

Capacity-Building Seminar on Gender mainstreaming in Water Management
18-19 June 2019, Almaty

Учет гендерных аспектов в управлении водными ресурсами в Центральной Азии: Опыт НИЦ МКВК



Д.Р. Зиганшина
Научно-информационный центр Межгосударственной
координационной комиссии Центральной Азии

СОДЕРЖАНИЕ

1

Межгосударственная координационная
водохозяйственная комиссия и ее мандат

2

Гендер в деятельности МКВК: Как все начиналось

3

Извлеченные уроки

Мандат МКВК



определение **водохозяйственной политики** в регионе, разработка ее направлений с учетом нужд всех отраслей народного хозяйства, комплексного и рационального использования водных ресурсов, перспективной программы водообеспечения региона и мер по ее реализации,

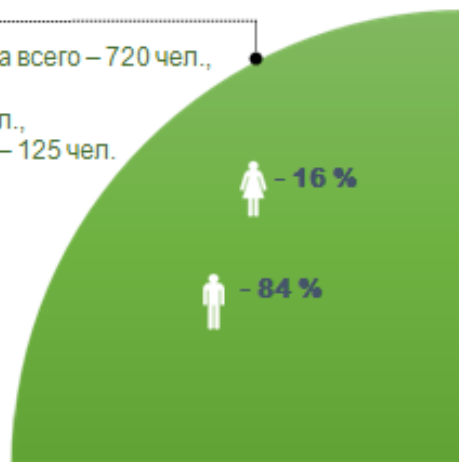
разработка **и утверждение лимитов** водопотребления ежегодно для каждой из республик и региона в целом, соответствующих **графиков режимов** работы водохранилищ, **корректировка** их по уточненным прогнозам в зависимости от фактической водности и складывающейся водохозяйственной обстановки.

Кадры

БВО «Амударья»

Численность персонала всего – 720 чел.,
из них имеют:

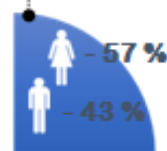
- ученую степень – 1 чел.,
- высшее образование – 125 чел.



Секретариат МКВК

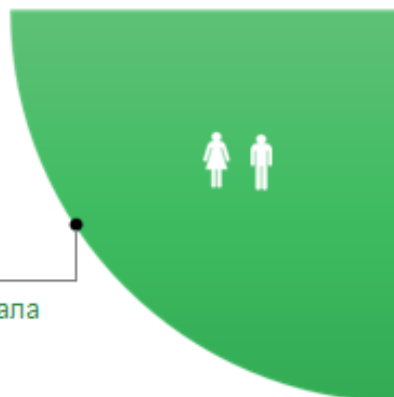
Численность персонала всего – 7 чел.,
из них имеют:

- ученую степень – 2 чел.,
- высшее образование – 7 чел.



БВО «Сырдарья»

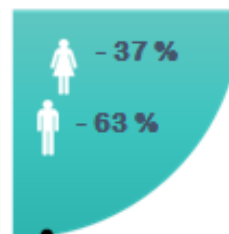
Численность персонала
всего – 695 чел.



НИЦ МКВК

Численность персонала всего – 36 чел.,
из них имеют:

- ученую степень – 12 чел.,
- высшее образование – 30 чел.





НИЦ МКВК: Наша деятельность

- Создан в 1992 г.
- Аккредитован при МИД Узбекистана
- Филиалы в Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане
- НИЦ МКВК оказывает организационно-техническую и информационную поддержку деятельности МКВК на региональной и международной арене



Гендер? Гендер... Гендер!

