



Всемирная  
Метеорологическая  
Организация  
Погода - Климат - Вода

5-7 НОЯБРЯ 2014 г.  
ЖЕНЕВА, ШВЕЙЦАРИЯ



# ОТЧЕТ КОНФЕРЕНЦИИ

**КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ  
МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО И КЛИМАТИЧЕСКОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**ВСЕОБЩИЙ ДОСТУП | РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН**

**ВМО-№ 1148**

**© Всемирная Метеорологическая Организация, 2015**

Право на опубликование в печатной, электронной или какой-либо иной форме на каком-либо языке сохраняется за ВМО. Небольшие выдержки из публикаций ВМО могут воспроизводиться без разрешения при условии четкого указания источника в полном объеме. Корреспонденцию редакционного характера и запросы в отношении частичного или полного опубликования, воспроизведения или перевода настоящей публикации следует направлять по адресу:

Chairperson, Publications Board  
World Meteorological Organization (WMO)

7 bis, avenue de la Paix

P.O. Box 2300

CH-1211 Geneva 2, Switzerland

Тел.: +41 (0) 22 730 84 03

Факс: +41 (0) 22 730 80 40

Э-почта: [publications@wmo.int](mailto:publications@wmo.int)

ISBN 978-92-63-41148-4

Иллюстрация на обложке: Стив Манн/Всемирная продовольственная программа

#### ПРИМЕЧАНИЕ

Обозначения, употребляемые в публикациях ВМО, а также изложение материала в настоящей публикации не означают выражения со стороны ВМО какого бы то ни было мнения в отношении правового статуса какой-либо страны, территории, города или района, или их властей, а также в отношении делимитации их границ.

Упоминание отдельных компаний или какой-либо продукции не означает, что они одобрены или рекомендованы ВМО и что им отдается предпочтение перед другими аналогичными, но не упомянутыми или не прорекламированными компаниями или продукцией.

Заключения, мнения и выводы, представленные в публикациях ВМО с указанием авторов, принадлежат этим авторам и не обязательно отражают точку зрения ВМО или ее стран-членов.

# ОТЧЕТ КОНФЕРЕНЦИИ



# СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие . . . . .	5
Спонсоры Конференции . . . . .	8
Благодарности . . . . .	9
Расширенное резюме . . . . .	10
Заявление Конференции с дополнением . . . . .	12
Дополнение к Заявлению Конференции . . . . .	16
Введение . . . . .	20
Вступительные замечания . . . . .	24
Вступительное заседание высокого уровня . . . . .	26
Обеденный форум по платформе Пекин+20. . . . .	30
Уменьшение опасности бедствий . . . . .	32
Общественное здравоохранение . . . . .	38
Управление водными ресурсами . . . . .	48
Сельское хозяйство и продовольственная безопасность . . . . .	56
Женщины и карьера в метеорологии, гидрологии и климатологии . . . . .	64
Суммарное пленарное заседание: объединение наших знаний . . . . .	69
Итоги конференции и заключительные комментарии . . . . .	70
Приложения. . . . .	79
Приложение 1: Краткая программа . . . . .	80
Приложение 2: Пакет мер в поддержку Заявления Конференции . . . . .	82

Приложение 3: Спонсоры . . . . .	.100
Приложение 4: Международный Руководящий Комитет (МРК). . . . .	.101
Приложение 5: Выступления . . . . .	.103
Приложение 6: Выступающие, докладчики и организаторы . . . . .	.126
Приложение 7: Список участников. . . . .	.132

# ПРЕДИСЛОВИЕ

Конференция по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания стала знаковым международным форумом, посвященным вопросам предоставления женщинам и мужчинам равных прав и возможностей для построения более безопасного, крепкого и устойчивого к внешним воздействиям общества путем предоставления и использования метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов. Конференция осветила вклад Всемирной Метеорологической Организации (ВМО) и ее партнеров в обзор осуществления Пекинской декларации и Платформы действий спустя 20 лет после их принятия. Кроме того, она выработала рекомендации, призванные улучшить разработку рамочной программы действий по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 г. и повестки дня в области устойчивого развития на период после 2015 г., а также Глобальной рамочной основы для климатического обслуживания (ГРОКО).

Конференция стала третьим подобным мероприятием, организованным ВМО; она следовала за совещанием, посвященным участию женщин в метеорологии и гидрологии (1997 г.), и Конференцией ВМО о роли женщин в метеорологии и гидрологии (2007 г.). Эта третья по счету конференция стала результатом коллективных усилий целого ряда организаций системы Организации Объединенных Наций (Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО), Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-Женщины»), Международной стратегии уменьшения опасности бедствий (МСУОБ ООН) и Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ)), а также Всемирного банка, Международного союза охраны природы (МСОП) и стран — членов ВМО. В этой связи мне хотелось бы поблагодарить членов Международного руководящего комитета за их исключительно активное участие, выразить благодарность странам — членам ВМО, учреждениям — партнерам системы ООН и Всемирному банку, которые оказали Конференции финансовую поддержку. Кроме того, я хотел бы выразить признательность всем участникам за их вклад. Именно энергичной коллективной работе и усилиям многочисленных заинтересованных сторон Конференция обязана своим исключительным успехом.

Стало очевидно, что для того, чтобы служить нашим сообществам и решать вопросы развития в мире, все более подверженном воздействию изменения климата и экстремальных метеорологических явлений, мы должны понимать потребности и в полной мере использовать потенциал и женщин, и мужчин в его совокупности для улучшения нашего понимания погоды и климата и использования нами информации о погоде и климате. В течение трех дней участники нашей Конференции, эксперты — женщины и мужчины — из 92 стран и 32 международных организаций способствовали достижению этой цели. Они проанализировали, где и каким образом гендерные аспекты важны для развития и предоставления метеорологического и климатического обслуживания и как можно способствовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, как достичь его в различных областях, где необходимо учитывать влияние погоды и климата: от уменьшения опасности бедствий до общественного здравоохранения, от управления водными ресурсами до сельского хозяйства и продовольственной безопасности.

Конференция выпустила Заявление, содержащее в себе много существенных рекомендаций по ключевым приоритетным вопросам, которые, я надеюсь, будут направлять дальнейшую деятельность по достижению гендерного равенства и наращиванию устойчивости к воздействиям погоды и климата. В этих рекомендациях приветствуется использование надлежащих стратегий, структур и инвестиций в поддержку участия женщин в разработке, производстве и распространении метеорологического и климатического обслуживания, учитывающего гендерные аспекты, а также укрепление научного, технического и управленческого потенциала



женщин с помощью образования, учебы и профессионального развития. В этом отношении Конференция подготовила ряд важных наработок о том, как способствовать развитию карьеры женщин в области метеорологии, климатологии и гидрологии. Она также объединила метеорологов и гидрологов из сообщества ВМО с экспертами и специалистами-практиками из секторов общества, обеспокоенных вопросами погоды и климата, что, мы уверены, поможет создать продуктивную сеть экспертов на долгие годы.

От имени ВМО хочу выразить признательность всем участникам Конференции за активный вклад и всем партнерам и организациям, оказавшим поддержку, за принятые ими обязательства по претворению в жизнь рекомендаций Конференции. Говоря словами Генерального секретаря Организации Объединенных Наций из его послания Конференции, участники привнесли свои «воображение, творческий дух и решимость, чтобы обеспечить устойчивое будущее всем женщинам и девочкам, мужчинам и мальчикам». Я убежден, что эта Конференция помогла нам сделать важный шаг навстречу будущему.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Michelle Jarro', is written over a faint, light blue circular watermark or logo.

Мишель Жарро  
Генеральный секретарь  
Всемирной Метеорологической Организации





UNITED NATIONS

NATIONS UNIES

**ПОСЛАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ  
ПАН ГИ МУНА**

**КОНФЕРЕНЦИИ ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО  
И КЛИМАТИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**5 ноября 2014 г.**

Рад приветствовать всех участников Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания.

Эта встреча представляется особенно своевременной в свете текущих усилий, направленных на формирование масштабной повестки дня в области устойчивого развития в 2015 г. Кроме того, в следующем году будет отмечаться 20-летие принятия Пекинской декларации и Платформы действий.

Интенсивность экстремальных погодных явлений возрастает. Паводки, засухи и циклоны представляют все большую опасность для сотен миллионов людей во всем мире, а повышение уровня моря угрожает самому существованию целых стран и регионов. Женщины и девушки особенно уязвимы для этих рисков, но они также обладают наибольшим потенциалом, чтобы стать поборниками обеспечения устойчивости сообществ.

Повестка дня этой Конференции отражает вашу коллективную приверженность тому, чтобы предоставить женщинам центральное место в усилиях по смягчению последствий изменения климата и адаптации к нему и обеспечить большую адресность климатической информации. Она продолжает разработку ценных руководящих указаний в отношении практических действий на международном, национальном и местном уровнях.

Я высоко ценю ваше внимание к карьере женщин в области метеорологии, климатологии и гидрологии. Существует необходимость в преодолении значительных пробелов в образовании, научных и технических специальностях и политике.

Кроме того, в этой Конференции мне видится конкретный ответ на вопросы, поставленные на Климатическом саммите, проходившем в сентябре в штаб-квартире Организации Объединенных Наций, и пример деятельности, согласованной на этом Саммите. Все шесть учреждений ООН, выступившие организаторами настоящей Конференции под руководством ВМО, являют собой яркий пример единства действий Организации Объединенных Наций в тесном сотрудничестве с правительствами и гражданским обществом.

Уверен, что докладчики и участники, собравшиеся в Женеве, обладают необходимым воображением, творческим духом и решимостью, чтобы обеспечить устойчивое будущее для всех женщин и девочек, мужчин и мальчиков.

# СПОНСОРЫ КОНФЕРЕНЦИИ



**Китайское метеорологическое управление**



**Финляндия: Финский метеорологический институт (ФМИ)**



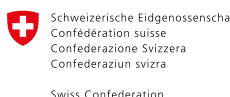
**Греция**



**Норвегия: Министерство иностранных дел**



**Южно-Африканская Республика: Департамент по проблемам окружающей среды**



**Швейцарская Конфедерация: «Метеосвисс»**



**Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии: Метеобюро**



**Объединенная Республика Танзания: Метеорологическое агентство Танзании**



**Соединенные Штаты Америки: Национальное управление по исследованию океанов и атмосферы (НУОА)**



**Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО)**



**Международный союз охраны природы и природных ресурсов (МСОП)**



**Швейцарское перестраховочное общество Swiss Re**



**Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)**



**Бюро Международной стратегии ООН по уменьшению опасности бедствий (МСУОБ ООН)**



**«ООН-Женщины» (Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин)**



**Всемирный банк**



**Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)**

# БЛАГОДАРНОСТИ

Настоящий отчет был подготовлен Асей Алексиевой, Бонни Галвен, Вики Ньюман и Амирой Рахмат при содействии докладчиков и участников Конференции. Как отчет, так и сама Конференция не были бы возможны без масштабной помощи со стороны членов Международного руководящего комитета: Лаксмана Сингха Ратора (постоянного представителя Индии при ВМО); Луиджи де Леонибуса (постоянного представителя Италии при ВМО); Линды Макулени (постоянного представителя Южной Африки при ВМО); Лауры Фурджионе (постоянного представителя Соединенных Штатов Америки при ВМО); Цзяо Мэйянь (заместителя директора Китайского метеорологического управления); Сельвараджу Рамасани (ФАО); Санье Гюльсер Корат (ЮНЕСКО); Джона Хардинга (МСУОБ ООН); Вероны Кольянтес («ООН-Женщины»); Элены Вильялобос Пратс (ВОЗ); Даниэля Куля (Всемирный банк); Лорены Агилар (МСОП); Елены Манаенковой (помощника Генерального секретаря ВМО). Кроме того, мы хотели бы поблагодарить за неоценимую помощь сотрудников Секретариата ВМО, особенно руководителей тематических направлений Хале Коотвал, Роберта Стефански, Брюса Стюарта, Джеффри Уилсона, Джозефину Уилсон и многих других, внесших вклад в успешную организацию Конференции.

# РАСШИРЕННОЕ РЕЗЮМЕ

Настоящий документ представляет собой отчет об основополагающей международной Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания, проходившей в Женеве с 5 по 7 ноября 2014 г. Кроме того, он служит в качестве инструментария в помощь при рассмотрении гендерных вопросов и вопросов расширения прав и возможностей женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, предоставляя информацию о том, какую роль играют гендерные вопросы в этой области и каким образом участники могут наилучшим образом подходить к решению гендерных проблем.

Взаимосвязь гендерных вопросов с метеорологическим и климатическим обслуживанием является важной областью, которой необходимо уделять внимание в попытках решить проблемы устойчивого развития в XXI веке. Многочисленные секторы общества испытывают воздействие погоды и климата, включая уменьшение опасности бедствий (УОБ), общественное здравоохранение, управление водными ресурсами, а также сельское хозяйство и продовольственную безопасность. В этих секторах руководителям и сообществам необходима надежная информация о погоде и климате в удобном для пользователей формате: как о погоде на текущий момент, так и о климате в долгосрочной перспективе, чтобы знать, как осуществлять управление сегодня и планировать действия на завтра.

Чтобы быть эффективным, метеорологическое и климатическое обслуживание должно соответствовать потребностям всех: как женщин, так и мужчин. Во многих сообществах мужчины и женщины играют разные роли в связи с социальными функциями и ограничениями, а также физическими различиями. Поэтому погода и климат могут по-разному влиять на них, и сами они могут по-разному предоставлять, получать доступ и использовать метеорологическую и климатическую информацию. Соответственно, метеорологическое и климатическое обслуживание должно разрабатываться и предоставляться с учетом гендерного фактора. Кроме того, женщины должны играть важную роль в научных изысканиях в области погоды, воды и климата. Учитывая, что в настоящее время они составляют лишь треть специалистов в области метеорологии и гидрологии, необходимо сделать больше для содействия гендерному балансу в этих профессиях. Расширение прав и возможностей женщин в этих областях будет означать расширение прав и возможностей всего человечества.

Конференция по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания сыграла направляющую роль в разработке рекомендаций по содействию включению гендерных аспектов, а также метеорологического и климатического обслуживания в работу учреждений ООН, гражданского общества, региональных и местных структур власти и частного сектора. Конференция также рекомендовала стратегии расширения прав и возможностей женщин по участию в реализации динамичных перспектив карьерного роста, доступных на национальном и международном уровнях в науке, технологии, инжиниринге и математике (НТИМ). Помимо этого, в рекомендациях Конференции содержатся предложения по конкретному вкладу в важнейшие международные процессы: повестку дня по устойчивому развитию на период после 2015 г., рамочную основу по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 г., ГРОКО, меры по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий и, наконец, в ускоренную реализацию Пекинской платформы действий.

Хотя перед каждым сектором встают собственные проблемы, Конференция выявила ряд общих вопросов, которые необходимо решить в рамках гендерной проблематики. Участники рассмотрели их в семи комплексных рекомендациях, приведенных в заключительном Заявлении Конференции (с. 12–15). Кроме того, в Заявлении содержатся конкретные рекомендации по основным областям деятельности, охваченным Конференцией: уменьшению опасности бедствий, общественному здравоохранению, рациональному использованию водных ресурсов, сельскому хозяйству и продовольственной безопасности.

Помимо резюме докладов Конференции, настоящий отчет содержит многочисленные конкретные примеры того, как гендерная проблематика взаимодействует с метеорологическим и климатическим обслуживанием. Кроме того, в нем приводится целый ряд предлагаемых механизмов и примеров передового опыта в области интеграции гендерного подхода и расширения прав и возможностей женщин в проекты, программы, а также законодательные и политические структуры. Все это можно найти в основном документе, а также в разделе «Пакет мер» на с. 82.

В материалах по итогам Конференции ВМО и ее партнеры приняли на себя обязательства по осуществлению конкретных действий в целях содействия включению гендерной проблематики в метеорологическое, гидрологическое и климатическое обслуживание для достижения реального прогресса. Кроме того, они обязуются и далее включать гендерную проблематику в свою работу, работу национальных метеорологических и гидрологических служб (НМГС) и всех соответствующих кругов и сообществ. Также они решительно настроены наращивать инвестиции для удовлетворения потребностей, связанных с гендерными факторами, в метеорологическом и климатическом обслуживании. Все эти действия помогут построить более безопасные, крепкие и устойчивые сообщества сегодня и в будущем.



## ЗАЯВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Мы, участники Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания,

**собрались** в Женеве, Швейцария, по приглашению Всемирной Метеорологической Организации и ее партнеров,<sup>1</sup> на основании наших соответствующих мандатов и обязанностей как заинтересованных сторон для рассмотрения принципов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в широком диапазоне областей, включая, среди прочих, гидрометеорологию, изменение климата, уменьшение опасности бедствий, здравоохранение, управление водными ресурсами, сельское хозяйство и продовольственную безопасность;

**стремимся** внести свой вклад в достижение более масштабных целей по обеспечению равных и неотъемлемых прав человека, мира и безопасности, эффективным действиям по климату, управлению рисками бедствий и повышению устойчивости, обеспечению устойчивого сельского хозяйства и продовольственной безопасности, равного доступа к медицинской помощи и повышению благосостояния, искоренению нищеты и обеспечению улучшенного и совместного процветания, экологической справедливости, гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, таким образом изменяя к лучшему жизнь женщин и мужчин, девочек и мальчиков;

**напоминаем** о выводах и рекомендациях первого Совещания ВМО по участию женщин в метеорологии и гидрологии, проводившегося в Бангкоке (1997 г.), и Второй Конференции ВМО по положению женщин в метеорологии и гидрологии, проводившейся в Женеве (2003 г.);

**отмечаем** обязательства, определенные в *Пекинской декларации и Платформе действий*, по расширению прав и возможностей всех женщин с целью достижения равенства между женщинами и мужчинами в качестве необходимой и основной предпосылки для мира и устойчивого развития, ориентированного на людей;

**осведомлены** о решениях Конференции Сторон *Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата* в отношении политики в области климата с учетом гендерного фактора для продвижения гендерного равенства и для расширения участия женщин в переговорах и в технических органах, учрежденных для обсуждения действий в области климата;

**отмечаем** обязательство, определенное в *Хиогской рамочной программе действий*, по интеграции гендерной перспективы во все политики, планы и процессы принятия решений, касающиеся учета факторов риска, связанного с бедствиями;

<sup>1</sup> Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Всемирный банк, Международный союз охраны природы (МСОП), «ООН-Женщины» (структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин), Программа Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Управление Организации Объединенных Наций по вопросам уменьшения опасности бедствий (МСУБ ООН).

**отмечаем далее** обязательство отреагировать на инициативу Генерального секретаря ООН «Нулевой голод», направленную на полную ликвидацию голода, недостаточной продовольственной безопасности и недоедания во всем мире;

**стремимся** внести свой вклад в повестку дня по устойчивому развитию на период после 2015 г., рамочную основу по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 г., соглашение Организации Объединенных Наций по изменению климата от 2015 г. и другие будущие действия по климату, а также в ускоренную реализацию Пекинской декларации и Платформы действий;

**подтверждаем**, что метеорологическое и климатическое обслуживание обеспечивает весьма важную поддержку чувствительным к климату социальным и экономическим секторам, в частности, среди прочего, общественному здравоохранению, сельскому хозяйству и продовольственной безопасности, безопасности водоснабжения, транспорту, энергетике, уменьшению опасности бедствий, управлению природными ресурсами и охране окружающей среды;

**принимаем во внимание** Глобальную рамочную основу для климатического обслуживания, цель которой заключается в обеспечении возможности для совершенствования учета факторов риска, связанного с изменчивостью и изменением климата, и адаптации к изменению климата посредством разработки и внедрения научно обоснованной информации и прогнозирования климата в планирование, политику и практику в глобальном, региональном и национальном масштабах;

**признаем** вывод, сделанный на Форуме по гендерным вопросам и климату Всемирной климатической конференции-3 (ВКК-3), о том, что *воздействия* погоды и климата не являются нейтральными с гендерной точки зрения, и **признаем**, что *информация* о погоде и климате также доступна и используется по-разному, в зависимости от таких социальных факторов, как пол, возраст, этническая принадлежность, культура, доход, доступ к телекоммуникационному обслуживанию, инвалидность и местоположение;

**отмечаем**, что поскольку женщины, в том числе женщины коренных народов, обладают ценными знаниями о погоде и климате и являются мощным ресурсом для повышения устойчивости на национальном и общинном уровнях, расширение их полномочий и сбалансированное представительство в процессах производства и принятия решений может повысить эффективность метеорологического и климатического обслуживания;

**выражаем озабоченность** в связи с тем, что женщины в развивающихся странах особенно нуждаются в развитии потенциала для получения доступа к метеорологическому и климатическому обслуживанию и его использованию; и что коренные народы, и особенно женщины коренных народов, часто характеризуются множественной и несоразмерной уязвимостью к изменению климата и ограниченным доступом к метеорологическому и климатическому обслуживанию; а также тем, что женщины и мужчины любого социального происхождения должны иметь равный доступ к имеющемуся метеорологическому и климатическому информационному обслуживанию и контролировать его;

**стремимся** содействовать анализу гендерного фактора метеорологического и климатического обслуживания, чтобы создать возможности для предоставления специализированной



продукции, которая будет способствовать эффективным инвестиционным решениям, анализам рисков, действиям в области планирования, а также разработке эффективных программ, проектов и политики, и таким образом помогать уменьшению масштабов нищеты и ускорению устойчивого развития по всем аспектам жизни общества;

**предлагаем настоящим** конкретные рекомендации по содействию включения гендерных вопросов и метеорологического и климатического обслуживания в работу учреждений Организации Объединенных Наций, гражданского общества, региональных, национальных и местных органов власти, включая учреждения, обеспечивающие готовность и ликвидацию последствий бедствий, а также частного сектора, и поставить своей целью дальнейшую разработку этих рекомендаций в рамках нашей текущей деятельности.

**Мы**, участники Конференции, **настоящим призываем** всех партнеров на международном, национальном, региональном и общинном уровнях предпринять необходимые шаги с тем, чтобы:

**улучшать понимание конкретных гендерных последствий воздействия погоды и климата и гендерных факторов метеорологического и климатического обслуживания** на уменьшение опасности бедствий, рациональное использование водных ресурсов, общественное здравоохранение, сельское хозяйство и продовольственную безопасность посредством расширения исследований, информационно-пропагандистской деятельности и подготовки кадров, в том числе путем систематического сбора и использования **данных с разбивкой по полу и возрасту** и проведения **гендерного анализа**, а также разработки и использования показателей, учитывающих гендерные факторы, для мониторинга доступа к обслуживанию и его использования;

**добиваться того, чтобы стратегии и структуры повышали участие женщин и мужчин** в разработке и доведении до пользователей метеорологического, гидрологического и климатического обслуживания, учитывающего гендерные аспекты, включая поощрение приобретения женщинами знаний и навыков;

**готовить и осуществлять метеорологическое и климатическое обслуживание**, учитывающее гендерные факторы, обеспечивая при этом активное участие поставщиков обслуживания и соответствующих властей, а также заинтересованных лиц женского и мужского пола из чувствительных к климату секторов, в определенном масштабе и формате, используя для этого язык, который является понятным и эффективным для пользователей женского и мужского пола, особенно работающих в системах раннего предупреждения, и в тесном контакте с чувствительными к погоде и климату секторами, предоставляя женщинам, в случае необходимости, целевое метеорологическое и климатическое обслуживание;

**укреплять в чувствительных к климату секторах потенциал женщин и мужчин**, которые являются поставщиками обслуживания, работают в соответствующих органах власти и выступают в качестве конечных пользователей, с тем, чтобы вносить вклад в эффективную подготовку и использование метеорологического и климатического обслуживания и доступ к нему посредством **образования в технической и коммуникационной сферах, учебной подготовки и профессионального развития**, включая учебную подготовку по гендерным аспектам;

**увеличить инвестирование в метеорологическое и климатическое обслуживание**, учитывающее гендерные факторы, чтобы сократить гендерные пробелы в этой области, обеспечивая при этом более совершенное и учитывающее гендерные факторы обслуживание и поддерживая более значимую роль и активность женщин в этом обслуживании;

**расширять участие женщин в НТИМ (науке, технологии, инженерном деле и математике)**, особенно в метеорологии и гидрологии, посредством разработки и осуществления стратегий гендерного равенства в учебных заведениях, а также найма, удержания и продвижения женщин в национальных метеорологических и гидрологических службах, Всемирной Метеорологической Организации и в других организациях партнеров и заинтересованных сторон;

**расширять сотрудничество и интеграцию** программ и инициатив между Всемирной Метеорологической Организацией, ключевыми учреждениями Организации Объединенных Наций, региональными, национальными (при ключевой роли НМГС) и местными действующими лицами, чтобы обеспечивать систематическую интеграцию метеорологической и климатической информации, учитывающей гендерные факторы, в деятельность, сети, программы и планы заинтересованных сторон, местных и национальных правительств и региональных комиссий, а также международных организаций и конференций.

**Мы согласовали конкретные рекомендации** в области уменьшения опасности бедствий, общественного здравоохранения, рационального использования водных ресурсов, сельскохозяйственной и продовольственной безопасности, карьерных возможностей женщин в области погоды, водных ресурсов и научных исследований; эти рекомендации приведены в дополнении к настоящему Заявлению.

**Мы**, участники Конференции, исходя из вышеизложенного:

**обязуемся** выполнять эти рекомендации в наших учреждениях и сетях;

**предлагаем** FAO, МСОП, «ООН-Женщины», ЮНЕСКО, МСУОБ ООН, ВОЗ и ВМО вместе с партнерами и другими учреждениями и программами ООН принять меры для реализации этих рекомендаций и предпринять действия, которые должны включать разработку конкретных целей, а также, в случае необходимости, политики, оперативного руководства, мониторинга и оценку чтобы обеспечить успешную работу по этим рекомендациям и её измерение;

**предлагаем** специальному представителю Генерального секретаря по вопросам уменьшения опасности бедствий довести Заявление Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания до сведения Третьей Всемирной конференции ООН по уменьшению опасности стихийных бедствий в Сендае, Япония, в частности, во время «круглого стола» на уровне министров по вопросам мобилизации руководящей роли женщин в уменьшении опасности бедствий;

**предлагаем** исполнительному директору структуры «ООН-Женщины» довести Заявление Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания до сведения пятьдесят девятой сессии Комиссии по положению женщин;

**предлагаем** исполнительному секретарю РКИК ООН довести Заявление Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания до сведения КС-20 в Лиме, Перу; и

**предлагаем** Генеральному секретарю Всемирной Метеорологической Организации представить отчет и Заявление Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания для информирования конституционных органов ВМО, Межправительственного совета по климатическому обслуживанию и Семнадцатого Всемирного метеорологического конгресса, а также соответствующих учреждений ООН и других организаций.

# ДОПОЛНЕНИЕ К ЗАЯВЛЕНИЮ КОНФЕРЕНЦИИ

Конкретные секторальные рекомендации от Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания, 5–7 ноября 2014 г.

## I. Уменьшение опасности бедствий

1. Инвестировать в НМГС (поставщики) в целях предоставления улучшенного обслуживания с учетом гендерного фактора и расширения применения передового опыта.
2. Осуществлять меры в отношении политики равных возможностей для привлечения и удержания женщин — специалистов в области наук о Земле (учебные программы, целевые задачи и т. д.).
3. Повысить потенциал секторов предоставления обслуживания в сфере использования специально подготовленной метеорологической и климатической информации для обоснованного принятия решений на всех уровнях (от политиков до членов сообществ).
4. Укрепить партнерства посредством создания платформ заинтересованных сторон с гендерными структурами и женскими организациями в области УОБ на всех уровнях (в том числе, повышение осведомленности, использование сторонников, рассмотрение изменения климата в период после 2015 г., рамочные основы УОБ и ЦУР).
5. Документально фиксировать и распространять результаты тематических исследований знаний коренных народов, используемых женщинами в противостоянии бедствиям.
6. Содействовать сбору и использованию данных с разбивкой по полу в области УОБ в целях обоснования разработки направленного вмешательства.

## II. Общественное здравоохранение

1. Поощрять и активизировать деятельность по междисциплинарным исследованиям, связывающим изменение климата, здоровье и гендерные вопросы в целях получения достаточной информации для адекватного обоснования политики.
  - Разработка политики должна основываться на доказанных фактах;
  - существующих исследований, которые связывают изменение климата, здоровье и гендерную проблематику с развитием политики, недостаточно;
  - данные на уровне сообществ и в разбивке по половому признаку часто недоступны.
2. Взаимодействовать с научными исследованиями в области социальных и поведенческих наук, чтобы помочь нам улучшить наши информационные и коммуникационные механизмы, что, в конечном счете, приведет к совершенствованию процесса принятия решений.
  - Понять, как используется метеорологическая и климатическая информация;
  - добиться лучшего понимания того, каким образом люди оценивают риск;
  - создать основанные на воздействии руководства по прогнозам и предупреждениям, содержащие информацию о конкретных поведенческих моделях, разработанных для защиты личного здоровья и здоровья семьи;
  - гендерные вопросы и вопросы многообразия, представляющие собой сложную тему, являются лишь фрагментами большой мозаики.

3. Разрабатывать стратегии коммуникации, учитывающие потенциальные гендерные барьеры как технического, так и культурного характера, ограничивающие доступ к метеорологической и климатической информации.
  - Доступ к коммуникационным технологиям нередко зависит, в том числе, и от гендерного фактора;
  - уделять внимание каналам предоставления информации, которые используются женщинами и знакомы им.
4. Содействовать повышению осведомленности о том, что низкоуглеродные экономика и общество будут способствовать улучшению общественного здоровья, особенно для женщин и детей.
  - Тесная связь между изменением климата и ростом таких опасностей как трансмиссивные заболевания;
  - загрязнение воздуха внутри помещений и снаружи;
  - неустойчивые транспортные системы;
  - неполноценное питание.
5. Поощрять сотрудничество НМГС с системой здравоохранения, чтобы объединить экспертов в области здравоохранения, метеорологии и климата для совместного обучения, оперативного партнерского взаимодействия и других инициатив.
  - Обучение профессионалов в области здравоохранения использованию климатических данных;
  - обучение экспертов в области климата в целях их ознакомления с потребностями систем здравоохранения;
  - совместное размещение станций наблюдений за климатом и пунктов наблюдения за здоровьем населения;
  - привлечение к участию женщин — представителей системы здравоохранения;
  - работа по линии системы здравоохранения для обеспечения автоматического учета гендерного фактора при передаче информации;
  - взаимодействие с экспертами в области ветеринарии в соответствующих случаях.
6. Поощрять НМГС на разработку образовательных и информационно-просветительских программ с особым акцентом на образовании девочек и женщин в области естественных наук.
  - Улучшать понимание науки в сообществах;
  - разрабатывать программы совместно со школами, особенно со школами для девочек;
  - обеспечивать, чтобы учебные программы достигали сельских общин и не были ориентированы только на города.

### **III. Управление водными ресурсами**

1. Целевые мероприятия на всех уровнях, от детей и молодежи до взрослых (во всех функциях).

2. Расширение возможностей руководителей высокого уровня для обретения ими влияния благодаря большей осведомленности о гендерных проблемах.
3. Сбор данных с разбивкой по полу — деятельность в рамках Программы по оценке мировых водных ресурсов (ПОМВР) «ООН–водные ресурсы».
4. Ориентация на тех, кто подвержен наибольшему риску — бедных и обездоленных, с тем чтобы понять их точку зрения и потребности.
5. Развитие партнерских связей и улучшение координации между различными заинтересованными сторонами и различными проектами (особенно уже существующими).
6. Распространение информации через наиболее подходящие средства связи (при личной встрече, посредством телевидения, радио, с использованием инфографики), с сохранением краткости и простоты сообщения.
7. Обеспечение подготовки информации в соответствии с нуждами пользователей (на местных языках), востребованной и способной дойти до адресатов.
8. Использование знаний коренных народов вместе с научным пониманием для завоевания доверия.
9. Обеспечение школ непосредственным доступом к гидрологическим и метеорологическим объектам (например, к метеостанции), организация визитов и бесед по профориентации.
10. Привлечение внимания к ценности научных специальностей для общества.
11. Создание и поддержание сетей сотрудничества молодых женщин в профессиях, связанных с водными ресурсами.
12. Обеспечение позитивной дискриминации при приеме на работу и продвижение по службе в равной степени квалифицированных кандидатов, хотя это является только началом.
13. Предоставление оплачиваемого отпуска для проведения времени с семьей как матерям, так и отцам.
14. Рассмотрение всех политик и программ через призму гендерной проблематики.

#### **IV Сельскохозяйственная и продовольственная безопасность**

1. Обеспечивать признание конкретной деятельности, выполняемой женщинами в сельском хозяйстве в каждом регионе.
2. Прислушиваться к фермерам, привязывать информацию к определенной местности и более эффективно использовать существующие сети (слушать, привязывать информацию к месту и эффективно использовать сети).
3. Содействовать исследованиям, направленным на практическое применение (исследования с ориентацией на действия).
4. Учитывать особые потребности конечных пользователей при сообщении метеорологической и климатической информации и обеспечить, чтобы все фермеры имели доступ к надежной информации.
5. Для принятия решений всем фермерам (мужчинам, женщинам, наиболее уязвимым) необходимо предоставлять простую продукцию и информацию, которая должна сочетаться с другими источниками, такими как модели сельскохозяйственных культур, и учитывать проблемы водных ресурсов и здравоохранения.
6. Обеспечивать получение отзывов пользователей о качестве или характеристиках информации о климате и погоде, особенно в области адаптации к изменению климата.
7. Разработать и реализовать конкретные планы по устранению пробелов в образовании, доступе к технологиям и схемам принятия решений для женщин в сельских условиях.

8. Более эффективно использовать сети сотрудничества, такие как кооперативы, службы распространения сельскохозяйственных знаний, сообщества, а также наиболее передовых или лидирующих фермеров для распространения метеорологической и климатической информации.
9. Увеличивать количество и повышать качество обслуживания и информации, предоставляемых НМГС, с ориентацией на фермеров и другие сообщества, задействованные в производстве продуктов питания.
10. Интегрировать гендерный подход в планы метеорологического и климатического обслуживания и рассматривать гендерные вопросы в качестве приоритетных на высоком уровне.

#### **V. Карьерные возможности женщин в области погоды, воды и климата**

1. Объединить национальные и международные усилия по продвижению и поддержке женщин в науке на всех уровнях их профессиональной карьеры.
2. Совершенствовать и расширять гендерную деятельность и ее задачи в ВМО, ее конституционных органах, в странах-членах и других организациях, участвующих в планировании и проведении настоящей Конференции.
3. Осуществлять на практике соответствующую деятельность по результатам проведения обсуждений.
4. Повышать понимание и привлекательность для женщин и мужчин карьеры в научных дисциплинах в области погоды, воды и климата; подчеркивать разнообразие специальностей в научных дисциплинах в области метеорологии, гидрологии и климатологии и необходимость повышения заработной платы и улучшения условий во многих странах.
5. Повышать осведомленность о гендерных факторах при обучении преподавателей, в частности, преподавателей естественных и точных наук.
6. Включать учет гендерных факторов в метеорологическое и климатическое обслуживание. Этот учет необходимо начать уже сейчас; мы не можем ждать, пока в научный мир придет больше женщин.
7. Улучшать и расширять существующие схемы наставничества, стажировок и стипендий для женщин на национальном и международном уровнях.
8. Разрабатывать и внедрять опирающиеся на контекст учебные программы в поддержку обслуживания, учитывающего гендерные факторы и тем самым удовлетворяющего потребности женщин в различных ролях (от пользователей до разработчиков) и в различных регионах, культурах и социально-экономических ситуациях.
9. Находить и поощрять ролевые модели для повышения наглядности и привлекательности карьеры в области метеорологии, гидрологии и климатологии.
10. Опубликовать и пропагандировать материалы Конференции и использовать этот материал при обзоре существующих публикаций. Возможно, издавать бюллетень ВМО по гендерным вопросам.



# ВВЕДЕНИЕ

Двадцать лет назад Четвертая Всемирная конференция по положению женщин (1995 г.) приняла Пекинскую декларацию и Платформу действий — нацеленную в будущее дорожную карту, посвященную расширению прав и возможностей женщин. С тех пор было достигнуто многое, но еще больше предстоит сделать. И если глобальная политическая и социально-экономическая ситуация за последние десятилетия существенно изменилась, столь же значительно изменился и климат Земли. Природные катастрофы и изменение климата, ухудшение состояния окружающей среды, проблемы с продовольственной безопасностью и доступом к воде и другие трудности усугубили неравенство и уязвимость, оказывая особое воздействие на женщин и девочек.

Система Организации Объединенных Наций решительно настроена наращивать усилия для достижения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и построения обществ, устойчивых к воздействию климата. С этой целью ВМО и ее партнеры провели Конференцию по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания, которая прошла с 5 по 7 ноября 2014 г. в Женеве, Швейцария. Тема конференции была сформулирована как «Всеобщий доступ: расширение прав и возможностей женщин». В конференции приняли участие более 280 человек из 92 стран, члены 32 международных организаций. Среди них были послы и министры, руководители и представители организаций системы ООН и других международных организаций, глобальные координаторы, защитники прав женщин, исследователи, метеорологи, практикующие специалисты сферы здравоохранения, гуманитарные работники, фермеры и представители деловых кругов.

Основным итогом этого мероприятия стала разработка действий и механизмов для лучшего учета гендерных факторов в метеорологическом и климатическом обслуживании, чтобы женщины и мужчины могли с равной степенью осведомленности принимать решения в отношении продовольственной безопасности, уменьшения опасности бедствий, рационального использования водных ресурсов и общественного здравоохранения. Конференция также рекомендовала стратегии расширения прав и возможностей женщин, которые составляют менее одной трети специалистов в области метеорологии и гидрологии, для предоставления им возможности участия в реализации динамичных перспектив карьерного роста, доступных на национальном и международном уровнях в НТИМ. Кроме того, итоги Конференции послужили дальнейшим вкладом в ключевые международные процессы, такие как формирование повестки дня в области развития на период после 2015 г., рамочную программу по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 г., ГРОКО, новое соглашение об изменении климата и, наконец, ускоренную реализацию Пекинской декларации и Платформы действий.

## ПРЕДЫСТОРИЯ

---

Конференция 2014 г. опиралась на результаты целого ряда предшествующих мероприятий. В 1997 г., спустя два года после принятия исторических обязательств по содействию расширению прав женщин, ВМО созвала Международное совещание экспертов по участию женщин в метеорологии и гидрологии в Бангкоке, Таиланд. Это совещание дало старт сбору данных об участии мужчин и женщин в деятельности ВМО и принятию начального набора рекомендаций, адресованных женщинам-специалистам, НМГС и ВМО. Спустя шесть лет в Женеве, Швейцария, состоялась Вторая конференция ВМО о роли женщин в метеорологии и гидрологии (2003 г.), призванная оценить прогресс, достигнутый в участии женщин в этой профессии, и разработать стратегии расширения их участия в деятельности ВМО и работе НМГС. В результате в 2007 г. была сформулирована Политика ВМО в области активизации гендерной деятельности, которая была утверждена Шестнадцатым Всемирным метеорологическим конгрессом в 2011 г. Кроме того, была учреждена Консультативная группа экспертов Исполнительного Совета (ИС)



ВМО по активизации гендерной деятельности, задача которой состоит в надзоре, консультировании и предоставлении отчетности по вопросам активизации гендерной деятельности на всех уровнях в ВМО. Затем в странах-членах, региональных ассоциациях и технических комиссиях была создана сеть координаторов по гендерным вопросам.

В 2009 г. третья Всемирная климатическая конференция (ВКК-3) объявила о создании ГРОКО, возглавляемого ВМО глобального партнерства правительств и организаций, производящих и использующих климатическую информацию и обслуживание. Форум по гендерным вопросам и климату, проводившийся в рамках ВКК-3, пришел к выводу, что воздействие погоды и климата не является нейтральным с гендерной точки зрения и что женщины и мужчины нередко испытывают разное воздействие факторов погоды и климата. Следовательно, для достижения устойчивости к воздействиям им может быть полезно метеорологическое и климатическое обслуживание, в большей степени учитывающее контекст, и необходимо предоставить им равноправный доступ к имеющейся информации.

Мероприятие 2014 г. ознаменовало собой новый шаг в поддержке развития карьеры женщин в области метеорологии, гидрологии и климатологии благодаря изучению связей между гендерными вопросами и четырьмя первоначальными приоритетными областями ГРОКО: уменьшением опасности бедствий, общественным здравоохранением, рациональным использованием водных ресурсов, сельским хозяйством и продовольственной безопасностью.

## ***Концепция Конференции***

***Расширение прав и возможностей как женщин, так и мужчин в производстве, получении и использовании метеорологической, гидрологической и климатической информации и обслуживания, для обеспечения более эффективного обслуживания, способствующего построению обществ, устойчивых к воздействию бедствий и климата, во всех странах.***

## **ЦЕЛИ**

- Предоставить площадку, на которой будут услышаны голоса женщин и мужчин как пользователей и поставщиков климатической информации, и повысить осведомленность по этим вопросам.
- Определить, с какими трудностями сталкиваются женщины и мужчины в связи с изменчивостью и изменением климата.
- Предложить конкретные меры и сформировать новые механизмы по предоставлению метеорологического и климатического обслуживания, способные удовлетворить специфические потребности женщин и мужчин.
- Продемонстрировать передовой опыт по расширению возможностей женщин и мужчин в отношении доступа к метеорологическому и климатическому обслуживанию и информации, а также их использования.

