

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ВАЗИРЛАР МАҲКАМАСИНИНГ
ҚАРОРИ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

„ 5 “ декабря 2017 й. г. № 964

Тошкент ш. – г. Ташкент

**О мерах по совершенствованию деятельности органов
самоуправления граждан по обеспечению занятости населения,
в первую очередь молодежи и женщин**

Во исполнение Программы комплексных мер по дальнейшему совершенствованию деятельности органов самоуправления граждан, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 3 февраля 2017 года № УП–4944 «О мерах по дальнейшему совершенствованию института махалли», и в целях усиления взаимодействия органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и органов по труду в проводимой работе по содействию занятости населения, в первую очередь молодежи и женщин, Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять предложение Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Республиканского совета по координации деятельности органов самоуправления граждан, Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин Узбекистана о внедрении:

механизма взаимодействия органов самоуправления граждан с районными (городскими) подразделениями Союза молодежи Узбекистана, Комитета женщин Узбекистана и органами по труду в вопросах содействия занятости населения, в первую очередь молодежи и женщин;

порядка материального стимулирования работников органов самоуправления граждан, районных (городских) подразделений Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин Узбекистана за активное содействие в трудоустройстве безработных и незанятых граждан.

2. Утвердить Положение о порядке взаимодействия органов самоуправления граждан с районными (городскими) подразделениями Союза молодежи Узбекистана, Комитета женщин Узбекистана и органами по труду в вопросах содействия занятости населения, в первую очередь молодежи и женщин, согласно приложению и ввести его в действие с 1 января 2018 года.

3. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и г.Ташкента совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан, Республиканском советом по координации деятельности органов самоуправления граждан, Союзом молодежи Узбекистана и Комитетом женщин Узбекистана в двухмесячный срок принять меры по оснащению каждого органа самоуправления граждан, районных (городских) подразделений Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин

Узбекистана компьютером с подключением к всемирной сети Интернет и конфигурацией, позволяющей пользоваться Национальной базой вакансий.

4. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в трехмесячный срок обеспечить обучение работников органов самоуправления граждан, районных (городских) подразделений Союза молодежи Узбекистана, Комитета женщин Узбекистана навыкам использования Национальной базой вакансий для ввода в неё сведений о наличии свободных рабочих мест и оформления сведений о трудоустройстве граждан.

5. Ввести с 1 апреля 2018 года систему материального стимулирования работников органов самоуправления граждан, районных (городских) подразделений Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин Узбекистана за счет средств Фонда содействия занятости Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан путем осуществления выплат за трудоустройство граждан, подтверждаемых данными об уплате страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан, а также ввод в Национальную базу вакансий достоверных сведений о наличии свободных рабочих мест в микрофирмах, малых предприятиях, семейных предприятиях, фермерских и дехканских хозяйствах, а также у индивидуальных предпринимателей и ремесленников.

6. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок привести принятые ими нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Кучкарова Д.А. и министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Хайтова А.А.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**



А. Арипов

Приложение
к постановлению Кабинета Министров
от « 5 » декабря 2017 г. № 964

Положение
о порядке взаимодействия органов самоуправления граждан с районными
(городскими) подразделениями Союза молодежи Узбекистана, Комитета
женщин Узбекистана и органами по труду в вопросах содействия занятости
населения, в первую очередь молодежи и женщин

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия органов самоуправления граждан с районными (городскими) подразделениями Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин Узбекистана, органами по труду в вопросах содействия занятости населения, в первую очередь молодежи и женщин (далее – порядок взаимодействия), согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

агент по трудоустройству – работники органов самоуправления граждан, районных (городских) подразделений Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин Узбекистана, оказывающие содействие в трудоустройстве населения;

автоматизированная информационная система (далее – АИС «Трудоустройство») – автоматизированная информационная система «Трудоустройство» Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, позволяющая обеспечить взаимодействие агентов по трудоустройству и центров содействия занятости населения Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – ЦСЗН) в рамках проведения работы по трудоустройству населения;

Национальная база вакансий (далее – база вакансий) – онлайн база данных о вакансиях Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

3. Агенты по трудоустройству на основании соглашений, заключенных с ЦСЗН, осуществляют работу по содействию трудоустройству населения, в первую очередь молодежи и женщин, путём:

создания единой информационной базы данных по учету лиц, проживающих на соответствующей территории органов самоуправления граждан (далее – ОСГ) и нуждающихся в трудоустройстве, а также потенциальных работодателей, в первую очередь из числа субъектов малого и частного предпринимательства;

ввода в базу вакансий достоверных сведений о наличии вакансий в микрофирмах, малых предприятиях, семейных предприятиях, фермерских и дехканских хозяйствах, а также у индивидуальных предпринимателей и ремесленников.

