

**Европейская экономическая комиссия****Региональное совещание
по обзору осуществления "Пекин+20"**

Женева, 6–7 ноября 2014 года

Пункт 4 предварительной повестки дня

**Долгосрочные тенденции в области гендерного
равенства и расширения прав и возможностей
женщин в регионе ЕЭК****Тенденции в области гендерного равенства
в регионе ЕЭК****Записка Статистического отдела ЕЭК¹***Резюме*

В своей резолюции 2013/18 Экономический и Социальный Совет призвал региональные комиссии Организации Объединенных Наций провести региональные обзоры хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, с тем чтобы оценить прогресс, достигнутый в обеспечении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В настоящей записке рассматриваются тенденции в обеспечении гендерного равенства в выбранных областях в течение последних 15–20 лет с использованием данных из Базы данных гендерной статистики ЕЭК ООН. В нем изучаются вопросы средней продолжительности жизни, образования, занятости, оплаты труда, полномочий и принятия решений, а также насилия в отношении женщин. Несмотря на существенные улучшения во многих странах, сохраняются важные гендерные различия. Кроме того, существуют значительные вариации между странами ЕЭК ООН во всех рассмотренных областях.

¹ Настоящий документ представляется после истечения предельного срока вследствие необходимости учесть большинство обновленных статистических данных.



I. Введение

1. Как и в отношении всех политических программ, осуществление Пекинской платформы действий необходимо контролировать с помощью объективных статистических показателей, и ряд международных инициатив направлены на сбор необходимых статистических данных. В самой Платформе в качестве одной из ее стратегических целей определяются подготовка и распространение дезагрегированных по полу данных и информации в целях планирования и оценки.

2. В целом Статистический отдел Организации Объединенных Наций публикует мировые доклады о положении женщин каждые пять лет и в настоящее время обнародует данные о глобальной минимальной совокупности гендерных показателей².

3. Европейский союз разрабатывает совокупность показателей для мониторинга в своих государствах-членах хода осуществления Пекинской платформы действий и "Дорожной карты" и Стратегии ЕС по обеспечению равенства женщин и мужчин³. Летом 2014 года Европейский институт по вопросам гендерного равенства внедрил индекс гендерного равенства ЕС, в котором обобщены данные о гендерном равенстве, полученные от ряда различных территорий⁴.

4. Портал данных о гендерном равенстве Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) включает отдельные показатели, которые проливают свет на отсутствие гендерного равенства в областях образования, занятости и предпринимательства, а также базу данных о гендерном равенстве, учреждениях и развитии⁵. Портал Всемирного банка для данных и статистики, касающихся гендерного равенства, включает совокупности данных о гендерном равенстве, полученных от Организации Объединенных Наций, а также в результате проводимых или финансируемых Всемирным банком обследований и докладов⁶.

5. В Европейской экономической комиссии Организации Объединенных Наций (ЕЭК ООН) Целевая группа по показателям гендерного равенства завершила свою работу по обобщению и систематизации имеющихся статистических показателей, касающихся гендерного равенства в 2014 году. Она разработала рамки по большинству областей, определенных в разделах Пекинской платформы действий, причем каждая из этих областей включает иерархию предельных сроков и вспомогательных показателей. Итоги этой работы будут отражены в Базе данных гендерной статистики ЕЭК ООН⁷, которая в настоящее время содержит данные в целях мониторинга положения женщин и мужчин в государствах – членах ЕЭК ООН и оценки эффективности проводимой политики.

6. База данных гендерной статистики ЕЭК ООН была создана в 2003 году на английском и русском языках. Ее темы охватывают население, фертильность, семьи и домашнее хозяйство, труд, а также экономику, образование, общественную жизнь и процесс принятия решений, здравоохранение и смертность,

² Размещено на <http://unstats.un.org/unsd/gender/default.html>.

³ Размещено на http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_social_policy_equality/equality/indicators_gender.

⁴ Размещено на <http://eige.europa.eu/content/activities/gender-equality-index>.

⁵ Размещено на <http://www.oecd.org/gender/data>.

⁶ Размещено на <http://datatopics.worldbank.org/gender>.

⁷ Размещено на <http://www.unece.org/data>.

преступность и насилие, науку и информационно-коммуникационную технологию, а также сбалансированность труда и жизни. Сбор данных осуществляется из национальных статистических бюро, а также из международных источников.

7. В настоящем документе рассматриваются изменения в области гендерного равенства в отдельных областях с опорой на данные, взятые из базы данных гендерной статистики ЕЭК ООН. Он начинается с рассмотрения гендерных различий в средней продолжительности жизни с последующим переходом к образованию, занятости, оплате труда, полномочиях и процессу принятия решений, а также насилию. Число стран ЕЭК ООН, в отношении которых имеются данные, существенно различается. Охват данными является наиболее оптимальным в отношении средней продолжительности жизни, выпускников вузов и парламентариев, тогда как данные о показателях убийств и о показателях занятости родителей имеются в отношении менее чем половины государств-членов.

8. В отношении большинства вопросов базисным годом, по сравнению с которым излагаются изменения, является 2000 год, поскольку этот год является годом, когда временные ряды в этой Базе данных имели наибольший страновой охват. В случае средней продолжительности жизни, выпускников вузов и парламентариев имеющиеся данные позволяют изучить изменения, произошедшие с 1995 года, т.е. года принятия Пекинской платформы.

9. В целях ясности изложения большинство диаграмм, содержащихся в этом документе, представляют данные на начало и конец этого периода. Некоторые диаграммы представляют всего несколько стран, выбранных для представления различных вариантов уровня и изменения на основе результатов анализа, охватывающего весь изученный период. Полная совокупность имеющихся данных может быть оценена с помощью звена связи по каждой диаграмме, указывающего на соответствующий раздел Базы данных гендерной статистики ЕЭК ООН.

II. Тенденции в отношении отдельных аспектов гендерного равенства

A. Средняя продолжительность жизни

10. Средняя продолжительность жизни является наиболее широко используемым кратким показателем для определения состояния здоровья населения и развития человека. Хорошо известная особенность показателя средней продолжительности жизни заключается в том, что он является более высоким в отношении женщин, чем в отношении мужчин, что обусловливается сочетанием биологических и социально-экономических факторов.

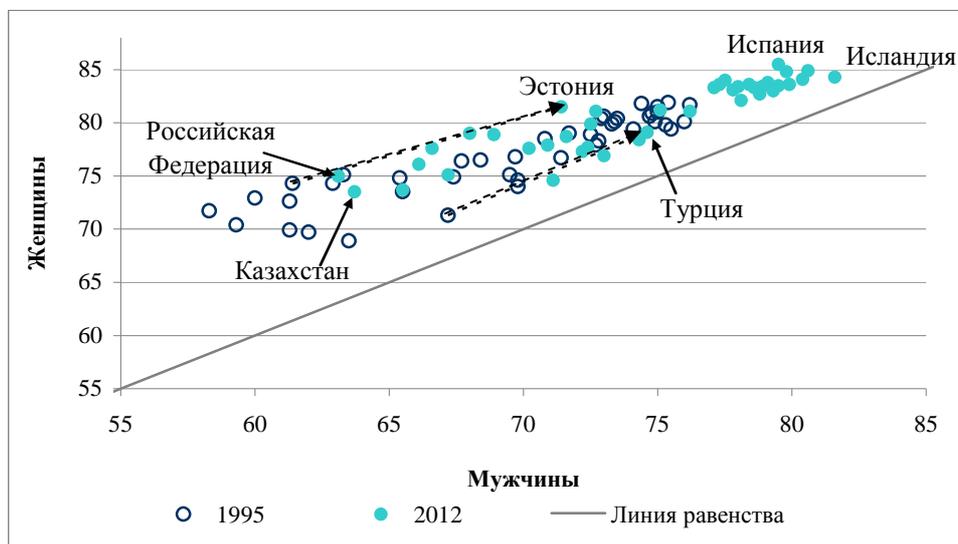
11. С 1995 года показатель средней продолжительности женщин и мужчин увеличился во всех странах ЕЭК ООН, хотя его уровень значительно различается. Точки в диаграмме 1 отражают распределение показателя средней продолжительности жизни для мужчин и женщин в 43 странах ЕЭК ООН в 1995 и 2012 годах соответственно.

12. Группа стран с наиболее высоким показателем средней продолжительности жизни в 2012 году, т.е. свыше 77 лет для мужчин и свыше 82 лет для женщин, охватывает все государства – члены ОЭСР. Точки в левой части диаграммы, указывающие на среднюю продолжительность жизни мужчин ниже 70 лет, касаются стран Восточной Европы, Центральной Азии и Прибалтики. Наиболее

высокий показатель средней продолжительности жизни в 2012 году для женщин составлял 85,5 лет в Испании и 81,6 лет для мужчин в Исландии.

