

Правительство Республики Таджикистан

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О Государственной программе воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров Республики Таджикистан из числа одарённых женщин и девушек на 2017-2022 годы

В соответствии со статьёй 13 конституционного Закона Республики Таджикистан "О Правительстве Республики Таджикистан" Правительство Республики Таджикистан постановляет:

1. Утвердить Государственную программу воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров Республики Таджикистан из числа одарённых женщин и девушек на 2017-2022 годы и План мероприятий по её реализации согласно приложениям 1 и 2.

2. Определить Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан координатором реализации настоящей Программы.

3. Министерством, ведомствам, исполнительным органам государственной власти Горно-Бадахшанской автономной области, Согдийской и Хатлонской областей, города Душанбе, городов и районов республиканского подчинения обеспечить реализацию данной Программы в рамках предусмотренных государственным бюджетом средств и других источников, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан, и о ходе её реализации каждое полугодие представлять информацию в Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан.

4. Комитету по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан каждое полугодие представлять отчет в Правительство Республики Таджикистан о ходе выполнения Программы.

5. Министерству финансов Республики Таджикистан обеспечить финансирование Программы в пределах средств, предусмотренных в государственном бюджете на эти цели.

**Председатель
Правительства Республики Таджикистан**

Эмомали Рахмон

**г. Душанбе,
от 1 апреля 2017 года, № 158**

Государственная программа воспитания, подбора и расстановки руководящих кадров Республики Таджикистан из числа одарённых женщин и девушек на 2017-2022 годы

1. Предисловие

1. Государственная программа воспитания, подбора и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа одарённых женщин и девушек на 2017-2022 годы (далее - Программа) разработана во исполнение указаний и распоряжений, Президента Республики Таджикистан, Лидера нации, уважаемого Эмомали Рахмона, высказанных 6 марта 2015 года на торжественном собрании по случаю "Дня матери" и объявления 2015 года "Годом семьи" и в соответствии с положениями статьи 13 конституционного Закона Республики Таджикистан "О Правительстве Республики Таджикистан", законов Республики Таджикистан "[О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации](#)", "[О предупреждении насилия в семье](#)", Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011-2020 годы, Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, Среднесрочной программой развития Республики Таджикистан на 2016-2020 годы и другими стратегическими документами в области продвижения тендерного равенства и повышения роли и статуса женщины в обществе.

2. Программа ориентирована на реализацию международных обязательств Таджикистана по преодолению тендерного неравенства согласно принципам и направлениям Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской декларации и Платформы её действий, Целей Устойчивого Развития и выполнения других целей и задач тендерного характера.

2. Анализ общего положения

3. За годы Независимости под непосредственным руководством Президента Республики Таджикистан, Лидера нации, уважаемого Эмомали Рахмона Правительство Республики Таджикистан смогло уделить особое внимание улучшению положения женщин.

4. С первых дней Государственной независимости до сегодняшнего дня с целью обеспечения широкого участия женщин в общественно-политической, социально-экономической жизни республики Правительство Республики Таджикистан приняло ряд нормативных правовых актов, которые играют важную роль в повышении статуса женщины в становлении демократического общества. Указ Президента Республики Таджикистан от 3 декабря 1999 года, [№5](#) "О мерах по повышению роли женщин в обществе" создал необходимые условия для устранения тендерных стереотипов о роли женщины в обществе.

5. Разработка, принятие и реализация других нормативных правовых актов в сфере улучшения положения женщин, в том числе, Государственной программы "Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в Республике Таджикистан на 2001-2010 годы",

законов Республики Таджикистан "О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностей их реализации", "О предупреждении насилия в семье", Государственной программы "Воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа способных женщин и девушек на 2007-2016 годы", Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011-2020 годы и Государственной программы по предупреждению насилия в семье в Республике Таджикистан на 2014 - 2023 годы содействовали улучшению социально-экономического, культурно-образовательного уровня семей, предотвращению насилия в отношении женщин, повышению статуса женщин в обществе, их активного участия в управлении государством, подготовке одарённых и эрудированных кадров из числа женщин и девушек, повышению правовой образованности женщин.

6. С целью привлечения и продвижения женщин на руководящие должности постановлением Правительства Республики Таджикистан от 1 ноября 2006 года, [№496](#) принята Государственная программа "Воспитание, подбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из числа способных женщин и девушек на 2007-2016 годы", которая положила основу для повышения влияния и авторитета таджикской женщины в сфере политики и увеличения численности женщин на руководящем уровне.

3. Цели и задачи Программы

7. Цели Программы:

- осуществление государственной политики в сфере обеспечения прав и возможностей по воспитанию, подбору и расстановке руководящих кадров страны из числа одарённых женщин и девушек;
- обеспечение доступа женщин и девушек к государственной службе;
- обеспечение равных прав мужчин и женщин при выдвижении и назначении на руководящие должности;
- привлечение большего количества девушек к обучению в третьей ступени образования общеобразовательных учреждений и в высших профессиональных учебных заведениях;
- подготовка молодых кадров из числа студенток.