4. За содействие в трудоустройстве населения агентам по трудоустройству, заключившим соглашения, производятся выплаты

стимулирующего характера за счет средств Государственного фонда содействия занятости Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – выплаты).

5. Размер выплаты устанавливается Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, исходя из реальной ситуации на рынке труда и динамики занятости в каждом конкретном районе (городе) республики, но не более 5 процентов от размера минимальной заработной платы, устанавливаемой законодательством.

6. К лицам, ищущим работу, относятся граждане в возрасте от 16 лет, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории соответствующего ОСГ, обратившиеся за трудоустройством в ОСГ, подразделения Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин Узбекистана.

Глава 2. Порядок взаимодействия при проведении работы по трудоустройству населения

7. Порядок взаимодействия обеспечивается на основе АИС «Трудоустройство».

8. Со стороны ЦСЗН агентам по трудоустройству после соответствующей регистрации предоставляется доступ в АИС «Трудоустройство», дающий им право:

пользоваться базой вакансий, включая возможность введения, изменения и удаления информации о вакансии из базы вакансий;

оформлять направления на трудоустройство безработных и незанятых лиц.

9. Для получения доступа к пользованию АИС «Трудоустройство» агенты по трудоустройству предоставляют ЦСЗН документы, удостоверяющие личность, с целью:

заключения между ЦСЗН и агентами по трудоустройству соглашения;

ввода в АИС «Трудоустройство» основных данных об агентах по трудоустройству (Ф.И.О., должность и место работы, номер паспорта, ИНН, номер телефона и адрес электронной почты).

Для регистрации и пользования в базе вакансий агенты по трудоустройству оформляют в обязательном порядке электронную цифровую подпись.

10. Осуществление ввода агентами по трудоустройству в АИС «Трудоустройство» и базу вакансий данных о безработных и незанятых лицах, нуждающихся в трудоустройстве, включает следующие обязательные процедуры:

идентификация агента по трудоустройству (вход в систему при помощи ЭЦП и пароля);

ввод данных о незанятом лице, ищущем работу, включая его Ф.И.О., номер паспорта, ИНН, адрес проживания, пол, дату и место рождения, семейное положение, наличие иждивенцев, данные о полученном образовании, квалификация и сведения о предыдущей трудовой деятельности;

ввод полученных от работодателей сведений о наличии вакансии, с указанием конкретной вакантной должности, условий труда, размера заработной платы, требований к уровню образования, квалификации, опыту работы, а также в обязательном порядке ИНН организации.

11. Факт достоверности ввода агентами по трудоустройству в АИС «Трудоустройство» и базу вакансий данных о незанятых лицах, нуждающихся в трудоустройстве, а также сведений о наличии вакантных рабочих мест проверяется и подтверждается ответственным работником ЦСЗН в установленном порядке.

12. Оформление направления незанятого лица на трудоустройство на имеющиеся в базе вакансии автоматически генерируется в соответствии с введенными в АИС «Трудоустройство» данными, после чего вакансия считается зарезервированной в течении пяти рабочих дней (на дату действия выданного направления на трудоустройство).

В случае принятия на работу по выданному направлению на трудоустройство агент по трудоустройству обязан ввести в базу вакансий номер приказа о приеме на работу с указанием даты начала работы и с этого момента вакансия считается заполненной и исключается из базы вакансий.

При отсутствии информации о принятии на работу в течение последующих пяти дней, направление на трудоустройство автоматически теряет силу, а вакансия повторно выставляется в базе вакансий.

