



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING FARMONI

2023 уй « 21 » декабры

№ УП–208

О дополнительных мерах по совершенствованию деятельности Комитета семьи и женщин

В последние годы в стране проведены масштабные реформы по укреплению семей, повышению общественно-политической активности и занятости женщин, формированию у них предпринимательских навыков, обеспечению гендерного равенства.

Доля женщин на руководящих должностях достигла **35 процентов**, только в 2022–2023 годах обеспечена занятость **398 тысяч** женщин, приняты в вузы на льготной основе – **100 тысяч**, выделены льготные образовательные кредиты для выплаты контрактов – **170 тысячам**, бесплатно обучаются в магистратуре – **14 тысяч** и **198 тысяч** женщин обучены профессии.

Кроме того, в рамках программ женского предпринимательства за истекший период текущего года было выделено около **4,4 триллиона** сумов кредитов на **более 225 тысяч** проектов, около **40 тысяч** женщин получили субсидии на общую сумму **179,1 миллиарда сумов**.

Посредством системы «Женская тетрадь», которая была задействована с 2020 года, было направлено более **5,1 триллиона сумов** на оказание социально-экономической, медицинской, правовой и психологической помощи более **2,5 миллиона** женщин.

Более **11 тысячам** женщин, подвергшимся насилию, оказана медицинская, психологическая и материальная помощь, которые прошли адаптацию к социальной жизни в реабилитационных центрах.

Вместе с тем недостатки в структурных связях между центральными и подведомственными организациями ненадлежащий уровень взаимодействия ответственных министерств и ведомств в сфере поддержки женщин являются причиной возникновения ряда пробелов в этой области.

В частности, имеется ряд недостатков в широком вовлечении женщин в науку, образование и научно-творческую деятельность, обучении современным профессиям, востребованным на рынке труда, содействии занятости женщин, желающих работать, защите от притеснений и насилия, повышении их общественно-политической активности и доли на руководящих должностях, а также в защите их прав и интересов.

В целях содействия деятельности министерств и ведомств во взаимодействии с негосударственными организациями в области поддержки женщин, правильного налаживания и организации работы первичных организаций Комитета семьи и женщин на местах:

1. Передать подчинение Комитета семьи и женщин (далее – Комитет) от Министерства занятости и сокращения бедности Кабинету Министров.

2. Определить приоритетными направлениями деятельности Комитета:

усиление системы поддержки женщин, повышение их общественно-политической активности, защиту их прав и представление их законных интересов;

разработку предложений по совершенствованию законодательных актов, направленных на обеспечение равных прав и возможностей мужчин и женщин, всестороннюю поддержку женщин и семьи;

разработку и реализацию мер по поддержке женщин в государственной службе, образовании, науке и инновациях, спорте, здравоохранении и других социально-экономических сферах;

совершенствование системы выявления и поддержки талантливых женщин;

содействие получению женщинами профессиональных навыков и нахождению достойной работы, развитие их предпринимательства;

повышение правовой культуры членов семьи, проведение профилактики правонарушений среди них, защиту их от притеснений и насилия в сотрудничестве с социальным работником и другими государственными служащими;

формирование здорового образа жизни в семьях, популяризацию здорового питания и правил репродуктивного здоровья;

укрепление института семьи, обеспечение стабильности социально-духовной атмосферы, пропаганду общечеловеческих и национальных ценностей;

содействие социальной адаптации женщин, вернувшихся из миграции, освобожденных из учреждений исполнения наказания, оказавшихся в трудной социальной ситуации, также получению необходимой помощи посредством адресной работы с ними;

выявление и адресную работу с женщинами, нуждающимися в социальной защите, с использованием кейс-менеджмента;

установление тесного сотрудничества с государственными организациями, международными финансовыми институтами и институтами гражданского общества для своевременного и качественного выполнения возложенных задач.

