что такое брачный контракт и для чего его заключают?	40
	Обязательно ли перед вступлением в брак будущим супругам	
	проходить медицинский осмотр?	41
	Что важнее: закон или традиции?	42
	Не влечет ли за собой брак с иностранцем	
	изменение узбекского гражданства?	44
	Кто в семье принимает решение о количестве детей?	
	Нужно ли женщине разрешение супруга,чтобы выехать за границу?	48
Зан	«лючение	50
	исок использованной литературы	
По/	езная информация	54



### Предисловие

повседневной жизни каждый из нас часто сталкивается с различными правовыми вопросами. Например, как защитить свои трудовые права, если вы считаете, что условия вашей работы не соответствуют минимальным стандартам или вам грозит необоснованное, на ваш взгляд, увольнение? Как узнать, полагается ли вам в том или ином случае социальное пособие или льгота? Какими имущественными правами вы обладаете?

Большинство правовых вопросов, что называется, «не имеют пола» – то есть, в равной степени могут касаться и мужчин, и женщин. Действительно, во всех правовых документах, начиная с Конституции, написано, что мужчины и женщины имеют равные права. Государства принимают все меры для эффективной реализации прав женщин. Но существует необходимость не просто уравнять женщин в правах с мужчинами, а дать также дополнительные правовые гарантии этого.

Эти правовые гарантии могут приниматься как на уровне отдельных государств, так и всем мировым сообществом. Те правовые документы, которые принимаются на международном уровне – международные договоры, конвенции, пакты – обязательны для всех государств, которые их подписали и ратифицировали.

Одним из таких международных правовых документов является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women).

Она была принята высшим органом ООН – Генеральной Ассамблеей 18 декабря 1979 года и вступила в силу 3 сентября 1981 года. На сегодняшний день, 185 стран являются участниками Конвенции, подписав, ратифицировав ее или присоединившись к ней.

К числу предлагаемых мер, определяемых положениями Конвенции, относятся:

- запрещение законом дискриминации в отношении женщины;
- предоставление женщине равных прав с мужчиной;
- принятие социальных мер, направленных на ускорение достижения фактического равенства женщины с мужчиной;
- обеспечение равного права участия женщины в сфере социально-политической жизни;
- изменение социальной и культурной моделей поведения, способствующих сохранению дискриминации.

Конвенция является тем основополагающим документом, в котором четко очерчен круг проблем, от успешного решения которых зависит достижение фактического равенства женщины с мужчиной, реальное использование женщинами своих законных прав. Главным органом ООН, занимающимся контролем за выполнением Конвенции, является Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

Государства-участники этой Конвенции взяли на себя обязательство обеспечить на практике равноправие мужчин и женщин посредством создания для них равных возможностей во всех областях - политической, гражданской, экономической, социальной или культурной. Эти государства должны один раз в четыре года предоставлять Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин доклады о том, как положения Конвенции находят отражение в законодательстве этих государств, и как применяются на практике. На основании представленных докладов, Комитет разрабатывает рекомендации для государств по совершенствованию обеспечения прав женщин и устранению имеющихся недостатков в этой области.

Узбекистан ратифицировал Конвенцию в 1995 году и предоставил Комитету ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин 4 периодических доклада, последний из которых был рассмотрен в январе 2010 года. Кроме того, в 2007 году в республике был принят Национальный план



действий по реализации рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, подготовлен проект закона Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и возможностей женщин и мужчин». Целью данного проекта Закона является определение гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в политической, экономической, социальной, культурной и иных областях жизни общества, регулирование правовых основ предотвращения дискриминации по мотивам пола.

Целью настоящего издания, рассчитанного на широкую читательскую аудиторию, является объяснение доступным языком и на конкретных примерах содержания статей Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, раскрытие сущности таких прав женщин, как право на образование, на труд, на гражданство, на участие в политической жизни страны и управлении государством, на принятие решений, на медицинское и социальное обеспечение, благополучие в семье и др.

Объяснение смысла этих прав дано в форме вопросов и ответов со ссылкой на положения Конвенции, действующее законодательство и практику Узбекистана. Подбор вопросов основан на беседах с различными группами населения, которые обладают разным уровнем образования, принадлежат к различным возрастным категориям.

Издание подготовлено Программой Развития ООН совместно с Национальным центром по правам человека и Комитетом женщин Узбекистана.

В рецензировании и доработке издания принимали участие заведующий отдела анализа и исследований Национального центра Республики Узбекистан по правам человека, к.ю.н. Ф.Х. Бакаева, координатор по правовым исследованиям проекта ПРООН, к.ф.н. Е.В. Абдуллаев.

Данное издание подготовлено на узбекском, русском и каракалпакском языках.

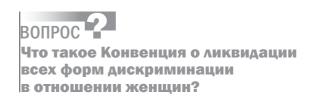
Предлагаемая Вашему вниманию брошюра не претендует на то, чтобы дать ответы на все вопросы, возникающие в связи с правами женщин. Цель данной книги – показать, насколько актуальны вопросы прав женщин и то, что они касаются не только государства, но и общества, каждой семьи. Данное издание будет полезно для государственных и общественных структур в широкой пропаганде положений Конвенции на всей территории Республики Узбекистан.



Авторы выражают свою благодарность за любые отзывы, пожелания и комментарии читателей, которые можно направлять по адресу: Узбекистан, г. Ташкент, ул. Тараса Шевченко, 4, или по электронной почте registry.uz@undp.org.



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОСНОВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ЖЕНЩИН И ИХ ОТРАЖЕНИЕ В НАЦИОНАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ





Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин представляет собой международный договор, который был принят 18 декабря 1979 года и содержит перечень основных прав женщин.

Кроме данной Конвенции, права женщин также нашли свое правовое закрепление во Всеобщей декларации прав человека в 1948 году, в Международном Пакте о гражданских и политических правах и Международном Пакте об экономических, социальных и культурных правах в 1966 году, Декларации о ликвидации дискриминации в отношении женщин от 7 ноября 1967 года.

Однако Конвенция является основным международным документом, определяющим приоритетные направления защиты прав женщин и девочек во всех сферах жизни общества, устанавливающим меры, направленные на обеспечение государством и обществом благоприятных политических, социально-экономических и культурных условий для гармоничного физического и интеллектуального развития женщин.

Конвенция напоминает государствам, что женщины и мужчины обладают равными правами и свободами, и что правительства должны заботиться о них вне зависимости от культуры, традиций или менталитета.

Присоединившиеся к Конвенции государства представляют отчеты о принимаемых мерах, а также трудностях, возникающих при осуществлении положений Конвенции в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Такая форма отчетности позволяет Комитету оценить достижения стран-участниц и помогает им выполнять свои обязательства, так как в ходе отчетности ведется экспертиза национального законодательства, положений, процедур и практики; ведется мониторинг ситуации в стране по каждому из положений Конвенции.

Узбекистан предоставил Комитету ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин 4 периодических доклада, четвертый рассмотрен в январе 2010 года.

Следует отметить, что после рассмотрения доклада Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин представляет свои заключительные замечания и рекомендации, в которых отмечает достижения и недочеты страны в сфере обеспечения прав женщин и предлагает дополнительные меры по поддержке женщин, совершенствованию законодательства и деятельности государственных органов и общественности в сфере защиты прав женщин, информированию женщин и мужчин о международных и национальных нормах, регулирующих вопросы прав женщин





Согласно требованиям Конвенции, государства должны включить в свои конституции и иные законодательные акты принцип равноправия мужчин и женщин, запретить всякую дискриминацию в отношении женщин, защищать их права и отменять дискриминационные обычаи, законы или практику.

Республика Узбекистан в Преамбуле Конституции провозгласила свою приверженность правам человека и принципам государственного суверенитета, а также приоритет общепризнанных норм международного права, тем самым, взяв на себя обязательства по выполнению положений ратифицированных ею международных договоров, в том числе Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

В Конституции Республики Узбекистан закреплен принцип равенства прав женщин и мужчин, а в ст. 18 Конституции устанавливается, что все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения.

В Законе Республики Узбекистан «О международных договорах» подчёркнуто, что Узбекистан неукоснительно выполняет, подписанные им международные договоры, а государственные органы обязаны принимать все необходимые меры по их реализации на практике (ст.ст. 27,28).

В законах Республики Узбекистан, как правило, закреплено положение о том, что если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан, то применяются правила договора.

Однако следует отметить, что положения международных документов по вопросам прав человека, в т.ч. по правам женщин, не применяются непосредственно, они включаются в национальное законодательство в виде принципов, норм и правил, которые затем могут применяться на практике. Процесс внедрения международных правил в законодательство и деятельность государственных органов, занимающихся обеспечением прав человека, принято называть имплементацией. Судьи в своих решениях могут ссылаться на нормы международных договоров, которые ратифицированы страной и являются обязательными для исполнения.