8. С учетом определенных целей данная Программа предусматривает выполнение следующих задач:

- повышение уровня конкурентоспособности женщин в области государственной службы;
- содействие повышению уровня профессиональных навыков, ответственности к занимаемой должности, нравственному воспитанию, патриотизма и любви к родине;
- совершенствование механизмов сотрудничества между Комитетом по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, Агентством государственной службы при Президенте Республики Таджикистан и местными исполнительными органами государственной власти в вопросах подбора и расстановки кадров из числа одарённых женщин;
- укрепление связи общеобразовательных учреждений и семьи в деле достойного воспитания детей и привлечения девочек школьного возраста к учебе;

- поощрение одарённых студенток;
- устранение профессиональной диспропорции путем разработки механизмов, которые содействуют получению востребованных специальностей;
- развитие сотрудничества государственных отраслевых структур с гражданским обществом в вопросах повышения потенциала женщин в государственной службе;
- активизация роли средств массовой информации в вопросах устранения тендерных стереотипов разделения роли мужчин и женщин в обществе, формирование имиджа женщины-руководителя.

4. Основные направления реализации Программы

9. Реализация Программы предусматривает осуществление следующих мер:

- разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих государственные гарантии равного представительства мужчин и женщин на разных ступенях органов государственной власти, в том числе на уровне принятия решений;
- регулярное обновление и пополнение резерва кадров из числа женщин и девушек для государственной службы в разрезе специальностей;
- проведение тендерного анализа подбора и расстановки кадров на всех уровнях органов исполнительной, законодательной и судебной власти; повышение политической и правовой образованности, профессиональных навыков и активизация самих женщин;
- привлечение большего количества девочек к учебе в старших классах и к обучению в высших учебных заведениях;
- проведение регулярного мониторинга и оценка положения продвижения женщин на руководящие должности;
- организация курсов переподготовки и повышения квалификации государственных служащих, сотрудников министерств и ведомств, высших учебных заведений, гражданского общества;
- организация учебных программ с использованием новых технологий и активных методов обучения для женщин на базе курсов переподготовки Института государственного управления госслужбы при Президенте Республики Таджикистан, в том числе, разработка модулей, которые направлены на повышение способности самооценки женщин в процессе управления государством и местными органами;
- увеличение президентских квот для девушек по специальностям менеджмент, коммуникационные технологии, горная промышленность, энергетика и сельское хозяйство;
- реализация совместных планов с общественными организациями, в воспитании руководящих кадров из числа женщин и девушек;
- обеспечение участия женщин и девушек на курсах повышения квалификации и в обучении за рубежом с целью их переподготовки и обмена опытом;
- расширение совместных программ и проектов с общественными объединениями и политическими партиями по повышению правовой образованности женщин и мужчин, продвижению женщин на руководящие органы политических партий;

- проведение информационно-образовательных мероприятий по осуществлению тендерного равенства и устранению тендерных стереотипов во всех слоях общества;

- разработка программ, подготовка и показ роликов по социальной тематике по государственным каналам телевидения и радио, публикация материалов в газетах и журналах о необходимости устранения стереотипов о роли мужчин и женщин в обществе;

- разработка телевизионных программ и радио роликов с презентацией жизни и деятельности успешных женщин-руководителей.

5. Мониторинг и оценка реализации Программы

10. Целью мониторинга и оценки является обеспечение своевременной, полной и достоверной информацией о ходе реализации Программы, её результативности и создания основы для принятия решений по управлению ходом выполнения Программы.

11. Мониторинг и оценка хода реализации данной Программы проводится на основе нижеследующих типов индикаторов:

- индикаторы процесса выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по её реализации;

- индикаторы затрачиваемых ресурсов, отражающие политику привлечения и распределения финансовых ресурсов, используемых, для реализации Программы;

- индикаторы конечных результатов, характеризующие изменения ситуации по реализации принятых государственных стратегий в соответствии с поставленными задачами Программы;

- мониторинг Программы будет проведен на основе реализации мероприятий и по финансовым ресурсам, затрачиваемым на каждое мероприятие.

6. Ожидаемые результаты

12. Главными ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- реализация комплекса законодательных и институциональных мер, а также других механизмов по вовлечению женщин в процессы принятия решений, включая внедрение принципа мягкого квотирования в проведении конкурсов на замещение административных должностей;

- уменьшение тендерного разрыва в доступе женщин и мужчин к получению профессионального образования, особенно по специальностям управленческого уровня;

- обеспечение регулярного обновления и пополнения базы данных по резерву кадров для госслужбы с равным представительством кандидатов из числа мужчин и женщин в разрезе отраслей и уровней, государственных должностей;

- подготовка ежегодных отчетов по результатам мониторинга и оценки реализации Программы;

- внедрение специальных курсов по тендерным вопросам в программы Института государственного управления госслужбы при Президенте Республики Таджикистан;

- увеличение к 2022 году числа женщин среди госслужащих до 40 процентов, а среди руководителей до 30 процентов.

7. Финансирование Программы

13. Общие денежные средства для реализации Программы на 2017-2022 годы составляют 486 тысяч сомони:

- на 2017 год	76 тысяч сомони
- на 2018 год	78 тысяч сомони
- на 2019 год	80 тысяч сомони
- на 2020 год	82 тысяч сомони
- на 2021 год	84 тысяч сомони
- на 2022 год	86 тысяч сомони

14. Дополнительные средства привлекаются из других внебюджетных средств, не запрещенных законодательством Республики Таджикистан.