13. Факт достоверности трудоустройства незанятого лица агентом по трудоустройству определяется АИС «Трудоустройство» автоматически на основании регулярно получаемых данных органов государственной налоговой службы о ежемесячной уплате страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан. При этом незанятое лицо считается трудоустроенным, если уплата страховых взносов осуществляется не менее чем в течение последующих шести месяцев с даты ввода в АИС «Трудоустройство» информации о приеме на работу, а ежемесячные страховые взносы уплачены в сумме не менее установленных законодательством размеров.

Глава 3. Материальное стимулирование агентов по трудоустройству

14. Выплата стимулирующего характера агентам по трудоустройству производится в следующих случаях, если агентом по трудоустройству обеспечены:

ввод в АИС «Трудоустройство» и базу вакансий достоверных сведений о наличии вакансий в микрофирмах, малых предприятиях, семейных предприятиях, фермерских и дехканских хозяйствах, а также у индивидуальных предпринимателей и ремесленников, с последующим трудоустройством незанятого лица на указанную вакансию – в размере 100 процентов от установленной суммы выплаты согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

трудоустройство незанятого лица на имеющуюся в базе вакансию, при условии, что ввод указанной вакансии осуществлен без участия агента

по трудоустройству – в размере 70 процентов от установленной суммы выплаты согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

ввод достоверных сведений о наличии вакансии в базу вакансий, при этом трудоустройство незанятого лица на указанную вакансию осуществлено без участия агента по трудоустройству – в размере 30 процентов от установленной суммы выплаты согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Во всех вышеуказанных случаях выплаты производятся при условии, что трудоустраиваемое лицо на вакантное рабочее место ежемесячно уплачивает страховые взносы во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан в соответствии со сроком, предусмотренным в пункте 13 настоящего Положения.

15. Выплаты агенту по трудоустройству не производятся в случаях:

ввода в базу вакансий сведений о наличии вакансий по организациям, которые в соответствии с установленным порядком должны в обязательном порядке представлять соответствующие сведения для внесения в базу вакансий;

ввода в АИС «Трудоустройство» информации о повторном трудоустройстве одного и того же лица в разные организации в течение одного года с момента предыдущего трудоустройства либо неоднократном трудоустройстве на различные должности в одной и той же организации;

трудоустройства незанятых лиц без ввода соответствующих данных в базу вакансий либо ввода данных после фактического трудоустройства.

Глава 4. Заключительное положение

16. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

Приложение № 1
к Положению о порядке взаимодействия органов самоуправления граждан с районными (городскими) подразделениями Союза молодежи Узбекистана, Комитета женщин Узбекистана и органами по труду в вопросах содействия занятости населения, в первую очередь молодежи и женщин

ПОРЯДОК
взаимодействия органов самоуправления граждан с районными (городскими) подразделениями Союза молодежи Узбекистана и Комитета женщин Узбекистана, органами по труду в вопросах содействия занятости населения, в первую очередь молодежи и женщин

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки исполнения
1-й этап (заявка на доступ)	Агенты по трудоустройству	Предоставление в Центр содействия занятости населения необходимых документов	При желании
2-й этап (предоставление доступа)	Центр содействия занятости населения	Предоставление агентам по трудоустройству доступа в АИС «Трудоустройство» после соответствующей регистрации	В течение 3-х рабочих дней
3-й этап (ввод)	Агенты по трудоустройству	1. Ввод данных о незанятом лице. 2. Ввод полученных от работодателей сведений о наличии вакансий	На постоянной основе
4-й этап (проверка и подтверждение)	Центр содействия занятости населения	Подтверждение данных о незанятых лицах, нуждающихся в трудоустройстве, а также сведений о наличии вакантных рабочих мест	На постоянной основе
5-й этап (трудоустройство)	АИС «Трудоустройство»	Оформление направления незанятого лица на трудоустройство согласно имеющимся в базе вакансиям	На постоянной основе
6-й этап (факт трудоустройства)	АИС «Трудоустройство»	Подтверждение факта достоверности трудоустройства незанятого лица агентом по трудоустройству	На постоянной основе
7-й этап (выплата стимулирующего характера агенту)	Центры содействия занятости населения	Выплата стимулирующего характера агенту по трудоустройству, при условии уплаты трудоустроенным лицом ежемесячных страховых взносов	До 5 числа месяца