Положения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин имплементированы также в Трудовой, Семейный, Уголовный кодексы, законы о выборах, об образовании, об охране здоровья, о занятости и другие.

Государства-участники осуждают дискриминацию в отношении женщин во всех ее формах, соглашаются безотлагательно всеми соответствующими способами проводить политику ликвидации дискриминации в отношении женщин.

- а) включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, если это еще не было сделано, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа;
- б) принимать соответствующие законодательные и другие меры, включая санкции, там, где это необходимо, запрещающие всякую дискриминацию в отношении женщин;
- в) установить юридическую защиту прав женщин на равной основе с мужчинами и обеспечить с помощью компетентных национальных судов и других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации;
- г) воздерживаться от совершения каких-либо дискриминационных актов или действий в отношении женщин и гарантировать, что государственные органы и учреждения будут действовать в соответствии с этим обязательством;
- д) принимать все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин со стороны какого-либо лица, организации или предприятия;
- е) принимать все соответствующие меры, включая законодательные, для изменения или отмены действующих законов, постановлений, обычаев и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин;
- ж) отменить все положения своего уголовного законодательства, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин.

Статья 2 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





Однажды я услышала выражение «дискриминация в отношении женщин»? Я бы хотела узнать об этом подробнее.



Дискриминация означает неоправданное, незаконное различие между людьми на основе какого-либо признака. Основанием для различия в обществе могут служить пол, национальность, вероисповедание, возраст, состояние здоровья, политические убеждения, материальное и семейное положение и др. К примеру, проявление предпочтения к людям одной национальности является дискриминацией по отношению к другим по признаку национальности. Любая дискриминация ограничивает человека в его правах и свободах, а иногда даже сводит на нет пользование ими.

Следует иметь в виду, что не всякое различие свидетельствует о дискриминации. Например, если ребенку десяти лет отказано в выдаче водительских прав, то это вполне оправдано. Но если водительские права выдаются только мужчинам, то это является дискриминацией в отношении женщин.

В данном случае различие основано на половой принадлежности, то есть зависит от того, о ком идет речь, о женщинах или о мужчинах. Все действия, слова, поступки, отдающие предпочтение мужчинам и препятствуют пользованию правами женщинам, являются дискриминацией в отношении женщин.

Например, и юноши, и девушки имеют одинаковое право учиться в школе, колледже, университете и т. д. Никто, включая родителей или родственников, не может запретить девушке получить образование, даже если они считают, что девушкам учиться не обязательно.

Статья 18 Конституции Республики Узбекистан гласит: «Все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом без различия пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения. Льготы могут быть установлены только законом и должны соответствовать принципам социальной справедливости». Согласно статье 46 Конституции, «женщины и мужчины имеют равные права».

Статья З Семейного кодекса Республики Узбекистан гласит о том, что все граждане имеют равные права в семейных отношениях. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав, установление прямых либо косвенных преимуществ при вступлении в брак и вмешательство в семейные отношения в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения и других обстоятельств.

Статья 6 Трудового кодекса Республики Узбекистан «Запрещение дискриминации в трудовых отношениях» говорит о том, что все граждане имеют равные возможности в обладании и использовании трудовых прав. Установление каких-либо ограничений или предоставление преимуществ в области трудовых отношений в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, недопустимо и является дискриминацией.

Согласно данной статье лицо, считающее, что оно подверглось дискриминации в сфере труда, может обратиться в суд с заявлением об устранении дискриминации и возмещении нанесенного ему материального и морального вреда.

В настоящее время для закрепления положений Конвенции в национальном законодательстве подготовлен проект закона Республики Узбекистан «О гарантиях равных прав и равных возможностей женщин и мужчин». Целью данного проекта

закона является определение гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в политической, экономической, социальной, культурной и иных областях жизни общества, регулирование правовых основ предотвращения дискриминации по мотивам пола.

Следует подчеркнуть, что самые важные рекомендации этой Конвенции учтены Республикой Узбекистан при формировании и реализации государственной политики в отношении женщин.

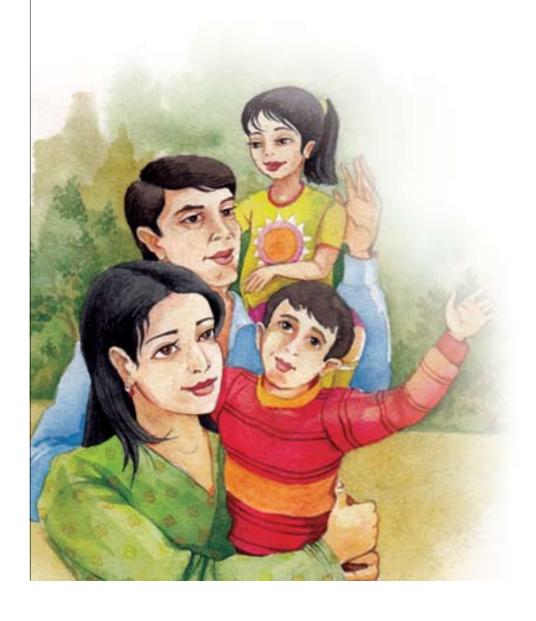
В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан женщинам, также как и мужчинам представляются две формы защиты нарушенных прав: внесудебная (статья 35) и судебная (статья 44). В целях реализации данных конституционных положений действуют законы «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан» от 30 августа 1995 года, «Об обращениях граждан» (новая редакция) от 13 декабря 2002 года, Гражданский кодекс Республики Узбекистан. Недопустимость дискриминации при использовании гражданами права на обращения в зависимости от пола и других признаков закреплена в статье 11 Закона «Об обращениях граждан». Кроме этого, необоснованный отказ в рассмотрении обращения, нарушение сроков рассмотрения обращений, принятие необоснованного, противоречащего закону решения и другие действия, нарушающие законодательство об обращениях признается преступлением в соответствии со статьей 144 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.

В соответствии со статьей 141 Уголовного кодекса Республики Узбекистан нарушение равноправия граждан признается уголовным преступлением. Нарушением равноправия граждан считается прямое или косвенное нарушение или ограничение прав, или установление прямых или косвенных преимуществ граждан в зависимости от их пола и других обстоятельств.

Следует заметить, что национальное уголовное законодательство не содержит дискриминационных положений, более того Уголовный кодекс включает нормы. учитывающие физиологические особенности женщин и женщин-матерей. К ним относятся неприменение отдельных видов наказаний к женщинам, в частности. длительный срок лишения свободы, пожизненное лишение свободы не могут быть назначены женщине, исправительные работы не применяются к беременным женщинам и женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и др. Совершение преступления в отношении женщины, заведомо для виновного находящейся в состоянии беременности, признается отягчающим обстоятельством. Более того, отдельные положения Уголовного кодекса направлены на защиту здоровья, чести и достоинства женщины, ее семейных и трудовых прав. Признаются преступлениями такие деяния, как понуждение женщины к совершению искусственного прерывания беременности, принуждение женщины к вступлению в брак или воспрепятствование к вступлению в брак, незаконный отказ в приеме на работу или увольнение с работы женщины по мотивам ее беременности или ухода за ребенком. понуждение женщины к вступлению в половую связь, многоженство.

«Дискриминация в отношении женщин» означает любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области.

Статья 1 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





Не является ли дискриминацией мужчин специальная защита и охрана материнства, предоставляемые льготы женщинам, квоты в парламентских выборах, смягчение уголовного наказания и т. д.?



Нет, льготы, квоты или иные специальные меры, предпринимаемые в отношении женщин, не нарушают права мужчин и дискриминацией не являются.

Дискриминацией считается неоправданное различие, которое ущемляет человека, ограничивает или отменяет его права. Все люди должны пользоваться равными правами. Иногда государства принимают специальные меры в отношении отдельных групп населения для того, чтобы им обеспечить равные возможности с другими для реализации своих прав. В таких случаях, различное отношение в одних и тех же вопросах к мужчинам и женщинам, как, например, в вопросах материнства и детства, не являются дискриминацией.

В статье 4 Конвенции сказано, что государства могут принимать специальные меры, направленные на охрану материнства и детства, и они не считаются дискриминационными. В таких случаях мы говорим не о различии в правах, а о специальных льготах, направленных на улучшение положения женщин и детей.

