

# **Результаты гендерного обследования в рамках внедрения ИУВР в Ферганской долине**

Стулина Г.В.,

Научно-информационный центр МКВК

## **Введение**

Проблемы гендерного развития в водном хозяйстве и орошаемом земледелии Центральной Азии впервые были подняты в совместной работе НИЦ МКВК и Канадского агентства международного развития в 1996-1998 гг., когда впервые в рамках проекта «Адаптация к изменению климата» было проведено подробное обследование в пределах опытных хозяйств, где делались оценки влияния изменения климата на результативность орошаемого земледелия.

Гендерное движение в водном хозяйстве организационно было осуществлено НИЦ МКВК в проекте Азиатского банка развития в 2003-2004 гг., когда был проведен ряд семинаров, посвященных участию женщин в орошаемом земледелии. В составе международных конференций МКВК сформировался костяк активных женщин, отдающих себе отчет в неизбежности особого внимания к роли и участию женщин в водном хозяйстве во всех пяти странах Центральной Азии. За счет выделенного АБР гранта в сумме 100 тысяч долларов на 2 года была сформирована сеть организаций и индивидуалов под названием «GWANET –Гендер и вода в Центральной Азии», включившая в себя более 60 организаций, со специальным веб-сайтом в портале CAWater-Info [www.gender.cawater-info.net](http://www.gender.cawater-info.net).

Специалисты НИЦ МКВК обучили гендерным основам более 100 представителей со всех стран Центральной Азии. По материалам проведенных гендерных обследований в регионе ВЕКЦА в 2005 г. была издана публикация «Гендерные аспекты интегрированного управления водными ресурсами».

В ней были обобщены результаты полевых обследований, проведенных во всех 8 странах региона – Азербайджане, Армении, Грузии, Казахстане, Киргизстане, Таджикистане, Туркменистане, Узбекистане – по единой форме и единой методике. Эта работа, которая до сих пор пользуется популярностью, во-первых, положила начало зарождению определенного учета гендерных особенностей, а во-вторых, привлекла большое внимание особо НПО к необходимости работать с женским контингентом.

Впоследствии гендерные аспекты проявились активно в проектах, направленных на развитие ИУВР в Ферганской долине, где в связи со значительной трудовой миграцией мужчин в Россию и Казахстан, возросла роль женщин-фермеров и членов АВП.

С целью оценки данных этих проектов, в 2011 году были организованы целевые исследования на примере Ферганской долины.

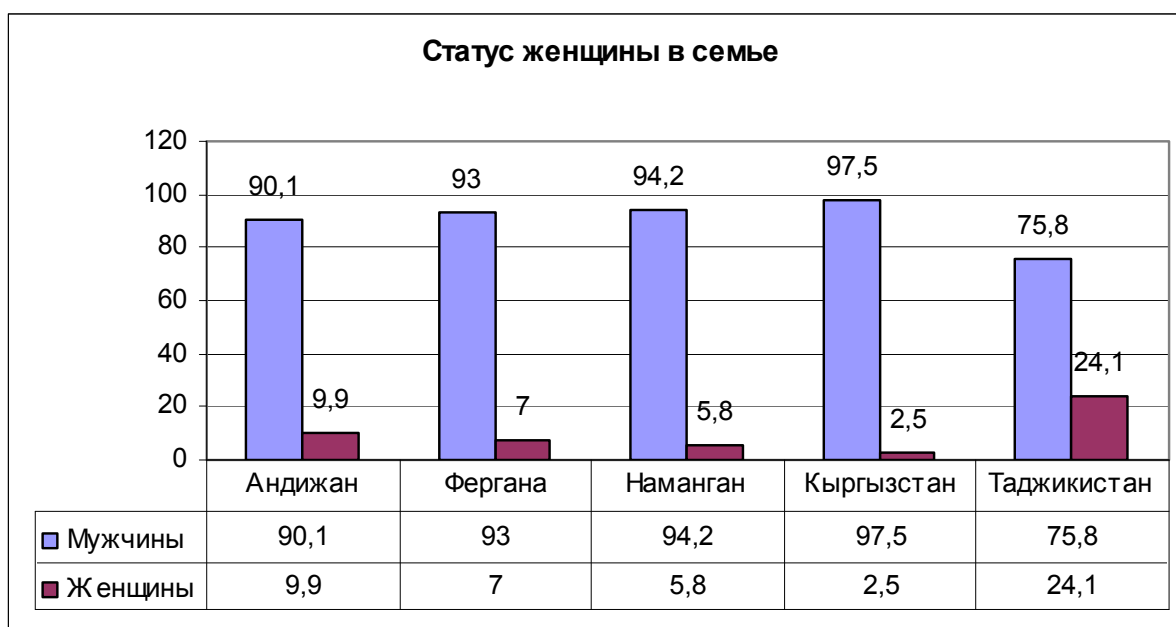
Исследования проведены практически во всех районах узбекской части, в том числе в 15 районах Ферганской области, 14 районах Андижанской области,