Гендерные перспективы в деятельности
МКВК: Как все начиналось

- Наблюдения
- Обсуждения
- Исследования
- Тренинги

НАБЛЮДЕНИЯ

В процессе реализации проектов:

- **ИУВР-Фергана** (ШУРС) – KG, TJ, UZB
- **Адаптация** к изменению климата (CIDA) – TJ, KZ, UZB
- **RiverTwin** в бассейне Чирчика (EC FP6) - KZ, KG, UZB



ОБСУЖДЕНИЯ

- **Высший уровень** – 1-ое мероприятие по вопросам гендера и воды в ЦА в рамках международной конференции в Алматы, 2004, АБР
- **Промежуточный уровень** – Интернет-форум, организованный ПРООН, 2004
- **Уровень поля** – встречи с фермерами и АВП, 2004, GWP CASENA



“Принимая во внимание, что осуществляемые до сегодняшнего дня проекты в области водного и сельского хозяйства недостаточно учитывали гендерные вопросы и с целью изменения сложившейся ситуации, мы единогласно решили создать сеть по гендеру и воде для осуществления необходимых действий”

Резолюция сессии «Роль женщин в управлении и использовании водных ресурсов» /
Международная научно-практическая конференция, Алматы, 26-28 мая 2004 г.

ИССЛЕДОВАНИЯ

Исследование репрезентативных домохозяйств в Кувинском районе Ферганской области Узбекистана и затем во всех странах ЦА и Кавказа (НИЦ МКВК и GWP CASENA, 2004)

“Гендерный аспекты в доступе и управлении водными ресурсами”



Первая попытка
проанализировать гендерные
вопросы в управлении водой в
странах ЦА

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В СЕЛЬСКОМ И ВОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

- 📁 различный доступ и контроль над ресурсами и получаемыми прибылями (права на землепользование, водопользование, распределение прибылей и продукции, получение кредитов) – *даже имея доступ к ресурсам, не могут распоряжаться конечными результатами*
- 📁 различный доступ к информации, обучению и другим социально-ценным возможностям (образование, консультативные службы, тренинги)
- 📁 гендерные ограничения для участия в общественной деятельности, в процессе принятия решений (например, в работе АВП, водных комитетов)
- 📁 различный объем выполняемых работ (оплачиваемых и неоплачиваемых; как она распределяется).

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: КУВИНСКИЙ РАЙОН

• Общая площадь района: **137 км²**

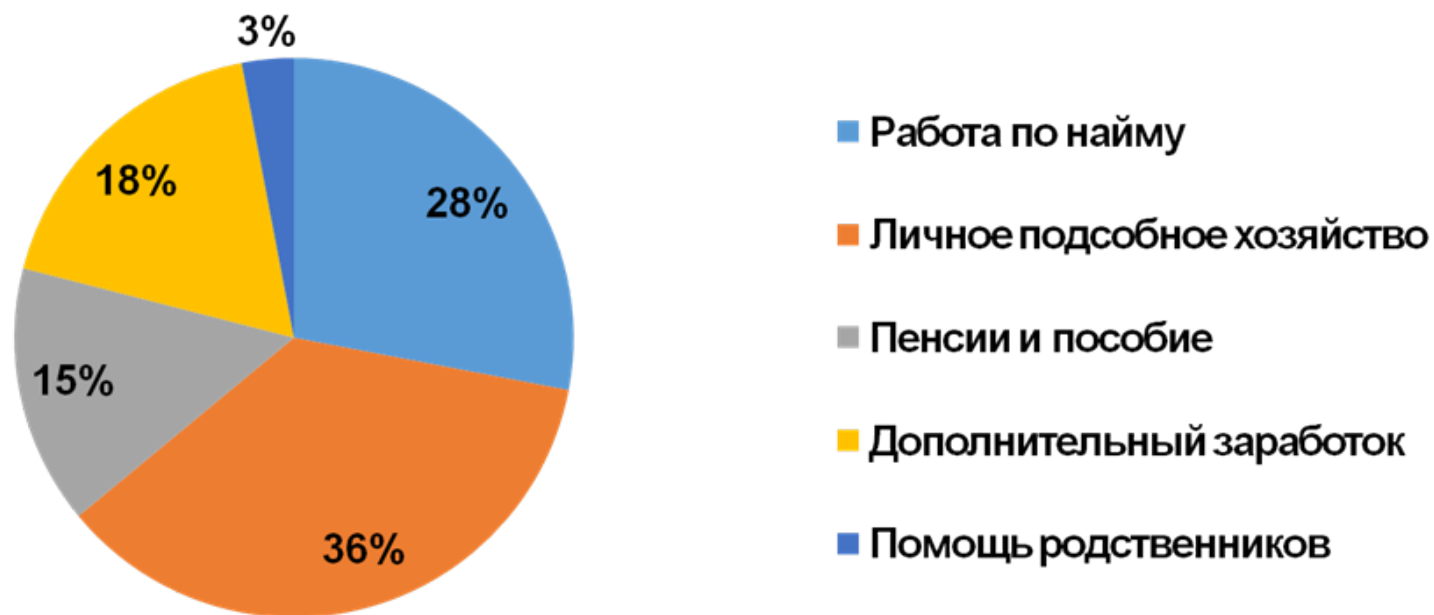
- Численность населения (2004 г.): **186,4 тыс. чел.**
- Средний размер домашнего хозяйства: **5-6 сот. га - строения и 10-12 сот. га - огороды**
- Средний размер семей: **4-7 чел.**