В Узбекистане предпринимаются специальные меры, направленные на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, которые не считаются дискриминационными, как это определено ст.1 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Действующие в Республике Узбекистан нормативно-правовые акты с одной стороны, признают равенство политических, социальных и экономических прав граждан независимо от их половой принадлежности, с другой – предусматривают дополнительные гарантии для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей. К числу таких гарантий, в частности относятся:

- запрещение отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам связанным с беременностью или наличием детей. Заведомо незаконный отказ в приеме на работу или увольнение с работы женщины по мотивам беременности или уходом за ребенком влечет за собой уголовную ответственность должностных лиц, обладающих правом приема на работу (ст. 148 Уголовного кодекса Республики Узбекистан);
- недопустимость установления предварительного испытания при приеме на работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
- запрещение применения труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда и подземных работах, а также недопустимость подъема и перемещения женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;
- предоставление женщинам отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов либо при рождении двух или более детей семьдесят) календарных дней после родов с выплатой за все время такого отпуска пособия по государственному социальному страхованию в размере 100% среднего заработка женщины;
- предоставление по желанию женщины после окончания отпуска по беременности и родам отпусков по уходу за ребенком;
- установление для женщин, желающих работать и имеющих ребенка в возрасте до двух лет, в течение рабочего дня перерывов для кормления ребенка, вклю-

чаемых в рабочее время и оплачиваемых по среднему заработку;

- установление для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и работающих в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, сокращенной (35 часовой) рабочей недели без уменьшения оплаты труда;
- закрепление обязанности работодателя в соответствии с медицинским заключением снижать беременным женщинам нормы выработки, нормы обслуживания, либо переводить беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, на более легкую или исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего заработка по прежней работе:
- запрещение привлечения к ночным, сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, а также направления в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет, без их согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа на угрожает здоровью матери и ребенка;
- предоставление беременным женщинам и женщинам, родившим ребенка, по их желанию трудового отпуска перед отпуском по беременности и родам или после него либо после отпуска по уходу за ребенком.

Следует обратить внимание на то, что в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан (ст. 238) гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение ночного труда и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные дни и направления в командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и др.), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнской заботы о детях), а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних. Рассматриваемые гарантии и льготы предоставляются также бабушке, дедушке или другим родственникам фактически воспитывающих детей, лишенных родительского попечения.

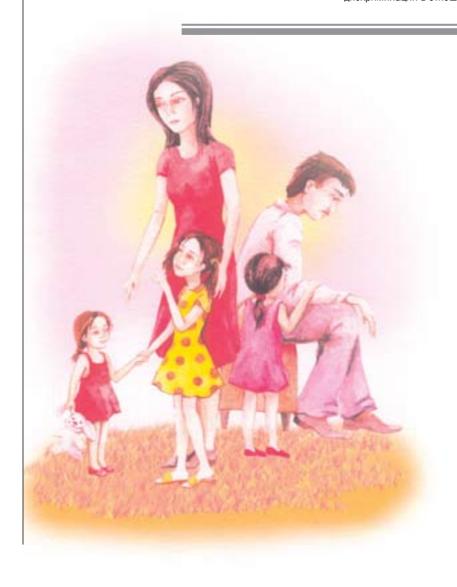
Необходимо отметить, что согласно Трудовому кодексу, соблюдение установленных законодательством трудовых прав и гарантий для работника является обязанностью работодателя. Ни правовые акты, установленные на отдельном предприятии, ни трудовой договор, заключенный с работником, не должны содержать условия, ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством.

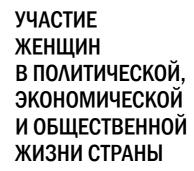
Вопросы льгот и временных мер по установлению фактического равенства женщин и мужчин касаются и других сфер. Например, в законе о выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан в статье 22 отмечено, что число женщин должно составлять не менее тридцати процентов от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии.

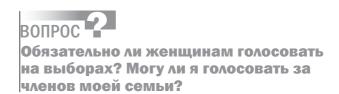
Эти меры свидетельствуют об усилении роли государства в установлении фактического равенства женщин и мужчин и не являются дискриминацией.

- 1. Принятие государствами-участниками временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не считается, как это определяется настоящей Конвенцией, дискриминационным, однако оно ни в коей мере не должно влечь за собой сохранение неравноправных или дифференцированных стандартов; эти меры должны быть отменены, когда будут достигнуты цели равенства возможностей и равноправного отношения.
- 2. Принятие государствами-участниками специальных мер, направленных на охрану материнства, включая меры, содержащиеся в настоящей Конвенции, не считается дискриминационным.

Статья 4 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин









Нет, Вы не имеете права голосовать ни за жену, ни за кого-либо другого. Право голосовать на выборах является индивидуальным политическим правом каждого человека, в т.ч. женщин. Политические права дают женщинам возможность участвовать в общественной и политической жизни страны. Обеспечение равных прав и равных возможностей всех слоев и групп населения на участие в политической жизни страны – необходимая предпосылка и условие построения правового государства. Каждая женщина должна знать о том, что от ее голоса может зависеть судьба ее страны. Для того, чтобы воспользоваться своим гражданским правом на равное участие на выборах, необходимо удостовериться в наличии своей фамилии в списке избирателей в избирательном участке.

В статье 7 Конвенции говорится, что государства принимают все соответствующие меры по обеспечению женщин равными условиями с мужчинами и правом голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы.

Статья 117 Конституции Узбекистана гласит, что граждане Республики Узбекистан имеют право избирать и быть избранными в представительные органы государственной власти. Каждый избиратель имеет один голос. Право голоса, равенство и свобода волеизъявления гарантируются законом.

Статья З Закона о выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан гласит о том, что граждане независимо от пола, расовой и национальной принадлежности, языка, отношения к религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения, образования, рода и характера занятий обладают равным избирательным правом.

Правительством Узбекистана принимаются меры по недопущению дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны.

В политической и общественной жизни Узбекистана женщины наравне с мужчинами имеют следующие права:

- голосовать на всех выборах и референдумах и избираться в избираемые органы;
- участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;
- принимать участие в деятельности неправительственных организаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.

В законах Республики Узбекистан «О выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан» и «О выборах в областные, районные и городские Кенгаши народных депутатов», «О гарантиях избирательных прав граждан», «О всенародном обсуждении проектов законов», «О референдуме Республики Узбекистан», «О выборах Президента Республики Узбекистан» установлено равенство избирательных стандартов для двух полов, т.е. юридически женщины и мужчины равноправны в избирательном процессе. В ст. 5 Закона «О гарантиях избирательных прав граждан» сказано, что «не допускается прямое или косвенное ограничение избирательных прав граждан за исключением требований, установленных законодательными актами о выборах».

Государства-участники принимают все соответствующие меры по ликвидации дискриминации в отношении женщин в политической и общественной жизни страны и, в частности, обеспечивают женщинам на равных условиях с мужчинами право:

- а) голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы;
- б) участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления;
- в) принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ассоциаций, занимающихся проблемами общественной и политической жизни страны.

Статья 7 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





Я хочу стать дипломатом, но мои друзья говорят, что это чисто мужская профессия. Может ли женщина быть дипломатом?



Конечно, да. Каждый человек имеет право свободно выбрать профессию по душе. Каждый человек, занимаясь любимым делом, может принести пользу своему государству и народу.

В Конвенции закреплено положение о том, что женщины, наравне с мужчинами могут представлять свои правительства на международном уровне.

На сегодняшний день в состав ООН входят 192 государства, 19 из которых управляются женщинами, то есть, женщины, занимают высшие должности в исполнительной власти.

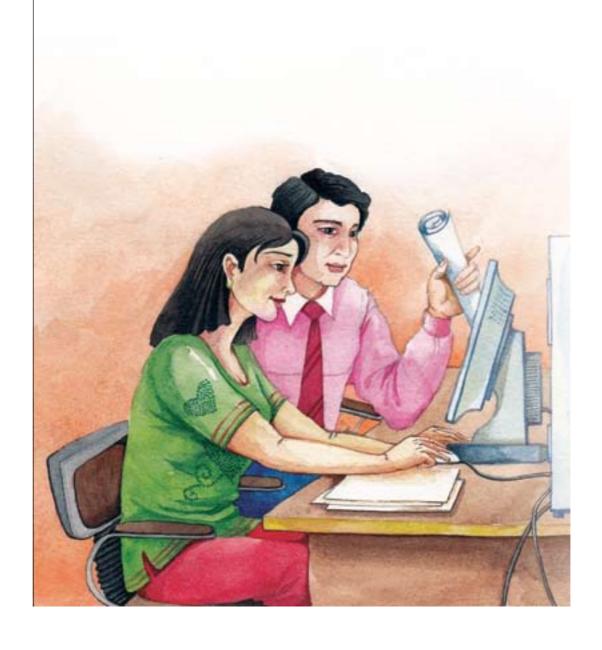
Кроме того, верховной властью обладают три королевы – в Великобритании, Дании и в Нидерландах, восемь женщин-президентов (Ирландия, Финляндия, Филиппины, Либерия, Чили, Швейцария, Индия, Босния и Герцоговина) и три женщины-премьерминистра (Новая Зеландия, Мозамбик, Антильские острова), три женщины-генералгубернатора (Сент-Люсия, Канада, Антигуа и Барбуда), председатель Генерального Совета Реюньон и Федеральный канцлер Германии, спикер Законодательной палаты Олий Мажлиса Узбекистана.