3. В целях эффективной организации деятельности Комитета:

а) ввести в исполнительной структуре Кабинета Министров должность заместителя Премьер-министра – председателя Комитета семьи и женщин на базе существующего штата заместителя Премьер-министра;

б) по согласованию с председателем Комитета ввести назначаемые и освобождаемые:

должность заместителя Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан – председателя Комитета семьи и женщин Республики Каракалпакстан;

должности заместителей хокимов областей и города Ташкента – должности начальников управлений семьи и женщин областей и города Ташкента;

должности заместителей хокимов районов (городов) – начальников отделов семьи и женщин районов (городов);

в) упразднить должность заместителя Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан по вопросам семьи и женщин, а также должности заместителей хокимов областей и города Ташкента и районов (городов) по вопросам семьи и женщин;

г) создать **Научно-исследовательский институт семьи и гендера** на базе Научно-исследовательского института семьи и женщин в целях создания благоприятных условий в государственных органах и организациях, а также обществе по обеспечению равноправия мужчин и женщин на основе результатов научных и практических исследований и **определить его основными задачами:**

повышение квалификации работников системы Комитета, а также женских активистов махалли, методическое сопровождение их деятельности;

глубокий анализ проблем, касающихся семьи, женщин и гендерного равенства, по результатам – разработку и внедрение рекомендаций для государственных органов и организаций по решению проблем;

подготовку методических пособий и агитационных материалов для пропагандистской работы среди населения по вопросам семьи, женщин и гендерного равенства;

проведение междисциплинарных фундаментальных, научно-практических исследований, социологических опросов, научных конференций, реализацию инновационных проектов по вопросам семьи, женщин и гендерного равенства;

подготовку ученых и кадров с научным потенциалом, поддержку соискателей, проводящих научные исследования по вопросам семьи, женщин и гендерного равенства, а также содействие внедрению их разработок в практику;

разработку и внесение в соответствующие министерства и ведомства научно обоснованных предложений по улучшению позиций Узбекистана в международных индексах и рейтингах по вопросам семьи, женщин и гендерного равенства;

д) передать в структуру Комитета Научно-исследовательский институт семьи и гендера и Государственный целевой фонд поддержки семьи и женщин.

4. Утвердить организационную структуру Комитета семьи и женщин согласно приложению.

5. Установить, что:

а) женские активисты махалли в своей деятельности подчиняются Комитету и его территориальным подразделениям и подотчетны им;

б) общая предельная численность управленческого персонала Комитета устанавливается в количестве **582** человека, в том числе **2** заместителя председателя;

в) штатные единицы, выделяемые Комитету, формируются за счет сокращения:

152 текущих штатных единиц Комитета семьи и женщин при Министерстве занятости и сокращения бедности;

222 штатов заместителя Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан по вопросам семьи и женщин, заместителей хокимов областей и города Ташкента и районов (городов) по вопросам семьи и женщин;

208 штатов главных специалистов по работе с семьей и женщинами в отделах сокращения бедности и занятости районов (городов);

г) председателю Комитета семьи и женщин Республики Каракалпакстан, руководителям управлений семьи и женщин областей и города Ташкента, а также отделов районов (городов) выделяется лимит на содержание по одному персональному служебному автотранспорту;

д) работники отделов районов (городов) Комитета финансируются **централизованно** через Комитет семьи и женщин Республики Каракалпакстан, управления семьи и женщин областей и города Ташкента.

6. Установить условия оплаты труда работников Комитета следующим образом:

к работникам центрального аппарата Комитета применяются условия оплаты труда работников центрального аппарата Министерства занятости и сокращения бедности;

к председателю Комитета семьи и женщин Республики Каракалпакстан, руководителям управлений семьи и женщин областей и города Ташкента – заместителю Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместителей хокимов областей и города Ташкента;

к руководителям отделов семьи и женщин районов (городов) – заместителей хокимов районов и городов;

к работникам Комитета семьи и женщин Республики Каракалпакстан, управлений семьи и женщин областей и города Ташкента – работников Министерства занятости и сокращения бедности Республики Каракалпакстан, управлений занятости и сокращения бедности областей и города Ташкента;

к работникам отделов семьи и женщин районов (городов) – работников отделов занятости и сокращения бедности районов (городов).

Установить, что председатель Комитета семьи и женщин Республики Каракалпакстан, руководители управлений семьи и женщин областей и города Ташкента, а также отделов семьи и женщин районов (городов) по условиям медицинского и транспортного обслуживания приравниваются к заместителю Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместителям хокимов областей и города Ташкента и районов (городов) соответственно.

7. Комитету в трехмесячный срок разработать и в установленном порядке внести в Кабинет Министров проекты постановлений по созданию Научно-исследовательского института семьи и гендера и совершенствованию деятельности Государственного целевого фонда поддержки семьи и женщин.

8. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

Организационная структура Комитета семьи и женщин Республики Узбекистан