Диаграмма 1

Средняя продолжительность жизни женщин и мужчин при рождении – точечная диаграмма



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: unesc.org/data-LifeExpectancy](http://unesc.org/data-LifeExpectancy)). Последние данные в отношении Казахстана, Кыргызстана, Литвы и Российской Федерации относятся к 2010 году.

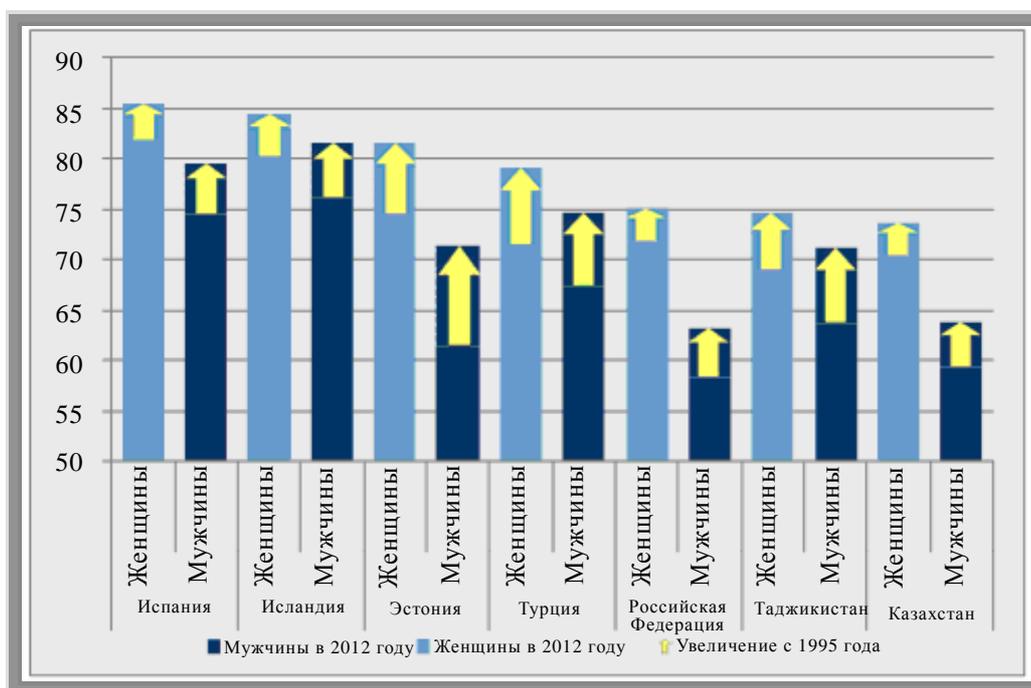
13. В диаграмме 1 расстояние между каждой точкой данных и линией равенства отражает различие между показателями средней продолжительности жизни женщин и мужчин. Страна с равной средней продолжительностью жизни мужчин и женщин будет находиться на этой линии. Однако мы видим, что все точки данных, находящиеся над этой линией, а это указывает на более длительную среднюю продолжительность жизни женщин, чем мужчин, во всех странах. Это гендерное различие существенно различается между странами.

14. Хотя женщины живут дольше, чем мужчины, мужчины несколько сократили этот разрыв: среднее увеличение продолжительности жизни для мужчин составило дополнительных 4,8 года по сравнению с 3,5 года для женщин. Тем не менее в шести странах это различие между средней продолжительностью жизни мужчин и женщин составляет 10 и более лет; речь идет о Беларуси, Эстонии, Латвии, Литве, Российской Федерации и Украине.

15. С 1995 года самое большое увеличение средней продолжительности жизни женщин составило дополнительных 7,8 года в Турции, а для мужчин – дополнительных 10 лет в Эстонии (обозначаются стрелками в диаграмме 1). Индивидуальные изменения в отношении выбора стран также проиллюстрированы в диаграмме 2, которая включает страны с наиболее высокой и наиболее низкой средней продолжительностью жизни для мужчин и женщин, а также примеры стран из различных географических регионов.

Диаграмма 2

Средняя продолжительность жизни при рождении в 2012 году для мужчин и женщин в отдельных странах с изменением после 1995 года



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unesc.org/data-LifeExpectancy](http://unesc.org/data-lifeexpectancy)). Последние данные в отношении Казахстана и Российской Федерации относятся к 2010 году.

В. Образование

1. Выпускники третичного уровня образования

16. В этом разделе рассматривается доля женщин – выпускниц третичного уровня образования, которая включает выпускниц на уровнях 5А (теоретические программы) и 6 (продвинутое исследовательские программы) Международной стандартной классификации образования (МСКО).

17. Среди 50 стран ЕЭК ООН, в отношении которых имеются данные за 2011 год⁸, Азербайджан, Таджикистан и Турция и Узбекистан являются единственными странами, в которых число мужчин превышает число женщин среди выпускников теоретических и продвинутых программ. Из них Таджикистан имеет наименьшую долю женщин в числе выпускников, составляющую 32%, тогда как Турция имеет 47% женщин-выпускниц с существенным увеличением с 2000 года. В остальных странах ЕЭК ООН эта процентная доля составляет от 51% до 68%.

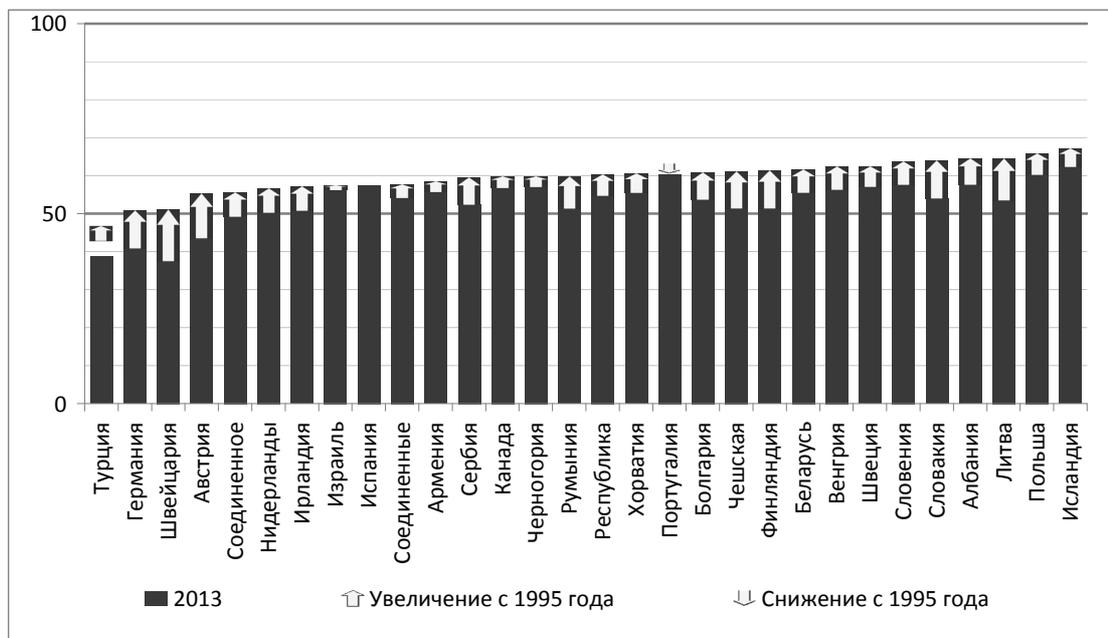
18. В период с 1995 по 2011 годы доля женщин-выпускниц на уровне третичного образования в целом увеличилась (диаграмма 3). В 25 из 30 стран, в отношении которых имеются данные за оба года, женщины уже составляли более половины выпускников третичного образования в 1995 году, а с тех пор их доля

⁸ В этом разделе 1995, 2005 и 2011 годы относятся к учебным годам 1995/96, 2000/01 и 2011/12 соответственно.

среди выпускников продолжала увеличиваться. В еще четырех страна (Австрия, Германия, Швейцария и Соединенное Королевство) с тех пор был достигнут паритет женщин и мужчин.