Женщины Узбекистана также представляют свою страну на международном уровне:

- в качестве послов;
- сенаторов, депутатов и руководителей подразделений парламента;
- представителей правительства, министерств, ведомств и т.д.;
- представителей руководящего уровня в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, участвующих в деятельности международных организаций и различных международных мероприятиях;
- работников национальных институтов по правам человека, функционирующих в Узбекистане:
- сотрудников системы Министерства иностранных дел, Министерства внешних экономических связей, инвестиций и торговли Республики Узбекистан и других внешнеполитических, внешнеэкономических ведомств;
  - руководителей женских неправительственных организаций и т.д.

Государства-участники принимают все соответствующие меры, чтобы обеспечить женщинам возможность на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

Статья 8 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин







Нет, в законодательстве такого различия нет. Защита и реализация прав женщин гарантируется вне зависимости от места ее жительства.

В Узбекистане государство обеспечивает сбалансированный подход к улучшению положения женщин, проживающих как в городе, так и в сельской местности, при этом принимаются во внимание особые проблемы, с которыми сталкиваются женщины сельской местности. Учитывается значительная роль, которую они играют в обеспечении экономического благосостояния своих семей, в том числе их деятельность в виде неоплачиваемого домашнего труда. Принимаются соответствующие меры для обеспечения применения положений Конвенции ООН «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» к женщинам, проживающим в сельской местности.



Я из Ферганской долины. Я являюсь фермером и в моем распоряжении есть 25 га земли. В следующем месяце состоятся выборы председателя фермерских хозяйств нашего района, где я также хотела бы принять участие. Меня волнует, может ли женщина быть председателем фермерского хозяйства?



Да, может. Статья 4 Закона о фермерских хозяйствах устанавливает, что главой фермерского хозяйства является его учредитель – фермер. А фермером может быть лицо, достигшее восемнадцатилетнего возраста, имеющее соответствующую квалификацию или опыт работы в сельском хозяйстве, независимо от половой принадлежности. Таким образом, у женщин нет ограничений на занятие фермерской деятельностью.

Как глава фермерского хозяйства, женщина, равно как и мужчина, имеет право на получение ссуды или кредита в банке. Для кредитодателя важен вопрос срочности, возвратности и гарантированности. Эти требования одинаково предъявляются и мужчинам, и женщинам.

- 1. Государства-участники принимают во внимание особые проблемы, с которыми сталкиваются женщины, проживающие в сельской местности, и значительную роль, которую они играют в обеспечении экономического благосостояния своих семей, в том числе их деятельность в нетоварных отраслях хозяйства, и принимают все соответствующие меры для обеспечения применения положений настоящей Конвенции к женщинам, проживающим в сельской местности.
- 2. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в сельских районах, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин их участие в развитии сельских районов и в получении выгод от такого развития и, в частности, обеспечивают таким женщинам право:
- а) участвовать в разработке и осуществлении планов развития на всех уровнях;



- в) непосредственно пользоваться благами программ социального страхования;
- г) получать все виды подготовки и формального и неформального образования, включая функциональную грамотность, а также пользоваться услугами всех средств общинного обслуживания, консультативных служб по сельскохозяйственным вопросам, в частности для повышения их технического уровня;
- д) организовывать группы самопомощи и кооперативы. с тем чтобы обеспечить равной доступ к экономическим возможностям посредством работы по найму или независимой трудовой деятельности;
  - е) участвовать во всех видах коллективной деятельности;
- ж) на доступ к сельскохозяйственным кредитам и займам, системе сбыта, соответствующей технологии и на равный статус в земельных и аграрных реформах, а также в планах перезаселения земель;
- з) пользоваться надлежащими условиями жизни, особенно жилищными условиями, санитарными услугами, электро- и водоснабжением, а также транспортом и средствами связи.



Статья 14 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин



ПРАВА ЖЕНЩИН НА ОБРАЗОВАНИЕ И ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Я живу в районном центре, родители не хотят, чтобы я училась в академическом лицее, так как я ухаживаю за младшими братиком и сестрёнкой и помогаю маме по хозяйству. Мой старший брат учится в колледже и говорит, что у них там много таких девочек, как я. Как можно объяснить моим родителям, что я тоже хочу учиться? Могут ли родители запретить девочке учиться?



Право на образование является неотъемлемым правом каждого человека и непосредственно обеспечивается государством. Никто не вправе запрещать или ограничивать человека в получении образования. Ни родители, ни родственники, ни законные опекуны, ни кто-либо другой не могут заставить ребенка бросить учебу в школе, колледже или лицее или отказаться от учебы по различным причинам. Обучение в этих учебных заведениях является обязательным и гарантируется государством.

В соответствии с Конституцией Республики Узбекистан каждый человек имеет право на образование (статья 41). Закон Республики Узбекистан «Об образовании» (статья 4) каждому гарантирует равные права на получение образования независимо от пола, языка, возраста, расовой, национальной принадлежности, убеждений, отношения к религии, социального происхождения, рода занятий, общественного положения, места жительства, продолжительности проживания на территории Республики Узбекистан.

Ст. 23 Закона «О гарантиях прав ребенка» устанавливает, что каждый ребенок имеет право на образование. В статье 11 того же закона говорится, что при нарушении прав ребенка со стороны родителей, он вправе самостоятельно обратиться за защитой в орган опеки и попечительства.

Право на образование не может быть реализовано без внимания и помощи со стороны семьи и государства. Для того, чтобы девушки и юноши могли учиться в лицеях и других учебных заведениях, министерства и ведомства должны позаботиться о доступном месторасположении школ, лицеев и колледжей, наличии транспорта, безопасности дорог и зданий, а также ответственности взрослых за полную реализацию права на образование как мальчиков, так и девочек. Государство пропагандирует право на образование через различные телевизионные и радио передачи, социальные ролики и плакаты.



Я заканчиваю школу. С детства мечтала стать химиком-технологом. Но мои родители, считают, что это неженская профессия и хотят чтобы я сдала документы в педагогический институт. Правы ли они? В каких институтах могут учиться девочки?



Некоторые родители при выборе детьми профессии утверждают, что той или иной работой может заниматься только женщина или мужчина. Но это не так, и подобные утверждения противоречат национальному и международному законодательству.

Ребенок вправе сам определять свою будущую специальность, и заставить ребенка выбрать другую профессию значит противоречить положениям многих международных документов, в т.ч. Конвенции о правах ребенка, к которой Узбекистан присоединился в 1992 г. Родителям и лицам, их заменяющим, следует помнить, что, запрещая детям свободно выбирать профессию, они нарушают права детей.

Статья 2 Закона об образовании Республики Узбекистан провозглашает принцип добровольности выбора направления среднего специального, профессионального образования: академический лицей или профессиональный колледж.

Ст. 65 Семейного кодекса Республики Узбекистан гласит, что ребенок имеет право на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие и уважение человеческого достоинства. Ребенок имеет право на выражение своего мнения при решении в семье любого вопроса затрагивающего его интересы, в т.ч., по вопросам выбора своей будущей профессии. Родители не вправе препятствовать ребенку в реализации данного права.

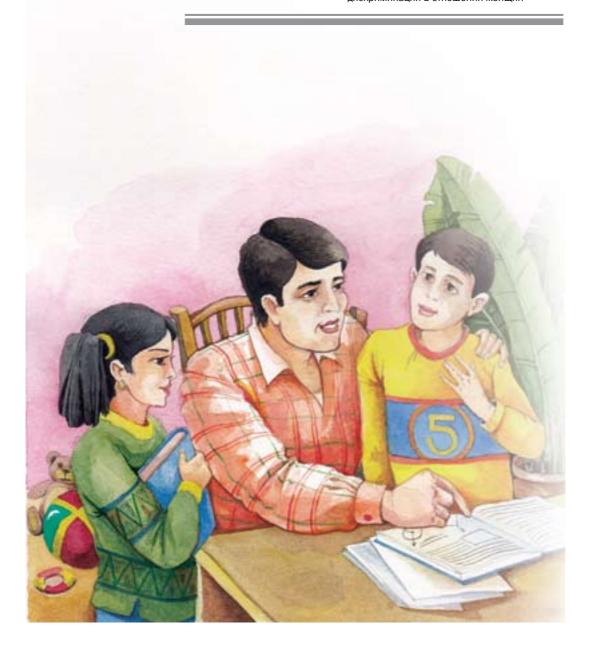


Государства-участники принимают все соответствующие меры для того, чтобы ликвидировать дискриминацию в отношении женщин, с тем, чтобы обеспечить им равные права с мужчинами в области образования и, в частности, обеспечить на основе равенства мужчин и женщин:

- а) одинаковые условия для ориентации в выборе профессии или специальности, для доступа к образованию и получению дипломов в учебных заведениях всех категорий как в сельских, так и в городских районах; это равенство обеспечивается в дошкольном, общем, специальном и высшем техническом образовании, а также во всех видах профессиональной подготовки;
- б) доступ к одинаковым программам обучения, одинаковым экзаменам, преподавательскому составу одинаковой квалификации, школьным помещениям и оборудованию равного качества;
- в) устранение любой стереотипной концепции роли мужчин и женщин на всех уровнях и во всех формах обучения путем поощрения совместного обучения и других видов обучения, которые будут содействовать достижению этой цели, и, в частности, путем пересмотра учебных пособий и школьных программ и адаптации методов обучения;
- г) одинаковые возможности получения стипендий и других пособий на образование;
- д) одинаковые возможности доступа к программам продолжения образования, включая программы распространения грамотности среди взрослых и программы функциональной грамотности, направленные, в частности, на сокращение как можно скорее любого разрыва в знаниях мужчин и женщин;

- е) сокращение числа девушек, не заканчивающих школу, и разработку программ для девушек и женщин, преждевременно покинувших школу;
- ж) одинаковые возможности активно участвовать в занятиях спортом и физической подготовкой;
- з) доступ к специальной информации образовательного характера в целях содействия обеспечению здоровья и благо-состояния семей, включая информацию и консультации о планировании размера семьи.

Статья 10 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





После окончания учебного заведения, я хотела устроиться на работу и сдала все квалификационные экзамены. При подписании трудового соглашения я сообщила работодателю о том, что беременна. И мне сразу отказали в приеме на работу, ссылаясь на то, что им нужен сотрудник, который не уйдет вскоре в декретный отпуск. Можно ли отказать в работе беременной женщине?



Нет, отказ в приеме на работу по причине беременности является нарушением права женщины на труд. В Вашем случае, отказ является незаконным и может быть обжалован в суд. За нарушение норм трудового права работодатель может понести юридическую ответственность.

Конституция Узбекистана в статье 46 закрепила равенство прав мужчины и женщины и установила систему гарантий, которые обеспечивают такое равенство. К ним относится, в числе других, создание условий, которые дают женщинам возможность совмещать работу с материнством; правовая защита, материальная и моральная поддержка материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам, а также матерям.

Статья 78 Трудового Кодекса Республики Узбекистан закрепляет положение о недопустимости незаконного отказа в приеме на работу. Незаконным признается отказ в приеме на работу:

– лиц, с которыми работодатель в соответствии с законом обязан заключить трудовой договор (лиц, направленных на работу в счет установленного минимального количества рабочих мест, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, соответственно по мотивам их беременности или наличия детей).

Статьей 141 Уголовного кодекса Республики Узбекистан предусмотрена уголовная ответственность за нарушение равноправия граждан. Она гласит: прямое или косвенное нарушение или ограничение прав, или установление прямых или косвенных преимуществ граждан в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного или общественного положения наказывается штрафом до пятидесяти минимальных размеров заработной платы или лишением определенного права до трех лет, или исправительными работами до двух лет.

Те же действия, сопряженные с насилием, – наказываются исправительными работами от двух до трех лет или арестом до шести месяцев либо лишением свободы до трех лет.

- 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости, с тем чтобы обеспечить на основе равенства мужчин и женщин равные права, в частности:
  - а) право на труд как неотъемлемое право всех людей;
- б) право на одинаковые возможности при найме на работу, в том числе применение одинаковых критериев отбора при найме;
- в) право на свободный выбор профессии или рода работы, на продвижение в должности и гарантию занятости, а также на пользование всеми льготами и условиями работы, на получение профессиональной подготовки и переподготовки, включая ученичество, профессиональную подготовку повышенного уровня и регулярную переподготовку;
- г) право на равное вознаграждение, включая получение льгот, на равные условия в отношении труда равной ценности, а также на равный подход к оценке качества работы;



- д) право на социальное обеспечение, в частности в случае ухода на пенсию, безработицы, болезни, инвалидности, по старости и в других случаях потери трудоспособности, а также право на оплачиваемый отпуск;
- е) право на охрану здоровья и безопасные условия труда, в том числе по сохранению функции продолжения рода.
- 2. Для предупреждения дискриминации в отношении женщин по причине замужества или материнства и гарантирования им эффективного права на труд государства-участники принимают соответствующие меры для того, чтобы:
- а) запретить, под угрозой применения санкций, увольнение с работы на основании беременности или отпуска по беременности и родам или дискриминацию ввиду семейного положения при увольнении;
- б) ввести оплачиваемые отпуска или отпуска с сопоставимыми социальными пособиями по беременности и родам без утраты прежнего места работы, старшинства или социальных пособий;
- в) поощрять предоставление необходимых дополнительных социальных услуг, с тем чтобы позволить родителям совмещать выполнение семейных обязанностей струдовой деятельностью и участием в общественной жизни, в частности посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми;
- г) обеспечивать женщинам особую защиту в период беременности на тех видах работ, вредность которых для их здоровья доказана.
- 3. Законодательство, касающееся защиты прав, затрагиваемых в настоящей статье, периодически рассматривается в свете научно-технических знаний, а также пересматривается, отменяется или расширяется, насколько это необходимо.

Статья 11 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





ПРАВА ЖЕНЩИН В СФЕРЕ СЕМЕЙНЫХ ОТНОШЕНИЙ



Я женат. На мой взгляд, вопросы равенства должны решаться между самими супругами, ведь это касается только отношений в семье. А для счастья женщины и реализации ее прав нужно согласие в семье, и этого ей должно быть достаточно. Разве я не прав? В каких сферах жизни необходимо защищать права женщин?



Государство обязано заботиться о реализации прав женщины вне зависимости от ее возраста и семейного положения. Даже если она замужем, государство не перестает защищать и обеспечивать благополучие женщины как дома, так и в обществе (на работе, учёбе или отдыхе).

И Конвенция, и национальное законодательство обязывают должностных лиц принимать все соответствующие меры для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, чтобы гарантировать им равенство с мужчинами во всех сферах, в т.ч., в области семейных отношений.

Ст. 2 Семейного кодекса «Равноправие женщины и мужчины в семейных отношениях» гласит, что «Регулирование семейных отношений осуществляется на основе принципа добровольности брачного союза мужчины и женщины, равенства личных и имущественных прав супругов, разрешения внутрисемейных вопросов по взаимному согласию, приоритета семейного воспитания детей, заботы об их благосостоянии и развитии, обеспечения защиты прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи».

Ст. З «Равноправие граждан в семейных отношениях» закрепляет такие важные положения: «Все граждане имеют равные права в семейных отношениях. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав, установление прямых либо косвенных преимуществ при вступлении в брак и вмешательство в семейные отношения в зависимости от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения и других обстоятельств.

Права граждан в семейных отношениях могут быть ограничены только на основании закона и только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты нравственности, чести, достоинства, здоровья, прав и охраняемых законом интересов других членов семьи и иных граждан».

В Республике Узбекистан семья, материнство, отцовство и детство находятся под зашитой государства.

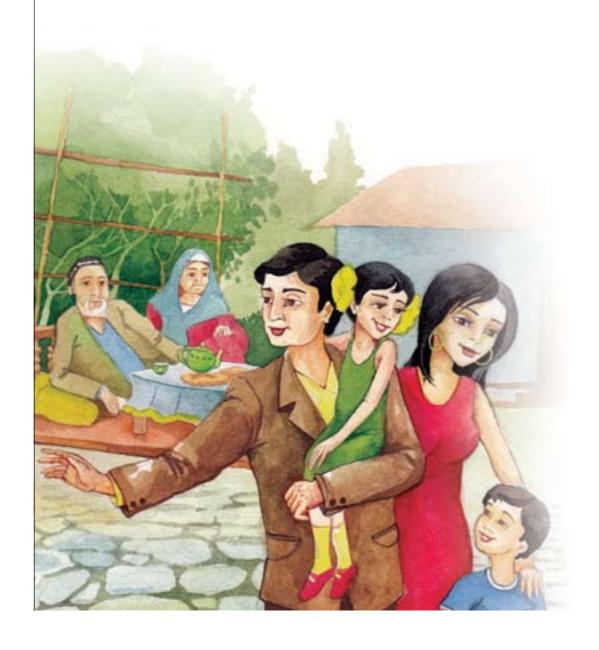
Материнство и отцовство в равной мере пользуются почетом и уважением.

Охрана интересов матери и ребенка обеспечивается специальными мерами по охране труда и здоровья женщины, созданием условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, правовой защитой, материальной и моральной поддержкой материнства и детства. (Ст. 4 Семейного кодекса).