11 районах Наманганской области, 7 районах Ошской области, 12 районах Джалалабадской области и 7 районах Согдийской области.

Ниже приводятся некоторые результаты проведенных исследований.

### Сельское, водное хозяйство в гендерных аспектах

Мужчины и женщины проявляют себя не одинаково в общественной и личной сферах, хотя во всех принятых государствами документах за ними юридически признаны равные права. Главным в сопоставлении ролей женщины и мужчины являются социальные причины. Как известно, перекосы в гендерном плане в большей степени наблюдаются именно на селе. Примером этого служит, полученный опросом, статус женщин с точки зрения мужчин и самих женщин (рис. 1). Как видно, больше самостоятельности имеется у женщин в Таджикистане, сравнительно меньше в узбекских областях и в Киргизстане.



**Рис. 1. Статус женщины в семье**

Экономические трудности ограничивают возможности достижения финансовой стабильности семьи, и соответственно доступ женщин к контролю над средствами к существованию. Характерно, что каждая семья занята домашним трудом в среднем во всех обследованных районах 65-80 часов в неделю, то есть 10-12 часов в день. Из них большая часть особо в Наманганской области, Таджикистане и Киргизстане падает на плечи женщин.

Большие проблемы существуют в занятости женщин в сельском хозяйстве и в их правовом обеспечении. Женщины особенно уязвимы, поскольку заняты низкооплачиваемой и временной работой. 80 % мужчин и женщин, проживающих в обследованных регионах, считают, что только

мужчина распределяет земельные участки под огороды, имеет доступ к сельхозтехнике, к рынку и сбыту, приоритет в получении кредитов, владеет правом на землепользование и водопользование, принимает решение о структуре посевных площадей хозяйства.

Одна из больших проблем, лежащих на плечах женщин, является обеспеченность питьевой и коммунальной водой. Данные обследования (рис. 2), совпадающие со статотчетностью, показывают, что в Узбекистане, где положение в сельской местности несколько лучше, водопроводом и колонками пользуются 52-73 % сельских жителей, только 41.9 % в Таджикистане, и совсем плохо в Кыргызстане. Жители некоторых сел обеспечивают себя питьевой водой путем подвоза на личном или гужевом транспорте, велосипедах, а женщинами и детьми – на приспособленных тележках.