Диаграмма 3

Процентная доля женщин-выпускниц, прошедших обучение по теоретическим и продвинутым программам в 2011 году с изменениями с 1995 года

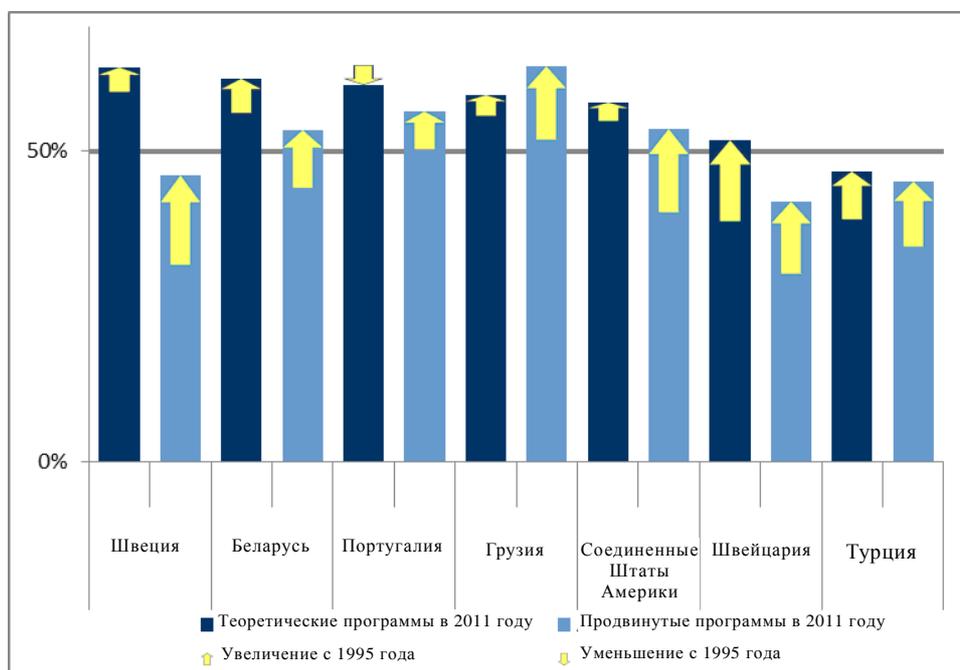


Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unece.org/data-Graduates](http://unece.org/data-Graduates)). В отношении Албании и Израиля данные 2011 года относятся к 2010 году. В отношении Исландии данные 2011 года относятся к 2009 году. Включает теоретические и продвинутые программы (уровни МСКО 5А и 6).

19. Хотя женщины в целом составляют наибольшую долю выпускников по теоретическим программам (таким, как степень бакалавра), которая охватывает основную часть выпускников, они отстают в отношении продвинутых исследовательских программ (таких, как докторантура) (диаграмма 4). Исключением из этого является Грузия, которая имеет большую долю женщин-выпускниц по продвинутым исследовательским программам по сравнению с теоретическими программами. В 21 из 47 стран, в отношении которых имеются данные, доля женщин-выпускниц по продвинутым исследовательским программам увеличилась с 1995 года и составляет большинство.

Диаграмма 4

Процентная доля выпускников, которые являлись женщинами (по теоретической и продвинутой программам) в отдельных странах в 2011 году с изменением с 1995 года



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unece.org/data-Graduates](http://unece.org/data-graduates)). Базисным годом для изменений в Швейцарии является 1997 год, а в Грузии – 2000 год. Включает теоретические и продвинутые программы (уровни 5А и 6 МСКО).

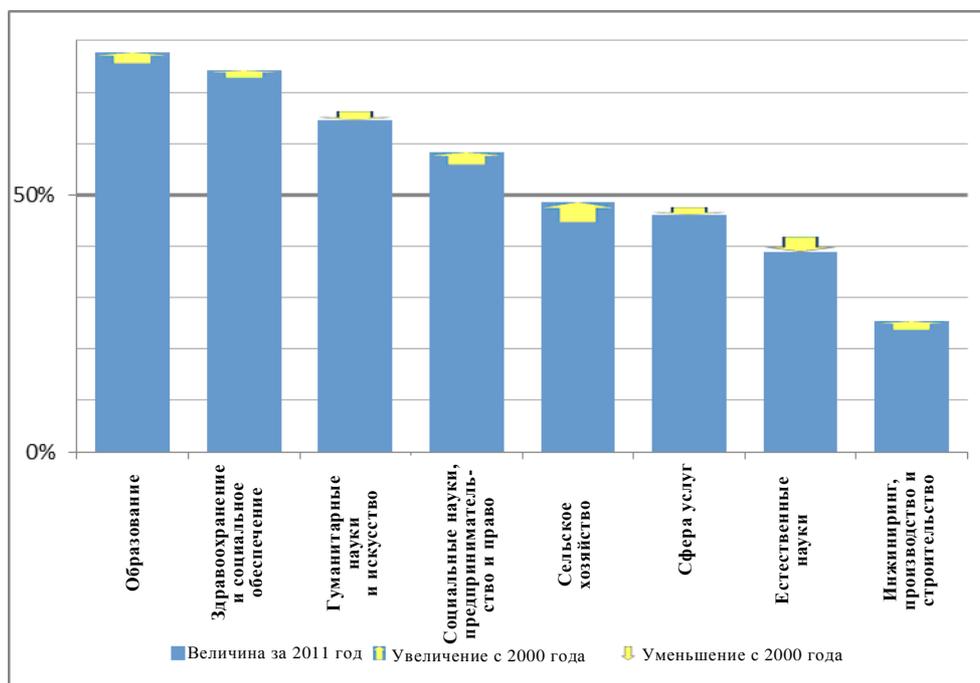
2. Выбор предметов мужчинами и женщинами

20. Выбор предметов на уровне третичного образования представляет интерес для гендерного анализа, поскольку он может отражать стереотипы "мужских" и "женских" предметных областей. Кроме того, некоторым предметам могут отдавать предпочтение потенциальные работодатели, и они могут затрагивать профессиональное разделение после выхода выпускников на рынок труда.

21. Хотя выбор конкретных групп предметов мужчинами и женщинами различается в каждой стране и с течением времени, во многих странах ЕЭК ООН общее гендерное неравенство при зачислении студентов для изучения различных предметов изменилось относительно незначительно. Если в отношении одного конкретного предмета достигнут определенный прогресс к установлению паритета, то он часто компенсируется увеличивающейся диспропорцией в отношении другого предмета.

22. Если взглянуть на гендерный баланс при выборе конкретных групп предметов в 33 странах ЕЭК ООН, то мы увидим, что имел место весьма незначительный сдвиг в предметах, изучаемых мужчинами и женщинами, в период с 2000 по 2011 годы. Над одними и теми же группами предметов по-прежнему доминирует один конкретный пол. Это можно видеть с учетом незначительного увеличения с 2000 года доли женщин, изучающих предметы, над которыми уже доминировали женщины, таких как образование, социальное обеспечение, и уменьшения доли женщин, изучающих естественные науки, в которых мужчины уже составляют большинство.

Диаграмма 5
Процентная доля женщин, изучавших отдельные предметные области на третичном уровне в 2011 году с изменением с 2000 года

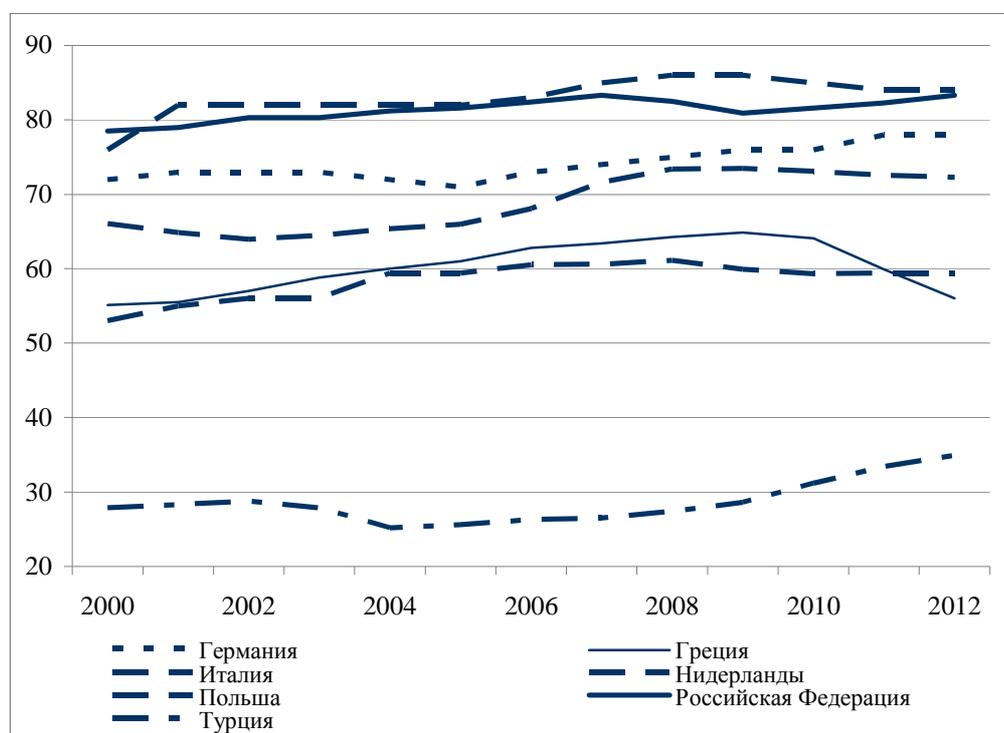


Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (url: Unesco.org/data-TertiaryStudents). Средняя величина по 33 странам, в отношении которых имеются данные как на начало, так и на конец этого периода. Включает продвинутые исследования, теоретические и профессионально ориентированные программы (уровни 5А, 5В и 6 МСКО).