Исходя из положений Семейного кодекса, отношения между супругами регулируются законом, они должны соблюдаться всеми членами семьи.

Государства-участники принимают во всех областях, и в частности в политической, социальной, экономической и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем, чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами.

Статья 3 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





Мне 16 лет. Мои родители собираются выдать меня замуж, но в отделе ЗАГС отказались принять заявление на регистрацию брака. Родственники сказали, что достаточно провести мусульманский обряд «никох». Считается ли законным брак, заключенный по религиозным обрядам?



Брак считается юридически действительным только в случае его регистрации специально уполномоченными государственными органами. В данном случае – это органы ЗАГС. Ваше заявление не приняли, так как вы еще не достигли брачного возраста.

По законодательству Республики Узбекистан, брачный возраст для мужчин – 18 лет, для женщин – 17 лет (статья 15 Семейного Кодекса Республики Узбекистан). В соответствии с Конвенцией, обручение и брак ребенка, т.е. лица, не достигшего брачного возраста, не имеют юридической силы.

Заключение брака в Республике Узбекистан осуществляется в порядке, установленном Семейным кодексом. Согласно ст. 13 Семейного кодекса брак заключается в органах записи актов гражданского состояния.

Брак, заключенный по религиозному обряду, не имеет правового значения.

Заключение брака производится при личном присутствии лиц, вступающих в брак, по истечении одного месяца со дня подачи ими заявления в органы записи актов гражданского состояния.

При наличии уважительных причин, орган записи актов гражданского состояния может разрешить заключение брака до истечения месяца.

При наличии особых обстоятельств (беременность, рождение ребенка, болезнь одной стороны и др.) брак может быть заключен в день подачи заявления.

Заключение брака производится в порядке, установленном для государственной регистрации актов гражданского состояния.

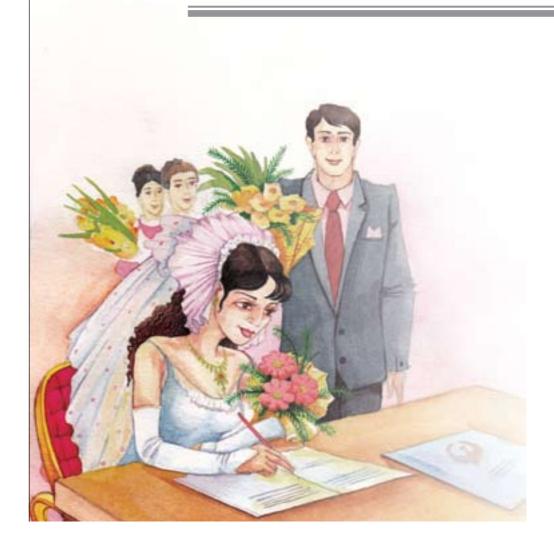
Отказ органа записи актов гражданского состояния в регистрации брака может быть обжалован непосредственно в суд или вышестоящему в порядке подчиненности органу.

Следовательно, у ваших родителей нет оснований для выдачи вас замуж, поскольку вам только 16 лет, и вы не достигли брачного возраста.

Брак, заключенный только в форме религиозного обряда «никох», не признается действительным.

- 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женшин:
- б) одинаковые права на свободный выбор супруга и на вступление в брак только со своего свободного и полного согласия;
- 2. Обручение и брак ребенка не имеют юридической силы, и принимаются все необходимые меры, включая законодательные, с целью определения минимального брачного возраста и обязательной регистрации браков в актах гражданского состояния.

Статья 16(а) Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





Я собираюсь жениться на любимой девушке, но она требует, чтобы мы заключили брачный контракт. Что такое брачный контракт и для чего его заключают?



Брачный договор представляет собой одну из разновидностей добровольного гражданско-правового соглашения между двумя сторонами и имеет определенную специфику. Субъектами такого договора могут быть только лица, вступающие в брак или уже состоящие в супружеских отношениях. В тех случаях, когда брачный договор заключается между людьми перед их вступлением в брак, он вступает в законную силу только с момента регистрации брака в органах ЗАГСа (статья 30 Семейного кодекса Республики Узбекистан).

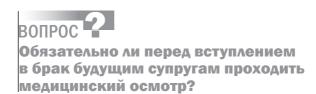
Целью брачного договора является определение имущественных прав супругов. Причем, договорные положения могут касаться не только уже существующих имущественных прав супругов, но и будущих, которые могут появиться с учетом последующих приобретений в период совместного проживания (статья 31 Семейного кодекса).

Введение в семейное законодательство института брачного договора основано на принципе добровольности. Это означает, что граждане страны при вступлении в брак или уже в период брачных отношений могут заключить между собой такое нотариально оформленное соглашение. Закон предоставляет молодоженам и супругам право самостоятельно определить в брачном договоре свои имущественные правоотношения в браке, но не обязывает их к этому.

Статья 31 Семейного кодекса не ограничивает круг вопросов, касающихся совместного имущества супругов, которые можно регулировать в брачном договоре. Как показывает практика, документ охватывает в основном четыре вида отношений:

- 1. Супруги вправе изменить установленный законом режим собственности как в отношении своего добрачного имущества, так и в отношении всего, что нажито во время брака. При этом решить так, что или на все имущество, приобретенное сторонами до брака, или же на его отдельные объекты будет распространяться режим общей совместной или долевой собственности. Таким образом, любые материальные ценности, нажитые совместно, могут считаться, по брачному договору, имуществом, находящимся в долевой или раздельной собственности супругов. Эти положения могут применяться как ко всему нажитому в браке имуществу, к отдельным его видам, так и к доходам и предметам, которые будут приобретены в будущем.
- 2. Стороны вправе определить в брачном договоре свои права и обязанности по распределению семейных доходов и расходов. Это положение относится как к постоянным заработкам, так и к повседневным расходам, например, к тратам, связанным с обучением детей, содержанием и ремонтом имущества, находящегося в совместной собственности и т.п.
- 3. Супруги могут предусмотреть условия по взаимному денежному содержанию на случай возникновения такой необходимости. Причем, эти условия должны соответствовать требованиям главы 17 Семейного кодекса. Порядок и размер алиментных выплат одного супруга на содержание другого могут быть определены в специальном соглашении об уплате алиментов (статьи 130-134 Семейного кодекса).
- 4. Стороны имеют право определить в своем соглашении долю имущества, которое будет передано каждому из них при расторжении брака судом. Включение такого условия в брачный договор целесообразно по следующим причинам: к примеру, один из супругов в период брака не имел своего дохода, так как занимался домашним хозяйством и уходом за детьми. В этом случае, после расторжения брака эта сторона может оказаться в крайне затруднительном положении без соответствующей материальной

компенсации. Также надо отметить, что при вступлении в брак желательно заключить брачный договор или контракт, который, будучи двусторонним соглашением, чётко определяет имущественные права супругов как после расторжения брака, так и во время совместного проживания. Именно правильно составленный брачный договор может стать единственным средством защиты для каждого из супругов.





Да, обязательно. Исключение составляют лица, вступающие в брак в возрасте старше 50-ти лет. В их возрасте медицинское обследование является добровольным.

Согласно ст. 17 Семейного кодекса лица, вступающие в брак, проходят медицинское обследование в учреждениях государственной системы здравоохранения на бесплатной основе. Объем и порядок проведения медицинского обследования устанавливаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Лица, не заключившие брак в установленном порядке, не пользуются правами супругов и, соответственно, не несут друг перед другом ответственности.

Целью медицинского осмотра является своевременное выявление среди подавших заявление о бракосочетании заболеваний, передающихся по наследству или половым путём, а также для предупреждения рождения детей с тяжелыми физическими или психическими пороками развития.

Молодые люди перед бракосочетанием проверяют состояние своего здоровья, узнают о вероятных проблемах, которые могут возникнуть у них и их будущих детей.

Статья 49 Семейного кодекса гласит: в случае сокрытия одним из лиц, вступающих в брак от другого лица наличия венерической болезни или вируса иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), и при обращении последнего в суд с таким требованием, брак признается недействительным.





Наша невестка хочет устроиться на работу по специальности. У нее двое детей, младшему 3 года. Мы хотим, чтобы она не работала, а занималась детьми и домом. По нашим обычаям ведь это же ее обязанность?



Нет, вы не правы. Согласно национальному законодательству и международным нормам не допускается применение обычаев и традиций, которые основаны на устаревших стереотипах о роли женщин и мужчин в семейных отношениях. Согласно закрепленным нормам Семейного кодекса Республики Узбекистан, супруги пользуются в семье равными правами и несут равные обязанности (статья 19), каждый из супругов свободен в выборе рода занятий, профессии, места пребывания и жительства (статья 22), а также, вопросы воспитания детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно (статья 21). Согласно Трудовому кодексу, каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы (статья 16).