ДОСТУП И КОНТРОЛЬ НАД РЕСУРСАМИ И ПОЛУЧАЕМЫМ ПРИБЫЛЯМ

- 95% опрошенных считают, что только мужчина имеет право на использование земли и воды, доступ к сельхозтехнике и рынку, приоритет в получении кредитов и т.п.
- 10-12% женщин имеют доступ к земле через организацию фермерского хозяйства в качестве собственника

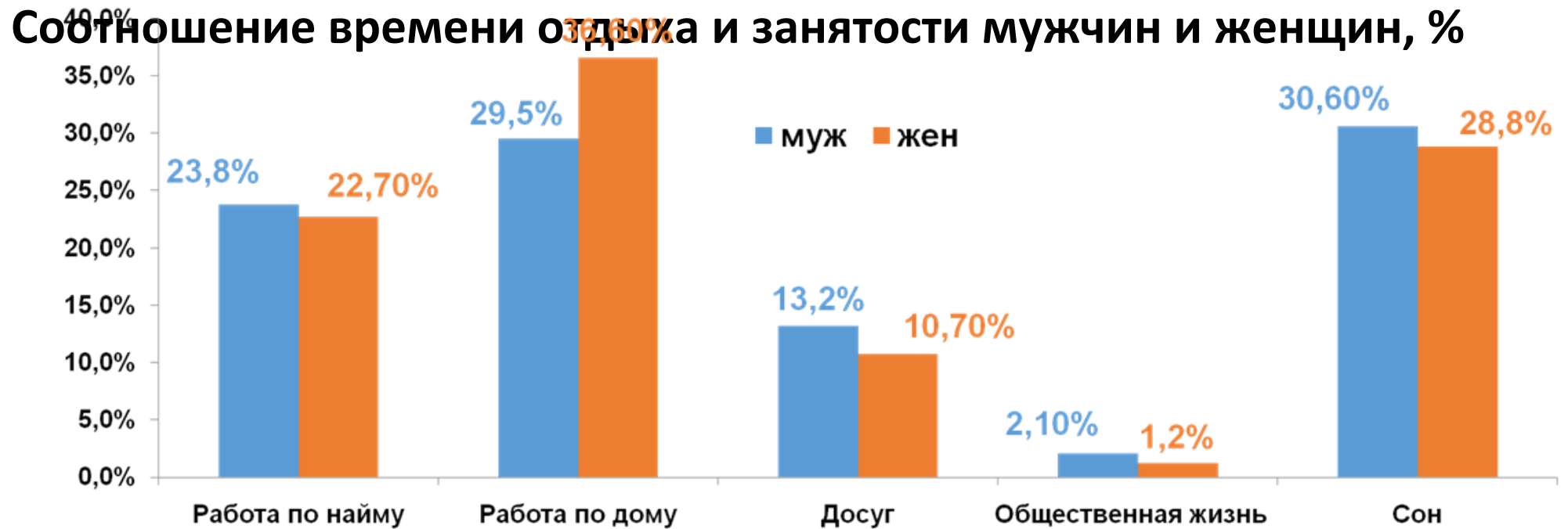
РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: КУВИНСКИЙ РАЙОН