С. Занятость

23. Показатели занятости женщин в странах ЕЭК ООН оставались значительно более низкими, чем показатели занятости мужчин. В диаграмме 6 приводятся показатели занятости женщин в возрасте от 25 до 49 лет в отдельных странах, выраженные в качестве процентных долей занятого населения. Возрастная группа 25–49 лет позволяет сосредоточить этот показатель на различных возрастах, когда большинство людей завершили образование и когда желание воспитывать детей может быть существенным фактором гендерных различий в области занятости.

Диаграмма 6
Показатели занятости женщин в возрасте 25–49 лет в отдельных странах
в период с 2000 по 2012 год



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (url: Unece.org/data-EmploymentRate1; для Российской Федерации и Турции, the url is Unece.org/data-EmploymentRate3).

24. Между странами существуют значительные различия с точки зрения как уровней, так и тенденций в том, что касается показателей занятости женщин (диаграмма 6). В 21 стране из 27 стран, в отношении которых имеются данные, показатели занятости женщин повышались в период с 2000 по примерно 2008 год, хотя в 9 из этой 21 страны показатели занятости мужчин уменьшались в течение этого же периода. После 2008 года 17 стран характеризовались уменьшением показателей занятости как мужчин, так и женщин в результате глобального экономического спада.

25. Турция и Босния и Герцеговина имели самые низкие показатели занятости женщин в возрасте 25–49 лет среди стран, в отношении которых имелись данные в 2012 году, т.е. на 35% и 39% соответственно. Другие страны с относительно низким уровнем включают Мальту (50%), Республику Молдова (53%) и Грецию (56%). На другом конце шкалы Австрия, Норвегия и Швеция имели показатели занятости женщин в пределах 82–83% в 2012 году, за ними следует Швейцария с 80%.

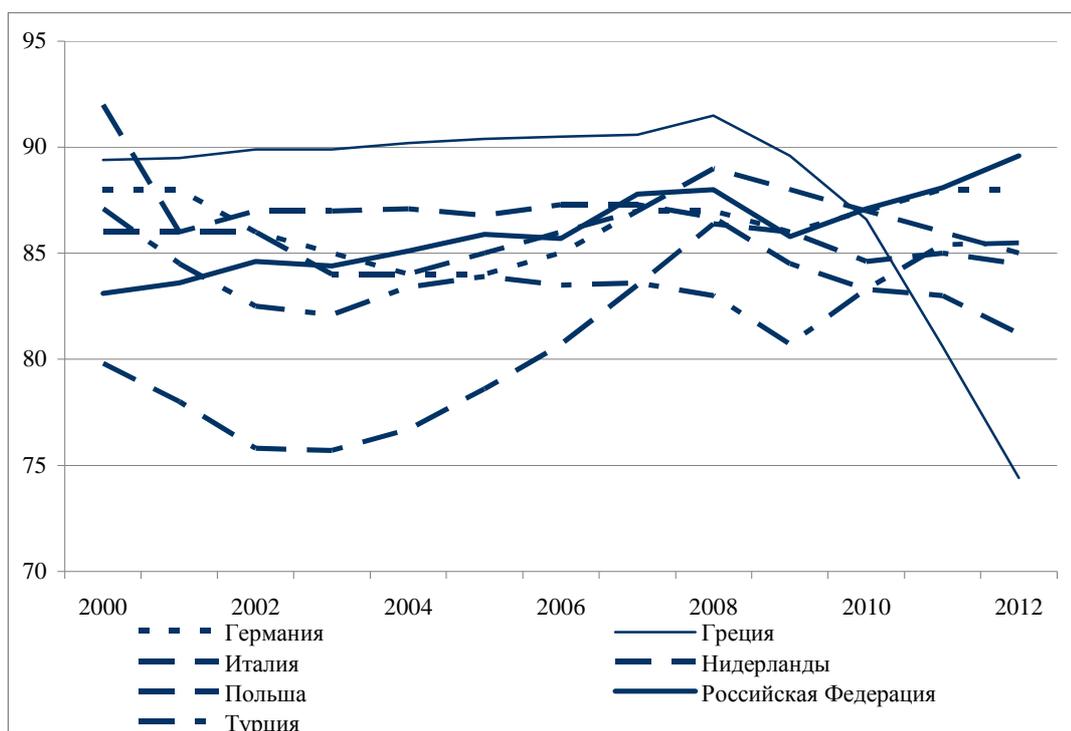
26. Среди стран, выбранных для отражения различных тенденций в том, что касается показателя занятости в диаграмме 6, Германия и Турция не столкнулись с падением показателей занятости женщин после 2008 года. В случае Греции и Польши уменьшение продолжалось до 2012 года, причем в Греции уменьшение было особенно значительным. После увеличения в период до 2004 года в Италии этот показатель выровнялся. Российская Федерация столкнулась с незначительным снижением показателей занятости женщин, за кото-

рым последовало увеличение, и этот показатель достиг уровня, наблюдавшегося до 2008 года.

27. В Греции и Италии экономический спад после 2008 года воздействовал в большей мере на занятость мужчин, чем на занятость женщин. Аналогичным образом снижение показателей занятости, которое произошло в Польше примерно в 2003 году, также воздействовало на показатели занятости мужчин в большей мере, чем такие же показатели женщин, хотя показатели занятости мужчин восстановились более значительно впоследствии, чем показатели занятости женщин.

Диаграмма 7

Показатели занятости мужчин в возрасте 25–49 лет в отдельных странах в период с 2000 по 2012 год, в процентах



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unece.org/data-EmploymentRate1](http://unece.org/data-EmploymentRate1); для Российской Федерации и Турции the url is [Unece.org/data-EmploymentRate3](http://unece.org/data-EmploymentRate3)).

28. Гендерные различия в показателях занятости мужчин и женщин также изменились. Существующие различия могут быть частично обусловлены традиционным гендерным разделением труда, а также экономическими условиями. Семейные обязанности в связи с этим оказывали значительное воздействие на участие женщин на рынке труда и занятости.

29. Диаграмма 8 показывает гендерные различия в показателях занятости и их изменение с 2000 года. Из 28 стран, в отношении которых имеются данные, 20 стран столкнулись с сокращением гендерных различий в показателях занятости. Особенно значительное уменьшение этих показателей наблюдалось в отношении Испании, Кипра, Греции, Нидерландов, Ирландии и Люксембурга. В 16 странах сокращение гендерных различий в показателях занятости происходит в контексте снижения показателей занятости мужчин, обозначаемых

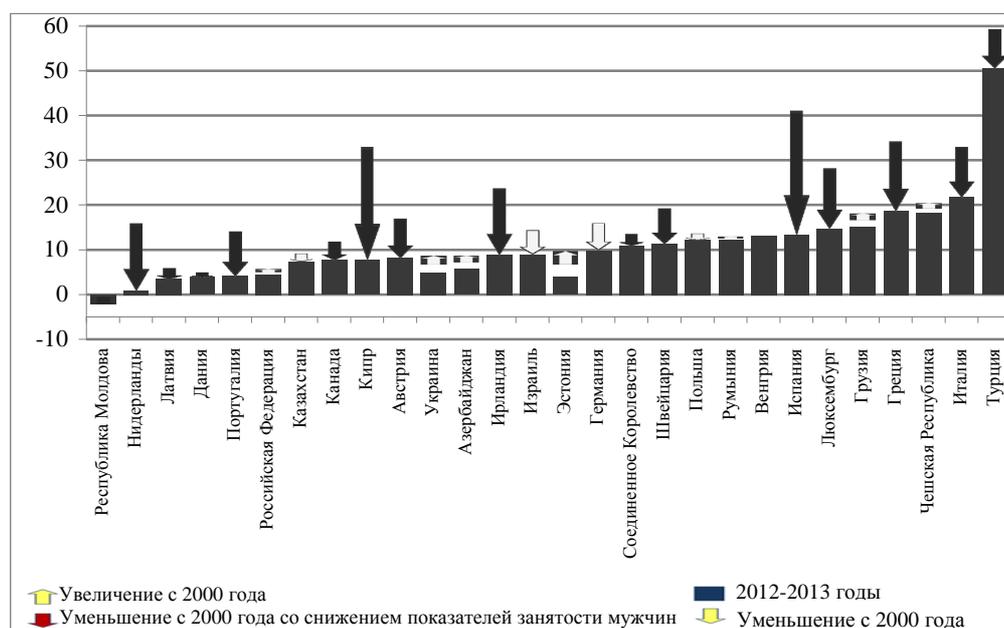
красными стрелами в диаграмме 8. В Германии, Израиле, Казахстане и Польше различия сократились в контексте повышения показателей занятости в отношении как мужчин, так и женщин.