## ОЖИДАЕМЫЕ ИТОГИ

---

- Улучшение понимания гендерно-обусловленных потребностей в предоставлении и использовании метеорологического и климатического обслуживания и доступе к нему для повышения устойчивости к воздействиям, в том числе посредством сбора данных с разбивкой по полу.
- Твердые обязательства по предоставлению и использованию метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов.
- Создание импульса для инвестиций в целях удовлетворения обусловленных гендерными факторами потребностей в метеорологическом и климатическом обслуживании, в том числе посредством партнерских связей с соответствующими заинтересованными сторонами.
- Заявление и рекомендации Конференции, которые
  - способствуют включению гендерных аспектов в деятельность ВМО и ее партнеров, НМГС и всех соответствующих структур и сообществ;
  - вносят вклад в ключевые международные процессы, в первую очередь, в обзор платформы Пекин+20, рамочную программу по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 г., а также в повестку дня в области устойчивого развития на период после 2015 г.

## ПОДГОТОВКА

---

Международный руководящий комитет (МРК) провел в марте 2014 г. совещание с целью предоставления руководящих указаний касательно смысла и содержания Конференции. В его состав вошли представители руководства стран — членов ВМО<sup>1</sup> и партнерских организаций<sup>2</sup>. В приложении 4 представлен подробный список членов МРК и учреждений, которые они представляли.

МРК провел девять ежемесячных совещаний в форме теле- или аудиоконференций под председательством различных участников на ротационной основе. МРК обсудил и принял концептуальную записку Конференции, охватывающую цели, ожидаемые итоги и структуру мероприятия; сформулировал рекомендации по программе Конференции и ее бюджету; определил докладчиков; предложил кандидатуры участников; участвовал в совместном размещении сессий Конференции и специальных мероприятий; создал предварительный проект итогов Конференции; распространил информацию, а также внес вклад в поиски финансирования. Кроме того, было сформировано пять основных тематических групп, включавших в себя персонал ВМО и членов МРК, которые совместно руководили работой сессий Конференции.

## СТРУКТУРА КОНФЕРЕНЦИИ

---

Конференция открылась торжественным заседанием, на котором главы государств, руководители учреждений ООН и другие видные члены правительств и представители организаций-партнеров определили основные проблемы и установили связи между понятием гендера, погодой, климатом и четырьмя темами конференции (уменьшение опасности бедствий, здравоохранение, рациональное использование водных ресурсов, а также сельское хозяйство и продовольственная безопасность). Каждой теме была посвящена одна полудневная сессия, состоявшая из пленарного заседания высокого уровня и двух одновременных рабочих совещаний. Кроме того, была проведена отдельная сессия, посвященная женщинам и карьере в метеорологии, климатологии и гидрологии и предоставившая информацию о передовом

<sup>1</sup> Постоянные представители Индии, Италии, Соединенных Штатов Америки и Южной Африки при ВМО, а также заместитель руководителя Китайского метеорологического управления.

<sup>2</sup> ВОЗ, Всемирный банк, МСОП, МСУОБ ООН, «ООН-Женщины», ФАО и ЮНЕСКО.

опыте в области расширения прав и возможностей женщин и интеграции гендерных аспектов в образование и усилия по наращиванию потенциала, охватывающие метеорологическое и климатическое обслуживание. Результаты обсуждения были вынесены на пленарное заседание в рамках завершающей сессии на третий день мероприятия, где были сформулированы конкретные вопросы и рекомендации, было принято Заявление Конференции, а партнеры и участники взяли на себя обязательства по включению предписаний Конференции в осуществление их мандатов, а также в ключевые международные процессы, обозначенные организаторами Конференции.

# ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ



**Мишель Жарро**, Генеральный секретарь ВМО, открыл конференцию посланием Пан Ги Муна, Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, который призвал участников совместно трудиться над разработкой руководящих указаний, направленных на решение двойной проблемы изменения климата и гендерного неравенства. Г-н Жарро привлек внимание к целям Конференции, изложил ее основные понятия и предоставил краткий исторический обзор. Он отметил, что эта третья конференция по гендерным

вопросам, спонсируемая ВМО, должна обеспечить более широкое видение проблематики, а одна из ее целей состоит в завязывании партнерских отношений с другими организациями, как внутри системы ООН, так и за ее пределами.



Экс-президент Финляндии **Ее Превосходительство г-жа Тарья Халонен** указала на трудности, возникающие при решении проблем в области изменения климата и гендерного неравенства, подчеркнув необходимость в коммуникации, образовании и сотрудничестве. Финляндия добилась успеха на этом пути, поставив вопрос гендерного равенства на одно из главных мест в правительственной и социальной повестке дня. Образование и широкие сети сотрудничества эффективно способствовали вовлечению

женщин в планирование будущего, как их собственного, так и их детей, а также сокращению гендерного неравенства.



**Его Превосходительство г-н Пио Веннубст**, Посол и помощник генерального директора Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству, подчеркнул, что ключевым условием для полноценного устойчивого развития является придание обществам большей открытости и меньшей иерархичности. Бедные наиболее уязвимы для воздействия изменения климата, а женщины и дети относятся к беднейшей категории населения. Следовательно, необходимо принять равноправие женщин в качестве принципиально важного инструмента эффективной адаптации к климату.



**Ее Превосходительство г-жа Фиаме Наоми Мата'афа**, министр юстиции и судебной администрации Самоа, подчеркнула важность партнерского взаимодействия: партнерства могут заложить основу глобальной солидарности и помочь преодолеть гендерное неравенство. Как отметил Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун, на примере малых островных развивающихся государств (СИДС), таких как Самоа, мы можем наблюдать уязвимость, которая характерна для всех нас. Механизмы, способные помочь СИДС, помогут и всему миру. При разработке таких механизмов совершенно необходимо участие женщин.

Конференция также получила сообщение от Его Превосходительства г-на Джакайи Мришо Киквете, президента Объединенной Республики Танзания.

# ВСТУПИТЕЛЬНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ



Это вступительное заседание было посвящено вопросу о том, как социальные гендерные схемы могут способствовать различиям в воздействии погоды и климата на женщин и мужчин и почему расширение прав и возможностей женщин является важной составляющей создания устойчивости к воздействию климата. Оно указало на связи между информацией о погоде и климате, гендером и четырьмя тематическими областями Конференции (уменьшением опасности бедствий, общественным здравоохранением, рациональным использованием водных ресурсов, сельскохозяйственной и продовольственной безопасностью), а также карьерными возможностями женщин в области погоды, водных ресурсов и климата.



**Мишель Жарро** (Генеральный секретарь ВМО) заявил, что метеорологическое и климатическое обслуживание должно учитывать гендерные различия. Мужчины и женщины могут нуждаться в разных видах метеорологической и климатической информации, либо по-разному получать и использовать ее. Также у них могут быть разные потребности и возможности, обусловленные социальными ролями и ограничениями. Действительно, нередко женщины оказываются в непропорционально большей

степени уязвимы для бедности и воздействия изменения климата. Поставщики метеорологического и климатического обслуживания должны учитывать эти различия и предоставлять информацию, адаптированную к потребностям пользователей. Обслуживание в области окружающей среды, учитывающее гендерные факторы, может укрепить наши возможности реагирования на человеческие и гуманитарные потребности, связанные с погодой, водными ресурсами и климатом. Оно также может способствовать устойчивому развитию и созданию устойчивости к воздействию климата.



### Основные рекомендации Генерального директора ЮНЕСКО Ирины Боковой

1. Учитывать знания о климате, которые есть у женщин, в целях расширения наших общих знаний и изменения поведения.
2. Способствовать образованию женщин в области устойчивого развития, чтобы снизить уязвимость для воздействий климата и одновременно содействовать обеспечению гендерного равенства.
3. Расширять права и возможности женщин и девочек, что является важнейшим шагом к построению более инклюзивных и устойчивых к воздействиям обществ, способных успешнее реагировать на уязвимость в отношении воздействия климата.
4. Внедрять подход, учитывающий гендерную проблематику, в работу по воздействию на социальное поведение посредством неформального образования, в частности в СМИ и в сетях социальных контактов.

### Основные рекомендации заместителя Исполнительного директора «ООН-Женщины» Лакшми Пури

1. Включать гендерную проблематику в национальную политику, планы действий и другие мероприятия, направленные на устойчивое развитие и связанные с изменением климата.
2. Обеспечивать надлежащие инвестиции с учетом гендерных факторов в реагирование на изменение климата, передачу технологий и наращивание потенциала.
3. Отслеживать соотношение сил и дискриминацию женщин и обеспечивать расширение экономических возможностей женщин и средств к существованию для них.
4. Поддерживать и привлекать внимание к ценным знаниям, стратегиям, решениям и представлениям, которые могут иметься у женщин и девочек, с целью построения более безопасных и устойчивых к воздействиям сообществ и наций.
5. Поддержать утверждение самостоятельной цели «достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек» в целях устойчивого развития после 2015 г.



**Ирина Бокова** (Генеральный директор ЮНЕСКО) подчеркнула, что ключевую роль в оказании женщинам помощи в адаптации к изменению климата играет образование. Просвещать женщин означает просвещать сообщество в целом, так как женщины являются ведущей движущей силой и создают прочные социальные связи. Важно свести воедино традиционные знания и науку. Обучение, посвященное изменению климата, поможет женщинам защищать их семьи и сообщества. Следовательно, они могут способствовать решению

проблемы изменения климата для самих себя, для своих детей, семей и сообществ, и в этой связи нам следует сформулировать программы, которые давали бы возможность женщинам, прошедшим обучение, передавать свои знания другим.



**Лакшми Пури** (заместитель Исполнительного директора «ООН-Женщины») подчеркнула особую уязвимость женщин и детей, и особенно бедных женщин и детей, в отношении изменения климата. Их значимость часто остается незаметной в традиционных системах оценки. Существует срочная необходимость в том, чтобы привнести перспективу гендерного равенства во все стратегии и программы, посвященные метеорологическому и климатическому обслуживанию, связанному с сельским хозяйством, здравоохранением,



уменьшением опасности бедствий или водными ресурсами. Только таким образом мы сможем искоренить бедность и продвигаться вперед к достижению устойчивого развития. Гендерное равенство входит в сферу ответственности общества, и для его реального достижения требуются участие, действия, обязательства и воля каждого из нас.



**Мария Неира** (директор Департамента по вопросам общественного здравоохранения, экологических и социальных детерминант здоровья ВОЗ) отметила, что женщины более уязвимы не только для природных катастроф, но и для других проблем здравоохранения, зависящих от климата. Например, изменения в доступе к водным ресурсам влекут за собой необходимость тяжелой работы для женщин, которая в конечном итоге негативно влияет на их здоровье и ограничивает для них возможности доступа к образованию или трудовой деятельности. Для многих женщин доступ к чистой воде представляет ежедневную проблему, которая усугубляется в связи с изменением климата. В некоторых регионах мира, особенно там, где наблюдаются кризисные ситуации, медики не проделали надлежащую работу по сбору данных о здоровье своих пациентов с разбивкой по полу. Теперь же мы видим, что эти данные очень важны. Мы должны располагать данными, детализированными по гендерному признаку; при сборе данных о здоровье у нас должна быть возможность уделять внимание составляющим, связанным с гендерной проблематикой; и мы должны обеспечивать женщинам подготовку, которая позволит им помогать своим сообществам в эпоху климатического кризиса.



Вел заседание **Джерри Ленгоаса** (заместитель Генерального секретаря ВМО). Он отметил, что предоставление женщинам доступа к информации о климате отражает один из центральных ценностных принципов ВМО: каждый имеет право на получение климатической информации и метеорологических предупреждений. Тем не менее, в связи с социальными нормами многие женщины не имеют возможности получать необходимую им климатическую информацию. Важно специально адаптировать обслуживание, чтобы помочь женщинам получать информацию, необходимую им для принятия верных решений. Чтобы добиться в этом успеха, необходимы широкомасштабные партнерские связи.

**Различные последствия загрязнения воздуха для здоровья.** По оценкам ВМО, каждый год воздействие загрязнения воздуха приводит к 7 миллионам преждевременных смертей. Из них 4,3 миллиона вызваны загрязнением воздуха в помещениях, нередко связанным с дымом, образующимся от открытого огня или неventилируемых печей, — воздействием, которому женщины и дети, как правило, подвержены в большей степени в связи с их социальными ролями (Мария Неира).

**Ее Превосходительство г-жа Рода М. Джексон** (Чрезвычайный и Полномочный Посол Багамских Островов) положительно отозвалась о Конференции и отметила, что будет очень важно, чтобы все страны продолжали сотрудничать с ВМО и другими учреждениями по вопросам изменения климата, и конечно, по гендерным вопросам.

**Ее Превосходительство г-жа Сабин Бельке-Меллер** (Чрезвычайный и Полномочный Посол Намибии) подчеркнула важность создания равных возможностей для женщин и мужчин в принятии решений.

**Ее Превосходительство г-жа Сесилия Б. Ребонг** (Чрезвычайный и Полномочный Посол Филиппин) положительно оценила Конференцию и отметила, что нет никакой особой необходимости в том, чтобы искать оправдание заострению внимания на гендерных вопросах и изменении

климата, так как ясно, что мы не сможем достичь прогресса, пока не призовем всех внести вклад в решение этих проблем. Мы должны помнить, что «женщины держат половину неба».

**Ее Превосходительство г-жа Памела Хамамото** (Посол Соединенных Штатов Америки) также выразила признательность ВМО за организацию конференции по столь остро стоящей проблеме и подтвердила собственную приверженность рассмотрению вопросов климата и гендерных вопросов в качестве приоритетных в повестке дня. Преодоление гендерного неравенства ведет к существенным преобразованиям, и образование женщин, особенно в области науки и техники, является важнейшим шагом в этом направлении.

**Кристиана Фигерес** (исполнительный секретарь Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИК ООН)) направила участникам Конференции видеообращение. Она подчеркнула тот факт, что изменение климата в непропорционально большей степени воздействует на женщин и детей. Есть обнадеживающие признаки того, что мир готов принимать меры для решения проблемы изменения климата, и важно, чтобы женщины участвовали в них на всех уровнях. Мы должны оставить нашим детям и внукам наследие, доказывающее наше стремление изменить ситуацию к лучшему.

**Ее Превосходительство Н. П. Нотутела** (заместитель Посла Южной Африки) выразила поддержку правительства Южной Африки глобальным инициативам по содействию гендерной инклюзии и расширению прав и возможностей в метеорологическом и климатическом обслуживании. Чтобы надлежащим образом решать проблемы устойчивого развития, необходимо участие всех и каждого.



# ОБЕДЕННЫЙ ФОРУМ ПО ПЛАТФОРМЕ ПЕКИН+20



В 1995 г. на Четвертой Всемирной конференции ООН по положению женщин 189 стран приняли Пекинскую декларацию и Платформу действий, рамочную основу политики и дорожную карту в целях достижения гендерного равенства. В преддверии 20-й годовщины принятия обязательств в рамках этого решения настоящий обеденный форум предоставил возможность ознакомиться с достигнутым прогрессом и все еще существующими проблемами. На форуме был сделан вывод, что Платформа действий Пекин+20 применительно к целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия, предоставляет уникальную возможность, дающуюся раз в поколение, поставить вопрос о гендерном равенстве на центральное место в глобальной повестке дня в целях устойчивого развития.

**Лакшми Пури** (заместитель исполнительного директора структуры «ООН-Женщины») вела обсуждение группой экспертов. Она отметила, что многие группы — правительственные и неправительственные — использовали Платформу для принятия мер по прекращению неравенства и дискриминации, однако в этом отношении предстоит еще много сделать. План действий Пекин+20 призывает правительства возобновить свои обязательства в рамках Платформы и ускорить ее осуществление.

**Лорена Агилар** (старший советник по глобальным гендерным проблемам МСОП) выступила с обсуждением экологического и гендерного индекса, разработанного МСОП. Этот индекс создал основу для изучения того, каким образом гендерные аспекты стали составной частью климатического обслуживания. Он включает данные по 72 странам с разбивкой их по шести категориям: средства к существованию, права и участие с учетом гендерных аспектов; руководство; образование и активы с учетом гендерных аспектов; экосистемы; деятельность по сообщениям стран. Страны могут использовать результаты экологического и гендерного индекса МСОП для руководства в выработке политики по гендерному равенству и охране окружающей среды.



**Рокайя Айдара** (специалист по программе Совета по сотрудничеству в области водоснабжения и санитарии (ССВС)) отметила, что уязвимость женщин и девушек имеет особенно серьезный характер в отношении воды и санитарии. В некоторых районах мира изменение климата все больше затрудняет доступ к безопасным водным ресурсам, и это бремя в основном ложится на женщин и девушек, так как они часто проводят многие часы каждый день, собирая воду. Что касается санитарии, 2,5 млрд людей в мире все еще не имеют доступа к улучшенным санитарным условиям.

**Кармен Каприлес** (основатель и координатор Reacción Climática, одной из более чем 500 женских организаций по всему миру, представленной Основной группой женщин (Women's Major Group)) дала оценку проблеме активизации гендерной деятельности в ЦУР. Изменение климата увеличило неравенство, и расширение прав и возможностей женщин имеет существенное значение.

**Самира Заиб** (сотрудница по управлению в области окружающей среды и социальной сферы и мониторингу и оценке Организации по охране гор и ледников, Пакистан), которая работает в горных сельских общинах Пакистана, описала, как воздействия изменения климата на женщин многократно возрастают, поскольку именно женщины часто отвечают за заботу о семье, доме и земле (включая фермерство, лесоводство и управление водными ресурсами).



# УМЕНЬШЕНИЕ ОПАСНОСТИ БЕДСТВИЙ



Воздействие бедствий на мужчин и женщин носит разный характер вследствие социального регулирования. Каждый день бедствия, связанные с экстремальными явлениями в области погоды, воды, климата и окружающей среды, то есть происходящие в результате штормов, засух, наводнений и экстремальных температур, оказывают воздействие на жизнь, средства к существованию и социально-экономическое развитие по всему миру. Это воздействие усугубляется за счет изменения и изменчивости климата.

В условиях стихийных бедствий женщины могут получать соответствующую информацию различными путями и иметь четкие потребности и разный доступ к ресурсам, которые помогают восстановлению, за счет разделения труда, основанного на гендерных аспектах, схем мобильности и социально ожидаемых поведенческих схем. Равное включение мнений женщин и мужчин в деятельность по управлению рисками бедствий имеет большое значение для уменьшения воздействий и создания устойчивости общин.

Уменьшение опасности бедствий было первой из четырех тематических областей, рассмотренных на Конференции, и этому вопросу были посвящены три заседания — одно пленарное заседание высокого уровня и два параллельных рабочих совещания, — которые совместно исследовали, почему и как следует расширить разработку и передачу метеорологической и климатической информации для уменьшения опасности бедствий в целях укрепления роли женщин в деятельности по УОБ.

#### **Основные вопросы, определенные на заседаниях по уменьшению опасности бедствий**

1. Ограниченное внимание уделяется компетентности и навыкам женщин в области управления рисками бедствий и смягчения их последствий.
2. Малоэффективные системы раннего предупреждения (такие как неточные или не востребуемые предупреждения) представляют угрозу как для женщин, так и для мужчин.
3. Слабые или неработающие правовые и политические общественные структуры, касающиеся гендерных вопросов.
4. Технологические, социальные и экономические барьеры ограничивают эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в предоставлении метеорологического и климатического обслуживания женщинам.
5. Работа в условиях слабого взаимодействия и партнерства между поставщиками (НМГС) и другими заинтересованными сторонами и пользователями метеорологической и климатической информации ограничивает эффективность климатической информации.

#### **Основные рекомендации заседаний по уменьшению опасности бедствий**

1. Инвестировать в НМГС (поставщиков) в целях предоставления улучшенного обслуживания с учетом гендерного фактора и расширения применения передового опыта.
2. Осуществлять меры в отношении политики равных возможностей для привлечения и удержания женщин — специалистов в области наук о Земле (учебные программы, целевые задачи и т. д.).
3. Повысить потенциал секторов предоставления обслуживания в сфере использования специально подготовленной метеорологической и климатической информации для обоснованного принятия решений на всех уровнях (от политиков до членов сообществ).
4. Укрепить партнерства посредством создания платформ заинтересованных сторон с гендерными структурами и женскими организациями в области УОБ на всех уровнях (повышение осведомленности, использование сторонников, рассмотрение изменения климата в период после 2015 г., рамочные основы УОБ и ЦУР, среди прочего).
5. Документально фиксировать и распространять результаты тематических исследований знаний коренных народов, используемых женщинами в противостоянии бедствиям.
6. Содействовать сбору и использованию данных с разбивкой по полу в области УОБ в целях обоснования разработки направленного вмешательства.





**Пленарное заседание высокого уровня по усилению роли женщин в качестве действующей силы перемен в области уменьшения опасности бедствий** проходило под председательством **Маргареты Вальстрем** (специальный представитель Генерального секретаря по уменьшению опасности бедствий, МСУОБ ООН). Первый участник дискуссии, (бывший президент Финляндии) Тарья Халонен отметила, что женщины сохраняют работоспособность и имеют все основания стать инициаторами перемен в области УОБ; не только

сообщения раннего предупреждения должны подготавливаться и передаваться для информирования женщин, но и женщины должны проходить обучение для реагирования на них. В целях УОБ и устойчивого развития обществу необходимо использовать весь имеющийся человеческий капитал не только в правительстве и среди гражданского населения, но также и в бизнес-сообществе.



**Цзяо Мэйянь** (заместитель администратора Китайского метеорологического управления) решительно поддержала гендерную направленность как в области УОБ, так и в предоставлении обслуживания НМГС в целом. Она отметила необходимость уделять особое внимание женщинам в сельской местности, принимая во внимание связь между особенной уязвимостью женщин и распространенностью нищеты и бедствиями.



**Мубарак Мабуйя** (менеджер программы по гендерной проблематике, Межправительственный орган по вопросам развития (МОВР) в Восточной Африке) подчеркнул значение таких стратегий, как просветительская деятельность и диалог на уровне общин для того, чтобы дойти до женщин, несмотря на языковые барьеры и нехватку инфраструктуры. Он отметил, что в Восточной Африке такие технологические методы коммуникации, как мобильные телефоны, Интернет и радио, не достигают женщин и самых уязвимых слоев населения.

**Ограничения технологии.** В Кении экспериментальные проекты МОВР показывают, что 80 процентов женщин полагаются на передачу информации о погоде и климате при общении, так как только 20 процентов всего населения имеют регулярный доступ к электричеству из энергосети, и даже радиоприемники требуют дорогостоящих батареек, которые в домашних хозяйствах покупаются и контролируются мужчинами (Мубарак Мабуйя).



**Берис Гвинне** (директор и представитель ООН, Международная организация по перспективам мирового развития, Женева) рекомендовала пересмотр концепции подхода к бедствиям и развитию в свете климатических вызовов для определения приоритетов всеохватывающих стратегий различных заинтересованных сторон; устойчивые инвестиции с подотчетностью; прямое признание системы власти, привилегий и преференций как основы гендерного и других социальных неравенств.



В последовавших комментариях участники заседания обсудили, как лучше всего привлечь частный сектор, как создать связи и обмениваться передовыми практиками между странами, каким образом регламентировать взаимоотношения между поставщиками обслуживания в области погоды и климата и уязвимыми группами, а также отметили необходимость расширения фокуса средств массовой информации при освещении бедствий с тем, чтобы больше рассказывать о передовом опыте.

Заключительные рекомендации заседания включали признание УОБ в качестве общественного блага, улучшение подотчетности в рамках правительств, рост понимания со стороны НМГС своих различных аудиторий и более адресный характер в отношении конкретных слушателей при подготовке и реализации проектов. Заседание также призвало признать существование барьеров в использовании технологий, мобилизовать более молодых женщин и мужчин с тем, чтобы они становились как метеорологами, так и ответственными журналистами, и продолжать признание женщин в качестве ценных ресурсов, но также и уязвимых групп населения.

**Рабочее совещание по образованию и наращиванию потенциала в области уменьшения опасности бедствий** было посвящено наилучшим практикам по расширению прав и возможностей женщин и интеграции гендерного подхода в образование и усилия по наращиванию потенциала, которые включают метеорологическое и климатическое обслуживание по УОБ. Модератором заседания был **Александрос Макаригакис** (начальник междисциплинарного тематического отдела по уменьшению опасности бедствий, ЮНЕСКО).

**Лорена Агилар** (старший советник по глобальным гендерным проблемам МСОП) подробно рассказала об опыте МСОП в отношении успешной интеграции гендерного подхода в процессы политики, касающиеся изменения климата, связанные с УОБ. Она охарактеризовала процесс как имеющий многоэтапный и преобразующий характер. Прежде всего, МСОП провела обучение заинтересованных сторон для содействия развитию общих знаний и решению языковых проблем между группами женщин и национальными министрами и президентами, работающими по климатическим проблемам. Когда эта общая база была развита, МСОП поощряла дискуссии, поддерживала инновации и создавала импульс к трансформации с целью выстраивания продуктивной и всесторонней национальной политики с учетом гендерного фактора в деятельности в области изменения климата.

**Стелла Аура** (заместитель директора по вопросам образования, подготовки кадров, научных исследований и развития, Кенийский метеорологический департамент) подчеркнула важность учреждения соответствующих юридических и политических структур, которые способствуют дальнейшему развитию равенства, включая гендерные цели. Например, в Кении конституция предоставляет женщинам и мужчинам равные права, в том числе в экономической, культурной и социальной сфере, и обязывает штаты предпринимать действия по устранению имевшей место дискриминации. В выборных органах обеспечивается правило «не более двух третей состава одного пола». Она отметила значение наставничества и креативных методов в образовании и поддержала проведение мониторинга учебных программ с тем, чтобы они обеспечивали повышение интереса среди девочек и мальчиков к науке о климате.

**Трансформация гендерных взаимоотношений в реагировании на изменение климата в Либерии.** В Либерии процесс МСОП по интегрированию гендерного подхода в политику в отношении изменения климата включал поддержку национальной политики по вовлечению женщин в качестве зрителей метеорологических станций вдоль побережья, сообщающих основную информацию Национальному министерству по окружающей среде, которое затем, в свою очередь, извещало женщин о предстоящем стихийном бедствии. Такая политика помогала привлекать женщин в качестве активных участников процесса управления рисками, связанными с климатом и стихийными бедствиями (Лорена Агилар).

**Ана Лиз Флорес** (советник, Комиссия Хуайжоу и организация «Женщины за живую природу») рассказала о своем опыте в развитии эффективной устойчивости к изменению климата за счет содействия взаимовыгодному партнерству между простыми женщинами и местными

правительствами в Южной и Центральной Америке. Например, в общинах в Перу, Гондурасе и Венесуэле простые женщины предоставляли важную информацию о нуждах и проблемах их конкретных ситуаций, и, по сообщениям мэров городов, эти женщины-лидеры служат чрезвычайно полезным стимулом, который помогает местным должностным лицам в планировании и осуществлении общих целей.

**Суранджана Гупта** (советник, Комиссия Хуайжоу) высказалась за поддержку организованных групп женщин в бедных общинах для оказания им помощи в рассмотрении их приоритетов по развитию. Ее цель – помогать не только женщинам, но и их семьям повышать в целом свою устойчивость к стихийным бедствиям. Она призвала к учреждению рабочих групп среди простых людей и экспертов для выпуска научной и коммуникационной информации с тем, чтобы наделить женщин не только правом доступа к информации, но также и возможностью участия в ее анализе и тестировании способов ее использования.

**Женские группы организуют лучшее информационное обслуживание в Индии.** Группа «Сваям Шикшан Прайог» (Swayam Shikshan Prayog) в штате Махараштра, Индия, оказывала помощь женским организациям из фермерских групп по выращиванию органических овощей. Эти группы провели переговоры с правительством для обучения в области распространения сельскохозяйственных знаний, которое обычно предоставляется более крупным землевладельцам, а также по вопросу аренды и реализации других земельных прав. В настоящее время проводятся эксперименты по совместному SMS-обслуживанию для получения метеорологической и климатической информации. В результате повышение качества жизни дает людям больше ресурсов для работы по устойчивости, улучшенную информацию и усиленные лидерские качества, что позволяет им работать с правительством над решением вопросов, связанных с рисками (Суранджана Гупта).

Участники разделились на рабочие группы, которые подготовили следующие основные рекомендации по образованию и наращиванию потенциала в области УОБ:

- Инвестирование в НМГС и образование с тем, чтобы организации могли предоставлять улучшенное обслуживание, учитывающее гендерные аспекты, следующим образом:
  - привлекать женский персонал путем повышения осведомленности и интеграции научных основ метеорологии и климатологии в школьную программу;
  - удерживать женщин-специалистов посредством обеспечения гибкого графика работы и развития потенциала в области гендерной деятельности;
  - предоставлять на постоянной основе обучение для всего персонала по специализации их обслуживания для различных потребностей групп пользователей;
  - модернизировать оборудование, используемое НМГС, для предоставления более высококачественного и более специализированного метеорологического и климатического обслуживания.
- Повышение осведомленности о метеорологическом и климатическом обслуживании и распространение метеорологической и климатической информации:
  - создавать или поддерживать платформы для объединения заинтересованных сторон на всех уровнях с целью постоянного взаимодействия пользователей и поставщиков метеорологической и климатической информации;
  - оказывать поддержку женщинам, включая женские группы гражданского общества и местные общинные организации, представляющие бедные общины, для участия в этих платформах;
  - упрощать и адаптировать метеорологические и климатические сообщения для того, чтобы они были понятны различным группам пользователей, включая по необходимости использование местного языка;

- адаптировать средства коммуникации, включая использование решений низкого технического уровня для удовлетворения потребностей целевых групп. Например, церковных групп, деревенских информационных стендов и громкоговорителей и других подобных средств, к которым женщины могут получить легкий доступ, как например, SMS-сообщения и радио.

**Рабочее совещание по уменьшению опасности бедствий и коммуникации** под председательством **Катерины Фостер** (руководитель по инновациям, Инновационная инициатива по изменению климата (Climate KIC), Швейцарский федеральный технологический институт, Цюрих, Швейцария) разделилось на небольшие группы для изучения наилучших методов использования гендерных различий при передаче информации об опасностях бедствий, связанных с метеорологическим и климатическим обслуживанием. Группы изучили взаимодействующие факторы, которые привели к конкретным, «типичным» проблемам, включавшим гендерные аспекты и метеорологическое и климатическое обслуживание для УОБ, и определили перспективные решения. Группы возглавляли **Шивон Форан** (старшее должностное лицо по гендерным вопросам и многообразию, Международная федерация обществ Красного Креста и Красного Полумесяца (МФКК)), **Макс Офт** (сотрудник по вопросам политики, Бюро Ассоциации деревенских старост коренных народов в Суринаме (VIDS)), **Дин Солофа** (климатолог, Секретариат Тихоокеанского сообщества (СТО)) и **Ади Васулеву** (общинный организатор по вопросам гендерных аспектов и погоды, FemLINKPACIFIC, Фиджи).

Рекомендации включали:

- определение и использование «сторонников» для руководства решением проблем;
- создание партнерств и сетей;
- использование стратегии «скрытности»: пытаться обойти проблему, искать альтернативные пути и строить решения без большой огласки или конфликта с противодействующими заинтересованными сторонами;
- перекрестное сотрудничество между организациями и отдельными лицами, которые хотят улучшить гендерное равенство или метеорологическое и климатическое обслуживание;
- привлечение местного руководства;
- наращивание потенциала;
- изучение местных вариантов для удовлетворения таких потребностей, как экономическая помощь, жилищная сфера, подготовка кадров и даже страхование;
- предоставление информации, пригодной для местного контекста: восприимчивой к культуре, надежной и соответствующей контексту;
- прозрачность действий должностных лиц;
- развитие и использование общинной инфраструктуры — от безопасных зон и маршрутов до местных руководителей и женщин-партнеров;
- изучение альтернатив стандартным процедурам — от изменения сельскохозяйственных культур до изменения средств существования;
- определение конечных пользователей во всем их разнообразии.





# ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



В отношении многих опасностей для здоровья, связанных с погодой и климатом, таких как недоедание и малярия, наблюдаются гендерные различия, касающиеся уязвимости и воздействия. Эти различия отражают совокупные последствия психологических, поведенческих и социально детерминированных факторов влияния.

Гендерные различия наблюдаются и в уязвимости для косвенного и долгосрочного воздействия опасностей, связанных с погодой и климатом. Например, засухи влекут за собой риски для здоровья в связи с сокращением количества доступной воды для питья, приготовления пищи и гигиены, а также в связи со снижением продовольственной безопасности. Как гендерные различия, так и гендерное неравенство могут привести к неравноправию мужчин и женщин в отношении состояния здоровья и доступа к медицинскому обслуживанию. Например, женщина может не получать необходимого медицинского обслуживания, так как нормы ее сообщества запрещают ей поехать в клинику без сопровождения.

На Конференции одно пленарное заседание высокого уровня и два параллельных рабочих совещания были посвящены исследованию вопросов о том, каким образом гендерные различия проявляются в опасностях для здоровья, связанных с погодой и климатом, а также о том, как можно изменить неблагоприятные последствия для здоровья, вызванные гендерным неравенством.

## Основные вопросы и рекомендации заседаний, посвященных общественному здравоохранению

1. Поощрять и активизировать деятельность по междисциплинарным исследованиям, связывающим изменение климата, здоровье и гендерные вопросы, в целях получения достаточной информации для адекватного обоснования политики.
  - Разработка политики должна основываться на доказанных фактах;
  - существующих исследований, которые связывают изменение климата, здоровье и гендерную проблематику с развитием политики, недостаточно;
  - данные на уровне сообществ и в разбивке по половому признаку часто недоступны.
2. Взаимодействовать с научными исследованиями в области социальных и поведенческих наук, чтобы помочь нам улучшить информационные и коммуникационные механизмы, что, в конечном счете, приведет к совершенствованию процесса принятия решений.
  - Понять, как используется метеорологическая и климатическая информация;
  - добиться лучшего понимания того, каким образом люди оценивают риск;
  - создать основанные на воздействии руководства по прогнозам и предупреждениям, содержащие информацию о конкретных поведенческих моделях, разработанных для защиты личного здоровья и здоровья семьи;
  - гендерные вопросы и вопросы многообразия, представляющие собой сложную тему, являются лишь фрагментами большой мозаики.
3. Разрабатывать стратегии коммуникации, учитывающие потенциальные гендерные барьеры как технического, так и культурного характера, ограничивающие доступ к метеорологической и климатической информации.
  - Доступ к коммуникационным технологиям нередко зависит, в том числе, и от гендерного фактора;
  - уделять внимание каналам предоставления информации, которые используются женщинами и знакомы им.
4. Содействовать повышению осведомленности о том, что низкоуглеродная экономика и общество будут способствовать улучшению общественного здоровья, особенно для женщин и детей.
  - Тесная связь между изменением климата и ростом таких опасностей как трансмиссивные заболевания;
  - загрязнение воздуха внутри помещений и снаружи;
  - неустойчивые транспортные системы;
  - неполноценное питание.
5. Поощрять сотрудничество НМГС с системой здравоохранения, чтобы объединить экспертов в области здравоохранения, метеорологии и климата для совместного обучения, оперативного партнерского взаимодействия и других инициатив.

- Обучение специалистов в области здравоохранения использованию климатических данных;
  - обучение экспертов в области климата в целях их ознакомления с потребностями систем здравоохранения;
  - совместное размещение станций наблюдения за климатом и пунктов наблюдения за здоровьем населения;
  - привлечение к участию женщин — представителей системы здравоохранения;
  - работа по линии системы здравоохранения для обеспечения автоматического учета гендерного фактора при передаче информации;
  - взаимодействие с экспертами в области ветеринарии в соответствующих случаях.
6. Поощрять НМГС на разработку образовательных и информационно-просветительских программ с особым акцентом на образовании для девочек и женщин в области естественных наук.
- Улучшать понимание науки в сообществах;
  - разрабатывать программы совместно со школами, особенно со школами для девочек;
  - обеспечивать, чтобы учебные программы достигали сельских общин и не были ориентированы только на города.



**Пленарное заседание высокого уровня: Погода, климат, здоровье и гендер** прошло под председательством **Элизабет Земп** (руководитель отдела общества, гендера и здоровья, Швейцарский институт тропических болезней и общественного здравоохранения). На заседании были рассмотрены вопросы о том, каким образом гендерные различия влияют на многие опасности для здоровья, связанные с погодой и климатом, и как можно уменьшить неблагоприятные последствия для здоровья, вызванные гендерным неравенством.



С основным докладом выступила **Джуди Омумбо** (консультант-эпидемиолог, специалист по чувствительным к климату трансмиссионным заболеваниям и политике контроля над болезнями), которая озвучила существующие недостатки в области учета гендерной проблематики в политике в отношении изменения климата и здравоохранения и призвала осуществлять для их исправления более целенаправленные исследования. Г-жа Омумбо отметила отсутствие прогресса во включении гендерных вопросов в политику

в отношении изменения климата и здравоохранения, особенно на национальном уровне, несмотря на существование эффективных международных политических инструментов, способствующих такой активизации гендерной деятельности. Она предположила, что эти недостатки могут быть связаны, в том числе, с отсутствием исследований: по состоянию на текущий момент беглый обзор более чем 73 600 научных статей, опубликованных с 2010 по 2014 год, показал, что лишь в 121 из них затрагивались все три вопроса — изменение климата, здоровье человека и гендер (менее 0,2 %) — и лишь в 15 статьях эти вопросы рассматривались наряду с политикой в отношении изменения климата и здравоохранения.

Г-жа Омумбо призвала участников Конференции более эффективно способствовать преодолению этого пробела, назвав исследования по гендерным вопросам важным способом сокращения смертности как среди женщин, так и среди мужчин. Она указала на ряд особенно острых конкретных потребностей в исследованиях и данных, включая климатические данные, более точно соотнесенные с типами заболеваний (например, в настоящее время практикующие врачи не располагают надлежащими сезонными сводками по сезонным болезням), а также понимание механизмов, посредством которых климат влияет на передачу и географическое распределение заболеваний. Среди других пробелов были названы картографирование подверженных риску групп населения в пространстве и по сезонам, усовершенствование системы заблаговременных предупреждений, понимание влияния климата на тенденции в заболеваемости, более точная оценка воздействия чувствительных к климату вмешательств, а также улучшение понимания воздействия климата на гендерную проблематику.

## Научные публикации по вопросам изменения климата, здоровья, гендера и политики в отношении изменения климата и здравоохранения

Искомый термин	Pubmed (2010)*	Web of Science (2010)*	Pubmed (2014)
изменение климата	5 254	47 267	21 130
изменение климата И здоровье человека	879	504	4 201
изменение климата И здоровье человека И гендер	0	4	117
изменение климата И здоровье человека И гендер И политика	0	0	15 (5)

\*Preet R., Nilsson M., Schumann B., Evengad B. (2010). The gender perspective in climate change and global health. *Global Health Action*, 3:5720

Global Health Action принимает публикации по вопросам глобальной повестки дня, включая политику и компоненты или ее реализации. Журнал также принимает аналитические исследования, посвященные тому, как гендерные системы в разных культурах могут усугублять вред для здоровья женщин и мужчин. Были найдены 33 статьи, связанные с изменением климата, глобальным здравоохранением, гендером и политикой.



**Вирджиния Муррей** (вице-президент Консультативной группы по науке и технологии, МСУОБ ООН, и консультант системы здравоохранения по уменьшению опасности бедствий на глобальном уровне, Система здравоохранения Англии) говорила об предоставляющихся в 2015 г. возможностях успешнее решать вопросы климата, здоровья и гендера с помощью будущих международных рамочных программ по уменьшению опасности бедствий, изменению климата и достижению ЦУР. Благодаря широкому кругу участвующих

заинтересованных сторон есть вероятность, что эти рамочные программы смогут привлечь к участию не только национальные правительства и международные организации, но и некоммерческих и других партнеров из частного сектора.