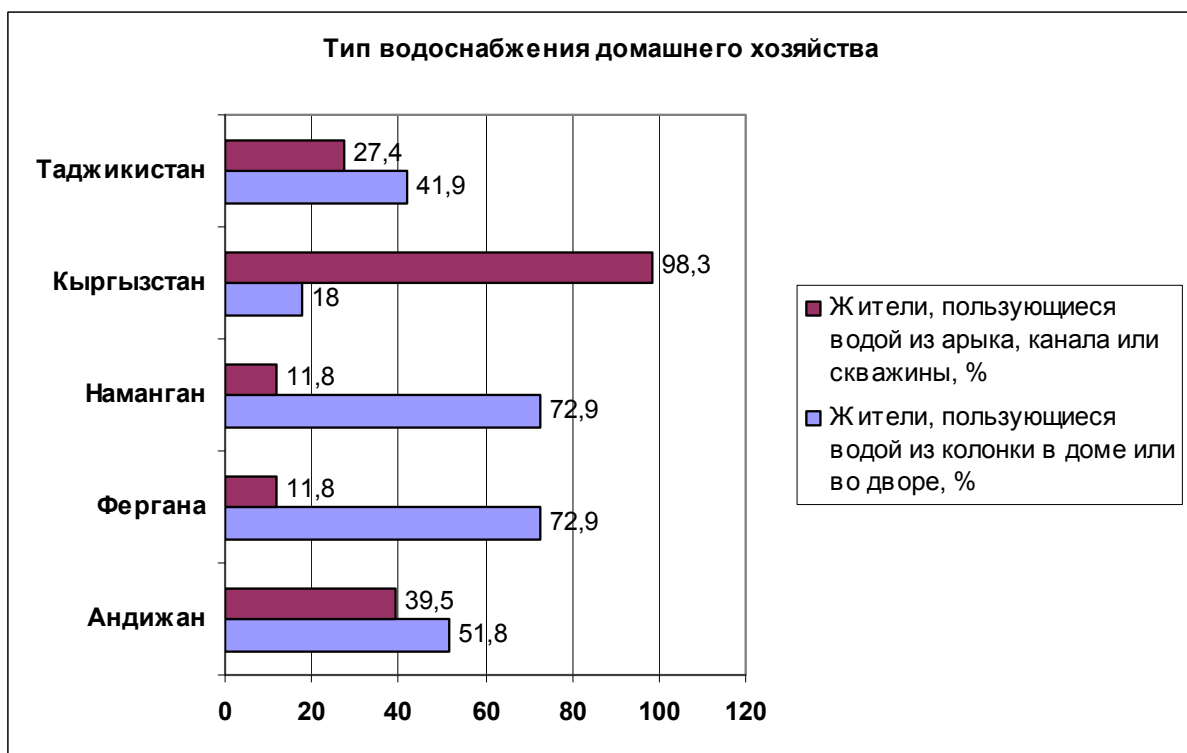


Рис. 2. Жители, пользующиеся водой из колонки в доме или во дворе, %

Определенная часть населения вынуждена использовать воду из нескольких источников, в т.ч. открытых источников или дренажных, колодезных систем. Женщины, видя и понимая проблемы водопользования, зачастую плохое качество питьевой воды, не имеют достаточных знаний и возможностей улучшить такое положение. Здесь большое поле деятельности для восполнения недостатка информации, организации на махалинском уровне кампании по повышению качества воды, повышения юридической и правовой грамотности женщин.

## Участие женщин в управлении водой и в управлении фермерскими хозяйствами

Проект «ИУВР-Фергана» с начала II фазы нацелил всех участников на необходимость активизации роли женщин, особо среди нижних уровней проекта: водопользователей – фермеров и АВП. Началась активная работа с передовыми работницами и вовлечение их в активную деятельность новых организаций.

Сельские женщины, занятые в общественном производстве и уделяющие огромное внимание домашним заботам, тем не менее, ощущают в себе потенциал для активного участия в жизни общества. Хотя в основном фермерскими хозяйствами руководят мужчины, но из года год число их, управляемых женщинами, возрастает.

Если в первое время миграция мужчин была причиной того, что женщины брали на себя управление хозяйством, то в настоящее время в Узбекистане фермерами становятся активные женщины, выигрывая это право на торгах. Тенденция проявления активности женщин во многом объясняется желанием повысить материальное благополучие семьи и самореализация.

Практические работы по содействию вовлечению женщин и их более активному участию в управлении водными ресурсами были организованы через проекты "ИУВР Фергана". Общественным мобилизаторам, было конкретно поручено провести опросы и мобилизацию женщин. В результате уже в 2005 г. женщин начали выдвигать на руководящие должности в сельском и водном хозяйстве.

Некоторая часть более активных женщин была отобрана для участия в работе межреспубликанского тренинга по использованию современных технологий в управлении водой и выращиванию хлопчатника, зерновых и бобовых культур. Более 50-ти из них получили сертификаты в Тренинговом центре МКВК.