30. В Республике Молдова показатели занятости мужчин снизились в большей мере, чем показатели занятости женщин. В пяти странах (Азербайджан, Чешская Республика, Эстония, Грузия и Украина) эти различия увеличились на более чем два процентных пункта. В семи странах масштаб изменения в различиях в области занятости находился в пределах двух процентных пунктов его величины 2000 года.

31. Хотя гендерные различия в показателях занятости уменьшались в кризисные годы начиная с 2008 года, в большинстве стран это произошло вследствие ухудшения положения мужчин на рынке труда, а не вследствие улучшения положения женщин. Занятость мужчин, как представляется, была в значительно большей степени затронута кризисом; возможно, это обуславливается тем фактом, что увольнения происходили в первую очередь в секторах, в которых доминируют мужчины⁹. Вместе с тем даже до кризиса 2008 года в период с 2000 по 2008 год насчитывалось больше стран, в которых показатели занятости женщин увеличились, тогда как показатели занятости мужчин уменьшились по сравнению с числом стран с обратным характером изменений.

Диаграмма 8

Гендерные различия в показателях занятости мужчин и женщин в возрасте 25–49 лет в 2012–2013 годах с изменением с 2000 года, в процентных пунктах



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (url для стран СНГ плюс Грузия и Турция: Unecse.org/data-EmploymentRate3; для других стран url: Unecse.org/data-EmploymentRate1). Данные за 2000 год в отношении Казахстана относятся к 2001 году, а в отношении Чешской Республики и Латвии – к 2002 году.

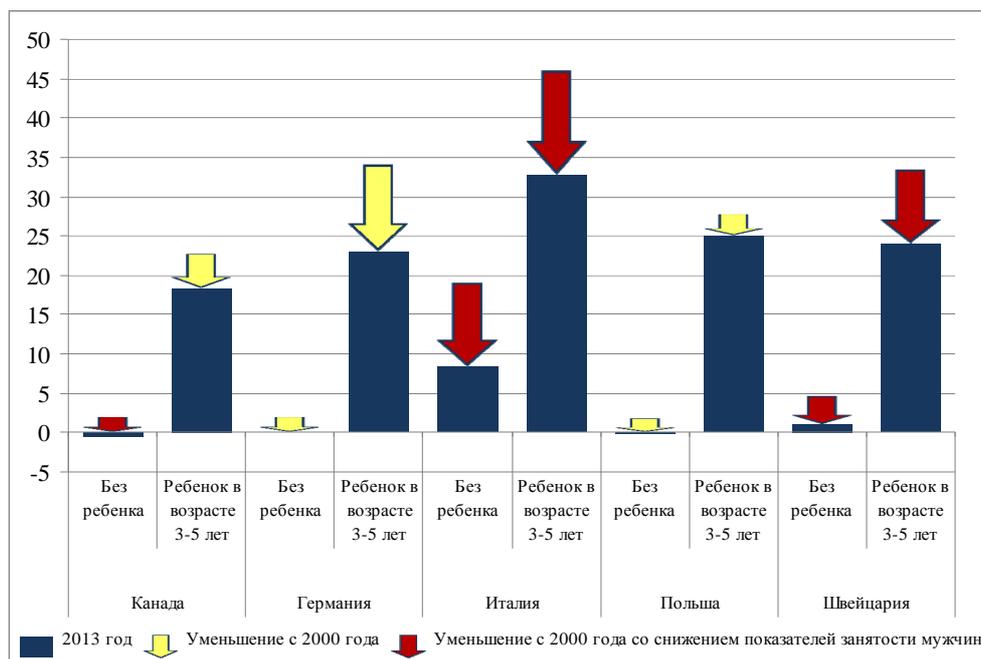
⁹ Istat (2014), *The gender impact of the economic crisis*. Paper for the UNECE Work Session on Gender Statistics, Geneva, March 2014.

32. Гендерные различия в показателях занятости являются намного меньшими в отношении мужчин и женщин, не имеющих детей, чем в отношении родителей, имеющих ребенка в возрасте от трех до пяти лет. Во многих странах мужчины и женщины в возрасте 25–49 лет, не имеющие детей, характеризовались почти равными показателями занятости в 2013 году, как можно увидеть из примеров Канады, Германии и Польши в диаграмме 9. Что касается родителей, имеющих ребенка в возрасте от трех до пяти лет, то показатель занятости женщин является более низким на 25 процентных пунктов, чем в отношении мужчин, что указывает на то, что женщины все еще несут большинство обязанностей по уходу за своими детьми в дошкольном возрасте. Кроме того, в ряде стран ЕЭК ООН показатель занятости женщин, не имеющих детей, превысил показатель занятости мужчин, не имеющих детей.

33. Во многих странах, включая Канаду, Германию и Польшу, которые представлены в диаграмме 9, показатели занятости мужчин выросли или оставались без изменения в период с 2000 по 2013 год, и поэтому сужение гендерных различий в этих странах может быть обусловлено увеличением показателей занятости женщин. В отношении других стран, включая Италию и Швейцарию в данной диаграмме, сокращение этих разрывов отчасти объясняется уменьшением показателей занятости мужчин в течение этого периода.

Диаграмма 9

Гендерные различия в показателях занятости мужчин и женщин в возрасте 25–49 лет, не имеющих детей и имеющих детей в возрасте 3–5 лет, в 2013 году с изменением с 2000 года, в процентных пунктах



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unesc.org/data-EmploymentRate1](http://unesc.org/data-EmploymentRate1)). Данные в отношении Германии и Италии относятся к 2012 году.

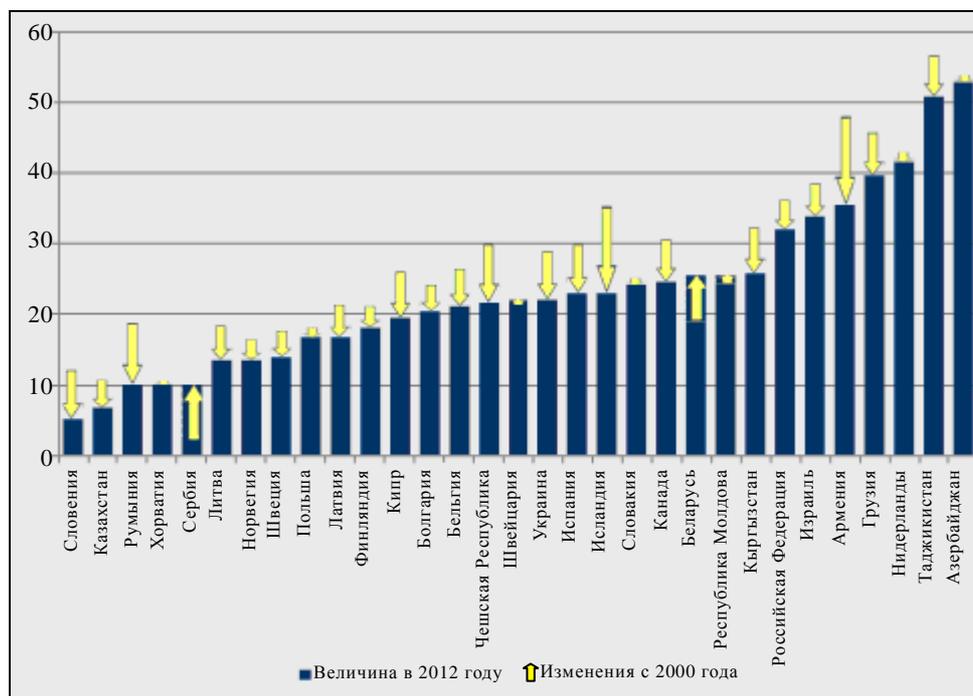
D. Различия в оплате труда

34. База данных гендерной статистики ЕЭК ООН содержит данные о гендерных различиях в оплате труда с точки зрения месячного заработка и часовых ставок зарплаты. Данные о месячном заработке относятся к работникам и занятым самостоятельно людям независимо от числа часов, которые они работали в течение одного месяца. Они также учитывают выплаты за сверхурочную работу, премии и другие платежи, которые не включаются в почасовую ставку заработной платы, исчисленную для работников. Поскольку в среднем женщины работают меньшее число часов, чем мужчины, различия в месячном заработке обычно превышают различия в почасовых ставках заработной платы.