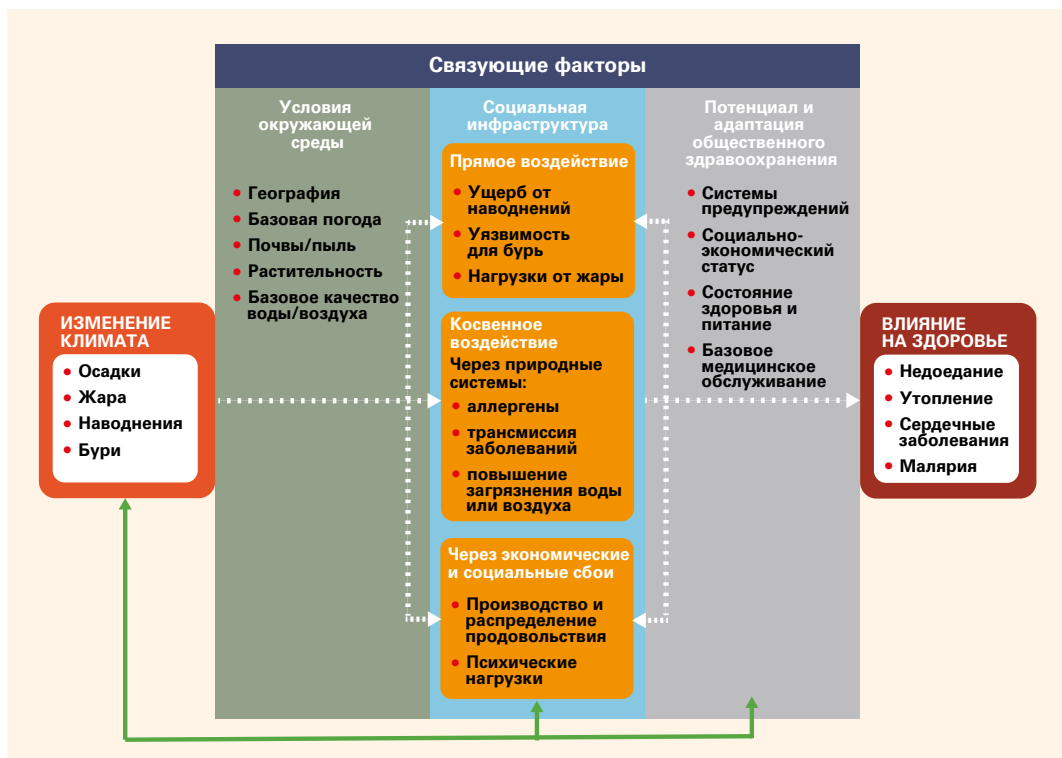


**Лаура Фурджионе** (заместитель директора Национальной метеорологической службы Соединенных Штатов Америки (US NWS) и постоянный представитель Соединенных Штатов Америки при ВМО) говорила о том, как НМГС могут более успешно решать вопросы, связанные с воздействием климата, экстремальных погодных условий и водными ресурсами, на здоровье и другие аспекты за счет включения в свою деятельность по прогнозированию информации, предоставляемой социальными науками, и новых технологий, а также

за счет более эффективной коммуникации. Она отметила, что опасное поведение, связанное с погодой, и смертность могут зависеть от гендерных факторов. Аналогичным образом, даже в развитых странах сообщения об опасности бедствий могут быть гендерно-ориентированными. Так, в США исследования показали, что женщины больше общаются со своими соседями до, во время и после бури, чем мужчины. Тем не менее, в настоящее время их возможности сетевого сотрудничества не используются для подготовки к бедствиям и смягчения их последствий.

**США: опасное поведение, связанное с погодой, и смертность могут зависеть от гендерных факторов.** В США женщины нередко больше склонны избегать риска, тогда как мужчины в большей степени готовы рисковать. По данным за 2006–2013 гг., 81 процент погибших от молнии в США составляют мужчины (Лаура Фурджионе).





Источник: Рисунок 11–1, Вклад рабочей группы II МГЭИК в Пятый оценочный доклад «Изменение климата 2014 г.: Последствия, адаптация и уязвимость»



**Мария Неира** (директор Департамента по вопросам общественного здравоохранения, экологических и социальных детерминант здоровья ВОЗ) говорила о том, как важно действовать в отношении климата и гендерной проблематики совместно с системой здравоохранения. Утверждая, что в будущие десятилетия ключевым вопросом для здравоохранения станет адаптация к изменению климата, она привела ряд примеров того, насколько велики гендерные различия в воздействии климата: например, загрязнение воздуха в помещениях по большей части приводит к гибели женщин и детей; во время волн тепла, при определенных обстоятельствах, потепление и высокая влажность вызывают более высокие показатели смертности среди женщин; мужчины же подвергаются большему риску теплового удара, так как в соответствии с их моделями поведения традиционно высока вероятность того, что они будут активно вести себя в жаркую погоду. Успешнее реагировать на эти проблемы поможет более активное применение гендерного анализа при оценке уязвимости и проведении оценок воздействия на здоровье, укрепление систем здравоохранения и обеспечение доступа к ним, а также обеспечение доступа к метеорологической и климатической информации и необходимым мерам защиты здоровья для женщин и мужчин.

**Некоторые примеры: гендерные различия в опасностях для здоровья, вызываемых изменением климата**

- Женщины непропорционально часто страдают от экстремальных погодных явлений;
- загрязнение воздуха убивает в основном женщин и детей;
- прямое воздействие потепления и повышения влажности:
  - повышенная смертность среди женщин во время волны тепла в Европе в 2003 г., в то же время, повышенная смертность среди пожилых мужчин во время событий 1995 г. в Чикаго;
  - социальные контакты как факторы защиты от смерти в связи с волной тепла;
  - мужчины больше подвергаются риску смерти от теплового удара, так как они обычно активны в жаркую погоду.



Реагирование общественного здравоохранения на изменение климата. Всемирная организация здравоохранения

**Климатическое обслуживание для здоровья:**

Многие решения специалистов в области здравоохранения могут быть улучшены благодаря доступу к точной и надежной информации о погоде и климате

- **Управление экологическими детерминантами здоровья**, например, за счет обеспечения чистой воды и канализации, несмотря на недостаток воды
- **Программы контроля над заболеваниями с учетом информации о климате**, например, использование метеорологического обслуживания для целенаправленного применения векторного контроля во времени и пространстве
- **Управление риском чрезвычайных ситуаций и бедствий**, например, повышение готовности к бедствиям и реагирование в связи с участвующимися наводнениями и бурями



(Слайды, представленные Марией Неирой)



**Ниривололона Рахолижао** (руководитель службы прикладных исследований, Мадагаскарское национальное метеорологическое бюро (МНМБ)) кратко представила структуру и результаты проекта ВМО по обучению через практическую деятельность, который способствовал наращиванию потенциала в системе здравоохранения Мадагаскара и в МНМБ для более эффективного использования метеорологической и климатической информации в целях здравоохранения.

Во время заседания обсуждались такие вопросы, как одобрение комплексной учебной подготовки по вопросам здравоохранения и климата, аналогичной мадагаскарскому проекту; необходимость учитывать другие проблемы здоровья, усугубляемые климатом, такие как дефицит йода в Индии, а также зоонозные заболевания; необходимость вовлекать в активизацию гендерной деятельности как мужчин, так и женщин, а также необходимость заниматься просвещением населения в развитых и развивающихся странах по вопросам связи между передачей заболеваний и климатом.

**Наращивание потенциала для более эффективного использования информации о погоде и климате в целях здравоохранения на Мадагаскаре.** На Мадагаскаре проект ВМО по обучению через практическую деятельность использует данные о заболеваниях, а также соответствующие наблюдения за климатом, поступающие из шести пунктов, расположенных в разных районах страны. Проект посвящен обучению сотрудников местных органов здравоохранения, в том числе многих женщин, сбору и использованию климатических данных, а также обучению персонала МНМБ по вопросам роли климата в распространении заболеваний и потребностей системы здравоохранения — для повышения эффективности работы обеих этих категорий (Ниривололона Рахолижао).

**Рабочее совещание, посвященное улучшению доступа к информации о климате и здоровье и ее использованию,** прошло под председательством **Лауры Фурджионе** (заместитель директора Национальной метеорологической службы США, постоянный представитель США при ВМО). Она открыла совещание, подчеркнув, что к каждой аудитории необходимо обращаться по-разному, и отметила, что это особенно верно в отношении сообщения информации прогностического характера. Она подняла вопрос о том, как работать наиболее эффективно при относительно ограниченных ресурсах, чтобы охватить группы населения, имеющие ограниченный доступ к информации, отличающиеся ограниченным пониманием науки и даже подчиняющиеся правилам, идущим вразрез с наукой.

**Таня Цегнар** (советник директора, Словенская метеорологическая служба) кратко описала типы климатического обслуживания, которое НМГС могут предоставлять в целях здравоохранения, включая мониторинг и индексы качества воздуха, прогнозы распространения пыльцы, индекс ультрафиолетового излучения, системы предупреждения о жаре или холоде, прогнозирование биопогоды (прогнозирование погодных условий, влияющих на здоровье) и экстремальные явления.

**Ама Эссель** (консультант системы общественного здравоохранения, Гана) подчеркнула трудности коммуникации с сообществами во время экстремальных метеорологических явлений (вызванные такими факторами, как отсутствие физического доступа, недостаточный охват мобильной связью и слабое использование мобильных телефонов), а также важность партнерского взаимодействия в распространении метеорологической и климатической информации по существующим каналам, таким как волонтеры в сфере здравоохранения и сотрудники, занимающиеся популяризацией знаний по вопросам здравоохранения в сообществе. Чтобы обеспечить надлежащий формат сообщений, необходим подход «снизу вверх», основанный на активном участии, но при этом для разработки и пропаганды политики и программ на национальном и международном уровне в помощь уязвимым семьям требуется помощь ВОЗ или ВМО.

**Элена Вильялобос Пратс** (технический сотрудник группы по изменению климата и здоровья, Департамент общественного здравоохранения, экологических и социальных детерминант здоровья, ВОЗ) выступила с утверждением, что настоящий прорыв в деятельности по решению

гендерных вопросов вкупе с вопросами климата и здравоохранения наступит, только если будет вестись работа по трем направлениям. Во-первых, необходимо генерировать информацию по гендерным вопросам путем оценки уязвимости и адаптации, а также мониторинга воздействий, что включает в себя данные в разбивке по половому признаку. Во-вторых, требуется улучшение доступа для отдельных лиц, который может быть обеспечен за счет расширенного анализа, позволяющего выяснить, кто именно лишен доступа, а затем путем наращивания потенциала в помощь таким лицам. В-третьих, необходимо, чтобы данные, полученные по двум первым направлениям, использовались лицами, принимающими политические решения, в национальных сообщениях, национальных планах адаптации к изменению климата и в системах мониторинга.

**Кэрри Сантос** (исполнительный директор по международному реагированию и программам, Американский Красный Крест) говорила о приложениях для смартфонов как о способе предоставить женщинам соответствующую метеорологическую информацию. Одно из таких приложений, доступных в настоящее время в 12 странах Карибского бассейна и Юго-Восточной Азии, распространяет данные из глобальных, региональных и местных источников о погоде и опасностях, одновременно рекомендуя наилучшие способы реагирования. Push-уведомления настроены в зависимости от географического региона. Красный Крест планирует провести дополнительные исследования, чтобы понять, кто пользуется этим приложением, и адаптировать его к пользовательской аудитории.

Участники совещания подняли вопрос о необходимости усиления мониторинга уязвимых категорий населения после тех или иных событий, чтобы выяснить, получили ли они информацию, насколько она изменила ситуацию и как повлияла на их поведение. Было указано на трудности в получении в развивающихся странах данных в разбивке по полу и на необходимость перенимать друг у друга опыт распространения информации в таких странах, как Уганда, где многие не имеют доступа к радио, телевидению или смартфонам. Участники заявили о потребности в отражении восприятия риска: например, в Сенегале имелись сообщения о том, как население реагировало на наводнения и большие волны, но нет докладов о реакции на волны тепла, потому что «мы и так живем в жаркой стране». Реагирование на столь различное восприятие риска может включать в себя использование прогнозирования воздействий, а также донесение информации о конкретных моделях поведения, которые могут быть изменены для защиты здоровья людей. Наконец, аудитория отметила необходимость понять, почему люди решают подвергать себя риску, в целях учета других социально-экономических и культурных факторов, а также данных в разбивке по полу.

Рабочее совещание порекомендовало НМГС следующие меры по улучшению донесения метеорологической и климатической информации до населения:

- Учитывать время, необходимое для обеспечения подготовленности.
- Использовать больше графической и визуальной информации.
- Исходить из того, что приходится иметь дело со скептически настроенными людьми, так что следует формулировать сообщения по модели «в этот раз это обязательно произойдет».
- Создавать платформы для сотрудничества секторов здравоохранения и метеорологии.
- Принципиально необходима достоверная информация, и может быть полезно разработать «общие коммуникационные протоколы», чтобы договориться о сообщениях и действиях, которые необходимо предпринимать заблаговременно.

На **рабочем совещании по общественному здравоохранению, посвященном обеспечению потенциала и созданию механизмов**, обсуждалась потребность в наращивании потенциала и создании механизмов в области климата и здравоохранения, а также в соответствующих примерах. Это рабочее совещание прошло под председательством Вирджинии Муррей (вице-президент МСУОБ ООН и консультант системы здравоохранения по уменьшению опасности бедствий на глобальном уровне, Система здравоохранения Англии), которая открыла встречу, отметив ценность партнерского взаимодействия между климатическими службами и сектором здравоохранения. Она привела пример чрезвычайно успешного Национального партнерства по вопросам опасных явлений в Соединенном Королевстве, которое объединило 18 различных национальных организаций для ежедневного выпуска тревожных сообщений об опасных явлениях.

**Мелани Хэрроусмит** (руководитель отдела непредвиденных обстоятельств в гражданском секторе, Метеорологическое бюро, Соединенное Королевство) рассказала о важности понижения риска — сочетания вероятности события и его воздействия — для осознания природы опасных явлений и их воздействий и для принятия правильных решений по отношению к ним. Гендерные особенности, как и многие другие факторы, влияют на риск для отдельных людей и всего сообщества, а потому понимание гендерных и других особенностей пользователей помогает НМГС адаптировать свое обслуживание к целевой аудитории. Чтобы преобразовать достижения науки в обслуживание, организациям необходимо оценивать сильные и слабые стороны на каждой из четырех стадий — выявления, прогнозирования, предупреждения и реагирования — в связи с событиями, связанными с погодой, климатом и здоровьем. Обслуживание предоставляется через сеть цепочек спроса и предложения, причем улучшения в этой сфере требуют многих видов партнерского взаимодействия.

**Национальное партнерство Соединенного королевства по вопросам опасных явлений — партнерство во имя эффективного метеорологического и климатического обслуживания.** Для выпуска эффективных штормовых предупреждений о сильном ветре, который может угрожать водителям, Метеорологическому бюро в Соединенном Королевстве потребовалось создать партнерство с 17 государственными органами, чтобы разработать модель, показывающую, в каких частях национальной транспортной сети грузовые и другие крупные транспортные средства подвергаются опасности опрокидывания в связи с сильным ветром (Мелани Хэрроусмит).

**Хеллен Мсемо** (руководитель отдела метеорологического обслуживания населения, Метеорологическое агентство Танзании) признала существование гендерного разрыва в доступе к коммуникационным ресурсам и в зависимости от чувствительных к климату средств существования. Она призвала преодолеть дистанцию между НМГС и сектором здравоохранения путем формирования рабочих групп по климату и здоровью, расширяющих использование климатической информации в целях здравоохранения; выявить пробелы и барьеры и сформулировать способы их преодоления. Она отметила, что такие форумы, как ГРОКО, также будут способствовать преодолению указанного разрыва.



**Метеорологическое агентство Танзании**  
Tanzania Meteorological Agency

**Почему это важно:**

- женщины обычно имеют **меньше доступа** к ресурсам, которые могли бы помочь им преодолеть существующую уязвимость;
- **меньше доступа к информации;**
- **нормы и культура.**







**Метеорологическое агентство Танзании**  
Tanzania Meteorological Agency

**Почему это важно:**

- женщины больше зависят от ресурсов и средств к существованию, чувствительных к климату, чем мужчины;
- для них характерен более низкий уровень участия в различных программах развития. Кроме того:
  - **природные бедствия** губят больше женщин, чем мужчин, и больше женщин в молодом возрасте;
  - гендерные различия усугубляются при **более разрушительных бедствиях;**
  - женщины имеют **относительно более низкий социально-экономический статус**, чем мужчины.





(Слайды, представленные Хеллен Мсемо)

**Дидакус Наманья Бамбайха** (специалист по географии здравоохранения, Министерство здравоохранения, Уганда) кратко ознакомил аудиторию с тем, каким образом Уганда подвергается сильному воздействию изменения климата, и с некоторыми вопросами, в которых воздействие этих изменений на здоровье носит гендерно-дифференцированный характер. Женщины более уязвимы при снижении продовольственной безопасности, больше страдают от загрязнения воздуха внутри помещений, так как чаще заняты приготовлением пищи, на них также приходится основной удар при росте эпидемий малярии и холеры, поскольку они чаще ухаживают за больными. С другой стороны, самолюбие и самоуважение мужчин страдает из-за того, что им все труднее содержать свои семьи, что приводит к увеличению



злоупотребления алкоголем и наркотиками. Г-н Бамбайха признал, что существует потребность в более активном использовании метеорологической и климатической информации в секторе здравоохранения, чтобы способствовать росту осведомленности о воздействиях изменения климата как на здоровье людей, так и на устойчивость сообществ.

**Джоанна Джесси Фогель** (технический сотрудник по глобальным вопросам, отдел гендера, равноправия и прав человека, ВОЗ) говорила о той важной роли, которую гендерные особенности играют с точки зрения уязвимости здоровья, и о необходимости «гендерного анализа» — процесса, направленного на систематическое выявление различий в уязвимости и потенциале, связанных с климатическим риском и адаптацией к нему, для мужчин и женщин, девочек и мальчиков.

**Гендерные вопросы в общественном здравоохранении Египта.** В Египте первоначальная реакция на вспышку птичьего гриппа в начале XXI века состояла в забое птицы как основного источника инфекции. Тем не менее, поскольку птица составляла один из источников реального дохода для многих женщин и им не было предоставлено четких разъяснений об опасности заражения, реакция женщин на предупреждения о гриппе состояла в том, что они стали укрывать птицу в своих домах. Такое реагирование государственной системы здравоохранения, не учитывавшее гендерных факторов, в сочетании с более медленным доступом женщин к медицинскому обслуживанию привело к тому, что 70 процентов смертельных случаев от птичьего гриппа в Египте пришлось именно на женщин (Джоанна Джесси Фогель).

Даже при наличии информационных кампаний или медицинского обслуживания женщины и девочки могут не получить доступа к ним в связи с ограничениями, касающимися их **мобильности и самостоятельности**.

«У нас дома глава семьи решает, обращаться ли к врачу. Если его нет дома, мы должны ждать».

Семейный очаг принято считать женским пространством. Единожды войдя в дом, женщина оказывается привязана к нему как в силу обычая, так и в связи с выполнением домашней работы, что ограничивает ее мобильность и самостоятельность.



**Ограниченный доступ к образованию** во многих областях с низким социально-экономическим статусом приводит к тому, что женщины хуже понимают основные концепции, связанные с заботой о здоровье или риском для здоровья.

Уязвимость возрастает из-за недостатка осведомленности.



(Слайды, представленные Хеллен Мсемо)

**Хале Коотвал** (руководитель Программы по метеорологическому обслуживанию населения, ВМО) говорила о важности создания групп на уровне сообщества и сетей специалистов и волонтеров в целях улучшения здоровья, особенно в удаленных сообществах и на уровне деревень, где отсутствуют разнообразные источники информации, доступные в городской черте. Она порекомендовала прибегать к услугам специалистов, прошедших междисциплинарную подготовку по вопросам погоды, климата, окружающей среды и здоровья в качестве «работников служб популяризации знаний» на уровне деревень и удаленных сообществ, которые могут предоставлять обучение и рекомендации по улучшению здоровья путем повышения осведомленности о воздействии на здоровье окружающей среды, питания, чистой воды и воздуха, личной и общественной гигиены. Она отметила особую потребность в инструкторах-женщинах, способных охватить обучением женщин, которые лишены возможности контактировать с мужчинами в связи с культурными нормами.

Дискуссия включала в себя подробное обсуждение вопроса о том, как преобразовать действия по «наращиванию потенциала» в реальные решения и устойчивый потенциал. Докладчики утверждали, что устойчивый потенциал появляется тогда, когда навыки можно применить

на практике. Поскольку это непросто обеспечить при подготовке к удаленным во времени событиям, таким как опасные для здоровья явления, прежде чем инвестировать в наращивание потенциала, необходимо предусмотреть регулярные механизмы для тренировки навыков и повторения пройденного. Кроме того, была отмечена потребность в обеспечении преемственности в учреждениях, а также необходимость в том, чтобы сообщества видели пользу от информации и обучения, тогда они будут прилагать усилия для сохранения полученных возможностей.

Участники также подняли вопросы о побуждении партнеров к налаживанию сотрудничества. Одним из ключевых стимулов для партнерства является уже одно только наличие человека-катализатора. Эта роль обычно не ресурсоемка, она сводится просто к объединению людей. Кроме того, существует много национальных платформ, содействующих переговорам и партнерству между национальными правительствами, НПО и другими заинтересованными сторонами, как например платформы, созданные на основе Протокола по проблемам воды и здоровья Водной конвенции Европейской экономической комиссии ООН, а также национальные платформы по УОБ. Эти последние могут предоставить площадку для дальнейшего изучения связей между здоровьем, гендером, метеорологическим и климатическим обслуживанием.

Участники отметили, что потребности в доступе наблюдаются как в бедных городских районах, так и в сельской местности; высказались в поддержку подготовки по популяризации знаний в области окружающей среды и здоровья и призвали к проведению практических семинаров в сельской местности. Они порекомендовали в программах по оказанию помощи метеорологическому обслуживанию уделять больше внимания развитию потенциала, вместо того чтобы отдавать приоритет безвозмездной передаче оборудования.

Завершая подведение итогов, участники Конференции согласились с тем, что здоровье, климат и гендер являются сложными процессами, а также с необходимостью наращивать потенциал на разных уровнях. Они подчеркнули необходимость в междисциплинарной подготовке и партнерском сотрудничестве.



# УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ



Жизнь без воды невозможна, и воде не существует никакой замены. Мы пьем ее, выращиваем и готовим с ее помощью свою пищу, моемся ею и пользуемся в санитарных целях. Мы используем воду, чтобы создавать товары и услуги, которые являются двигателем нашей глобальной экономики.

В области водопользования наблюдаются значительный гендерный дисбаланс и неравенство, которые будут усугубляться из-за изменчивости и изменения климата. Этот дисбаланс в пользу мужчин препятствует эффективному водоснабжению, формулированию политики в области водных ресурсов, управлению водными ресурсами, а также смягчению воздействия изменения климата и адаптации к нему.

Женщины не являются однородной уязвимой группой: они — личности, чьи права и возможности могут быть расширены, чтобы сами они могли участвовать в планировании и достижении более устойчивого будущего. Женщины хотят принимать участие в совершенствовании метеорологического и климатического обслуживания, которое удовлетворит их потребности в доступном водоснабжении и поможет им управлять водными ресурсами.

Во второй половине дня в четверг 6 ноября 2014 г. состоялись три заседания, посвященных тематической области управления водными ресурсами. Участники обсудили роль и вклад женщин в соответствующую деятельность, включая метеорологическое и климатическое обслуживание.



### **Основные вопросы, выявленные в ходе заседаний, посвященных управлению водными ресурсами**

1. Связь между климатом, погодой и водой многогранна.
2. Мы должны учитывать потребности, связанные с гендерными различиями.
3. Нельзя применять единый подход в отношении женщин, которые живут в различных социально-экономических условиях.
4. Женщины располагают ограниченным рабочим временем и во многих случаях страдают от перегруженности.
5. Метеорологическая и климатическая информация часто поступает с опозданием, ее порой сложно понимать, и в ней нередко не учитываются реальные потребности конечных пользователей.
6. Наряду с информацией необходимо предлагать людям возможные способы реагирования или действия.
7. Водные ресурсы и мирная жизнь тесно связаны между собой.
8. Гендерное неравенство укоренено в социокультурном контексте и гендерных ожиданиях.
9. Социокультурный контекст диктует выбор женщин в профессиональной сфере и взгляды на науку.
10. Вызывает беспокойство вопрос о возможности для женщин продолжать профессиональную деятельность в науке.
11. Для формирования местной политики нам необходимы голоса женщин на уровне сообществ.

### **Основные рекомендации, сформулированные в ходе заседаний, посвященных управлению водными ресурсами**

1. Целевые мероприятия на всех уровнях — от детей и молодежи до взрослых (во всех функциях).
2. Расширение возможностей руководителей высокого уровня для обретения ими влияния благодаря большей осведомленности о гендерных проблемах.
3. Сбор показателей с разбивкой по полу по примеру Программы по оценке мировых водных ресурсов (ПОМВР) механизма «ООН-водные ресурсы».
4. Ориентация на тех, кто подвержен наибольшему риску — бедных и обездоленных, с тем чтобы понять их точку зрения и потребности.
5. Развитие партнерских связей и улучшение координации между различными заинтересованными сторонами и различными проектами (особенно уже существующими).
6. Распространение информации через наиболее подходящие средства связи (при личной встрече, через телевидение, радио, с использованием инфографики) с сохранением краткости и простоты сообщения.
7. Обеспечение подготовки информации в соответствии с нуждами пользователей (на местных языках), востребованной и способной дойти до адресатов.
8. Использование знаний коренных народов вместе с научным пониманием для завоевания доверия.
9. Обеспечение школ непосредственным доступом к гидрологическим и метеорологическим объектам (например, к метеостанции), организация визитов и бесед по профориентации.
10. Привлечение внимания к ценности научных специальностей для общества.
11. Создание и поддержание сетей сотрудничества для молодых женщин в профессиях, связанных с водными ресурсами.
12. Обеспечение позитивной дискриминации при приеме на работу и продвижение по службе в равной степени квалифицированных кандидатов, хотя это является только началом.
13. Предоставление оплачиваемого отпуска для проведения времени с семьей как матерям, так и отцам.
14. Рассмотрение всех политик и программ через призму гендерной проблематики.



Четыре докладчика вели дискуссию на **заседании высокого уровня, посвященном доступу к воде и гендерному балансу**, под председательством **Урсулы Шефер-Пройс** (председатель Глобального водного партнерства (ГВП)). В результате обсуждения участники заседания пришли к выводу, что расширение прав и возможностей женщин в области водных ресурсов и климата представляет собой сложную проблему, проявляющую себя в течение всей жизни. Среди эффективных подходов были названы инклюзивная работа, партнерское взаимодействие, а также был сделан особый акцент на образовании и подготовке.

Г-жа Шефер-Пройс открыла заседание, отметив, что именно наличие воды и доступ к ней станет той областью, в которой большинство людей впервые испытает на себе последствия изменения климата. Она указала на потенциальную роль усовершенствованного метеорологического и климатического обслуживания в придании более устойчивого характера управлению водными ресурсами и открыла дискуссию о том, как такие усовершенствования могут привести в том числе и к повышению роли женщин.



Вводя общую тему, **Мона Факи** (директор по вопросам водных ресурсов, Министерство энергетики и водных ресурсов, Ливан) отметила, что при том, что расширение прав и возможностей большего числа женщин в отношении участия в управлении водными ресурсами будет способствовать лучшему пониманию текущих потребностей в воде, в разных контекстах необходимы разные стратегии расширения прав и возможностей. На пользовательском уровне женщинам необходимо обучение, связанное с конкретными релевантными инструментами и подходами, тогда как молодые женщины из бедных слоев общества нуждаются в поддержке, чтобы изучать гидрологию и управление водными ресурсами; лицам, принимающим решения на высоком политическом уровне, и мужчинам нужно образование для осознания дополнительных преимуществ более инклюзивного подхода к принятию решений.



**Линда Макулени** (главный административный сотрудник, Южноафриканская метеорологическая служба, постоянный представитель Южной Африки при ВМО) привлекла внимание к целому ряду текущих инициатив на международном, региональном, национальном и местном уровнях, направленных на понимание и удовлетворение конкретных требований для расширения прав и возможностей женщин. Расширение прав и возможностей женщин сталкивается с трудностями как на политическом уровне, так и на уровне сбора данных для учреждений, предоставляющих климатическое обслуживание (НМГС и др.). Г-жа Макулени сделала акцент на потенциале платформы взаимодействия с пользователями ГРОКО, а также на потенциале национальной политики, ассигнующей средства с учетом гендерного фактора.



**Алис Орели** (руководитель секции систем грунтовых вод и водоснабжения населенных пунктов, отдел наук о воде, ЮНЕСКО) говорила о необходимости преодолеть неточность данных в разбивке по половому признаку по вопросам климата и водных ресурсов, причем ключевой стратегией для этого являются масштабные финансовые вложения. Например, помощь одного только донора, Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству (в сотрудничестве с ПОМВР «ООН-водные ресурсы»), сделала возможной реализацию экспериментального проекта по водоносному горизонту Стамприет Калахари-Каро, охватывающего Южную Африку, Ботсвану и Намибию, где можно проводить работу по сбору данных с разбивкой по полу.



**Джюти Сангера** (руководитель секции по правам человека и социально-экономическим вопросам, Управление Верховного комиссара ООН по правам человека) привлекла внимание к взаимодействию вопросов гендера, бедности и других социальных аспектов, которые создают неравенство, лежащее в центре большинства конфликтов. Она привела пример проекта в области развития в одном из районов Непала, который установил точки водоснабжения во всех сообществах, однако исследование в области прав человека

показало, что водопроводные краны оказались доступны только населению кварталов, где проживали высшие касты, а женщины были в непропорциональной степени лишены доступа к ним. Она порекомендовала работать с глубинными причинами препятствий для доступа к воде для женщин, включая признание и внедрение права на чистую воду и канализацию как одного из прав человека и обеспечение возможности женщинам и мужчинам из наиболее подверженных негативному воздействию сообществ активно участвовать в принятии решений по водным ресурсам.

Во время дискуссии обсуждались вопросы о том, как создать больше возможностей для участия женщин в политике и принятии решений в области водных ресурсов и как удовлетворять потребности в воде в условиях изменяющегося климата и изменяющихся сообществ, а также в конфликтных ситуациях. Предложенные передовые практики включали в себя создание международной базы данных женщин, являющихся квалифицированными специалистами в области гидрологии; прямое обращение к гендерным вопросам в политике и международных конвенциях; активизацию позитивных мер и позитивной дискриминации с целью обеспечить участие женщин в работе учреждений и принятии решений по управлению водными ресурсами. Участники также рекомендовали активизировать сотрудничество между различными заинтересованными сторонами; правительствам — увеличить инвестиции; разработать дополнительные способы применения существующих и новых технологий; оценить более широкий диапазон практик управления водными ресурсами — от сбора дождевой воды до традиционных систем водопользования; а также использовать существующие международные и региональные платформы, включая ГРОКО, законы в области прав человека и региональные ассоциации.

**Совещание о водных ресурсах, посвященное обеспечению получения климатической информации женщинами-пользователями**, призвало к более эффективной двусторонней коммуникации между поставщиками и пользователями информации в целях обеспечения того, чтобы климатическая информация учитывала потребности пользователей, была востребована, доходила до пользователей и была им полезна. Участники поддержали использование существующих инструментов коммуникации, но также призвали поставщиков обслуживания уделять больше внимания применению соответствующих инструментов и сочетанию разных методов.

Ведущая **Леша Уитмер** (председатель постоянного комитета по окружающей среде, устойчивому развитию и водным ресурсам, Международная федерация женщин — специалистов и бизнесменов) определила основную тему совещания как обеспечение своевременного получения женщинами-пользователями климатической информации о воде. Она отметила настоятельную необходимость в информации более высокого качества, ведущей к изменению принятых моделей водопользования, поскольку через 15 лет около двух миллиардов человек будут проживать в районах с острой нехваткой воды, а спрос на воду в то же самое время будет на 40 процентов превышать имеющиеся ресурсы.

**Кристина Эклунд** (советник по гидрологии постоянного представителя Швеции при ВМО) порекомендовала провести обучение по планированию обслуживания для специалистов, отвечающих за предоставление климатического и метеорологического обслуживания, чтобы это обслуживание больше соответствовало потребностям конечных пользователей.

**Николин де Хаан** (старший научный сотрудник и координатор по вопросам гендера, бедности и учреждений, программа изучения землепользования, водопользования и экосистем, Консультативная группа по международным исследованиям в области сельского хозяйства (КГМИСХ)) подчеркнула необходимость в исследованиях о восприятии женщинами своих рисков, связанных с водными ресурсами, и того, что они могут сделать в действительности. Она также отметила важность своевременного предоставления климатической информации в удобных для пользователя форматах, легкодоступных и не противоречащих культуре существующих сообществ.

**Трейси Каджумба** (координатор по наращиванию потенциала и информационно-просветительской работе для Уганды, Африканский альянс за устойчивость к изменению климата) также указала на то, что в настоящее время климатическая и метеорологическая информация не

всегда предоставляется своевременно, в объединенном или другом пригодном для использования формате. Специфика значительно варьируется в разных сообществах: например, в некоторых странах вопрос стоит не о доступности водных ресурсов, а о том, как их использовать, например, путем сбора дождевой воды. Чтобы улучшить коммуникацию и воздействие, она призвала осуществлять оценку уязвимости и более эффективно использовать знания коренных народов в сочетании с научным знанием.

Участники разделились на шесть дискуссионных групп, которые представили следующие рекомендации:

*Рабочая группа 1:*

- информация должна предоставляться своевременно;
- чтобы преодолеть трудности, связанные с недостатком образования, необходимо пользоваться символическими обозначениями (например, для неграмотных пользователей);
- необходимо пользоваться местными языками;
- следует сочетать научное и традиционное знание.

*Рабочая группа 2:*

- информация должна быть конкретной и соответствовать своему назначению (сельскохозяйственное или бытовое применение);
- необходимо выявить местные потребности и наиболее эффективные способы коммуникации;
- традиционные знания играют важную роль;
- следует наращивать потенциал на уровне сообществ.

*Рабочая группа 3:*

- необходимо отдавать приоритет потребностям женщин и удовлетворять их на местном уровне;
- следует использовать более современные методы коммуникации;
- коммуникации или сообщения должны быть простыми (например, с использованием цветowych обозначений);
- следует развивать партнерские связи, одинаково выгодные для основных заинтересованных сторон.

*Рабочая группа 4:*

- необходимо обращаться к различным целевым группам пользователей (таким, как фермеры);
- следует использовать технологии, например, центральную платформу для сбора и распространения информации;
- необходимо создавать партнерства.

*Рабочая группа 5:*

- следует понимать особенности, связанные с контекстом (роли, обязанности и т. п.);
- следует рассматривать гендер в качестве отправной точки для изучения других более конкретных особенностей того или иного контекста;
- схема обслуживания должна предполагать возможность интерактивного участия;
- следует добиваться сбалансированности прав (таких, как право на доступ к воде) и обслуживания.

*Рабочая группа 6:*

- информация должна быть адаптирована к конкретному контексту;
- следует использовать уже существующие институты (например, церкви) и наиболее адекватные каналы;
- необходимо использовать конкретные методы для удовлетворения конкретных потребностей. Это следует понимать, так как женщины не являются однородной группой.

На совещании о водных ресурсах, посвященном расширению прав и возможностей женщин для участия в гидрологии и политике, связанной с водными ресурсами, были рассмотрены потребности и стратегии в отношении расширения прав и возможностей женщин для участия в гидрологии и политике, связанной с водными ресурсами. Совещание проходило под председательством **Анджала Пракаша** (координатор программ Международного центра по комплексному освоению горных районов Непала).

**Маргрет Цвартевеен** (профессор управления водными ресурсами, Институт ЮНЕСКО-ИГЕ по образованию в области водных ресурсов) заявила, что рост числа женщин в науке требует открытого противостояния принятому в культуре пониманию «науки» как профессии. В связи с глубоко укоренившимися и нередко неосознанными предрассудками, согласно которым считается, что быть ученым — это практически то же самое, что быть белым мужчиной, выбор карьеры в области гидрологии воспринимается как «гендерно неадекватный» для женщины. В этой связи исследования подтверждают значительную предвзятость, показывая, что научные работы, о которых известно, что они написаны женщинами, имеют гораздо более низкий показатель допуска к публикации, нежели работы, поданные анонимно, а заявки на гранты, представленные женщинами, получают существенно более низкие оценки с точки зрения научной компетентности.

### Получение грантов

Рецензенты склонны ниже оценивать научную компетентность женщин...

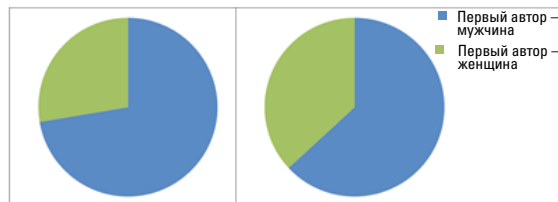


### Публикации

Рецензенты склонны давать более низкую оценку рукописям, о которых известно, что автором является женщина

Процент женщин-авторов в ситуации, когда рецензентам было известно имя автора (1997–2000 гг.)

Процент женщин-авторов в ситуации, когда рецензентам не было известно имя автора (2001–2005 гг.)



Авторское право: Stripped Women in Science

«Науку принято считать гендерно неадекватным выбором для женщин»  
(Слайды, представленные Маргрет Цвартевеен)

**Вессела Монта** (исполнительный директор Международного альянса по сбору дождевого стока (МАСДС)) указала на связи между сбором дождевого стока и расширением прав и возможностей женщин, приведя в качестве примера сообщество женщин из племени масаев в Кении, которые создают свои собственные проекты по сбору дождевого стока и в результате отмечают, как увеличивается их свободное время и растет уважение к ним внутри сообщества. Она призвала поощрять обучение девочек в школе и их профессиональную ориентацию.

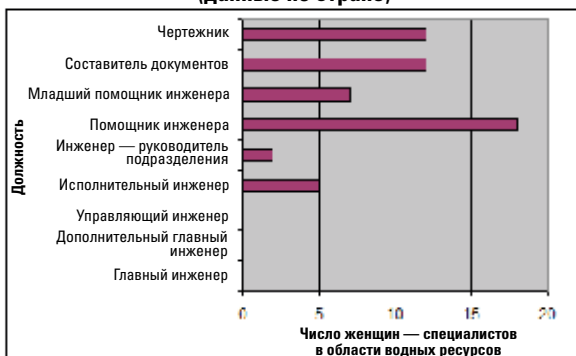


*Эти женщины своими руками создали системы сбора дождевого стока и гордятся своими достижениями  
(Иллюстрации, представленные Весселой Монтой)*

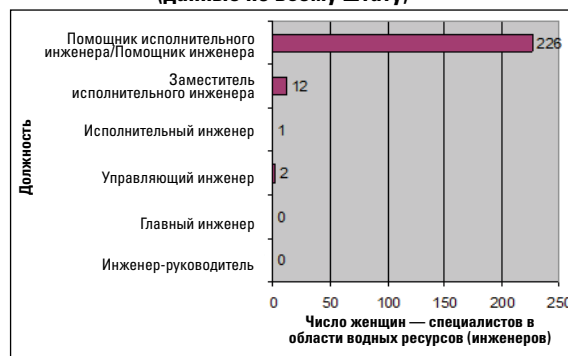
**Бернадет П. Ресуррексьон** (старший научный сотрудник, Стокгольмский институт окружающей среды, Таиланд) повторила призыв к введению новых норм и повышению осведомленности о том, насколько необходимо гендерное равенство в гидрологии и политике управления водными ресурсами, и высказалась за ясное выстраивание стратегии и создание сетей сотрудничества с участием влиятельных внешних групп и личностей, которые могут служить примером. Ограничения для участия женщин в областях НТИМ являются как индивидуальными и культурными, так и структурными, они приводят к общей нехватке благоприятного окружения в естественнонаучном образовании и в бюрократических кругах, связанных с водой и климатом, включая недостаточное количество стипендий, информации, наставников и сетей сотрудничества.

Председатель этого совещания **Анджал Пракаш** указал на гендерное неравенство, существующее в данный момент в Южной Азии, где учебные программы и подготовка в области гидрологии не учитывают гендерных факторов и равноправия; значительно меньшее число женщин поступает на обучение по специальности «гражданский инженер», и женщины все еще мало представлены в сфере управления водными ресурсами: в четырех таких странах, как Бангладеш, Индия, Непал и Шри-Ланка, женщины составляют лишь от 1,5 до 17,4 процента специалистов в области водных ресурсов. Его организация работает над включением в исследования женской перспективы, чтобы открыто бросить вызов существующим гендерным отношениям и предоставить женщинам равные возможности для роста.

**Женщины — специалисты в области водных ресурсов в технической иерархии Бангладешского совета по развитию водных ресурсов (данные по стране)**



**Женщины — специалисты в области водных ресурсов в технической иерархии корпорации APSIDC, Андхра-Прадеш, Индия (данные по всему штату)**





**Кусум Атукорала** (руководитель NetWater и Партнерства Шри-Ланки по водным ресурсам) добавила предостерегающий комментарий о том, что расширение прав и возможностей женщин в области водных ресурсов не является однородной задачей: препятствия, встающие перед женщинами, варьируются в разных профессиях в сфере водных ресурсов, и простое размещение большего числа женщин на руководящих должностях не обязательно приведет к удовлетворению острых потребностей сообществ. Отмечая существование экономических и других препон для получения климатической информации и принятия мер на ее основе во многих подверженных высокому риску сообществах в Шри-Ланке, она призвала расширять права и возможности женщин в этих сообществах не посредством формальной науки, а с помощью «науки в интересах сообщества», например, обучая женщин использованию простых дождемеров.

Дальнейшее обсуждение было посвящено вопросу о том, как лучше убедить политиков оказывать поддержку деятельности по расширению прав и возможностей женщин, как преодолевать негативное отношение женщин к профессиям в сфере науки и как активизация гендерной деятельности может помочь в решении специфических экономических и культурных задач в конкретных сообществах благодаря учету гендерных аспектов работы.