Законодательством Республики Узбекистан предусмотрен ряд преимуществ для работающих матерей.

Так, в статье 229 Трудового кодекса установлено правило, согласно которому работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю женщинам, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет.

Молодые матери имеют преимущество по сравнению со своими коллегами при привлечении сотрудников к сверхурочным работам, сокращению трудового места или командировки. Женщинам гарантируется 3-летний трудовой стаж с сохранением рабочего места при рождении ребенка.

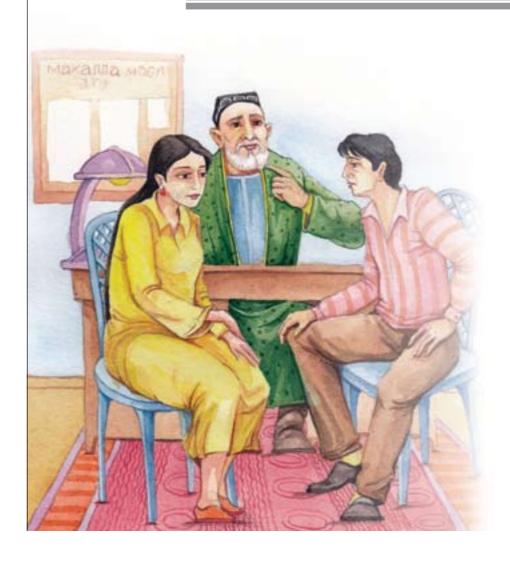
Государство и общественные институты заинтересованы в ликвидации устаревших стереотипов в отношении женщин, поскольку они препятствуют реализации их прав и свобод, закрепленных в Конституции Республики Узбекистан и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Конституция и Семейное законодательство Республики Узбекистан являются правовой основой искоренения устаревших стереотипов и предрассудков, которые еще имеют место в отношении женщин.

Государства-участники принимают все соответствующие меры с целью:

- а) изменить социальные и культурные модели поведения мужчин и женщин с целью достижения искоренения предрассудков и упразднения обычаев и всей прочей практики, которые основаны на идее неполноценности или превосходства одного из полов или стереотипности роли мужчин и женщин;
- б) обеспечить, чтобы семейное воспитание включало в себя правильное понимание материнства как социальной функции и признание общей ответственности мужчин и женщин за воспитание и развитие своих детей при условии, что во всех случаях интересы детей являются преобладающими.

Статья 5 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин







Нет, вступление в брак с иностранным гражданином не влечет за собой изменения гражданства женщины.

В Конвенции говорится, что вступление в брак с иностранцем не может заставить женщину принять гражданство мужа.

Государством разработаны меры предоставляющие женщинам равные с мужчинами права в отношении приобретения, изменения или сохранения их гражданства. Права женщин на гражданство обеспечиваются Законом Республики Узбекистан «О гражданстве» от 2 июля 1992 года, в статье 1 которого говорится, что «В Республике Узбекистан каждый человек имеет право на гражданство. Никто не может быть лишен гражданства или права изменить гражданство. Республика Узбекистан осуществляет защиту прав, свобод и интересов своих граждан на территории Республики Узбекистан и за ее пределами».

В статье 6 указанного Закона установлено, что «Вступление в брак гражданина Республики Узбекистан с лицом, состоящим в иностранном гражданстве, или лицом без гражданства, а также расторжение такого брака не влекут изменения гражданства супругов. Изменения гражданства одним из супругов не влечет изменения гражданства другого супруга».

Статья 7 Закона гласит, что «Проживание гражданина Республики Узбекистан за границей не влечет прекращение гражданства Республики Узбекистан».

Ст. 19 Закона предусматривает общие для женщин и мужчин основания прекращения гражданства Республики Узбекистан:

- вследствие выхода из гражданства Республики Узбекистан;
- вследствие утраты гражданства Республики Узбекистан и т.д.

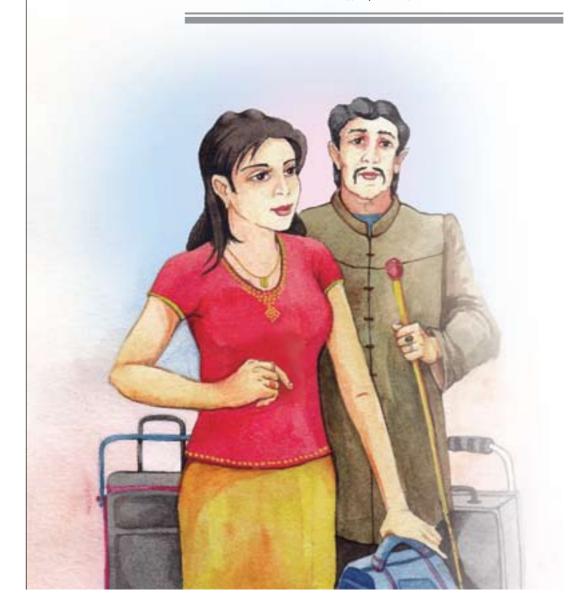
В соответствии со ст.ст. 22, 24 Закона Республики Узбекистан «О гражданстве Республики Узбекистан», при изменении гражданства родителей, вследствие которого оба становятся гражданами Республики Узбекистан либо оба выходят из гражданства Республики Узбекистан, изменяется соответственно гражданство их детей, не достигших 14 лет.

По ходатайству родителя, который выходит из гражданства Республики Узбекистан, такому ребенку может быть разрешен выход из гражданства Республики Узбекистан.

Решение вопроса о получении гражданства или его лишении находится в ведении Президента Республики Узбекистан, оно принимается на основании заключения, подготовленного специальной комиссией.

- 1. Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении приобретения, изменения или сохранения их гражданства. Они, в частности, обеспечивают, что ни вступление в брак с иностранцем, ни изменение гражданства мужа во время брака не влекут за собой автоматического изменения гражданства жены, не превращают ее в лицо без гражданства и не могут заставить ее принять гражданство мужа.
- 2. Государства-участники предоставляют женщинам равные с мужчинами права в отношении гражданства их детей.

Статья 9 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





У меня три дочки. Но я не теряю надежды, что жена вскоре родит мне сына. Супруга, хотя еще молодая, говорит, что плохо себя чувствует, и больше рожать не хочет. Но я же, как глава семьи должен принимать решение, не так ли? И кто в семье принимает решение о количестве детей?



В Республике Узбекистан семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства (статья 4 Семейного кодекса). Каждый из супругов, без какой-либо дискриминации, имеет право лично принимать решение о размере своей семьи. А так как рождение детей зависит от обоих супругов, значит и решение о размере семьи и количестве детей должно приниматься ими вместе.

В статье 21 Семейного кодекса Республики Узбекистан сказано, что вопросы воспитания детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно. Это говорит о том, что ни старшие родственники, ни соседи или знакомые не могут принимать решение за супругов о количестве детей в их семье и промежутке рождения между ними.

Статья 2 данного кодекса гласит: «Регулирование семейных отношений осуществляется на основе принципа добровольности брачного союза мужчины и женщины, равенства личных и имущественных прав супругов, разрешения внутрисемейных вопросов по взаимному согласию, приоритета семейного воспитания детей, заботы об их благосостоянии и развитии, обеспечения защиты прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи».

Никто не может заставить женщину рожать или, наоборот, принудить к аборту. Каждая женщина и рожденный ею ребенок находится под защитой государства.

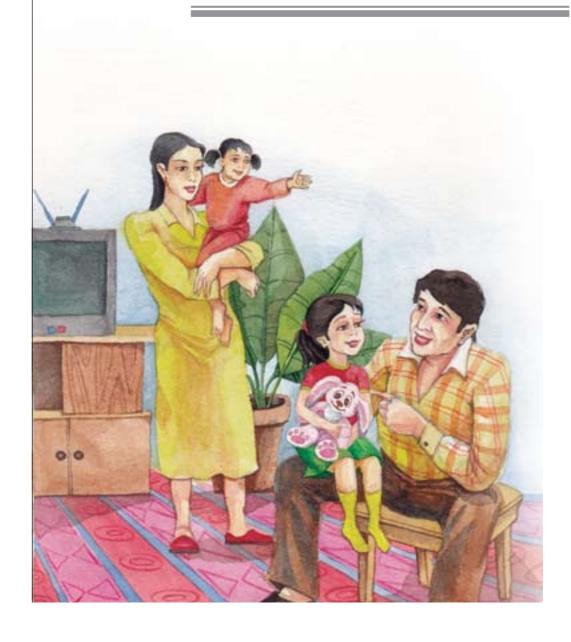
Каждая женщина защищена от принудительных абортов (ст.114, 115 Уголовного кодекса).