35. Вариации по странам ЕЭК ООН являются значительными с учетом обоих показателей гендерных различий в оплате труда. Различия в месячном заработке являются наиболее значительными в Азербайджане и Таджикистане (53% и 51% соответственно, см. диаграмму 10). В Нидерландах также наблюдаются значительные гендерные различия в месячном заработке, которые относятся к значительной распространенности работы женщин неполный рабочий день в этой стране. Наиболее низкие уровни зафиксированы в Казахстане (7%) и Словении (5%). Из десяти стран, в которых гендерные различия в месячном заработке превышают 25%, восемь стран находятся в регионе Восточной Европы, Кавказа и Центральной Азии. На другом конце распределения четыре из пяти стран с различием в 10% или менее находятся в Юго-Восточной Европе.

Диаграмма 10

Гендерные различия в оплате труда в месячном заработке в 2012 году (в процентах) с изменением с 2000 года



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unece.org/data-GenderPayGap1](http://unece.org/data-GenderPayGap1)).

36. Из 31 страны, в отношении которых имеются данные, 27 стран столкнулись с уменьшением гендерных различий в месячной зарплате в течение последнего десятилетия. Только в двух странах, Беларуси и Сербии, имело место заметное увеличение, хотя в Сербии эти различия остаются среди самых незначительных различий в регионе ЕЭК ООН.

37. Гендерные различия в почасовых ставках зарплаты разнились в 2012 году от 2,5% в Словении до 30% в Эстонии (диаграмма 11). Эти различия превышали 20% в группе стран Центральной Европы: Австрии, Чешской Республике, Германии, Венгрии и Словакии. Помимо этого, расхождение в гендерных различиях в почасовых ставках зарплаты не указывает на какой-либо конкретный характер по географическому региону или по уровню экономического развития. Вместе с тем сопоставимые данные о различиях в почасовых ставках заработной платы не имеются в отношении стран Восточной Европы, Кавказа и Центральной Азии.

38. В 22 из 32 стран, в отношении которых имеются данные, гендерные различия в ставках зарплаты уменьшались в период с 2000 по 2012 год. В девяти из них это уменьшение было более значительным, чем пять процентных пунктов. Заметное увеличение наблюдалось в Эстонии – от 25% до 35% и в Португалии – от 8% до 16%.

39. В промежуточные годы в период между 2000 и 2012 годами гендерные различия проявляли тенденцию к незначительным колебаниям от общей направленности, указанной разницей между началом и концом этого периода. Заметные исключения касаются Словении и Венгрии, в которых впервые за уменьшением последовало увеличение к концу этого периода, и Португалии, в которой большая часть отмеченного увеличения произошла после 2009 года.

40. Гендерные различия в оплате труда отражают сложные взаимодействия факторов, затрагивающих уровни оплаты труда и различные способы, с помощью которых женщины и мужчины реагируют на эти факторы. Исследования показали, что такие факторы, как уровень образования, сектор деятельности, занятия, стаж работы и число проработанных часов, оказывали прямое воздействие на уровни оплаты труда и помогали понять механизмы, стоящие за этими уровнями и тенденциями в области гендерных различий в оплате труда¹⁰.

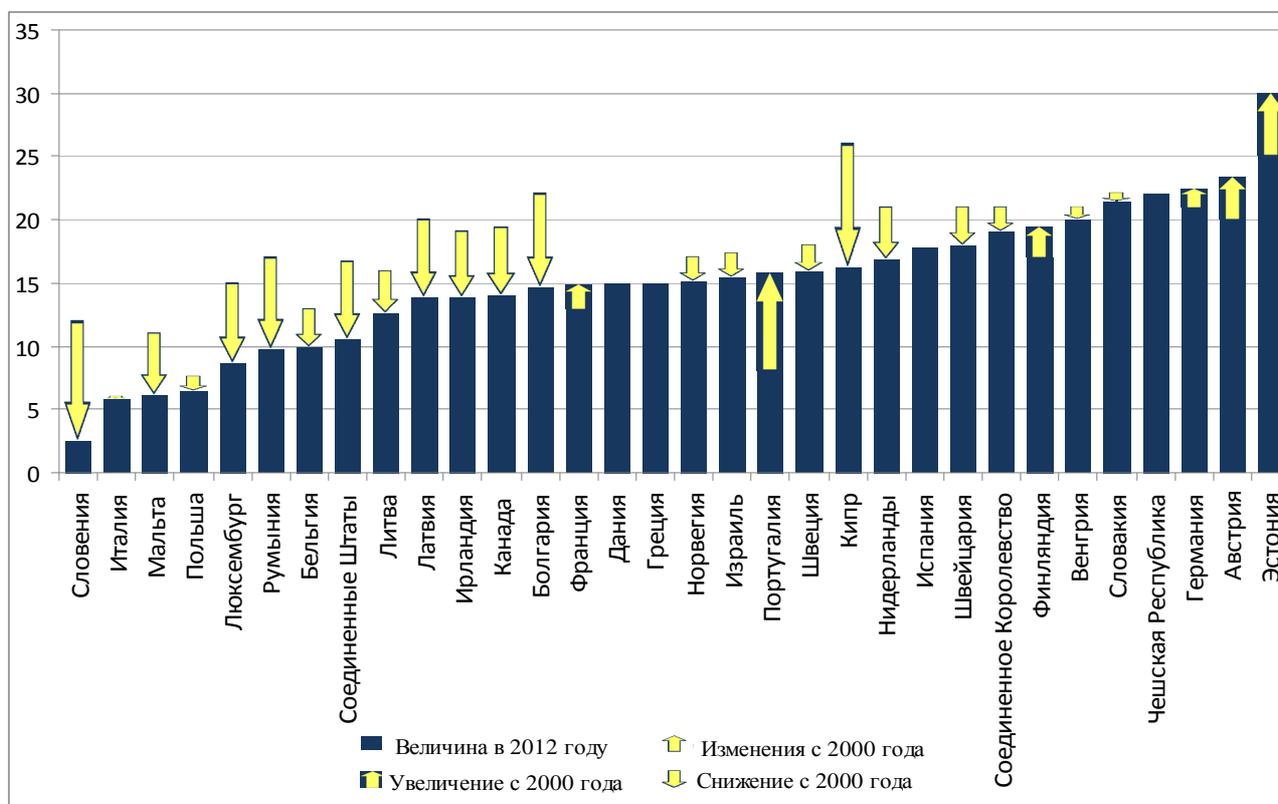
41. Например, работа неполное рабочее время воздействует не только на размер месячного заработка, несмотря на тот факт, что число проработанных часов является меньшим. Кроме того, как можно видеть, это связано с более низкой почасовой ставкой заработка¹¹. Что касается уровней образования и категорий профессий, то поступления от инвестиций в человеческий капитал, а именно посредством образования и трудового опыта, увеличивают заработок. Вместе с тем, несмотря на большие доли женщин, получающих дипломы о высшем образовании, чем мужчин, гендерные различия в оплате труда сохраняются. Другой фактор заключается в выборе профессии. Женщины, включая женщин с высшим образованием, стремятся работать по тем профессиям, в связи с которыми уровень оплаты труда является более низким, по сравнению с профессиями, которыми, как правило, владеют мужчины.

¹⁰ Nopo H, Daza N, Ramos J, 2012. Gender earning gaps around the world: a study of 64 countries. *International Journal of Manpower* Vol. 33 No. 5, 2012 pp. 464-513

Jingyo S, 2010. Decomposition of the change in the gender wage gap. *Research in Business and Economics Journal*, Vol 1.

¹¹ OECD (2012), *Closing the Gender Gap: Act Now*, OECD Publishing <http://dx.doi.org/10.1787/97892641179370-en>, p162.

Диаграмма 11
Гендерные различия в почасовых ставках зарплаты в 2012 году
(в процентах) с изменением с 2000 года



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unesc.org/data-GenderPayGap1](http://unesc.org/data-GenderPayGap1)).

42. База данных гендерной статистики ЕЭК ООН содержит данные о гендерных различиях в оплате труда по уровню образования, хотя весьма небольшое число стран собирали эти данные с 2000 года. В 21 стране из 33 стран, в отношении которых имеются последние данные, различия в ставках оплаты труда были наибольшими среди работников, имеющих третичное образование. В расходах в гендерных различиях в месячном заработке по уровню образования не представилось возможным выявить какую-либо доминирующую особенность.

Е. Полномочия и принятие решений

43. В этом разделе рассматривается доля женщин, занимающих руководящие должности и являющихся членами национальных парламентов. Руководящие должности определяются как занятые лица в основной группе 1 Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ)¹².