В ходе обсуждения в малых группах участники высказали следующие рекомендации:

1. Повышать роль женщин в политике, касающейся водных ресурсов: женщины должны трудиться вместе с мужчинами над организацией ассоциаций водопользователей и других групп, создавая цепочки для переговоров по вопросам многообразного использования воды и добиваясь того, чтобы их голоса были услышаны.
2. Увеличивать количество женщин, участвующих как в наращивании потенциала, связанного с погодой и климатом, так и в разработке и эксплуатации систем водоснабжения: участники должны добиться того, чтобы наука в интересах сообщества стала простой для понимания и доступной; говорить на языке сообщества и создавать ситуации, в которых мужчины могут оказать женщинам поддержку.
3. Повышать число вовлеченных женщин: соответствующие научные сообщества должны пропагандировать науку как способ изменять сообщества к лучшему, добиваясь долгосрочного преобразующего воздействия, а также предоставляя рабочие места с достойной зарплатой и возможностями для достижения личного признания.
4. Поощрять и поддерживать молодых женщин в НМГС: организациям следует осуществлять более активную первоначальную информационно-просветительскую работу в средних и высших учебных заведениях, облегчать продвижение по службе и предоставлять стимулы, такие как стипендии и повышение квалификации, а также создавать рабочие места, комфортные для женщин.



# СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Расширение прав и возможностей женщин для эффективного использования метеорологического и климатического обслуживания в сельском хозяйстве принципиально необходимо для ликвидации голода в мире.

Порядка 842 миллионов человек по всему миру не могут позволить себе надлежащего питания и хронически голодают. Более 70 процентов из них живут в сельской местности в развивающихся странах. Многие являются мелкими фермерами, ведущими натуральное хозяйство, которое не всегда приносит достаточное количество продукции, чтобы удовлетворить потребности фермерских семей. Многие из таких фермеров — женщины. Недавние цифры показывают, что порядка половины женщин в мире заняты в сельском хозяйстве: 60 процентов в развивающихся странах и 70 процентов в странах с низким доходом и дефицитом продовольствия. Эти данные также говорят о том, что женщины-фермеры, как правило, имеют меньше доступа к земельным угодьям, удобрениям и сельскохозяйственной технике, а также к услугам по финансированию и распространению сельскохозяйственных знаний. В этой связи необходимо срочно предоставить женщинам равноправный доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию для повышения производительности их хозяйств.

Метеорологическое и климатическое обслуживание может помочь в преодолении кризисов в жизнеобеспечении фермеров. Метеорологическое и климатическое обслуживание содействует более эффективному использованию природных ресурсов — почвы, сельскохозяйственных культур и климата, — которые особенно важны для сельскохозяйственного производства.

*Последние данные показывают, что порядка половины женщин в мире заняты в сельском хозяйстве: 60 процентов в развивающихся странах и 70 процентов в странах с низким доходом и дефицитом продовольствия (ФАО).*

### **Основные рекомендации заседаний, посвященных сельскому хозяйству и продовольственной безопасности**

1. Обеспечивать признание конкретной деятельности, выполняемой женщинами в сельском хозяйстве в каждом регионе.
2. Прислушиваться к фермерам, привязывать информацию к определенной местности и более эффективно использовать существующие сети (слушать, привязывать информацию к месту и эффективно использовать сети).
3. Содействовать исследованиям, направленным на практическое применение (исследования с ориентацией на действия).
4. Учитывать особые потребности конечных пользователей при сообщении метеорологической и климатической информации и обеспечить, чтобы все фермеры имели доступ к надежной информации.
5. Для принятия решений всем фермерам (мужчинам, женщинам, наиболее уязвимым) необходимо предоставлять простую продукцию и информацию, которая должна сочетаться с другими источниками, такими как модели сельскохозяйственных культур, и учитывать проблемы водных ресурсов и здравоохранения.
6. Обеспечивать получение отзывов пользователей о качестве или характеристиках информации о климате и погоде, особенно в области адаптации к изменению климата.
7. Разработать и реализовать конкретные планы по устранению пробелов в образовании, доступе к технологиям и схемам принятия решений для женщин в сельских условиях.
8. Более эффективно использовать сети сотрудничества, такие как кооперативы, службы распространения сельскохозяйственных знаний, сообщества, а также наиболее передовых или лидирующих фермеров, для распространения метеорологической и климатической информации.
9. Увеличивать количество и повышать качество обслуживания и информации, предоставляемых НМГС, с ориентацией на фермеров и другие сообщества, задействованные в производстве продуктов питания.
10. Интегрировать гендерный подход в планы метеорологического и климатического обслуживания и рассматривать гендерные вопросы в качестве приоритетных на высоком уровне.

В этой сфере существует много проблем. НМГС, особенно в развивающихся странах, испытывают недостаток технического потенциала и компетенции, необходимой для своевременного и надлежащего метеорологического и климатического обслуживания, способного адекватно удовлетворять потребности фермерского сообщества. Кроме того, многие фермеры в этих странах, и особенно женщины-фермеры, не осведомлены о наличии метеорологического и климатического обслуживания и не знают, как им пользоваться. Женщины обычно реже проходят обучение, когда оно доступно, и нередко имеют меньше возможностей принимать решения на основе такой информации.

На всех трех заседаниях, посвященных сельскому хозяйству и продовольственной безопасности, рассматривались сложности, создаваемые различиями в доступе женщин и мужчин к метеорологической и климатической информации, и тем, как они эту информацию обрабатывают, и возникающие в связи с различным воздействием изменчивости и изменения климата на женщин и мужчин в сфере сельского хозяйства и продовольственной безопасности. Участники также обсудили способы облегчения доступа и повышения эффективности использования информации для женщин и способы повысить степень их участия в соответствующем обучении и принятии решений.



**Пленарное заседание высокого уровня о женщинах, климате, сельском хозяйстве и продовольственной безопасности** прошло под председательством **Элеанор Таби Халлер-Йорден** (президент и генеральный директор, The Paradigm Forum). Первый докладчик, **Эвелин Нгулека** (президент Национального союза фермеров Замбии и исполняющая обязанности президента Всемирной фермерской организации), подчеркнула, что язык и знания составляют два важных препятствия для распространения метеорологической и климатической информации, особенно среди женщин, и призвала НМГС приложить все усилия, чтобы лучше понимать потребности пользователей.



Далее **Яо Сянцзюнь** (директор Бюро по связям ФАО, Женева) подчеркнула тот факт, что женщины в сельских районах выполняют большую часть сельскохозяйственных работ, но слишком часто не имеют необходимого доступа к технологиям, праву принимать решения в отношении фермы или и к тому, и к другому.

***Потребности женщин недостаточно удовлетворяются в ходе деятельности по распространению сельскохозяйственных знаний.*** Многие виды образовательных сервисов в области сельского хозяйства пренебрегают потребностями женщин: опросы показали, что в 95 странах только 5 процентов услуг по распространению сельскохозяйственных знаний адресованы женщинам, и только 15 процентов сотрудников, занимающихся распространением сельскохозяйственных знаний, составляют женщины (Яо Сянцзюнь).



**Федерика Росси** (Национальный научно-исследовательский совет Италии, вице-президент Комиссии ВМО по сельскохозяйственной метеорологии (КСХМ)) отметила, что ученым и исследователям следует разработать инструменты, которые могут быть полезны в разных местностях, поскольку все территории отличаются друг от друга. Женщины будут находиться на передовой линии, стремясь решать проблемы окружающей среды, так как они остаются на фермах, в то время как мужчины эмигрируют. Сети сотрудничества могут быть очень эффективными в том, что касается обучения передовым практикам и формирования солидарности.



**Гиб Буллох** (глобальный управляющий директор, Accenture Development Partnerships) говорил о некоторых из множества технологических инноваций (например, мобильных телефонах), которые дают надежду на расширение распространения сельскохозяйственной информации и знаний. Он признал, что с учетом того, что доступ женщин к технологиям все еще представляет серьезную проблему во многих странах, для преодоления пробелов еще долго будут требоваться другие меры. Он порекомендовал оказывать дополнительную поддержку инновациям, возникающим внутри сообществ, и удовлетворять местные потребности, а также прилагать больше усилий для того, чтобы донести технологии и инновации до фермеров.

**Технология сама по себе не может устранить пробелы в обслуживании женщин.** В мире на 300 млн меньше женщин, чем мужчин, владеют мобильными телефонами, а в сельских районах услуги телефонной связи предоставляются только приблизительно 25 процентам населения (Гиб Буллох).

**Национальный союз фермеров обеспечивает мощное сетевое взаимодействие.** В Замбии члены Национального союза фермеров собрали значительно более высокие урожаи, чем фермеры, не являющиеся членами Союза, так как у них имелся доступ к достоверной информации, они распространяли эту информацию среди других членов и Союз способен удовлетворять конкретные потребности местных фермеров (Эвелин Нгулека).

Участники признали: число женщин-фермеров увеличивается по мере того, как растет число климатических отклонений; необходимо использовать уже существующие женские организации, особенно в Юго-Восточной Азии, для расширения знаний и опыта; а также важно, чтобы информация поступала и «в обратном направлении» — от местных групп и местных фермеров, которые ежедневно сталкиваются с последствиями изменения климата, к исследователям и международным группам.

**Рабочее совещание по сельскому хозяйству и продовольственной безопасности, посвященное совершенствованию доступа и более эффективному использованию информации,** включало в себя обсуждение докладчиками и участниками в малых группах вопросов доступа к информации и ее использования. Докладчиками выступили **Эдвард Р. Карр** (доцент Университета Южной Каролины, США), **Мария Хартл** (ведущий технический специалист по гендерному и социальному равенству, Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР)), **Сандра Руссо** (директор по развитию программ, международный центр Университета Флориды, США), **Жюли Укеже** (директор отдела прикладного метеорологического обслуживания, Нигерийское метеорологическое агентство) и **Сью Уолкер** (директор по программам, «Сельскохозяйственные культуры для будущего», Малайзия), под председательством которой проходило совещание.

Выводы, полученные дискуссионными группами, были собраны и представлены всем участникам в конце заседания. Эти выводы включали в себя следующие основные идеи:

- Считается общепризнанным тот факт, что женщины имеют меньше доступа к климатической и метеорологической информации, особенно к информации, которая отвечает их конкретным потребностям.
- У женщин, занятых в сельском хозяйстве, имеются особые потребности в информации, и в некоторых регионах женщины сталкиваются с существенными препятствиями для получения информации, в которой нуждаются. Поставщики климатического и метеорологического обслуживания должны учитывать эти вопросы при планировании своего обслуживания.
- В частности, поставщики обслуживания должны обеспечить, чтобы в информации не использовался технический жаргон, чтобы она предоставлялась на надлежащих языках, а также сообщала конкретные данные, помогающие фермерам, и в частности женщинам-фермерам, принимать правильные решения.
- При определении потребностей фермеров важно, чтобы поставщики обслуживания точно знали, что от них требуется, таким образом, поставщикам необходимо прислушиваться к пользователям и действовать с учетом полученной от них информации.
- При подготовке надлежащей информации НМГС должны помнить не только о фермерах, но и о других категориях населения, занятых в других областях, связанных с производством продуктов питания, таких как рыболовство и животноводство.





**Рабочее совещание по сельскому хозяйству и продовольственной безопасности, посвященное обеспечению потенциала и созданию механизмов,** сосредоточило свое внимание на способах преодоления институциональных и технических пробелов, ограничивающих равноправный доступ к метеорологической и климатической информации и ее использование в сельском хозяйстве. Совещание прошло под председательством **Роберта Стефански** (руководителя Программы по сельскохозяйственной метеорологии, ВМО).



**Сузан Карлсон** (координатор Женского комитета, Всемирная фермерская организация) указала на потребность в таких организациях, как та, которую она представляет, для распространения информации внутри и за пределами организации. Женщины-фермеры прилагают все возможные усилия для преодоления последствий изменения климата, испытывают новые методы борьбы с сельскохозяйственными вредителями, сбора воды и т. п. Им необходим доступ к местной информации и платформам для распространения информации.

### По всему миру

- На женщин приходится 2/3 рабочих часов в мире и производство более 50% продовольствия в мире, но только 10% от мировых доходов.
- Женщины владеют менее чем 2% мировой собственности и получают менее 5% от всех банковских кредитов.
- Из 1,2 млрд человек, живущих в бедности (менее 1 доллара в день), 70% составляют женщины.
- По статистике ФАО за 2011 г., в последние 20 лет количество сельских женщин, живущих в полной нищете, выросло на 50% по сравнению с 30% мужчин.

### В Африке

- Женщинам принадлежит всего 1% земельных угодий, но они отвечают за производство более чем 60% продовольствия.
- Женщины имеют доступ только к 10% кредитов, предоставляемых мелким фермерам, и к 1% кредитов, предоставляемых сельскохозяйственному сектору.
- Рабочий день женщины на 50% длиннее, чем рабочий день мужчины.
- В странах Африки к югу от Сахары 47% мужчин грамотны по сравнению с 30% женщин.

(Слайды, представленные Сузан Карлсон)





**Филип Малсейл** (Департамент метеорологии и опасных геоявлений Вануату) отметил, что такие организации, как его департамент, который обслуживает более 80 малых островов, подверженных многим опасным природным явлениям (землетрясениям, вулканической активности, цунами), должны удовлетворять много разнообразных потребностей. Они должны распространять надлежащую информацию фермерам, которые говорят на множестве языков, причем некоторые из них неграмотны, а их способность понимать и использовать информацию находится на разном уровне. Организация по-разному преодолевала эти трудности, проявляя творческий подход, например, используя анимацию для разъяснения природы штормов или упрощая технический язык. НМГС должны прислушиваться к пользователям, чтобы узнать, каковы их потребности и как они хотят использовать информацию.



**Кристина Тирадо** (председатель Целевой группы по климату и питанию, Международный союз наук о питании), отметила, что хотя женщины производят более 80 процентов продовольствия в мире, они владеют менее чем двумя процентами находящихся в собственности земельных угодий в мире, а 60 процентов хронически голодающих людей в мире составляют женщины и дети. Улучшения в области сельского хозяйства ведут к улучшениям в области питания, таким образом, мы можем бороться с голодом, увеличивая доступ женщин к информации, а также повышая их знания и производительность как фермеров. Очень эффективны могут быть партнерства и кооперативы. Например, партнерство ВОЗ в Центральной Америке использовало местные службы по распространению сельскохозяйственных знаний для обучения женщин не только сельскохозяйственным методикам, но и по вопросам продовольственных потребностей семьи и гигиеничного и полезного для здоровья приготовления пищи. Кооперативы, особенно давно существующие, наряду с многими другими услугами предоставляют важную информацию по адаптации к изменению климата.



*(Фотография женского кооператива, представленная Кристиной Тирадо)*



**Мадхав Карки** (председатель Комиссии МСОП по охране экосистемы, регион Южной Азии) подчеркнул, что знания коренных народов и традиционные знания и практики, как правило, сохраняются женщинами. Тем не менее, нередко женщины не могут эффективно использовать эти знания, так как они лишены права принимать решения в своих сообществах. Эту ситуацию можно изменить только с помощью образования и программ по расширению прав и возможностей женщин.

Изменение климата влияет на посев и хранение урожая, водоснабжение и возможности передвижения, негативно воздействуя на женщин



*(Слайд, представленный Мадхавом Карки)*



**Тато Супанг** (молодая женщина-фермер и основательница организации AgriBusiness Forum) сделала акцент на потребности женщин-фермеров в том, чтобы находить полезную для них информацию, например, какие семена лучше всего приобрести, когда нужно заниматься посевом и как продать урожай на рынке. В Африке многие женщины организуют деятельность ферм, так как мужчины ушли искать работу в города, и этим женщинам нужна помощь на практическом уровне. НМГС должны передавать информацию на уровне сообщества с использованием всех доступных средств, от отправки SMS до вовлечения фермерских организаций.

Участники обсудили потребность в обучении и эффективность обучающих схем, в которых каждый, прошедший обучение, должен затем обучить других, а также жизненную необходимость интегрировать виды деятельности и делиться знаниями. Изоляция представляет собой большую опасность: там, где женщины оказываются в изоляции, они подвергаются риску. Информация и расширение прав и возможностей меняет их жизни на всех уровнях.

В конце совещания участников попросили представить письменные ответы на следующий вопрос: «Как мы можем преодолеть пробелы в потребностях в развитии институционального и технического потенциала, чтобы обеспечить более эффективное использование метеорологической и климатической информации женщинами и мужчинами в сельском хозяйстве и для достижения продовольственной безопасности?» В этих ответах были представлены следующие основные идеи:

#### **Потребности в развитии институционального потенциала**

- Необходимо разработать комплексный подход, привлекающий правительственные учреждения, НПО и частный сектор, а также конечных пользователей к созданию метеорологической и климатической продукции и услуг.

- Существует потребность в формировании или укреплении связей между службами по распространению сельскохозяйственных знаний и метеорологическими службами, а также между службами по распространению сельскохозяйственных знаний и фермерами.
- Необходимо разработать национальные законодательные основы, устанавливающие задачи и виды деятельности для каждого учреждения, так как порой климатическая информация и предупреждения не достигают фермеров, а в некоторых странах, судя по всему, отсутствует государственная структура, ответственная за предоставление или распространение такой информации.
- Полезная информация по итогам научных исследований, имеющаяся в университетах, должна быть переведена на простой язык, чтобы в результате получить выводы или продукцию, существенные с точки зрения изменения климата и полезные для сельскохозяйственного сообщества.
- Существует потребность в разработке деятельности по развитию потенциала, которая должна координироваться и быть связана с правительственными департаментами для соответствующих заинтересованных сторон, а также в увеличении финансовых ассигнований на такую деятельность.
- Существует потребность в применении принципов и практик активизации гендерной деятельности при разработке и осуществлении политики и проектов.

#### **Потребности в развитии технического потенциала**

- При распространении метеорологической и климатической информации среди фермеров научные сведения должны формулироваться просто, следует использовать терминологию, понятную фермерам.
- Метеорологические службы должны сотрудничать с соответствующими органами власти и секторальными ассоциациями в целях подготовки метеорологической и климатической информации для сельского хозяйства с учетом гендерного аспекта.
- Необходимо поощрять использование опыта успешных или передовых фермеров, понимающих и способных применять метеорологическую информацию, для подготовки фермеров в их сообществах. Женщины должны быть приоритетом.
- Необходимо наращивать знания фермеров об изменении климата и о том, как они могут использовать современные, но простые технологии, чтобы адаптироваться к экстремальным метеорологическим явлениям для сокращения воздействия на урожаи сельскохозяйственных культур.
- Результаты и рекомендации, полученные на основе передового опыта, необходимо использовать в обучении.



# ЖЕНЩИНЫ И КАРЬЕРА В МЕТЕОРОЛОГИИ, ГИДРОЛОГИИ И КЛИМАТОЛОГИИ



За последние 40 лет число женщин, посвятивших свою профессиональную деятельность связанным с наукой областям и организациям, возросло. В зависимости от научной области и конкретных стран или групп стран, статистика, отражающая процентную долю женщин среди персонала и в разных профессиональных ролях, варьируется весьма значительно. На глобальном уровне в метеорологии и гидрологии женщины составляют лишь одну треть специалистов. Если климатическое обслуживание должно в большей степени учитывать гендерный фактор, необходимо вовлекать большее количество женщин в разработку, производство, предоставление такого обслуживания и коммуникацию с конечными пользователями.

Относительно небольшое число женщин, занятых в метеорологии и гидрологии, особенно на руководящих должностях, характерно не только для этой области, и эту проблему можно решить только в составе более широкой деятельности, направленной на ограждение женщин от дискриминации в системах школьного и университетского образования, на работе и в научных обществах или органах.

Литература, изучающая вопрос о недостаточной представленности женщин в науке, особенно на руководящих должностях, а также отдельные наблюдения — все это указывает на существование препятствий, таких как гендерное неравенство в оценке качеств мужчин и женщин; восприятие НТИМ как «мужских» специальностей; малое количество ролевых моделей; различные роли, ожидания и нормы, применяемые к мужчинам и женщинам в отношении домашних и семейных обязанностей; и вероятно, самооценка, основанная на стереотипах.

На Конференции этой теме было посвящено одно заседание высокого уровня и обеденный форум. Эти заседания были направлены на понимание более широкого современного контекста профессионального участия женщин в метеорологии и гидрологии, а также в более обширных областях НТИМ, а также того, каким должно быть это участие и что может быть сделано для улучшения ситуации. В то же время эти заседания предоставили женщинам платформу для обсуждения их собственного опыта в построении профессиональной карьеры.



**Линда Макулени** (председатель Консультативной группы экспертов ИС ВМО по активизации гендерной деятельности) описала работу по активизации гендерной деятельности, осуществленную ВМО со времени проведения Пятнадцатого Всемирного метеорологического конгресса в 2007 г., когда была создана указанная Консультативная группа. Прогресс заключался в создании сети местных координаторов и назначении основного координатора по активизации гендерной деятельности. Статистика свидетельствует о ряде достижений в том, что касается числа женщин, участвующих в работе ВМО, но процесс идет медленно. Гендерный баланс в настоящее время невозможен, так как существует слишком мало женщин с квалификацией в области гидрологии и метеорологии для найма на ключевые позиции.



**Санье Гюльсер Корат** (директор отдела по вопросам гендерного равенства, Секретариат Генерального директора, ЮНЕСКО) обратилась к вопросу об образовании женщин в области науки. Статистика выглядит удручающе: две трети из 796 миллионов неграмотных в мире — женщины, 39 миллионов девочек в возрасте от 11 до 15 лет не посещают школу, а количество женщин, получающих послевузовское образование по специальностям, связанным с наукой, все еще очень незначительно. Культурные барьеры все еще прочны, но ЮНЕСКО и другие организации помогают женщинам начинать профессиональную деятельность в области науки посредством различных методов, таких как сокращение гендерного неравенства в учебных материалах, поощрение позитивного образа женщины в науке и спонсирование премий за научные исследования для женщин.



**Кристиан Руссо** (вице-президент Международного математического союза) описала, каким образом ее организация старается придать математике и наукам в целом более человечный и привлекательный для женщин облик. Программа «Математика планеты Земля 2013» спонсировала несколько десятков встреч, лекций, практических семинаров и выставок, призванных проинформировать широкую общественность о важнейшей роли математики в решении глобальных проблем. Эта программа, поддержанная ЮНЕСКО, также разрабатывала учебные планы по математике для школ.



### Преодоление препятствий: отрицательные стереотипы

#### Самооценка и ролевые модели

- Для девочек и мальчиков в 15 лет характерны явственно разные интересы и ожидания в профессиональной области
- Женщины-ученые чаще происходят из семей, где один из родителей является ученым, чем мужчины-ученые

#### Отношение других людей

- Резюме женщин и мужчин с одинаковой квалификацией оцениваются экспертами по-разному
- «Одинаковые талант и достижения воспринимаются как неравные»

Санье Гюльсер Корат, отдел по вопросам гендерного равенства, ЮНЕСКО



### Нехватка женщин: грамотность и образование

Женщины составляют две трети из 796 миллионов неграмотных в мире.

Девочки все еще реже поступают в начальную школу, чем мальчики.

Только в одной трети стран достигнуто равное гендерное представительство на уровне среднего образования.

В мире 39 миллионов девочек в возрасте 11-15 лет не посещают начальную или среднюю школу.

В 1985 г. 37 % научных степеней по информатике были присвоены женщинам.  
В 2008 г. эта цифра снизилась до 18%.

Санье Гюльсер Корат, отдел по вопросам гендерного равенства, ЮНЕСКО

(Слайды, представленные Санье Гюльсер Корат)





**Ее Превосходительство г-жа Фиаме Наоми Мата'афа** (министр юстиции и судебной администрации, Самоа) подчеркнула необходимость в научном образовании в странах, которые нуждаются в дополнительных научных знаниях для развития. Правительства пытаются решить, могут или должны ли они ориентировать учащихся на выбор профессии, связанной с наукой.



**Лакшми Пури** (заместитель исполнительного директора, «ООН-Женщины») отметила тот факт, что способности женщин используются недостаточно, так как они мало представлены в области науки и технологии. Мы не можем достичь ЦУР без значительного участия женщин, включая их участие в сфере науки и технологий. Мы должны поощрять сети сотрудничества и руководство, чтобы они способствовали приему на работу, удержанию сотрудников-женщин и их продвижению по службе во всех этих областях.



**Заседание высокого уровня, посвященное женщинам и карьере в метеорологии, гидрологии и климатологии**, прошло под председательством **Елены Манаенковой** (помощник Генерального секретаря, ВМО). Она привлекла внимание аудитории к революционным открытиям женщин-ученых в конце XIX — начале XX вв., когда наука была еще исключительно мужской сферой. Она отметила, что сегодня женщины живут в совершенно другом обществе, но все еще недостаточно представлены на руководящих позициях и в ключевых научных и политических секторах. Затем она открыла дискуссию о трудностях, встающих перед женщинами в профессиональной деятельности, связанной с наукой, в частности в метеорологическом, климатическом и гидрологическом обслуживании.

*Если климатическое обслуживание должно в большей степени учитывать гендерный фактор, необходимо вовлекать большее количество женщин в разработку, производство, предоставление такого обслуживания и коммуникацию с конечными пользователями.*

**Лаура Фурджионе** (постоянный представитель США при ВМО) председательствовала на **обеденном форуме, посвященном женщинам и карьере в метеорологии, гидрологии и климатологии**. Она описала проблемы, возникавшие на ее собственном профессиональном пути, и указала на то, как важно превратить сопротивление в поддержку, когда работа сделана хорошо.

**Стелла Аура** (заместитель директора по вопросам образования, подготовки кадров, научных исследований и развития, Кенийский метеорологический департамент) поделилась своим опытом учебы и работы в Кении. В качестве единственной девушки на курсе естественных наук в университете ей пришлось бороться с представлением о том, что женщины не должны заниматься наукой. Но ситуация меняется, как доказывает тот факт, что женщины теперь составляют 40–50 процентов студентов, изучающих такие специальности. Сейчас в университетах проводятся дни открытых дверей, предназначенные для разговора о различных специальностях, которые помогают молодым женщинам увидеть возможности в профессиях, связанных с наукой.

**Л. Анатая Брукс** (специалист по программе, сектор естественных наук, ЮНЕСКО), к счастью, получила поддержку семьи, когда изъявила желание получить научную специальность, потому что члены ее семьи имели отношение к науке. Но далеко не везде она встречала поддержку: например, в университете на ее курсе большинство составляли мужчины, и профессор советовал ей стать научным писателем, а не инженером. Положительные ролевые модели очень важны для поощрения женщин к продолжению образования и специализации в области науки и технологий.

**Вильма Кастро** (профессор в отставке, Университет Коста-Рики) описала свой опыт как чрезвычайно нетипичный для своего времени и страны: она выросла в деревне и могла бы

стать женой фермера, но ее родители хотели, чтобы она получила образование. Частично ее выбор метеорологии был связан с тем, что в их городе имелось соответствующее учебное заведение, потому что о том, чтобы незамужняя женщина одна покинула родительский дом, тогда нельзя было и подумать. Женщины с подобным опытом должны стать наставницами для молодых женщин.

**Петтери Таалас** (постоянный представитель Финляндии при ВМО и генеральный директор Финского метеорологического института) описал ситуацию в своей стране. В Финляндии гендерные вопросы являются одним из приоритетов национальной повестки дня, и к настоящему моменту был достигнут надлежащий баланс. Докладчик отметил, что женщинам важно рано начинать планировать свою карьеру, особенно если они хотят заниматься метеорологией, которая даже в Финляндии остается по преимуществу мужской областью. При этом количество заявлений о приеме на обучение по специальности «метеорология» от женщин растет.

#### **Основные вопросы, выявленные в ходе заседаний, посвященных женщинам и карьере в метеорологии, гидрологии и климатологии**

1. Доступ для девочек и женщин к образованию начальной, средней и высшей ступени.
2. Недостаток гендерной осведомленности среди преподавателей может привести к случайному или сознательному отказу женщин от изучения математики или физики.
3. Недостаток внимания к специальностям в области естественных наук по сравнению с медициной, юриспруденцией, специальностями судебных экспертов и т. п.
4. Сложность привлечения женщин, изучающих естественные науки, к выбору специальностей в сфере метеорологии, гидрологии и климатологии.
5. Социальные взгляды и стереотипы, представляющие женщин как матерей, тех, кто ухаживает за другими членами семьи или занимается домашним хозяйством, нежели как сотрудников, управляющих или генеральных директоров.
6. Различные стили коммуникации мужчин и женщин, приводящие к потенциальному недопониманию («самоуверенная женщина», но «сильный мужчина»).
7. Недостаточная представленность женщин в науке способствует недостатку обслуживания для женщин, учитывающего гендерные факторы.
8. Необходимо включить учет гендерных факторов в планы метеорологического и климатического обслуживания и отнести гендерную проблематику к приоритету высокого уровня.

#### **Основные рекомендации, сформулированные в ходе заседаний, посвященных женщинам и карьере в метеорологии, гидрологии и климатологии**

1. Объединить национальные и международные усилия по продвижению и поддержке женщин в науке на всех уровнях их профессиональной карьеры.
2. Совершенствовать и расширять гендерную деятельность и ее задачи в ВМО, ее конституционных органах, в странах-членах и других организациях, участвующих в планировании и проведении настоящей Конференции.

3. Осуществлять на практике соответствующую деятельность по результатам проведения обсуждений.
4. Повышать понимание и привлекательность для женщин и мужчин карьеры в научных дисциплинах в области погоды, воды и климата; подчеркивать разнообразие специальностей в научных дисциплинах в области метеорологии, гидрологии и климатологии и необходимость повышения заработной платы и улучшения условий во многих странах.
5. Повышать осведомленность о гендерных факторах при обучении преподавателей, в частности, преподавателей естественных и точных наук.
6. Включать учет гендерных факторов в метеорологическое и климатическое обслуживание. Этот учет необходимо начать уже сейчас, мы не можем ждать, пока в научный мир придет больше женщин.
7. Улучшать и расширять существующие схемы наставничества, стажировок и стипендий для женщин на национальном и международном уровнях.
8. Разрабатывать и внедрять опирающиеся на контекст учебные программы в поддержку обслуживания, учитывающего гендерные факторы и тем самым удовлетворяющего потребности женщин в различных ролях (от пользователей до разработчиков) и в различных регионах, культурах и социально-экономических ситуациях.
9. Находить и поощрять ролевые модели для повышения наглядности и привлекательности карьеры в области метеорологии, гидрологии и климатологии.
10. Опубликовать и пропагандировать материалы Конференции и использовать этот материал при обзоре существующих публикаций. Возможно, издавать бюллетень ВМО по гендерным вопросам.



# СУММАРНОЕ ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ: ОБЪЕДИНЕНИЕ НАШИХ ЗНАНИЙ

Завершающее пленарное заседание прошло под председательством **Елены Манаенковой** (помощник Генерального секретаря, ВМО). Она открыла заседание, отметив, что в качестве третьего совещания ВМО по гендерной проблематике Конференция предоставила возможность показать, как далеко сообщество ВМО продвинулось в решении этого вопроса. В настоящее время ВМО способна охватить много вопросов в области гендерной проблематики и установить связи между метеорологами и партнерами в секторах общества, чувствительных к погоде и климату.

Затем докладчики обобщили ключевые вопросы, связанные с гендерной проблематикой, в пяти тематических приоритетных областях Конференции и сформировали основные рекомендации для их решения. Эти выводы и рекомендации представлены выше в тематических резюме и в Заявлении Конференции на страницах 12–15.

# ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ КОММЕНТАРИИ

После презентации, посвященной тому, каким образом рекомендации по конкретным секторам служат подкреплением для комплексных рекомендаций, предназначенных для Заявления Конференции, участники поблагодарили докладчиков за проделанную ими работу и единодушно одобрили Заявление Конференции.

## Предлагаемые последующие действия для партнерских организаций Конференции

Чтобы Конференция не ограничилась принятием Заявления Конференции, а расширила возможности всех участников по осуществлению ее рекомендаций в их работе и сообществах, председатель Елена Манаенкова попросила участников подумать, как они будут проводить в жизнь идеи Конференции. В первую очередь, члены МРК Конференции предложили ряд следующих способов, с помощью которых они будут стараться претворять в жизнь рекомендации Конференции:

*ЮНЕСКО (Л. Анатя Брукс, специалист по программе, сектор естественных наук)*

- **Продолжать наставничество и создание ролевых моделей в науке**, в том числе с помощью программы Л'Ореаль-ЮНЕСКО «Для женщин в науке» и премий фонда «Эльзевир» для женщин-исследователей, начинающих карьеру в развивающихся странах. В 2015 г. делать акцент на науках о климате.
- **Расширять сети сотрудничества женщин в науке.**
- **Оценивать данные в разбивке по полу и создать список политических инструментов**, касающихся гендерного равенства в науке. С помощью своего Статистического института ЮНЕСКО надеется провести обзор политических инструментов, чтобы выявить наиболее успешные в деле предоставления женщинам возможности продвижения по службе и удержания женщин на работе по научным специальностям, и включить их в инструменты глобального наблюдения за политикой в области науки, технологий и инноваций. ПОМВР «ООН — водные ресурсы» **разработает механизмы для мониторинга водопользования с учетом гендерных факторов.**
- **Содействовать участию женщин в процессах высокого уровня, формирующих научную повестку дня.**
- Как результат рабочего заседания Конференции, посвященного водным ресурсам, недавно назначенный официальный координатор по вопросам гендерного равенства Института по образованию в области водных ресурсов (ЮНЕСКО-ИГЕ) совместно с другими докладчиками, выступавшими на рабочих заседаниях, посвященных водным ресурсам, будет сотрудничать в создании **краткого курса углубленной подготовки по учету гендерных факторов в планировании и управлении в области водных ресурсов**. Может быть создана онлайн-версия, доступная для всех специалистов в области водных ресурсов в системе ООН и за ее пределами. Может быть разработан более углубленный курс в качестве обязательного для студентов ВУЗов, специализирующихся на гидрологии, включая Институт ЮНЕСКО-ИГЕ по образованию в области водных ресурсов.



*МСУОБ ООН (Джон Хардинг, сотрудник ООН по связям и коммуникации)*

- Работать вместе с ВМО и другими партнерами, чтобы **донести рекомендации Конференции до Третьей Всемирной конференции по уменьшению опасности бедствий**, которая состоится в Сендае, Япония, в марте 2015 г.
- **Обеспечить, чтобы будущее межправительственное соглашение по уменьшению опасности бедствий** признало необходимость в лучшем понимании гендерного воздействия и масштабов метеорологического и климатического обслуживания, а также необходимость увеличить участие женщин и соответствующие требования, связанные с потенциалом, в целях содействия последующей деятельности.
- **Работать со странами и местными властями для повышения доступности информации о факторах риска** в целях принятия обоснованных решений и осуществления более успешных инвестиций в развитие. Это тесно связано с ГРОКО.
- **Пересмотреть существующие руководящие указания и инструменты** для обеспечения более эффективного учета гендерных перспектив на основе рекомендаций Конференции. Например, это будет включать в себя работу МСУОБ ООН со странами для разработки баз данных ущерба от бедствий, которые доступны в 85 странах, и соответствующих оценок риска.

*«ООН-Женщины» (Верона Кольянтес, межправительственный специалист, отдел по вопросам межправительственной поддержки)*

- **Донести существенные выводы Конференции до всех направлений**, по которым активно работает механизм «ООН-Женщины», таких как межправительственные процессы, цели в области устойчивого развития, повестка дня в области развития на период после 2015 г., Комиссия по положению женщин, Экономический и Социальный Совет (ЭКОСОС) и Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций.
- Использовать материалы Конференции как **самостоятельную основу для формирования политики и программ**.
- Разработать **ключевые положения и приоритеты на уровне стран**, которые будут содействовать мобилизации ресурсов и максимально способствовать тому, чтобы голоса женщин были услышаны.

*ФАО (Сельвараджу Рамасами, сотрудник по вопросам окружающей среды и координатор ГРОКО)*

- **Оказывать поддержку странам-членам в повышении качества обслуживания климатической и сельскохозяйственной информацией** для женщин и мужчин.
- **Включить рекомендации Конференции:**
  - в инструменты и методы мониторинга данных для управления климатическими факторами риска;
  - в управление рисками, связанными с изменчивостью и изменением климата, что включает в себя оценку воздействий и моделей уязвимости, которым подвержены женщины;
  - в управление системами продовольствия и соответствующими ресурсами;

- в авансовые расчеты по экологическому обслуживанию и механизмам передачи рисков;
- в содействие сбору информации о продовольственной безопасности и деятельности, связанной с реагированием на чрезвычайные ситуации.
- **Активное партнерское взаимодействие и сотрудничество** для преодоления гендерного неравенства в сельском хозяйстве и продовольственной безопасности и обязательство поддержать инициативу «Нулевой голод», направленную на полную ликвидацию голода, преодоление недостаточной продовольственной безопасности и недоедания во всем мире.

*ВОЗ (Элена Вильялобос Пратс, технический сотрудник, группа по изменению климата и здоровью)*

- Собирать **большее количество данных в разбивке по полу**.
- Улучшать понимание **гендерно-дифференцированных воздействий климата**. ВОЗ разработала набор инструментов по гендерной проблематике, который будет использоваться при проведении оценок уязвимости здоровья и адаптации.
- **Связать гендер с общим процессом РКИК ООН и сделать заявление** с помощью участников переговоров по климату.
- Признавать и коллективно **включать гендерные вопросы в общие национальные планы адаптации**, которые затрагивают здоровье, уменьшение опасности бедствий, водные ресурсы, сельское хозяйство и продовольственную безопасность. Это также предоставляет возможности для **сотрудничества между учреждениями**, работающими со странами по вопросам национальных планов адаптации.
- Обеспечить, чтобы рекомендации Конференции были включены в **национальные сообщения по странам для РКИК ООН**.

*ВМО (Елена Манаенкова, помощник Генерального секретаря)*

- Представить рекомендации Конференции на совещании **Межправительственного совета по климатическому обслуживанию (МСКО) и включить их в осуществление ГРОКО**.
- Привлечь **технические комиссии ВМО и региональные ассоциации** к осуществлению конкретных рекомендаций Конференции.
- **Способствовать продвижению по службе женщин в метеорологии и пропагандировать ролевые модели**. Веб-сайт Конференции по гендерным аспектам будет обогащен собранной информацией и продолжит свое существование в качестве веб-сайта ВМО по гендерной проблематике.
- **Учитывать гендерные аспекты в повседневной работе**. В организации Конференции прямо участвовало более 40–50 сотрудников из всех департаментов ВМО, которые включают гендерную проблематику в программы и проекты ВМО.
- Региональные учебные центры и университеты, с которыми сотрудничает ВМО, могут **разработать учебные планы для женщин**.
- Рассмотреть возможность учреждения **премиальной стипендии для женщин**.
- Подготовить **руководство для НМГС** по включению гендерной проблематики в их работу.

- **Попросить МГЭИК** подготовить специальный доклад по гендерным вопросам и изменению климата.
- **Организовать день, посвященный гендерной проблематике**, на Семнадцатом Всемирном метеорологическом конгрессе в 2015 г.

*Китайское метеорологическое управление (КМУ) (Цзяо Мэйянь, заместитель руководителя)*

- **Широко пропагандировать рекомендации и предложения Конференции** по возвращению в Китай, а также обратить их в конкретные действия в соответствии с китайским контекстом. Это может помочь КМУ активизировать гендерную деятельность в повседневной работе и в обслуживании, направленном на уменьшение опасности бедствий.
- **Необходимо использовать платформу межучрежденческого взаимодействия** для пропаганды важности учета гендерных факторов, сбора данных о потребностях пользователей с разбивкой по полу и разработки обслуживания, учитывающего гендерную проблематику. КМУ наладило эффективное сотрудничество с более чем 20 министерствами и правительственными органами.
- **Взять на себя роль по активизации гендерной деятельности в качестве члена Группы управления Комиссии ВМО по основным системам.** Использовать все представляющиеся возможности для обсуждения с коллегами прогресса и опыта, полученного при осуществлении выводов Конференции по гендерным аспектам.

*Постоянный представитель США при ВМО (Лаура Фурджионе, заместитель директора, НМС)*

- **Тесно сотрудничать с совместным бюро ВМО-ВОЗ**, сводя воедино знания о погоде, климате и здоровье, чтобы прийти к лучшему пониманию того, как интеграция данных и инструментов способствует выполнению нашей общей миссии по защите жизни. Эффективно использовать результаты этого взаимодействия в совместных бюро. Данные о погоде, воде и климате могут быть полезны для понимания воздействия изменения климата на здоровье. Более тесное сотрудничество между направлениями метеорологии, медицины и здравоохранения необходимо для блага общества.
- **Развивать более разнообразные партнерства, приводящие к значительной информационно-просветительской деятельности и передаче информации уязвимым и недостаточно охваченным обслуживанием сообществам.** Сделать приоритетом работу на благо женщин и меньшинств. Постоянный представитель США недавно была выбрана членом исполнительного совета Американского метеорологического общества (АМО). Она будет выступать за надежную информацию об окружающей среде и ее сообщение в рамках инициатив в области погоды и через совет АМО по вопросам женщин и меньшинств.
- **Разработать цели по приему на работу и удержанию на рабочем месте, направленные на увеличение представительства женщин среди персонала.** Это может включать в себя расширение информационно-просветительской работы в научных организациях и академических учреждениях со значительной долей женщин в областях НТИМ. Усилия в этом направлении особенно нужны, так как женщины очень мало представлены в точных и естественных науках и среди персонала НМС.
- **Продолжать добавлять гендерный фокус к усилиям, инициативам, деятельности и проектам в рамках общественных наук.** Например, после экстремальных погодных явлений сотрудники нередко отправляются на места и проводят оценку обслуживания, которая могла бы включать в себя анализ воздействия гендерных факторов на восприятие метеорологической и климатической информации и реагирование на нее.