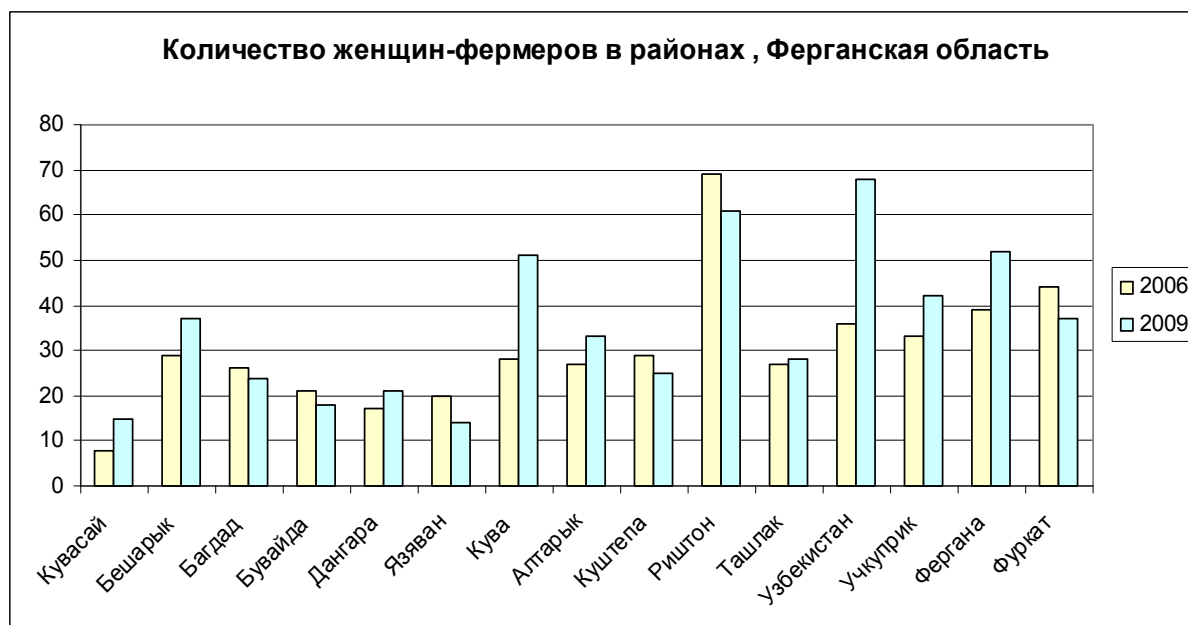
Межгосударственные встречи по гендерным вопросам, организованные в виде тренинга, также имели большое значение.

**Таблица 1**

### Количество тренингов, 2010 год

Кол-во участников	в том числе:		% женщин
	Мужчин	Женщин	
<b>Узбекистан</b>			
2351	2167	184	7.8
<b>Кыргызстан</b>			
346	324	22	6.4
<b>Таджикистан</b>			
513	445	66	12.9
3210	2936	272	8.5

Несомненно, просматривается влияние проекта на социальную активность населения, проживающего в зоне проекта. В 2009 году количество женщин-фермеров значительно возросло (рис. 3) в Кувинском и Ферганском районах.



**Рис. 3. Количество фермерских хозяйств, управляемых женщинами, по районам Ферганской области**

На рис. 4 показано количество женщин фермеров во всех АВП в Ферганском и Кувинском районах. В Ферганском районе расположено пилотное АВП «Хирмон Азиз», в Кувинском – «Кува Урта Буз Онори».