Формирование статей бюджета семьи, %



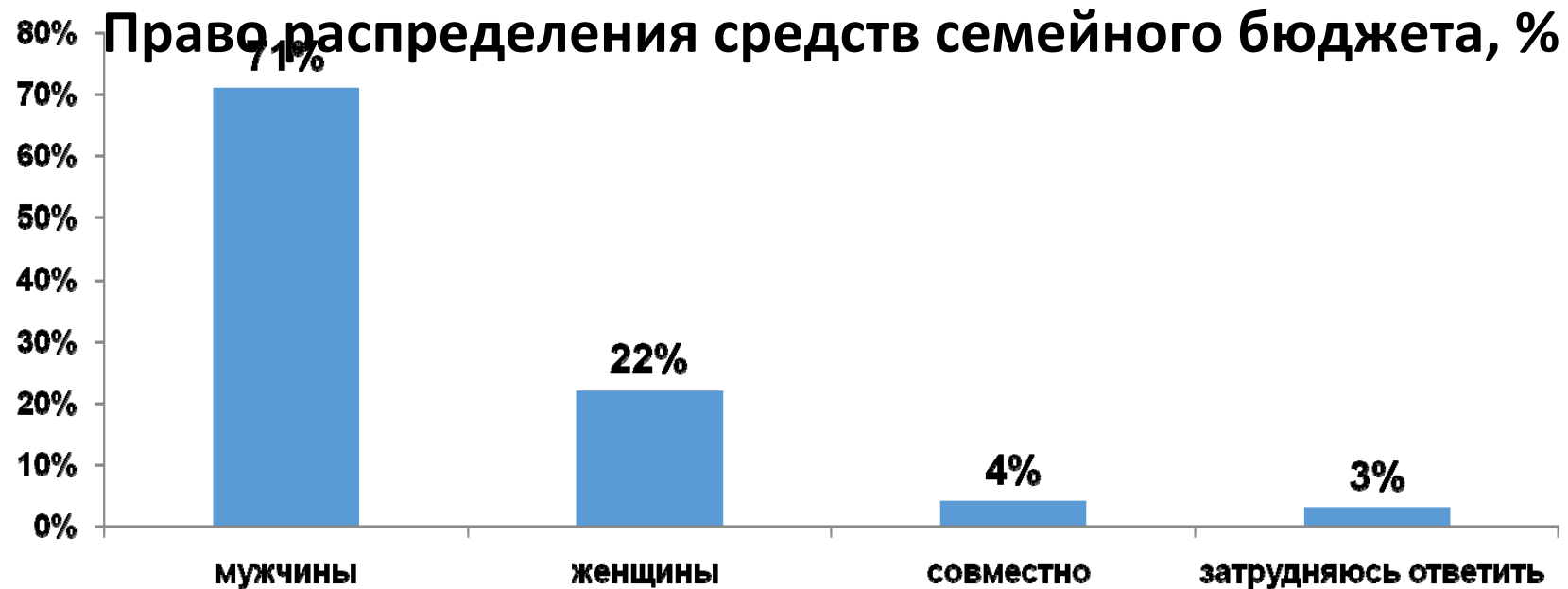
73 % женщин и 71 % мужчин отметили важность подсобного хозяйства как жизненно необходимого: «мы не смогли бы без него прожить»

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: КУВИНСКИЙ РАЙОН



Вклад женщины в доходную часть бюджета – не более 30-40 % от общей суммы

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ: КУВИНСКИЙ РАЙОН



Укоренившиеся традиция и представления о том, что «мужчина – главный кормилец». Однако почти во всех семьях «проект» решения о расходах принимает женщина