- **Распространять информацию, выработанную Конференцией, повышать осведомленность о недостатке доступа женщин к мобильным телефонам.** Компании инвестируют в разработку метеорологических и климатических мобильных приложений, к которым сотни миллионов женщин не получают доступа. Как было упомянуто в ходе Конференции, мобильными телефонами владеет на 300 миллионов меньше женщин, чем мужчин.

*Постоянный представитель Южной Африки при ВМО (Линда Макулени, главный административный сотрудник Южноафриканской метеорологической службы, и председатель Консультативной группы экспертов ИС ВМО по активизации гендерной деятельности)*

- **Необходимо сотрудничество на международном, региональном и национальном уровнях** для выдвижения инициатив, которые повлияют на научно-исследовательские учреждения (как научные институты, так и бизнес-школы), способствуя их заинтересованности в исследованиях, посвященных тому, как разрабатывать продукцию и обслуживание с учетом гендерных факторов.
- **Вести обсуждение на международном уровне** между департаментами науки и технологий, департаментами искусства и культуры, а также ключевыми департаментами, такими как департаменты сельского хозяйства и окружающей среды, в целях разработки платформ для диалога с конечными пользователями.
- **Проводить исследования по использованию знаний коренных народов** и преодолению барьеров, связанных с культурным гендерным неравенством.
- **Призывать научно-исследовательские организации к изучению показателей,** связывающих вопросы учета гендерных факторов, экономического развития и роста. Разработать механизм обратной связи, а также мониторинга и оценки.
- Использовать **ГРОКО** в качестве платформы и инструмента.
- **Создать руководящий комитет по разработке национальной основы** для обслуживания, учитывающего гендерные факторы и проблематику.

*МСОП (Лорена Агилар, старший консультант по гендерным вопросам)*

- На международном уровне **наращивать потенциал в сфере переговоров по климату и представлять выводы Конференции вниманию участников переговоров.** Осталось всего 14 месяцев до принятия нового рамочного соглашения по изменению климата. МСОП обязуется передать Заявление Конференции группе женщин-делегатов. Подобные шаги могут быть предприняты структурой «ООН-Женщины» и другими партнерами.
- На национальном уровне сотрудничать с различными странами для **разработки стратегий реагирования на изменение климата с учетом гендерных факторов,** полностью включающих в себя ключевые элементы, требования и запросы Конференции.

### **Последующая деятельность отдельных участников**

Далее участники Конференции приняли на себя роль послов Конференции и проводников преобразований и выявили как минимум по одному способу, которым они будут нести в жизнь идеи и рекомендации Конференции. Ниже в обобщенном виде приводятся их комментарии.

*Ади Васулеву (FemLINKPACIFIC, Фиджи):* Повышать эффективность коммуникации в сообществах Тихого океана путем включения подходов, свойственных коренным народам, в передачу

метеорологической информации, а также путем наращивания потенциала в области коммуникации. Конференция «действительно расширила мои возможности для того, чтобы по возвращении... повысить эффективность средств коммуникации в нашем сообществе и усовершенствовать Женскую службу погоды, а также предоставить обратную связь метеорологическому бюро», чтобы помочь ему поставлять более точную и надежную метеорологическую информацию.

*Соарижаона Самуэлин Рааривелоаримиза (постоянный представитель Мадагаскара при ВМО):* Соглашаясь с большинством рекомендаций Конференции, «я предложу моим коллегам обсудить их со мной» в качестве способа начать совместную работу по их осуществлению.

*Амос Макарау (постоянный представитель Зимбабве при ВМО):* Организовать семинар для женщин в Зимбабве в целях активного включения гендерной политики в национальную политику Зимбабве в области климата. Этот семинар будет охватывать не только женские организации и гражданское общество, но и сообщества и правительство.

*Кусум Атукорала (руководитель NetWater и «Партнерства Шри-Ланки»):* Учитывая недавние сильные оползни, поразившие Шри-Ланку из-за ливневых дождей (такие события повторяются все чаще и чаще), она собирается работать в областях, подверженных таким бедствиям, для размещения дождемеров в сообществах, подготовки населения к их мониторингу и использованию собранных данных для проведения эвакуации в случае необходимости. Она планирует сотрудничать с ГВП, шриланкийским Центром по организации работ, связанных со стихийными бедствиями, и НМГС.

*Тато Супанг (AgriBusiness Forum):* Узнав на Конференции, что обратная связь и партнерство чрезвычайно полезны для повышения эффективности донесения метеорологического и климатического обслуживания до фермеров, г-жа Супанг готова «собрать женщин в своем сообществе и помочь им наладить партнерские отношения с организациями, которые действительно хотят помогать». Среди предполагаемых партнеров были названы НМГС и департамент сельского хозяйства, а также лидеры сообщества.

*Леша Уитмер (Международная федерация женщин — специалистов и бизнесменов):* Два обязательства: первое состоит в том, что в качестве участника рабочей группы ПОМВР по данным в разбивке по полу она будет добиваться «перепроверки, чтобы убедиться, отражены ли рекомендации данной Конференции в нашем текущем проекте». Второе состоит в том, что в качестве координатора «Эффекта бабочки» (коалиции международных и местных организаций гражданского общества, выступающих за эффективные местные решения, оказывающие устойчивое воздействие на улучшение доступа к воде и канализации и управление водными ресурсами) она вынесет выводы Конференции на обсуждение по вопросам водных ресурсов и изменения климата во время Седьмого Всемирного форума по водным ресурсам в Корее (12–17 апреля 2015 г.).

*Одетт Элизабет Герель-Бель Туан (Национальная организация сельских женщин «Цветы Центральной Африки»):* Сотрудничать с представителем НМГС Центральноафриканской Республики, другим участником Конференции, в создании платформы для сельских женщин, агрономов и метеорологов, которая позволит им вместе работать над адаптацией к изменению климата.

*Байа Зитун (президент Ассоциации алжирских женщин за сельское развитие):* Стремясь к тому, чтобы важный вопрос о гендерных факторах учитывался в алжирской метеорологии, она передаст информацию о работе и выводы Конференции другим ассоциациям, с которыми сотрудничает, а также двум министрам-женщинам, занимающим важные посты в национальном правительстве, — министру окружающей среды и министру солидарности с семьями и женщинами.

*Жюли Укеже (Нигерийское метеорологическое агентство):* «Понять, как мы можем укрепить нашу готовность к противостоянию насилию, связанному с климатом, и другому насилию» против женщин. Кроме того, она постарается сократить использование профессионального жаргона в оценках и прогнозах НМГС, а также привлечь СМИ, чтобы способствовать



повышению эффективности сообщения метеорологической и климатической информации с помощью графики. «Нам необходимо добавить некоторый глянец нашей профессии, чтобы привлечь людей».

*Дайан Джонстон (Канадское метеорологическое бюро):* Призвала к более активной работе по формулированию конкретных действий для осуществления рекомендаций Конференции, настаивала, чтобы участники основывались на информации, полученной в ходе Конференции, чтобы выработать задачи и сроки для «того, как мы будем достигать этих результатов». В качестве «примера хороших новостей» и передового опыта по учету гендерных факторов она рассказала, что канадские НМГС не только задают целевые показатели участия женщин в метеорологии и физических науках, но и превосходят их.

*Агнес Киджази (Метеорологическое агентство Танзании):* Обеспечить, чтобы трехлетний стратегический план работы НМГС Танзании включал в себя активизацию гендерной деятельности. «Благодаря включению гендерной проблематики в эту стратегию, — добавила г-жа Киджази, — я смогу обеспечить, чтобы мы включили большее количество заинтересованных сторон — женщин — в наше климатическое обслуживание». Она также пообещала в ходе пересмотра и осуществления стратегического плана работать как с секторами страны, чувствительными к климату, так и с университетами, чтобы обеспечить учет их потребностей и способствовать эффективным и учитывающим гендерные факторы исследованиям и осуществлению плана.

*Анубха Каушик (профессор, Университетская школа управления в сфере окружающей среды, университет Гуру Гобинд Сингх Индрапрашхта (ГГС ИП), Нью-Дели, Индия):* Призвала к тому, чтобы результаты научно-исследовательской работы университетов были представлены на очень простом языке и доступны для использования местными сообществами и оказания помощи таким сообществам. Отметив, что «у нас очень древняя цивилизация, и в нашем распоряжении имеется много традиционных знаний», она продолжила: «В связи с изменением климата существует необходимость в более эффективной интеграции современных исследований и современных знаний с традиционными знаниями». Г-жа Каушик обязалась «разработать комплексную модель, позволяющую распространять такую научную информацию среди сообщества на благо всех».

*Николь Стелли Пейя, (президент Организации женщин — метеорологов и гидрологов и специалистов в смежных областях, Центральноафриканская Республика):* Три обязательства: во-первых, организовать междисциплинарное совещание для членов ее организации; во-вторых, трудиться над распространением информации простым языком в помощь населению сельской местности; в-третьих, совместно с членами организации, связанными с университетами, инициировать масштабную кампанию по обеспечению гендерного равенства в естественных науках и математике, чтобы дать большему количеству женщин возможность начать научную карьеру.

*Екатерина Чумак (Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, Россия (Росгидромет)):* Продолжать сотрудничать с ВМО и структурами ООН для рассмотрения гендерных проблем в более широком контексте за пределами ее организации, чтобы понять глобальный контекст и собрать соответствующую информацию на основе социальных наук и метеорологических исследований.

*Вильма Кастро (профессор в отставке, Университет Коста-Рики):* «После этой конференции я с возросшим энтузиазмом буду продолжать попытки создать информационно-просветительские курсы в Университете Коста-Рики, чтобы охватить людей, нуждающихся в подготовке любого уровня» в области климата, изменения климата, метеорологических инструментов или динамической метеорологии. Кроме того, «я постараюсь развивать методы дистанционного обучения, чтобы люди, которые не могут покинуть свой дом, имели доступ к такому образованию».

*Мона Факи (директор по вопросам водных ресурсов, Министерство энергетики и водных ресурсов, Ливан):* В первую очередь, отметив, что Ливан направил запрос о его утверждении в качестве места для размещения нового регионального центра по подготовке и информации в Средиземноморье, г-жа Факи взяла на себя обязательство «включить гендерную

проблематику» в эту работу. Во-вторых, она обязалась отозвать проект закона об ассоциациях водопользователей, чтобы пересмотреть его и убедиться, что он надлежащим образом отражает гендерную проблематику. В-третьих, когда студенты ВУЗов будут обращаться в министерство для проведения исследований, она обещала «поощрять студентов принимать участие в метеорологическом и климатическом обслуживании». Наконец, «я буду активно обращаться к политикам... потому что без поддержки со стороны политиков мы не сможем сделать ничего».

*Трейси Каджумба (Африканский альянс за устойчивость к изменению климата):* Опираясь на текущую работу ее организации по донесению метеорологической и климатической информации до сообществ, г-жа Каджумба взяла на себя обязательство работать с существующими межсекторальными структурами, такими как местные комитеты по обеспечению готовности к бедствиям, чтобы объединить секторы и способствовать использованию метеорологической и климатической информации для предоставления заблаговременных предупреждений всем секторам, в том числе здравоохранения, сельского хозяйства и образования. Кроме того, она обязалась «работать над документированием воздействия [гендерных факторов] на местном уровне», поскольку «нам необходимо, чтобы голоса сообществ были услышаны на национальном и глобальном уровнях», чтобы принимаемые решения основывались на опыте сообществ.

## **Закрытие**

Мишель Жарро, Генеральный секретарь ВМО, поблагодарил всех участников за конструктивное обсуждение и приветствовал попытки размышлять в масштабах, выходящих за пределы традиционных мандатов, чтобы понять, как наиболее успешно решить важнейший вопрос гендерного равенства. Он нарисовал образ будущего, в котором гендерное равенство будет достигнуто, а гендерные аспекты будут настолько хорошо интегрированы, что сама проблема исчезнет, а пока призвал участников соблюсти взятые ими обязательства.

На этом Конференция завершилась.





# ПРИЛОЖЕНИЕ 1: КРАТКАЯ ПРОГРАММА

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО И КЛИМАТИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
(5–7 НОЯБРЯ 2014 Г.)

## КРАТКАЯ ПРОГРАММА (НОЯБРЬ 2014 Г.) — СТРАНИЦА 1



<b>Время</b>	<b>Вторник 4 ноября</b>
14:30 – 17:00	Регистрация

<b>Время</b>	<b>Среда 5 ноября</b>
8:00 – 9:00	Регистрация
9:00 – 10:15	<b>Вступительные замечания и концепция Конференции</b> Зал Obasi
10:15 – 10:30	Утренний перерыв
10:30 – 12:00	<b>Вступительное заседание высокого уровня</b> Зал Obasi
	Перерыв на обед
12:00 – 14:00	<b>12:15 – 13:15 (затем следует обед в лобби ВМО)</b> <b>Обеденный форум по платформе Пекин+20</b> Зал Obasi*
14:00 – 15:00	<b>Заседание высокого уровня:</b> <b>Женщины и карьера в области метеорологии, гидрологии и климатологии</b> Зал Obasi
15:00 – 15:15	Перерыв
15:15 – 16:45	<b>Пленарное заседание высокого уровня 1:</b> <b>Укрепление роли женщин в качестве действующей силы перемен</b> <b>в области уменьшения опасности бедствий</b> Зал Obasi
16:45 – 17:00	Перерыв
17:00 – 18:30	<b>Рабочее совещание 1а (УОБ): Образование и наращивание потенциала</b> Зал Obasi*
	<b>Рабочее совещание 1б (УОБ): Сообщения о риске и УОБ</b> Зал С1*
18:30 --	Вечерний прием по случаю открытия

\* Устный перевод не предоставляется



КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО И КЛИМАТИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

(5–7 НОЯБРЯ 2014 г.)

КРАТКАЯ ПРОГРАММА (НОЯБРЬ 2014 г.) – СТРАНИЦА 2

Время	Четверг 6 ноября	Пятница 7 ноября
9:00 – 10:30	Пленарное заседание высокого уровня 2: Погода, климат, здоровье и гендер Зал Obasi	Пленарное заседание высокого уровня 4: Женщины, климат, сельское хозяйство и продовольственная безопасность Зал Obasi
10:30 – 11:00	Утренний перерыв	Утренний перерыв
11:00 – 12:30	Рабочее совещание 2a (Здоровье): Улучшение доступа и повышение эффективности использования информации Зал С1*  Рабочее совещание 2b (Здоровье): Обеспечение потенциала и создание механизмов Зал Obasi	Рабочее совещание 4a (Продовольственная безопасность); Улучшение доступа и повышение эффективности использования информации Зал С1*  Рабочее совещание 4b (Продовольственная безопасность); Обеспечение потенциала и создание механизмов Зал Obasi
12:30 – 14:30	Перерыв на обед 12:45 – 14:15  Обеденный форум по вопросам женщин и карьеры в области метеорологии, гидрологии и климатологии	Перерыв на обед 12:45 – 14:15  Редакционное заседание
14:30 – 16:00	Пленарное заседание высокого уровня 3: Доступ к воде и гендерный баланс Зал Obasi	Пленарное заседание 5: Объединение наших знаний Зал Obasi
	Вечерний перерыв 16:00 – 16:30	16:00 – 17:00 Зал Obasi
16:30 – 18:00	Рабочее совещание 3a (Вода): Обеспечение получения климатической информации женщинами-пользователями Зал С1*  Рабочее совещание 3b (Вода): Расширение прав и возможностей женщин для участия в гидрологии и политике в отношении водных ресурсов Зал Obasi	Итоги Конференции и заключительные комментарии Зал Obasi  17:00 – 18:00 Празднование по случаю закрытия
18:00 – 19:30	Редакционное заседание	

\* Устный перевод не предоставляется

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ПАКЕТ МЕР В ПОДДЕРЖКУ ЗАЯВЛЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

## КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО И КЛИМАТИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ: ВСЕОБЩИЙ ДОСТУП – РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

Настоящий пакет мер представляет собой набор рекомендуемых действий, способствующих достижению итогов Конференции, указанных в проекте Заявления Конференции. Участники Конференции и другие эксперты в области гендерной проблематики любезно предоставили эти рекомендации до начала Конференции для их обсуждения в ходе этого форума. Они распределены по пяти областям: сельское хозяйство и продовольственная безопасность; уменьшение опасности бедствий; общественное здравоохранение; управление водными ресурсами и женщины и карьера в области науки. Кроме того, был добавлен раздел рекомендаций, охватывающих несколько областей.

### СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

---

#### **Итог 1: *Повышать наше понимание гендерно детерминированных воздействий погоды и климата и гендерного аспекта метеорологического и климатического обслуживания***

Понимание гендерных ролей и обязанностей в разных контекстах позволяет ясно увидеть, каким образом изменение климата усугубит уже существующие аспекты гендерной уязвимости и приведет к возникновению новых, что является предварительным условием для выявления различных потребностей мужчин и женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, способствующем адаптации.

Рекомендуемые действия

- Использовать и пропагандировать существующие интерактивные методики для осуществления социально дифференцированных научных исследований.
- Вести исследования, посвященные общественному восприятию метеорологического обслуживания и продукции в сельскохозяйственном сообществе, а также деятельности НМГС, связанной с сельским хозяйством и осуществляемой на местах, для получения базовых знаний о пользователях с учетом их гендерной принадлежности и ролей в сообществе.

#### **Итог 2: *Увеличивать участие женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании***

Как правило, женщины недостаточно представлены в национальных и международных учреждениях, участвующих в осуществлении метеорологического и климатического обслуживания (например, в НМГС, таких региональных органах как Африканский центр по применению метеорологии для целей развития (АКМАД), Центр ИГАД по климатическим предсказаниям и применениям (ЦИКПП), Центр климатического обслуживания Сообщества по вопросам развития стран юга Африки (ЦКО-САДК) и Региональный центр по агрометеорологии и гидрологии (АГРГИМЕТ) в Африке, таких программах ВМО как Скоординированный эксперимент по даунскейлингу региональных климатических моделей (КОРДЭКС), ГРОКО), что означает, что различные перспективы и мнения мужчин и женщин не учитываются при производстве продукции. В то же время, на местном уровне женщины могут подвергаться маргинализации, не позволяющей им получить доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и использовать его.

#### Рекомендуемые действия

- Предоставлять женщинам-фермерам обучение и подготовку по вопросам того, как и для чего получать доступ к ежедневным и сезонным прогнозам погоды для сельскохозяйственных нужд и использовать их.
- Вести сбор отзывов и документирование историй успеха, связанных с использованием метеорологической и климатической информации (например, статистику по результатам проекта MEGAGRI (передвижные семинары в Западной Африке)).
- Донести до женщин-фермеров, что их истории могут способствовать развитию метеорологического и другого обслуживания.
- Предложить женщинам-фермерам делиться их историями успеха, рассматривая это как часть обучения.
- Во время организованного НМГС и ВМО обучения и упражнений по разработке метеорологической и климатической продукции повышать количество участвующих женщин, резервируя для женщин определенное количество мест.
- Распространять среди женщин-фермеров и женщин-специалистов анкеты, чтобы оценить их текущие потребности и ожидания.

#### **Итог 3: Осуществлять метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем с учетом гендерных факторов**

В настоящее время осуществление метеорологического и климатического обслуживания и сообщение информации о нем нередко происходит в гендерно нейтральной форме, которая не отражает конкретных потребностей и предпочтений мужчин и женщин. В результате наблюдаются гендерные различия в отношении доступа: мужчины и женщины — фермеры могут иметь разные возможности для использования информации, что нередко усугубляет гендерное неравенство и уязвимость.

#### Рекомендуемые действия

- Разработать инструменты коммуникации, пригодные для неграмотных женщин.
- Адаптировать климатическое обслуживание, предназначенное для сельского хозяйства, для женщин и выполняемых ими ролей.
- Сделать климатическое обслуживание более привлекательным для женщин и повышать их значимость благодаря привлечению популярных киноактрис и музыкальных исполнительниц для озвучивания сезонных прогнозов.
- Разрабатывать более эффективные стратегии коммуникации для донесения информации до женщин за счет использования местных языков, и использования необычных мест для проведения собраний и обучения.
- Привлекать женщин и мужчин — фермеров к сезонному диагностированию с учетом гендерных факторов, используя интерактивные инструменты, учитывающие гендерные аспекты, для сбора, записи и анализа информации.

#### **Итог 4: Техническая подготовка, обучение в области коммуникации и профессиональное развитие, включая учебную подготовку по гендерной проблематике**

Сотрудники, занимающиеся подготовкой метеорологического и климатического обслуживания, и различные стороны, которые распространяют и используют такое обслуживание (НМГС, региональные органы, СМИ, НПО и фермеры), должны быть обучены пониманию того, каким

образом следует использовать метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем, а также должны получить подготовку по гендерным различиям в ролях и обязанностях.

Рекомендуемые действия

- Развивать потенциал пользователей для использования инструментов, основанных на интерактивном подходе, чтобы добиться лучшего понимания разнообразия среди сельскохозяйственных общин.
- Предоставлять женщинам-фермерам обучение и подготовку по вопросам того, как и с какой целью получать доступ к ежедневным и сезонным прогнозам погоды для сельскохозяйственных нужд и использовать их.
- Разрабатывать материалы для обучения или повторного обучения сотрудников, занимающихся распространением сельскохозяйственных знаний, по вопросам гендера и погоды.
- Диверсифицировать учебные программы, предлагаемые НМГС и ВМО, предоставляя дополнительное обучение, посвященное способам удовлетворения гендерных потребностей в метеорологической и климатической информации и поддержке.

#### **Итог 5: Увеличение инвестиций в женщин**

Для преодоления существующего дисбаланса в представительстве и участии женщин в предоставлении и использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем требуется позитивная дискриминация в пользу участия женщин. Как правило, для этого требуются целевые инвестиции.

Рекомендуемые действия

...

#### **Итог 6: Стратегии гендерного равенства в учебных заведениях, ВМО, НМГС и в других организациях и заинтересованных кругах**

Обеспечение устойчивости результатов, достигнутых в отношении вовлечения и участия женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, требует разработки и осуществления политики гендерного равенства и равного представительства мужчин и женщин.

Рекомендуемые действия

- Прием на работу, удержание на рабочем месте и продвижение по службе женщин в НМГС, ВМО и других учреждениях.
- В ВМО рекомендовать отделениям и техническим комиссиям отдавать предпочтение включению женщин-специалистов в рабочие группы и группы экспертов.
- Создать хранилище информации или базу данных женщин-специалистов для привлечения их к работе.
- Совместно с Комиссией по сельскохозяйственной метеорологии создать «Сеть адаптации к изменению климата для женщин» в поддержку межсекторального принятия решений в сельском хозяйстве и по вопросам продовольственной безопасности.
- В деятельности по обучению и набору кадров, осуществляемой НМГС и ВМО, увеличивать число женщин-участников, резервируя для них определенное число мест.

### **Итог 7: Активизация сотрудничества и интеграции между организациями**

Учитывая разнообразие субъектов, задействованных в предоставлении, использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем в различных секторах, наряду с пониманием гендерной проблематики как таковой, обеспечение предоставления метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов, как правило, требует сотрудничества и партнерства различных организаций на различных уровнях.

#### Рекомендуемые действия

- Наладить контакт с женскими организациями в области сельского хозяйства, такими как Организация женщин в поддержку изменений в управлении сельским хозяйством и использовании природных ресурсов Всемирного союза охраны природы, Ассоциация женщин-фермеров во имя прогресса (Нигерия) и ассоциациями молодых фермеров.
- Наладить контакт с другими соответствующими женскими организациями и их членами для распространения сообщений о метеорологическом и климатическом обслуживании.
- Оказывать поддержку совместной международной деятельности ВМО и ФАО, а также других соответствующих учреждений ООН для производства знаний с учетом гендерной проблематики, особенно по вопросам, которые представляют серьезную угрозу для женщин, таким как недоедание, ВИЧ или СПИД и другие.
  - Стимулировать проведение совместных совещаний и создать совместный комитет по управлению.
  - Пропагандировать существующие инструменты, такие как «Методические рекомендации по гендерной проблематике» КГМИСХ в области изменения климата, сельского хозяйства и продовольственной безопасности и Международный центр агролесоводства.

## **УМЕНЬШЕНИЕ ОПАСНОСТИ БЕДСТВИЙ**

---

### **Итог 1: Повышать наше понимание гендерно детерминированных воздействий погоды и климата и гендерного аспекта метеорологического и климатического обслуживания**

Понимание гендерных ролей и обязанностей в разных контекстах позволяет ясно увидеть, каким образом изменение климата усугубит уже существующие аспекты гендерной уязвимости и приведет к возникновению новых, что является предварительным условием для выявления различных потребностей мужчин и женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, способствующем адаптации.

#### Рекомендуемые действия

- Осуществить обзор политических документов и перспективных заявлений НМГС и национальных организаций по обеспечению готовности к стихийным бедствиям, чтобы определить, насколько в них учитываются гендерная проблематика и активизация гендерной деятельности.
- Осуществить исследования с участием конечных пользователей для выявления потребностей мужчин и женщин в климатическом обслуживании.
- Обеспечить более качественный сбор данных в разбивке по полу, как требует Хиогская рамочная программа действий (ХРПД); и обеспечить, чтобы это требование осталось в силе в рамочной программе по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 г. (ХРПД-II).



**Итог 2: Увеличивать участие женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании**

Как правило, женщины недостаточно представлены в национальных и международных учреждениях, участвующих в осуществлении метеорологического и климатического обслуживания (НМГС, такие региональные органы, как АКМАД, ЦИКПП, ЦКО-САДК и АГРГИМЕТ в Африке, такие совместные инициативы ВМО как КОРДЭКС и ГРОКО), что означает, что различные взгляды и мнения мужчин и женщин не учитываются при производстве продукции. В то же время, на местном уровне женщины могут подвергаться маргинализации, не позволяющей им получить доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и использовать его.

**Рекомендуемые действия**

- Организовывать учебные мероприятия, адресованные женщинам и посвященные доступу к информации о заблаговременных предупреждениях в отношении бедствий и ее использованию для подготовки и снижения риска.
- Обеспечить активное участие женщин (что может потребовать подготовки) в группах реагирования на бедствия на уровне сообществ, чтобы они играли реальную роль в разработке стратегий подготовки.
- Установить квоты для представительниц женщин в комитетах по УОБ и других соответствующих организациях.
- Выявить женщин-лидеров для более эффективного распространения информации.

**Итог 3: Осуществлять метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем с учетом гендерных факторов**

В настоящее время осуществление метеорологического и климатического обслуживания и сообщение информации о нем нередко происходит в гендерно нейтральной форме, которая не отражает конкретных потребностей и предпочтений мужчин и женщин. В результате наблюдаются гендерные различия в отношении доступа: мужчины и женщины — фермеры могут иметь разные возможности для использования информации и извлечения пользы из нее, что нередко усугубляет гендерное неравенство и уязвимость.

**Рекомендуемые действия**

- Совместная разработка и совместное осуществление климатического обслуживания посредством более эффективного взаимодействия между производителями, сторонами, осуществляющими коммуникацию и распространение информации, и конечными пользователями.
- С учетом того факта, что женщины и мужчины по-разному получают доступ, обрабатывают, интерпретируют информацию и реагируют на нее, обеспечить, чтобы сообщение информации о метеорологическом и климатическом обслуживании учитывало гендерный фактор. (Это может предполагать упрощение языка и использование привлекательных для женщин способов коммуникации).
- Изучать возможности новаторского распространения метеорологического и климатического обслуживания и информации о заблаговременных предупреждениях (например, мобильные телефоны).
- Обеспечить перевод метеорологического и климатического обслуживания и информации о заблаговременных предупреждениях на местные языки, чтобы повысить их доступность для женщин.

**Итог 4: Техническая подготовка, обучение в области коммуникации и профессиональное развитие, включая учебную подготовку по гендерной проблематике**

Сотрудники, занимающиеся подготовкой метеорологического и климатического обслуживания, и различные стороны, которые распространяют и используют такое обслуживание (НМГС, региональные органы, СМИ, НПО и фермеры), должны быть обучены пониманию того, каким образом следует использовать метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем, а также получить подготовку по гендерным различиям в ролях и обязанностях.

Рекомендуемые действия

- Разрабатывать и предоставлять обучение по гендерной проблематике для специалистов по метеорологическому и климатическому обслуживанию, чтобы они были лучше подготовлены для производства информации с учетом гендерных факторов.
- Обучать женщин уменьшению опасности бедствий, чтобы они могли использовать метеорологическое и климатическое обслуживание в деятельности по повышению подготовленности и уменьшению опасности.
- Включить обучение женщин — сотрудников, занимающихся распространением сельскохозяйственных знаний, и сотрудников учреждений по оказанию помощи в планы подготовки национальных учреждений, занимающихся управлением рисками.
- Проводить семинары информационно-просветительского характера, посвященные климатической информации и ее использованию на двух уровнях: уровне лиц, принимающих решения, и уровне уязвимых сообществ.

**Итог 5: Увеличение инвестиций в женщин**

Для преодоления существующего дисбаланса в представительстве и участии женщин в предоставлении и использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем требуется позитивная дискриминация в пользу участия женщин. Как правило, для этого требуются целевые инвестиции.

Рекомендуемые действия

- Стимулировать увеличение инвестиций в женщин — ученых, специализирующихся на метеорологии и климатологии.
- Предоставлять женщинам доступ к кредитам, технической поддержке и преимуществам использования национальных ресурсов для наращивания их потенциала.

**Итог 6: Стратегии гендерного равенства в учебных заведениях, ВМО, НМГС и в других организациях и заинтересованных кругах**

Обеспечение устойчивости результатов, достигнутых в отношении вовлечения и участия женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, требует разработки и осуществления политики гендерного равенства и равного представительства мужчин и женщин.

Рекомендуемые действия

- Обеспечить, чтобы при наборе кадров и продвижении по службе в организациях, занимающихся производством метеорологического и климатического обслуживания, использовались подходы, в большей степени учитывающие гендерные факторы.

- Обеспечить, чтобы НМГС и руководство учреждений по УОБ поддерживали политические меры, учитывающие гендерные факторы, в отношении безопасности, защиты и благополучия мужчин и женщин — сотрудников, включая создание надлежащих условий работы и защиту от домогательств.
- Оказывать поддержку гендерному анализу национальных институциональных, законодательных и политических основ с точки зрения подготовленности к риску.
- С помощью обучения и эффективного осуществления политики обеспечить права женщин в сфере деятельности по уменьшению опасности бедствий, включая право на надлежащее жилье.

### **Итог 7: Активизация сотрудничества и интеграции между организациями**

Учитывая разнообразие субъектов, задействованных в предоставлении, использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем в различных секторах, наряду с пониманием гендерной проблематики как таковой, обеспечение предоставления метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов, как правило, требует сотрудничества и партнерства различных организаций на различных уровнях.

#### Рекомендуемые действия

- Обеспечить сотрудничество НМГС и руководства учреждений, отвечающих за УОБ, с национальными министерствами, отвечающими за гендерную проблематику, чтобы гарантировать согласование политики НМГС и учреждений по УОБ с национальными требованиями в отношении гендерной проблематики и правительственными стандартами обслуживания населения.
- Обеспечить эффективную интеграцию гендерной проблематики в политику УОБ на национальном уровне, так как она определяет природу систем заблаговременного предупреждения и готовности к бедствиям на местном уровне.
- Активизировать взаимодействие между НМГС, другими учреждениями, отвечающими за УОБ, организациями гражданского общества, занимающимися расширением прав и возможностей женщин, и т. п. для выявления уязвимых областей и групп населения и разработки учебных материалов с учетом гендерных факторов.
- Обеспечивать соблюдение странами их обязательств по ХРПД в отношении активизации гендерной деятельности «во всех политических мерах, планах и процессах принятия решений по управлению опасностями бедствий, в том числе связанных с оценкой риска, заблаговременным предупреждением, управлением информацией, образованием и подготовкой».
- Международные организации и национальные правительства могут сотрудничать, чтобы обеспечить внимание к правам женщин и укреплению устойчивости женщин и девочек в усилиях по уменьшению опасности бедствий посредством поддержки гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в качестве отдельного принципа в ХРПД-II.
- Создавать международные партнерства для устранения пробелов в знаниях в области гендерной проблематики в НМГС и учреждениях, ответственных за УОБ, и содействовать им в эффективном выявлении возможностей для применения и применении подходов, учитывающих гендерные факторы.
- Учреждать рабочие группы по гендерным вопросам в составе структуры УОБ.

## ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

---

### **Итог 1: Повышать наше понимание гендерно детерминированных воздействий погоды и климата и гендерного аспекта метеорологического и климатического обслуживания.**

Понимание гендерных ролей и обязанностей в разных контекстах позволяет ясно увидеть, каким образом изменение климата усугубит уже существующие аспекты гендерной уязвимости и приведет к возникновению новых, что является предварительным условием для выявления различных потребностей мужчин и женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, способствующем адаптации.

#### Рекомендуемые действия

- Проводить исследования, посвященные половым и гендерным различиям в уязвимости по отношению к изменению климата и в его воздействии, особенно касающемся здоровья.
- Проводить исследования, посвященные вопросу о том, как мужчины и женщины получают доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и используют его.

### **Итог 2: Увеличивать участие женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании.**

Как правило, женщины недостаточно представлены в национальных и международных учреждениях, участвующих в осуществлении метеорологического и климатического обслуживания (НМГС, такие региональные органы, как АКМАД, ЦИКПП, ЦКО-САДК и АГРГИМЕТ в Африке, такие совместные инициативы ВМО как КОРДЭКС и ГРОКО), что означает, что различные взгляды и мнения мужчин и женщин не учитываются при производстве продукции. В то же время, на местном уровне женщины могут подвергаться маргинализации, не позволяющей им получить доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и использовать его.

#### Рекомендуемые действия

- Увеличивать участие лиц, занятых в женском здравоохранении (акушерки, медицинские сестры) в предоставлении метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем для наблюдения за заболеваниями, связанными с климатом, и их профилактики.
- Активно вовлекать женщин в деятельность по УОБ, систем заблаговременного предупреждения и в области здравоохранения в чрезвычайных ситуациях для сокращения вероятности гендерных различий в воздействиях.
- Развивать группы в сообществах, чтобы способствовать участию женщин в науке там, где в противоположном случае может наблюдаться недостаток возможностей для получения образования.

### **Итог 3: Осуществлять метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем с учетом гендерных факторов**

В настоящее время осуществление метеорологического и климатического обслуживания и сообщение информации о нем нередко происходит в гендерно нейтральной форме, которая не отражает конкретных потребностей и предпочтений мужчин и женщин. В результате наблюдаются гендерные различия в отношении доступа: мужчины и женщины — фермеры могут иметь разные возможности для использования информации и извлечения пользы из нее, что нередко усугубляет гендерное неравенство и уязвимость.

#### Рекомендуемые действия

- Включать метеорологическое и климатическое обслуживание в подготовку бюллетеней по вопросам климата и здоровья. Нарастив потенциал в отношении гендерной проблематики как в секторе здравоохранения (включая врачей, медсестер, работников здравоохранения

на уровне сообществ и волонтеров в сообществах), так и в климатическом секторе, чтобы прийти к пониманию различных способов, которыми женщины и мужчины получают доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и используют его.

- Использовать разнообразные каналы коммуникации, включая СМИ, чтобы гарантировать женщинам и мужчинам возможность получать метеорологическое и климатическое обслуживание.

**Итог 4: Техническая подготовка, обучение в области коммуникации и профессиональное развитие, включая учебную подготовку по гендерной проблематике**

Сотрудники, занимающиеся подготовкой метеорологического и климатического обслуживания, и различные стороны, которые распространяют и используют такое обслуживание (НМГС, региональные органы, СМИ, НПО и фермеры), должны быть обучены пониманию того, каким образом следует использовать метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем, а также получить подготовку по гендерным различиям в ролях и обязанностях.

Рекомендуемые действия

- Обучать работников здравоохранения пониманию гендерной проблематики и метеорологического и климатического обслуживания, чтобы научить их использовать эти знания при выработке профилактических стратегий в области здравоохранения, учитывающих гендерные факторы, и при сообщении этой информации мужчинам и женщинам на местном уровне.
- Нарращивать устойчивость сообществ в сфере здоровья посредством укрепления их способности понимать последствия изменения климата для здоровья и то, как должны использоваться климатическое и метеорологическое обслуживание во избежание негативного воздействия на здоровье.
- Обеспечить предоставление обучения по гендерным вопросам для всех, кто участвует в предоставлении метеорологического и климатического обслуживания.
- Обеспечить, чтобы женщины, занятые в метеорологии, получали подготовку по вопросам воздействия погоды и климата на здоровье и общество (включая гендерные вопросы).
- Обеспечить, чтобы лидеры организаций получили подготовку по гендерным вопросам, которая позволит им выступать в поддержку этих вопросов посредством формулирования целей, перспективных заявлений и политики, включающих в себя отстаивание значимости учета гендерных факторов в применении к метеорологическому и климатическому обслуживанию.

**Итог 5: Увеличение инвестиций в женщин**

Для преодоления существующего дисбаланса в представительстве и участии женщин в предоставлении и использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем требуется позитивная дискриминация в пользу участия женщин. Как правило, для этого требуются целевые инвестиции.

Рекомендуемые действия

- Разрабатывать доступные системы здравоохранения, учитывающие гендерную проблематику и направленные на преодоление особых проблем с уязвимостью и удовлетворение связанных со здоровьем потребностей женщин (таких как репродуктивное и материнское здоровье и подверженность инфекционным заболеваниям) и мужчин в ходе всего их жизненного цикла.



**Итог 6: Стратегии гендерного равенства в учебных заведениях, ВМО, НМГС и в других организациях и заинтересованных кругах**

Обеспечение устойчивости результатов, достигнутых в отношении вовлечения и участия женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, требует разработки и осуществления политики гендерного равенства и равного представительства мужчин и женщин.

Рекомендуемые действия

- Нарращивать усилия по приему на работу женщин и их удержанию на рабочем месте.
- Обеспечивать, чтобы организационная среда НМГС учитывала потребности и интересы женщин и создавала необходимые условия для них, чтобы сохранить участие женщин в их работе.

**Итог 7: Активизация сотрудничества и интеграции между организациями**

Учитывая разнообразие субъектов, задействованных в предоставлении, использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем в различных секторах, наряду с пониманием гендерной проблематики как таковой, обеспечение предоставления метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов, как правило, требует сотрудничества и партнерства различных организаций на различных уровнях.

Рекомендуемые действия

- Поручить подготовку публикации по гендерным аспектам климата, погоды, водных ресурсов и здоровья для предоставления информации в целях осуществления ГРОКО (среди прочего), например, для разработки образцов стратегии или руководящих указаний для НМГС.
- Поощрять активный диалог между НМГС и департаментом или министерством здравоохранения, чтобы обеспечить предоставление заблаговременных предупреждений, учитывающих гендерную проблематику, в отношении заболеваний, связанных с погодой и климатом.
- Поощрять создание сетей сотрудничества со специалистами в области гендерных исследований и в области метеорологического и климатического обслуживания.

## **УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ**

---

**Итог 1: Повышать наше понимание гендерно детерминированных воздействий погоды и климата и гендерного аспекта метеорологического и климатического обслуживания.**

Понимание гендерных ролей и обязанностей в разных контекстах позволяет ясно увидеть, каким образом изменение климата усугубит уже существующие аспекты гендерной уязвимости и приведет к возникновению новых, что является предварительным условием для выявления различных потребностей мужчин и женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, способствующем адаптации.

Рекомендуемые действия

- Осуществлять всеобъемлющий и дезагрегированный гендерный анализ, выявляющий и оценивающий уязвимые стороны обоих полов в отношении изменения климата и его воздействия на управление водными ресурсами и доступ к воде.

**Итог 2: Увеличивать участие женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании**

Как правило, женщины недостаточно представлены в национальных и международных учреждениях, участвующих в осуществлении метеорологического и климатического обслуживания (НМГС, такие региональные органы, как АКМАД, ЦИКПП, ЦКО-САДК и АГРГИМЕТ в Африке, такие совместные инициативы ВМО как КОРДЭКС и ГРОКО), что означает, что различные взгляды и мнения мужчин и женщин не учитываются при производстве продукции. В то же время, на местном уровне женщины могут подвергаться маргинализации, не позволяющей им получить доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и использовать его.

**Рекомендуемые действия**

- Обеспечивать участие женщин из всех секторов и социальных слоев в разработке, осуществлении и мониторинге схем водопользования на местном и национальном уровне, включая советы по водным ресурсам. В некоторых районах Индии (юг) существуют «женщины — управляющие водными ресурсами», которые очень успешно принимают решения о распределении доступных водных ресурсов для питья и полива. Необходимо поощрять такие традиционные практики водопользования и включать их в правительственную политику.
- Расширять права и возможности женщин и детей в использовании метеорологического и климатического обслуживания для выявления опасности заболеваний, ситуаций и бедствий, связанных с водоснабжением и канализацией, включая засуху.
- Поощрять использование женщинами метеорологического и климатического обслуживания и сообщение ими соответствующей информации.
- Сформулировать целевые показатели в отношении участия женщин в учебных курсах, особенно в таких областях как гидротехника, где, как правило, преобладают мужчины.
- Обеспечивать, чтобы программы в области водных ресурсов и изменения климата были нацелены на особенно активное вовлечение женщин, например, подобно программе «один дом — один водный бак», в которой женщин обучают собирать дождевую воду.