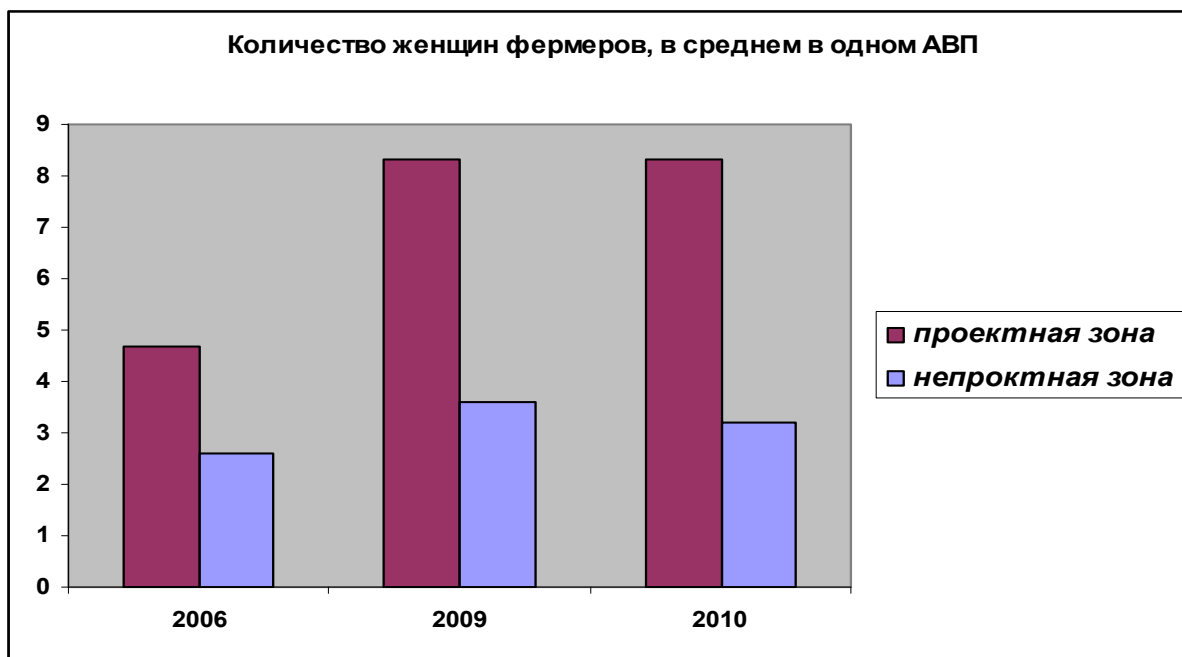
В Ферганском районе 52 женщины фермера, из них 16 работают в АВП «Хирмон Азиз», что составляет 31%. В Кувинском районе соответственно 36 женщин фермеров, из них в АВП «Кува Урта Буз Онори» – 7 фермеров, или 19% от общего числа фермеров-женщин в районе.

В составе штата АВП работает немало женщин, которые могут представлять интересы женской части сельского населения, отстаивать их права и защищать их. В таблице 2 показано представительство женщин в АВП.

**Таблица 2**

**Представительство женщин в АВП, %**

Наименование районов	Данные по годам				
	2000	2003	2006	2009	2010
Проектная зона		17	39	38	42
Непроектная зона		12	19	35	34



**Рис. 4. Количество женщин-фермеров, Ферганская область**

В целом в проектной зоне вовлечённость женщин в управление водой через АВП и личное руководство фермерскими хозяйствами намного выше. При этом образование женщин фермеров достаточно высокое - тридцать процентов имеют высшее образование. Нами и ранее было обращено внимание на высокий образовательный потенциал сельских женщин и соответственно возможность успешно проводить профессиональные тренинги в области сельского и водного хозяйства.

Проведенное обследование, встречи, дискуссии в АВП показывают, что фермеры-женщины достаточно активны. Они являются примером для других женщин, мобилизуют их, помогают стать самостоятельными фермерами. Женщины фермеры руководят фермерскими хозяйствами вполне успешно, что было установлено по анализу результатов сельхозпроизводства во всех районах по 10 выбранным фермерским хозяйствам в каждом пилотном АВП в каждой области. В зоне проекта воду поставляют АВП и, по мнению опрошенных, на 100 % фермеры обеспечены оросительной водой в летнее время.

В проектной зоне ниже процент конфликтов, связанных с подачей воды.

В УИС, ГГМЭ и УНСЭИС работают женщины с высшим образованием в возрасте 31-55 лет. К сожалению, этот персонал, включая молодых девушек со средним образованием, работает в качестве технического персонала и не участвуют в процессе вододелиения.

В административном управлении ГГМЭ, УИС, ГНС женщин мало.

### **Выводы**

Гендерное движение в Центральной Азии и в Ферганской долине, в частности, дало только первые ростки. Увеличилось число женщин-фермеров;

появились признанные женщины-лидеры в Узбекистане (Мастура Сайфутдинова - председатель СВК Южно-Ферганского канала, председатель АВП «Кува Урта Буз Онори», выдвигается в депутаты Олий Мажлиса Узбекистана) и в Кыргызстане (директор Управления Правобережного канала в Ошской области Джаниса Акжолова) и многие другие.

При небольшой поддержке Азиатского банка развития были организованы ячейки GWANET по всей Центральной Азии. Проведено более десятка семинаров, был организован выпуск брошюр и листовок, которые нынче в рамках проекта CAREWIB переведены на таджикский, узбекский, кыргызский языки. Но гендерному движению в водном и сельском хозяйстве нужна постоянная поддержка.