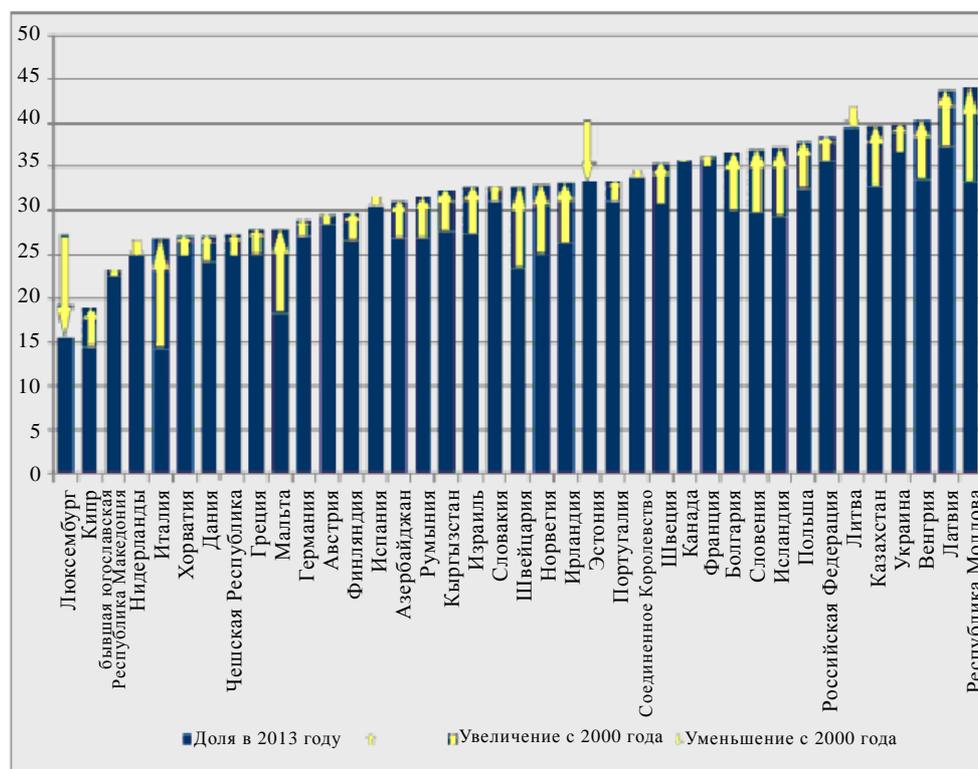
¹² Согласно МСКЗ 2008 руководители осуществляют планирование, управление, координацию и оценку всей деятельности предприятий, государственных структур и

44. В 2013 году женщины в регионе ЕЭК ООН занимали менее одной трети руководящих должностей, причем процентная доля женщин различалась от 16% в Люксембурге до 44% в Республике Молдова (диаграмма 12). Четыре из семи стран с наибольшей долей женщин-руководителей являются странами Восточной Европы и Центральной Азии.

45. Доля женщин-руководителей увеличилась в 33 из 39 стран, в отношении которых имеются данные. В 13 странах такое увеличение было более чем 5 процентных пунктов, а в двух из них, Италии и Республике Молдова, оно более чем 10 процентных пунктов. Только в Эстонии и Люксембурге отмечалось заметное уменьшение с 40% до 33% и с 27% до 16% соответственно.

Диаграмма 12

Процентная доля женщин в числе руководителей в 2013 году с изменениями с 2000 года



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (url: Unecse.org/data-EmploymentOccupation). Данные за 2013 год в отношении Азербайджана, Казахстана, Республики Молдова, бывшей югославской Республики Македония и Украины относятся к 2012 году, а в отношении Кыргызстана – к 2010 году. Данные за 2000 год в отношении Казахстана и бывшей югославской Республики Македония относятся к 2001 году, а в отношении Кыргызстана – к 2002 году.

46. В 2013 году доля женщин в национальных парламентах стран ЕЭК ООН различалась от 9% в Венгрии и Украине до 40% в Швеции. Пять стран Северной Европы – Дания, Финляндия, Исландия, Норвегия и Швеция – подошли ближе всех к достижению равного представительства мужчин и женщин в своих на-

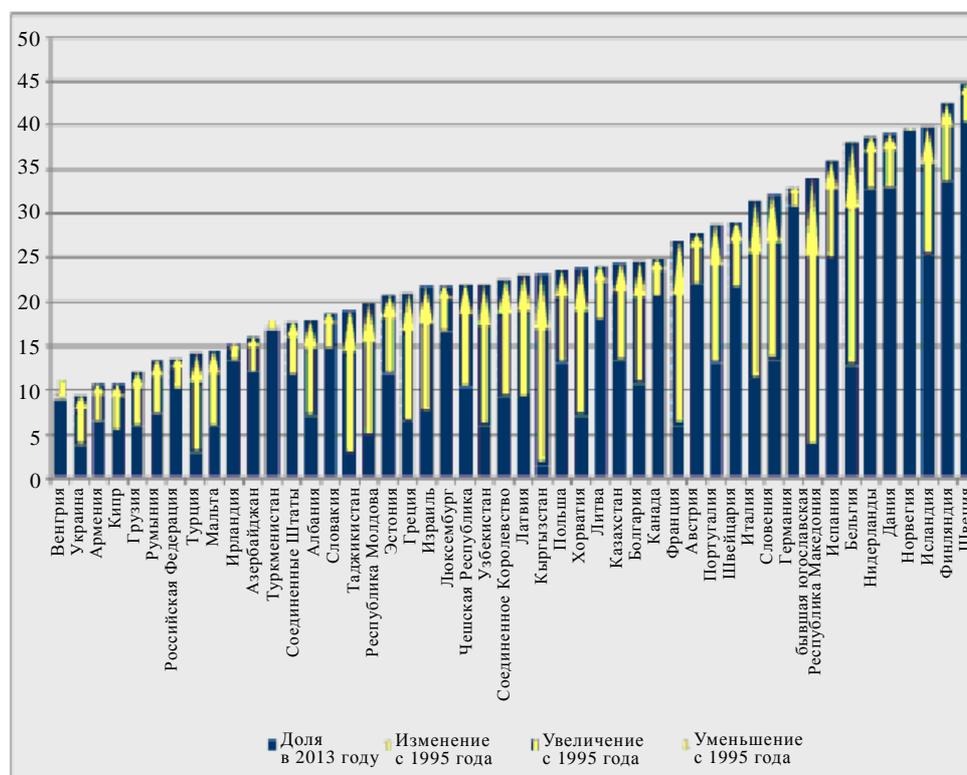
других организаций, а также организационных подразделений внутри них, разрабатывают и пересматривают свою политику, законы, правила и положения.

циональных парламентах (диаграмма 13). Из 17 стран, в которых доля женщин-парламентариев составляет меньше одной пятой, восемь стран находятся в Восточной Европе, Кавказе и Центральной Азии, а четыре страны – в Юго-Восточной Европе.

47. С весьма небольшим числом исключений доля женщин в национальных парламентах заметно увеличилась в странах ЕЭК ООН. В 20 странах отмечалось увеличение на более чем 10 процентных пунктов, причем из их числа в пяти странах (Бельгия, Франция, Италия, Кыргызстан и бывшая югославская Республика Македония) имело место увеличение на 20 процентных пунктов или более. Ни одна из стран не столкнулась с заметным уменьшением доли женщин-парламентариев.

Диаграмма 13

Процентная доля женщин в числе парламентариев в 2013 году с изменением с 1995 года



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url: Unece.org/data-MembersParliament](http://unece.org/data-MembersParliament)).

48. Представительство женщин на старших должностях в целом необязательно связано с их представительством в парламенте, например в Швеции доля женщин, представленных в национальных парламентах, является намного большей, чем среди руководителей. В отношении Республики Молдова можно отметить противоположное явление, что таким образом указывает на то, что все страны этого региона имеют простор для улучшения.

49. Равное представительство мужчин и женщин в различных властных и директивных органах все еще далеко от реальности в большинстве стран ЕЭК ООН. Ни одна страна не обеспечивала равное представительство мужчин и

женщин среди национальных парламентариев и руководителей. Вместе с тем тенденция к более равному представительству превалирует.