**Итог 3: Осуществлять метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем с учетом гендерных факторов**

В настоящее время осуществление метеорологического и климатического обслуживания и сообщение информации о нем нередко происходит в гендерно нейтральной форме, которая не отражает конкретных потребностей и предпочтений мужчин и женщин. В результате наблюдаются гендерные различия в отношении доступа: мужчины и женщины — фермеры могут иметь разные возможности для использования информации и извлечения пользы из нее, что нередко усугубляет гендерное неравенство и уязвимость.

**Рекомендуемые действия**

- Определить особенности метеорологического и климатического обслуживания, наиболее необходимого мужчинам и женщинам, и коммуникационные каналы, учитывающие гендерные факторы.
- Использовать методы коммуникации, учитывающие гендерную проблематику, чтобы гарантировать женщинам равный доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию, например, посредством перевода на местные языки, использования разных медиа-каналов и т. п.

**Итог 4: Техническая подготовка, обучение в области коммуникации и профессиональное развитие, включая учебную подготовку по гендерной проблематике**

Сотрудники, занимающиеся подготовкой метеорологического и климатического обслуживания, и различные стороны, которые распространяют и используют такое обслуживание (НМГС, региональные органы, СМИ, НПО и фермеры), должны быть обучены пониманию того, каким образом следует использовать метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем, а также получить подготовку по гендерным различиям в ролях и обязанностях.

Рекомендуемые действия

- Обеспечивать гидрологам и специалистам НМГС подготовку по вопросам активизации гендерной деятельности и гендерного равенства.

**Итог 5: Увеличение инвестиций в женщин**

Для преодоления существующего дисбаланса в представительстве и участии женщин в предоставлении и использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем требуется позитивная дискриминация в пользу участия женщин. Как правило, для этого требуются целевые инвестиции.

Рекомендуемые действия

- Сделать участие женщин в управлении предварительным условием при рассмотрении вопросов о финансировании проектов в области водных ресурсов, финансируемых за счет международных средств.

**Итог 6: Стратегии гендерного равенства в учебных заведениях, ВМО, НМГС и в других организациях и заинтересованных кругах**

Обеспечение устойчивости результатов, достигнутых в отношении вовлечения и участия женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, требует разработки и осуществления политики гендерного равенства и равного представительства мужчин и женщин.

Рекомендуемые действия

- Увеличивать количество женщин, обучающихся в высших учебных заведениях по специальности «гидрология» и другим смежным научным и инженерным специальностям, посредством распространения историй успеха женщин в гидрологии и предоставления премий или стипендий.
- Обеспечивать учет гендерных факторов при создании условий на рабочем месте, чтобы большее количество женщин могло продолжать трудиться в области управления водными ресурсами.

**Итог 7: Активизация сотрудничества и интеграции между организациями**

Учитывая разнообразие субъектов, задействованных в предоставлении, использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем в различных секторах, наряду с пониманием гендерной проблематики как таковой, обеспечение предоставления метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов, как правило, требует сотрудничества и партнерства различных организаций на различных уровнях.

Рекомендуемые действия

- Способствовать гендерному равенству и активизации гендерной деятельности в управлении водными ресурсами, политике в области водных ресурсов и гидрологии с помощью механизма «ООН—водные ресурсы» и его ПОМВР.

## **ЖЕНЩИНЫ И КАРЬЕРА В МЕТЕОРОЛОГИИ, ГИДРОЛОГИИ И КЛИМАТОЛОГИИ**

### **Итог 1: Повышать наше понимание гендерно детерминированных воздействий погоды и климата и гендерного аспекта метеорологического и климатического обслуживания**

Понимание гендерных ролей и обязанностей в разных контекстах позволяет ясно увидеть, каким образом изменение климата усугубит уже существующие аспекты гендерной уязвимости и приведет к возникновению новых, что является предварительным условием для выявления различных потребностей мужчин и женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, способствующем адаптации.

Рекомендуемые действия

...

### **Итог 2: Увеличивать участие женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании**

Как правило, женщины недостаточно представлены в национальных и международных учреждениях, участвующих в осуществлении метеорологического и климатического обслуживания (НМГС, такие региональные органы, как АКМАД, ЦИКПП, ЦКО-САДК и АГРГИМЕТ в Африке, такие совместные инициативы ВМО как КОРДЭКС и ГРОКО), что означает, что различные взгляды и мнения мужчин и женщин не учитываются при производстве продукции. В то же время, на местном уровне женщины могут подвергаться маргинализации, не позволяющей им получить доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и использовать его.

Рекомендуемые действия

- Обеспечить благоприятную среду для растущего участия женщин и внесения ими существенного вклада в принятие решений и осуществление политики в местных сообществах, национальных, региональных и международных организациях, процессах, переговорах и политике, имеющих отношение к вопросам климата.
- Обеспечить участие женщин в разработке различной метеорологической и климатической продукции и формулировании соответствующих руководящих указаний и политики, служащих ориентиром для учета гендерных факторов при предоставлении такого обслуживания.
- Увеличить количество местных радиостанций и других средств массовой информации, к которым могут иметь удобный доступ как женщины, так и мужчины.

### **Итог 3: Осуществлять метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем с учетом гендерных факторов**

В настоящее время осуществление метеорологического и климатического обслуживания и сообщение информации о нем нередко происходит в гендерно нейтральной форме, которая не отражает конкретных потребностей и предпочтений мужчин и женщин. В результате наблюдаются гендерные различия в отношении доступа: мужчины и женщины — фермеры могут иметь разные возможности для использования информации и извлечения пользы из нее, что нередко усугубляет гендерное неравенство и уязвимость.

Рекомендуемые действия

...

**Итог 4: Техническая подготовка, обучение в области коммуникации и профессиональное развитие, включая учебную подготовку по гендерной проблематике**

Сотрудники, занимающиеся подготовкой метеорологического и климатического обслуживания, и различные стороны, которые распространяют и используют такое обслуживание (НМГС, региональные органы, СМИ, НПО и фермеры), должны быть обучены пониманию того, каким образом следует использовать метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем, а также получить подготовку по гендерным различиям в ролях и обязанностях.

Рекомендуемые действия

- Создать международную наставническую сеть, позволяющую молодым женщинам перенимать опыт старших женщин в области погоды, климата и воды.
- Обучать и повышать осведомленность руководителей и сотрудников на всех уровнях по вопросам активизации гендерной деятельности и гендерного равенства и предупреждать прямую и косвенную дискриминацию, направленную против женщин; а также оказывать поддержку наращиванию лидерских навыков у женщин в секторе метеорологического и климатического обслуживания.
- Обеспечивать регулярные возможности профессионального развития для женщин-делегатов, участвующих в форумах ВМО, включая технические знания (и гендерный аспект) и совершенствование лидерских и переговорных навыков.

**Итог 5: Увеличение инвестиций в женщин**

Для преодоления существующего дисбаланса в представительстве и участии женщин в предоставлении и использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем требуется позитивная дискриминация в пользу участия женщин. Как правило, для этого требуются целевые инвестиции.

Рекомендуемые действия

- Увеличить финансирование (например, посредством предоставления стипендий) научных исследований и разработок, а также образования и подготовки в целях расширения возможностей девушек и женщин в науке и технологии.

**Итог 6: Стратегии гендерного равенства в учебных заведениях, ВМО, НМГС и в других организациях и заинтересованных кругах**

Обеспечение устойчивости результатов, достигнутых в отношении вовлечения и участия женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, требует разработки и осуществления политики гендерного равенства и равного представительства мужчин и женщин.

Рекомендуемые действия

- Устанавливать квоты для женщин (или как минимум обеспечивать гендерный баланс) при обучении и наборе сотрудников в области метеорологического и климатического обслуживания.
- Использовать СМИ и социальные сети для создания более привлекательного образа научно-технических специальностей.
- Включить метеорологию и научные знания об изменении климата в учебные программы от начального до университетского уровня, возможно, посредством налаживания связей школ с существующими инициативами по пропаганде науки, такими как Программа глобального изучения и наблюдений в интересах окружающей среды (ГЛОБ).

- Повышать осведомленность об имеющихся курсах высшего образования в области метеорологии и изменения климата и о квалификации, необходимой для поступления женщин в высшие учебные заведения (школы и университеты), в целях привлечения интереса.
- Поощрять НМГС к созданию большего количества ставок на неполный рабочий день и ставок, рассчитанных на нескольких сотрудников, а также к учреждению гибкого рабочего дня, чтобы повысить совместимость семьи и карьеры.
- Создать глобальную сеть женщин-метеорологов и специалистов по изменению климата для обмена знаниями и опытом и привлечения внимания к возможностям развития карьеры.

#### **Итог 7: Активизация сотрудничества и интеграции между организациями**

Учитывая разнообразие субъектов, задействованных в предоставлении, использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем в различных секторах, наряду с пониманием гендерной проблематики как таковой, обеспечение предоставления метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов, как правило, требует сотрудничества и партнерства различных организаций на различных уровнях.

...

## **МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **Итог 1: Повышать наше понимание гендерно детерминированных воздействий погоды и климата и гендерного аспекта метеорологического и климатического обслуживания.**

Понимание гендерных ролей и обязанностей в разных контекстах позволяет ясно увидеть, каким образом изменение климата усугубит уже существующие аспекты гендерной уязвимости и приведет к возникновению новых, что является предварительным условием для выявления различных потребностей мужчин и женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, способствующем адаптации.

Рекомендуемые действия

- Осуществлять исследования, касающиеся степени интеграции знаний коренных народов в метеорологическое и климатическое обслуживание, предоставляемое на научной основе.
- Изучать гендерные различия в использовании метеорологического и климатического обслуживания для сравнения с имеющим место в настоящее время предоставлением такого обслуживания и сообщением информации о нем со стороны НМГС.
- Провести систематический анализ потребностей мужчин и женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, отражающий уязвимость и воздействие климатических опасностей в зависимости от гендера.
- Собирать и распространять примеры передовой практики и извлеченных уроков в области внедрения гендерной перспективы в метеорологическое и климатическое обслуживание в целях повторения и расширения успеха («ООН-Женщины»).

### **Итог 2: Увеличивать участие женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании.**

Как правило, женщины недостаточно представлены в национальных и международных учреждениях, участвующих в осуществлении метеорологического и климатического обслуживания (НМГС, такие региональные органы, как АКМАД, ЦИКПП, ЦКО-САДК и АГРГИМЕТ в Африке, такие совместные инициативы ВМО как КОРДЭКС и ГРОКО), что означает, что



различные взгляды и мнения мужчин и женщин не учитываются при производстве продукции. В то же время, на местном уровне женщины могут подвергаться маргинализации, не позволяющей им получить доступ к метеорологическому и климатическому обслуживанию и использовать его.

#### Рекомендуемые действия

- Предпринимать продуманные действия по привлечению женщин на позиции, связанные с принятием решений, на местном, национальном, региональном и международном уровне, чтобы способствовать адаптации к изменению климата с учетом гендерной проблематики.
- Проводить обучение с учетом гендерного фактора на местном уровне, рассчитанное на участие женщин, чтобы улучшить понимание пользы и ограничений метеорологического и климатологического обслуживания.
- Принять решение или политику, направленные на достижение цели гендерного баланса в странах — членах ВМО, в их руководящих органах или процессах принятия решений; а также на руководящих должностях в этих и других создаваемых органах, включая специальные и временные органы и программы, такие как ГРОКО.

#### **Итог 3: Осуществлять метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем с учетом гендерных факторов**

В настоящее время осуществление метеорологического и климатического обслуживания и сообщение информации о нем нередко происходит в гендерно нейтральной форме, которая не отражает конкретных потребностей и предпочтений мужчин и женщин. В результате наблюдаются гендерные различия в отношении доступа: мужчины и женщины — фермеры могут иметь разные возможности для использования информации и извлечения пользы из нее, что нередко усугубляет гендерное неравенство и уязвимость.

#### Рекомендуемые действия

- Повышать доступность метеорологического и климатического обслуживания, связанного с медленно протекающими опасными явлениями, такими как засуха, которые оказывают особенно сильное воздействие на женщин.
- Повышать качество исследований, посвященных метеорологическим и климатическим потребностям, возникающим при осуществлении гендерно дифференцированной деятельности по обеспечению средств к существованию: например, женщины и мужчины могут выращивать разные сельскохозяйственные культуры, а следовательно, информация, которая необходима для обеспечения устойчивого производства в контексте изменения климата, может отличаться от предоставляемой в настоящий момент.
- Разработать международные механизмы мониторинга и предоставления докладов по гендерному балансу, составлению бюджетов с учетом гендерных факторов, а также связанной с погодой и климатом и учитывающей гендерную проблематику в политике и деятельности стран-членов.
- Расширять спектр организаций, с которыми сотрудничают НМГС, чтобы сообщать информацию о метеорологическом и климатическом обслуживании (например, религиозные организации, женщины — лидеры сообщества).

#### **Итог 4: Техническая подготовка, обучение в области коммуникации и профессиональное развитие, включая учебную подготовку по гендерной проблематике**

Сотрудники, занимающиеся подготовкой метеорологического и климатического обслуживания, и различные стороны, которые распространяют и используют такое обслуживание (НМГС, региональные органы, СМИ, НПО и фермеры), должны быть обучены пониманию того,

каким образом следует использовать метеорологическое и климатическое обслуживание и сообщать информацию о нем, а также получить подготовку по гендерным различиям в ролях и обязанностях.

Рекомендуемые действия

- Развивать навыки учета гендерных аспектов у специалистов, занятых производством метеорологического и климатического обслуживания на всех уровнях.

#### **Итог 5: Увеличение инвестиций в женщин**

Для преодоления существующего дисбаланса в представительстве и участии женщин в предоставлении и использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем требуется позитивная дискриминация в пользу участия женщин. Как правило, для этого требуются целевые инвестиции.

Рекомендуемые действия

- Предоставлять финансовую поддержку для осуществления решения 23/CP.18, принятого Вспомогательным органом по осуществлению в Варшаве, которое призвано достичь постепенного, но значительного увеличения числа женщин, участвующих в переговорах.
- Отдавать финансовый приоритет проектам, учитывающим гендерный аспект.
- Создать базу данных по источникам финансирования, специализирующимся на гендерных вопросах и опыте.

#### **Итог 6: Стратегии гендерного равенства в учебных заведениях, ВМО, НМГС и в других организациях и заинтересованных кругах**

Обеспечение устойчивости результатов, достигнутых в отношении вовлечения и участия женщин в метеорологическом и климатическом обслуживании, требует разработки и осуществления политики гендерного равенства и равного представительства мужчин и женщин.

Рекомендуемые действия

- Создать международную наставническую сеть, позволяющую молодым женщинам перенимать опыт старших женщин в области погоды и климата.

#### **Итог 7: Активизация сотрудничества и интеграции между организациями**

Учитывая разнообразие субъектов, задействованных в предоставлении, использовании метеорологического и климатического обслуживания и сообщении информации о нем в различных секторах, наряду с пониманием гендерной проблематики как таковой, обеспечение предоставления метеорологического и климатического обслуживания с учетом гендерных факторов, как правило, требует сотрудничества и партнерства различных организаций на различных уровнях.

Рекомендуемые действия

- Поощрять взаимодействие между правительствами (и правительственными учреждениями), учреждениями ООН и НПО в целях повышения эффективности использования метеорологического и климатического обслуживания для адаптации.
- Лоббировать и поддерживать включение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в качестве одного из принципов нового соглашения об изменении климата, которое должно быть принято в 2015 г.

- Поощрять учреждения Организации Объединенных Наций, а также многосторонние, межправительственные и другие международные и региональные организации к дальнейшей разработке дополнительных инструментов, получению знаний, проведению исследований и выработке стратегий для осуществления политики в области климата, учитывающей гендерные факторы и реагирующей на них, с подходом, ориентированным на международной, региональный и национальный уровень.
- Разрабатывать и применять единое понимание учета гендерных факторов.

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3: СПОНСОРЫ

- Бюро Международной стратегии ООН по уменьшению опасности бедствий (МСУОБ ООН)
- Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)
- Всемирный банк
- Греция
- Китай: Китайское метеорологическое управление (КМУ)
- Международный союз охраны природы и природных ресурсов (МСОП)
- Норвегия: Министерство иностранных дел
- Объединенная Республика Танзания: Метеорологическое агентство Танзании
- «ООН-Женщины» (Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин)
- Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)
- Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО)
- Соединенное Королевство: Метеобюро
- Соединенные Штаты Америки: Национальное управление по исследованию океанов и атмосферы (НУОА)
- Финляндия: Финский метеорологический институт (ФМИ)
- Швейцарская Конфедерация: «Метеосвисс»
- Южно-Африканская Республика: Департамент по проблемам окружающей среды
- Швейцарское перестраховочное общество Swiss Re

# ПРИЛОЖЕНИЕ 4: МЕЖДУНАРОДНЫЙ РУКОВОДЯЩИЙ КОМИТЕТ (МРК)



Лаксман Сингх Ратор  
Постоянный представитель  
Индии при ВМО



Цзяо Мэйянь  
Заместитель руководителя,  
КМУ



Луиджи де Леонибус  
Постоянный представитель  
Италии при ВМО



Сельвараджу Рамасами  
ФАО



Линда Макулени  
Постоянный представитель  
Южной Африки при ВМО



Санье Гюльсер Корат  
ЮНЕСКО



Лаура Фурджионе  
Постоянный представитель  
Соединенных Штатов  
Америки при ВМО



Джон Хардинг  
МСУОБ ООН



Верона Кольянтес  
«ООН-Женщины»



Элена Вильялобос Пратс  
Всемирная организация  
здравоохранения (ВОЗ)



Даниэль Куль  
Всемирный банк



Лорена Агилар  
МСОП



Елена Манаенкова  
ВМО



# ПРИЛОЖЕНИЕ 5: ВЫСТУПЛЕНИЯ<sup>1</sup>

## ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ПО СЛУЧАЮ КОНФЕРЕНЦИИ «ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

Г-НА М. ЖАРРО  
ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ  
ВСЕМИРНОЙ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ЖЕНЕВА, ШВЕЙЦАРИЯ, 5 НОЯБРЯ 2014 г.

**Ваши Превосходительства**

**г-жа Тарья Халонен, бывший президент Финляндии,**

**г-жа Фиаме Наоми Мата'афа, «матай» и член кабинета министров Самоа,**

**Посол Пио Веннубст, помощник генерального директора Швейцарского агентства по развитию и сотрудничеству,**

**Ваши Превосходительства, члены дипломатического корпуса,**

**дорогие коллеги,**

**дамы и господа!**

Мне очень приятно приветствовать вас в штаб-квартире ВМО в Женеве. Это уже третья конференция по вопросам гендера и метеорологии, организованная ВМО. Первые два таких мероприятия проводились в 1997 и 2003 гг. и носили, так сказать, «интроспективный» характер, так как были в основном посвящены нашей организации. Особый характер третьей конференции придает тот факт, что она выходит за пределы ВМО, переходя к широкому партнерскому взаимодействию с учреждениями ООН и другими организациями. Я уверен, что благодаря вашему участию эта Конференция позволит сделать важные шаги для понимания двух из наиболее острых и взаимосвязанных проблем нашего времени: изменения погоды и климата и гендерного равенства.

Прежде всего, я хотел бы от имени ВМО выразить благодарность партнерам и спонсорам:

- странам-спонсорам: Греции, Норвегии, Объединенной Республике Танзании, Соединенному Королевству, Соединенным Штатам Америки, Финляндии, Швейцарии и Южной Африке;
- нашим партнерам из системы Организации Объединенных Наций: ФАО, ЮНЕСКО, МСУОБ ООН, «ООН-Женщины», Всемирному банку и ВОЗ;
- МСОП и Swiss RE.

Мне хотелось бы поблагодарить всех докладчиков и участников, принявших наше приглашение, всех тех, кто внес вклад в проведение этой конференции. В частности, я хотел бы с признательностью отметить активное участие членов Международного руководящего комитета, которые не жалели усилий и времени на выработку концепции и организацию этого мероприятия.

Настоящая Конференция призвана повысить осведомленность о гендерных аспектах метеорологического и климатического обслуживания. Она позволит продемонстрировать передовой опыт и конкретные действия по расширению прав и возможностей женщин, а также

<sup>1</sup> В данном приложении выступления приводятся в том виде, в котором они были представлены на Конференции.

мужчин в подготовке, получении и использовании такого обслуживания и принятии более обоснованных решений в чувствительных к погоде и климату областях, таких как продовольственная безопасность, уменьшение опасности бедствий, управление водными ресурсами и общественное здравоохранение.

Основная идея Конференции состоит в том, что женщины и мужчины могут нуждаться в метеорологическом и климатическом обслуживании, учитывающем гендерные факторы и проблематику, не потому что у женщин и мужчин действительно разные потребности, а в связи с их различными социальными ролями и разной уязвимостью, уходящей корнями в существующее неравенство.

Приведу только один пример, чтобы проиллюстрировать эту ситуацию. В последние годы ВМО организует для фермеров в странах Африки к югу от Сахары ряд учебно-практических семинаров, посвященных тому, как собирать и использовать метеорологическую информацию в сельском хозяйстве. Женщины составляют почти 50 процентов населения, занятого в сельском хозяйстве в Африке к югу от Сахары, однако количество женщин, участвовавших в указанных учебно-практических семинарах, составило всего 10 процентов. Это не обязательно означает, что мужчины, прошедшие обучение, затем не передают полученные знания женщинам. Тем не менее, ясно, что мы сталкиваемся с барьерами, культурными и социальными препятствиями, которые нередко не позволяют женщинам напрямую получать образование и знания, в которых они нуждаются, чтобы действовать более независимо в собственной жизни и в обеспечении собственных средств к существованию.

Вот в чем суть: если женщины и мужчины должны в одинаковой степени выступать проводниками преобразований в наших отношениях с планетой и изменяющейся климатической системой, если они должны играть равные роли в адаптации к климату, то им необходим и равный доступ к климатической информации и навыки для ее использования. Следовательно, расширение прав и возможностей женщин имеет важное значение как для повышения эффективности метеорологического и климатического обслуживания, так и для обеспечения устойчивости к изменению климата.

Позвольте мне сказать несколько слов о том, как ВМО решает этот жизненно важный вопрос.

В 2007 г. Четырнадцатый Всемирный метеорологический конгресс представил Политику ВМО в области активизации гендерной деятельности. Эта Политика определяет рамочную основу для действий, которая охватывает аспекты, имеющие отношение к управлению, занятости, предоставлению обслуживания, а также мониторингу и оценке.

В частности, мне хотелось бы привлечь ваше внимание к обязательствам, которые взяла на себя ВМО по расширению предоставления обслуживания с учетом гендерной перспективы:

- учет специфических потребностей мужчин и женщин при предоставлении своевременного и эффективного обслуживания;
- вовлечение женщин и мужчин в разработку обслуживания для пользователей;
- внимание к гендерному равенству при выборе участников для форумов пользователей.

С чего начинается осуществление этих обязательств? Я хотел бы представить вам лишь небольшое количество данных исследования, которое было проведено в прошлом году среди стран — членов ВМО. Более подробно эти данные прокомментирует г-жа Макулени, председатель Консультативной группы экспертов Исполнительного Совета ВМО по активизации гендерной деятельности.

- Стратегическое планирование: в среднем почти половина стран — членов ВМО включила учет гендерных факторов в свои документы по стратегическому планированию. Эта доля снижается менее чем до 40 процентов, когда речь заходит о сборе данных в разбивке по полу в целях планирования.

- Форумы, посвященные гендерной проблематике, и данные об уязвимых сообществах: за последние четыре года было организовано очень мало форумов, посвященных гендерной проблематике, и был собран очень ограниченный объем данных о потребностях уязвимых сообществ, включая женщин и детей.
- Занятость и представительство: женщины составляют порядка одной трети персонала национальных метеорологических и гидрологических служб. То же соотношение наблюдается и в представительстве женщин в консультативных органах, но оно снижается до 20 процентов, когда речь заходит о представительстве в руководящих органах.

### ***Дамы и господа!***

Нужно проделать еще много работы для учета гендерных аспектов в метеорологической и климатической деятельности, и именно для этого мы сегодня здесь собрались.

С концепцией и форматом Конференции вас подробно познакомит помощник Генерального секретаря г-жа Елена Манаенкова. А теперь позвольте мне завершить свое выступление, сформулировав наши ожидания, связанные с этой Конференцией:

уточнить, в чем состоят проблемы, встающие перед мужчинами и женщинами в связи с изменчивостью и изменением климата;

описать преимущества учета гендерных аспектов в метеорологическом и климатическом обслуживании и ГРОКО;

предложить конкретные действия и сформулировать новые механизмы по предоставлению метеорологического и климатического обслуживания, удовлетворяющего конкретные потребности женщин и мужчин;

привлечь внимание к потребностям в развитии профессиональных кадров в метеорологии на гендерно сбалансированной основе и с опорой на надлежащее взаимодействие с пользователями.

Настоящая Конференция проводится накануне двадцатилетия Пекинской декларации и Платформы действий Пекин+20. Я уверен, что она внесет свой вклад в расширение наших знаний и укрепление нашей способности реагировать на экстремальные погодные явления и изменение климата с учетом гендерных факторов и что это будет стимулировать нас к преодолению некоторых видов все еще сохраняющегося неравенства между мужчинами и женщинами.

Надеюсь, что каждый участник Конференции поделится своим опытом и предложениями для достижения этой важнейшей цели.

Спасибо.

---

**ПОСЛАНИЕ ЕГО ПРЕВОСХОДИТЕЛЬСТВА ДЖАКАЙЯ МРИШО КИКВЕТЕ,  
ПРЕЗИДЕНТА ОБЪЕДИНЕННОЙ РЕСПУБЛИКИ ТАНЗАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ  
ПО ГЕНДЕРНЫМ АСПЕКТАМ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО И КЛИМАТИЧЕСКОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ ВСЕМИРНОЙ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ВМО),  
ЖЕНЕВА, ШВЕЙЦАРИЯ, 5 НОЯБРЯ, 2014 г.**

**Ваше Превосходительство г-жа Тарья Халонен, бывший президент Финляндии,  
министр юстиции и судебной администрации Самоа г-жа Фиаме Наоми Мата'афа,  
г-н Мишель Жарро, Генеральный секретарь ВМО,  
уважаемые делегаты,  
дамы и господа!**

Прежде всего, позвольте мне выразить глубокую благодарность и признательность Генеральному секретарю ВМО за приглашение участвовать в торжественном открытии **Конференции ВМО по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания**. Для меня большая честь принимать участие в этом важном, поистине историческом событии. Я хотел бы воспользоваться случаем, чтобы отметить роль, которую играет ВМО в предоставлении различного климатического обслуживания на глобальном, региональном и национальном уровне. ВМО в сотрудничестве с национальными метеорологическими и гидрологическими службами (НМГС) предоставляет метеорологическое и климатическое обслуживание широкому кругу пользователей, таких как отдельные граждане, сообщества, лица, ответственные за политику и принятие решений, научно-исследовательские учреждения и гуманитарные организации.

Метеорологические данные и информация в сочетании с неметеорологическими данными, такими как тенденции сельскохозяйственного производства и здравоохранения, управление водными ресурсами, распределение населения в областях, подверженных высокому риску, и другими социально-экономическими переменными, открывают путь к достижению устойчивого развития и целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРДТ). Я также приветствую инициативы ВМО, способствующие реализации профессионального и человеческого потенциала как женщин, так и мужчин, на основе равных возможностей занятости и предоставления более эффективного экологического обслуживания, учитывающего гендерные факторы.

***Дамы и господа!***

Наша планета подвергается серьезным угрозам в связи с воздействием изменчивости и изменения климата. Эта ситуация возникла по вине ошибочных решений и действий человека. Развивающиеся страны, в первую очередь в Африке к югу от Сахары, страдают особенно сильно, так как обладают ограниченным потенциалом для адаптации к последствиям изменчивости и изменения климата и их смягчения. Это по большей части вызвано недостатком финансовых ресурсов, научных исследований и мониторинга данных, информации, технологий и людских навыков для эффективного реагирования на указанные экологические проблемы.

Как показывают наблюдения, погодные условия за последние десятилетия значительно изменились. Обратимся к примеру моей страны, Танзании, которая уже сейчас испытывает на себе воздействие частых наводнений и засух в связи с изменчивостью и изменением климата. Режим дождевых осадков стал гораздо более непредсказуемым, а потому негативно влияет на секторы, чувствительные к климату и погоде, такие как сельское хозяйство, здравоохранение и водопользование, среди прочих. Невозможно не заметить вызывающие тревогу показатели повышения уровня моря в целом ряде областей наших прибрежных регионов, что ведет к затоплению малых островов, таких как остров Мазиве, расположенный недалеко от Пангани, или Фунгу-ла-Ньяни в Руфиджи. Быстрые изменения климата не обошлись для нас без растущего потепления. В последние 30 лет мы переживаем повышение температуры приблизительно на 0,2–0,6 градуса по Цельсию. К сожалению, приходится

отмечать тревожные показатели по вспышкам таких болезней как малярия в высокогорных регионах с умеренным климатом, где ранее подобные вспышки не наблюдались. Резкие изменения в мире требуют коллективных действий для преодоления угрозы, особенно в самых уязвимых странах.

### ***Дамы и господа!***

Все мы знаем, что существует несомненная связь между климатическими опасностями, уязвимостью и гендерным неравенством. Женщины, особенно в сельской местности, традиционно сталкиваются с неблагоприятными условиями, такими как ограниченный доступ к ресурсам, ограничение в правах, ограниченная подвижность и невозможность высказать свое мнение при принятии решений, что делает их чрезвычайно уязвимыми для изменений в окружающей среде. Как правило, в сельской местности женщины отвечают за поиски и сбор воды и дров для семейного очага. Оскудение источников воды и сокращение площади, занимаемой лесами, привели к дефициту как воды, так и дров, что заставляет женщин посвящать больше времени этим утомительным занятиям, одновременно сокращая время, которое они могли бы уделить деятельности, приносящей доход, или образованию. Поэтому важно включить гендерные вопросы в метеорологическое и климатическое обслуживание, обеспечивая, чтобы мнение женщин учитывалось при осуществлении действий, направленных на преодоление гендерного неравенства и дисбаланса. Это, в конечном счете, сократит опасности, связанные с экстремальными метеорологическими и климатическими условиями, и тем самым повысит продовольственную безопасность, будет способствовать уменьшению опасности бедствий, улучшит управление водными ресурсами и общественное здравоохранение.

### ***Дамы и господа!***

В настоящее время в рамках работы по предоставлению климатического обслуживания Танзания внедряет Глобальную рамочную основу для климатического обслуживания (ГРОКО) и выражает благодарность за поддержку, предоставляемую ВМО и другими партнерами по ее осуществлению. В соответствии с программой ГРОКО Танзания инициировала процесс учреждения национальной рамочной основы для климатического обслуживания, надзор за которой будет осуществляться на высоком уровне министерствами и учреждениями, ответственными за заблаговременные предупреждения, посредством Танзанийского комитета по оказанию помощи в случае стихийных бедствий (TANDREC). Осуществление этой программы, в том числе, будет обеспечивать предоставление климатического обслуживания с учетом гендерных факторов от национального до местного уровня, принимая во внимание потребности заинтересованных сторон. ГРОКО призвана эффективно учитывать гендерное разнообразие, презентацию, интерпретацию, каналы коммуникации, доступность, наращивание потенциала и повышение осведомленности о метеорологической и климатической информации для мужчин и женщин в обществе. Своевременные рекомендации и предупреждения играют действительно решающую роль и будут помогать принятию решений, тем самым способствуя своевременным действиям и подготовленности.

### ***Дамы и господа!***

Учитывая существующее гендерное неравенство и пробелы в развитии, изменения в окружающей среде в конечном итоге ложатся более тяжелым бременем на женщин. Поэтому расширение прав и возможностей женщин обеспечивает наличие реального потенциала для действий по уменьшению опасности бедствий и достижению устойчивости к климату на глобальном, национальном и местном уровнях. Нам необходимо стремиться к активному участию в формулировании целей, гарантирующих учет гендерных факторов в политике, стратегиях, принятии решений и различных инициативах в области развития на глобальном, региональном и национальном уровне, а также предоставление равных возможностей для мужчин и женщин.

***Дамы и господа!***

Я надеюсь, что мы используем эти три дня, чтобы исследовать способы и средства для обеспечения учета гендерных факторов в нашем метеорологическом и климатическом обслуживании, и что результаты и цели этой Конференции будут достигнуты. Кроме того, нам необходимо задать себе вопрос о том, как современные наука и технологии могут вобрать в себя знания коренных народов, чтобы сократить воздействие экстремальных погодных и климатических условий на продовольственную безопасность, бедствия, а также секторы водопользования и здравоохранения. Существующие местные практики адаптации могут приспособливаться и использоваться для того, чтобы обеспечить сообществам возможность снизить их уязвимость по отношению к изменчивости и изменению климата.

В заключение я хотел бы повторить, что каждому из нас отводится своя роль на индивидуальном, институциональном, национальном, региональном и глобальном уровне и на уровне сообществ. Ведь каждый из нас отвечает за то, чтобы гендерные факторы обязательно учитывались в различных разработках, политике, планах, стратегиях и программах.

Представив эти несколько вводных замечаний, желаю вам плодотворного обсуждения!

Благодарю вас за внимание!

---



## **ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ Г-ЖИ ТАРЬИ ХАЛОНЕН, БЫВШЕГО ПРЕЗИДЕНТА ФИНЛЯДИИ, СРЕДА, 5 НОЯБРЯ 2014 г.**

**Уважаемые участники,**

**дамы и господа!**

Мне очень приятно быть сегодня здесь и иметь возможность предложить несколько кратких вступительных замечаний вниманию этой важнейшей Конференции по гендерным аспектам метеорологического и климатического обслуживания.

Изменение климата является неоспоримым фактом. И мы, люди, являемся главной причиной этого изменения. Недавнее послание Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) звучит очень серьезно: «Влияние человека на климатическую систему очевидно, а современные антропогенные выбросы парниковых газов являются самыми значительными за всю историю. Недавние изменения климата оказали широкомасштабное воздействие на антропогенные и природные системы». Это заявление представляет собой цитату из обобщающего доклада МГЭИК, опубликованного в прошлое воскресенье. Климат меняется, и мы должны действовать.

Как мы все знаем, последствия изменения климата наносят особенно большой вред развивающимся странам. Мы знаем, что женщины и дети страдают больше всего. Кроме того, нам известно, что мы все еще не используем в полную силу потенциал женщин, другой половины человечества, в борьбе с последствиями изменения климата и их смягчении.

В настоящее время чрезвычайно важно и очевидно, что мы должны уделять больше внимания женщинам и гендерному неравенству, в том числе и в этой сфере. Прислушиваясь к женщинам, поощряя их участие и образование, мы расширяем их права и возможности для принятия мудрых решений при возникновении опасных метеорологических условий и при планировании в сельском хозяйстве. Например, нередко именно женщины отвечают за производство продуктов питания в семьях. В то же время женщины эффективно передают информацию и передовой опыт следующим поколениям.

Один из важных аспектов в преодолении воздействия изменения климата состоит в оказании поддержки национальным метеорологическим институтам. Национальные метеорологические службы играют центральную роль в производстве информации для политики в области управления рисками, производства продуктов питания, политики социально-экономического развития и адаптации к изменению климата. Эти институты нередко отвечают и за системы заблаговременного предупреждения об опасных метеорологических и гидрологических явлениях. Тем не менее, они не всегда располагают средствами для сообщения имеющейся у них информации населению, спасательным службам и лицам, принимающим решения.

Финляндия вела и ведет активную работу по содействию национальным метеорологическим службам в развитии их потенциала по предоставлению метеорологического, климатического и гидрологического обслуживания, а также в улучшении соответствующих инфраструктур.

За последние десятилетия Финляндия оказала поддержку более чем 100 странам, и ее общий объем инвестиций в такую поддержку составил более 100 миллионов евро, из которых примерно половина была адресована странам Африки. В настоящее время Финский метеорологический институт (ФМИ) осуществляет проекты более чем в 50 странах, например, в Карибском и Тихоокеанском регионах, в Андском регионе, в странах Гималайского региона, странах Центральной Азии и других странах бывшего Советского Союза, в странах Юго-Восточной Европы, в Судане, Южном Судане и Вьетнаме.

Уже много лет во всех проектах, финансируемых и осуществляемых Финляндией, придается очень большое значение гендерному аспекту. Мы все знаем и располагаем вескими доказательствами того, что инвестировать в женщин и девочек — это очень мудрое решение.

Главная цель Глобальной рамочной основы для климатического обслуживания, ГРОКО, состоит в том, чтобы способствовать более эффективному управлению рисками, связанными с изменчивостью и изменением климата, а также адаптации к изменению климата. Это будет сделано путем включения научно обоснованной информации о климате и его предсказаний в планирование, политику и практику на всех уровнях (глобальном, региональном и национальном). В этом направлении проделана значительная и очень важная работа.

В настоящее время порядка 70 стран в мире не имеет достаточного климатического обслуживания. Это означает, что такие страны не могут производить и использовать высококачественное климатическое обслуживание в поддержку принятия политических решений. Межправительственный совет по климатическому обслуживанию, который управляет ГРОКО, на следующей неделе соберется здесь, в Женеве, чтобы определить следующие шаги, направленные на улучшение климатического обслуживания во всем мире.

### ***Дамы и господа!***

Я надеюсь, что послание этой Конференции будет состоять в том, что в будущем вопросам женщин и гендера должно отводиться более заметное место при планировании новых проектов в области развития, касающихся погоды и климата. И конкретно, они должны быть на первом плане при принятии решений, например, по проектам в поддержку ГРОКО. Позвольте мне добавить, что я уверена: мы должны уделять особое внимание образованию и улучшению стратегий коммуникации в отношении опасных метеорологических явлений на национальном уровне.

Наконец, я хотела бы подчеркнуть, что важно создавать новые партнерства и совместно трудиться в разных секторах и сетях сотрудничества. Нам необходимы широкомасштабные, инклюзивные и эффективные действия для уменьшения гендерного неравенства и совершенствования метеорологического и климатического обслуживания на благо всех и каждого.

Я знаю, что сегодня здесь собрались ведущие эксперты мира по вопросам метеорологического и климатического обслуживания. Я желаю вам успешной и плодотворной конференции.

Спасибо.

---

**ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО Е. П. Г-НА ПИО ВЕННУБСТА,  
ПОСЛА, ПОМОЩНИКА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА,  
ШВЕЙЦАРСКОЕ АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ И СОТРУДНИЧЕСТВУ (ШУРС)**

**Votre excellence Madame Fiame Naomi Mata'afa, ministre de la justice de Samoa,  
Votre excellence Madame Tarja Halonen, ancienne présidente de la Finlande,  
Monsieur le Secrétaire général,  
Madame la Sous-Secrétaire générale,  
Excellences,  
Mesdames et Messieurs,**

C'est un honneur et un privilège pour la Suisse d'accueillir ici à Genève la troisième Conférence sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans le contexte des Services météorologiques et climatologiques.

La clé de voûte du développement durable se trouve dans l'évolution des sociétés qui progressent en assumant les valeurs féminins et masculins qui sont intrinsèquement associés aux individus. Des sociétés moins hiérarchisées, plus ouvertes, tolérantes et responsables où l'égalité de genre ne doit plus être une lutte mais un acquis sur lequel construire le futur. La Suisse est très engagée sur cette voie.

C'est cette nouvelle société qui va réussir à trouver des solutions durables dans la lutte contre le changement climatique. Ceci est actuellement en train de modifier fondamentalement notre environnement en forçant une transformation de nos sociétés, pas nécessairement dans la bonne direction, pour l'instant.

Le changement climatique affecte tous les pays de multiples manières. Les populations les plus vulnérables sont les populations déjà fragilisées par la pauvreté. L'impact du changement climatique sur les populations les plus pauvres dépendra des capacités locales et nationales d'adaptation aux changements, y inclus les capacités pour la mise à disposition des données et services climatologiques. Aujourd'hui, la réduction de la pauvreté est indissociable aux actions liées aux changements climatiques.

La Suisse s'engage depuis longtemps dans ce sens. Et elle continuera de le faire à l'avenir.

Face à ce défi majeur, la Suisse reconnaît l'importance fondamentale des considérations de genre. Les rôles, les responsabilités, les besoins et aussi les connaissances des femmes et des hommes sont souvent différents. De même, l'accès aux droits et ressources est rarement égal. Ces différences peuvent provoquer un écart entre les sexes dans des domaines différents comme la santé, l'éducation et l'économie. Les inégalités déjà existantes sont souvent renforcées par les impacts du changement climatique. En conséquence, il semble évident que l'intégration des droits des femmes et de l'égalité des sexes dans la lutte contre le changement climatique n'est pas seulement un outil essentiel afin d'éviter une aggravation des inégalités, mais que cette intégration offre un potentiel énorme. L'égalité des genres est essentielle pour l'élaboration des solutions nécessaires à l'adaptation aux changements climatiques. C'est pourquoi nous saluons la mise en commun de ces deux thématiques : climat et genre.