Число детей в семье определяется желанием супругов, уровнем их здоровья, материальными возможностями, религиозным воспитанием и другими социальными и биологическими факторами.

Промежуток между рождением детей также определяется супругами, однако, согласно рекомендациям Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), между родами и зачатием следующего ребенка должно пройти не менее двух лет. После кесарева сечения двухгодичный промежуток должен соблюдаться особенно строго. Кроме того, надо учитывать, что желательно соблюдать полугодовой перерыв между прекращением грудного вскармливания и зачатием следующего ребенка. Именно за этот период женский организм полностью восстанавливается и способен без пагубного для себя напряжения встретить тяготы следующей беременности.

- 1. Государства-участники принимают все соответствующие меры для ликвидации дискриминации в отношении женщин во всех вопросах, касающихся брака и семейных отношений, и, в частности, обеспечивают на основе равенства мужчин и женщин:
- е) одинаковые права свободно и ответственно решать вопрос о числе детей и промежутках между их рождениями и иметь доступ к информации, образованию, а также средствам, которые позволяют им осуществлять это право;

Статья 16 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин





В целях повышения квалификации я собираюсь поехать в дальнее зарубежье. Знакомые говорят, что мне не дадут выездную визу без разрешения супруга. Нужно ли женщине разрешение супруга, чтобы выехать за границу?



Нет, не так. Конвенцией предусмотрено, что государства предоставляют мужчинам и женщинам одинаковые права в отношении законодательства, касающегося передвижения лиц и свободы выбора места проживания и местожительства.

Конституция Республики Узбекистан в статье 28 закрепляет положение о том, что граждане Республики Узбекистан – и мужчины, и женщины – имеют право на свободное передвижение по территории республики, въезд в Республику Узбекистан и выезд из нее, за исключением ограничений, установленных законом.

Однако, при выезде в некоторые мусульманские страны, следует обратить внимание на законодательство, обычаи и практику этих стран, которые иногда предусматривают правила, согласно которым передвижение женщины осуществляется в сопровождении мужчины или близких родственников.

- 1. Государства-участники признают за женщинами равенство с мужчинами перед законом.
- 2. Государства-участники предоставляют женщинам одинаковую с мужчинами гражданскую правоспособность и одинаковые возможности ее реализации. Они, в частности, обеспечивают им равные права при заключении договоров и управлении имуществом, а также равное отношение к ним на всех этапах разбирательства в судах и трибуналах.
- 3. Государства-участники соглашаются, что все договоры и все другие частные документы любого рода, имеющие своим правовым последствием ограничение правоспособности женщин, считаются недействительными.
- 4. Государства-участники предоставляют мужчинам и женщинам одинаковые права в отношении законодательства, касающегося передвижения лиц и свободы выбора места проживания и местожительства.

Статья 15 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

В Республике Узбекистан не только провозглашается равенство прав женщин и мужчин, но созданы необходимые условия для защиты их прав.

При нарушении своих прав женщины могут восстановить их путем внесудебной и судебной защиты. Они имеют право:

во-первых, на обращение с жалобой в соответствующие государственные органы, которые в установленном порядке принимают, рассматривают и разрешают жалобу путем проверки доводов заявителя и направления ему письменного ответа о мерах, принятых для восстановления прав заявителя (административная защита);

во-вторых, на обращение с заявлением в суд по поводу неправомерных действий или решений государственных органов и должностных лиц (судебная защита);

в-третьих, на обращение к Уполномоченному Олий Мажлиса по правам человека (Омбудсману) с жалобой по поводу нарушения прав и свобод гражданина, если им использованы вышеуказанные средства и способы защиты своих прав. Омбудсман не рассматривает вопросы, отнесенные к компетенции суда. После проверки доводов заявителя он направляет свое заключение в соответствующий государственный орган со своими рекомендациями по восстановлению прав заявителя;

в-четвертых, на обращение в органы прокуратуры, которые осуществляют надзор за исполнением законов. Органы прокуратуры рассматривают заявления и жалобы граждан и принимают меры по восстановлению их нарушенных прав. При наличии оснований прокурор вправе возбудить уголовное дело или производство об административном правонарушении в отношении лиц, допустивших нарушение прав человека, а также предъявить и поддерживать иск в суде, если гражданин, чьи права были нарушены, по состоянию здоровья или возрасту не может лично отстаивать свои права в суде;

в-пятых, на обращение в органы юстиции, уполномоченные обеспечивать защиту прав и свобод человека, закрепленных Конституцией и законами Республики Узбекистан путем объективного и всестороннего рассмотрения обращений граждан о нарушениях их конституционных прав и свобод и принятия по ним мер в соответствии с законодательством:

в-шестых, на обращение в органы адвокатуры, которые оказывают юридическую помощь физическим и юридическим лицам на основе принципов независимости адвоката, строгого соблюдения профессиональной этики, адвокатской тайны, применения методов и средств защиты, не запрещенных законодательством.

Женщина может обратиться в вышеуказанные органы при нарушении своих прав, независимо от того, кем ее права были нарушены.

Надеемся, что данная брошюра внесла свой вклад в информирование жителей Узбекистана о положениях Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других международных обязательствах Узбекистана по вопросам прав женщин, а также о работе, осуществляемой государством и обществом для повышения роли женщин в государстве, обществе, семье, на рабочем месте и местном сообществе.

Считаем необходимым продолжить публикацию изданий, посвящённых реализации прав женщин, с учётом тех замечаний и рекомендаций, которые будут представлены Комитетом ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин после рассмотрения Четвертого Национального доклада Узбекистан по выполнению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в 2010 году.



### 1. Международные документы

Всеобщая декларация прав человека.

Международный пакт о гражданских и политических правах;

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах:

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;

Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин; Конвенция о правах ребенка.

#### 2. Национальное законодательство

Конституция Республики Узбекистан от 8 декабря 1992 г.

Закон Республики Узбекистан «О гарантиях прав ребенка» от 07.01.2008 г.

Уголовный кодекс Республики Узбекистан, утвержден Законом Республики Узбекистан от 22.09.1994 г.

Трудовой кодекс Республики Узбекистан, утвержден Законом Республики Узбекистан от 21.12.1995 г.

Гражданский кодекс Республики Узбекистан, утвержден Законом Республики Узбекистан от 21.12.1995 г.

Семейный кодекс Республики Узбекистан, утвержден Законом Республики Узбекистан от 30.04.1998 г.

Закон Республики Узбекистан «О гражданстве Республики Узбекистан» от 02.07.1992 г.

Закон Республики Узбекистан «О судах» от 02.09.1993 г.

Закон Республики Узбекистан «Об обращениях граждан» от 06.05.1994 г.

Закон Республики Узбекистан «Об обжаловании в суд неправомерных действий и решений должностных лиц» от 30.08.1995 г.

Закон Республики Узбекистан «О международных договорах Республики Узбекистан» от 22.12.1995 г.

Закон Республики Узбекистан «Об охране здоровья граждан» от 29.08.1996 г.

Закон Республики Узбекистан «Об Уполномоченном Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсмане)» от 24.04.1997 г.

Закон Республики Узбекистан «Об образовании» от 29.08.1997 г. Закон Республики Узбекистан «Об органах самоуправления граждан» от 14.04.1999 г.

Закон Республики Узбекистан «О прокуратуре» (новая редакция) от 29.08.2001 г.

Указ Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по материальной и моральной поддержке молодых семей» от 18.05. 2007 г.

Указ Президента Республики Узбекистан «О Программе мероприятий, посвященных 60-летию Всеобщей Декларации прав человека» от 01.05.2008 г.

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении необходимых нормативных актов по реализации Семейного Кодекса Республики Узбекистан» от 12.04.1999 г. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан "О дополнительных мерах по укреплению здоровья женщин и подрастающего поколения" от 25.01.2002 г.

#### 3. Другие источники информации

Четвертый Национальный доклад Республики Узбекистан по выполнению положений Конвенции ООН О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Национальный план действий по выполнению Заключительных замечаний и рекомендаций Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

Нотариат: Саволлар ва жавоблар / Муаллифлар: М. Амирова, C.A. Тораев. — Т.: "Ўзбекистон", 2001. — С. 247-250.

# Полезная информация:

Национальный центр по правам человека Республики Узбекистан – тел. 239-43-39, площадь Мустакиллик, 5/3.

Уполномоченный представитель Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсман) – тел. 239-81-36, проспект Узбекистанская, 16 а.

Генеральная прокуратура Республики Узбекистан – тел.: 233-62-15, 233-60-03, ул. Яхё Гуламова, 66.

Комитет женщин Узбекистана – тел. 239-40-42, ул. Навои, 30.

### Программа Развития ООН

Узбекистан, г. Ташкент, ул. Тараса Шевченко, 4 http://www.undp.uz

Тираж 1000 экз. Отпечатано в