Е. Насилие в отношении женщин

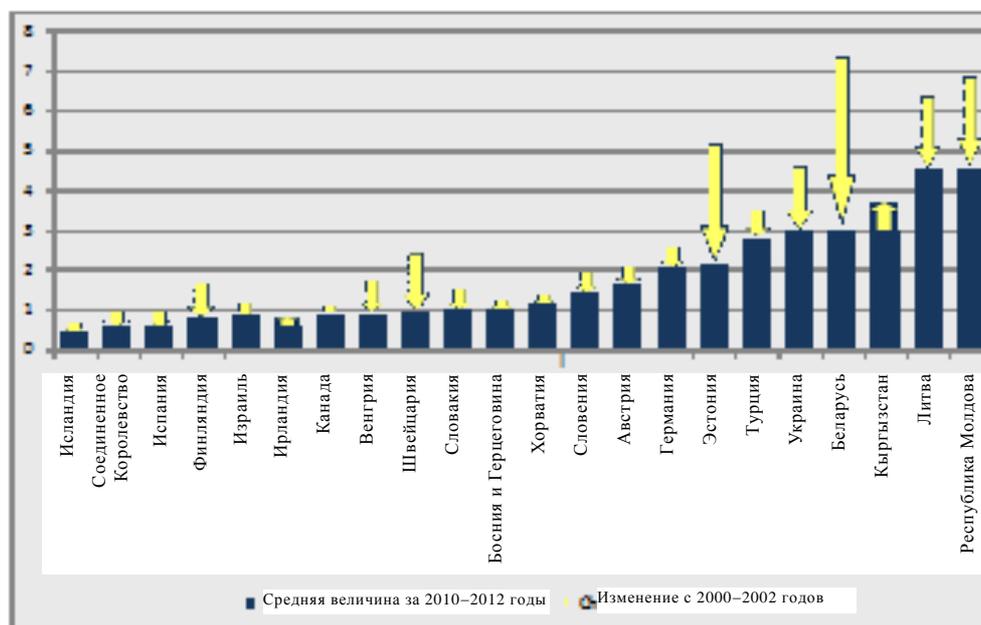
50. Обеспечение охраны и безопасности является еще одним аспектом, вызывающим озабоченность в отношении как прав человека, так и благополучия, в связи с чем в Пекинской платформе действий ставилась задача улучшения положения женщин. Платформа действий подчеркивает необходимость в политике, направленной на ликвидацию всех форм насилия в отношении женщин и необходимость подготовки соответствующих данных для отслеживания прогресса, достигаемого в этом отношении.

51. База данных гендерной статистики ЕЭК ООН содержит административные данные о числе посягательств, которые в значительной мере зависят от внутреннего законодательства и практики, касающихся регистрации различных видов преступлений органами власти, а также от возможности и готовности потерпевших сообщать об этом. Эти данные не дают ориентира относительно уровня насилия в отношении женщин, а увеличение показателей зарегистрированных преступлений может быть признаком более активного решения этой проблемы. Вместе с тем в том, что касается наиболее тяжелой формы насилия, убийства, административные данные могут рассматриваться как более достоверные в целях международного сопоставления. Вследствие его тяжелого характера убийство какого-либо лица, как правило, регистрируется более эффективно, а определения разнятся в меньшей степени, чем в отношении других преступлений¹³.

52. В диаграмме 14 можно видеть, что показатель числа убийств женщин уменьшался в течение последних десятилетий в отношении почти всех стран, по которым имеются данные. За исключением Кыргызстана, страны с наибольшим уровнем показателя числа убийств женщин в 2000–2002 годах характеризовались заметным уменьшением в течение этого десятилетия. В Беларуси и Эстонии этот показатель сократился на менее чем половину уровня начала 2000-х годов. После такого сокращения в четырех странах Восточной Европы и Центральной Азии, по которым имеются данные (Беларусь, Кыргызстан, Республика Молдова и Украина), и двух прибалтийских странах (Эстония и Литва) все еще отмечаются более высокие показатели, чем в большинстве других стран.

¹³ Европейский институт по предупреждению преступности и борьбе с ней (ХЕЮНИ), Управление по наркотикам и преступности Организации Объединенных Наций (2010 год). International statistics on crime and justice. HEUNI Publication Series No. 64.

Диаграмма 14
Показатели числа убийств женщин на сто тысяч человек в 2010–2012 годах с изменением с 2000–2002 годов



Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН ([url:Unece.org/data-VictimsCrime](http://unece.org/data-VictimsCrime)). Вследствие незначительного числа мероприятий в течение одного года в небольших странах эти показатели исчислялись в качестве средних величин за 2000–2002 годы и 2010–2012 годы соответственно.

53. В течение этого же периода уменьшение также отмечалось в показателях числа убийств мужчин в большинстве стран. В целом показатель числа убийств, как правило, является существенно большим в отношении мужчин по сравнению с женщинами. В отношении женщин большая доля убийств совершается членами семьи по сравнению с числом убийств мужчин.

54. Данные обследований, которые позволили бы определить распространенность актов насилия в отношении женщин, являются весьма скудными. Последнее обследование в рамках всего ЕС по вопросу о насилии в отношении женщин, которое было проведено в 2011–2012 годах, дает возможность понимания масштабов основывающегося на гендерных соображениях насилия на уровне Европейского союза¹⁴. Согласно этим данным, одна треть женщин в ЕС подверглась, по меньшей мере, некоторой форме насилия после своего 50-го дня рождения (будь то физического или сексуального насилия), а 22% женщин сообщили, что они подвергались насилию со стороны партнера, будь то предыдущего или нынешнего партнера. Процентная доля женщин, которые столкнулись с насилием со стороны непартнера с 15-летнего возраста, также составила 22%. В течение 12 месяцев, предшествующих этому обследованию, 8% женщин подверглись некоторой форме насилия, 4% женщин столкнулись с насилием со стороны партнера, а 5% – с насилием со стороны непартнера.

¹⁴ FRA – European Union Agency for Fundamental Rights (2014). Violence against women: an EU-wide survey. Main results. Размещено на <http://fra.europa.eu/en/publication/2014/vaw-survey-main-results>.

III. Выводы

55. В целом в течение последних 15–20 лет ситуация в регионе ЕЭК ООН развивалась в направлении обеспечения большего гендерного равенства. Гендерные различия в оплате труда, занятии руководящих должностей и представительстве в парламентах существенно сократились в большинстве стран. Различия в показателях занятости также сократились, хотя в большинстве стран это главным образом обусловливается снижением показателей занятости мужчин. Тем не менее меньшее сокращение показателя занятости женщин по сравнению с таким показателем в отношении мужчин в кризисные годы, по меньшей мере, не противоречит общей тенденции к обеспечению большего гендерного равенства, и было бы весьма важным, чтобы показатели занятости женщин и мужчин восстановились после кризисных лет в затрагиваемых странах.

56. Почти во всех странах женщины в настоящее время превышают число мужчин среди выпускников третичного уровня образования, а это указывает на то, что женщины не сталкиваются с обусловливаемыми гендерными аспектами препятствиями к получению высшего образования. Различия в показателях средней продолжительности жизни, в связи с которыми мужчины находятся в неблагоприятном положении, также сократились в большинстве стран, а показатель средней продолжительности жизни женщин неизменно увеличивался во всех странах. Показатели убийств как женщин, так и мужчин сократились в большинстве стран.

57. Невзирая на эти позитивные изменения, сохраняются значительные различия, которые являются неблагоприятными для женщин. Показатели занятости женщин остаются намного более низкими, чем в отношении мужчин, особенно тогда, когда в семье имеются маленькие дети, а оплата труда женщин является более низкой. С этим связана сохраняющаяся дифференциация женщин и мужчин с точки зрения предметов изучения, которая преобразуется в профессиональное разделение. Женщины по-прежнему недопредставлены среди руководителей и парламентариев. Основная часть зарегистрированных насильственных преступлений направлена против мужчин-потерпевших, женщины же сталкиваются с существенными уровнями насилия со стороны партнера и сексуального насилия. Кроме того, существует значительное расхождение среди стран ЕЭК ООН и стран или субрегионов, которые являются ведущими или отстающими, причем это расхождение зависит от рассматриваемой темы.

58. Совершенствование статистики в течение последних десятилетий представляет собой еще одну тенденцию, задокументированную в Базе данных гендерной статистики ЕЭК ООН. Тем не менее все страны ЕЭК ООН могут подготовить все показатели, которые являются необходимыми для надлежащего понимания положения с точки зрения гендерного равенства в них. Например, данные обследований, которые незаменимы для понимания распространенности насилия в отношении женщин, по-прежнему отсутствуют в большей части этого региона, и даже наиболее развитые статистические системы лишь недавно приступили к сбору этих данных. Страновой охват также остается слабым с точки зрения показателей занятости групп населения, которые являются объектом политики по обеспечению гендерного равенства. В связи с этим необходимо продолжать наращивать национальный потенциал в области гендерной статистики в странах, которые нуждаются в поддержке, и подчеркивать важное значение доказательственной базы и мониторинга политических инициатив в отношении гендерного равенства.