Donc, cette troisième Conférence sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans le contexte des Services météorologiques et climatologiques offre une plateforme excellente et absolument indiquée pour avancer et approcher ces deux thématiques. Dans la mise en œuvre du Cadre Mondial pour les Services Climatologiques (ou Global Framework for Climate Services), il est absolument essentiel de comprendre et intégrer les besoins de tous les acteurs et concernés lors de l'élaboration de ces services. Donc, les inégalités entre sexes doivent aussi être adressées.

Dans les trois prochains jours de la conférence, il sera donc très intéressant de voir et discuter comment la dimension des sexes sera intégrée dans les quatre initiaux domaines principaux du

Cadre Mondial pour les Services Climatologiques, les ressources en eau, l'agriculture et la sécurité alimentaire, la gestion des risques et la santé. D'ores et déjà, je vous souhaite tous beaucoup de succès dans vos travaux pendant cette conférence.

---

**ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО  
ЕЕ ПРЕВОСХОДИТЕЛЬСТВА Г-ЖИ ФИАМЕ НАОМИ МАТА'АФА,  
МИНИСТРА ЮСТИЦИИ И СУДЕБНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ, САМОА**

**Ваше Превосходительство Генеральный секретарь Всемирной метеорологической организации г-н Мишель Жарро,  
Ваши Превосходительства, лидеры, уважаемые докладчики, выступающие на открытии,  
делегаты,  
дамы и господа!**

Хочу передать вам теплые приветствия из Тихоокеанского региона, и, как говорят у меня в стране, «Талофа». Я хотела бы поблагодарить ВМО за то, что она принимает у себя эту Конференцию, которая, насколько я понимаю, является уже третьей конференцией, посвященной гендерным вопросам в области мандата и сфере деятельности Организации. Своевременность этого мероприятия и его вклад в пересмотр Пекинского плана действий и подготовку повестки дня в области устойчивого развития на период после 2015 г., на мой взгляд, достойны самой высокой оценки.

Думая о том, какими мыслями я бы могла поделиться с вами на этом открытии, я решила, что, наверное, можно кратко рассказать вам о Конференции по малым островным развивающимся государствам (СИДС), которая проходила в моей стране в сентябре этого года. Это была третья конференция по СИДС. Первая, как известно, прошла на Барбадосе, вторая — на острове Маврикий, тогда как третья состоялась в моей стране. Общей темой Конференции по СИДС стало устойчивое развитие СИДС на основе подлинного и прочного партнерского взаимодействия. Одним из многих девизов Конференции по СИДС, проводившейся в Самоа, был девиз: «Голоса островов — голоса глобального сообщества». Что касается партнерского взаимодействия, хотела бы отметить, что на Конференции зарегистрировалось 300 партнерств, и треть из них были образованы в ходе Конференции. Среди участников этих партнерств были как правительства, учреждения ООН и другие международные органы, так и НПО из частного сектора, организации сообществ и отдельные лица. Этим партнерствам были выделены кредиты на сумму порядка 1,9 млрд долл. США, и я хотела бы отметить, что ГРОКО ВМО для СИДС является одним из упомянутых масштабных партнерств в повестке дня СИДС.

Уникальный характер Конференции состоял также и в том, что помимо основного пленарного заседания стран-членов, которое является обычным форматом ООН для таких совещаний, было проведено шесть пленарных заседаний для партнерского диалога между основными заинтересованными сторонами, которые проходили параллельно с основным заседанием, и результаты этих шести диалогов были включены в итоговый документ Конференции. Хотя партнерства всегда являлись частью языка и рабочих методов ООН, это была первая конференция, организованная ООН, в теме которой было решительно заявлено слово «партнерство». Г-н У Хунбо, Генеральный секретарь Конференции и заместитель Генерального секретаря ООН по экономическим и социальным вопросам, отметил, что именно страны-члены из числа СИДС в последние два десятилетия показали пример деятельности в области климата, причем достигнутый ими прогресс опирался на успешное партнерство.

Таким образом, первая мысль, которую я хочу донести до вас на этом открытии, чтобы определить концепцию Конференции, касается партнерского взаимодействия. Возможно, это не новая мысль, но это призыв к активизации мирового сотрудничества для решения проблем в области развития, свойственных нашему времени. Джон Эш, премьер-министр Антигуа-и-Барбуда и председатель Генеральной Ассамблеи, отметил в своем выступлении на открытии Конференции по СИДС: «Нам необходима коллективная воля и глобальная солидарность, объединенные в партнерском взаимодействии». Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун в своей вступительной речи сказал (цитирую): «На мой взгляд, СИДС представляют собой своего рода увеличительное стекло. Когда мы смотрим сквозь его линзы, то видим уязвимость, которой подвержены все мы, и, решая вопросы, которые встают перед СИДС, мы развиваем инструменты, необходимые нам для содействия устойчивому развитию во всем мире».

Приоритетным вопросом для СИДС является изменение климата. Если кратко изложить общий посыл руководителей СИДС, он будет звучать следующим образом: «Если мы не решим вопросы изменения климата, не будет и устойчивого развития для СИДС. Не будет и самих СИДС».

Дорогие коллеги, СИДС находятся не на другой планете; мы с вами в одной лодке, как и все остальные страны. Степень уязвимости может быть заметнее и может вызывать большую тревогу, но г-н Пан Ги Мун прав. Все мы уязвимы, и это вопрос выживания как такового. В этом состоит моя вторая мысль.

Поскольку у меня мало времени, думаю, я завершу свое выступление словами признательности и поддержки Глобальной рамочной основе для климатического обслуживания, которая была разработана под эгидой ВМО усилиями Целевой группы высокого уровня и направлена на то, чтобы общество могло лучше справляться с рисками и управлять возможностями, возникающими в результате изменчивости и изменения климата. Рамочная основа носит глобальный характер, однако Глобальная рамочная основа для климатического обслуживания, разработанная для СИДС, служит доказательством функциональности всей системы, опираясь на региональное и национальное взаимодействие с многочисленными заинтересованными сторонами. Конечно, я могу быть необъективна в своих заявлениях, так как являюсь членом Целевой группы высокого уровня, разработавшей Глобальную рамочную основу. Тем не менее, ручаясь моей 30-летней карьерой в качестве национального политика и представителя моей страны, я хочу сказать, что Глобальная рамочная основа, разработанная с помощью ВМО, является образцом для подражания в том, что касается объединения разнообразных партнерских взаимодействий, предоставления услуг и продукции на благо всего мира.

Я очень высоко ценю то, что гендерные вопросы находятся в центре внимания этой Конференции. Очень надеюсь услышать ответы на вопросы о том, как обеспечить более простой доступ к климатическому обслуживанию и продукции, особенно для женщин, и как увеличить участие женщин в работе в области метеорологии и других смежных областях, и готова вести диалог по этим вопросам.

Г-н Генеральный секретарь, в сообщении г-на Пан Ги Муна, которое Вы зачитали сегодня утром, я хотела бы выделить стратегию, связанную с женщинами, подающими пример в области климата. Я не думаю, что мы все должны быть экспертами или специалистами в области метеорологии или смежных областях, но уверена, что все мы можем внести вклад там, где мы трудимся, там, где мы находимся, чтобы донести до наших соответствующих сообществ информацию о том, как важно нам использовать это обслуживание, предоставляемое ВМО и ее партнерами, чтобы иметь возможность принимать наилучшие решения о нашем будущем.

В заключение я хотела бы просто сказать, что желаю всем вам успешной конференции и с нетерпением жду диалога с вами в течение ближайших трех дней.

Спасибо.

---



**DISCOURS DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'UNESCO  
IRINA BOKOVA,  
GENÈVE, LE 5 NOVEMBRE 2014**

**M. Michel Jarraud, Secrétaire général de l'Organisation météorologique mondiale,  
Mme Lakshmi Puri, Directrice exécutive adjointe d'ONU-Femmes,  
Excellences, chers collègues,  
Mesdames et Messieurs,**

C'est un honneur de participer à cette conférence, qui aborde plusieurs thèmes qui sont au cœur de l'action de l'UNESCO :

- L'égalité des genres
- Le rôle de la collaboration scientifique pour comprendre et atténuer le changement climatique
- Le rôle de l'éducation pour le développement durable

J'y vois aussi le prolongement direct de l'événement organisé conjointement par l'UNESCO, l'Organisation météorologique mondiale et l'UNITAR, au mois de septembre dernier, sur la Science du Climat dans le cadre du Sommet sur le Climat du Secrétaire général à New York.

Cette conférence est une nouvelle occasion de rappeler que le changement climatique n'est pas seulement un enjeu scientifique ou technique, mais une question de société, de droits humains, d'égalité des genres, de dignité humaine.

Et l'UNESCO est convaincue qu'en travaillant justement pour l'égalité, pour la dignité, pour les valeurs, nous pouvons construire des sociétés plus robustes, plus résilientes, mieux adaptées au dérèglement climatique.

C'est un message essentiel à porter dans les négociations sur le programme de développement durable post-2015.

Et c'est particulièrement évident si l'on considère l'impact du genre sur la vulnérabilité au changement climatique – la première question que vous m'avez posée.

Bien que tout le monde soit touché par le changement climatique, ce sont les femmes qui paient le prix le plus lourd.

Dans la plupart des régions rurales dans le monde, les femmes sont plus dépendantes des ressources naturelles qui sont justement menacées par le changement climatique.

Dans les sociétés traditionnelles les femmes ont la responsabilité de l'alimentation, de l'eau et de l'énergie pour la nourriture.

Elles font face à des obstacles sociaux, économiques et politiques qui limitent leur capacité à faire face au changement.

Elles sont également désavantagées dans l'accès à l'éducation, ce qui les rend moins susceptibles de s'adapter et plus susceptibles d'être victimes involontaires de leur environnement ou de provoquer à leur insu des dégradations de l'environnement.

L'enjeu est de comprendre comment, à partir de cette situation, l'égalité des genres peut permettre de mieux faire face au dérèglement climatique.

La première piste, c'est déjà de mieux tenir compte de tous les savoirs qui sont détenus par les femmes sur le climat, pour élargir nos connaissances et modifier les comportements.

En matière de changement climatique, nous ne pouvons pas nous payer le luxe d'ignorer la moindre source de connaissance, et cela vaut naturellement pour les savoirs autochtones.

Depuis 2009 UNESCO a lancé plusieurs programmes pour que les voix, les connaissances et les expériences des femmes et des hommes des communautés vulnérables soient mieux prises en compte dans les stratégies mondiales de développement durable.

Nous avons publié avec l'Université des Nations Unies la brochure « weathering uncertainties », qui rassemble justement les connaissances traditionnelles pour l'évaluation des changements climatiques et s'y adapter, et qui décrit comment les peuples autochtones du monde entier ont fait face aux impacts du changement climatique.

Dans de nombreuses sociétés pastorales d'Afrique, les femmes et les hommes n'ont pas les mêmes droits d'accès aux différentes ressources. Par conséquent, quiconque veut améliorer la gestion de l'eau, la prévision des récoltes ou des intempéries, doit prendre en compte à la fois la connaissance des hommes et des femmes des communautés autochtones et locales.

En Afrique, l'UNESCO va justement soutenir les éleveurs et partager leurs observations et leurs prévisions météorologiques, leur connaissance de l'environnement, en reconnaissant les systèmes de connaissances spécifiques des femmes éleveurs en particulier.

Je donne un autre exemple: les femmes de la nation Gitgathe au Canada sont tributaires des conditions météorologiques dont dépend la récolte des algues comestibles.

Depuis la fin des années 1990, elles ont remarqué que la récolte des algues ne correspond plus aux cycles traditionnels du climat, ce qui provoque une série de problèmes – pour la prévision, l'anticipation des récoltes.

Pour répondre à cette situation, le savoir doit circuler dans les deux sens : les agricultrices ont intérêt à écouter les scientifiques, qui ont aussi intérêt à recueillir le savoir de ces femmes, par exemple, comment la croissance des orties sur la côte permet de prédire la croissance des algues dans l'eau.

Ce partage des connaissances, qui reconnaît aussi la valeur du travail des femmes, permet d'économiser un temps précieux.

### ***Дамы и господа!***

*Кроме того*, мы должны способствовать образованию женщин в целях устойчивого развития. Сокращать уязвимость для климата, содействуя обеспечению гендерного равенства, — это одновременно и правильно, и разумно.

Обучение женщин — это обучение целого сообщества, что применимо и к обучению в области изменения климата.

Женщины, чьи права и возможности были расширены с помощью образования, могут стать лидерами, так как они нередко входят в состав мощных социальных сетей в рамках своих сообществ и могут сыграть жизненно важную роль в коллективном управлении преобразованиями.

Предоставление женщинам доступа к информации и образованию в целях устойчивого развития должно быть приоритетом, и оно является одним из ключевых аспектов деятельности ЮНЕСКО.

Вскоре я отправлюсь на открытие *Всемирной конференции ЮНЕСКО по образованию в целях устойчивого развития* в Нагоя (префектура Айти, Япония).

ЮНЕСКО разработала руководящие указания по включению вопросов изменения климата в учебные планы школ и в подготовку учителей: в Нагое мы представим *Дорожную карту для*

осуществления Глобальной программы действий по образованию в целях устойчивого развития, в которой отводится важное место роли девочек и женщин как проводников устойчивого развития.

Кроме того, мы выступаем инициаторами преобразований на местах.

Программа ЮНЕСКО *Сэндуотч*, адресованная местным сообществам в малых островных развивающихся государствах, учит мальчиков и девочек наблюдать за побережьем, способствуя формированию нового стиля жизни и новых привычек, связанных с заботой об окружающей среде.

Я считаю программу *Сэндуотч* наряду с ее учебным пособием *Адаптация к изменению климата и образование в интересах устойчивого развития* практическим примером науки для граждан.

Мы связываем этот опыт с основными программами ЮНЕСКО: нашей программой «Человек и биосфера», Международной гидрологической программой, а также с нашей сетью из порядка 50 кафедр ЮНЕСКО, работающих в области изменения климата. И в этой связи мне приятно сообщить, что мы инициировали новую специализированную сеть кафедр ЮНЕСКО по вопросам водных ресурсов и гендера.

В конечном итоге расширение прав и возможностей девочек и женщин принципиально необходимо для построения более инклюзивных и устойчивых к воздействиям обществ, более эффективно реагирующих на уязвимость по отношению к климату.

Всемирный банк и Центр глобального развития выпустили доклады, которые показывают, что образование девочек и женщин является одним из лучших способов преодоления уязвимости сообществ по отношению к воздействию экстремальных явлений погоды и изменения климата.

Факты не оставляют сомнений: в развивающемся мире в ближайшие десятилетия нейтрализация воздействия ухудшающихся погодных условий потребует образования для молодых женщин.

С тем же настроем ЮНЕСКО совместно с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде работала над *Руководством для начинающих по вопросам изменения климата*, предназначенным для специалистов в области планирования образования и уделяющим большое внимание гендерному равенству.

Совместно с Международным союзом охраны природы и Глобальным альянсом по гендерным вопросам и изменению климата мы разработали *Учебное руководство по гендерным вопросам и изменению климата*, предназначенное для обучения преподавателей в области переговоров об изменении климата.

ЮНЕСКО и Программа развития Организации Объединенных Наций осуществляют совместное управление Межучрежденческой целевой группой по гендерному равенству и изменению климата, призванной активизировать включение гендерного равенства в любую работу, связанную с изменением климата.

В Уганде, в рамках нашей Глобальной сети ассоциированных школ, ЮНЕСКО создала специальное подразделение по гендерным вопросам — платформу в помощь молодежи для изменения ее моделей поведения в отношении здравоохранения и окружающей среды.

В южной части Мексики еще одна ассоциированная школа ЮНЕСКО включила вопросы гендерного равенства в свою программу подготовки учителей в области социальной ответственности.

В Африке мы организуем летние научные, технологические, инженерные и математические лагеря для девочек, призванные углубить их знания, и обучаем неграмотных женщин в сельских районах Африки специальности «инженер солнечной энергии» совместно с учебным заведением Barefoot College: в деревнях, использующих солнечную энергию для получения

электрической, могут быть размещены местные центры с радио и компьютерами, обеспечивающие доступ к климатическим прогнозам на том уровне, на котором они могут иметь особенно большое значение.

Все это конкретные примеры того, как образование в области науки расширяет права и возможности девочек и женщин и укрепляет общие усилия по реагированию на изменение климата.

Для успеха, и это последний пункт моего выступления, необходимо придерживаться подхода, учитывающего гендерные факторы, предпринимая усилия по формированию моделей социального поведения посредством неформального образования и особенно посредством СМИ и сетевого взаимодействия.

И хотя все новые факты свидетельствуют о человеческих потерях в связи с изменением климата, мне кажется, еще слишком мало людей отдает себе отчет в гендерной динамике глобального потепления.

Давайте обратимся к сельскому хозяйству.

Многие женщины в развивающихся странах зависят от сельского хозяйства: женщины производят приблизительно 60 процентов мирового продовольствия, а в Африке эта доля достигает 80 процентов.

Этот гендерный дисбаланс на местном уровне находит свое отражение в процессах принятия решений на национальном и глобальном уровнях.

Свободные, независимые и плюралистичные СМИ могут сыграть ключевую роль в построении нового баланса.

Для этого нам нужны журналисты, которые больше учитывали бы гендерную проблематику, освещая вопросы изменения климата.

Фокусируя внимание на повышении осведомленности по гендерным вопросам, СМИ могут говорить об изменении климата, как о проблеме с «человеческим лицом», сделав эту тему более впечатляющей и убедительной.

Говоря о градусах по Цельсию и глобальных тенденциях, мы должны в том числе рассказывать истории о том, как изменение климата влияет на жизнь отдельных людей и их сообществ.

Показывая трудное положение женщин, СМИ могут выйти за пределы абстракций, чтобы изучить, в чем состоит основное воздействие изменения климата.

Такова цель подготовленного ЮНЕСКО издания *Изменение климата в Африке: руководство для журналистов*, которое уделяет внимание гендерному аспекту изменения климата и было выпущено совместно с *Международным институтом по вопросам окружающей среды и развития* и журналистской сетью *Интерньюс Земля*.

ЮНЕСКО сотрудничала с ведущими преподавателями в области журналистики, чтобы опубликовать сборник новых учебных программ для журналистов, включающий в себя модуль по гендерным вопросам и изменению климата.

Такую же цель преследует *Глобальный альянс в области средств массовой информации и гендерного равенства*, который был создан по результатам первого Глобального форума по вопросам гендерной политики и СМИ в сотрудничестве с «ООН-Женщины», Всемирной Метеорологической Организацией и Исламской организацией по вопросам образования, науки и культуры.

ЮНЕСКО также активно поощряет политику в области СМИ, учитывающую гендерные факторы, посредством наращивания потенциала организаций СМИ по применению набора показателей

в отношении учета гендерных аспектов в сфере СМИ, чтобы включить гендерные вопросы в практику СМИ.

Есть еще много примеров того, что может быть сделано.

Я уверена, что вместе мы можем сделать намного больше, чтобы мобилизовать весь мощный потенциал гендерного равенства в поддержку всех усилий, предпринимаемых для противостояния воздействию изменения климата.

Спасибо.

---

## **ОБРАЩЕНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ПО СЛУЧАЮ КОНФЕРЕНЦИИ «ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»**

**М. ЖАРРО  
ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ  
ВСЕМИРНОЙ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ЖЕНЕВА, ШВЕЙЦАРИЯ, 5 НОЯБРЯ 2014 г.**

**Ваши Превосходительства  
г-жа Бокова, Генеральный директор ЮНЕСКО,  
г-жа Пури, заместитель Исполнительного директора структуры «ООН-Женщины»,  
д-р Неира, директор Департамента здравоохранения и окружающей среды, ВОЗ,  
дорогие коллеги,  
дамы и господа!**

Мне очень приятно, что вы сегодня собрались здесь. Сегодня утром я с огромным вниманием слушал ваши выступления, и очень рад видеть, как перспектива ВМО расширяется и обогащается благодаря перспективам наших партнеров.

Очевидно, что воздействие погоды и изменения климата и гендерное равенство представляют собой две темы, которые волнуют всех нас. Так что позвольте мне во второй раз обратиться к вам, чтобы затронуть столь важные и взаимосвязанные вопросы.

Уверен, что эта Конференция организована как нельзя вовремя. Несколько недель назад более 100 глав государств и правительств и более 800 лидеров деловых и финансовых кругов и гражданского общества собрались в Нью-Йорке на Саммит по климату, созданный Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций, чтобы придать импульс действиям в области климата, от глобального видения до национальной политики, от корпоративной мобилизации до деятельности на местном уровне. Результаты Саммита внушают надежду и доказывают, что международное сообщество может прийти к согласию по долгосрочной концепции реагирования на изменение климата, сокращая выбросы, создавая рынки и мобилизуя средства, устанавливая цены на углерод, формируя новые коалиции, укрепляя устойчивость... Сегодня утром мы слушали послание Генерального секретаря ООН нашей Конференции, и мы очень благодарны ему за его слова.

Через месяц Конференция сторон РКИК ООН соберется в Лиме, чтобы обсудить первый проект нового соглашения по климату, которое планируется принять в 2015 г., на следующем совещании в Париже. Успех этого соглашения может изменить наши жизни и жизни наших детей и внуков, и я хотел бы воздать должное Кристиане Фигерес за ее выдающуюся работу, ее увлеченность и хладнокровную решимость, направленные на то, чтобы привести нас к цели — подписанию этого соглашения.

И Кристиана не одинока, все мы поддерживаем ее. На Саммите по климату ВМО и ЮНЕСКО мы с Ириной Боковой совместно организовали тематическую сессию по привлечению внимания к важной роли науки в руководстве деятельностью по климату, так как лица, принимающие решения, должны руководствоваться доказанными научными фактами, которые должны быть преобразованы в доступные и практичные информационные продукты и услуги.

Перед Саммитом по климату Генеральный директор ВОЗ Маргарет Чен организовала здесь в Женеве министерскую конференцию по климату и здравоохранению. На меня произвело большое впечатление то внимание, которое министры здравоохранения проявили к воздействию климата на здоровье человека, и выраженная ими заинтересованность в предоставлении информации для принятия решений и оказания поддержки службам здравоохранения.



## ***Дамы и господа!***

Я уверен, что мы приступили к формированию долгосрочного видения действий по климату на основе возросшего доверия и взаимопонимания. И это должно произойти, в том числе, благодаря более эффективному учету гендерных аспектов в соответствии с руководящими указаниями «ООН-Женщины» на этапах планирования, внедрения и предоставления обслуживания.

Несомненно, средства реализации будут играть критическую роль в претворении в жизнь долгосрочного видения действий по климату, и одним из таких средств является научная информация. Мы уже знаем, что климатическая система меняется под воздействием человека и какое воздействие это оказывает на многие аспекты нашей жизни. Дополнительные вложения в науку позволят и далее углублять наши знания и снижать неопределенность в отношении изменения климата, но разработанная нами база знаний уже сейчас способна помочь нам принимать обоснованные решения и предпринимать обоснованные действия. Наш долг поступать именно так, причем действовать нужно немедленно. В противном случае экстремальные погодные условия и изменение климата могут сделать неэффективными наши усилия по обеспечению устойчивого развития, оказав негативное воздействие на снижение уровня бедности, продовольственную безопасность, безопасность и здоровье людей, а также увеличить стоимость адаптации и сделать ее труднодостижимой, если не невозможной.

Естественно, для того, чтобы метеорологическая и климатическая информация могла непосредственно применяться в практической деятельности, она должна предоставляться в виде доступных, понятных и удобных для использования продуктов и услуг. Это одна из фундаментальных концепций, лежащих в основе Глобальной рамочной основы для климатического обслуживания (ГРОКО). Эта инициатива призвана способствовать разработке и использованию климатической информации, адаптированной к потребностям обширного и разнообразного сообщества пользователей.

Чтобы надлежащим образом обслуживать этих пользователей, эффективное метеорологическое и климатическое обслуживание должно учитывать гендерные различия. Мужчины и женщины в наших сообществах могут нуждаться в разных типах информации о погоде и климате или могут по-разному получать доступ к этой информации. В связи с социальными ролями и ограничениями они могут обладать разными потребностями и разным потенциалом.

Мне приходит на ум характерный пример, связанный с водой. В сельских районах многих развивающихся стран работа, связанная с водоснабжением и канализацией в домашнем хозяйстве, как правило, разделена и организована по гендерному принципу. Недостаток воды, интенсивные дождевые осадки и более частые наводнения могут означать дополнительное бремя для женщин.

Аналогичная ситуация нередко наблюдается и в сельском хозяйстве, поскольку в некоторых сообществах различия в сельскохозяйственных практиках и разграничение сфер ответственности происходят по гендерному признаку. В свою очередь, это может негативно влиять на устойчивость сельскохозяйственных систем по отношению к экстремальному воздействию погоды и климата.

Гендерные различия играют роль и в уменьшении опасности бедствий. В зависимости от социокультурного контекста, различия в мобильности мужчин и женщин могут неодинаково влиять на них в случае экстремальных погодных и климатических явлений. Нередко именно такие ситуации наблюдаются при наводнениях или засухе.

Очевидно, что и сектор здравоохранения подвержен влиянию этих вопросов. Например, в смертности в связи с волнами тепла наблюдаются разные тенденции в зависимости от гендера, и в этой связи может потребоваться предоставление диверсифицированного информационного обслуживания.

Поставщики метеорологического и климатического обслуживания должны учитывать эти различия, вовлекая как женщин, так и мужчин в разработку и предоставление информации

и обслуживания, адаптированных к потребностям пользователей. Метеорологическое и климатическое обслуживание, учитывающее гендерные факторы, может более эффективно способствовать дальнейшему устойчивому развитию и обеспечению устойчивости к воздействию климата.

Выше я говорил о том, что изменение климата и гендерное равенство представляют собой две чрезвычайно важные проблемы. Мы ответственны за то, чтобы преобразовать эти проблемы в возможности. С помощью более эффективного и учитывающего гендерные факторы обслуживания мы можем укрепить нашу способность реагировать на человеческие и гуманитарные потребности, связанные с погодой, климатом и водой, и способствовать достижению цели гендерного равенства.

Несомненно, женщины нередко непропорционально более уязвимы как для бедности, так и для последствий изменения климата: в областях, где их права и социально-экономический статус не равны мужским, где к их голосу меньше прислушиваются и где они оказывают меньше влияния, они не могут участвовать в принятии решений и распределении ресурсов.

В то же время, женщины обладают значительным потенциалом для обеспечения устойчивости сообществ. Во многих контекстах женщины сохраняют принципиально важные знания о природной среде и могут способствовать адаптации к воздействию климата и смягчению такого воздействия. И наоборот, когда женщины не допускаются к участию, это ведет к утрате возможностей.

Расширение прав и возможностей женщин для производства, приобретения и использования метеорологического и климатического обслуживания, в котором они нуждаются, позволит продвинуться вперед в деле гендерной инклюзии. Это предоставит женщинам дополнительные возможности для отстаивания их интересов и позволит им играть лидирующую роль в их сообществах по всему миру.

В заключение я хотел бы напомнить вам, что мы все еще сталкиваемся с неравенством в образовании в области наук, имеющих наибольшее отношение к погоде и климату. Если обратиться к естественным наукам, мы увидим существенные различия. Например, — я цитирую «Всемирный атлас гендерного равенства в образовании» за 2012 г., подготовленный нашими коллегами из ЮНЕСКО, — если в целом доля женщин, завершающих высшее образование, выше, чем доля мужчин, затем наблюдается резкое снижение числа женщин, переходящих с уровня специалиста на уровень кандидата наук. В то же время в Центральной Азии и в арабских государствах доля женщин — кандидатов естественных или точных наук выше (53%), тогда как в Северной Америке и Западной Европе этот показатель ниже (40%), и еще более резкий спад наблюдается в числе женщин, продолжающих свою научно-исследовательскую карьеру. Несомненно, существуют барьеры, препятствующие карьере женщин в области науки, и я надеюсь, что заседание, посвященное женщинам и карьере, познакомит нас с примерами успешного опыта и позволит углубить наше понимание этой проблемы.

Спасибо.

---

## **ВВОДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

### **РЕЧЬ ЛАКШМИ ПУРИ ПОМОЩНИКА ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» 5 НОЯБРЯ 2014 г. ВМО, ЖЕНЕВА**

**Уважаемые содокладчики, гости и участники, дамы и господа, доброе утро!**

Прежде всего, я хотела бы поздравить Всемирную Метеорологическую Организацию с организацией этой Конференции. Особенно мне хотелось бы поблагодарить Генерального секретаря ВМО г-на Мишеля Жарро и помощника Генерального секретаря г-жу Елену Мананкову. Структура «ООН-Женщины» очень благодарна за созыв этого форума для экспертов, практиков, мужчин и женщин, представляющих правительственные и неправительственные организации, который дает возможность отстаивать включение гендерных перспектив в метеорологическое и климатическое обслуживание.

Эта Конференция не могла бы быть более своевременной. Именно сейчас мы празднуем 20-летие принятия Пекинской декларации и Платформы действий (Пекин+20). Международное сообщество ведет активные дискуссии и обсуждение по вопросам повестки дня в области устойчивого развития на период после 2015 г., соглашения по климату 2015 г. и рамочной программы по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 года. Обсуждение и итоги Конференции станут важным вкладом в эти взаимно пересекающиеся и одинаково важные межправительственные процессы.

Да, у метеорологического и климатического обслуживания есть гендерная специфика. Это отражено уже в самом том факте, что женщины и мужчины характеризуются разной уязвимостью по отношению к воздействию изменения климата, такому как экстремальные погодные явления, засухи или наводнения, и его соответствующим последствиям для продовольственной безопасности, сельскохозяйственной производительности, средств к существованию, доступности водных ресурсов, канализации, здоровья и безопасности, среди прочего.

Пекинская платформа действий охватила почти все эти вопросы в своих 12 важнейших проблемных областях, которые включают в себя, в том числе, проблемы, связанные с женщинами, в области образования, здравоохранения, власти и принятия решений, прав человека, экономики, институциональных механизмов и окружающей среды.

Женщины составляют непропорционально большую долю населения, живущего в бедности. В сильной степени завися от местных и природных ресурсов в своих сообществах, они, по всей видимости, также оказываются в более уязвимой ситуации. Женщины-фермеры подвергаются непропорционально сильному воздействию изменения климата в связи с ограниченным доступом к земельным угодьям и другим природным ресурсам и ограниченным доступом к информации и обслуживанию в отношении сельскохозяйственных стратегий и технологий адаптации и устойчивости к климату, а также ограниченным доступом к метеорологическому и климатическому обслуживанию.

Женщины нередко ограничены в возможностях реагирования на такие опасные явления как наводнения, циклоны, оползни, когда культурные, религиозные, социальные ограничения или ограничения в области безопасности не позволяют им покинуть дом без мужского сопровождения, или когда от них ожидается, что они будут в первую очередь обеспечивать заботу и безопасность детям и пожилым людям, а не себе.

Кроме того, во время природных катастроф, в том числе вызванных изменением климата или суровыми погодными условиями, становится проблемой и предоставление информации об испорченном и утраченном имуществе. О потерях женщин не сообщается преимущественно потому, что потери выражаются в производственных ресурсах и в ущербе, нанесенном

формальному сектору, а такое имущество в основном находится во владении у мужчин и входит в их жизненную сферу. Ущерб, нанесенный неформальному сектору и натуральному сельскому хозяйству, который обычно затрагивает женщин, равно как и наиболее существенные обязанности женщин по заботе об окружающих (больных, раненых, детях и стариках), почти никогда не учитывается, что приводит к значительной недооценке воздействий и альтернативных издержек, от которых женщины страдают во время бедствий.

Это основанное на гендерной принадлежности экономическое неравенство, а также преобладание социальных и культурных норм и вредоносных практик, которые подрывают роль женщин в обществе, свидетельствуют о том, что срочно необходимо привнести перспективу гендерного равноправия во все политические меры, стратегии и программы в отношении метеорологического и климатического обслуживания и смежных тем Конференции: сельского хозяйства и продовольственной безопасности, водных ресурсов, здравоохранения и уменьшения опасности бедствий.

Кроме того, несмотря на все различия в воздействиях, которым подвергаются женщины и мужчины во время опасности, действующие национальные рамки по управлению действиями в связи с опасностью бедствий, как правило, не учитывают гендерных факторов и не предполагают привлечения женщин к участию.

Тем не менее, женщины, несмотря на свою незаметность, играют ключевую роль в защите природных ресурсов и управлении ими. Они выступают носительницами и хранительницами традиционного знания, связанного с защитой ресурсов и климата. Женщины предпринимают действия и вдохновляют на их совершение, будь то содействие экологичным инвестициям, разработка энергоэффективных технологий, управление малыми ирригационными проектами, участие в системах вторичного использования отходов и эффективного управления ими или наращивание усилий по повышению осведомленности и мобилизации массовых действий.

Поэтому я призываю вас в обсуждениях отдавать должное деятельности женщин и создавать возможности для такой деятельности, отражающейся в их знаниях о рациональном использовании природными ресурсами, в их лидерской позиции дома, в сообществе, на национальном и глобальном уровне, чтобы обеспечить реагирование и найти общие решения в отношении кризисов, связанных с климатом. Признание и наращивание деятельности женщин способствует реализации прав женщин и девочек, что является предварительным условием для искоренения бедности и обеспечения устойчивого развития. В итоговом документе «Рио+20» было вновь подтверждено, что вклад женщин является жизненно важным для осуществления всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического.

Итоги этой Конференции должны подтвердить то, что открытая рабочая группа по целям в области устойчивого развития уже предложила на глобальном уровне: отдельную цель «достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек», с задачами по устранению корневых причин дискриминации и неравенства, включая обеспечение жизни, свободной от всех форм насилия и таких вредоносных практик как детские, ранние и насильственные браки; возможность женщин принимать решения о своем теле и сексуальности; признание неоплачиваемого труда женщин по уходу за членами семьи и работы по дому; возможность пользоваться экономическими и социальными правами посредством равноправного доступа к экономическим ресурсам, а также равноправный голос женщин и их участие в принятии решений на всех уровнях.

По мере приближения 20-летия принятия Пекинской декларации и Платформы действий структура «ООН-Женщины» будет при вашей общей поддержке наращивать свои усилия по напоминанию правительствам обязательств, уже принятых ими в отношении гендерного равенства на глобальном, региональном и национальном уровне, и призывать их активизировать деятельность и выполнение этих обязательств. Сделайте ваши размышления здесь важнейшим вкладом в формирование повестки дня в области устойчивого развития на период после 2015 г., нового соглашения об изменении климата и рамочной программы по уменьшению опасности бедствий на период после 2015 г.

В этой связи я предлагаю ряд рекомендаций по конкретным действиям в контексте климатического и метеорологического обслуживания:

- Включить учет гендерной перспективы в национальную политику, планы действий и другие меры в области устойчивого развития и изменения климата посредством осуществления систематического гендерного анализа; сбора и использования данных в разбивке по полу; установления критериев и показателей, учитывающих гендерные факторы, и разработки практических инструментов в поддержку большего внимания к гендерным вопросам.
- Обеспечивать надлежащие инвестиции с учетом гендерной проблематики в меры реагирования на изменение климата, передачу технологий и наращивание потенциала.
- Борьба с властными отношениями и дискриминацией против женщин и обеспечивать женщинам расширение экономических прав и возможностей и средств существования. Необходимо срочно уделить внимание увеличению экономической стабильности и устойчивости домашних хозяйств, возглавляемых женщинами, с помощью предпринимательских стратегий противостояния и групп взаимопомощи, обеспечивая налаживание контактов для получения обслуживания и предоставляя женщинам-коммерсантам доступ к безопасным, сертифицированным как безопасные для здоровья рынкам и областям торговли.
- Поддерживать и привлекать внимание к ценным знаниям, стратегиям, решениям и концепциям, на которые могут опираться женщины и девочки в пострадавших сообществах, формируя более безопасные и более устойчивые сообщества и народы.

Гендерное равенство является ответственностью всего общества и требует участия, действий, решимости и воли от каждого, чтобы стать живой реальностью для всех.

Я хотела бы завершить свое выступление слоганом кампании, организованной механизмом «ООН-Женщины» в связи с двадцатилетием Платформы действий Пекин+20: «Расширение прав и возможностей женщин — расширение прав и возможностей человечества: давайте представим!»

Благодарю вас.

---

# ПРИЛОЖЕНИЕ 6: ВЫСТУПАЮЩИЕ, ДОКЛАДЧИКИ И ОРГАНИЗАТОРЫ

## ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ И КОНЦЕПЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

---

- Мишель Жарро, Генеральный секретарь, ВМО
- Ее Превосходительство г-жа Тарья Халонен, бывший президент Финляндии
- Его Превосходительство г-н Пио Веннубст, Посол, помощник генерального директора, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству
- Ее Превосходительство г-жа Фиаме Наоми Мата'афа, министр юстиции и судебной администрации, Самоа
- Елена Манаенкова, помощник Генерального секретаря, ВМО

## ВВОДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ

---

- Джерри Ленгоаса, заместитель Генерального секретаря, ВМО (председатель)
- Лакшми Пури, помощник Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, заместитель исполнительного директора структуры «ООН-Женщины», Бюро по межправительственной поддержке и стратегическим партнерским отношениям
- Ирина Бокова, Генеральный директор, ЮНЕСКО
- Мария Неира, директор Департамента общественного здравоохранения, экологических и социальных детерминант здоровья, ВОЗ
- Мишель Жарро, Генеральный секретарь, ВМО

## ОБЕДЕННЫЙ ФОРУМ ПО ПЛАТФОРМЕ ПЕКИН+20

---

- Лакшми Пури, помощник Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, заместитель исполнительного директора структуры «ООН-Женщины», Бюро по межправительственной поддержке и стратегическим партнерским отношениям
- Лорена Агилар, старший консультант глобального уровня по гендерным вопросам, МСОП
- Самира Заиб, сотрудница по управлению в области окружающей среды и социальной сферы и мониторингу и оценке, Организация защиты гор и ледников
- Рокайя Айдара, специалист по программе, отдел политики и информационно-просветительской деятельности, ССВС
- Кармен Каприлес, основатель и координатор Reacción Climática

## ЗАСЕДАНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ, ПОСВЯЩЕННОЕ ЖЕНЩИНАМ И КАРЬЕРЕ В МЕТЕОРОЛОГИИ, ГИДРОЛОГИИ И КЛИМАТОЛОГИИ

---

- Санье Гюльсер Корат, директор отдела по вопросам гендерного равенства, Секретариат Генерального директора, ЮНЕСКО
- Линда Макулени, председатель Консультативной группы экспертов ИС ВМО по активизации гендерной деятельности
- Елена Манаенкова, помощник Генерального секретаря, ВМО (председатель)
- Ее Превосходительство г-жа Фиаме Наоми Мата'афа, министр юстиции и судебной администрации, Самоа
- Лакшми Пури, помощник Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, заместитель исполнительного директора структуры «ООН-Женщины», Бюро по межправительственной поддержке и стратегическим партнерским отношениям
- Кристиан Руссо, вице-президент Международного математического союза



## **Докладчики заседаний по теме «Женщины и карьера в метеорологии, гидрологии и климатологии»:**

Вильма Кастро, профессор в отставке, кафедра атмосферной и океанской физики, Университет Коста-Рики, и Лю Мэн, профессор, Китайский женский университет.

## **ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ 1: УКРЕПЛЕНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В КАЧЕСТВЕ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИЛЫ ПЕРЕМЕН В ОБЛАСТИ УМЕНЬШЕНИЯ ОПАСНОСТИ БЕДСТВИЙ**

---

- Берис Гвинне, директор и представитель ООН, World Vision International
- Ее Превосходительство г-жа Тарья Халонен, бывший президент Финляндии
- Мубарак Мабуйя, менеджер программы по гендерной проблематике, МОВР
- Цзяо Мэйянь, заместитель руководителя, КМУ
- Маргарета Вальстрем, специальный представитель Генерального секретаря (СПГС) по вопросам уменьшения опасности бедствий (председатель)

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ ПО УОБ 1а: ОБРАЗОВАНИЕ И НАРАЩИВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛА**

---

- Лорена Агилар, старший консультант глобального уровня по гендерным вопросам, МСОП
- Стелла Аура, заместитель директора по вопросам образования, подготовки кадров, научных исследований и развития, Кенийский метеорологический департамент
- Ана Лиз Флорес, консультант, Комиссия Хуайжоу
- Суранджана Гупта, консультант, Комиссия Хуайжоу, «Женщины в защиту дикой природы»
- Александрос Макаригакис, руководитель, тематический раздел УОБ, Сектор естественных наук, ЮНЕСКО (председатель)

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ ПО УОБ 1б: СООБЩЕНИЯ О РИСКЕ И УОБ**

---

- Шивон Форан, старший сотрудник, отдел гендера и разнообразия, МФОКК и КП
- Катерин Фостер, Инициатива в области инноваций, Climate-KIC, Швейцарская высшая техническая школа Цюриха (председатель)
- Ади Васулеву, организатор сообщества по вопросам гендера и погоды, FemLINKPACIFIC
- Макс Офт, сотрудник по вопросам политики, Бюро ассоциации лидеров коренных поселений, Суринам
- Дин Солофа, климатолог, Секретариат Тихоокеанского сообщества

**Докладчики по вопросам УОБ:** Мубарак Мабуйя (менеджер программы по гендерной проблематике, МОБП) выступил докладчиком на заседании по УОБ при поддержке Дина Солофы, сотрудника по вопросам изменения климата (Секретариат Тихоокеанского сообщества), и Александроса Макаригакиса (руководитель междисциплинарного тематического раздела по уменьшению опасности бедствий, ЮНЕСКО).