ТРЕНИНГИ



- Первый региональный тренинг “Основы гендерной теории и методологии гендерного анализа в секторе водного и сельского хозяйства”, 2-4 март 2005 в Тренинговом центре МКВК в Ташкенте
- Многочисленные тренинги в странах



СЕТЬ «GWANET — Гендер и вода в ЦА»

5 стран Центральной Азии

Задачи:

- повысить **осведомленность** организаций водного сектора по вопросам гендерного равенства на региональном, национальном и местном уровнях;
- укрепление **потенциала** организаций водного сектора в вопросах учета гендерных аспектов в процессах принятия решений.



СЕТЬ «GWANET — Гендер и вода в Центральной Азии»

18 мая 2007 года Азиатский банк развития (АБР) и Научно-информационный центр Межгосударственной координационной водохозяйственной комиссии (НИЦ МКБК) Центральной Азии подписали Соглашение о сотрудничестве по созданию сети «Гендер и вода в Центральной Азии» (GWANET).

Цель сотрудничества — содействие обеспечению гендерного равенства при управлении водными ресурсами в странах ЦА путем повышения роли женщин в процессах принятия решений.

Задачи:

- повысить осведомленность организаций водного сектора по вопросам гендерного равенства на региональном, национальном и местном уровнях путем создания сети «Гендер и вода в Центральной Азии»;
- укрепление потенциала организаций водного сектора в вопросах учета гендерных аспектов в процессах принятия решений.

Поскольку программы содействия АБР в ЦА включают займы и техническое содействие, связанные с водными ресурсами, ожидается, что проект поможет понять потребности заинтересованных лиц, в частности в гендерном разрезе, при реализации связанной с водой деятельности на национальном и региональном уровне.

Проект состоит из двух компонентов: (i) повышение гендерной осведомленности; и (ii) наращивание потенциала водохозяйственных организаций. Первый компонент будет выполняться на базе существующей сети МКБК и Глобального водного партнерства Центральной Азии и Кавказа (ГВП ЦАК) с участием координационных центров в странах, состоящих из одного специалиста по водным ресурсам и одного специалиста по гендерным вопросам.

В течение года планируется проведение серии встреч с целевыми группами и семинаров с различными организациями водного сектора на региональном, национальном и местном уровнях с целью ознакомления с гендерными вопросами в водохозяйственном секторе и выявления наиболее актуальных для региона проблем. Ожидается, что по завершении проекта будут подготовлены и представлены национальным и местным органам власти рекомендации о том, как включать гендерные аспекты в программы развития водного сектора и как разрабатывать гендерно-чувствительную политику в водохозяйственном секторе стран ЦА.

Для реализации второго компонента планируется организовывать тренинговые семинары по гендерной проблематике с привлечением всех заинтересованных лиц и практические тренинги для водохозяйственных организаций стран ЦА для учета гендерных факторов в процессах принятия решений с целью достижения 30% квоты участия женщин в водохозяйственной деятельности. Проводимая работа будет освещаться на этом веб-сайте и в



Научно-информационный центр МКБК (НИЦ МКБК)

<http://sic.icwc-aral.uz>



Азиатский банк развития

www.adb.org



Глобальное водное партнерство Центральной Азии и Кавказа (GWP CACENA)

www.gwpcacena.org

Полученные уроки

- Откликаться на **реальные потребности** и местную динамику
- Акцент на **социальные отношения** (включая гендерные отношения): вовлекать как **женщин**, так и **мужчин** различных **возрастов и социальных** групп
- Избегать обобщений и стереотипных утверждений – базироваться на **конкретных примерах**
- Быть **ответственными** за свои действия и **последовательными** в реализации мер
- Гендерная **статистика** – неременное условие успеха: как собирать и использовать данные



Благодарю за внимание!



SIC ICWC website
CAWater-Info

<http://sic.icwc-aral.uz>

<http://cawater-info.net/>