**Организаторы заседания по УОБ:** Джозефин Уилсон, Джон Хардинг и Л. Анатея Брукс.

## **ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ 2: ПОГОДА, КЛИМАТ, ЗДОРОВЬЕ И ГЕНДЕР**

---

- Лаура Фурджионе, постоянный представитель США при ВМО
- Вирджиния Муррей, консультант системы здравоохранения по УОБ на глобальном уровне, Система здравоохранения Англии, Соединенное Королевство
- Мария Неира, директор Департамента общественного здравоохранения, экологических и социальных детерминант здоровья, ВОЗ
- Джуди Омумбо, консультант-эпидемиолог, специалист по чувствительным к климату трансмиссионным заболеваниям и политике контроля над болезнями
- Нириволлона Рахолижао, руководитель Службы прикладных исследований, Мадагаскарское национальное метеорологическое бюро
- Элизабет Земп, руководитель отдела общества, гендера и здоровья, Швейцарский институт тропических болезней и общественного здравоохранения (председатель)

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ 2а: УЛУЧШЕНИЕ ДОСТУПА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

---

- Таня Цегнар, консультант директора Словенской метеорологической службы
- Ама Эссель, консультант системы общественного здравоохранения, Гана
- Джеральд Флеминг, руководитель отдела прогнозирования, Метеорологическая служба Ирландии
- Лаура Фурджионе, постоянный представитель США при ВМО (председатель)
- Элена Вильялос Пратс, технический сотрудник, Группа по изменению климата и здравоохранению, ВОЗ
- Кэрри Сантос, исполнительный директор по международному реагированию и программам, Американский Красный Крест

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ 2б: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА И СОЗДАНИЕ МЕХАНИЗМОВ**

---

- Мелани Хэрроусмит, руководитель отдела непредвиденных обстоятельств в гражданском секторе, Метеорологическое бюро, Соединенное Королевство
- Хале Коотвал, руководитель Программы по метеорологическому обслуживанию населения, ВМО
- Хеллен Мсемо, руководитель отдела метеорологического обслуживания населения, Метеорологическое агентство Танзании
- Вирджиния Муррей, консультант системы здравоохранения по УОБ на глобальном уровне, Система здравоохранения Англии (председатель)
- Дидакус Наманья Бамбайха, специалист по географии здравоохранения, Министерство здравоохранения, Уганда
- Джоанна Фогель, технический сотрудник по глобальным вопросам, отдел гендера, ВОЗ

**Докладчики по вопросам общественного здравоохранения:** Джеральд Флеминг (руководитель отдела прогнозирования, Метеорологическая служба Ирландии) при поддержке Ниривололоны Рахолижао (руководитель службы прикладных исследований, Мадагаскарское национальное метеорологическое бюро) и Джуди Омумбо (консультант-эпидемиолог, специалист по чувствительным к климату трансмиссионным заболеваниям и политике контроля над болезнями).  
**Организаторы заседания по здоровью:** Хале Коотвал и Элена Вильялобос Пратс.

## **ОБЕДЕННЫЙ ФОРУМ ПО ВОПРОСАМ ЖЕНЩИН И КАРЬЕРЫ В ОБЛАСТИ МЕТЕОРОЛОГИИ, ГИДРОЛОГИИ И КЛИМАТА**

---

- Стелла Аура, заместитель директора по вопросам образования, подготовки кадров, научных исследований и развития, Кенийский метеорологический департамент
- Л. Анатая Брукс, специалист по программе, исполнительное бюро, сектор естественных наук, ЮНЕСКО
- Вильма Кастро, профессор в отставке, Университет Коста-Рики
- Лаура Фурджионе, постоянный представитель США при ВМО (председатель)
- Петтери Таалас, постоянный представитель при ВМО, Финляндия

## **ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ 3: ДОСТУП К ВОДЕ И ГЕНДЕРНЫЙ БАЛАНС**

---

- Алис Орели, руководитель секции, отдел наук о воде, ЮНЕСКО
- Мона Факи, директор по вопросам водных ресурсов, Министерство энергетики и водных ресурсов, Ливан
- Линда Макулени, постоянный представитель при ВМО, Южная Африка
- Джьоти Сангера, начальник секции по правам человека и социально-экономическим вопросам, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
- Урсула Шефер-Пройс, председатель, ГВП (председатель)

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ 3а: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ЖЕНЩИНАМИ-ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ**

---

- Николин де Хаан, старший научный сотрудник и координатор по вопросам гендера, бедности и учреждений, Программа изучения землепользования, водопользования и экосистем, КГМИСХ, Коломбо, Шри-Ланка
- Кристина Алионте Эклунд, советник по гидрологии постоянного представителя Швеции, Шведский метеорологический и гидрологический институт
- Трейси Каджумба, координатор по наращиванию потенциала и информационно-просветительской работе для Уганды, Африканский альянс за устойчивость к изменению климата, World Vision, Уганда
- Леша Уитмер, председатель, Постоянный комитет по окружающей среде, устойчивому развитию и водным ресурсам, Международная федерация женщин-специалистов и бизнесменов (председатель)

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ 3б: РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН ДЛЯ УЧАСТИЯ В ГИДРОЛОГИИ И ПОЛИТИКЕ В ОТНОШЕНИИ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ**

---

- Кусум Атукорала, (руководитель NetWater и Партнерства Шри-Ланки по водным ресурсам
- Вессела Монта, исполнительный директор, МАСДС
- Анджал Пракаш, координатор программ, Международный центр по комплексному освоению горных районов, Непал (председатель)
- Бернардет П. Ресуррексон, старший научный сотрудник, Стокгольмский институт окружающей среды, Таиланд
- Маргрет Цвартевеен, профессор управления водными ресурсами, ЮНЕСКО-ИГЕ

**Докладчики по вопросу управления водными ресурсами:** Брюс Стюарт (директор Департамента климата и воды, ВМО) при поддержке Л. Анатеи Брукс (специалист по программе, сектор естественных наук, ЮНЕСКО) и Изабель Риболди (консультант ВМО).

**Организаторы совещания о водных ресурсах:** Брюс Стюарт и Л. Анатея Брукс

## **ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ 4: ЖЕНЩИНЫ, КЛИМАТ, СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

---

- Гиб Буллох, директор по глобальному менеджменту, Accenture Development Partnerships
- Элеанор Таби Халлер-Йорден, президент и генеральный директор, Paradigm Forum (председатель)
- Эвелин Нгулека, исполняющая обязанности президента, Всемирная фермерская организация
- Федерика Росси, вице-президент, Комиссия ВМО по сельскохозяйственной метеорологии
- Яо Сянцзюнь, директор, Бюро по связям ФАО в Женеве

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ 4а, ПОСВЯЩЕННОЕ СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ И ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: УЛУЧШЕНИЕ ДОСТУПА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

---

- Эдвард Р. Карр, доцент, Университет Южной Каролины
- Мария Хартл, старший технический специалист, гендерное и социальное равенство, МФСР
- Сандра Руссо, директор по развитию программ, международный центр Университета Флориды, США
- Жюли Укеже, директор, отдел прикладного метеорологического обслуживания, Нигерийское метеорологическое агентство
- Сью Уолкер, директор по программе, организация «Сельскохозяйственные культуры для будущего», Малайзия (председатель)

## **РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ 4б, ПОСВЯЩЕННОЕ СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ И ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА И СОЗДАНИЕ МЕХАНИЗМОВ**

---

- Сузан Карлсон, координатор Женского комитета, Всемирная организация фермеров
- Мадхав Карки, председатель, регион Южной Азии, Комиссия МСОП по охране экосистемы
- Филип Малсейл, Департамент метеорологии и опасных геоявлений, Вануату
- Роберт Стефански, руководитель Программы по сельскохозяйственной метеорологии, ВМО (председатель)
- Тато Супанг, молодая женщина-фермер и основатель AgriBusiness Forum, Ботсвана
- Кристина Тирадо, председатель целевой группы по климату и питанию, Международный союз наук о питании

**Докладчики по вопросу сельского хозяйства и продовольственной безопасности:** Роберт Стефански (руководитель Программы по сельскохозяйственной метеорологии, ВМО) при поддержке Элеанор Таби Халлер-Йорден (президент и генеральный директор, Paradigm Forum), Вики Ньюмэн (независимый адвокат и писатель) и Хосе Камачо (научное бюро Программы по сельскохозяйственной метеорологии, ВМО).

**Организаторы заседания по вопросам сельского хозяйства и продовольственной безопасности:** Роберт Стефански и Сельвараджу Рамасами.

**Группа организаторов Конференции:** Ася Алексиева, Бонни Галвен, Тересита Консепсьон, Ауреа Рейес и Амира Рахмат.

# ПРИЛОЖЕНИЕ 7: СПИСОК УЧАСТНИКОВ

№	Страна — член ВМО	Имя, фамилия	Организация
1	<b>Австрия</b>	Альма ФЕЛИЧ (г-жа)	ВССВС
2	<b>Азербайджан</b>	Ханим АХМЕДОВА (г-жа)	Национальный гидрометеорологический департамент
3	<b>Албания</b>	Харилла ГОГА	Постоянное представительство
4	<b>Алжир</b>	Байя ЗИТУН (г-жа)	Алжирская ассоциация «Женщины за сельское развитие»
5	<b>Аргентина</b>	Моника Беатрис МАРИНО (г-жа)	Национальная метеорологическая служба
6	<b>Армения</b>	Валентина ГРИГОРЯН (г-жа)	Армгосгидромет
7	<b>Багамские острова</b>	Рода ДЖЕКСОН (г-жа)	Посол, постоянный представитель при Отделении ООН в Женеве
8	<b>Багамские острова</b>	Шайвонн МОКСИ-БОЭМИ (г-жа)	Департамент метеорологии
9	<b>Бангладеш</b>	Голам РАББАНИ	Бангладешский центр передовых исследований
10	<b>Барбадос</b>	Маргаретт МАЙЕРС-АЛЬС (г-жа)	Карибский институт метеорологии и гидрологии
11	<b>Белиз</b>	Деннис ГОНГЕЗ	Национальная метеорологическая служба
12	<b>Бенин</b>	Терас АГО (г-жа)	Тропическая природа (МСОП)
13	<b>Боливия, Многонациональное государство</b>	Кармен КАПРИЛЕС (г-жа)	Reacción Climática
14	<b>Ботсвана</b>	Тато СУПАНГ (г-жа)	AgriBusiness Forum
15	<b>Бразилия</b>	Андре МИСИ	Постоянное представительство
16	<b>Буркина-Фасо</b>	Бьенвеню Джудит САНФО (г-жа)	Дирекция метеорологии
17	<b>Бурунди</b>	Норбер БИЗИМАНА	Постоянное представительство
18	<b>Вануату</b>	Филип МАЛСЕЙЛ	Метеорологическая служба Вануату
19	<b>Гамбия</b>	Исату ДЖАЛЛОУ ГАЙЕ (г-жа)	Департамент водных ресурсов



<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
20	<b>Гана</b>	Фелисити АХАФАЙАНЬИО (г-жа)	Департамент метеослужб
21	<b>Гана</b>	Лииса ПЕТРИКОВСКА (г-жа)	Ignitia
22	<b>Гана</b>	Ама ЭССЕЛЬ (г-жа)	Консультант системы общественного здравоохранения
23	<b>Гвинея</b>	Амината КЕБЕ (г-жа)	Агентство морской навигации Министерства транспорта
24	<b>Гвинея</b>	Кадияту Эколь БА (г-жа)	Национальное управление по метеорологии
25	<b>Гвинея-Бисау</b>	Фелисиана МЕНДОНКА (г-жа)	Национальный институт метеорологии
26	<b>Германия</b>	Ульрике БРОМИГ (г-жа)	Метеорологическая служба Германии
27	<b>Замбия</b>	Батшеба МУСОНДА (г-жа)	Метеорологический департамент
28	<b>Зимбабве</b>	Эмилия БУНДО (г-жа)	Голос Зимбабве
29	<b>Зимбабве</b>	Эгефа Виктория ДЖОКОМО (г-жа)	Администрация президента и правительства
30	<b>Зимбабве</b>	Амос МАКАРАУ	Департамент метеорологического обслуживания
31	<b>Зимбабве</b>	Линия МАШАВИ (г-жа)	Департамент метеорологического обслуживания
32	<b>Зимбабве</b>	Алис МУНЬЕПИВА (г-жа)	Департамент метеорологического обслуживания
33	<b>Зимбабве</b>	Чеймсо МУЧЕКА	Постоянный представитель
34	<b>Зимбабве</b>	Вайолет НДЖОДЗИ (г-жа)	Фермер
35	<b>Зимбабве</b>	Сандуро ЧИРАМБАГУА (г-жа)	Департамент метеорологического обслуживания
36	<b>Индия</b>	Викас ДЕСАИ	Центр городского здоровья и устойчивости к климатическому воздействию
37	<b>Индия</b>	Анубха КАУШИК (г-жа)	Университетская школа управления в сфере окружающей среды, Университет ГГС ИП, Нью-Дели
38	<b>Индонезия</b>	Нойер НУРХАЙАТИ (г-жа)	Агентство по метеорологии, климатологии и геофизике
39	<b>Индонезия</b>	ФАТЧИЯН (г-жа)	Агентство по метеорологии, климатологии и геофизике

<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
40	<b>Иордания</b>	Исса Фара БАТАРСА	Метеорологический департамент Иордании
41	<b>Ирландия</b>	Джеральд ФЛЕМИНГ	Метеорологическая служба Ирландии (Met Éireann)
42	<b>Испания</b>	Ана МЕНЕНДЕЗ (г-жа)	Посол, постоянный представитель при Отделении ООН в Женеве
43	<b>Италия</b>	Стефания ДЕ АНДЖЕЛИС (г-жа)	Итальянские воздушные силы, Главное бюро воздушного пространства и метеорологии
44	<b>Италия</b>	Федерика РОССИ (г-жа)	Институт биометеорологии, Национальный исследовательский совет
45	<b>Кабо-Верде</b>	Эстер АРАУЖУ ДЕ БРИТУ (г-жа)	Национальный институт метеорологии и геофизики
46	<b>Канада</b>	Дайан ДЖОНСТОН (г-жа)	Метеорологическая служба Канады
47	<b>Канада</b>	Дженнифер МИЛТОН (г-жа)	Метеорологическая служба Канады
48	<b>Кения</b>	Стелла АУРА (г-жа)	Институт метеорологической подготовки и исследований, Метеорологический департамент Кении
49	<b>Кения</b>	Джудит ОМУМБО (г-жа)	Совместная программа Оксфордского университета
50	<b>Кения</b>	Вивьян ТАЛАШ (г-жа)	Постоянное представительство
51	<b>Китай</b>	Минмэй ЛИ (г-жа)	Китайское метеорологическое управление
52	<b>Китай</b>	Мэн ЛЮ (г-жа)	Китайское метеорологическое управление
53	<b>Китай</b>	Цзяо МЭЙЯНЬ (г-жа)	Китайский женский университет
54	<b>Китай</b>	Цин Чэнь ЧАО (г-жа)	Китайское метеорологическое управление
55	<b>Конго</b>	Брижитт МУКУНДЖИ ЭАЛЬ (г-жа)	Постоянное представительство
56	<b>Коста-Рика</b>	Мария Кристина АРАЙЯ ВИЛЬЯЛОБОС (г-жа)	Национальный метеорологический институт
57	<b>Коста-Рика</b>	Вильма КАСТРО (г-жа)	Университет Коста-Рики, факультет физики
58	<b>Кот-д'Ивуар</b>	Конан Айя Мишелин Эпуз ГОНДО (г-жа)	Национальная дирекция метеорологии
59	<b>Кука острова</b>	Арона НГАРИ	Метеорологическая служба

<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
60	<b>Кыргызстан</b>	Чинара БИЯЛИЕВА (г-жа)	Агентство развития инициатив
61	<b>Кыргызстан</b>	Гульнара ИСКАКОВА (г-жа)	Постоянное представительство
62	<b>Кюрасао и Синт-Мартен</b>	Педзи В. Дж. ГРИГОРИ (г-жа)	Метеорологический департамент
63	<b>Латвия</b>	Инита СТИКУТЕ (г-жа)	Латвийский центр окружающей среды, геологии и метеорологии
64	<b>Лесото</b>	Дорин Тлотлхэн ЧАОАНА (г-жа)	Министерство лесных ресурсов и мелиорации
65	<b>Либерия</b>	Артур ГАР-ГЛАН	Метеорологическая служба Либерии
66	<b>Ливан</b>	Мона ФАКИ (г-жа)	Министерство энергетики и водных ресурсов
67	<b>Литва</b>	Вида АУГУЛИЕНЕ (г-жа)	Литовская гидрометеорологическая служба
68	<b>Мадагаскар</b>	Соарижаона Самуэлин РААРИВЕЛОАРИМИЗА (г-жа)	Главное управление метеорологии
69	<b>Мадагаскар</b>	Лина РАЗАЙАРИВЕЛО (г-жа)	Центр базового здоровья II уровня
70	<b>Мадагаскар</b>	Ниривололона РАХОЛИЖАО (г-жа)	Главное управление метеорологии
71	<b>Малави</b>	Люси МТИЛАТИЛА (г-жа)	Департамент климатических изменений и метеорологического обслуживания
72	<b>Малави</b>	Шамисо НАДЖИРА (г-жа)	Департамент по делам окружающей среды
73	<b>Малайзия</b>	Завиа МОД ТАИБ (г-жа)	Малайзийский метеорологический департамент
74	<b>Малайзия</b>	Сью УОЛКЕР (г-жа)	Научно-исследовательский центр культур будущего
75	<b>Мали</b>	Тиам Диалло АЙЯ (г-жа)	Посол, постоянный представитель при Отделении ООН в Женеве
76	<b>Мали</b>	Сиди Мохамед Йуба СИДИБЕ	Постоянное представительство
77	<b>Мали</b>	Фанта Траоре ТАНДИЯ (г-жа)	Национальное управление метеорологии
78	<b>Мальдивы</b>	Абдул Карим ТАХУМИНА (г-жа)	Департамент метеорологии

<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
79	<b>Мозамбик</b>	Жувенал ДЕНГО	Постоянное представительство
80	<b>Монголия</b>	Долгорсурен АЗЗАЙЯ (г-жа)	Национальное агентство по метеорологии и мониторингу окружающей среды
81	<b>Мьянма</b>	Тин И	Департамент метеорологии и гидрологии
82	<b>Намибия</b>	Сабин БЁЛЬКЕ-МЁЛЛЕР (г-жа)	Посол, постоянный представитель при Отделении ООН в Женеве
83	<b>Намибия</b>	Дженнифер МЁТЬЕ (г-жа)	Метеорологическая служба Намибии
84	<b>Непал</b>	Раджендра АДХИКАРИ	Отдел политики и международного сотрудничества и координации, Министерство развития сельского хозяйства
85	<b>Непал</b>	Праджвал БАРАЛ	Консультант
86	<b>Непал</b>	Анджал ПРАКАШ	NI-AWARE, Международный центр по комплексному развитию горных районов
87	<b>Непал</b>	Мина ХАНАЛ (г-жа)	Министерство образования
88	<b>Нигер</b>	Люси НАМОДЖИ (г-жа)	Региональный центр АГРГИМЕТ, Ниамей
89	<b>Нигерия</b>	Мэри О. ИСО (г-жа)	Нигерийское метеорологическое агентство (NiMet)
90	<b>Нигерия</b>	Джулиана Энъинная УКЕЖЕ (г-жа)	Национальный центр климатических исследований и прогнозов погоды
91	<b>Новая Зеландия</b>	Мерedit ДЭВИС (г-жа)	Постоянное представительство
92	<b>Новая Зеландия</b>	Сима СИНГХ (г-жа)	Национальный институт наук о водных ресурсах и атмосфере
93	<b>Новая Зеландия</b>	Эндрю ТЕЙТ	Сопредседатель, Открытая группа экспертов Ккл по взаимодействию с пользователями, адаптации к изменениям климата и управлению рисками
94	<b>Норвегия</b>	Марит Даль ЙОРТ (г-жа)	Постоянное представительство
95	<b>Норвегия</b>	Эугения ТАПИЯ (г-жа)	Постоянное представительство

<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
96	<b>Объединенная республика Танзания</b>	Агнес Л. КИДЖАЗИ (г-жа)	Метеорологическое агентство Танзании
97	<b>Объединенная республика Танзания</b>	Хеллен МСЕМО (г-жа)	Метеорологическое агентство Танзании
98	<b>Пакистан</b>	Наим ШАХ	Пакистанский метеорологический департамент
99	<b>Пакистан</b>	Самира ЗАИБ (г-жа)	Организация защиты гор и ледников
100	<b>Папуа — Новая Гвинея</b>	НАНО БУАУКА (г-жа)	Национальная погодная служба Папуа — Новой Гвинеи
101	<b>Парагвай</b>	Эсперанса КАСЕРЕС (г-жа)	Управление метеорологии и гидрологии
102	<b>Перу</b>	Карим КЕВЕДО КАИНА	Национальная служба метеорологии и гидрологии
103	<b>Республика Корея</b>	Сонхи СОН (г-жа)	Корейское метеорологическое управление
104	<b>Республика Молдова</b>	Светлана ШТИРБУ (г-жа)	Государственная гидрометеослужба
105	<b>Российская Федерация</b>	Марина ПЕТРОВА (г-жа)	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды РФ (Росгидромет)
106	<b>Российская Федерация</b>	Екатерина ЧУМАК (г-жа)	Росгидромет
107	<b>Самоа</b>	Е. П. Фиаме Наоми МАТА'АФА (г-жа)	Министерство юстиции и судебного управления
108	<b>Сан-Томе и Принсипи</b>	Бирнардина Вьяна Феманс ВАЗ (г-жа)	Национальный институт метеорологии
109	<b>Сейшельские острова</b>	Шанталь БИЖУ (г-жа)	Национальная метеорологическая служба
110	<b>Сенегал</b>	Аида ДИОНГЕ НЬЯНГ (г-жа)	Национальное агентство гражданской авиации
111	<b>Словения</b>	Таня Цегнар (г-жа)	Метеобюро
112	<b>Соединённое королевство Великобритании и Северной Ирландии</b>	Иветт ДОУКИНС (г-жа)	Независимый делегат
113	<b>Соединённое королевство Великобритании и Северной Ирландии</b>	Беатрис МОСЕЛЛО (г-жа)	Исследовательское бюро, отделение политики в области водных ресурсов, Институт международного развития

<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
114	<b>Соединённое королевство Великобритании и Северной Ирландии</b>	Вирджиния МУРРЕЙ (г-жа)	Система общественного здравоохранения Англии
115	<b>Соединённое королевство Великобритании и Северной Ирландии</b>	Найри ПИНДЕР (г-жа)	Метеорологическое бюро Великобритании (Met Office)
116	<b>Соединённое королевство Великобритании и Северной Ирландии</b>	Эмили УОЛЛЕС (г-жа)	Met Office
117	<b>Соединённое королевство Великобритании и Северной Ирландии</b>	Мелани ХЭРРОУСМИТ (г-жа)	Met Office
118	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Лаура К. ФУРДЖИОНЕ (г-жа)	Национальная погодная служба
119	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Ванкита БРАУН (г-жа)	Национальная погодная служба
120	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Кэролайн Н. БРАУН (г-жа)	Отдел экономических и научных вопросов, Постоянное представительство
121	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Сузан ДЕРДЕН (г-жа)	Инженерные войска США
122	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Стив ЗЕБИЯК	Международный научно-исследовательский институт климата и общества, Колумбийский университет
123	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Эдвард Р. КАРП	Университет Южной Каролины
124	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Кэролайн КОРВИНГТОН (г-жа)	Национальная погодная служба
125	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Робин ПОСТЕЛ (г-жа)	Mannet Management Network
126	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Сандра РУССО (г-жа)	Международный центр Университета Флориды
127	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Кэрри САНТОС (г-жа)	Американский Красный Крест
128	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Памела ХАМАМОТО (г-жа)	Посол и постоянный представитель США при Отделении ООН в Женеве
129	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Хоуп ХАСБЕРРИ (г-жа)	Национальная погодная служба
130	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Мишель Д. ХОУКИНС (г-жа)	Национальная погодная служба

<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
131	<b>Соединенные Штаты Америки</b>	Натали ЭЛУЭЛЛ (г-жа)	Бюро гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, АМР США
132	<b>Соломоновы острова</b>	Ллойд ТАХАНИ	Метеорологическая служба Соломоновых островов
133	<b>Суринам</b>	Макс ОФТ	Бюро Ассоциации местных сельских лидеров Суринами
134	<b>Таиланд</b>	Бернадетт Ресуррексьон САЙО (г-жа)	Стокгольмский институт окружающей среды
135	<b>Того</b>	Мунто АГБА (г-жа)	Постоянное представительство
136	<b>Того</b>	Поло НАКПА	Постоянное представительство
137	<b>Уганда</b>	Алис Рода АТИМ (г-жа)	Департамент метеорологии
138	<b>Уганда</b>	Трейси КАДЖУМБА (г-жа)	Африканский альянс за устойчивость к изменению климата
139	<b>Уганда</b>	Дидакус НАМАНЬЯ БАМБАЙХА	Отделение состояния окружающей среды, Министерство здравоохранения
140	<b>Узбекистан</b>	Ирина ЗАЙЦЕВА (г-жа)	Центр гидрометеорологической службы (Узгидромет)
141	<b>Фиджи</b>	Дин СОЛОФА	Секретариат Тихоокеанского общества
142	<b>Филиппины</b>	Шерон Джонетт АГДУМА (г-жа)	Постоянное представительство
143	<b>Филиппины</b>	Флавиана Д. ИЛАРИО (г-жа)	Филиппинское управление атмосферной, геофизической и астрономической служб
144	<b>Филиппины</b>	Сесилия РЕБОНГ (г-жа)	Посол, постоянный представитель при Отделении ООН в Женеве
145	<b>Финляндия</b>	Пяйви КАЙРАМО	Посол, Постоянный представитель при Отделении ООН в Женеве
146	<b>Финляндия</b>	Вейкко КИЛЬЮНЕН	Дипломатический советник
147	<b>Финляндия</b>	Петтери ТААЛАС	Финский метеорологический институт
148	<b>Финляндия</b>	Е. П. Тарья ХАЛОНЕН (г-жа)	Бывший президент
149	<b>Центрально-африканская республика</b>	Одетт Элизабет ГЕРЕЛЬ-БЕЛЬ ТУАН (г-жа)	Национальная организация сельских женщин «Цветы Центральной Африки»



<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
150	<b>Центрально-африканская республика</b>	Николь Стелли ПЕЙЯ (г-жа)	Главная дирекция гражданской авиации и метеорологии
151	<b>Чили</b>	Родриго ПАЙЯЛЕФ	Постоянное представительство
152	<b>Чили</b>	Барбара ТАПИЯ (г-жа)	Метеорологическая дирекция Чили
153	<b>Чили</b>	Паола УРИБЕ (г-жа)	Метеорологическая дирекция Чили
154	<b>Швейцария</b>	Кристина АДАМ (г-жа)	Консультант
155	<b>Швейцария</b>	Гиб БУЛЛОХ	Accenture Development Partnerships
156	<b>Швейцария</b>	Е. П. Пио ВЕННУБСТ	Федеральный департамент иностранных дел, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству
157	<b>Швейцария</b>	Элизабет ВИКТОР (г-жа)	Швейцарское перестраховочное общество (SwissRe)
158	<b>Швейцария</b>	Элизабет ЗЕМП (г-жа)	Швейцарский институт тропических болезней и общественного здравоохранения, Университет Базеля
159	<b>Швейцария</b>	Патрик ЗИБЕР	Федеральный департамент иностранных дел, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству
160	<b>Швейцария</b>	Стефан ЗИГРИСТ	«Метеосвисс» (Федеральное бюро метеорологии и климатологии)
161	<b>Швейцария</b>	Мария ЛИСЯКОВА (г-жа)	Швейцарское перестраховочное общество (SwissRe)
162	<b>Швейцария</b>	Леа МЮЛЛЕР (г-жа)	Швейцарское перестраховочное общество (SwissRe)
163	<b>Швейцария</b>	Эстер ОММ (г-жа)	«Метеосвисс» (Федеральное бюро метеорологии и климатологии)
164	<b>Швейцария</b>	Стефан РУХТИ	Федеральный департамент иностранных дел, Политическое управление
165	<b>Швейцария</b>	Габриэла САЙЗ (г-жа)	«Метеосвисс»
166	<b>Швейцария</b>	Флоранс ТЕМПЛ РОСЕТТИ (г-жа)	Благотворительный фонд Cartier

<b>№</b>	<b>Страна — член ВМО</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Организация</b>
167	<b>Швейцария</b>	Катерин ФОСТЕР (г-жа)	Инновационная инициатива по изменению климата
168	<b>Швейцария</b>	Элеанор ХАЛЛЕР-ЙОРДЕН (г-жа)	The Paradigm Forum
169	<b>Швеция</b>	Кристина Альонте ЭКЛУНД (г-жа)	Шведский институт метеорологии и гидрологии
170	<b>Швеция</b>	Сесилия ШУБЕРТ (г-жа)	Консультативная группа по международным исследованиям в области сельского хозяйства
171	<b>Шри-Ланка</b>	Кусум АТУКОРАЛА (г-жа)	NetWater
172	<b>Шри-Ланка</b>	И.М.С.П. ДЖАЙАВАРЕНА (г-жа)	Департамент метеорологии
173	<b>Шри-Ланка</b>	Николин ДЕ ХААН (г-жа)	Консультативная группа по международным исследованиям в области сельского хозяйства
174	<b>Эквадор</b>	Хильма КАРВАХАЛ (г-жа)	Национальный институт метеорологии и гидрологии
175	<b>Эфиопия</b>	Мирет Мулугета ВОЛЬДЕМАРИАМ (г-жа)	Национальное метеорологическое агентство
176	<b>Эфиопия</b>	Алмаз Тадессе ДЖИФАР (г-жа)	Управление по делам женщин
177	<b>Эфиопия</b>	Мерима Йесуф КАССА (г-жа)	Национальное метеорологическое агентство
178	<b>Эфиопия</b>	Сехиле Тефера ХАЙЛЕ (г-жа)	Национальное метеорологическое агентство
179	<b>Эфиопия</b>	Йешиуэрк Касса ХАЙЛУ (г-жа)	Национальное метеорологическое агентство
180	<b>Южная Африка</b>	Линда МАКУЛЕНИ (г-жа)	Южноафриканская погодная служба
181	<b>Южная Африка</b>	Марк МЕЙДЖОДИНА	Южноафриканская погодная служба
182	<b>Южная Африка</b>	Н.П. НОТУТЕЛА (г-жа)	Заместитель посла в Отделении ООН в Женеве
183	<b>Южная Африка</b>	Габореке Эстер ХАМБУЛЕ (г-жа)	Южноафриканская погодная служба
184	<b>Ямайка</b>	Рослин ДЖЕКсон (г-жа)	Управление сельскохозяйственного развития, Министерство сельского хозяйства и рыболовства
185	<b>Япония</b>	Хироюки СУМИНО	Постоянное представительство

<b>№</b>	<b>Международная организация</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Детали</b>
186	<b>FemlinkPACIFIC</b>	Ади ВАСУЛЕВУ М. Л. ЧУТ (г-жа)	
187	<b>GROOTS International, Комиссия Хуайжоу</b>	Суранджана ГУПТА (г-жа)	
188	<b>World Vision International</b>	Берис ГВИННЕ (г-жа)	
189	<b>World Vision International</b>	Александр МЕМЕРИ	
190	<b>ВМО</b>	Нелл АЛЕГРЕ (г-жа)	
191	<b>ВМО</b>	Ася АЛЕКСИЕВА (г-жа)	
192	<b>ВМО</b>	Иветт БЕРНЕТ (г-жа)	
193	<b>ВМО</b>	Бонни ГАЛВЕН (г-жа)	
194	<b>ВМО</b>	Вероника ГРАССО (г-жа)	
195	<b>ВМО</b>	Макс ДИЛЛИ	
196	<b>ВМО</b>	Мишель ЖАРРО	Генеральный секретарь
197	<b>ВМО</b>	Хосе КАМАЧО	
198	<b>ВМО</b>	Майя КАРРИЕРИ (г-жа)	
199	<b>ВМО</b>	Клаудио КАПОНИ	
200	<b>ВМО</b>	Рупа КОЛЛИ	
201	<b>ВМО</b>	Хале КООТВАЛ (г-жа)	
202	<b>ВМО</b>	Джеримайя ЛЕНГОАСА	Заместитель Генерального секретаря
203	<b>ВМО</b>	Филип ЛЮСИО	
204	<b>ВМО</b>	Елена МАНАЕНКОВА	Помощник Генерального секретаря
205	<b>ВМО</b>	Самьюэл МУЧЕМИ	
206	<b>ВМО</b>	Клэр НУЛЛИС (г-жа)	
207	<b>ВМО</b>	Уильям НЬЯКВАДА	
208	<b>ВМО</b>	Анаит ОВСЕПЯН (г-жа)	
209	<b>ВМО</b>	Адриана ОСКАРСОН (г-жа)	
210	<b>ВМО</b>	Мери ПАУЭРС (г-жа)	
211	<b>ВМО</b>	Амира РАХМАТ (г-жа)	
212	<b>ВМО</b>	Изабель РИБОЛДИ (г-жа)	
213	<b>ВМО</b>	Клаудия РИХТЕР (г-жа)	
214	<b>ВМО</b>	Софи САНДСТРОМ (г-жа)	
215	<b>ВМО</b>	Эйлин СЕМПЛ (г-жа)	
216	<b>ВМО</b>	Роберт СТЕФАНСКИ	

<b>№</b>	<b>Международная организация</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Детали</b>
217	<b>ВМО</b>	Брюс СТЮАРТ	
218	<b>ВМО</b>	Лина СЪЙОВИК (г-жа)	
219	<b>ВМО</b>	Сюй ТАН	
220	<b>ВМО</b>	Жозефин УИЛСОН (г-жа)	
221	<b>ВМО</b>	Джефф УИЛСОН	
222	<b>ВМО</b>	Майкл УИЛЬЯМС	
223	<b>ВМО</b>	Франсуаза ФОЛ (г-жа)	
224	<b>ВМО</b>	Джой ШУМЕЙК-ГИЙМО (г-жа)	
225	<b>ВМО</b>	Лииса ЯЛКАНЕН (г-жа)	
226	<b>ВОЗ</b>	Елена ВИЛЬЯЛОБОС ПРАТС (г-жа)	
227	<b>ВОЗ</b>	Марина МАЙЕРО (г-жа)	
228	<b>ВОЗ</b>	Мария НЕИРА (г-жа)	
229	<b>ВОЗ</b>	Бернадетт РАМИРЕЗ (г-жа)	
230	<b>ВОЗ</b>	Джоанна Джесси ФОГЕЛЬ (г-жа)	
231	<b>ВОЗ</b>	Флоранс ФУКЕ (г-жа)	
232	<b>ВОИС</b>	Саито КАОРИ (г-жа)	
233	<b>ВОИС</b>	Анья ФОН ДЕР РОПП (г-жа)	Гендер и разнообразие, Департамент управления персоналом
234	<b>Всемирная организация фермеров</b>	Сузан КАРЛСОН (г-жа)	
235	<b>Всемирная организация фермеров</b>	Марко МАНЗАНО	
236	<b>Всемирная организация фермеров</b>	Эвелин НГУЛЕКА (г-жа)	
237	<b>Всемирный банк</b>	Алина ТРУХИНА (г-жа)	Бюро по связям в Женеве
238	<b>ГВП</b>	Урсула ШЕФЕР-ПРОЙС (г-жа)	
239	<b>Глобальный альянс по гендерным вопросам и изменению климата</b>	Вера П. ВАЙЛЬ-ХАЛЛЕ (г-жа)	
240	<b>Группа наблюдений за Землей</b>	Барбара РАЙАН (г-жа)	Директор секретариата

<b>№</b>	<b>Международная организация</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Детали</b>
241	<b>Институт ЮНЕСКО-ИГЕ по образованию в области водных ресурсов</b>	Маргрет ЦВАРТЕВЕЕН (г-жа)	
242	<b>Комиссия Хуайжоу</b>	Ана Лиз ФЛОРЕС (г-жа)	
243	<b>Международная организация по миграции (МОМ)</b>	Серена ОДИАНОЗЕ (г-жа)	
244	<b>Международная федерация женщин — специалистов и бизнесменов</b>	Леша УИТМЕР (г-жа)	
245	<b>Международный альянс по сбору дождевого стока (МАСДС)</b>	Вессела МОНТА (г-жа)	
246	<b>Международный математический союз</b>	Кристиан РУССО (г-жа)	
247	<b>Международный союз по вопросам питания</b>	Кристина ТИРАДО (г-жа)	
248	<b>Международный союз электросвязи (МСЭ)</b>	Дина ИОНЕСКО (г-жа)	
249	<b>Международный торговый центр</b>	Мег ДЖОУНС (г-жа)	
250	<b>МОВР</b>	Мубарак МАБУЙЯ	
251	<b>МОМ</b>	Эмили ВАЙСМЕН (г-жа)	
252	<b>МСОП</b>	Лорена АГИЛАР (г-жа)	
253	<b>МСОП</b>	Мадхав КАРКИ	
254	<b>МСУБ ООН</b>	Маргарета ВАЛЬСТРЕМ (г-жа)	
255	<b>МСУБ ООН</b>	Мутони НДЖОГУ (г-жа)	
256	<b>МСУБ ООН</b>	Джон ХАРДИНГ	
257	<b>МСЭ</b>	Орхан ОСМАНИ	
258	<b>МСЭ</b>	Беатрис ПЛЮШОН (г-жа)	
259	<b>МФОКК и КП</b>	Сусил ПЕРЕЙРА	
260	<b>МФОКК и КП</b>	Шивон ФОРАН (г-жа)	

№	Международная организация	Имя, фамилия	Детали
261	<b>МФСР</b>	Мария ХАРТЛ (г-жа)	Международный фонд сельскохозяйственного развития, отделение гендерного и социального равенства
262	<b>Научно-исследовательский институт социального развития при ООН</b>	Сара КУК (г-жа)	
263	<b>Объединённая программа Организации Объединённых Наций по ВИЧ/СПИД</b>	Мириам МАЛУВА (г-жа)	
264	<b>ООН-Женщины</b>	Верона КОЛЪЯНТЕС (г-жа)	
265	<b>ООН-Женщины</b>	Симин КУАЮМ (г-жа)	
266	<b>ООН-Женщины</b>	Лакшми ПУРИ (г-жа)	
267	<b>ССВС</b>	Рокайя АИДАРА (г-жа)	Специалист по программе, отдел политики и информационно-просветительской деятельности
268	<b>Управление Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека (УВКПЧ)</b>	Джьоти САНГЕРА (г-жа)	
269	<b>ФАО</b>	Малика МАРТИНИ (г-жа)	Региональный сотрудник ФАО по гендерной проблематике, регион Ближний Восток и Северная Африка
270	<b>ФАО</b>	Унна МУСТАЛАМПИ (г-жа)	Сотрудник по гендерной проблематике
271	<b>ФАО</b>	Александра ПЛЮСС (г-жа)	
272	<b>ФАО</b>	Сельвараджу РАМАСАМИ	
273	<b>ФАО</b>	Яо СЯНЦЗЮН (г-жа)	
274	<b>Центр по проблемам Юга</b>	Мариама УИЛЛЪЯМС (г-жа)	

<b>№</b>	<b>Международная организация</b>	<b>Имя, фамилия</b>	<b>Детали</b>
275	<b>Экономическая комиссия ООН для Африки</b>	Уилфрен МУФУМА ОКИЯ	
276	<b>ЮНЕСКО</b>	Абдулазиз АЛЬМУЗАИНИ	Директор Бюро по связям в Женеве
277	<b>ЮНЕСКО</b>	Ирина БОКОВА (г-жа)	Генеральный директор
278	<b>ЮНЕСКО</b>	Л. Анатя БРУКС (г-жа)	Исполнительное бюро сектора естественных наук
279	<b>ЮНЕСКО</b>	Альтон ГРИЗЗЛ	Средства массовой информации и общество
280	<b>ЮНЕСКО</b>	Санье ГЮЛЬСЕР КОРАТ (г-жа)	Директор отдела по вопросам гендерного равенства, Бюро Генерального директора
281	<b>ЮНЕСКО</b>	Александрос МАКАРИГАКИС	Тематический блок по УОБ
282	<b>ЮНЕСКО</b>	Алис ОРЕЛИ (г-жа)	Международная программа по гидрологии





**За дополнительной информацией просьба обращаться:**

**World Meteorological Organization**

7 bis, avenue de la Paix – P.O. Box 2300 – CH 1211 Geneva 2 – Switzerland

**Communications and Public Affairs Office**

Тел.: +41 (0) 22 730 83 14/15 – Факс: +41 (0) 22 730 80 27

Э-почта: [cpa@wmo.int](mailto:cpa@wmo.int)

[www.wmo.int](http://www.wmo.int)